



UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ  
„GATVIŲ APŠVIETIMAS“

# **2019 M. METINĖ VEIKLOS ATASKAITA**

Klaipėda  
2019

## **I. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ**

### **1.1. Bendrovės teisinė forma ir registravimo data**

<b>Įmonės pavadinimas</b>	Uždaroji akcinė bendrovė „Gatvių apšvietimas“ (toliau - Bendrovė)
<b>Įstatinis kapitalas</b>	6 121 263,16 EUR
<b>Buveinės adresas</b>	Rūtų g. 6, Klaipėda, LT - 91209
<b>Tel. / faks.</b>	8 (46) 380416
<b>Elektroninio pašto adresas</b>	info@kga.lt
<b>Interneto tinklapis</b>	www.kga.lt
<b>Bendrovės teisinė forma</b>	Uždaroji akcinė bendrovė
<b>Įregistravimo data ir vieta</b>	UAB „Gatvių apšvietimas“ įsteigta 1990 m. lapkričio 19 d. Paskutinė įstatų redakcija įregistruota Juridinių asmenų registre 2018 m. gegužės 24 d.
<b>Įmonės kodas</b>	140031353
<b>PVM mokėtojo kodas</b>	LT400313515

**Bendrovės steigėjas** - Klaipėdos miesto savivaldybė.

#### **Bendrovės valdyba:**

Valdybos pirmininkas – Andrius Saveikis

Valdybos nariai – Aldona Staponkienė, Alina Mikalauskė, Giedrė Švedienė, Dangeras Aleksandrovas (iki 2019-12-19d.), Kristina Petraitienė (nuo 2019-12-19d.)

**Bendrovės generalinis direktorius** - Dangeras Aleksandrovas (iki 2020-01-13 d.),

**L.e.p. generalinis direktorius** – Vaidas Ramanauskas (nuo 2020-01-14 d.).

## 1.2. Akcininkai

2018 m. balandžio 27 d. vienintelio akcininko - Klaipėdos miesto savivaldybės sprendimu Nr.AD1-1048, buvo nuspręsta papildomu akcininko nepiniginiu įnašu – Klaipėdos miesto savivaldybei nuosavybės teise priklausančiu ilgalaikiu materialiuoju turtu, kurio nepriklausomu turto vertintojo nustatyta rinkos vertė – 5 389 887,27 Eur padidinti Bendrovės įstatinį kapitalą nuo 731 375,94 Eur iki 6 121 263,16 Eur. 2019 m. gruodžio 31 dienai Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 6 121 263,16 EUR, kuris padalytas į 21 107 804 vnt. 0,29 EUR nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų, kurios 100 proc. priklauso Klaipėdos miesto savivaldybei. Visos Bendrovės akcijos yra apmokėtos. Bendrovės įstatuose akcininkams nėra nurodyta jokių apribojimų dėl akcijų suteikiamų teisių ar specialiųjų valdymo teisių.

## II. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS

### 2.1. Bendroji dalis, tikslai ir užduotys

Uždaroji akcinė bendrovė „Gatvių apšvietimas“ yra įsteigta Klaipėdos miesto savivaldybės. UAB „Gatvių apšvietimas“ Misija:

**UAB „Gatvių apšvietimas“ tiekia gatvių apšvietimo ir transporto eismo reguliavimo paslaugas Klaipėdos mieste. Kokybiška, profesionali ir ekonomiškai naudinga visų bendro Klaipėdos miesto gyventojų turto - gatvių apšvietimo tinklų ir eismo valdymo priemonių eksploatacija bei modernizacija, kuo geriau tenkinant viešuosius miesto interesus: didinant kelių eismo saugumą ir gerinant gyvenamąją aplinką.**

UAB „Gatvių apšvietimas“ veiklos tikslas yra objektų statybos, plėtimo ir modernizavimo, saugaus jų eksploatavimo užtikrinimas, pelno gavimas teikiant paslaugas fiziniams ir juridiniams asmenims, racionalus Bendrovės turto bei kitų išteklių naudojimas, kad būtų nepažeisti akcininkų turtiniai interesai. Dirbant pagal pavedimo sutartis, pagrindinė jų pasirašymo sąlyga yra tai, kad 80 % Bendrovės užsakymų būtų savivaldybės (viešajam interesui tenkinti), o miesto gyventojų, kitų įmonių bei organizacijų užsakymų tenkinimui - 20 % apyvartos

### **Bendrovės tikslai:**

- Klaipėdos miesto viešųjų erdvių apšvietimo kokybės gerinimas;
- Klaipėdos miesto eismo reguliavimo priemonių priežiūros darbų kokybės kėlimas;
- Klaipėdos miesto ir Klaipėdos rajono gatvių priklausinių priežiūros darbų kokybės kėlimas;
- Klaipėdos miesto šventinio puošimo kokybės gerinimas;
- elektromobilių stotelių priežiūra ir aptarnavimas.

### **Bendrovės pagrindinės užduotys:**

- parengti ir patvirtinti miesto apšvietimo koncepciją;
- atlikti LED šviestuvų eksploatavimo bandymus, palyginti su esamomis sistemomis;
- modernizuoti centrinę dispečerinę, kurioje bus atliekamas nuolatinis apšvietimo, šviesoforų ir video kamerų stebėjimas, miesto eismo srautų valdymas;
- atnaujinti esamą GIS sistemą, papildant informaciją apie miesto apšvietimo sistemą ir šviesoforus;
- įrengti perėjų kryptinį apšvietimą ir įspėjamuosius signalinius (mirksinčius) perėjų šviestuvus;
- įrengti kiemų apšvietimą;
- automatizuoti miesto apšvietimo įjungimo ir išjungimo valdymo sistemą (SCADA), modernizuoti apšvietimo modulius, siekiant sutrumpinti valdymo proceso laiką ir įgyvendinti bendrą apšvietimo sistemos monitoringą;
- atnaujinti miesto šviesoforus, keičiant susidėvėjusią įrangą;
- modernizuoti šviesoforų monitoringo sistemą.

## **III . BENDROVĖS STIPRYBĖS; SILPNYBĖS GALIMYBĖS; GRĖSMĖS**

Atliekant Bendrovės strateginį planavimą, tikslinga atlikti SSGG (SWOT) analizę, kuri apžvelgia ne tik Bendrovės veiklą, bet ir padeda įvertinti konkurentų veiklą bei esamus įvykius rinkoje. SSGG atspindi stiprybes (ką organizacija yra pajėgi atlikti), silpnybes (ko organizacija negali atlikti), galimybes (potencialiai naudingos sąlygos organizacijai) ir grėsmes (potencialiai nenaudingos sąlygos organizacijai).



### 3.1. STIPRYBĖS

*Stiprybės.* Organizacijos stiprybės - tai ištekliai, sugebėjimai ir kitos stipriosios savybės (požymiai), palyginti su konkurentais. Jie gali būti finansiniai, marketingo, organizaciniai arba darbo ištekliai.

1. Stiprybė - pastovūs finansiniai ištekliai. Bendrovė yra sudariusi ilgalaikės sutartis su miesto savivaldybe dėl miesto gatvių apšvietimo, eismo priemonių eksploatavimo priežiūros.
2. Stiprybė - darbuotojų patirtis ir kompetencija. Bendrovėje darbuotojams (atrankai, mokymams, darbuotojų išlaikymui) skiriamas didelis dėmesys. Gerai sukomplektuota ir kompetentinga Bendrovės darbuotojų komanda dirba ženkliai efektyviau.
3. Stiprybė - sukurta didžioji dalis gatvių apšvietimo ir transporto eismo valdymo reikalingos infrastruktūros Klaipėdos mieste. Puikiai žinome kur ir kaip viskas atlikta ir kaip veikia.
4. Stiprybė - Bendrovė turi visus darbai ir konkursams reikalingus kvalifikacinius atestatus.
5. Stiprybė - Bendrovė teikia geros kokybės paslaugas dažnai mažesne nei rinkos kaina.
6. Stiprybė - Bendrovė strategiškai randasi geroje vietoje, patalpos ir teritorija pritaikytos įmonės veiklai ir funkcijoms vykdyti.
7. Stiprybė - Bendrovė neturi pradelstų atsiskaitymų.

### 3.2. SILPNYBĖS

*Silpnybės.* Tai išteklių, meistriškumo, sugebėjimų silpnosios pusės, trukdančios organizacijos darbui. Jie taip pat gali būti finansiniai, marketingo, organizaciniai, techniniai arba darbo ištekliai.

1. Silpnybė - Bendrovės veiklos inertiškumas. Ilgametė darbo praktika nulemia, kad dažnai darbas yra atliekamas kaip įprasta, o ne pažvelgiama į naujas užduotis naujai ir netradiciškai.
2. Silpnybė - finansinių resursų stoka esmingoms pertvarkoms atlikti. Siekiant efektyvumo, būtina diegti modernias valdymo, diagnostavimo, monitoringo eismo priemonių ir apšvietimo sistemas. Visos šiuolaikinės technologijos kainuoja brangiai.

### 3.3. GALIMYBĖS

*Galimybės.* Tai palankios sąlygos organizacijos aplinkoje. Galimybių šaltiniai yra šie: tendencijos, technologiniai pokyčiai, pasikeitimai konkurencijoje, reguliavimo pakitimai ir naujų rinkų radimas.

1. Galimybė - didėjančios galimybės finansuoti infrastruktūros plėtros projektus iš Europos Sąjungos fondų. 2014 m. prasidėjo naujas 2014-2020 m. Europos Sąjungos paramos teikimo etapas. UAB „Gatvių apšvietimas“ turi išnaudoti visas galimybes šio paramos laikotarpio lėšomis įmonės tikslams įgyvendinti.
2. Galimybė - informacinių technologijų plėtra. Sparčiai besivystančios informacinės technologijos leistų pertvarkyti beveik visas veiklos sritis: pradedant nuo automatizuoto gatvių apšvietimo, eismo monitoringo, baigiant visų technologinių procesų valdymo iš vienos ar bet kurios kitos vietos.
3. Galimybė - esamų įmonių plėtra ir naujų atsiradimas uosto bei LEZ'o teritorijose. Esant gerai išplėtotai infrastruktūrai šiose teritorijose, naujų įmonių atsiradimas arba esamų plėtra, nedidinant bendrovės sąnaudų leistų padidinti teikiamų paslaugų spektrą.
4. Galimybė - naujų gyvenamųjų, pramonės kvartalų įsikūrimas Klaipėdos m. ir pakraščiuose sudarytų sąlygas plėsti aptarnavimo teritoriją ir vykdyti investicijas.
5. Galimybė - esamos infrastruktūros modernizavimas ir profilaktika sudarytų sąlygas mažinti sąnaudas ir didinti veiklos efektyvumą.
6. Galimybė - papildoma veikla ir papildomos paslaugos miesto gyventojams ir įmonėms sudarytų sąlygas gauti papildomų pajamų, kurios būtų investuojamas į Bendrovės vystymą.
7. Galimybė - papildoma veikla ir papildomos paslaugos Klaipėdos rajono ir Gargždų miesto gyventojams ir įmonėms sudarytų sąlygas gauti papildomų pajamų, kurios būtų investuojamas į Bendrovės vystymą.
8. Galimybė – išnaudoti ES projektų paramą įmonės tikslams įgyvendinti.

### 3.4. GRĖSMĖS

*Grėsmės.* Tai nepalankūs veiksniai organizacijos aplinkoje. Jie yra pagrindinės kliūtys organizacijai, siekiančiai savo tikslų. Grėsmės sukelia: nauji konkurentai, technologiniai pokyčiai, lėta rinkos plėtra, nauji apribojimai ir išaugusi pirkėjų ir tiekėjų derėjimosi galia.

1. Grėsmė - mažėjantis gyventojų skaičius, mažėja kvalifikuotos darbo jėgos pasiūla rinkoje. Pastaruosius penkiolika metų didžioji dalis abiturientų renkasi socialinės krypties studijas, tuo tarpu Bendrovėje dirba inžinerinės krypties darbuotojai.
2. Grėsmė - trūkstant finansavimo ribojama Bendrovės veikla, stabdoma plėtra ir modernizavimas.
3. Grėsmė - politinių ir biurokratinių sprendimų neprognozuojamumas.

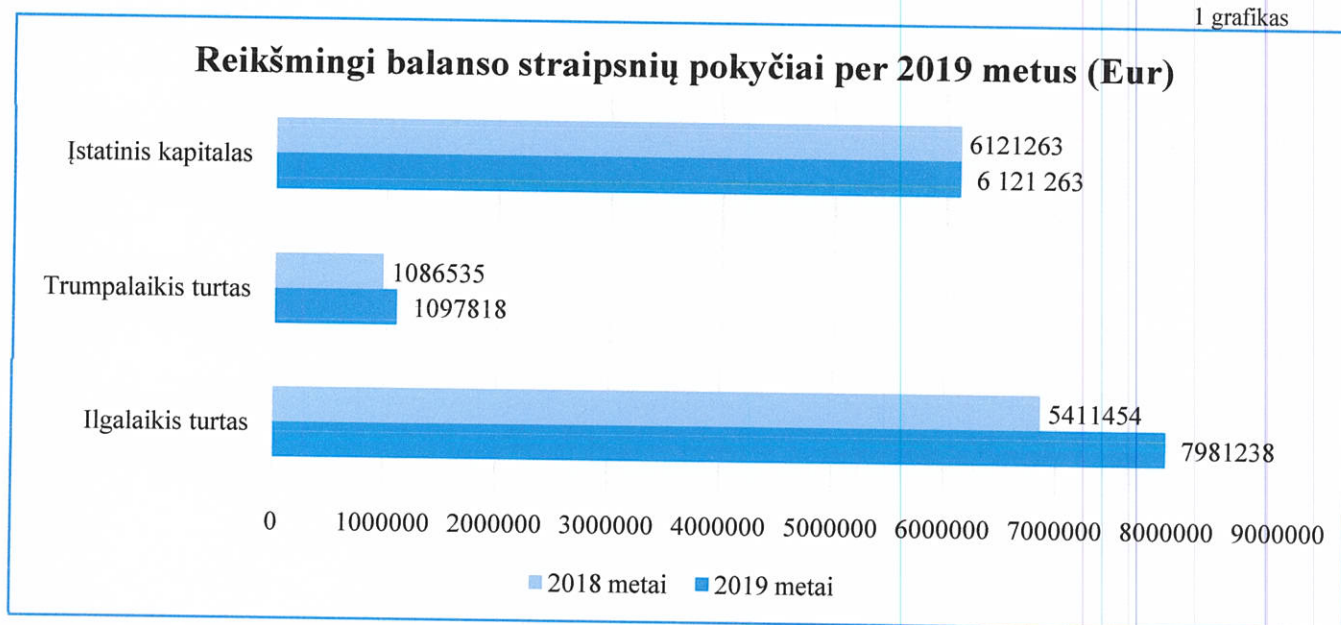
4. Grėsmė – valdomo apšvietimo infrastruktūra yra pakankamai nusidėvėjusi ir prastos būklės.

#### IV. BENDROVĖS FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

##### IV.1. Bendrovės finansinių ataskaitų pagrindinių straipsnių pokyčių per 2019 metus analizė

Reikšmingi Bendrovės balanso straipsnių pokyčiai per 2019 metus, pateikiami 1 grafike.

1 grafikas



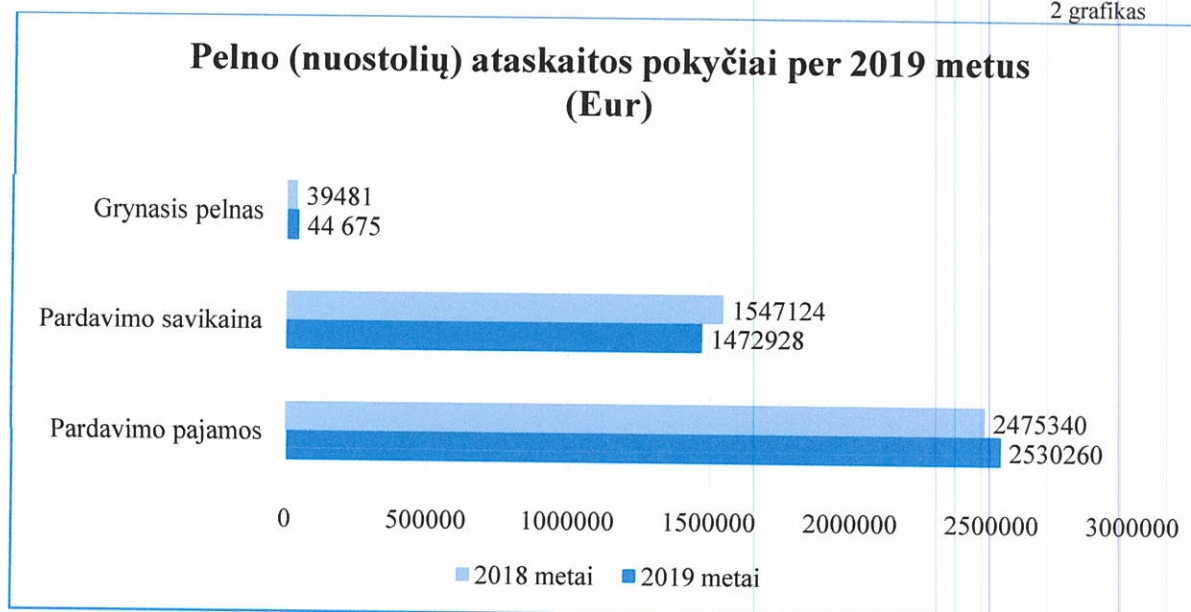
Balanso straipsniai	2019 metai	2018 metai	Pokytis, Eur (2-3)
1	2	3	4
Ilgalaikis turtas	7 981 238	6 860 349	+1 120 889
Trumpalaikis turtas	1 097 818	972 454	+125 364
Įstatinis kapitalas	6 121 263	6 121 263	0

Per 2019 metus ilgalaikis turtas išaugo apie 17 proc. Bendrovės ilgalaikiame turte apie 80 proc. sudaro iš Klaipėdos miesto savivaldybės turtiniu įnašu didinant įstatinį kapitalą perduotas turtas už 5 590 008 Eur, taip padidėjo turtas perduotas patikėjimo teise valdyti ir eksploatuoti iki 2 110 514 Eur. Trumpalaikis turtas padidėjo 13 proc. Pokyčius įtakojo padidėjusių atsargų likutis ir padidėjęs pirkėjų įsiskolinimas.



Reikšmingi Bendrovės balanso straipsnių pokyčiai per 2019 metus, pateikiami 2 grafike.

2 grafikas



Pelno (nuostolių) ataskaitos straipsniai	2019 metai	2018 metai	Pokytis, Eur (2-3)
1	2	3	4
Pardavimo pajamos	2 530 260	2 475 340	+ 54 920
Pardavimo savikaina	1 472 928	1 547 124	-74 196
Grynasis pelnas	44 675	39 481	+5 194

Per 2019 metus Bendrovės pelnas padidėjo 5 194 Eur, lyginant su 2018 metais pelnas padidėjo 11,63 proc. Pardavimo pajamos išaugo 2,17 proc., 4,8 proc. sumažėjo pardavimo savikaina. Kiti finansinių ataskaitų duomenys bei paaiškinimai yra pateikti 2019 metų finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamajame rašte.



## IV.2. Bendrovės finansinių rodiklių analizė

### Bendrovės veiklos finansinių rodiklių\* pokyčiai per 2019 metus

Eil. Nr.	Koeficiento (rodiklio) pavadinimas	Rodiklio paaiškinimas	Rekomenduojama reikšmė	Bendrovės rodiklis 2019 metais	Bendrovės rodiklis 2018 metais
<b>Pelningumo rodikliai</b>					
1	Bendras pelningumas	Pardavimo pajamos-pardavimo savikaina/ pardavimo pajamos*100	>7 %	<b>41,78 %</b>	<b>37,50 %</b>
2	Grynasis pelningumas	Pardavimo pajamos-pardavimo savikaina- veiklos sąnaudos/ pardavimo pajamos*100	>5%	<b>1,77%</b>	<b>1,59 %</b>
3	Veiklos pelningumas (EBIT)	Pelnas prieš apmokestinimą- finansinės veiklos rezultatas/ pardavimo pajamos*100	>5%	<b>1,95 %</b>	<b>2,20 %</b>
4	Turto grąža (ROA)	Grynas pelnas/turtas*100	>8%	<b>0,50 %</b>	<b>0,50 %</b>
<b>Apyvartumo, rodikliai</b>					
5	Atsargų apyvartumas dienomis	Parodo per kiek dienų bus realizuotos atsargos	Kuo mažesnis	<b>71</b>	<b>31</b>
6	Pardavimai tenkantys 1 darbuotojui (Eur)	Vidutinis darbuotojų skaičius 2018.12.31 - 32, 2019.12.31 - 31.	Kuo didesnis	<b>81 621</b>	<b>79 850</b>
<b>Mokumo rodikliai*</b>					
7	Bendras mokumo koeficientas	Gebėjimas grąžinti skolas, suėjus mokėjimo terminui. Rodo kiek nuosavos lėšos viršija skolintas.	<0,5 – bloga 1-2 – normali Virš 2 – gera	<b>22,70</b>	<b>19,20</b>
8	Įsiskolinimo koeficientas	Rodo kiek vienam turto Eurui tenka skolų.	<0,5 – gera Virš 0,7 – nepatenkinama	<b>0,03</b>	<b>0,04</b>

\*Naudojami Bendrovės 2019, 2018 metų finansinių ataskaitų duomenys, interneto svetainės <http://www.auditum.lt/> rodiklių skaičiuoklės.

UAB „Gatvių apšvietimas“ 2019 metų pelningumo rodikliai palyginimas su 2018 metais: bendrojo pelningumo rodiklis išaugo nuo 37,50 iki 41,78; grynojo pelningumo rodiklis padidėjo nuo 1,59 iki 1,77; veiklos pelningumas (EBIT) sumažėjo nuo 2,20 iki 1,95. Turto grąžos rodiklis (ROE) išliko nepakitęs kaip ir 2018m. 0,50. Pažymėtina, kada aukštas pelningumas nėra pagrindinis

Bendrovės tikslas, kadangi ne mažiau kaip 80 proc. pajamų gaunama iš savivaldybės biudžeto lėšų per su Klaipėdos miesto savivaldybe sudarytas sutartis.

**Apyvartumo rodikliai** - veiklos efektyvumo rodikliai, kurie parodo kaip greitai turto ar įsipareigojimų rodiklis padaro pilną apyvartą. Atsargų apyvartumo rodiklis suprastėjo dėl projektų neužbaigtumo. Dėl nepakitusių darbuotojų skaičiaus ir išaugusių pardavimo pajamų per 2019 metus **efektyvumas (pardavimų skaičius tenkantis 1 darbuotojui) išaugo apie 2,17 proc.**

**Bendrovės mokumo rodikliai** atitinka rekomenduojamas reikšmes. Mokumo rodikliai parodo - įmonės sugebėjimą grąžinti skolas, suėjus jų mokėjimo terminui. Rodiklių pagerėjimą 2019 metais įtakojo padidėjęs nuosavas kapitalas.

AB „Gatvių apšvietimas“ veiklos finansiniai rodikliai rodo, kad bendrovė yra moki, finansiškai stabili, dirba efektyviai turi geras galimybes padengti trumpalaikius įsipareigojimus.

2019 metais Bendrovė ilgalaikių įsipareigojimų neturėjo.

Pagal Klaipėdos miesto akcininko lūkesčių rašto nustatytus kriterijus įmonė įgyvendino finansinius veiklos rezultatus ir pasiekė reikiamą rezultatą įmonės veikloje.

## **V. SAVOS AKCIJOS, FILIALAI IR ATSTOVYBĖS**

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė neįsigijo savo akcijų, nesteigė filialų ir atstovybių.

## **VI. SVARBŪS ĮVYKIAI BUVĘ NUO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS**

Nuo 2019 m. gruodžio 31 d. iki metinių finansinių ataskaitų sudarymo dienos jokių reikšmingų įvykių, galinčių įtakoti 2019 m. gruodžio 31 d. finansines ataskaitas, nebuvo.

## **VII. PER 2019m. BENDROVĖS PAŽYMĖTINI ĮVYKIAI**

Bendrovė su Klaipėdos miesto savivaldybe turi pasirašiusi ilgalaikes paslaugų teikimo sutartis:

1. 2015-09-11 Nr. J9-1429 – Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo tinklų perduotų patikėjimo teise eksploatacija. Sutartis galioja iki 2025-09-11;
2. 2018-12-19 Nr. J9-2705 – Klaipėdos miesto elektromobilių įkrovimo stoteles ir eismo reguliavimo (šviesoforų postų) priemonės, kad būtų užtikrintas tinkamas saugaus eismo bei elektromobilių stotelių priežiūros organizavimo įgyvendinimas. Sutartis galioja iki 2028-12-19.

3. 2019-01-04 Nr. J9-13 – Klaipėdos miesto gatvių ir kitų viešųjų erdvių apšvietimo paslaugos. Sutartis galioja iki 2028-12-31.

Taip pat su Klaipėdos miesto savivaldybe buvo pasirašytos 7 rangos, paslaugų sutartys:

1. 2019-05-23 Nr. J9-1711 – Klaipėdos miesto pėsčiųjų perėjų kryptinio apšvietimo įrengimo darbai su projektavimu.
2. 2019-05-29 Nr. J9-1756 – Dekoratyvinių kelio ženklų stovų įrengimas.
3. 2019-06-27 Nr. J9-1980 – Klaipėdos miesto Pievų tako g. apšvietimo įrengimas.
4. 2019-06-28 Nr. J9-2000 – Autobusų stotelių švieslenčių elektros įvadų įrengimas.
5. 2019-07-10 Nr. J9-2075 – Klaipėdos miesto Otų g. apšvietimo įrengimo darbai.
6. 2019-08-06 Nr. J9-2251 – Klaipėdos miesto šviesoforinių perėjų įrengimas ties Šilutės pl.
7. 2019-10-25 Nr. J9-2826 – Klaipėdos miesto Danės g. Laivų skr., Liepų g. kiemų apšvietimo įrengimas.

Kitos per 2019m. pasirašytos rangos sutartys:

1. 2019-05-05 su UAB „Pamario troba“ Šarlotės g. apšvietimo įrengimo darbai prie 8, 10 namų.
2. 2019-06-04 Palangos miesto savivaldybės administracija, šviesoforų Virbališkės tako ir Klaipėdos plento sankirta Palangos mieste, remonto darbai.
3. 2019-08-28 UAB „YIT Lietuva“ Joniškės g. rekonstravimo darbai.
4. 2019-11-18 UAB „YIT Lietuva“ Tilžės g. nuo Šilutės pl. iki geležinkelio pervažos, pertvarkant žiedinę Mokyklos g. ir Šilutės pl. sankryžą, Klaipėdoje rekonstrukcijos darbai.

## VIII. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Bendrovė planuoja savo veiklą vadovaudamasi trijų metų strateginiu veiklos planu, kuris rengiamas ir tvirtinamas kasmet.

### **2020 metais Bendrovė planuoja:**

1. Modernizuoti miesto apšvietimo įjungimo ir išjungimo valdymo modulius ir valdymo pultę pakeisti programine įranga, siekiant sutrumpinti valdymo proceso laiką;
2. Atnaujinti šventinius miesto papuošimo elementus pagal savivaldybės poreikius;
3. Toliau testuoti gatvių apšvietimo infrastruktūros atvaizdavimą GIS - sistemoje;
4. Toliau testuoti automobilių parko įrengimų atnaujinimą;
5. Toliau testuoti šviestuvų atnaujinimą;
6. Atnaujinti SCADA sistemą;



7. Atnaujinti Bendrovės internetinį puslapį, gerinti Bendrovės įvaizdį;
8. Toliau tęsti eismo valdymo priemonių (šviesoforų) modernizavimą;
9. Analizuoti savivaldybės poreikius įvairioms paslaugoms ir teikti pasiūlymus tų paslaugų atlikimui.

UAB „Gatvių apšvietimas“ specialistai ir toliau ieškos būdų taupiai gerinti miesto apšvietimą įdiegiant naujoves, tinkamai prižiūrint tinklus bei įrangą.

L.e.p. generalinis direktorius



Vaidas Ramanauskas