

**ANONIMINĖS APKLAUSOS REZULTATAI KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS  
DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERAVIMO LYGIUI NUSTATYTI**  
2019-09-16

Vykdamas Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2017-2019 metų programos uždavinį - nustatyti tikslinių grupių požiūrį į korupciją, įvertinti korupcinį potencialą - Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje buvo atlikta vidinės situacijos analizė, siekiant išsiaiškinti ne tik Tarnybos darbuotojų (valstybės tarnautojų ir dirbančių pagal darbo sutartis) pakantumą korupcijai, bet ir galimus korupcijos atsiradimo atvejus bei priežastis.

<i>Apklauso tikslas</i>	Tarnybos darbuotojų korupcijos tolerancijos lygio nustatymas.
<i>Apklauso objektas</i>	Tarnyboje dirbantys valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.
<i>Apklauso laikotarpis</i>	nuo 2019 m. rugsėjo 12 d. iki 2019 m. rugsėjo 13 d.

Anketoje buvo pateikti klausimai apie korupcijos pasireiškimo atvejus Tarnyboje, apie darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, apie priežastis, galinčias turėti įtakos korupcijos pasireiškimui Tarnyboje, taip pat pateikti keli atviri klausimai, siekiant išsiaiškinti kur kreiptųsi Tarnybos darbuotojai, jei norėtų pranešti apie korupcijos atvejį bei klausimas skirtas darbuotojų pasiūlymams ir pastaboms dėl korupcijos prevencijos Tarnyboje vykdymo.

<i>Apklauso rezultatai</i>
Apklausoje dalyvavo 6 Tarnybos darbuotojai (iš 8). Visi apklausoje dalyvavę Tarnybos darbuotojai nurodė, jog per pastaruosius 2 metus jiems nebuvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip susidūręs darbe su korupcija. Taip pat visi apklaustieji pasiryžę pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Apklaustųjų nuomonės išsiskyrė dėl subjektų, į kuriuos kreiptųsi, norėdami pranešti apie korupcijos atvejį - 3 darbuotojai kreiptųsi į Specialiųjų tyrimų tarnybą ir 3 į savo vadovą. Kaip priežastis, dėl kurių galimi korupcijos pasireiškimo atvejai Tarnyboje, darbuotojai nurodė teisės aktų spragas, mažą atlyginimą, darbuotojų kaitą ir per didelį biurokratizmą. Efektyviausiomis priemonėmis, mažinant korupcijos pasireiškimą Tarnyboje, darbuotojai įvardino antikorpacinį mokymą ir švietimą bei informacijos apie korupcijos atvejus viešą skelbimą. Pateikti 2 pasiūlymai korupcijos prevencijos vykdymo Tarnyboje – siūloma darbuotojus siųsti į seminarus šiomis susijusiomis temomis.

*Išvada*

Įvertinus apklauso rezultatus, darytina išvada, jog Tarnybos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Tarnyboje yra minimali.