

BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO SANTYKIŲ REGULIAVIMO KOMISIJOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2021-10-21 Nr. TAR1-196

Posėdis vyko 2021-10-18. 14.00–14.45 val.

Posėdžio pirmininkas – Arvydas Cesiulis.

Posėdžio sekretorė – Marija Petrulienė.

Posėdyje dalyvavo (nuotoliniu būdu) Biudžetinių įstaigų (toliau – BĮ) vadovų darbo santykių reguliavimo komisijos (toliau – Komisija) nariai: Asta Digrienė, Diana Paliūnaitė, Jolanta Ceplienė, Edita Dimšienė, Deividas Petrolevičius, Inga Gelžinytė–Litinskienė.

DARBOTVARKĖ:

1. Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo pakeitimas.

1. SVARSTYTA. Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo pakeitimas.

E. Dimšienė pristatė teiktą Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo (toliau – Aprašo) keičiamų punktų lyginamąjį variantą, kuris pateiktas pasikeitus Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą (toliau – Darbo apmokėjimo) įstatymui. Yra būtina pakeisti ir įtraukti naują punktus pateikus švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymą bei jo didinimą pagal nurodytus kriterijus.

Komisijos nariai diskutavo apie galimą Aprašo papunkčių papildymą, pakeičiant ir padidinant iki 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydį. Pritarė Klaipėdos miesto savivaldybės merui (toliau – Savivaldybės meras) teikti koreguotą Aprašo keitimą, bendru sutarimu.

NUTARTA.

1.1. Siūlyti Savivaldybės merui pritarti Aprašo pateiktiems pakeitimams su komisijos siūlymu 9.2.1. ir 9.2.2. punktuose padidinti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydį nuo 5 iki 10 proc. pagal atitinkamus kriterijus, šiuos punktus išdėstant taip:

9.2.1. švietimo pagalbos įstaigoje įgyvendinamas ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas, – 10 procentų;

9.2.2. švietimo pagalbos įstaigoje organizuojamas savanorių darbas „Vaikų linijoje“, – 10 procentų;

1.2. Siūlyti Savivaldybės merui įpareigoti KMSA įvykdyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 2 dalies nuostatas (prieš nustatant ar keičiant biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija informuoja apie tai jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovus) ir parengti sprendimo projektą dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2021 m. sausio 28 d. sprendimo Nr. T2-4 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo.

Posėdžio pirmininkas

Arvydas Cesiulis

Posėdžio sekretorė

Marija Petrulienė





KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS MERAS

Klaipėdos miesto savivaldybės
biudžetinių įstaigų vadovams
pagal adresatų sąrašą

2021-10-22 Nr. (4.26E)-R2-2727
I Nr.

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO KEITIMO

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) 5 straipsnio 2 dalimi, informuojame, kad, 2021 m. birželio 29 d. Darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 7, 8, 14 straipsnių ir 5 priedo pakeitimo įstatymu Nr. XIV-447 pakeistas Darbo apmokėjimo įstatymas, nustatantis biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. Įsigaliojus Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatoms, Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2021 m. sausio 28 d. sprendimu Nr. T2-4 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas) nuostatos nebeatitinka Darbo apmokėjimo įstatymu reglamentuotų nuostatų, todėl yra parengtas Aprašo pakeitimas (pridedama).

Aprašas keičiamas ir papildomas punktais, detalizuojančiais Savivaldybės švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymo ir jo didinimo kriterijus, taip pat patikslinta nuotolinio darbo suteikimo tvarka, kai įstaigos vadovo rašytinis prašymas dirbti nuotoliniu būdu tenkinamas Savivaldybės mero rezoliucija, jei dirbti nuotoliniu būdu prašoma 10 procentų savaitės darbo laiko normos, neskaidant šio laiko į atskiras darbo dienas, taip pat netenka galios Aprašo punktai, susiję su įvertinta *nepatenkinamai* praėjusių kalendorinių metų įstaigos vadovo veikla, paliekant nuorodą į Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas.

PRIDEDAMA:

1. Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo keitimo lyginamasis variantas, 2 lapai.
2. Adresatų sąrašas, 4 lapai.

Savivaldybės mero pavaduotojas,
pavaduojantis Savivaldybės merą



Arvydas Cesiulis

Edita Dimšienė, tel. (8 46) 39 32 28, el. p. Edita.Dimsiene@klaipeda.lt

Biudžetinė įstaiga
Liepų g. 11, 91502 Klaipėda

Tel. (8 46) 39 60 08
Faks. (8 46) 41 00 47
El. p. dokumentai@klaipeda.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registre
Kodas 188710823

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO KEITIMAS

1. Pakeisti 7 punktą, 7.1 ir 7.2.3 papunkčius:

7. Įstaigų vadovų, ~~įskaitant švietimo pagalbos įstaigų vadovus,~~ išskyrus švietimo įstaigų ir švietimo pagalbos įstaigų vadovus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymas:

7.1. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis nustatomas pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede nustatytų koeficientų ribas Savivaldybės mero potvarkiu, išvedant Darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede nustatytų koeficientų ribų vidurkį (toliau – vidurkis); Komisijos siūlymu, neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis gali būti nustatomas didesnis nei vidurkis, **įskaitant atvejus, kai Darbo apmokėjimo įstatyme numatytas minimaliųjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimas atskirų sričių biudžetinėms įstaigoms;**

7.2. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis nustatomas atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, ir didinamas, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

7.2.1. A1 lygio pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;

7.2.2. papildomai įvertinus įstaigos vadovo, kaip Savivaldybės kultūros ir meno įstaigos aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojo, nacionaliniu ir tarptautiniu mastu įgytą pripažinimą, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 100 procentų;

7.2.3. kitais Darbo apmokėjimo įstatyme ~~numatytais~~ **nustatytais** atvejais;

7.2.4. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimas, nurodytas Aprašo 7.2.1–7.2.3 papunkčiuose, negali viršyti 100 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio;

2. Pakeisti 9–16 punktų numeraciją ir laikyti juos atitinkamai 10–17 punktais.

3. Papildyti 9 punktu ir jo papunkčiais:

„9. Švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio nustatymas:

9.1. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis nustatomas pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede nustatytų koeficientų ribas Savivaldybės mero potvarkiu, išvedant Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede nustatytų koeficientų ribų vidurkį; Komisijos siūlymu, neviršijant švietimo pagalbos įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis gali būti nustatomas didesnis nei vidurkis;

9.2. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydis nustatomas atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms, organizacijoms ir (ar) jų padaliniams ir didinamas, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

9.2.1. švietimo pagalbos įstaigoje įgyvendinamas ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas, – 10 procentų;

9.2.2. švietimo pagalbos įstaigoje organizuojamas savanorių darbas „Vaikų linijoje“, – 10 procentų;

9.2.3. kitais Darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais atvejais.“;

4. Pakeisti 17 punkto ir jo papunkčių numeraciją, išdėstant taip:

17. 18. Skatinimas, įvertinus praėjusių kalendorinių metų įstaigos vadovo veiklą;

17.1. **18.1.** labai gerai, – įstaigos vadovui iki kito jo kasmetinio veiklos vertinimo nustatoma ne mažesnė kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis ir gali būti skiriama premija, kaip numatyta Darbo apmokėjimo įstatyme;

17.2. **18.2.** gerai, – įstaigos vadovui iki kito jo kasmetinio veiklos vertinimo nustatoma ne mažesnė kaip 5 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis;

17.3. **18.3.** patenkinamai, – įstaigos vadovui iki kito jo kasmetinio veiklos vertinimo nenustatoma pareiginės algos kintamoji dalis;

17.4. **18.4.** nepatenkinamai, – taikomos Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatos.

17.4.1. įstaigos vadovui, išskyrus švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovą, – iki kito jo kasmetinio veiklos vertinimo nustatomas 10 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį Darbo apmokėjimo įstatyme numatytas minimalus koeficientas; taip pat gali būti sudarytas su įstaigos vadovu rezultatų gerinimo planas, kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai, su įstaigos vadovu gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą;

17.4.2. švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovui – taikoma pagal Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas;

17.5. metinę veiklą įvertinus nepatenkinamai 2 metus iš eilės, priimamas sprendimas įstaigos vadovą atleisti iš pareigų ir nutraukti su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutinio kasmetinio veiklos vertinimo, neišmokant jam išeitinės išmokos;

17.6. **19.** Pasibaigus švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovo pirmajai penkerių metų kadencijai:

17.6.1. **19.1.** jis gali būti skiriamas be konkurso antrajai penkerių metų kadencijai, jeigu jo metų veikla kiekvienais metais buvo vertinama labai gerai arba gerai;

17.6.2. **19.2.** jam sutikus, jo įgaliojimai pratęsimi, iki įvyks viešas konkursas švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovo pareigoms eiti ir bus paskirtas švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovas;

17.6.3. **19.3.** jis turi teisę dalyvauti tos pačios švietimo ir švietimo pagalbos įstaigos viešame konkurse vadovo pareigoms eiti.

5. Pakeisti 18–28 punktų numeraciją ir laikyti juos atitinkamai 20–30 punktais.

6. Pakeisti 23.2 papunkčio numeraciją ir laikyti jį atitinkamai 25.2 papunkčiu, pakeisti jį išdėstant taip:

23. Nuotolinis darbas:

23.1. darbo organizavimo forma arba darbo atlikimo būdas, kai įstaigos vadovas jam priskirtas darbo funkcijas ar jų dalį su darbdaviu suderinta tvarka reguliariai atlieka nuotoliniu būdu, tai yra sulygtoje darbo sutarties šalims priimtinoje kitoje, negu darbovietė yra, vietoje, taip pat ir naudodamas informacines technologijas, su sąlyga, kad toje įstaigoje tuo metu dirbantiems darbuotojams dėl įstaigos vadovo darbo funkcijų atlikimo nuotoliniu būdu nedidėja darbo krūvis;

23.2. **25.2.** gavus įstaigos vadovo rašytinį prašymą, išnagrinėjus jį Komisijoje ir Komisijai teikus siūlymą Savivaldybės merui tokį prašymą tenkinti, dirbti nuotoliniu būdu gali būti skiriama 10 procentų savaitės darbo laiko normos, neskaidant šio laiko į atskiras darbo dienas, **įstaigos vadovo rašytinį prašymą skyrimą** dirbti nuotoliniu būdu išsprendžiant Savivaldybės mero rezoliucija (**nenagrinėjant Komisijoje**). Teisės aktų numatytais atvejais dirbti nuotoliniu būdu gali būti skiriama didesnė darbo laiko normos dalis.

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS MERO
2021 M. SPALIO 22 D. RAŠTO NR. (4.26E)-R2-2727
ADRESATŲ SĄRAŠAS

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas
1.	Klaipėdos „Medeinės“ mokykla
2.	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija
3.	Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazija
4.	Klaipėdos „Ažuolyno“ gimnazija
5.	Klaipėdos „Vėtrungės“ gimnazija
6.	Klaipėdos universiteto „Žemynos“ gimnazija
7.	Klaipėdos „Žaliakalnio“ gimnazija
8.	Klaipėdos „Varpo“ gimnazija
9.	Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija
10.	Klaipėdos Baltijos gimnazija
11.	Klaipėdos Hermano Zudermano gimnazija
12.	Klaipėdos Prano Mašiotų progimnazija
13.	Klaipėdos Vydūno gimnazija
14.	Klaipėdos Maksimo Gorkio progimnazija
15.	Klaipėdos Simono Dacho progimnazija
16.	Klaipėdos „Versmės“ progimnazija
17.	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija
18.	Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija
19.	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija
20.	Klaipėdos „Saulėtekio“ progimnazija
21.	Klaipėdos Vitės progimnazija
22.	Klaipėdos Sendvario progimnazija
23.	Klaipėdos jūrų kadetų mokykla
24.	Klaipėdos „Verdenės“ progimnazija
25.	Klaipėdos Martyno Mažvydo progimnazija
26.	Klaipėdos Gedminų progimnazija
27.	Klaipėdos Tauralaukio progimnazija
28.	Klaipėdos Liudviko Stulpino progimnazija
29.	Klaipėdos „Gabijos“ progimnazija

30.	Klaipėdos „Gilijos“ pradinė mokykla
31.	Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija
32.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Šaltinėlis“
33.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“
34.	Klaipėdos „Varpelio“ mokykla-darželis
35.	Klaipėdos „Saulutės“ mokykla-darželis
36.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Inkarėlis“
37.	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis
38.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Pakalnutė“
39.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Versmė“
40.	Klaipėdos darželis „Gintarėlis“
41.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Berželis“
42.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“
43.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“
44.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Vyturėlis“
45.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Čiauškutė“
46.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Pušaitė“
47.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Eglutė“
48.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Giliukas“
49.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Sakalėlis“
50.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Pagrandukas“
51.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Žiburėlis“
52.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Puriena“
53.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Radastėlė“
54.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Liepaitė“
55.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Bitutė“
56.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Vėrinėlis“
57.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Putinėlis“
58.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Želmenėlis“
59.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Obelėlė“
60.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Klevelis“
61.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Žilvitis“
62.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Rūta“
63.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Žuvėdra“
64.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Pingvinukas“

65.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Traukinukas“
66.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Svirpliukas“
67.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“
68.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“
69.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“
70.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Žiogelis“
71.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Atžalynas“
72.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Žemuogėlė“
73.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“
74.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Pumpurėlis“
75.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“
76.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Aitvarėlis“
77.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Bangelė“
78.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Ažuoliukas“
79.	Klaipėdos Juozo Karoso muzikos mokykla
80.	Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla
81.	Klaipėdos Adomo Brako dailės mokykla
82.	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras
83.	Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centras
84.	Klaipėdos vaikų laisvalaikio centras
85.	Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras
86.	Klaipėdos Litorinos mokykla
87.	Klaipėdos pedagoginė psichologinė tarnyba
88.	Klaipėdos regos ugdymo centras
89.	Klaipėdos miesto lengvosios atletikos mokykla
90.	Klaipėdos futbolo sporto mokykla
91.	Klaipėdos „Viesulo“ sporto centras
92.	Klaipėdos „Gintaro“ sporto centras
93.	Klaipėdos Vlado Knašiaus krepšinio mokykla
94.	Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centras
95.	Klaipėdos miesto visuomenės sveikatos biuras
96.	Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namai
97.	BĮ "Klaipėdos paplūdimiai"
98.	Klaipėdos miesto socialinės paramos centras
99.	Klaipėdos miesto šeimos ir vaiko gerovės centras

100.	Klaipėdos miesto globos namai
101.	Klaipėdos miesto nakvynės namai
102.	BĮ neįgaliųjų centras "Klaipėdos lakštutė"
103.	Klaipėdos vaikų globos namai "Rytas"
104.	Klaipėdos socialinių paslaugų centras "Danė"
105.	Klaipėdos miesto savivaldybės Imanuelio Kanto viešoji biblioteka
106.	Klaipėdos miesto savivaldybės Mažosios Lietuvos istorijos muziejus
107.	Klaipėdos miesto savivaldybės kultūros centras Žvejų rūmai
108.	Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinė įstaiga Klaipėdos koncertų salė
109.	Klaipėdos miesto savivaldybės etnokultūros centras
110.	Klaipėdos kultūrų komunikacijų centras
111.	Klaipėdos miesto savivaldybės tautinių kultūrų centras

TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAS

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

4. Jeigu teisės aktuose yra nustatyta papildomų įgaliojimų savivaldybei, sprendimų dėl tokių įgaliojimų vykdymo priėmimo iniciatyva, neperžengiant nustatytų įgaliojimų, priklauso savivaldybės tarybai.

18 straipsnis. Nuostatos dėl teisės aktų sustabdymo, panaikinimo, apskundimo

1. Savivaldybės tarybos priimtus teisės aktus gali sustabdyti, pakeisti ar panaikinti pati savivaldybės taryba. Kitų savivaldybės viešojo administravimo subjektų priimtus teisės aktus gali sustabdyti ar panaikinti pagal kompetenciją savivaldybės taryba. Savivaldybės administracijos direktorius ar kiti savivaldybės viešojo administravimo subjektai savo priimtus teisės aktus gali sustabdyti ir juos pakeisti ar panaikinti. Savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pagal kompetenciją priimtus teisės aktus gali sustabdyti ar panaikinti jis pats arba savivaldybės administracijos direktorius.

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas (Suvestinė redakcija nuo 2021-09-01)

7 straipsnis. Pareiginės algos pastovioji dalis

2. Biudžetinių įstaigų vadovų, jų pavaduotojų, išskyrus mokyklų vadovus, jų pavaduotojus ugdymui, švietimo pagalbos įstaigų vadovus ir jų pavaduotojus, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos pastovioji dalis darbo apmokėjimo sistemoje nustatoma pagal šio įstatymo 1 priedą, atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms, organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, ir kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus. Pagal šio įstatymo nuostatas nustatyta biudžetinės įstaigos vadovo ir jo pavaduotojų pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 4 vidutinių pareiginių algų (pastoviuųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.

Straipsnio dalies pakeitimai:

Nr. XIV-447, 2021-06-29, paskelbta TAR 2021-07-07, i. k. 2021-15452

8 straipsnis. Mokytojų (išskyrus trenerius), pagalbos mokiniui specialistų, mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, švietimo pagalbos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ir skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginė alga ir darbo krūvio sandara

Pakeistas straipsnio pavadinimas:

Nr. XIV-447, 2021-06-29, paskelbta TAR 2021-07-07, i. k. 2021-15452

3¹. Švietimo pagalbos įstaigų skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įstatymo 5 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba vykdytos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

Papildyta straipsnio dalimi:

Nr. XIV-447, 2021-06-29, paskelbta TAR 2021-07-07, i. k. 2021-15452

14 straipsnis. Biudžetinių įstaigų darbuotojų kasmetinio (einamųjų metų mėnesio (mėnesių) veiklos vertinimas ir skatinimas

9. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija ar jos įgaliotas asmuo Vyriausybės nustatyta tvarka, dalyvaujant biudžetinės įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinantiems asmenims, o vertinant mokyklų vadovų veiklą – mokyklos taryboms, švietimo pagalbos įstaigų vadovų veiklą – švietimo pagalbos įstaigų savivaldos institucijoms, jeigu savivalda yra (o jeigu švietimo pagalbos

įstaigose savivaldos institucijų nėra, – darbuotojų atstovavimą įgyvendinantiems asmenims), įvertinusi biudžetinės įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

1) labai gerai, – biudžetinės įstaigos vadovui iki kito biudžetinės įstaigos kasmetinio veiklos vertinimo nustato pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali skirti premiją pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;

2) gerai, – biudžetinės įstaigos vadovui iki kito biudžetinės įstaigos kasmetinio veiklos vertinimo nustato pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;

3) patenkinamai, – biudžetinės įstaigos vadovui iki kito biudžetinės įstaigos kasmetinio veiklos vertinimo nenustato pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

4) nepatenkinamai, – biudžetinės įstaigos vadovui, išskyrus mokyklos vadovą, iki kito biudžetinės įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo nustato mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šio įstatymo 1 priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas, mokyklos vadovui iki kito biudžetinės įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo nustato vienetu mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą. Su biudžetinės įstaigos vadovu gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su biudžetinės įstaigos vadovu gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIV-447, 2021-06-29, paskelbta TAR 2021-07-07, i. k. 2021-15452