



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2023 m. kovo 23 d. Nr. T2-24

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punktu, 6 straipsnio 16 punktu, 16 straipsnio 4 dalimi ir 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 ir 48 straipsniais, vykdydama Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2 ir 6 punktus ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 8 d. įsakymą Nr. A1-832 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2023 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2023 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės 2023 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 17 d. sprendimą Nr. T2-27 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2022–2024 metų užimtumo didinimo programos patvirtinimo“.

3. Skelbti šį sprendimą Teisės aktų registre ir Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Vytautas Grubliauskas

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS ĮVADAS

1. Klaipėdos miesto savivaldybės 2023 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu ir Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Programos tikslai:

- 2.1. skatinti Klaipėdos miesto bedarbių užimtumą ir aktyvumą darbo rinkoje;
- 2.2. ugdyti bedarbių socialinius, darbinius įgūdžius ir padidinti jų galimybes susirasti darbą;
- 2.3. suteikti galimybę bedarbiams integruotis į darbo rinką ir joje išsilaikyti įgyjant praktinius įgūdžius;
- 2.4. mažinti pinigines socialinės paramos gavėjų skaičių Klaipėdos mieste;
- 2.5. užtikrinti įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą;
- 2.6. užtikrinti užimtumo didinimo programų vykdymo tęstinumą.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

3. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenimis, 2023 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu šalyje buvo registruota 156,1 tūkst. asmenų, tai yra 7,1 proc., arba 10,3 tūkst., daugiau nei 2022 m. gruodžio mėn. Tačiau, palyginti su situacija šalyje prieš metus (2022-01-01), bedarbių skaičius buvo mažesnis 11,4 proc., arba 20 tūkst. Registruotas nedarbas šalyje per 2022 m. gruodžio mėn. paaužo 0,6 proc. punkto – iki 8,9 proc. Prieš metus (2022-01-01) registruotas nedarbas šalyje buvo 1,3 proc. punkto didesnis ir siekė 10,2 proc.

4. Nedarbas 2023 m. sausio 1 d. Klaipėdos miesto savivaldybėje (toliau – Klaipėdos m. sav.) siekė 8,2 proc. Palyginti su 2022 m. sausio 1 d., – 1,4 proc. punkto mažiau (2022 m. sausio 1 d. – 9,6 proc.). 2023 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruoti 7 463 darbo neturintys Klaipėdos m. sav. gyventojai, t. y. 14,3 proc. mažiau nei prieš metus (2022 m. sausio 1 d. – 8 704) (1 lentelė).

1 lentelė. Darbo rinkos rodikliai

Apskritis, savivaldybės	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.
	2022-01-01		2023-01-01	
ŠALYJE	10,2 %	176 087	8,9 %	156 097
Klaipėdos m. sav.	9,6 %	8 704	8,2 %	7 463

Šaltinis: <https://uzt.lt/darbo-rinka/statistiniai-rodikliai/88>

5. Bedarbio portretas Klaipėdos m. sav. 2023 m. sausio 1 d.: registruotų bedarbių iš viso – 7 463 asmenys, iš jų: moterų – 3 936 (52,7 proc.), vyrų – 3 527 (47,3 proc.) (2 lentelė). Didžiausia

dalis registruotų bedarbių yra 30–49 m. amžiaus asmenys (45,4 proc.), kiek mažesnę dalį (34,4 proc.) sudaro 50 m. ir vyresni asmenys. Be profesinio pasirengimo asmenų dalis 2023 m. sausio 1 d. sudarė 33,7 proc. (3 lentelė).

2 lentelė. Klaipėdos miesto savivaldybėje registruoti bedarbiai pagal lytį

Registruota bedarbių				
Iš viso	moterų		vyrų	
	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
7463	3 936	52,7	3 527	47,3

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenis.

3 lentelė. Bedarbio portretas Klaipėdos miesto savivaldybėje 2023 m. sausio 1 d.

16–29 m. jaunimo		30–49 m. asmenų		50 m. ir vyresnių		Ilgalaikių bedarbių		Be profesinio pasirengimo		Turinčių negalią	
skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
1 507	20,2	3 386	45,4	2 570	34,4	697	9,3	2 512	33,7	371	5

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenis.

6. Tarp Klaipėdos m. registruotų bedarbių Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys sudaro didelę dalį visų bedarbių. Iš visų 2023 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruotų 7 463 darbo neturinčių Klaipėdos m. gyventojų 279 asmenų (arba 3,7 proc.) sudarė socialinės paramos gavėjai, 4 216 asmenų (arba 56 proc.) – vyresni kaip 40 metų asmenys (4 lentelė).

4 lentelė. Klaipėdos mieste registruoti bedarbiai

Tikslinės asmenų grupės	Užimtumo tarnyboje registruoti bedarbiai, skaičius
Nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra	490
Piniginės socialinės paramos gavėjai	279
Turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu	146
Vyresni kaip 40 metų asmenys	4216

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenis.

7. Užimtumo tarnybos duomenimis, Klaipėdos m. sav. per 2022 m. registruota naujų laisvų darbo vietų skaičius iš viso siekė 27 017, iš jų neterminuotam įdarbinimui – 25 743, terminuotam įdarbinimui – 1 274. Per 2022 m. iš viso buvo įdarbinta 14 267 asmenys, iš jų pagal terminuotas darbo sutartis – 13 277 asmenys, pagal terminuotas darbo sutartis – 990 asmenų.

8. Lietuvos Respublikos Vyriausybė ėmėsi spręsti ilgalaikio nedarbo problemą įgyvendindama šalies užimtumo sistemos reformą. Nuo 2022 metų liepos pradėta įgyvendinti šalies užimtumo sistemos pertvarka, įsigaliojo Užimtumo įstatymo pakeitimas, kuriuo remiantis darbo rinkai nepasirengusiems asmenims suteiktas kitas – darbo rinkai besirengiančio asmens statusas. Tikimasi, kad tai padės užtikrinti kokybiškesnes paslaugas darbdaviams ir žmonėms, ieškantiems

darbo, o dirbantys žmonės turės daugiau galimybių sustiprinti kompetencijas, mokytis, įgyti aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų. Kiekvieno ilgalaikio bedarbio situacija yra sprendžiama individualiai, jiems teikiamos paslaugos, padedančios pasiruošti darbo rinkai, o priklausomiems nuo psichotropinių medžiagų, prižiūrintiems artimuosius, turintiems skolų ar kitų socialinių problemų asmenims – 2022 m. 45 šalies savivaldybėse jau buvo teikiama profesionali kompleksinė pagalba pagal specialų užimtumo modelį.

9. Atliktas Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelio vertinimas parodė, kad tais atvejais, kai buvo taikoma atvejo vadyba ir teikiamos paslaugos, užimtumas po 6 mėn. siekė 13 proc. dalyvių, o įgyvendinant tradicines užimtumo didinimo priemones (įdarbinimą be paslaugų) užimtumas po 6 mėn. buvo vos 5,9 proc.

10. 2023 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje visoje šalyje darbo rinkai besirengiančio asmens statusu buvo registruota 23,1 tūkst. asmenų, t. y. 11,3 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų apie 86 proc. anksčiau buvo registruoti bedarbio statusu.

11. Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinije, 2023 m. sausio 1 d. duomenimis, registruota 760 darbo rinkai besirengiančių asmenų. Nustatytos besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui: didžiausia dalį (76 proc.) iš visų besirengiančių darbo rinkai asmenų sudaro stokojančios socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti, mažiausia dalis (tik 8 proc.) – neturinčių galimybės atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą (5 lentelė).

5 lentelė. Besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui

Kliūtys	Besirengiančių darbo rinkai asmenų dalis
Stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti	76 proc.
Turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį	25 proc.
Apribotas disponavimas pinigineis lėšomis	13 proc.
Neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą	8 proc.
Turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų	10 proc.

Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenys

12. Darbo rinkai besirengiančių asmenų grupei priskirtini socialiai pažeidžiami, patiriantys didelių užimtumo problemų, negebantys savarankiškai išsitraukti ar sugrįžti į darbo rinką asmenys. Neretai jie turi kompleksinių problemų, kurios sumažina jų galimybes įsiliesti į konkurencingą darbo rinką, prisitaikyti prie kintančių aplinkybių. Tam, kad sėkmingai integruotųsi į darbo rinką, šalinant kliūtis, su kuriomis susiduria darbo rinkai besirengiantys asmenys, yra taikoma atvejo vadyba, kuria siekiama suteikti jiems reikalingą įvairialypę pagalbą – vidinės motyvacijos stiprinimas, psichologo konsultacijos, socialinių (ypač darbinių) įgūdžių ugdymas, asistento ieškant darbo, pagalba sveikatos priežiūros ar kitoms reikalingoms paslaugoms gauti.

13. Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinije psichologinės pagalbos ir socialinių įgūdžių ugdymo bei motyvacijos didinimo paslaugų poreikis nustatytas 300 darbo rinkai besirengiančių asmenų, kuriems būtina profesionali kompetentingų paslaugų teikėjų intervencija:

13.1. Asmenys, stokojančios socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti (260 asmenų reikalinga psichologinė ir motyvacijos didinimo, socialinių įgūdžių ugdymo pagalba).

13.2. Asmenys, turintys prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį (20 asmenų reikalinga psichologinė pagalba).

13.3. Asmenys, kuriems apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) elektroninių pinigų įstaigos sąskaitoje (sąskaitose), ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos pinigines lėšas skolai apmokėti (10 asmenų reikalinga psichologinė pagalba).

13.4. Asmenys, turintys priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų (10 asmenų reikalinga psichologinė ir motyvacijos didinimo, socialinių įgūdžių ugdymo pagalba).

14. Įvertinus Klaipėdos m. bendrą socialinę, ekonominę ir demografinę situaciją, padėtį darbo rinkoje, bedarbių ir besirengiančių darbo rinkai asmenų poreikį dalyvauti Užimtumo programoje, Klaipėdos m. sav. per 2023 metų laikotarpį ketina Užimtumo programą įgyvendinti taikydama šias priemones:

14.1. paslaugų teikimas nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, taikant atvejo vadybą (toliau – Atvejo vadyba);

14.2. organizuojant laikino pobūdžio įdarbinimą (toliau – Laikinas įdarbinimas).

15. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2023 m. balandžio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

III SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

16. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų (toliau – VB lėšos), skirtų Vietos savivaldos įstatyme numatytai valstybinei (valstybės perduotai savivaldybėms) funkcijai įgyvendinti.

17. 2023 m. Programai įgyvendinti Klaipėdos m. sav. skirta 454,8 tūkst. Eur, iš jų 17,5 tūkst. Eur administravimo išlaidoms (Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 8 d. įsakymas Nr. A1-832 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2023 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2023 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“).

18. Atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakyme Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ išdėstytą rekomendaciją, planuojama apie 70 procentų Klaipėdos m. sav. patvirtintai Programai įgyvendinti skirtų lėšų skirti Programos priemonei „Atvejo vadyba“ finansuoti.

19. Planuojama, kad Programos priemonei „Atvejo vadyba“ 2023 m. bus panaudota apie 306,1 tūkst. Eur, vidutinė paslaugų kaina 1 asmeniui sudarytų apie 1,2 tūkst. Eur, numatomas asmenų, galinčių pasinaudoti priemone, skaičius – 210.

20. Programos priemonei „Laikinas įdarbinimas“ 2023 m. bus panaudota apie 131,2 tūkst. Eur. Vidutinė laikino įdarbinimo priemonės kaina (3,3 tūkst. Eur) vienam asmeniui apskaičiuota pagal šiuo metu galiojančią Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį, įvertinus, kad vienas darbuotojas vidutiniškai dirbs 3 mėn. Numatomas asmenų, 2023 m. galinčių pasinaudoti priemone „Laikinas įdarbinimas“, skaičius – 40 (6 lentelė).

6 lentelė. Lėšų poreikis Programai įgyvendinti 2023 m.

Priemonė	VB lėšos, tūkst. Eur	Vidutinė priemonės kaina 1 asmeniui, tūkst. Eur	Numatomas asmenų, kurie galės pasinaudoti priemone, skaičius
Atvejo vadyba, tūkst. Eur	303,1	1,2	210
Laikinas įdarbinimas, tūkst. Eur	131,2	3,3	40
Administravimo išlaidos, tūkst. Eur	17,5	-	-
Iš viso:	454,8		250

Sudaryta remiantis Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis

21. Lėšos Programai įgyvendinti gali būti koreguojamos ar perskirstomos, atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu skiriamas valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijas savivaldybių biudžetams bei įvertinus lėšų panaudojimo poreikį ir intensyvumą.

22. Programos priemonei „Atvejo vadyba“ suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

22.1. atvejo vadybininkų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčiui, apskaičiuotam vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme nustatytais kriterijais (rekomenduojamas darbo užmokesčio koeficientas – 8,4);

22.2. darbo rinkai besirengiančių asmenų nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų (psichologų, socialinių (darbinių) įgūdžių ugdymo bei motyvacijos didinimo paslaugos ir kt.) teikimo apmokėjimui;

22.3. Atvejo vadybos administravimo išlaidoms (ne daugiau nei 20 proc. nuo atvejo vadybininkų darbo užmokesčiui skirtų lėšų);

22.4. Atvejo vadybininko (-ų) mokymams.

23. Programos priemonei „Laikinas įdarbinimas“ suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

23.1. darbo užmokesčio kompensacijai už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką;

23.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų kompensacijai;

23.3. piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą);

23.4. nedarbingumo pašalpoms, iš darbdavio lėšų mokamų įdarbintam asmeniui tapus laikinai nedarbingam dėl ligos ar traumos.

24. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinių paslaugų skyrius, atsižvelgdamas į ateinančių metų planuojamas Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas, iki 2023 metų spalio 1 d. teikia informaciją Užimtumo tarnybai, apsvaistytą ir siūlomą rengti Užimtumo didinimo programos projektą, nurodydamas numatomas užimtumą skatinančias, laikiną ar nuolatinę užimtumą užtikrinančias priemones, dalyvių tikslines grupes, laukiamus rezultatus, darbų pobūdį, Užimtumo didinimo programai įgyvendinti planuojamas lėšas bei pagal Užimtumo didinimo programos priemones planuojamą įdarbinti asmenų skaičių.

IV SKYRIUS PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

25. Programos priemonėje „Atvejo vadyba“ galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje darbo rinkai besirengiančio asmens statusu, kurių įsidarbinimą riboja bent viena iš šių aplinkybių:

25.1. stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

25.2. turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;

25.3. apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos pinigines lėšos skolai apmokėti;

25.4. neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

25.5. turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

26. Programos priemonėje „Laikinas įdarbinimas“ galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje bedarbio statusu ir atitinkantys bent vieną iš šių požymių:

26.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

26.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius,

kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

26.3. asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo įstaigos;

26.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

26.5. asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

26.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

26.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

26.8. asmenys, turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

26.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

26.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų.

27. Neįgalūs asmenys galės dalyvauti Užimtumo didinimo programoje, jei atitiks Užimtumo didinimo programoje numatytus kriterijus. Užimtumo tarnyba neįgalius asmenis, ieškančius darbo, užsiregistravusius Užimtumo tarnyboje, siūš dalyvauti Užimtumo didinimo programoje, atsižvelgdama į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirengimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę ir kt.).

28. Prioritetas bus teikiamas ilgalaikiams bedarbiams (12 mėnesių ir ilgiau nepertraukiamai nedirbantys), kurie stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti ir yra piniginę socialinę paramą (socialinę pašalpą ir (ar) būsto šildymo išlaidų, geriamojo vandens išlaidų ir karto vandens išlaidų kompensacijas pagal Lietuvos Respublikos pinigines socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams) gaunantys asmenys.

29. Programos dalyviais negali būti asmenys, kurių bedarbio statusas Užimtumo tarnyboje panaikintas dėl Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 4 dalies 5–9 punktuose nurodytų aplinkybių.

30. Kiti Programoje dalyvaujantys subjektai:

30.1. Klaipėdos m. sav. administracija, kuri:

30.1.1. organizuoja sklandų tikslinių grupių aptarnavimą, paslaugų ir priemonių joms teikimą;

30.1.2. sudaro atvejo komandas;

30.1.3. organizuoja atvejo vadybininko (-ų) mokymus;

30.1.4. konsultuoja Programoje dalyvaujančias nevyriausybinės organizacijas (toliau – NVO), darbdavius ir Užimtumo tarnybą apie Programą.

30.2. Užimtumo tarnyba, kuri:

30.2.1. vykdo tinkamų asmenų, registruotų Užimtumo tarnyboje, atranką pagal atitiktį Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–11 punktuose nustatytus tikslinių grupių kriterijus;

30.2.2. teikia darbo ieškantiems asmenims siūlymus ir rekomendacijas įsidarbinti;

30.2.3. vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, aptarnaujamą asmenį nusiunčia pas darbdavį, dalyvaujantį Užimtumo didinimo programoje;

30.2.4. su besirengiančiu darbo rinkai asmeniu sudaro individualaus užimtumo planą.

30.3. Paslaugų asmenims teikėjas (-ai) – Klaipėdos m. sav. administracijos nustatyta tvarka konkurso būdu atrinktos NVO, kurios:

30.3.1. įdarbina atvejo vadybininką (-us);

30.3.2. teikia paslaugas (esant poreikiui viešųjų pirkimų būdu paslaugas įsigyja);

30.3.3. deleguoja atstovą dalyvauti atvejo komandos posėdžiuose.

30.4. Priemonės vykdytojai (toliau – Darbdaviai) – Klaipėdos m. veikiančios įmonės, įstaigos ir organizacijos, Klaipėdos m. sav. vykdomosios institucijos nustatyta tvarka konkurso būdu atrinktos organizacijos, kurios:

30.4.1. vykdo Užimtumo tarnybos įdarbinimui siunčiamų asmenų atranką;

30.4.2. organizuoja laikiną įdarbinimą.

31. Paslaugų ir priemonių koordinatorius – Klaipėdos m. sav. vykdomosios institucijos įgaliotas Socialinės paramos skyriaus specialistas.

32. Atvejo vadybininkas – NVO darbuotojas.

33. Atvejo komanda, Klaipėdos m. sav. vykdomosios institucijos nustatyta tvarka patvirtinta Klaipėdos m. sav. administracijos, Užimtumo tarnybos, NVO įstaigų atstovų sudaryta grupė, kuri:

33.1. padeda nustatyti ir (ar) pašalinti tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančias aplinkybes;

33.2. analizuoja asmens situaciją ir teikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl paslaugų asmeniui parinkimo, jų teikimo apimtį, eiliškumą;

33.3. teikia išvadas dėl asmens pasirengimo darbo rinkai.

V SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

34. Programos priemonei „Atvejo vadyba“ paslaugų planą atvejo komanda kiekvienam asmeniui patvirtina individualiai, atvejo vadybininkui atlikus asmens poreikių ir galimybių įvertinimą.

35. Programos dalyviams, dalyvaujantiems priemonėje „Atvejo vadyba“, numatoma teikti šias paslaugas:

35.1. psichologo pagalbą – tikslas – integruoti, grąžinti asmenį į darbo rinką, sprendžiant jo asmenines problemas;

35.2. mentoriaus pagalbą – tikslas – motyvuoti, skatinti grįžti į darbo rinką (aiškintis nedarbo priežastis, padėti parašyti gyvenimo aprašymą, mokytis internetinėje erdvėje, kaip susirasti darbą);

35.3. priklausomybių konsultanto pagalbą – tikslas – informuoti alkoholį vartojančius asmenis apie alkoholio vartojimo riziką, pasekmes, padėti integruotis į darbo rinką, sprendžiant priklausomybių ligas;

35.4. lydimąją pagalbą – tikslas – palydėti ir padėti besirengiantiems darbo rinkai asmenims gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas, įskaitant ir palaikymą darbo vietoje, reikalingą siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti darbe kylančias problemas;

35.5. kitas paslaugas, padedančias šalinti įsidarbinimą ribojančios aplinkybes bei kliūtis užimtumui.

36. Programos priemonės „Atvejo vadyba“ numatoma įgyvendinimo trukmė – iki 2023 m. gruodžio 31 d.

36.1. Laukiami priemonės „Atvejo vadyba“ rezultatai: numatoma, kad priemonėje, įvertinus skiriamą finansavimą, 2023 metais dalyvaus apie 210 besirengiančių darbo rinkai asmenų. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje, suteikus paslaugas, padedančias šalinti įsidarbinimą ribojančios aplinkybes bei kliūtis užimtumui, asmenų, kurie per 6 mėn. ir po 6 mėn. pradės dirbti arba vykdyti savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2023 metais sudarys apie 13 proc.

37. Programos priemonėje „Laikinas įdarbinimas“ numatomi laikinojo pobūdžio kvalifikuoti ir nekvalifikuoti darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedantys prie socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtojimo: pagalbinais darbais visuomeninės, sveikatos priežiūros, kultūros, sporto, socialinės paskirties, švietimo objektuose ir įstaigose.

38. Programos priemonės „Laikinas įdarbinimas“ dalyvių laikino darbo trukmė – iki 6 mėnesių, vidutinė įdarbinimo trukmė 1 asmeniui – 3 mėnesiai su galimybe sutartį pratęsti, tačiau ne ilgiau nei iki einamųjų metų lapkričio 30 d. Dalyvavimo „Laikinas įdarbinimas“ priemonėje trukmė skaičiuojama nuo darbo ieškančio asmens darbo sutartyje nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos. Ieškančius darbo asmenis dalyvauti priemonėje „Laikinas įdarbinimas“ siunčia Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinys.

39. Laukiami priemonės „Laikinas įdarbinimas“ rezultatai: siekiant šioje Programoje iškeltų tikslų, atsižvelgiant į skirtą finansavimą laikiniesiems darbams 2023 metais bus įdarbinta apie 40 bedarbių. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, siekiant atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje darbo rinkoje pavyks įsitvirtinti apie 13 proc. Programos dalyvių.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

40. Klaipėdos m. sav. tarybos sprendimu patvirtinus Programą, Klaipėdos m. sav. interneto svetainėje bus skelbiama informacija apie galimybę dalyvauti Programos priemonėse.

41. Programos priemonės „Atvejo vadyba“ paslaugų asmenims teikėjų atrankos, finansavimo ir įgyvendinimo tvarką reglamentuoja Paslaugų teikimo nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, taikant atvejo vadybą, tvarkos aprašas, kurį tvirtina Klaipėdos m. sav. vykdomoji institucija.

41.1. Organizacijos, pageidaujančios organizuoti Programos priemonę „Atvejo vadyba“, pateikia paraiškas Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriui. Paraiškose organizacijos nurodo patirtį teikiant socialines paslaugas, skatinančias žmonių integravimą į darbo rinką, informacija apie atvejo vadybininkus, planuojamą žmonių, kuriems bus suteiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos, skaičių, numatytų vykdyti veiklų aprašymą ir įgyvendinimo planą, lėšų poreikį, planuojamus rezultatus po Programos priemonės įgyvendinimo.

41.2. Atrankai pateiktas paraiškas vertina organizacijų, pageidaujančių įgyvendinti Programos priemonę „Atvejo vadyba“, atrankos komisija, kuri sudaroma iš ne mažiau kaip 5 narių: trijų Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinių paslaugų skyriaus atstovų ir dviejų Užimtumo tarnybos atstovų.

41.3. Priemonei įgyvendinti Klaipėdos m. sav. administracija su konkurso laimėtojais sudaro paslaugų teikimo sutartis vieniems metams, su galimybe sutartis pratęsti.

41.4. Savivaldybė, NVO ar atvejo vadybininkai, nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Programos priemonėje „Atvejo vadyba“, nusiunčia jį į Užimtumo tarnybą. Užimtumo tarnyba, gavusi informaciją arba pati nustatčiusi, kad asmuo atitinka kriterijus, nustatytus šioje Programoje, parengia siūlymą dalyvauti Programoje ir informaciją pateikia paslaugų ir priemonių koordinatoriui.

41.5. Paslaugų ir priemonių koordinatorius surenka ir apibendrina informaciją apie asmeniui teiktą socialinę paramą ir socialines paslaugas ir informuoja priskirtą atvejo vadybininką.

41.6. Atvejo vadybininkas, gavęs informaciją, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas susisieikia su asmeniui ir suderina pirminės konsultacijos datą ir vietą.

41.7. Atvejo vadybininko ir atvejo komandos veiksmai, parenkant užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas tikslinei grupei:

41.7.1. Atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir padarytas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą).

41.7.2. Atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl motyvavimo paslaugų parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo.

41.7.3. Atsižvelgdamas į pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas.

41.7.4. Atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti motyvavimo paslaugos, jų apimtis, teikėjai, teikimo eiliškumas ir tvarka.

41.8. Susitarimo įgyvendinimas:

41.8.1. Atvejo vadybininkas koordinuoja susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Programoje.

41.8.2. Pasirašius susitarimą, atvejo vadybininkas prieš motyvavimo paslaugų teikimą suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su susitarime numatytą teikti motyvavimo paslaugų ar priemonių teikėjais.

41.8.3. Atvejo vadybininkas, gavęs informacijos, kad susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka, siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą atvejo komandai dėl asmens įvertinimo.

41.8.4. Atvejo komanda, gavusi informacijos iš atvejo vadybininko, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą.

41.8.5. Atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, susitarimas yra nutraukiamas.

42. Atvejo komandos sudėtį tvirtina Klaipėdos m. sav. vykdomoji institucija, o jos vadovu skiriamas Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriaus atstovas. Atvejo komandos sekretoriaus funkcijas vykdo atvejo vadybininkai, kurių atvejai nagrinėjami atvejo komandos posėdžiuose.

42.1. Prieš pradėdami darbą atvejo komandoje, jos nariai pasirašo konfidencialumo pasižadėjimus.

42.2. Atvejo komandos posėdžiai organizuojami pagal poreikį.

43. Darbdavių parinkimo laikinam įdarbinimui pagal Programą organizavimo tvarką, darbdavių atrankos komisijos sudarymo, jos darbo organizavimo tvarką, atrankos darbdaviams parinkti vertinimo kriterijus, jų informavimo apie atrankos rezultatus, apmokėjimo darbdaviams už atliktus darbus tvarką reglamentuoja Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programoje numatytus darbus, atrankos tvarkos aprašas, kurį tvirtina Klaipėdos m. sav. vykdomoji institucija.

43.1. Darbdaviai, pageidaujantys organizuoti laikinuosius darbus, pateikia paraiškas Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriui. Paraiškose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, lėšų poreikį, darbų apimtį, įgyvendinimo terminus, planuojamus rezultatus po Programos įgyvendinimo.

43.2. Darbdavių atranką atlieka Laikinių darbų pagal Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programą darbdavių atrankos komisija, į kurią įtraukiami 2 Klaipėdos m. sav. administracijos, 2 Užimtumo tarnybos, 1 NVO, atstovaujantys darbuotojų interesams, atstovas.

43.3. Vykdamas Darbdavių atranką, pirmenybė bus teikiama darbdaviams, kurie:

43.3.1. yra įdarbinę pagal neterminuotą darbo sutartį tuos pačius Klaipėdos m. sav. praėjusių metų Užimtumo didinimo programos dalyvius;

43.3.2. pasibaigus asmens ar kelių asmenų dalyvavimo Programoje trukmei, įsipareigos įdarbinti pagal neterminuotą darbo sutartį ne mažiau nei 10 proc. tų pačių Programos dalyvių;

43.3.3. numatys skirti nuosavų lėšų finansuojat su Programos įgyvendinimu susijusias išlaidas.

43.4. Darbdaviai, kurie organizuos ir vykdys darbus, privalo užtikrinti darbo sąlygas asmenims (bedarbiams), dalyvaujantiems Užimtumo didinimo programoje, teikiamose paraiškose nurodyti numatomą lėšų sumą (darbdavio lėšas), reikalingą darbo priemonėms, skirtoms aprūpinti Užimtumo tarnybos atsiųstus asmenis dalyvauti Užimtumo didinimo programoje, apmokėti: darbo procese naudojamus įrenginius, aparatus, prietaisus, įrankius, įtaisus ir kitus reikmenis, kaip yra apibrėžta Lietuvos Respublikos žmonių saugos darbe įstatyme, reikalingus Užimtumo didinimo programoje numatytiems darbams vykdyti.

43.5. Su atrinktais Darbdaviais Klaipėdos m. sav. administracija sudaro dvišales Programos įgyvendinimo ir finansavimo sutartis.

43.6. Programos priemonės „Laikinas įdarbinimas“ dalyvių atranka:

43.6.1. tikslinės grupės bedarbius, kurie gali dalyvauti Programos priemonėje „Laikinas įdarbinimas“, atranka Užimtumo tarnyba ir, vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, asmenį nusiunčia pas Darbdavį, dalyvaujantį Programoje;

43.6.2. Darbdaviai su Užimtumo tarnybos atsiųštais asmenimis sudaro terminuotas arba neterminuotas darbo sutartis.

VII SKYRIUS

KASMETINĖ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

44. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo, bedarbių atitikties nustatytiems kriterijams dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėsenos ir sutartinių įsipareigojimų vykdymo ir efektyvumo analizes.

45. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyrius atliks kasmetinę Programos priežiūrą ir įvertinimą:

45.1. vykdys lėšų panaudojimo pagal paskirtį stebėjimą;

45.2. atliks pasiektų rezultatų analizę ir Programos efektyvumo vertinimą.

46. Programos vertinimo rodikliai:

46.1. asmenų, gavusių užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas, skaičius;

46.2. kokios ir kokia apimtimi buvo teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos;

46.3. įdarbintų laikinuose darbuose asmenų skaičius;

46.4. darbdavių, dalyvaujančių organizuojant laikinuosius darbus, skaičius;

46.5. pasibaigus Užimtumo programoms per 6 mėn. užimtų programos dalyvių skaičius ir dalis procentais;

46.6. pasibaigus Užimtumo programoms po 6 mėn. užimtų programos dalyvių skaičius ir dalis procentais.

47. Programos rezultatai, vertinami baigiantis kalendoriniams metams iki kitų metų sausio 31 d., atsižvelgiant į numatytų priemonių įvykdymą ir efektyvų lėšų panaudojimą, bus skelbiami viešai.

48. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyrius, siekdamas įsitikinti, kaip vykdomos Programos priemonės, turi teisę atlikti patikras paslaugų teikimo ir laikinųjų darbų organizavimo vietose.

49. Klaipėdos m. sav. administracija nuo 2022 m. Užimtumo didinimo programos numatytų tikslų siekė įgyvendinant šias priemones:

49.1. socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką projektų įgyvendinimas;

49.2. laikinųjų darbų organizavimas.

50. Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką projektų įgyvendinimo rezultatai:

50.1. 2022 metais buvo atrinktos ir programos priemonė „Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką projektų įgyvendinimas“ vykdė dvi organizacijos: VšĮ Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras ir edukacinis-kultūrinis centras „Metidė“.

50.2. Per projektų įgyvendinimo laikotarpį nuo 2022 m. gegužės mėn. iki 2022 m. gruodžio mėn. projektų veiklose dalyvavo 55 dalyviai, veikloms įgyvendinti buvo panaudota 67,79 tūkst. Eur VB lėšų (7 lentelė).

7 lentelė. Projektų įgyvendinimo 2022 m. rezultatai

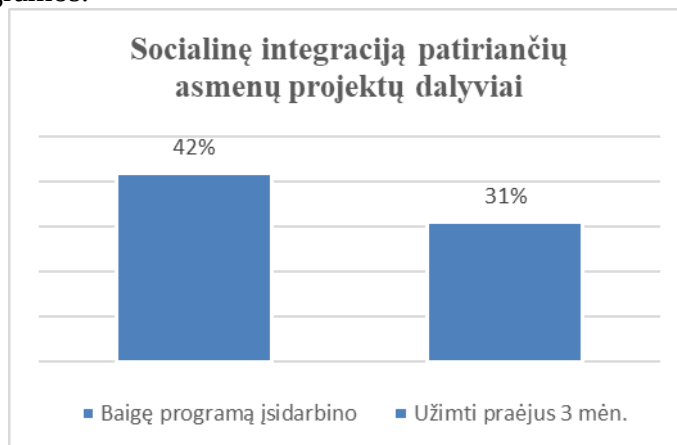
Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	Projekto pavadinimas	Projekto veiklose dalyvavusių asmenų skaičius	Panaudota VB lėšų, tūkst. Eur
1.	VšĮ Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras	Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką projektas	31	25,90
2.	Edukacinis-kultūrinis centras „Metidė“	Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką projektas II	24	41,89
Iš viso:			55	67,79

Sudaryta remiantis Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis

50.3. Iš visų projektuose dalyvavusių asmenų 2022 m. pagal tikslines grupes daugiausia buvo patiriančių socialinę riziką asmenų, t. y. 29 asmenys. Per projektų įgyvendinimo laikotarpį (nuo 2022 m. gegužės mėn. iki 2022 m. gruodžio mėn.) projektų veiklose dalyvavo 17 asmenų, atvykusių į Lietuvos Respubliką dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje, 8 asmenys, turintys priklausomybių nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, bei 1 asmuo, gyvenantis Klaipėdos m. sav. ir nemokantis valstybinės kalbos.

50.4. Iš 55-ių projektų veiklose 2022 m. dalyvavusių asmenų 31 asmeniui buvo suteiktas individualus ar grupinis motyvavimas, psichosocialinė pagalba, 6 asmenys buvo įdarbinti vadinamosiose minkštosiose (tarpinėse) darbo vietose, 20 asmenų dalyvavo Efektyvaus bendravimo technikos ir prieigos mokymuose, 21 asmuo dalyvavo pirmosios pagalbos, higienos mokymuose, 12 asmenų dalyvavo mokymuose „Savanorystės pagrindai“ bei „Kultūros vadyba ir meninis sąmoningumas“, 10 asmenų dalyvavo lietuvių kalbos mokymuose („Lietuvių kalbos pagrindai ir lietuvių kalba“). Visiems dalyviams (55 asmenims) pagal poreikį buvo suteiktos tarpininkavimo įsidarbinant ar įsidarbinus bei patikėtinio, socialinio mentoriaus ir atvejo vadybininko paslaugos.

50.5. Ankstesnių metų Programoje buvo numatyta, kad pagal Programą vykdomų integravimo į darbo rinką projektų veiklose kasmet dalyvaus apie 30 socialinę atskirtį patiriančių asmenų. Rodiklis 2022 metais pasiektas, kadangi projektų veiklose 2022 m. dalyvavo 55 asmenys. Taip pat buvo numatyta, kad socialiai pažeidžiamų asmenų, kurie po dalyvavimo socialinei integracijai skirtose veiklose pradės ieškoti darbo, mokytis arba dirbti, dalis kasmet sudarys apie 33 proc. Remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis, baigus Programą iš visų 55-ių 2022 m. projektų veiklose dalyvavusių asmenų 23 asmenys įsidarbino (tai sudaro 42 proc. visų dalyvavusių projektų veiklose asmenų), 17 asmenų (31 proc. visų dalyvavusių projektų veiklose asmenų) dirbo praėjus 3 mėn. po Programos.



1 pav. Priemonės „Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką projektai“ veiklose dalyvavę asmenys
Remtasi Užimtumo tarnybos duomenimis

50.6. Pažymėtina, kad iš visų 55 Programos priemonėje „Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką projektų įgyvendinimas“ dalyvavusių asmenų, 18 asmenų 2022 metais gavo socialinę pašalpą (tai sudaro 32 proc. visų dalyvavusių projektų veiklose asmenų).

51. Įgyvendinant Programos priemonę – laikinųjų darbų organizavimas, Programoje buvo numatyti šie laikinojo pobūdžio darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedantys prie socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtojimo: pagalbiniai darbai visuomeninės, sveikatos priežiūros, kultūros, sporto, socialinės paskirties, švietimo objektuose ir įstaigose. Buvo numatyta vidutinė bedarbių dalyvavimo Programoje trukmė – 2–6 mėn., tačiau ne ilgiau nei iki einamųjų metų gruodžio 15 d.

51.1. Laikinuosius darbus per 2022 m. organizavo 18 organizacijų, kurie įdarbino 76 asmenys (8 lentelė).

8 lentelė. Laikinieji darbai: 2022 m. rezultatai

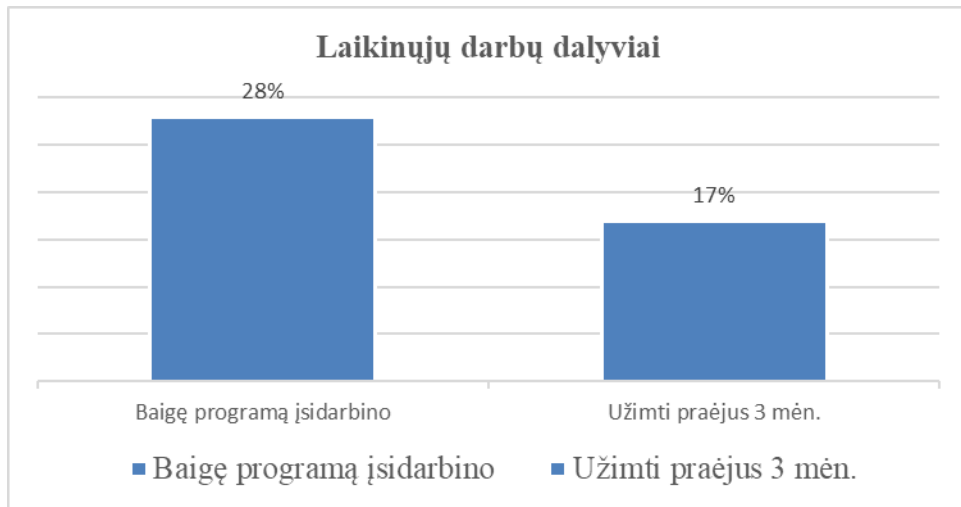
Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	Įdarbinta asmenų, skaičius	Panaudota VB lėšų, tūkst. Eur
1.	VšĮ Klaipėdos specialioji mokykla-daugiafunkcis centras „Svetliačiok“	4	9,66
2.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Čiauškutė“	3	8,04
3.	VšĮ „Klaipėdos irklavimo centras“	4	12,65
4.	VšĮ Taikos Karalienės globos namai	3	7,76
5.	Dailės klubas „Guboja“	4	8,41
6.	UAB „Minimelts LT“	2	5,97
7.	BĮ Šeimos ir vaiko gerovės centras	3	9,41
8.	VšĮ Klaipėdos universitetas	14	42,46
9.	Klaipėdos miesto savivaldybės Imanuelio Kanto viešoji biblioteka	3	6,63
10.	Edukacinis-kultūrinis centras „Metidė“	3	10,19
11.	BĮ Sutrikusio vystymosi kūdikių namai	7	16,67
12.	Klaipėdos Marijos Taikos karalienės parapijos Caritas	6	19,86
13.	Klaipėdos miesto savivaldybės kultūros centras Žvejų rūmai	1	4,95
14.	BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“	7	16,68
15.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Obelėlė“	2	8,31
16.	VšĮ Turizmo ir kultūros informacijos centras	3	7,54
17.	Žemaitijos dailininkų sąjunga	2	5,37
18.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Radastėlė“	5	17,24
Iš viso:		76	217,8

Sudaryta remiantis Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis

51.2. Darbuotojai pagal Programą 2022 m. atliko šiuos pagalbinius darbus: darželio vidaus remonto darbai, žaidimų aikštelių tvarkymo darbai, teritorijų valymo ir priežiūros darbai, virtuvės pagalbiniai darbai, želdynų priežiūros darbai, kabinetų, san. mazgų valymo darbai, žolės pjovimo, lapų grėbimo, sniego kasimo darbai, botanikos sodo teritorijos priežiūra, Danės upės krantinės priežiūros darbai, bibliotekos padalinių patalpų tvarkymo darbai, rūbų rūšiavimo ir maisto dalijimo darbai socialiai remtiniams asmenims, Klaipėdos m. priklausančių paplūdimių priežiūros darbai, kempingo teritorijos valymo darbai ir kt. Vidutiniškai 1 asmuo dirbo apie 3,5 mėn.

51.3. Siekiant Programoje iškeltų tikslų, buvo numatyta, kad laikiniams darbams kasmet bus įdarbinta apie 80 bedarbių. Taip pat Programoje buvo numatyta, kad darbo rinkoje kasmet pavyks įsitvirtinti apie 20 proc. Programos dalyvių. Užimtumo tarnybos duomenimis, iš visų Programoje laikinai dirbusių asmenų 21 asmuo įsidarbino (tai sudaro 28 proc. visų laikinuosius

darbus dirbusių asmenų). Praėjus 3 mėn. nuo Programos pabaigos, vis dar dirbo 13 asmenų (tai sudaro 17 proc. visų laikinuosius darbus dirbusių asmenų) (2 pav.).



2 pav. Priemonėje „Laikinių darbų organizavimas“ dalyvavę asmenys Remtasi Užimtumo tarnybos duomenimis

51.4. Pažymėtina, kad iš visų 76 Programos priemonėje „Laikinių darbų organizavimas“ dalyvavusių asmenų 22 asmenys 2022 metais gavo socialinę pašalpą (tai sudaro 29 proc. visų laikinuosius darbus dirbusių asmenų).

VIII SKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS

52. Informacija apie Programą, pasiektus jos įgyvendinimo rezultatus, Programai skirtų lėšų panaudojimą, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Klaipėdos m. sav. interneto svetainėje www.klaipeda.lt, Užimtumo tarnybos atviro informavimo zonose bei aptariama susitikimų su darbdaviais, paslaugų teikėjais metu.

53. Programos įgyvendinimo tikslu renkami asmens duomenys yra tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

54. Programa papildoma, keičiama, pripažįstama netekusia galios Klaipėdos m. sav. tarybos sprendimu.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Vyriausioji specialistė Idilija Valužytė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2023-03-23, T2-24
Adresatas	–
Dokumentą vizavo.	Vyriausioji specialistė Birutė Radavičienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2023-03-23 15:45:39
Dokumentą vizavo.	Skyriaus vedėja Audronė Liesytė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2023-03-23 15:46:09
Dokumentą vizavo.	Savivaldybės administracijos direktorius Gintaras Neniškis
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2023-03-24 08:25:16
Dokumentą pasirašė	Meras Vytautas Grubliauskas
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2023-03-24 10:59:20
Registratorius	Vyriausioji specialistė Virginija Palaimienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2023-03-24 11:11:27
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2023-04-05 atspausdino Vyriausioji specialistė Idilija Valužytė

Nuorašas tikras
Klaipėdos miesto savivaldybė
2023-04-05