

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2021 M. SAUSIO 28 D. SPRENDIMO NR. T2-4 „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

Nr. .
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 2 dalimi, 8 straipsnio 2¹ dalimi, 14 straipsniu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą, patvirtintą Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2021 m. sausio 28 d. sprendimu Nr. T2-4 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“:

1.1. pakeisti 7 punkto pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„7. Įstaigų vadovų, ~~įskaitant švietimo pagalbos įstaigų vadovus,~~ išskyrus švietimo įstaigų ir **švietimo pagalbos įstaigų** vadovus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymas:“;

1.2. papildyti 7.1 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„7.1. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis nustatomas pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede nustatytą koeficientų ribas Savivaldybės mero potvarkiu, išvedant Darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede nustatytą koeficientų ribų vidurkį (toliau – vidurkis); Komisijos siūlymu, neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis gali būti nustatomas didesnis nei vidurkis, **įskaitant atvejus, kai Darbo apmokėjimo įstatyme numatytas minimaliųjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimas atskirų sričių biudžetinėms įstaigoms;**“;

1.3. pakeisti 7.2.3 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„7.2.3. kitais Darbo apmokėjimo įstatyme ~~numatytais~~ **nustatytais** atvejais;“;

1.4. papildyti nauju 9 punktu:

„9. Švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymas:

9.1. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis nustatomas pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede nustatytą koeficientų ribas Savivaldybės mero potvarkiu, išvedant Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede nustatytą koeficientų ribų vidurkį; Komisijos siūlymu, neviršijant švietimo pagalbos įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis gali būti nustatomas didesnis nei vidurkis;

9.2. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis nustatomas atsižvelgiant į pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms, organizacijoms ir (ar) jų padaliniais ir didinamas, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

9.2.1. švietimo pagalbos įstaigoje įgyvendinamas ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas, – 10 procentų;

9.2.2. švietimo pagalbos įstaigoje organizuojamas savanorių darbas „Vaikų linijoje“, – 10 procentų;

9.2.3. kitais Darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais atvejais.“;

- 1.5. buvusių 9–16 punktus laikyti atitinkamai 10–17 punktais;
- 1.6. pakeisti buvusį 17 punktą, laikyti jį 18 punktu ir pirmąją pastraipą išdėstyti taip:
~~„17. 18. Skatinimas, įvertinus praėjusių kalendorinių metų įstaigos vadovo veiklą.“;~~
- 1.7. pakeisti buvusį 17.4 papunktį, laikyti jį 18.4 papunkčiu ir išdėstyti taip:
~~„17.4. 18.4. nepatenkinamai, – taikomos Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatos.“;~~
- 1.8. pripažinti netekusiais galios 17.4.1, 17.4.2 ir 17.5 papunkčius;
- ~~17.4.1. įstaigos vadovui, išskyrus švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovą, iki kito jo kasmetinio veiklos vertinimo nustatomas 10 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį Darbo apmokėjimo įstatyme numatytas minimalus koeficientas; taip pat gali būti sudarytas su įstaigos vadovu rezultatu gerinimo planas, kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai, su įstaigos vadovu gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą;~~
- ~~17.4.2. švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovui taikoma pagal Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas;~~
- ~~17.5. metinę veiklą įvertinus nepatenkinamai 2 metus iš eilės, priimamas sprendimas įstaigos vadovą atleisti iš pareigų ir nutraukti su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutinio kasmetinio veiklos vertinimo, neišmokant jam išeitinės išmokos;~~
- 1.9. pakeisti buvusį 17.6 papunktį, laikyti jį 19 punktu ir pirmąją pastraipą išdėstyti taip:
~~„17.6. 19. p~~Pasibaigus švietimo ~~įstaigos~~ ir švietimo pagalbos ~~įstaigos~~ vadovo pirmajai penkerių metų kadencijai:“;
- 1.10. buvusių 17.6.1–17.6.3 papunkčius laikyti atitinkamai 19.1–19.3 papunkčiais;
- ~~17.6.1. 19.1. jis gali būti skiriamas be konkurso antrajai penkerių metų kadencijai, jeigu jo metų veikla kiekvienais metais buvo vertinama labai gerai arba gerai;~~
- ~~17.6.2. 19.2. jam sutikus, jo įgaliojimai pratęsimi, iki įvyks viešas konkursas švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovo pareigoms eiti ir bus paskirtas švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovas;~~
- ~~17.6.3. 19.3. jis turi teisę dalyvauti tos pačios švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos viešame konkurse vadovo pareigoms eiti.~~
- 1.11. buvusių 18–28 punktus laikyti atitinkamai 20–30 punktais;
- 1.12. pakeisti buvusį 23.2 papunktį, laikyti jį 25.2 papunkčiu ir išdėstyti taip::
~~„23.2. 25.2. gavus įstaigos vadovo rašytinį prašymą, išnagrinėjus jį Komisijoje ir Komisijai teikus siūlymą Savivaldybės merui tokį prašymą tenkinti, dirbti nuotoliniu būdu gali būti skiriama 10 procentų savaitės darbo laiko normos, neskaidant šio laiko į atskiras darbo dienas, įstaigos vadovo rašytinį prašymą skyrimą dirbti nuotoliniu būdu išsprendžiant Savivaldybės mero rezoliucija (nenagrinėjant Komisijoje). Teisės aktų numatytais atvejais dirbti nuotoliniu būdu gali būti skiriama didesnė darbo laiko normos dalis.“.~~
2. Skelbti šį sprendimą Teisės aktų registre ir Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.
- Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Teikėjas – Savivaldybės meras

Vytautas Grubliauskas