

14

Gerb. M. Vitkui
Susipažinti ir vykdyti

T1-50 m. Lp 814

2023-03-20



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Klaipėdos miesto savivaldybės merui
Vytautui Grubliauskui

2023-03-20 Nr. T.A.S-57
I Nr.

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2023 M. KOVO 3 D. SPRENDIMO PROJEKTO NR. T1-50 PATIKSLINIMO

Atsižvelgdami į derinimo metu pastebėtą techninę klaidą Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 3 d. sprendimo projekto Nr. T1-50 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. sausio 20 d. sprendimo Nr. T2-16 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Tarybos sprendimo projektas) pavadinime, prašome leisti Tarybos sprendimo projekto ir jo aiškinamojo rašto pavadinimuose ištaisyti klaidą žodyje „patvirtinimo“.

PRIDEDAMA:

1. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 3 d. sprendimo projektas Nr. T1-50 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. sausio 20 d. sprendimo Nr. T2-16 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, 1 lapas;

2. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 3 d. sprendimo projektas Nr. T1-50 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. sausio 20 d. sprendimo Nr. T2-16 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ aiškinamasis raštas, 2 lapai;

Savivaldybės administracijos direktorius

Gintaras Neniškis

Aistė Valadkienė, tel. (8 46) 39 60 64, el. p. aiste.valadkiene@klaipeda.lt

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2022 M. SAUSIO 20 D. SPRENDIMO NR. T2-16 „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO VASAROS UŽIMTUMO IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2023 m. kovo 3 d. Nr. T1-50

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Klaipėdos miesto savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos įgyvendinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. sausio 20 d. sprendimu Nr. T2-16 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

2. Skelbti šį sprendimą Teisės aktų registre ir Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

Teikėjas – Savivaldybės administracijos direktorius

Gintaras Neniškis

Parengė

Jaunimo ir bendruomenės reikalų koordinavimo grupės vadovė (jaunimo reikalų koordinatore)

Aistė Valadkienė, tel. 39 60 64

2023-01-04

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2022 M. SAUSIO 20 D. SPRENDIMO NR. T2-16 „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO VASAROS UŽIMTUMO IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2023-02-23

1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai

Tarybos sprendimo projekto tikslas pakeisti Klaipėdos miesto savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos įgyvendinimo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas).

Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.

Jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa (toliau – Programa) buvo pradėta įgyvendinti 2022 m. Šioje programoje buvo subsidijuoti 13 darbdavių, kurie įdarbino 34 jaunuolius. Įgyvendinant programą buvo susidurta su tam tikrais iššūkiais, tokiais kaip darbdavių atsisakymas įdarbinti jaunesnius negu 18 m. jaunuolius, didelė įdarbintų jaunuolių kaita, darbdavių nesusipažinimas su Aprašo taisyklėmis, terminų nesilaikymas. Taip pat susidurta su įdarbinamų jaunuolių gyvenamosios vietos deklaravimo problema. Darbdaviai buvo pasiūlę įdarbinti kelis jaunuolius, besimokančius Klaipėdos miesto ugdymo įstaigose, tačiau šių jaunuolių deklaruota gyvenamoji vieta buvo Klaipėdos rajone. Šie jaunuoliai prarado teisę būti įdarbinti, kadangi negavę subsidijos darbdaviai atsisakė juos įdarbinti. Susidurta ir su dokumentų pateikimo problema. Darbdaviai išreiškė nepasitenkinimą dėl paraiškų pateikimo, kuriose turėjo būti nurodytos įdarbinamų jaunuolių pavardės, bei pasitaikė tokių atvejų, kada po paraiškos pateikimo kai kurie jaunuoliai atsisakė dirbti ir reikėjo ieškoti naujų, patiems jaunuoliams nebuvo aišku, kur reikia ieškoti darbo, kokie darbdaviai įdarbina nepilnamečius.

Siekiant išspręsti iškilusias problemas ir pagerinti Programos kokybę, suteikti jaunimui daugiau informacijos apie potencialius darbdavius ar įvertinti jaunimo kompetencijas bei Programos poveikį jų profesiniam tobulėjimui, keičiami Aprašo punktai bei III ir IV skyriai.

Keičiamas Aprašo 2 punktas, kuriame numatyta, kad Programa skirta jaunimui nuo 14 iki 18 m., besimokančiam Savivaldybės teritorijoje esančiose ugdymo įstaigose. Šiuo punktu siekiama padidinti galimybes įsidarbinti nepilnamečiams arba paskutiniųjų klasių moksleiviams. Manoma, kad 19 m. jaunuolis baigiantis mokyklą turi galimybę susirasti darbą lengviau.

Keičiamas Aprašo III skyrius, kuriame detalizuojama kas gali dalyvauti Programoje. Nurodoma, kokiais kriterijais vadovaujantis atrenkami jauni asmenys, jeigu išreiškusių norą dalyvauti Programoje jaunimo yra daugiau nei Klaipėdos miesto savivaldybė skiria lėšų Programos įgyvendinimui. Išskiriama, kad atitiktis prioritetams yra įvertinamas balais ir pirmumo teisę turi jaunuolis, surinkęs daugiausiai balų. Taip pat paaiškinama, kad surinkus vienodą balų skaičių, pirmenybė tenka jaunuoliui, kuris pateikė registracijos į Programą formą anksčiau, pagal registracijos datą ir laiką. Pažymima, kad Programoje negali dalyvauti įmonės (ar individualios veiklos) savininkas ir/ ar tiesioginis vadovas, norintis įdarbinti jaunuolį, kuris yra susijęs su juo giminystės ryšiais, kad nebūtų pažeisti viešieji ir privatūs interesai.

Keičiamas Aprašo IV skyrius, kuriame aprašomas Programos viešinimas ir įsitraukimas į ją. Atsisakoma, kad darbdaviai tiesiogiai teiktų paraiškas per e. paslaugas. Nurodoma, kad pirmiausia būtų įgyvendinama darbdavių atranka, kurios metu darbdaviai turėtų užpildyti elektroninę registracijos formą. Po jos seks darbo skelbimų ir darbdavių sąrašo viešinimas jaunuoliams. Jaunuoliams būtų suteikiama daugiau informacijos apie galimas darbo vietas. Įsidarbinimo procesas vyktų prižiūrint mentoriui. Mentorius paslaugos būtų perkamos kiekvienais metais, viešojo konkurso būdu. Jaunuoliai susiradę būsimą darbdavį ir su juo suderinę dalyvavimą Programoje turės perduoti užpildytą ir pasirašytą jaunuolio registracijos formą ir sutikimą dėl duomenų tvarkymo Jaunimo ir bendruomenių reikalų koordinavimo grupės specialistui (toliau – Grupė). Grupė įvertinus

dalyvių atitiktį ir sudarius dalyvių eiliškumą pateiks informaciją Savivaldybės administracijos direktoriui dėl sąrašo patvirtinimo. Su Programos dalyviais bus pasirašoma trišalė bendradarbiavimo sutartis.

Klaipėdos r. savivaldybė mentorystės praktiką taiko jau antrus metus. Atsižvelgiant į Klaipėdos r. savivaldybės gerąją praktiką, siūloma programos įgyvendinimui į pagalbą pasitelkti mentorių ir Klaipėdos miesto savivaldybei. Mentorius visos programos metu bendraus su darbdaviais ir jaunuoliais, susitiks jų darbovietėse, tikrins jų darbo sąlygas. Programos pabaigoje jaunuoliui išdirbus du mėnesius mentorius padės įsivertinti įgytas kompetencijas. Manoma, kad mentoriaus paslaugos pagerins programos kokybę, jaunuoliai įgys motyvacijos, įgūdžių kaip vertinti savo kompetencijas. Taip pat tikimasi sulaukti kokybiškesnio grįžtamojo ryšio tiek iš jaunuolių, tiek iš darbdavių, nes nuolat kis palaikomas ryšys. 2022 m. įgyvendinus programą buvo siekiama gauti atgalinį ryšį iš jaunuolių ir darbdavių, tačiau to nepavyko padaryti, darbdaviai nebuvo suinteresuoti bendrauti su Jaunimo ir bendruomenių reikalų koordinavimo grupės specialistais.

Aprašas papildomas 17 punktu, kuriuo nurodoma, kad atlikus lėšų priemonėje, sudaroma galimybė geriausius jaunuolius apdovanoti vienkartinėmis paskatomis. Tokiu būdu yra siekiama didinti jaunuolių motyvaciją ir kaip galima geriau atlikti savo darbo funkcijas.

Visi aukščiau išdėstyti pakeitimai yra siūlomi atsižvelgiant į sėkmingą Klaipėdos rajono savivaldybės pavyzdį, kuri jau keletą metų iš eilės sėkmingai įgyvendina šią Programą, įdarbina daugiau negu 60 jaunuolių, bei vertina jų kompetencijas. Rengiant Aprašo pakeitimus buvo bendrauta su Klaipėdos rajono savivaldybės specialistais.

4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.

Ruošiant sprendimo projektą konsultuotasi su Jaunimo reikalų taryba.

Ruošiant sprendimo projektą konsultuotasi su Klaipėdos rajono savivaldybės specialistais įgyvendinančiais šią programą savo savivaldybėje.

5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.

Suplanuotas lėšų poreikis numatytas 2023 m. Savivaldybės biudžete.

7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.

Neigiamų pasekmių patvirtinus aprašą nenumatoma

Jaunimo ir bendruomenių reikalų koordinavimo
grupės jaunimo reikalų koordinatore (grupės vadovė)

Aistė Valadkienė