**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL darbo sutarties su AURELIJUMI LIAUDANSKU nutraukimo“** **PROJEKTO**

**1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.**

Sprendimo projekto esmė – Savivaldybės tarybos sprendimo projektu siekiama nutraukti darbo sutartį su Aurelijumi Liaudansku, Klaipėdos Gedminų progimnazijos direktoriumi, darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių.

Šio Savivaldybės tarybos sprendimo projekto tikslas – įgyvendinti išimtinę Savivaldybės tarybos kompetenciją dėl švietimo įstaigų vadovų atleidimo iš pareigų Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

**2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.**

2019 m. gruodžio 11 d. buvo gautas Aurelijaus Liaudansko prašymas, laimėjus konkurso atranką, atleisti iš užimamų pareigų.

Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55 straipsnis reglamentuoja darbo sutarties nutraukimą darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių. Darbo kodeksas numato, kad nutraukiant darbo sutartį šiuo pagrindu, darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

**3. Kokių rezultatų laukiama.**

Priėmus Savivaldybės tarybos sprendimą bus įgyvendinta Darbo kodekse numatyta teisė nutraukti darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių.

**4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.** Nėra.

**5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**

Nutraukus darbo sutartį su įstaigos vadovu, atsiskaitoma teisės aktuose reglamentuota tvarka.

**6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.**

Nutraukus darbo sutartį, Aurelijui Liaudanskui, Klaipėdos Gedminų progimnazijos direktoriui, bus išmokėta piniginė kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas (25,55 darbo dienų) – 3643,69 Eur. Lėšos yra skiriamos iš biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų asignavimų.

**7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.**

Teigiamos pasekmės: bus įgyvendinta Darbo kodekse numatyta teisė – darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių.

Numatomos neigiamos pasekmės – nėra.

**PRIDEDAMA:**

1. Klaipėdos Gedminų progimnazijos direktoriaus Aurelijaus Liaudansko 2019 m. gruodžio 11d. prašymo Nr. R1-8489 kopija, 1 lapas.

2. Teisės aktų išrašas, 1 lapas.

Personalo skyriaus vedėja Inga Gelžinytė-Litinskienė