

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą	2.1.1. Įgyvendinti patvirtintą strateginį veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius. 2.1.2. Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus vadovaujantis teisės aktais,	2.1.1. Siektini veiklos rodikliai: lankytojų skaičius – 38 tūkst., suorganizuota renginių sk. – 300, atnaujintas renginių salės apšvietimas – 100 proc., įsigyta muzikos instrumentų – 3, atnaujinta interneto svetainė – 1.

	<p>reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą.</p> <p>2.1.3. Tinkamas dokumentų valdymas.</p>	<p>2.1.2. Informacija iš KMSA Planavimo ir analizės bei Biudžetinių įstaigų centralizuotos apskaitos skyrių dėl savalaikio finansinių dokumentų pateikimo, skirtų asignavimų naudojimo teisės aktų nustatyta tvarka.</p> <p>2.1.3. Informacija iš KMSA Planavimo ir analizės, Biudžetinių įstaigų centralizuotos apskaitos, Kultūros ir Personalo skyrių dėl tinkamai ir laiku pateiktų dokumentų ir ataskaitų, negautų nusiskundimų.</p>
2.2. Didinti personalo motyvaciją, siekiant pritraukti ir išlaikyti darbuotojus.	2.2.2. Sukurti veikiančią personalo motyvavimo sistemą.	2.2.2. Atlikta Etnokultūros centro darbuotojų apklausa, siekiant nustatyti, kokios yra motyvacinės priemonės.
2.3. Įgyvendinti SVP uždavinį „Klaipėdos krašto etninės kultūros nematerialaus paveldo archyvo-informacinės bazės sukūrimas ir įsijungimas į nacionalinio nematerialaus kultūros paveldo vertybių sąvado kūrimą“ .	<p>2.3.1. Užtikrintas į NKP vertybių sąvadą įtrauktų Mažosios Lietuvos vertybių (Lietuvininkų dainavimo tradicija, Mažosios Lietuvos delmonų) išsaugojimo ir sklaidos priemonių plano įgyvendinimas.</p> <p>2.3.2. Parengta naujo pasiūlymo medžiaga ir pateiktas pasiūlymas rengti bylą NKP vertybių sąvadui.</p>	<p>2.3.1. Parengtas ir įgyvendintas į NKP vertybių sąvadą įtrauktų Mažosios Lietuvos vertybių (Lietuvininkų dainavimo tradicija, Mažosios Lietuvos delmonų) išsaugojimo ir sklaidos priemonių planas.</p> <p>2.3.2. Parengta medžiaga ir paraiška naujai NKP vertybių sąvado bylai.</p>
2.4. Skatinti Klaipėdos miesto ir regiono gyventojus išlaikyti gyvąsias etninės kultūros tradicijas.	2.4.1. Užtikrinti respublikinių etninės kultūros konkursų miesto ir regioninių turų surengimą Klaipėdoje.	2.4.1. Etnokultūros centro Klaipėdoje surengti respublikinių konkursų turai: tautinio kostiumo „Išaušta tapatybė“ (miesto ir regiono); Lietuvos vaikų ir moksleivių – lietuvių liaudies kūrybos atlikėjų – „Tramtatulis“ (miesto ir regiono); Lietuvos moksleivių liaudies dailės „Sidabro vainikėlis“ (miesto).
2.5. Puoselėti tradicines kalendorines šventes Klaipėdoje.	2.5.1. Užtikrinti projekto „Metų ratas“ tradicinių kalendorinių švenčių surengimą miesto viešosiose erdvėse.	2.5.1. Surengtos Užgavėnių, Atvelykio, Joninių šventės miesto viešosiose erdvėse.
2.6. Didinti vaikų motyvaciją dalyvauti etninės kultūros veikloje.	2.6.1. Užtikrinti projektų, skirtų vaikų etnokultūriniam ugdymui, įgyvendinimą.	<p>2.6.2. -Įgyvendintas projektas „Etninės kultūros pradžiamokslis“ ;</p> <p>-įgyvendintas projektas „Tradicija šeimai“;</p> <p>-surengta vaikų ir jaunimo etninės kultūros stovykla „Vėlungis“;</p>

		- 2 Etnokultūros vaikų folkloro ansamblių veikla.
--	--	---

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Ilgalaikis nedarbingumas.
3.2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvj viršijanti veikla.