

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
PRIE KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL
KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪROS
PATVIRTINIMO IR DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS
KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE NUSTATYMO“
PROJEKTO

1. Sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai.

Sprendimo projekto tikslas – patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrą, **įsteigiant Komunikacijos skyrių**, ir nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių, **padidinant viena valstybės tarnautojo (skyriaus vedėjo) pareigybe nuo 2023 m. birželio 1 d.**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 9 punktu, išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra savivaldybės biudžetinių įstaigų struktūros, nuostatų ir darbo užmokesčio fondo tvirtinimas, didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus savivaldybės biudžetinėse įstaigose nustatymas mero teikimu. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 33 straipsnio 1 dalyje nurodyta, kad Savivaldybės administracijos struktūrą, jos veiklos nuostatus ir darbo užmokesčio fondą, didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių mero teikimu tvirtina ir keičia savivaldybės taryba, o pareigybes tvirtina savivaldybės administracijos direktorius.

Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytas Vietos savivaldos įstatymo nuostatas, parengtas tarybos sprendimo projektas dėl naujos Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo nuo 2023 m. birželio 1 d.

2. Kaip šiuo metu yra teisiškai reglamentuojami projekte aptarti klausimai.

Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 23 d. sprendimu Nr. T2-17 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ didžiausias leistinas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičius Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje buvo nustatytas – 465,5, komunikacijos funkcijas atliko trys Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Tarybos sekretoriato skyriaus darbuotojai: 1 karjeros valstybės tarnautojas ir 2 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį.

3. Kokios siūlomos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos ir laukiami rezultatai.

Patvirtinus naują Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrą, nuo 2023 m. birželio 1 d. Komunikacijos skyriuje būtų įsteigtos keturios pareigybės: 2 valstybės tarnautojų ir 2 darbuotojų dirbančių pagal darbo sutartį. Naujai steigama viena – skyriaus vedėjo pareigybė, o 3 pareigybės būtų perkeltos iš Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Tarybos sekretoriato skyriaus.

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje įsteigus Komunikacijos skyrių, didžiausias leistinas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičius nuo 2023 m. birželio 1 d. būtų padidinamas 1 pareigybe – **iki 466,5 pareigybių.**

Komunikacijos skyrius atliktų šias funkcijas:

1. pagal protokolo reikalavimus derintų ir organizuotų mero, vicemerų, savivaldybės tarybos narių, komitetų, komisijų pirmininkų dalyvavimą valstybės, miesto šventėse, jubiliejiniuose renginiuose, naujų objektų atidarymuose ir kt.;

2. organizuotų, derintų, rengtų mero, vicemerų, administracijos direktoriaus sveikinimų, padėkų projektus įvairioms institucijoms, mokslo, kultūros, švietimo, visuomenės veikėjams, investuotojams, miesto bendruomenės nariams;

3. rengtų viešus pranešimus apie mero ir savivaldybės veiklą;

4. skelbtų oficialią savivaldybės informaciją ir teisės aktų projektus visuomenės svarstymui;

5. prižiūrėtų ir tvarkytų savivaldybės interneto ir intraneto svetainių turinį, oficialias savivaldybės paskyras socialiniuose tinkluose, kituose interneto kanaluose;
6. organizuotų spaudos konferencijas svarbiais visuomenei klausimais;
7. rinktų informaciją iš administracijos struktūrinių padalinių, ją apibendrintų ir platintų visuomenės informavimo priemonėse;
8. analizuotų informaciją visuomenės informavimo priemonėse apie savivaldybės veiklą, informuotų apie tai savivaldybės vadovus;
9. užtikrintų greitą reagavimą į savivaldybės kritiką visuomenės informavimo priemonėse;
10. informuotų apie savivaldybės organizuojamus renginius ir vykdytų viešųjų ryšių akcijas;
11. konsultuotų savivaldybės vadovus ir darbuotojus viešųjų ryšių klausimais;
12. formuotų teigiamą savivaldybės įvaizdį;
13. vykdytų gyventojų apklausas.

Patvirtinus teikiamą tarybos sprendimo projektą, būtų operatyviau reaguojama į savivaldybės kritiką visuomenės informavimo priemonėse bei tinkamai formuojamas savivaldybės įvaizdis.

4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas.

Neigiamų priimto sprendimo pasekmių nenustatyta.

5. Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia kitų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų parengti, šių aktų metmenys.

Bus parengti Administracijos direktoriaus įsakymai dėl valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareigybių sąrašų patvirtinimo, patvirtinti pareigybių aprašymai, parengti įsakymai dėl darbuotojų perkėlimo į kitas pareigas, įforminti darbo sutarčių pakeitimai.

6. Kiek biudžeto lėšų pareikalaus ar leis sutaupyti projekto įgyvendinimas, finansavimo šaltiniai.

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Komunikacijos skyriaus vedėjo darbo vietos įrengimui papildomai reikės apie 2000 Eur, darbo užmokesčiui 1 mėnesiui – 2665,87 Eur (su Sodros mokesčiais), metams – 31990, 44 Eur (su Sodros mokesčiais).

7. Sprendimo projekto rengimo metu atlikti vertinimai ir išvados, konsultavimosi su visuomene metu gauti pasiūlymai ir jų motyvuotas vertinimas.

Nėra.

8. Kiti sprendimui priimti reikalingi pagrindimai, skaičiavimai ir paaiškinimai.

Papildomos Savivaldybės biudžeto lėšos: vienos darbo vietos įrengimui reikės apie 2000 Eur (baldai, kompiuteris, telefonas ir kt.); darbo užmokesčiui 1 mėnesiui – 2665,87 Eur (su Sodros mokesčiais), metams – 31990, 44 Eur (su Sodros mokesčiais).

PRIDEDAMA:

1. Teisės aktų ištraukos, 1 lapas.
2. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros lyginamasis projektas, 1 lapas.
3. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 23 d. sprendimo Nr. T2-17 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ kopija, 2 lapai.

L. e. Savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas

Inga Gelžinytė-Litinskienė

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VIETOS SAVIVALDOS
ĮSTATYMAS**

1994 m. liepos 7 d. Nr. I-533
Vilnius

15 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

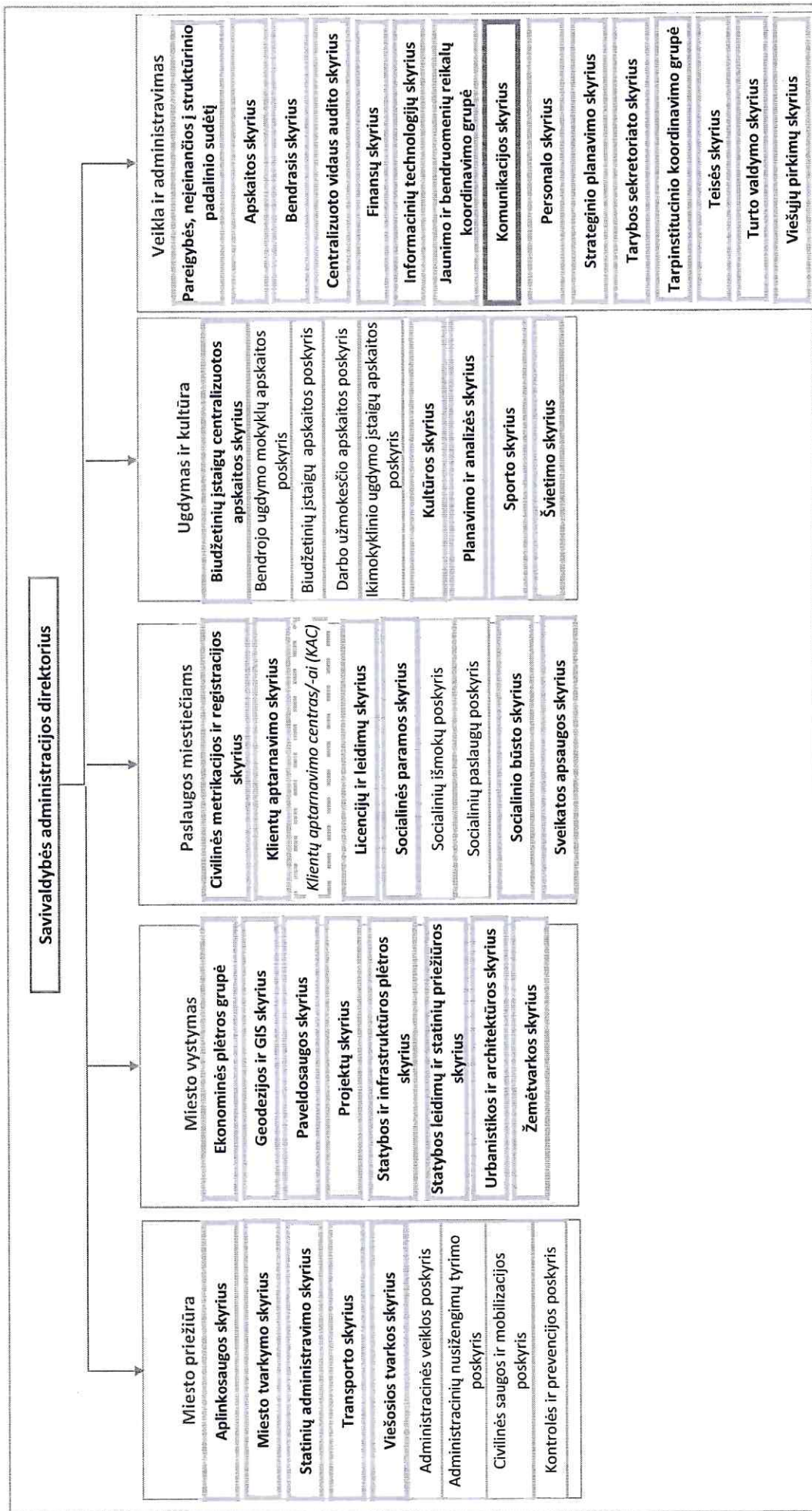
9) savivaldybės biudžetinių įstaigų struktūros, nuostatų ir darbo užmokesčio fondo tvirtinimas, didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus savivaldybės biudžetinėse įstaigose nustatymas mero teikimu;

33 straipsnis. Savivaldybės administracija

1. Savivaldybės administracija yra savivaldybės biudžetinė įstaiga, kurią sudaro struktūriniai padaliniai, į struktūrinius padalinius neįeinantys valstybės tarnautojai ir savivaldybės administracijos filialai – seniūnijos (savivaldybės administracijos struktūriniai teritoriniai padaliniai). Savivaldybės administracijos struktūrą, jos veiklos nuostatus ir darbo užmokesčio fondą, didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių mero teikimu tvirtina ir keičia savivaldybės taryba, o pareigybes tvirtina savivaldybės administracijos direktorius. Savivaldybės administracijos įgaliojimai nėra susiję su savivaldybės tarybos ir mero įgaliojimų pabaiga. Savivaldybės administracija turi herbinį antspaudą ir sąskaitų bankuose.

Lyginamasis variantas
PATVIRTINTA

Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos
2023 m. kovo 23 d. sprendimu Nr. T2-17





KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪROS PATVIRTINIMO IR DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE NUSTATYMO

2023 m. kovo 23 d. Nr. T2-17
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 10 punktu, 18 straipsnio 1 dalimi ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo Nr. I-533 pakeitimo įstatymo (2022 m. birželio 30 d. įstatymas Nr. XIV-1268) nuostatas, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a**:

1. Patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrą (pridedama).
2. Nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje – 465,5.
3. Pripažinti netekusiais galios:
 - 3.1. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2019 m. lapkričio 28 d. sprendimą Nr. T2-333 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;
 - 3.2. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. birželio 22 d. sprendimą Nr. T2-163 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“.
4. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja naujai išrinktai Klaipėdos miesto savivaldybės tarybai susirinkus į pirmąjį posėdį.

Savivaldybės meras

Vytautas Grubliauskas

PATVIRTINTA

Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos

2023 m. kovo 23 d. sprendimu Nr. T2-17

