

ANONIMINĖS APKLAUSOS REZULTATAI KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERAVIMO LYGIUI NUSTATYTI

Vykdamas Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2020-2022 metų programos 2 tikslo 5 uždavinį - nustatyti tikslinių grupių požiūrį į korupciją, įvertinti korupcinį potencialą - Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje buvo atlikta vidinės situacijos analizė, siekiant išsiaiškinti ne tik Tarnybos darbuotojų (valstybės tarnautojų ir dirbančių pagal darbo sutartis) pakantumą korupcijai, bet ir galimus korupcijos atsiradimo atvejus bei priežastis.

Apklausoje tikslas - nustatyti Tarnybos darbuotojų požiūrį į korupciją, sužinoti jų poziciją dėl galimo korupcijos pasireiškimo Tarnyboje.

Apklausoje objektas - Tarnyboje dirbantys valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Apklausoje laikotarpis - nuo 2021 m. rugsėjo 9 d. iki 2021 m. rugsėjo 29 d.

Anketoje buvo pateikti klausimai apie korupcijos pasireiškimo atvejus Tarnyboje, apie darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, apie priežastis, galinčias turėti įtakos korupcijos pasireiškimui Tarnyboje, taip pat pateikti keli atviri klausimai, siekiant išsiaiškinti kur kreiptųsi Tarnybos darbuotojai, jei norėtų pranešti apie korupcijos atvejį bei klausimas skirtas darbuotojų pasiūlymams ir pastaboms dėl korupcijos prevencijos Tarnyboje vykdymo.

Apklausoje rezultatai

Apklausoje dalyvavo 7 Tarnybos darbuotojai (iš 9).

Kaip ir 2020 metais, visi apklausoje dalyvavę Tarnybos darbuotojai nurodė, jog per pastaruosius 2 metus jiems nebuvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip susidūręs darbe su korupcija. Taip pat, kaip ir 2020 metais, visi apklaustieji pasiryžę pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Korupcijos atveju 6 iš 7 apklaustųjų kreiptųsi į LR Specialiųjų tyrimų tarnybą, 3 papildomai informuotą vadovą bei 1 apklaustasis informuotą savo vadovą, o vadovo korupcijos atveju - jo vadovą.

Kaip priežastis, dėl kurių galimi korupcijos pasireiškimo atvejai Tarnyboje, darbuotojai dažniausiai nurodė mažą atlyginimą (31 proc.), nepakankamai skaidrų sprendimų priėmimo procesą (23 proc.) ir silpną darbuotojų kontrolės mechanizmą (23 proc.). Efektyviausiomis priemonėmis, mažinant korupcijos pasireiškimą Tarnyboje, darbuotojai įvardino antikorupcinį mokymą ir švietimą (41 proc.) informacijos apie korupcijos atvejus viešinimą (35 proc.), bei naujai priimtą darbuotojų apmokymą (24 proc.).

Pateikti 2 pasiūlymai dėl korupcijos prevencijos vykdymo Tarnyboje – 1 atveju siūlyta darbuotojus siųsti į seminarus korupcijos prevencijos temomis bei išreikšta nuomonė, kad Tarnyba turi būti pati motyvuota sąmoningai diegti atsparumo korupcijai priemones.

Išvada

Įvertinus apklausoje rezultatus, darytina išvada, jog Tarnybos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Tarnyboje yra minimali.