

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**  
**PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO**  
**SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO**  
**SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PROJEKTO**

**1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.**

Sprendimo dėl Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo projektu (toliau – Sprendimo projektas) siekiama patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą (toliau – Aprašas) pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas), Lietuvos Respublikos darbo kodekse, kituose biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykius reglamentuojančiuose teisės aktuose reglamentuotas nuostatas.

**2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.**

Sprendimo projektas parengtas vadovaujantis Darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies nuostata: savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. 2019 m. gruodžio 5 d. Darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymu Nr. XIII-2606, 2020 m. gruodžio 23 d. Darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 1, 5, 7, 9, 10, 11, 12, 16 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo įstatymu Nr. XIV-127 pakeistas Darbo apmokėjimo įstatymas, nustatantis biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. Įsigaliojus Darbo apmokėjimo įstatymui, Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos (toliau – Tarybos) 2018 m. rugsėjo 27 d. sprendimo Nr. T2-196 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Sprendimas) nuostatos nebeatitinka Darbo apmokėjimo įstatymu reglamentuotų nuostatų, todėl, įgyvendinant teisės aktus, parengtas Aprašas. Teikiamu Tarybai Sprendimo projektu ne tik patvirtinamas Aprašas, bet ir pripažįstamas netekusiu galios Tarybos 2018 m. rugsėjo 27 d. Sprendimas.

Darbo apmokėjimo sistemos apraše detalizuojami Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijai, nustatoma pareiginės algos kintamosios dalies, priemonių, mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą, premijų, materialinių pašalpų skyrimo, kasmetinio veiklos vertinimo ir skatinimo skyrimo, kasmetinių ir tikslinių atostogų, komandiruočių įforminimo, papildomo darbo ir nuotolinio darbo suteikimo tvarka, sąlygos ir dydžiai, bei reglamentuojami kiti su Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykiais susiję klausimai.

Į Aprašą įtraukti esminiai pasikeitimai pagal Darbo apmokėjimo įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse, kituose biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykius reglamentuojančiuose teisės aktuose reglamentuotas nuostatas:

- atsiranda dar viena biudžetinės įstaigos vadovo darbo užmokesčio dalis – mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą;
- biudžetinės įstaigos vadovui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo, jeigu biudžetinės įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio įstaigos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius;
- atsiranda naujų kriterijų, kai švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas dėl veiklos sudėtingumo: ikimokyklinio ugdymo mokyklų, bendrojo ugdymo mokyklų, vadovams, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ar mokyklose, kurios turi padalinius, skirtus specialiųjų ugdymosi

poreikių turintiems mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl nepalankių aplinkos veiksnių turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių, kai gimnazijoje mokosi išskirtinių gebėjimų ir akademinį poreikių turintys mokiniai ir tai įtvirtina gimnazijos nuostatuose, kai švietimo įstaigoje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio arba priešmokyklinio, pradinio ir pagrindinio);

- anksčiau taikytame kriterijuje pakeistas vaikų skaičius iš 25 į 15: „kai švietimo įstaigoje yra ugdoma (mokoma) 15 ir daugiau vaikų su specialiaisiais poreikiais (įskaitant dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių vaikus)“;

- nustatant biudžetinių įstaigų vadovams kintamąsias dalis, reikia vertinti ir gebėjimus atlikti pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas;

- biudžetinės įstaigos vadovui priėmimo į darbą metu, pasibaigus išbandymo terminui ar grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, jam gali būti nustatoma kintamoji dalis;

- atsiranda naujos priemonių rūšys: už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas bei už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų;

- atsiranda nauja premijos rūšis: įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir biudžetinės įstaigos vadovo iniciatyva nutraukus darbo sutartį;

- nustatytas 5 darbo dienų nuo priešasčių išnykimo dienos terminas, jei biudžetinės įstaigos vadovas veiklos vertinimo metu yra laikinai nedarbingas, išvykęs į komandiruotę, atostogauja ar atsiranda kitos svarbios priežastys, dėl kurių praleidžiami kasmetinio veiklos vertinimo tvarkoje numatyti terminai;

- pasibaigus įstaigos vadovo kadencijai, konstatavus darbo sutarties nutraukimą, ir kitais atleidimo iš darbo atvejais, laikinai į įstaigos vadovo pareigas gali būti priimtas asmuo pagal terminuotą darbo sutartį, iki į šias pareigas konkurso būdu bus priimtas darbuotojas, bet ne ilgiau kaip vienų metų laikotarpiui;

- detalizuota papildomo darbo ir nuotolinio darbo suteikimo tvarka;

- nelieka švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų rėžiu, todėl Apraše atsisakoma detalizuotos švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų lentelės.

Prieš teikiant Aprašo projektą Tarybai, buvo įvykdytos informavimo procedūros: kreiptasi į biudžetinių įstaigų vadovus, biudžetines įstaigas kuruojančius Savivaldybės administracijos struktūrinius padalinius, Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjungos Klaipėdos filialą, supažindinta su Aprašo projektu, prašyta teikti pastabas ir siūlymus, derinta, įvertinti pastebėjimai, į juos atsižvelgta. Turime Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjungos Klaipėdos filialo pritarimą, išreikštą 2021-01-14 raštu (pridedamas raštas). Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiu sudaryta Biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykių reguliavimo komisija komisijos posėdžio metu pritarė Aprašo projektui (pridedamas 2021-01-13 posėdžio protokolas).

### **3. Kokių rezultatų laukiama.**

Tarybai priėmus šį sprendimą, atsiras pagrindas įgyvendinti Darbo apmokėjimo įstatyme reglamentuotas nuostatas, bus nustatyta aiški, motyvuota biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema, nuosekliai vientisu teisės aktu reglamentuoti biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykiai.

### **4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.**

Nėra.

### **5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**

Darbo apmokėjimo sistemos apraše aptartam darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimui reikalinga pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus:

- švietimo įstaigoms: nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. rugpjūčio 31 d. – papildomai 164491 Eur; nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d. – papildomai 81122 Eur;
- kitoms biudžetinėms įstaigoms: nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d. – papildomai 6381 Eur.

Nurodytos darbo užmokesčio sumos paskaičiuotos kartu su socialinio draudimo įmokomis.

#### **6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.**

Darbo apmokėjimo sistemos apraše aptartam darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimui reikalinga pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d. – 251994 Eur. Nurodytos darbo užmokesčio sumos paskaičiuotos kartu su socialinio draudimo įmokomis.

#### **7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.**

Teigiamos pasekmės – aiški, motyvuota biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema ir įgyvendintos Darbo apmokėjimo įstatymo ir kitų biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų nuostatos. Neigiamų pasekmių nenumatoma.

#### **PRIDEDAMA:**

1. Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjungos Klaipėdos skyriaus 2021 m. sausio 14 d. raštas „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo projekto“, 1 lapas.

2. Biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykių reguliavimo komisijos 2021 m. sausio 15 d. posėdžio protokolas Nr. TAR1-8, 1 lapai.

3. Teisės aktų išrašas, 7 lapai.

4. Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo projekto lyginamasis dokumentas, 14 lapų.

Personalo skyriaus vedėja



Inga Gelžinytė-Litinskienė