

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Biudžetinė įstaiga Klaipėdos miesto savivaldybės Tautinių kultūrų centras

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)

Direktorė Jelena Butkevičienė

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2018m. *sausio 26* d. Nr. *P36-13*

(data)

Klaipėda

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAEJUSIŲ METŲ VEIKLOS REZULTATAI

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią įstaigos veiklą	Įgyvendinti patvirtintą įstaigos veiklos planą ir nustatytus rodiklius	100 % įgyvendinti įstaigos veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius	Įstaigos 2017 m. veiklos planas įgyvendintas 100%
2.	Įgyvendinti naujo darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatas	Parengti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo sutarčių pakeitimus, darbo apmokėjimo sistemą ir kitus susijusius dokumentus	Patvirtinti visi pakeistų darbuotojų pareigybių aprašymai, pasirašyti visų darbuotojų darbo sutarčių priedai, patvirtinta darbo apmokėjimo sistema, įvykdytos darbuotojų informavimo ir bei konsultavimo procedūros, patvirtintos	Parengtas darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (1), patvirtinti pakeisti pareigybių aprašymai (100 proc.), suformuotos veiklos užduotys (100 proc.)

			visų darbuotojų einamųjų metų užduotys.	
3.	Užtikrinti projektų „XV Lietuvos šeštadieninių tautinių mažųjų mokyklų festivalis“ ir „VI festivalis Tautinių kultūrų diena“ veiklą įgyvendinimą.	Bendradarbiaujant su Klaipėdos miesto ir Lietuvos tautinėmis bendrijomis kurti tarpkultūrinį dialogą, skatinti įvairių tautų atstovus vykdyti bendras veiklas, sukurti renginių programas, tinkamai įsisavinti gautas lėšas.	100 proc. įvykdytos projektų veiklos, lėšos tinkamai įsisavintos ir racionaliai panaudotos iki 2017 m. spalio 30 d.	Projektui „XV Lietuvos šeštadieninių tautinių mažųjų mokyklų festivalis“ gautas papildomas 8500 Eurų finansavimas iš Tautinių mažųjų departamento prie LR Vyriausybės. Projekte dalyvavo 29 tautinių mažųjų mokyklų iš Lietuvos, 13 tautybių. Dalyvių skaičius 400. Žiūrovų skaičius – 4000. Projekte „VI festivalis Tautinių kultūrų diena“ dalyvavo visos Klaipėdos miesto tautinės bendrijos, projekto svečiai - Kazachų tautinė bendrija iš Vilniaus, šokių kolektyvai „Sudmalinas“ (Grobina, Latvija), Nusipelnęs Baltarusijos valstybinio universiteto šokių kolektyvas „Kryžačiok“, Krymo autonominės respublikos ir Ukrainos nusipelnusių artistė Lenara Osmanova, „International“ muzikantai (Baltarusija). Projekto dalyvių skaičius – 360 žmonių. Projekto žiūrovų skaičius – 5000 žmonių. Lėšos

				tinkamai įsisavintos ir racionaliai panaudotos
4.	Koordinuoti Klaipėdos miesto tautinių sekmadieninių mokyklų veiklas ir finansavimą	Parengti programą ir pateikti ją akreditavimui, gauti NVŠ finansavimą, organizuoti seminarus, susitikimus.	Programa akredituota, finansavimas gautas 100 proc. Nėra gautas nusiskundimas dėl lėšų panaudojimo. Mokinių skaičius mokyklose išauga 5 proc. didesnis lyginant su praėjusiais metais.	2017 m. I pusm. buvo finansuojamos 9 tautinių sekmadieninių mokyklų klasės, 107 vaikai. 2017 m. II pusm. buvo finansuojamos 9 tautinių sekmadieninių mokyklų klasės, 116 vaikai. 2017 m. buvo gauta 9024 Euru. Lėšos tinkamai įsisavintos. 2017 m. palyginus su 2016 m. mokinių, lankančių sekmadieninės mokyklas, skaičius padidėjo 25 proc.

EINAMŲJŲ METŲ UŽDUOTYS (nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1.	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią įstaigos veiklą	Įgyvendinti patvirtintą įstaigos veiklos planą ir nustatytus rodiklius	100 % įgyvendinti įstaigos veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius
2.	Užtikrinti akcijų „Mes – Lietuvos vaikai“ ir „Aš pažįstu Lietuvą, Lietuva pažįsta mane“, skirtų Lietuvos 100-mečiui paminėti, veiklų įgyvendinimą.	Bendradarbiaujant su Klaipėdos miesto sekmadieninėmis mokyklomis ir ugdymo įstaigomis su dėstomąją rusų kalbą, sudaryti galimybę plačiau pažinti Lietuvą, pristatyti savo tautos kultūrą, kurti tarpkultūrinį dialogą, skatinti įvairių tautų atstovus vykdyti bendras veiklas, sukurti renginių programas, suorganizuoti pažintines – edukacines keliones, tinkamai įsisavinti gautas lėšas.	100 proc. įvykdytos akcijų veiklos, lėšos tinkamai įsisavintos ir racionaliai panaudotos iki 2018 m. gruodžio 15 d.
3.	Koordinuoti Klaipėdos miesto tautinių sekmadieninių	Parengti programą ir pateikti ją akreditavimui, gauti NVŠ	Programa akredituota, finansavimas gautas 100 proc.

	mokyklų veiklas ir finansavimą	finansavimą, organizuoti seminarus, susitikimus.	Nėra gauta nusiskundimų dėl lėšų panaudojimo. Mokinių skaičius mokyklose nepakito, lyginant su praėjusiais metais.
4.	Vystyti tarpkultūrinį dialogą tarp mieste esančių tautinių bendrijų	Bendradarbiaujant su Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos, Baltarusijos, Rusijos, Ukrainos tautinėmis bendrijomis, vystyti tarpkultūrinį dialogą, skatinti įvairių tautų atstovus vykdyti bendras veiklas, tinkamai įsisavinti gautas lėšas.	Įstaigos lankytojų skaičius išauga 5 proc., lyginant su praėjusiais metais.
5.	Bendradarbiaujant su kultūros centru Žvejų rūmai, Viešąja biblioteka ir kitomis kultūros įstaigomis, paruošti visų tautybių miesto gyventojų socialinės-kultūrinės integracijos programos gaires.	Parengtos ir savivaldybės administracijai pateiktos programos gairės.	Iki 2018 m. rugsėjo mėn.

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS METINĖS VEIKLOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS

(pildoma kartu suuderinus su darbuotoju)

Kokios aplinkybės gali turėti įtakos šioms užduotims neįvykdyti?

1. Žmogiškųjų išteklių kaita ir trūkumas, laikinas nedarbingumas.
2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla.
3. Teisės aktų kaita.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis
Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gera <input checked="" type="checkbox"/>
Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

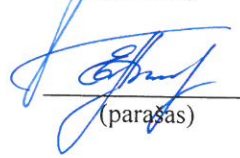

PASIŪLYMAI, KAIP TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ

Nurodoma, kokie mokymai (konkrečiai) siūlomi darbuotojui

III SKYRIUS SIŪLYMAI

Klaipėdos miesto
savivaldybės meras
Vytautas Grubliauskas
(Vadovo pareigos)

*Tautinių kultūrų centro
direktori*
(Darbuotojo pareigos)


(parašas)
(vardas ir pavardė)
(parašas)
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(nereikalingą išbraukti)

(Profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovo pareigos)

(parašas)
(vardas ir pavardė)