

## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2023 M. GEGUŽĖS 25 D. SPRENDIMO NR. T2-91 „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪROS PATVIRTINIMO IR DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE NUSTATYMO“ PAKEITIMO

2024 m. sausio 17 d. Nr. T1-24

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 1 dalimi, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 25 d. sprendimą Nr. T2-91 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“:

1.1. pripažinti netekusiu galios 1 punktą su visais pakeitimais ir papildymais;

1.2. pripažinti netekusiu galios 2 punktą su visais pakeitimais ir papildymais.

2. Nustatyti, kad šio sprendimo:

2.1. 1.1 papunktis įsigalioja Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui patvirtinus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrą;

2.2. 1.2 papunktis įsigalioja Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui nustačius Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių.

Savivaldybės meras

Teikėjas – Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

Parengė  
Personalo skyriaus patarėja

Edita Mockienė, tel. 39 60 85  
2024-01-09

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**  
**PRIE KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL**  
**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2023 M. GEGUŽĖS 25 D.**  
**SPRENDIMO NR. T2-91 „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS**  
**ADMINISTRACIJOS STRUKTŪROS PATVIRTINIMO IR DIDŽIAUSIO LEISTINO**  
**VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO**  
**SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS**  
**ADMINISTRACIJOJE NUSTATYMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO**

**1. Sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai.**

**Sprendimo projekto tikslas ir uždaviniai** – pasikeitus teisiniam reglamentavimui, panaikinti Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 25 d. sprendimu Nr. T2-91 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ (pakeista Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gruodžio 21 d. sprendimu Nr. T2-337 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 25 d. sprendimo Nr. T2-91 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ pakeitimo“) patvirtintą Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrą (Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui patvirtinus naują Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrą) ir nustatytą didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje (Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui nustatčius Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių).

**2. Kaip šiuo metu yra teisiškai reglamentuojami projekte aptarti klausimai.**

Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo ir Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo reglamentavimas iki 2024 m. sausio 1 d.:

- Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (toliau – Vietos savivaldos įstatymas), galiojusio iki 2024 m. sausio 1 d., 15 straipsnio 2 dalies 9 punkte buvo nurodyta, kad išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra „savivaldybės biudžetinių įstaigų struktūros, nuostatų ir darbo užmokesčio fondo tvirtinimas, didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus savivaldybės biudžetinėse įstaigose nustatymas mero teikimu“;

- Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (toliau – Valstybės tarnybos įstatymas), galiojusio iki 2024 m. sausio 1 d., 8 straipsnio 1 dalyje buvo nurodyta, kad „didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių savivaldybės institucijose ir įstaigose tvirtina savivaldybės taryba“.

Vadovaujantis Vietos savivaldos įstatymo ir Valstybės tarnybos įstatymo nuostatomis, galiojusiomis iki 2024 m. sausio 1 d., Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 25 d. sprendimu Nr. T2-91 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ (pakeista Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gruodžio 21 d. sprendimu Nr. T2-337 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 25 d. sprendimo Nr. T2-91 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ pakeitimo“) buvo patvirtinta Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūra ir nustatytas didžiausias leistinas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičius Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje (473,5).

### 3. Kokios siūlomos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos ir laukiami rezultatai.

Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo ir Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo reglamentavimas nuo 2024 m. sausio 1 d.:

- Valstybės tarnybos įstatymo 8 straipsnio 1 dalies nuostatose nurodyta, kad „*Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių ir pareigybių sąrašus valstybės ar savivaldybių institucijose ar įstaigose nustato valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovai, konsultuodamiesi su darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, jeigu kituose įstatymuose nemustatyta kitaip*“;

- Vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 9 punkto nuostatose nurodyta, kad išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra „*savivaldybės biudžetinių įstaigų nuostatų tvirtinimas mero teikimu*“, t. y. nebeliko nuostatos dėl valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo ir biudžetinių įstaigų nuostatų tvirtinimo savivaldybės taryboje.

**Laukiami rezultatai:** patvirtinus teikiamą tarybos sprendimo projektą, būtų tinkamai, įgyvendinamos teisės aktų nuostatos, įsigaliojusios nuo 2024 m. sausio 1 d.

### 4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas.

Neigiamų priimto sprendimo pasekmių nenustatyta.

### 5. Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia kitų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų parengti, šių aktų metmenys.

Personalo skyrius parengs Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymus dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo ir Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo.

### 6. Kiek biudžeto lėšų pareikalaus ar leis sutaupyti projekto įgyvendinimas, finansavimo šaltiniai.

Šio tarybos sprendimo projekto įgyvendinimas papildomų lėšų nepareikalaus.

### 7. Sprendimo projekto rengimo metu atlikti vertinimai ir išvados, konsultavimosi su visuomene metu gauti pasiūlymai ir jų motyvuotas vertinimas.

Nėra.

### 8. Kiti sprendimui priimti reikalingi pagrindimai, skaičiavimai ir paaiškinimai.

Nėra.

PRIDEDAMA:

1. Teisės aktų ištraukos, 1 lapas.

2. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 25 d. sprendimo Nr. T2-91 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ kopija, 2 lapai.

3. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gruodžio 21 d. sprendimo Nr. T2-337 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 25 d. sprendimo Nr. T2-91 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ pakeitimo“ kopija, 1 lapas.

Savivaldybės administracijos direktorius

Andrius Žukas

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VIETOS SAVIVALDOS  
ĮSTATYMAS**

1994 m. liepos 7 d. Nr. I-533  
Vilnius

**16 straipsnis. Savivaldybės tarybos veiklos formos**

1. Savivaldybės taryba savo įgaliojimus įgyvendina kolegialiai savivaldybės tarybos posėdžiuose. Savivaldybės taryba svarstomais klausimais priima sprendimus ir kontroliuoja, kaip jie įgyvendinami.



## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪROS PATVIRTINIMO IR DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE NUSTATYMO

2023 m. gegužės 25 d. Nr. T2-91  
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 9 punktu ir 33 straipsnio 1 dalimi, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrą (pridedama).
2. Nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje – 466,5.
3. Pripažinti netekusiu galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 23 d. sprendimą Nr. T2-17 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“.
4. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2023 m. birželio 1 d.

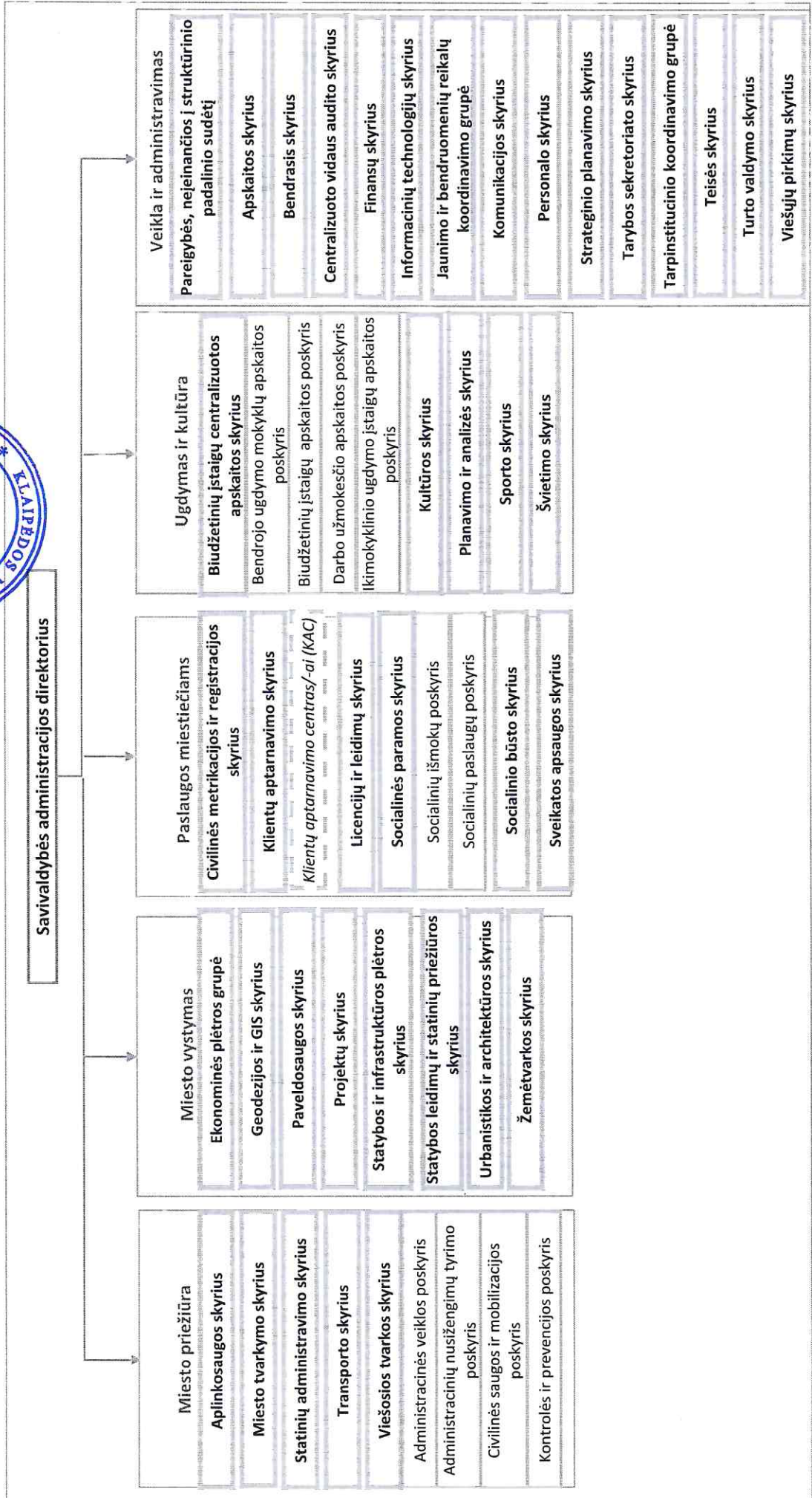
Savivaldybės meras



Arvydas Vaitkus



23-05-25  
2023-05-25





## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2023 M. GEGUŽĖS 25 D. SPRENDIMO NR. T2-91 „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪROS PATVIRTINIMO IR DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE NUSTATYMO“ PAKEITIMO

2023 m. gruodžio 21 d. Nr. T2-337

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 9 punktu ir 33 straipsnio 1 dalimi, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 25 d. sprendimą Nr. T2- 91 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo ir didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ ir 2 punktą išdėstyti taip:

„2. Nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje – 423,5“

2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2024 m. sausio 1 d.

Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

