

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO
SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2021 M. SAUSIO 28 D. SPRENDIMO NR. T2-4 „DĖL
KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO
APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO

1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.

Šiuo Savivaldybės tarybos sprendimo projektu siekiama suderinti Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2021 m. sausio 28 d. sprendimu Nr. T2-4, (toliau – Aprašas) nuostatas ir pasikeitusias Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) nuostatas, reglamentuoti Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymą ir jo didinimą, patikslinti įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklos įvertinimo ir nuotolinio darbo suteikimo tvarką.

2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.

Savivaldybės tarybos sprendimo projektas parengtas vadovaujantis Darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies nuostata: savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. 2021 m. birželio 29 d. Darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 7, 8, 14 straipsnių ir 5 priedo pakeitimo įstatymu Nr. XIV-447 pakeistas Darbo apmokėjimo įstatymas, nustatantis biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. Įsigaliojus Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatoms, Aprašo nuostatos nebeatitinka Darbo apmokėjimo įstatymu reglamentuotų nuostatų.

Teikiamu Savivaldybės tarybai sprendimo projektu, į Aprašą įtraukiami esminiai pasikeitimai:

- Aprašas pakeičiamas ir papildomas punktais, išskiriančiais Savivaldybės švietimo pagalbos įstaigų vadovus (iki šiol jie buvo priskiriami prie biudžetinių įstaigų vadovų), detalizuojančiais Savivaldybės švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymo kriterijus;

- Apraše nustatomi Savivaldybės švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijai: kai švietimo pagalbos įstaigoje įgyvendinamas ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas; kai švietimo pagalbos įstaigoje organizuojamas savanorių darbas „Vaikų linijoje“; kitais Darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais atvejais;

- netenka galios Aprašo punktai, susiję su įvertinta *nepatenkinamai* praėjusių kalendorinių metų įstaigos vadovo veikla, paliekant nuorodą į Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas;

- patikslinta nuotolinio darbo suteikimo tvarka, kai įstaigos vadovo rašytinis prašymas dirbti nuotoliniu būdu tenkinamas Savivaldybės mero rezoliucija, jei dirbti nuotoliniu būdu prašoma 10 procentų savaitės darbo laiko normos, neskaidant šio laiko į atskiras darbo dienas.

Aprašo keitimas aptartas 2021 m. spalio 18 d. Biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykių reguliavimo komisijos posėdžio metu, priimtas nutarimas siūlyti Savivaldybės merui pritarti Aprašo pateiktiems pakeitimams ir siūlyti Savivaldybės merui įpareigoti Klaipėdos miesto savivaldybės administraciją informuoti biudžetinių įstaigų vadovus apie Aprašo keitimą. Vadovaujantis Darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi, biudžetinių įstaigų vadovai informuoti apie Aprašo keitimą Savivaldybės mero 2021 m. spalio 22 d. raštu, pastabų nesulaukta.

3. Kokių rezultatų laukiama.

Savivaldybės tarybai priėmus šį sprendimą, atsiras pagrindas įgyvendinti Darbo apmokėjimo įstatyme reglamentuotas nuostatas, susijusias su švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymu ir jo didinimu, bus patikslinta įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklos įvertinimo ir nuotolinio darbo suteikimo tvarka.

4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.

Negauta.

5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Darbo apmokėjimo sistemos apraše aptartam darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimui pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus švietimo pagalbos įstaigoms nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. reikalinga papildomai 2350 Eur. Nurodytos darbo užmokesčio sumos paskaičiuotos kartu su socialinio draudimo įmokomis.

6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.

Pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus švietimo pagalbos įstaigoms nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. reikalinga papildomai 2350 Eur. Nurodytos darbo užmokesčio sumos paskaičiuotos kartu su socialinio draudimo įmokomis.

7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.

Priėmus šį sprendimą, teigiamos pasekmės – aiški, motyvuota biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema ir įgyvendintos Darbo apmokėjimo įstatymo ir kitų biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų nuostatos. Neigiamų pasekmių nenumatoma.

PRIDEDAMA:

1. Sprendimo projekto lyginamasis variantas, 2 lapai.
2. Biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykių reguliavimo komisijos 2021 m. spalio 21 d. posėdžio protokolo Nr. TAR1-196 išrašas, 1 lapas.
3. Savivaldybės mero 2021 m. spalio 22 d. raštas Nr. (4.26E)-R2-2727 ir jo priedai, 7 lapai.
2. Teisės aktų išrašas, 2 lapai.

Personalo skyriaus vedėja



Inga Gelžinytė-Litinskienė