

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
PRIE KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL
KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERĖS DAIVOS ČEPORIŪTĖS
TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTO SIŪLYMO KASMETINIO TARNYBINĖS
VEIKLOS VERTINIMO METU ĮGYVENDINIMO“ PROJEKTO

1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.

Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės Daivos Čeporiūtės tiesioginio vadovo – Klaipėdos miesto savivaldybės mero – motyvuoto siūlymo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu įgyvendinimas.

2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 8 punktu, išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra sprendimų dėl savivaldybės kontrolieriaus priėmimo į pareigas ir atleidimo iš jų priėmimas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos steigimas, didžiausio valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus šioje tarnyboje nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos metinės veiklos ataskaitos svarstymas ir sprendimo dėl jos priėmimas, įstatymų numatyto savivaldybės kontrolieriaus darbo užmokesčio nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų tvirtinimas.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio 2 dalyje nurodyta, kad įstaigos vadovo ir karjeros valstybės tarnautojo, einančio valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos administracijos ar struktūrinio padalinio vadovo pareigas, tarnybinės veiklos vertinimo tikslas – kiekvienais metais nustatyta tvarka įvertinti jo kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir pasiektus rezultatus, vykdant atitinkamai jo vadovaujamai valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai arba vadovaujamam įstaigos padaliniiui suformuluotas užduotis.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio 5 dalimi, įstaigos vadovo tarnybinę veiklą vertina šį valstybės tarnautoją į pareigas priimančias asmuo, o kai įstaigos vadovą į pareigas priima kolegiali institucija, – šios institucijos vadovas.

Įstaigos vadovą į pareigas priimančias asmuo, o kai įstaigos vadovą į pareigas priima kolegiali institucija, – šios institucijos vadovas, valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą gali įvertinti labai gerai, gerai ar nepatenkinamai. Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės Daivos Čeporiūtės tarnybinę veiklą įvertinta labai gerai, siūlant finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip 0,8 valstybės tarnautojos pareiginės algos dydžio suma per metus.

Priėmus sprendimą finansuoti kvalifikacijos tobulinimą, kvalifikacijos tobulinimo kursus/mokymus/seminarus gali susirasti pati valstybės tarnautoja, tačiau už juos apmokėti turi įstaiga.

Pažymėtina, kad Valstybės tarnybos įstatymo 20 straipsnio 1 dalyje nurodyta, kad valstybės tarnautojai turi tobulinti kvalifikaciją. Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus ir tvarką nustato Vyriausybė. Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“, 7 punkte nustatytos be savišvietos ir mokymosi veikloje ir šios valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo formos, kurios gali būti finansuojamos:

- mokymasis iš kitų asmenų – valstybės tarnautojo naujų kompetencijų, žinių ir gebėjimų įgijimas ar turimų kompetencijų, žinių ir gebėjimų lavinimas komandiruočių, stažuotojų, darbo grupių veiklos, projektų ir renginių metu, bendradarbystės centruose ar ugdomojo vadovavimo metu;
- neformalusis švietimas.

3. Kokių rezultatų laukiama.

Bus įgyvendintas tiesioginio vadovo – Klaipėdos miesto savivaldybės mero – motyvuotas siūlymas dėl Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės Daivos Čeporiūtės kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo ir už labai gerai įvertintą 2022 metų tarnybinę veiklą bus finansuotas kvalifikacijos tobulinimas, įgyvendinant siūlymą per vienus metus nuo šio sprendimo priėmimo dienos.

4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.

Nėra.

5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Nusprendus finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip 0,8 valstybės tarnautojos pareiginės algos dydžio suma per metus, iš BĮ Kontrolės ir audito tarnybai kvalifikacijos kėlimui skirtų lėšų bus skirta 2752,80 Eur kontrolierės D. Čeporiūtės kvalifikacijos tobulinimui.

6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.

Papildomų lėšų poreikis per metus 2752,80 Eur.

7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.

Teigiamos pasekmės – bus įgyvendintas tiesioginio vadovo – Klaipėdos miesto savivaldybės mero – motyvuotas siūlymas. Neigiamos pasekmės – nenumatyta.

Personalo skyriaus vedėja



Inga Gelžinytė-Litinskienė

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VIETOS SAVIVALDOS
ĮSTATYMAS**

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

8) sprendimų dėl savivaldybės kontrolieriaus priėmimo į pareigas ir atleidimo iš jų priėmimas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos steigimas, didžiausio valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus šioje tarnyboje nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos metinės veiklos ataskaitos svarstymas ir sprendimo dėl jos priėmimas, įstatymų numatyto savivaldybės kontrolieriaus darbo užmokesčio nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų tvirtinimas.

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS
ĮSTATYMAS**

27 straipsnis. Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimas

5. Įstaigos vadovo tarnybinę veiklą vertina ši valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmuo, o kai įstaigos vadovą į pareigas priima kolegiali institucija, – šios institucijos vadovas. Karjeros valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą ir pakaitinio valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą vertina jų tiesioginis vadovas. Valstybės tarnautojas turi teisę kviesti biudžetinės įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančių subjektų atstovą dalyvauti tiesioginio vadovo atliekamame jo vertinime.

8. Kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama labai gerai, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu siūlymu valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens sprendimu:

2) valstybės tarnautojui gali būti taikomos šio įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytos skatinimo priemonės

31 straipsnis. Skatinimas ir apdovanojimas

2. Valstybės tarnautojai skatinami:

6) finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

**NUTARIMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO
ĮGYVENDINIMO**

2018 m. lapkričio 28 d. Nr. 1176

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti pridedamus:

1.7. Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašą.

**VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO TVARKOS
APRAŠAS**

63. Kai valstybės tarnautoją į pareigas priima kolegiali institucija, sprendimas dėl Aprašo 60–62 punktuose nurodytų siūlymų įgyvendinimo priimamas artimiausiame jos posėdyje. Nesant

galimybės sprendimo priimti artimiausiame posėdyje, sprendimas dėl Aprašo 60–62 punktuose nurodytų siūlymų įgyvendinimo priimamas dar kitame posėdyje kolegialios institucijos darbo (veiklos) tvarką reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka.

64. Priėmus sprendimą įgyvendinti Motyvuotame siūlyme ar Siūlyme, ar vertinimo komisijos išvadoje pateiktą siūlymą, (išskyrus Motyvuotame siūlyme, Siūlyme ar vertinimo komisijos išvadoje pateiktą siūlymą suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką, bei siūlymą finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus), šis siūlymas įgyvendinamas ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo šioje pastraipoje nurodyto sprendimo priėmimo dienos.

Motyvuotame siūlyme, Siūlyme ar vertinimo komisijos išvadoje pateiktas siūlymas suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką, bei siūlymas finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus, įgyvendinamas per vienus metus nuo šio punkto pirmojoje pastraipoje nurodyto sprendimo priėmimo dienos.

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS SIŪLYMAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO KASMETINIO TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Daiva Čeporiūtė Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos Savivaldybės kontrolierius

(valstybės tarnautojo, kurio tarnybinė veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos, jos padalinio pavadinimas, pareigos)

2023-01-11 Nr. P27-1
(data)

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ METŲ TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(aprašomi rezultatai, vykdant nustatytas užduotis)

1 užduotis: Laiku ir pilnai įgyvendinti Tarnybos 2022 m. veiklos plane, suderintame su Kontrolės komitetu, numatytas priemones, užtikrinant išorės finansinio ir kitų auditų/patikrinimų atlikimą Savivaldybėje pagal Valstybinio audito reikalavimus ir standartus: - Iki 2022 m. liepos 15 d. atlikti ir pateikti audito išvadą dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2021 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio ir turto naudojimo ir biudžeto vykdymo biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinio ir biudžeto lėšų naudojimo teisėtumo; - Tarnybos veiklos plane nustatytais terminais atlikti auditus/patikrinimus plane numatytuose subjektuose, įvertinti veiklos rezultatus ir pateikti rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo.

Vertinimo rodiklis: Iki 2022 m. liepos 15 d. atlikti ir pateikti audito išvadą dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2021 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio ir turto naudojimo ir biudžeto vykdymo biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinio ir biudžeto lėšų naudojimo teisėtumo;

Įvykdymo terminas: 2022-07-15

Darbuotojo vertinimas - Iš dalies įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Atitikties auditas „Transporto naudojimas socialines paslaugas teikiančiose savivaldybės biudžetinėse įstaigose“ bus baigtas I ketv. 2023 m. Audito metu nustatyti pažeidimai, rizikos, dėl kurių įvertinimo būtina atlikti audito procedūras ištisiniu būdu (100 proc.). Praplėstas įrodymų rinkimas apimtis, jų pakankamumui ir audito patikimumui gauti. Rizikos veiksnyms nuo valstybės tarnautojo nepriklausančios aplinkybės nenumatytos, nenumatytos atostogos (dėl šeimos nario sveikatos), darbuotojų nedarbingumas).

Vadovo vertinimas - Iš dalies įvykdyta

2 užduotis: Didinti auditų poveikį: susisteminti baigtų auditų stebėsenos rezultatus ir teisinėmis priemonėmis siekti, kad optimaliai būtų pašalinti auditų metu nurodyti pažeidimai, neatitiktys ir trūkumai. Planuojamas rekomendacijų įgyvendinimas - 85%.

Vertinimo rodiklis: Iki 2022-10-28 parengtas dokumentas, kuriame įvertintas pateiktų rekomendacijų vykdymas. Pasiektas numatytas rekomendacijų įgyvendinimo procentas – 85 proc.

Įvykdymo terminas: 2022-10-28

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Poveikiu siekėme, kad mūsų rezultatai būtų naudojami priimant svarbiausius Savivaldybės sprendimus. Siekdami didesnio auditų poveikio nuolat stebime, kad auditų rekomendacijos būtų įgyvendintos laiku ir tokia apimtimi, kaip buvo sutarta su audituojamais subjektais, kas pusmetį teikėme rekomendacijų įgyvendinimo ataskaitas Savivaldybės merui, Savivaldybės administracijai, Savivaldybės tarybos Kontrolės komitetui. Visos neįgyvendintos rekomendacijos, ypač kurias vėluojama įgyvendinti, yra labai aktualios, o jų įgyvendinimas neabejotinai suteikė naudą visuomenei ir turi įtakos tikslų pasiekimams. Kuriant teigiamą poveikį Savivaldybėje ir audituojamuose subjektuose, 2022 m. gruodžio 31 d. buvo įgyvendinta 97,7 proc. planuotų 2022 metais įgyvendinti rekomendacijų.

Vadovo vertinimas - Įvykdyta

3 užduotis: Parengti metinį institucijos veiklos planą, kuriame būtų įgyvendintos visos įstatymais ir kitais teisės aktais Tarnybai pavestos funkcijos bei apimtos rizikingiausios Klaipėdos miesto savivaldybės veiklos sritys.

Vertinimo rodiklis: Iki 2022-11-15 parengtas ir suderintas su Kontrolės komitetu Tarnybos veiklos planas.

Įvykdymo terminas: 2022-11-15

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Planas parengtas, suderintas su Kontrolės komitetu, perduotas Valstybės kontrolei ir Klaipėdos miesto savivaldybės centralizuotos vidaus audito skyriui.

Vadovo vertinimas - Įvykdyta

EINAMŲJŲ METŲ UŽDUOTYS IR PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO RODIKLIAI (nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys.)

1 užduotis: Laiku ir pilnai įgyvendinti Tarnybos 2023 m. veiklos plane, suderintame su Kontrolės komitetu, numatytas priemones, užtikrinant išorės finansinio ir kitų auditų/patikrinimų atlikimą Savivaldybėje pagal Valstybinio audito reikalavimus ir standartus: - Iki 2023 m. liepos 15 d. atlikti ir pateikti audito išvadą dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2022 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio ir turto naudojimo ir biudžeto vykdymo biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinio ir biudžeto lėšų naudojimo teisėtumo; - Tarnybos veiklos plane nustatytais terminais atlikti auditus/patikrinimus plane numatytuose subjektuose, įvertinti veiklos rezultatus ir pateikti rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo.

Vertinimo rodiklis: Iki 2023 m. liepos 15 d. atlikti ir pateikti audito išvadą dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2022 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio ir turto naudojimo ir biudžeto vykdymo biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinio ir biudžeto lėšų naudojimo teisėtumo;

Užduoties įvykdymo terminas: 2023-07-14

2 uždutis: Didinti auditų poveikį: susisteminti baigtų auditų stebėsenos rezultatus ir teisinėmis priemonėmis siekti, kad optimaliai būtų pašalinti auditų metu nurodyti pažeidimai, neatitiktys ir trūkumai. Planuojamas rekomendacijų įgyvendinimas - 89%.

Vertinimo rodiklis: ki 2023-12-22 parengtas dokumentas, kuriame įvertintas pateiktų rekomendacijų vykdymas. Pasiektas numatytas rekomendacijų įgyvendinimo procentas – 89 proc.

Užduoties įvykdymo terminas: 2023-12-30

3 uždutis: Parengti metinį institucijos veiklos planą, kuriame būtų įgyvendintos visos įstatymais ir kitais teisės aktais Tarnybai pavestos funkcijos bei apimtos rizikingiausios Klaipėdos miesto savivaldybės veiklos sritys.

Vertinimo rodiklis: Iki 2023-11-14 parengtas ir suderintas su Kontrolės komitetu Tarnybos veiklos planas.

Užduoties įvykdymo terminas: 2023-11-15

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS
Kokios aplinkybės gali turėti įtakos nustatytų užduočių neįvykdymui?

1. Rizikos veiksnyms nuo valstybės tarnautojo nepriklausančios aplinkybės nenumatytos, nenuplanuotos atostogos (dėl šeimos nario sveikatos), darbuotojų nedarbingumas), Audito metu nustatyti pažeidimai, rizikos, dėl kurių įvertinimo būtina atlikti audito procedūras išisiniu būdu (100 proc.). Praplėstas įrodymų rinkimas apimtis.

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT UŽDUOTIS, VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos vertinimo rodiklius	3 <input type="checkbox"/>	
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotis pagal vertinimo rodiklius arba įvykdė iš dalies	2 <input checked="" type="checkbox"/>	
Valstybės tarnautojas neįvykdė užduočių pagal vertinimo rodiklius	1 <input type="checkbox"/>	

* iš dalies suprantama, kad valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla vertinama, užduočių neįvykdė dėl rizikos, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos.

III SKYRIUS

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS

VERTINIMAS

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMO KRITERIJAI:	Pažymimas atitinkamas langelis 3 – labai gerai 2 – gerai 1 – nepatenkinamai	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa

Veiksmingumas (vertinamosios veiklos (proceso) realizavimas tinkamu būdu, panaudojant turimus išteklius ir laikantis nustatytos tvarkos)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Rezultatyvumas, tinkamumas (vertinamosios veiklos indėlio ir (arba) rezultato adekvatumas numatytiems tikslams)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

IV SKYRIUS KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS

PIRMAS SKIRSNIS KVALIFIKACIJOS VERTINIMO REZULTATAI

KVALIFIKACIJOS VERTINIMO KRITERIJAI	Pažymimas atitinkamas langelis 3 – labai gerai 2 – gerai 1 – nepatenkinamai	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Turimos profesinės žinios, pažintiniai bei praktiniai gebėjimai	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Veiklos kokybė	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Asmeninė motyvacija (iniciatyvumas, naujovių siekimas, polinkis plėsti žinias, profesinis aktyvumas)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Veiklos atlikimo savarankiškumas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

ANTRAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas	6,90	5	5
Organizuotumas	6,64	5	5
Patikimumas ir atsakingumas	6,86	5	5

Analizė ir pagrindimas	6,68	5	5
Komunikacija	6,83	5	5
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris	6,76	5	5
Veiklos valdymas	6,68	5	5
Lyderystė	6,80	4	5

TREČIAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
-----------------------------------	---

V SKYRIUS
BENDRAS TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, gebėjimų atlikti pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas ir kvalifikacijos vertinimų aritmetinį balų vidurkį		
Vertinimas	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>	Gerai <input type="checkbox"/>	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>

VI SKYRIUS
SIŪLYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI SIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus "labai gerai"	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautojui nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 didesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento; jeigu iki pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento trūksta mažiau kaip 0,5 pareiginės algos koeficiento, valstybės tarnautojui nustatyti tai pareigybei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą; tiesioginio vadovo siūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>
taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytas skatinimo priemonės: padėką; vardinę dovaną; nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius; tiesioginio vadovo siūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo siūlymas –	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo siūlymas – 0,80	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo siūlymas – Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus "nepatenkinamai"	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo siūlymas –	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės įstaigų, kurių nepriklausomumas joms atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais, vadovus)	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų, pasibaigus jo tarnybinės veiklos gerinimo plano laikotarpiui, valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą neeilinio vertinimo metu įvertinus nepatenkinamai	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautojui nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esančią pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 mažesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas mažiausias pareiginės algos koeficientas	<input type="checkbox"/>

Su tiesioginio vadovo motyvuotu siūlymu valstybės tarnautojo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu susipažinau: [X]

Sutinku