

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**  
**DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO PAREIGYBIŲ (ETATŲ) SKAIČIAUS KLAIPĖDOS**  
**MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖSE ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE NUSTATYMO**  
2019 m. spalio 3 d.

**1. Projekto rengimą paskatinusios priežastys.**

Šis sprendimo projektas parengtas atsižvelgiant į 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo 4 straipsnio 2 dalies bei įstatymo 5 priedo nuostatas (nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. įsigaliojus patobulintam etatiniam darbo užmokesčio modeliui), Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. gegužės 12 d. įsakymą Nr. AD1-851 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdinių normatyvų patvirtinimo“ bei Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. rugsėjo 2 d. įsakymą Nr. AD-1192 „Dėl mokytojo padėjėjo etatų 2019-2020 m. steigimo švietimo įstaigose“, taip pat į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. liepos 1 d. nutarimą Nr. 679 „Dėl mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 25 d. sprendimo Nr. T2-247 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2019-2023 m. veiklos prioritetų patvirtinimo“ vieną iš prioritetinių krypčių švietimo sistemos plėtojimą įsteigti papildomus psichologo etatus (Klaipėdos miesto savivaldybės 2019-2023 metų veiklos prioritetai, 5 eilutė).

**2. Parengto projekto tikslas ir uždaviniai.**

*Sprendimo projekto tikslas* – pakeisti didžiausią leistiną darbuotojų pareigybių skaičių, dirbančių pagal darbo sutartis švietimo įstaigose.

*Pagrindiniai teikiamo sprendimo projekto uždaviniai:*

- ekonomiškai ir racionaliai suplanuoti savivaldybės biudžeto lėšas pagal pakeistą darbuotojų pareigybių skaičių švietimo įstaigose;
- užtikrinti socialiai teisingesnį darbo apmokėjimą, patvirtinus pareigybių skaičių pagal finansavimo šaltinius, siekiant, kad darbo užmokesčio dydis priklausytų nuo darbo pobūdžio, darbo funkcijų sudėtingumo, atsakomybės lygio, asmens profesinio lygio bei kvalifikacijos;
- užtikrinti galiojančių teisės aktų įgyvendinimą.

**3. Kaip šiuo metu yra teisiskai reglamentuojami projekte aptarti klausimai.**

Šiuo metu galioja Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2018 m. rugsėjo 27 d. sprendimas Nr. T2-208 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo“.

**4. Kokios numatomos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos ir kokių rezultatų laukiama.**

Patvirtinus didžiausią leistiną pareigybių skaičių švietimo įstaigose bus užtikrintas įstaigų pareigybių poreikis, reikalingas ugdymo procesui organizuoti pagal pasikeitusius teisės aktus. Bus tiksliau ir efektyviau planuojamas darbo užmokestis.

**5. Galimos neigiamos priimto sprendimo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.**

Neigiamų pasekmių nenumatoma.

**6. Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia kitų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų parengti, šių aktų metmenys.**

Priimto sprendimo įgyvendinimui reikės pakeisti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. gegužės 12 d. įsakymą Nr. AD1-851 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdinių normatyvų patvirtinimo“. Įsakymo projektą parengs Planavimo ir analizės skyrius.

**7. Kiek biudžeto lėšų pareikalaus ar leis sutaupyti projekto įgyvendinimas (pateikiami įvertinimai artimiausiems metams ir tolesnei atečiai), finansavimo šaltiniai.**

- Bendrojo ugdymo mokyklose didinamas etatų skaičius (1 lentelė) :  
iš savivaldybės biudžeto 123,68 pareigybės, iš jų :  
akompaniatorių 14 etatų, profesijos patarėjų 10 etatų, mokytojų padėjėjų pareigybių 71,5 etatai,  
(esant nepakankamam finansavimui iš specialiosios tikslinės dotacijos lėšų keičiamas finansavimo



šaltinis), pailgintos dienos grupės auklėtojų 19,18 etatų, mokytojų 5 etatai, IT inžinieriaus 3 etatai, laboranto 1 etatas,

iš gaunamų pajamų mažinamas išlaikomų etatų skaičius 11,35 (pailgintos dienos grupės auklėtojų skaičius),

iš specialiosios tikslinės dotacijos lėšų mokymo reikmėms finansuoti pagal pareigybių normatyvus (2 lentelė):

– didinama 134,17 etatų, iš jų: 1 etatas direktoriaus pavaduotojo, 1 etatas skyriaus vedėjo, 1,5 etato neformaliojo ugdymo organizatoriaus, 1 psichologo, 6 logopedo, 2,5 specialiojo pedagogo, 2,3 surdopedagogo, 2,5 judesio korekcijos mokytojo, 2,5 socialinio pedagogo, 113,87 mokytojo etatai,

– mažinama 84 etatai, iš jų: 55,5 mokytojų padėjėjų, 10,5 akompaniatoriaus, 10 profesijos patarėjų, 8 neformaliojo ugdymo mokytojų etatai.

• Ikimokyklinio ugdymo mokyklose pareigybių skaičiaus pokytis (3 lentelė):

iš savivaldybės biudžeto didinama 16,45 pareigybės, iš jų: 9 mokytojo padėjėjo, 1 mokytojo, 1,13 auklėtojo padėjėjo, 0,25 kiemsargio, 0,25 specialisto, 4,5 neformaliojo ugdymo mokytojo etato,

- mažinama: 4,38 etato, iš jų: 0,5 valytojo, 0,88 mokytojo, 1 virėjo, 1 logopedo, 1 naktinės auklės etatas

• Neformaliojo vaikų švietimo įstaigose mokyklose pareigybių skaičius šiuo sprendimu nekeičiamas.

• Švietimo pagalbos įstaigose pareigybių skaičius šiuo sprendimu keičiamas, iš jų iš savivaldybės biudžeto :

didinama 5 psichologo etatai Klaipėdos pedagoginei psichologinėje taryboje, dėl psichologinės pagalbos teikimo mokiniams, lankantiems ikimokyklinio ugdymo įstaigas.

mažinama 1,75 kineziterapeuto etato Klaipėdos regos ugdymo centre, dėl mažesnio poreikio nei buvo planuota.

Preliminarus papildomų lėšų poreikis šio sprendimo įgyvendinimui pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus darbo užmokesčiui sudarys apie 1,3 mln. eurų. Tikslus lėšų poreikis, susijęs su pareiginės algos bazinio dydžio padidiniu bei darbo apmokėjimo įstatymo pakeitimo įgyvendinimu, galės būti apskaičiuotas, pateikiant paraišką 2020 metų savivaldybės biudžeto projekto sudarymui.

**8. Sprendimo projekto rengimo metu atlikti vertinimai ir išvados, konsultavimosi su visuomene metu gauti pasiūlymai ir jų motyvuotas vertinimas (atsižvelgta ar ne).**

Rengiant sprendimo projektą etatų skaičiaus pokyčiai aptarti ir suderinti su ugdymo programas įgyvendinančių įstaigų vadovais.

**9. Sprendimo projekto autorius ar autorių grupė, sprendimo projekto iniciatoriai.**

Šio sprendimo projekto rengimą inicijavo Ugdymo ir kultūros departamento direktorė Nijolė Laužikienė.

**10. Kiti reikalingi pagrindimai.**

Nėra.

**PRIDEDAMA.**

1. Teisės akto, nurodyto sprendimo projekto įžangoje, išrašas, 3 lapas.

2. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2018 m. rugsėjo 27 d. sprendimo Nr. T2-208 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo“ išrašas 6 lapai.

3. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. rugsėjo 2 d. įsakymo Nr. AD-1192 „Dėl mokytojo padėjėjo etatų 2019-2020 m. steigimo švietimo įstaigose“ išrašas 2 lapai.

4. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. gegužės 12 d. įsakymas Nr. AD1-851 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdinių normatyvų patvirtinimo“ 1 zip dokumentas.

5. Lyginamieji priedų variantai, 6 lapai.

Planavimo ir analizės skyriaus vedėja

Jolanta Ceplienė