

**Klaipėdos miesto savivaldybės
Tautinių kultūrų centras**
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorė Jelena Butkevičienė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

2023 metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliojamas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.	2.1.1. Įgyvendinti patvirtintą strateginį veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius.	2.1.1. Siektini veiklos rodikliai: suorganizuota edukacinių renginių – 19, suorganizuota renginių – 140, lankytojų skaičius – 21 tūkst.
	2.1.2. Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą.	2.1.2. Informacija iš KMSA Planavimo ir analizės bei Biudžetinių įstaigų centralizuotos apskaitos skyrių dėl savalaikio finansinių dokumentų pateikimo, skirtų asignavimų naudojimo teisės aktų nustatyta tvarka.
	2.1.3. Tinkamas dokumentų valdymas.	2.1.3. Informacija iš KMSA Planavimo ir analizės, Biudžetinių įstaigų centralizuotos apskaitos, Kultūros ir Personalo skyrių dėl tinkamai ir laiku pateiktų dokumentų ir ataskaitų, negautų nusiskundimų.

2.2. Inicijuoti ir įtraukti tautinių mažumų meninius kolektyvus, organizuojant renginius, skirtus paminėti Klaipėdos krašto prijungimą prie Lietuvos 100-metį.	2.2.1. Skatinti tautines bendrijas aktyviai prisidėti prie Klaipėdos krašto jubiliejinių metų minėjimo.	2.2.1. 2023 m. organizuoti ne mažiau 2 renginius miesto erdvėse, į kuriuos bus kviečiami dalyvauti tautinių bendrijų meniniai kolektyvai. Sekiant formuoti tautinių mažumų kultūros vartotojų grupę pristatyti Klaipėdos visuomenei tautinių mažumų kultūrą, tradicijas, papročius. 2.2.2. Organizuoti 3 keliones „Klaipėdos krašto vieškeliais“. Išvykos skirtos tautinių bendrijų atstovams pažinti Klaipėdos krašto istoriją.
	2.2.2. Skatinti tautines bendrijas aktyviai dalyvauti planuotose veiklose, tapti Lietuvos kultūros ir tradicijų ambasadoriais savo bendruomenėse.	2.2.2. Tautinių kultūrų centre organizuoti seminarą „Klaipėdos kraštas ir daugiatautiškumas. Geroji patirtis“. Pasidalinti gerąja patirtimi bus kviečiami kultūros centrų darbuotojai. Seminaro dalyviai – Klaipėdos miesto tautinių bendrijų lyderiai.
2.3. Plėtoti bendradarbiavimą ir kultūrinius ryšius.	2.3. Sudaryti sąlygas tautinių mažumų atstovams pažinti Lietuvos regionus, Klaipėdos krašto istoriją.	2.3. Organizuoti 3 pažintines edukacines išvykas „Sostinių takais“ į Vilnių, Trakus, Kauną.
2.4. Tautinių mažumų atstovų integracijos gerinimas.	2.4.1. Lietuvių k. mokymų organizavimas.	2.4.1. 2023 m. organizuoti lietuvių kalbos kursus: pavasarį – 3 mėnesių, dvi grupės (pradedančiųjų ir pažengusiųjų); vasarą – 1 savaitę intensyvių mokymų, viena grupė (kasdien po 4 val.), rudenį – 3 mėnesių, dvi grupės (pradedančiųjų ir pažengusiųjų). Kursų dalyvių skaičius per metus – 90, užsiėmimų skaičius per metus – ne mažiau 63.

	2.4.2. Kultūrinė-švietėjiška programa integracijai ir adaptacijai atvykusiems į Klaipėdą karo pabėgėliams iš Ukrainos.	2.4.2. Organizuoti edukacinę programą, kurios tikslas – (pritraukiant kuo daugiau įvairių sričių edukatorių: tautodailininkų, menininkų, psichologų) sudaryti sąlygas integruotis, organizuoti pažintines išvykas ir ekskursijas į Klaipėdos miesto kultūrinės įstaigas. Edukacijų ir pažintinių ekskursijų skaičius – ne mažiau 40. Programos dalyvių skaičius – ne mažiau 1500.
2.5. Įtraukti į TKC veiklas naują tautinę bendriją ir/ar LCC užsienio studentus užsieniečius.	2.5. Skatinti kitų tautų atstovus, gyvenančius Klaipėdoje, įsitraukti į TKC veiklą (tęsiama 2021 m. iškelta užduotis).	2.5. Į TKC veiklas įtraukta nauja tautinė bendrija ir/ar LCC studentai užsieniečiai.
2.6. Siekti įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo.	2.6. Sudaryti sąlygas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui mokymuose ir/ar seminaruose.	2.6. 50 proc. darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją seminaruose ir/ar mokymuose.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Karo veiksmai, geopolitinė situacija
3.2. Teisės aktų kaita.
3.3. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas.
3.4. Vadovo ilgalaikis nedarbingumas.