**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINSITRACIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ (DARBUOTOJŲ) TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMAS**

Lietuvoje tiek viešasis, tiek privatusis sektorius turėtų siekti nulinės tolerancijos korupcijai. Pirmasis žingsnis link efektyvios nulinės tolerancijos korupcijai turėtų būti situacijos analizė arba, kitaip tariant, nusistatymas, koks yra nulinės tolerancijos korupcijai indeksas pačioje institucijoje.

**Korupcija** yra suvokiama kaip bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos.

**Kyšis** – tai bet kokios formos nauda, kai ji teikiama ar gaunama už darbuotojo jau priimtus, priimamus ar būsimus sprendimus.

Klaipėdos miesto savivaldybės administracija (toliau – KMSA) įgyvendindama Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2017-2019 m. programos įgyvendinimo priemonių plano 4 tikslą „Atlikti antikorupcinės situacijos vertinimą Savivaldybėje“ 2019 m. birželio 5 d. – 2019 m. birželio 21 d. laikotarpyje atliko anoniminę apklausą. Atlikta apklausa buvo siekiama nustatyti KMSA darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. buvo siekiama atskleisti koks yra KMSA darbuotojų požiūris į korupciją, koks KMSA darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis, KMSA darbuotojų sąmoningumo lygį šioje srityje bei pasirengimą dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones.

Anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems KMSA darbuotojams (2019 m. birželio mėn. pradžioje KMSA dirbo 450 darbuotojai), apklausoje dalyvavo 319 KMSA darbuotojai. Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti.

**Rezultatų santrauka:**

1. **Ar Jūs esate girdėjęs apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones?**

**74 respondentai** nurodė, jog nėra girdėję apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones**, 1 respondentas** nurodė, kad nežino apie vykdomą prevenciją ir **244 respondentai** nurodė, kad girdėjo apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

1. **Jei nesate girdėjęs apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis:**

**20 respondentų** nurodė, jog nėra girdėję apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nes neaktualu, kadangi tai nėra susiję su tiesioginiu darbu**, 26 respondentai** nurodė, kad nežino apie KMSA vykdomą korupcijos prevenciją, **29 respondentai** nurodė, kad nežino, kur tokią informaciją rasti, bei **244 respondentai** nenurodė priežasties.

1. **Ar Jūs norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje?**

**27 respondentai** nurodė, jog jau dalyvauja antikorupcinėje veikloje, nėra girdėję apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nes neaktualu, kadangi tai nėra susiję su tiesioginiu darbu**, 26 respondentai** nurodė, kad nežino apie KMSA vykdomą korupcijos prevenciją, **29 respondentai** nurodė, kad nežino, kur tokią informaciją rasti, bei **237 respondentai** nenurodė priežasties.

1. **Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?**

**1 respondentas** nurodė, jog nežino kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, **40 respondentų** nurodė, kad žino kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, likę respondentai nenurodė.

1. **Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?**

**4 respondentai** nurodė, jog sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, 36 respondentai nurodė, kad praneštų.

1. **Kaip manote, ar KMSA yra paplitusi situacija, kai KMSA darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti?**
2. **respondentai** nurodė, jog nepaplitusi, **16 respondentų** nurodė, kad nežino ir negali atsakyti.
3. **Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?**

**15** **respondentų** nurodė, jog nėra buvę, **1 respondentas** nurodė, kad yra buvę.

1. **Jeigu buvo siūlomas kyšis, kokia buvo siūlomo duoti kyšio forma?**

**3 respondentai** nurodė maisto produktus**, likę** neatsakė į pateiktą klausimą**.**

1. **Jei buvo siūloma pinigų/dovanų čekių. Kokią buvo jų suma?**

**319 respondentų** neatsakė į pateiktą klausimą**.**

1. **Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija, kam nors pranešėte?**

**1 respondentas** nurodė, jog pranešė, **2 respondentai** nurodė, jog nepranešė, **16 respondentų** nurodė, kad šitas klausimas neaktualus.

**11. Jei pranešėte, nurodykite kam:**

**2 respondentai** nurodė, kad pranešė tiesioginiam vadovui, likę nenurodė.

**12. Ar per pastaruosius 5 metus esate davęs kyšį/ dovaną/ kitaip atsidėkojęs?**

**310 respondentų** nurodė, kad nėra davę**, 9 respondentai** nurodė, jog yra davę.

**13. Respondentų amžius:**

**79 respondentai** nurodė, kad jų amžius yra nuo 31 m. iki 40 m., **206 respondentai** nurodė, kad jų amžius 41 m. ir daugiau**, 34 respondentai** nurodė, kad jų amžius iki 30 m.

**14. Respondentų lytis:**

**33 respondentės** nurodė, kad yra moterys, **1 respondentas** nurodė, kad yra vyras, likę nenurodė.

**15. Darbo trukmė KMSA:**

**12 respondentų** nurodė, kad darbo trukmė KMSA iki 2 m., **16 respondentų** nurodė, kad darbo trukmė KMSA yra nuo 2 m. iki 5 m., o **6 respondentai** nurodė, kad darbo trukmė KMSA yra nuo 5 m. iki 10 m.

*Paaiškinimas: Viso atsakymų yra visų atsakymų, pasirinktų pagal tam tikro klausimo dalyvius, suma. Kiekvieno atsakymo varianto procentinė išraiška yra apskaičiuojama padalinus šio atsakymo reikšmę iš visų atsakymų sumos.*

**Apklausos rezultatai:**

Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, jog KMSA darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė KMSA (apklaustųjų nuomone) yra minimali. Tačiau taip pat darytinos įžvalgos dėl KMSA darbuotojų antikorupcinio švietimo tęsimo būtinumo, organizuojant periodinius mokymus, bendras diskusijas, vykdant gerosios praktikos pavyzdžių viešinimo bei kitas susijusias priemones.