

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERĖS DAIVOS ČEPORIŪTĖS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO

2023 m. gruodžio 11 d. Nr. T1-379

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 7 punktu, 67 straipsnio 6 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo 2 straipsnio 13 dalimi, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Nustatyti Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės Daivos Čeporiūtės pareiginės algos koeficientą (baziniais dydžiais) nuo 2024 m. sausio 1 d. – 3,00.

Savivaldybės meras

Teikėjas – Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

Parengė
Personalo skyriaus patarėja

Edita Mockienė, tel. 39 60 85
2023-12-07

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
PRIE KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL
KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERĖS DAIVOS ČEPORIŪTĖS
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO“ PROJEKTO

1. Sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai.

Sprendimo projekto tikslas – nustatyti Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės Daivos Čeporiūtės pareiginės algos koeficientą **nuo 2024 m. sausio 1 d.**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 7 punktu, išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra *sprendimų dėl savivaldybės kontrolieriaus priėmimo į pareigas ir atleidimo iš jų priėmimas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos steigimas, didžiausio valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus šioje tarnyboje nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos metinių ataskaitų rinkinio svarstymas ir sprendimo dėl jo priėmimas, įstatymų numatyto savivaldybės kontrolieriaus darbo užmokesčio nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų tvirtinimas.*

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo 2 straipsnio 13 dalį, su iki šio įstatymo įsigaliojimo dienos nustatyta kadencijai priimtais į pareigas įstaigų vadovais sudaromas šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 13 straipsnio 4 dalyje nurodytas susitarimas, taikomas likusiai kadencijos daliai ir nustatomas pareiginės algos koeficientas pagal šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 2 priedą.

Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytas Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo nuostatas bei įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymą, parengtas tarybos sprendimo projektas dėl Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės Daivos Čeporiūtės pareiginės algos koeficiento nustatymo nuo 2024 m. sausio 1 d.

2. Kaip šiuo metu yra teisiškai reglamentuojami projekte aptarti klausimai.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 29 straipsnio 1 dalimi, valstybės tarnautojo pareiginė alga nustatoma pagal šio įstatymo 1 priede valstybės tarnautojo pareigybei nustatytą pareiginės algos koeficientą arba iš pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo. Jeigu pareiginė alga nustatoma iš pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, pareiginę algą nustato valstybės tarnautoją į pareigas priimančias asmuo.

Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede nurodyta, kad savivaldybės kontrolieriaus pareiginės algos koeficiento intervalas (baziniais dydžiais) yra nuo 16,2 iki 18,5.

Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 17 d. sprendimu Nr. T2-20 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės Daivos Čeporiūtės tiesioginio vadovo motyvuoto siūlymo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu įgyvendinimo“ Daivai Čeporiūtei, Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolieriui, kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu nuo 2022 m. kovo 1 d. nustatytas pareiginės algos koeficientas (baziniais dydžiais) – 18,50. Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2023 metais, įstatymu valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis 2023 metais – 186 eurai. D. Čeporiūtės darbo užmokestis – 4050,24 Eur (su Sodros mokesčiais).

3. Kokios siūlomos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos ir laukiami rezultatai.

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo 2 straipsnio 13 dalį, su iki šio įstatymo įsigaliojimo dienos nustatyta kadencijai priimtais į pareigas įstaigų vadovais sudaromas šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 13 straipsnio 4 dalyje nurodytas susitarimas, taikomas likusiai kadencijos daliai ir nustatomas pareiginės algos koeficientas pagal šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 2 priedą.

Naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo 20 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad „*Valstybės tarnautojų pareiginė alga nustatoma iš darbo apmokėjimo sistemoje pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo. Įstaigų vadovų pareiginė alga nustatoma pagal pareigybei šio įstatymo 2*

priede nustatytą pareiginės algos koeficientą arba iš pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos veiklos pobūdį, jos dydį, santykį su pavaldžiais ir nepavaldžiais subjektais, jos veiklos ir sprendimų galiojimo ribas, vadovaujantis Vyriausybės patvirtintais valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčiais. Jeigu pareiginė alga nustatoma iš pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, pareiginės algos koeficientą nustato valstybės tarnautoją į pareigas priimančias asmuo. Valstybės tarnautojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti įstaigos vadovo pareiginės algos maksimalaus koeficiento dydžio, nustatyto šio įstatymo 2 priede arba kituose įstatymuose. Respublikos Prezidento priimamų politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti Respublikos Prezidento kanceliarijos kanclerio pareiginės algos koeficiento, savivaldybės mero priimamų politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti savivaldybės mero pareiginės algos koeficiento.“

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 858 „Dėl valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), nustatant valstybės ir savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovo pareiginės algos koeficientą, yra atliekamas valstybės ir savivaldybės institucijos ar įstaigos (šiuo atveju – Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos) įvertinimą pagal Apraše nustatytus kriterijus:

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ INSTITUCIJŲ IR ĮSTAIGŲ VERTINIMO KRITERIJAI IR ĮVERČIAI (BALAI)

Eil. Nr.	Valstybės institucija ar įstaiga	Savivaldybės institucija ar įstaiga	Įvertis (balai)
1.	Valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos veiklos pobūdis:		
1.1.	dalyvavimas formuojant daugiau kaip vienos valdymo srities valstybės politiką ir jos įgyvendinimas <i>arba</i> teismų savivaldos institucijų aptarnavimas	–	4
1.2.	dalyvavimas formuojant vienos valdymo srities valstybės politiką ir jos įgyvendinimas <i>arba</i> valstybės politikos įgyvendinimas daugiau kaip vienoje valdymo srityje <i>arba</i> valstybės institucijai ar įstaigai yra suteikti viešojo administravimo įgaliojimai administracinio reglamentavimo srityje	savivaldybės institucijų sprendimų įgyvendinimo organizavimas ir kontrolė ir tiesioginis šių sprendimų įgyvendinimas <i>arba</i> savivaldybės biudžeto ir kitų piniginių išteklių, savivaldybės turto ir patikėjimo teise valdomo valstybės turto naudojimo ir valdymo priežiūra, kontrolė ir auditas	3
1.3.	valstybės politikos įgyvendinimas vienoje valdymo srityje	–	2
1.4.	valstybės politikos formavimo arba įgyvendinimo aptarnavimas	–	1
2.	Valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos dydis:		
2.1.	valstybės įstaigoje įsteigtų pareigybių paskutiniųjų 3 kalendorinių metų vidurkis yra 501 ir daugiau pareigybių	savivaldybės įstaigoje įsteigtų pareigybių paskutiniųjų 3 kalendorinių	4

		metų vidurkis yra 501 ir daugiau pareigybių	
2.2.	valstybės įstaigoje įsteigtų pareigybių paskutiniųjų 3 kalendorinių metų vidurkis yra nuo 51 iki 500 pareigybių	savivaldybės įstaigoje įsteigtų pareigybių paskutiniųjų 3 kalendorinių metų vidurkis yra nuo 51 iki 500 pareigybių	3
2.3.	valstybės įstaigoje įsteigtų pareigybių paskutiniųjų 3 kalendorinių metų vidurkis yra iki 50 pareigybių	savivaldybės įstaigoje įsteigtų pareigybių paskutiniųjų 3 kalendorinių metų vidurkis yra iki 50 pareigybių	2
3.	Valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos santykis su pavaldžiais ir nepavaldžiais subjektais:		
3.1.	vertikalusis vadovavimas, kai valstybės institucija ar įstaiga vadovauja ne mažiau kaip 2 pakopų pavaldžių subjektų sistemai <i>arba</i> funkcinis vadovavimas keliose valdymo srityse	–	4
3.2.	vertikalusis vadovavimas, kai valstybės institucija ar įstaiga vadovauja 1 pakopos pavaldžių subjektų sistemai	vertikalus vadovavimas <i>arba</i> rekomendacijų savivaldybės institucijų ar įstaigų vadovams teikimas	3
3.3.	funkcinis vadovavimas vienoje valdymo srityje	dalinis funkcinis vadovavimas	2
3.4.	dalinis funkcinis vadovavimas	–	1
4.	Valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos veiklos ir sprendimų galiojimo ribos:		
4.1.	visa Lietuvos Respublikos teritorija	–	4
4.2.	teritorija, kurioje yra daugiau kaip 500 000 gyventojų	teritorija, kurioje yra daugiau kaip 500 000 gyventojų	3
4.3.	teritorija, kurioje yra nuo 100 001 iki 500 000 gyventojų	teritorija, kurioje yra nuo 100 001 iki 500 000 gyventojų	2
4.4.	teritorija, kurioje yra iki 100 000 gyventojų <i>arba</i> viena įstaigų sistema	teritorija, kurioje yra iki 100 000 gyventojų	1

Atliekant savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos įvertinimą, pagal 2 punkte nurodytą kriterijų vertinamas savivaldybės, kurioje veikia atitinkama savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba, administracijos dydis (Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje įsteigtos 466,5 pareigybės).

Atlikus Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos įvertinimą, įverčių suma (balų skaičius) – 11 (vertinimo kriterijų ir įverčių lentelėje sumuojamas skaičius yra paryškintas).

Aprašo IV skyriuje pateiktas surinktų įverčių sumos (balų skaičiaus) santykis su pareiginės algos koeficientu:

Eil. Nr.	Savivaldybės institucijos ar įstaigos įvertinimas (balais)	Pareiginės algos koeficiento intervalas
1.	11–13	1,80–3,00

2.	8–10	1,50–2,50
----	------	-----------

Vadovaujantis aukščiau išdėstytomis Aprašo nuostatomis, Daivos Čeporiūtės, Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės, pareiginės algos koeficiento intervalas (baziniais dydžiais) yra nuo 1,80 iki 3,00. Siūloma nustatyti maksimalų galimą koeficientą (baziniais dydžiais) – 3,00.

Nuo 2024 m. sausio 1 d. pareiginei algai (atlyginimams) apskaičiuoti taikomas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis bus 1785,4 euro (Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymas).

Patvirtinus teikiamą tarybos sprendimo projektą, būtų tinkamai įgyvendintas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas ir nustatytas Daivos Čeporiūtės, Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės, pareiginės algos koeficientas.

4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas.

Neigiamų priimto sprendimo pasekmių nenustatyta.

5. Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia kitų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų parengti, šių aktų metmenys.

Kitų teisės aktų sprendimui įgyvendinti parengti nereikės.

6. Kiek biudžeto lėšų pareikalaus ar leis sutaupyti projekto įgyvendinimas, finansavimo šaltiniai.

Daivos Čeporiūtės, Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolierės, darbo užmokestis nuo 2024 m. sausio 1 d. sudarytų 5 434,94 Eur (su Sodros mokesčiais) per mėnesį. Papildomai per mėnesį reikėtų 1 384,70 Eur (su Sodros mokesčiais).

7. Sprendimo projekto rengimo metu atlikti vertinimai ir išvados, konsultavimosi su visuomene metu gauti pasiūlymai ir jų motyvuotas vertinimas.

Nėra.

8. Kiti sprendimui priimti reikalingi pagrindimai, skaičiavimai ir paaiškinimai.

Papildomas lėšų poreikis per mėnesį – 1 384,70 Eur (su Sodros mokesčiais), per metus – 16 616,40 Eur.

PRIDEDAMA. Teisės aktų ištraukos, 1 lapas.

Personalo skyriaus vedėja



Inga Gelžinytė-Litinskienė

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VIETOS SAVIVALDOS
ĮSTATYMAS**

1994 m. liepos 7 d. Nr. I-533
Vilnius

15 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

7) sprendimų dėl savivaldybės kontrolieriaus priėmimo į pareigas ir atleidimo iš jų priėmimas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos steigimas, didžiausio valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus šioje tarnyboje nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos metinių ataskaitų rinkinio svarstymas ir sprendimo dėl jo priėmimas, įstatymų numatyto savivaldybės kontrolieriaus darbo užmokesčio nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų tvirtinimas;

67 straipsnis. Savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba

6. Savivaldybės kontrolieriaus, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos valstybės tarnautojų tarnybos, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo santykių teisiniai pagrindai nustatyti Valstybės tarnybos įstatyme, Darbo kodekse ir šiame įstatyme.

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2023 m. gegužės 25 d. Nr. XIV-1985
Vilnius

2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas

13. Su iki šio įstatymo įsigaliojimo dienos nustatytais kadencijai priimtais į pareigas įstaigų vadovais sudaromas šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 13 straipsnio 4 dalyje nurodytas susitarimas, taikomas likusiai kadencijos daliai ir nustatomas pareiginės algos koeficientas pagal šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 2 priedą.