

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

BJ Klaipėdos kultūrų komunikacijų centras

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)

Direktorius Ignas Kazakevičius

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2018-01-26 Nr. P36-16

(data)

Klaipėda

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS

PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAEJUSIŲ METŲ VEIKLOS REZULTATAI

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią įstaigos veiklą.	Įgyvendinti patvirtintą įstaigos veiklos planą ir nustatytus rodiklius. 1. Lankytojų sk., tūkst. – 14,0; 2. Surengta parodų sk. 27. 3. Surengta edukacinių renginių - 167.	100% įgyvendintas patvirtintas įstaigos veiklos planas ir nustatyti rodikliai.	1. Lankytojų sk., tūkst. – 14,0; 2. KKKC surengtos 27 skirtingų žanrų, vietinės, respublikinės ir tarptautinės meno parodos. 3. Surengta edukacinių renginių sk. – 167

2.	Įgyvendinti projektą skirtą Lietuvos kultūros sostinės programai.	Įgyvendinti KKKC parodų rūmuose (Didžioji vandens g.2, Klaipėda), Pekino galerijų asociacijos specialiai Klaipėdai – Lietuvos kultūros sostinei parengtą ir jai dedikuotą Kinijos šiuolaikinio meno projektą “Kas aš? 798 Įspūdžiai“. Parodoje numatyti pristatyti 18 autorių ir 28 jų kūriniai.	Projektas įgyvendintas 100 proc.	Parodoje buvo pristatyti 18 autorių ir 28 jų kūriniai. Projekto įgyvendinimo metu sulaukta 2459 lankytojų.
3.	Plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą	Surengti 12 užsienio menininkų – meno rezidentų darbų parodų. Priimti rezidentus menininkus iš ES ir ne ES šalių (Rusijos, Lenkijos, Latvijos, Italijos, Moldovos, Baltarusijos, Ukrainos ir Vokietijos)	Projektas įgyvendintas 100 proc.	Surengta 13 užsienio menininkų – meno rezidentų darbų parodų. Papildomai atvyko ir rezidentūros programoje dalyvavo menininkai iš Lietuvos, Suomijos ir Japonijos (nustatytą užduotį viršijantis rezultatas).
4.	Įgyvendinti įstaigos darbuotojų naujus darbo apmokėjimo įstatymo nuostatus.	Parengti visų darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo sutarčių pakeitimus, darbo apmokėjimo tvarką ir kitus susijusius dokumentus.	Įvykdyta visų darbuotojų informavimo bei konsultavimo procedūra, patvirtinti pakeisti visi pareigybių aprašymai, pasirašyti visų darbuotojų darbo sutarčių priedai, patvirtinta darbo apmokėjimo tvarka, patvirtintos visų darbuotojų einamųjų metų užduotys.	2017 m. buvo pakeisti ir/arba papildyti šie dokumentai: Personalo klausimais: 1. Klaipėdos kultūrų komunikacijų centro darbuotojų pareigybių sąrašas bei pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai. Direktoriaus įsakymas Nr. P-2-27-1 2. Klaipėdos kultūrų komunikacijų centro darbuotojų pareigybių aprašymai.

				<p>Direktoriaus įsakymas Nr. P-2-28-1</p> <p>3. Klaipėdos kultūrų komunikacijų centro struktūros patvirtinimas. Direktoriaus įsakymas Nr. P-3-6-1</p> <p>Veiklos klausimais:</p> <p>1. Korupcijos prevencijos 2017-2019 m. programos vykdymas. Direktoriaus įsakymas Nr. V-1-23-1</p> <p>2. Klaipėdos kultūrų komunikacijų centro darbuotojų pareiginės algos (koeficientais) nustatymo bei papildomo apmokėjimo už darbą ir skatinimo tvarka. Direktoriaus įsakymas Nr. V-5-31-1</p> <p>3. Mažosios vertės pirkimų tvarkos aprašas ir viešųjų pirkimo organizavimo tvarkos aprašas. Direktoriaus įsakymas V-7-3-1</p> <p>4. Tarnybinių komandiruočių tvarka. Direktoriaus įsakymas V-8-31-1</p> <p>Taip pat atnaujinti KKKC firminis blankas (Direktoriaus įsakymas Nr. V-2-13-1) ir darbo apskaitos žiniaraščio forma (Direktoriaus įsakymas Nr. V-6-30-1)</p>
--	--	--	--	--

EINAMŲJŲ METŲ UŽDUOTYS (nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1.	Pradėti įgyvendinti 2014-2020 m. Interreg V-A Latvijos ir Lietuvos programos projektą „Esminis „tradicinės“ industrijos pokytis į kūrybines industrijas – darnios regioninės plėtros pagrindas“ koordinavimas.	Projekto veiklų planavimas ir suderinimas su projekto partneriais. Koordinuoti vieno projekto edukacinio modulio sukūrimą, medijų ir programinės įrangos įsigijimą.	Įgyvendintos veiklos pagal 2018 m. projekto veiklų programą nuo 2018 m. kovo 1 d. iki 2018 m. gruodžio 31d. Sukurtas 1 projekto edukacinis modulis, įsigyta medijų ir programinė įranga jam realizuoti. Programos renginiuose turi tiesiogiai sudalyvauti 20 žmonių.
2.	Kartu su partneriais iš Islandijos ir Baltijos šalių, įgyvendinti Lietuvos valstybės šimtmečio minėjimo Klaipėdoje programos projektus.	Koordinuoti ir suderinti Islandijos menininkų parodos „Low and High“ pristatymo Klaipėdoje ir Klaipėdos menininkų vykimo į Islandijos vizualinių menų sąjungos rezidentūrą procedūras bei reikalingus dokumentus. Koordinuoti Baltijos šalių meno projektą „3 FREE“ Klaipėdoje. Sklandus Islandijos menininkų darbų atvežimas į Lietuvą ir lietuvių menininkų darbų nuvežimas į Islandiją, Baltijos šalių menininkų atvykimas į Lietuvą; visų palydinčių dokumentų atitikimas reikalavimams. Islandijos bei Baltijos šalių meno projektų pristatymas Klaipėdoje. Klaipėdos menininkų (ne mažiau dviejų autorių) paroda Islandijoje.	Įgyvendintos veiklos nuo 2018 m. sausio 05 d. – iki lapkričio 30 d. Gegužės 18 – 19 dienomis, per tarptautinę muziejų naktį, visuomenei pristatytas Baltijos šalių meno projektas „3FREE“; Rugsėjo 14 dieną visuomenei pristatytas Islandijos šiuolaikinio meno projektas „Low and High“. Parodas aplankė ne mažiau nei 4000 žmonių. Islandijos SIM meno rezidentūroje rezidavo ne mažiau kaip du Klaipėdos menininkai.

3.	Interaktyvios meninės edukacijos projekto „Informacinė zona“ įgyvendinimas.	Koordinuoti kompiuterinės programos, skirtos apskaičiuoti ir grafiškai vizualizuoti lankytojų srautus, įdiegimą; informacinės edukacinės programos tekstinio turinio sukūrimą ir informacijos skaitmeninimą; informacinės edukacinės, interaktyvios dailės istorijos programos (tūrinio valdymo sistemos ir vizualinės grafikos) sukūrimą; biuro įrangos įsigijimą.	Įgyvendintos veiklos nuo 2018 m. kovo 1 d. iki 2018 m. lapkričio 30 d.
4.	Integruotis į tarptautinį miestų – Europos kultūros sostinių tinklą, dalyvauti jo veikloje.	Pasiruošti ir dalyvauti Portugalijoje vykšančioje miestų – Europos kultūros sostinių tinklo konferencijoje, pristatant Klaipėdos miesto tarptautinio bendradarbiavimo galimybes kultūros bei meno srityse. Kartu su tinklo partneriais, parengti ir pristatyti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai dalyvavimo Europos kultūros sostinių tinkle programą.	Iki š. m. gruodžio mėn.
5.	Užtikrinti įstaigos veiklą. Parengti KKKC parodų pristatymų scenarijus, atidarymo programas, Lietuvoje ir užsienyje.	Parengti ne mažiau kaip 20 KKKC parodų pristatymo scenarijų ir atidarymo programų.	Iki š. m. gruodžio mėn. įgyvendinta ir pristatyta ne mažiau kaip 20 meno parodų.

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS METINĖS VEIKLOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS

(pildoma kartu suuderinus su darbuotoju)

Kokios aplinkybės gali turėti įtakos šioms užduotims neįvykdyti?

Nedarbingumas, žmogiškųjų išteklių stoka, teisės aktų pasikeitimai, reikiamo finansavimo iš savivaldybės biudžeto negavimas. Visos užduotys taip gali būti neįvykdytos arba ne pilnai įvykdytos dėl neskirto finansavimo iš fondų arba negautų suplanuotų pajamų už teikiamas paslaugas, force majeure.

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis
Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gera <input type="checkbox"/>
Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

PASIŪLYMAI, KAIP TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ

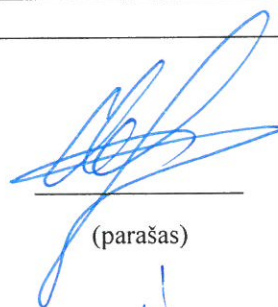
Nurodoma, kokie mokymai (konkrečiai) siūlomi darbuotojui

III SKYRIUS

SIŪLYMAI

*Klaipėdos miesto
savivaldybės meras
Vytautas Grubliauskas*

(Vadovo pareigos)



(parašas)

(vardas ir pavardė)

Direktorius

(Darbuotojo pareigos)



(parašas)

Ignas Kazakevičius

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(nereikalingą išbraukti)

(Profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)