

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2024 m. sausio 3 d. Nr. T1-4

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, 15 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 2 dalimi ir vykdydama Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinto“, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės 2024 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).

2. Skelbti šį sprendimą Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

Teikėjas – Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

Parengė
Socialinės paramos skyriaus vyriausioji specialistė

Idilija Valužytė, tel. 41 08 42
2023-12-19

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS ĮVADAS

1. Klaipėdos miesto savivaldybės 2024 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu ir Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Programos tikslai:

2.1. skatinti Klaipėdos miesto bedarbių užimtumą ir aktyvumą darbo rinkoje;

2.2. ugdyti bedarbių socialinius, darbinius įgūdžius ir padidinti jų galimybes susirasti darbą;

2.3. suteikti galimybę bedarbiams integruotis į darbo rinką ir joje išsilaikyti įgyjant praktinius įgūdžius;

2.4. mažinti pinigines socialinės paramos gavėjų skaičių Klaipėdos mieste;

2.5. užtikrinti įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą;

2.6. užtikrinti užimtumo didinimo programų vykdymo tęstinumą.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

3. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenimis, 2023 m. gruodžio 1 d. šalyje registruota 150,3 tūkst. bedarbių – 2,8 proc., arba 4,1 tūkst., asmenų daugiau nei 2023 m. lapkričio 1 d. Palyginti su situacija prieš metus, klientų skaičius didesnis 3,1 proc. Registruotas nedarbas – 8,4 proc., t. y. 0,2 proc. punkto didesnis nei prieš mėnesį ir 0,1 proc. punkto didesnis nei prieš metus. Registruoto nedarbo rodikliai lapkritį augo didžiojoje šalies dalyje – 56 iš 60 šalies savivaldybių, 4 – nepakito. Gruodžio 1 d. darbo rinkai besirengiančio asmens statusu registruota 24,3 tūkst. asmenų – 11,6 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų. Palyginti su lapkričio 1 d., šio statuso asmenų 1,2 proc. daugiau. 2023 m. lapkričio mėn. Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu įregistruota 24,3 tūkst. asmenų, t. y. 2,9 proc., arba 0,7 tūkst., mažiau nei per spalį. Darbdaviai lapkričio mėn. Užimtumo tarnyboje įregistravo 15,7 tūkst. laisvų darbo vietų – 0,8 tūkst., arba 5,1 proc., daugiau nei spalį.

4. Nedarbas 2023 m. gruodžio 1 d. Klaipėdos miesto savivaldybėje (toliau – Klaipėdos m. sav.) siekė 8,5 proc. ir buvo šiek tiek didesnis nei registruotas nedarbas šalyje. Palyginti su 2022 m. rugsėjo 1 d., registruotas nedarbas Klaipėdos m. sav. padidėjo 0,5 proc. punkto. 2023 m. rugsėjo 1 d. Užimtumo tarnyboje registruota 8013 darbo neturinčių Klaipėdos m. sav. gyventojų, t. y. 718 asmenų daugiau nei prieš metus (2022 m. gruodžio 1 d. – 7 295) (1 lentelė).

1 lentelė. Darbo rinkos rodikliai

Apskritis, savivaldybės	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.
	2022-12-01		2023-12-01	
Šalyje	8,3 %	145 753	8,4 %	150 322
Klaipėdos m. sav.	8,0 %	7 295	8,5 %	8 013

Šaltinis: <https://uzt.lt/darbo-rinka/statistiniai-rodikliai/88>

5. Bedarbio portretas Klaipėdos m. sav. 2023 m. gruodžio 1 d.: registruotų bedarbių iš viso – 8 013 asmenų, iš jų: moterų – 4 344 (54,21 proc.), vyrų – 3 669 (45,79 proc.) (2 lentelė). Didžiausia dalis registruotų bedarbių yra 30–49 m. amžiaus asmenys (42,32 proc.), kiek mažesnę dalį (35,55 proc.) sudaro 50 m. ir vyresni asmenys. Be profesinio pasirengimo asmenų dalis 2023 m. rugsėjo 1 d. sudarė 37,09 proc. (3 lentelė).

2 lentelė. Klaipėdos miesto savivaldybėje registruoti bedarbiai pagal lytį

Registruota bedarbių				
Iš viso	moterų		vyrų	
	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
8 013	4 344	54,21	3 669	45,79

Šaltinis: <https://uzt.lt/darbo-rinka/statistiniai-rodikliai/88>

3 lentelė. Bedarbio portretas Klaipėdos miesto savivaldybėje 2023 m. gruodžio 1 d.

16–29 m. jaunimo		30–49 m. asmenų		50 m. ir vyresnių		Ilgalaikių bedarbių		Be profesinio pasirengimo		Turinčių negalią	
skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
1773	22,13	3391	42,32	2849	35,55	709	8,5	2972	37,09	490	6,12

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenis.

6. Tarp Klaipėdos m. registruotų bedarbių Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys sudaro didelę dalį visų bedarbių. Iš visų 2023 m. rugsėjo 1 d. Užimtumo tarnyboje registruotų 8010 darbo neturinčių Klaipėdos m. gyventojų didžiausią dalį (4389 asmenys) sudarė vyresni kaip 40 metų (4 lentelė).

4 lentelė. Klaipėdos mieste registruoti bedarbiai

Tikslinės asmenų grupės	Užimtumo tarnyboje registruoti bedarbiai, skaičius
Nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra	814
Grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos	11
Piniginės socialinės paramos gavėjai	170
Turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu	317

Vyresni kaip 40 metų asmenys	4389
Darbo rinkai besirengiantys asmenys	444

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenis.

7. Užimtumo tarnybos duomenimis, Klaipėdos m. sav. per 2023 m. sausio–lapkričio mėn. laikotarpį buvo registruotos 16 737 laisvos darbo vietos, per tą patį laikotarpį buvo registruoti 16 983 darbo neturintys asmenys.

8. Užimtumo tarnybos duomenimis, Klaipėdos m. sav. 2023 m. gruodžio 1 d. registruoti 444 darbo rinkai besirengiantys asmenys (4 lentelė). Nustatytos besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui: didžiausią dalį (280 asmenų) sudaro stokojantys socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti, mažiausia dalis (1 asmuo) – neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą (5 lentelė).

5 lentelė. Besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui

Kliūtys	Besirengiančių darbo rinkai asmenų skaičius
Stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti	280
Turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį	95
Neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą	1
Apribotas disponavimas pinigineis lėšomis	52
Turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų)	17

Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenys

9. Darbo rinkai besirengiančių asmenų grupei priskirtini socialiai pažeidžiami, patiriantys didelių užimtumo problemų, negebantys savarankiškai įsitraukti ar sugrįžti į darbo rinką asmenys. Neretai jie turi kompleksinių problemų, kurios sumažina jų galimybes įsiliesti į konkurencingą darbo rinką, prisitaikyti prie kintančių aplinkybių. Tam, kad sėkmingai integruotųsi į darbo rinką, šalinant kliūtis, su kuriomis susiduria darbo rinkai besirengiantys asmenys, yra taikoma atvejo vadyba, kuria siekiama suteikti jiems reikalingą įvairialypę pagalbą – vidinės motyvacijos stiprinimas, psichologo konsultacijos, socialinių (ypač darbinų) įgūdžių ugdymas, asistento ieškant darbo pagalba, pagalba sveikatos priežiūros ar kitoms reikalingoms paslaugoms gauti.

10. Įvertinus Klaipėdos m. bendrą socialinę, ekonominę ir demografinę situaciją, padėti darbo rinkoje, bedarbių ir besirengiančių darbo rinkai asmenų poreikį dalyvauti Užimtumo programoje, Klaipėdos m. sav. Per 2024 metų laikotarpį ketina tęsti Užimtumo programos įgyvendinimą taikydama šias priemones:

10.1. paslaugų teikimas nedirbantiems asmenims, taikant atvejo vadybą (toliau – Atvejo vadybos priemonė);

10.2. priemonių teikimas nedirbantiems asmenims, organizuojant laikino pobūdžio įdarbinimą (toliau – Laikino įdarbinimo priemonė).

11. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2024 m. vasario 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d.

III SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

12. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų (toliau – VB lėšos), skirtų Vietos savivaldos įstatyme numatytai valstybinei (valstybės perduotai savivaldybėms) funkcijai įgyvendinti.

13. 2024 m. Programai įgyvendinti Klaipėdos m. sav. skirta 329,3 tūkst. Eur, iš jų 4 proc., t. y. 12,7 tūkst. Eur, administravimo išlaidoms (socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. gruodžio 15 d. įsakymas Nr. A1-846 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių

tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2024 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2024 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“).

14. Atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakyme Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ išdėstytą rekomendaciją, planuojama apie 70 procentų Klaipėdos m. sav. patvirtintai Programai įgyvendinti skirtų lėšų skirti Atvejo vadybos priemonei finansuoti.

15. Planuojama, kad Atvejo vadybos priemonei, įskaitant atvejo vadybininkų darbo užmokesčio išlaidas metams, 2024 m. bus panaudota apie 221,7 tūkst. Eur, vidutinė paslaugų kaina 1 asmeniui sudarytų apie 1,2 tūkst. Eur, numatomas asmenų, galinčių pasinaudoti priemone, skaičius – 185.

16. Laikino įdarbinimo priemonei 2024 m. planuojama panaudoti apie 94,9 tūkst. Eur. Vidutinė Laikino įdarbinimo priemonės kaina (3,8 tūkst. Eur) vienam asmeniui apskaičiuota pagal šiuo metu galiojančią Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį, įvertinus, kad vienas darbuotojas vidutiniškai dirbs 3 mėn. Numatomas asmenų, 2023 m. galinčių pasinaudoti Laikino įdarbinimo priemone, skaičius – 25 (6 lentelė).

6 lentelė. Lėšų poreikis Programai įgyvendinti 2024 m.

Priemonė	VB lėšos, tūkst. Eur	Vidutinė priemonės kaina 1 asmeniui, tūkst. Eur	Numatomas asmenų, kurie galės pasinaudoti priemone, skaičius
Atvejo vadybos priemonė, tūkst. Eur	221,7	1,2	185
Laikino įdarbinimo priemonė, tūkst. Eur	94,9	3,8	25
Administravimo išlaidos, tūkst. Eur	12,7	-	-
Iš viso:	329,3		210

Sudaryta remiantis Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis.

17. Lėšos Programai įgyvendinti gali būti koreguojamos ar perskirstomos, atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu skiriamas valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijas savivaldybių biudžetams bei įvertinus lėšų panaudojimo poreikį ir intensyvumą.

18. Atvejo vadybos priemonei suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

18.1. atvejo vadybininkų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčiui;

18.2. darbo rinkai besirengiančių asmenų nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų teikimo apmokėjimui;

18.3. Atvejo vadybos administravimo išlaidoms (ne daugiau nei 20 proc. nuo atvejo vadybininkų darbo užmokesčiui skirtų lėšų);

18.4. atvejo vadybininko (-ų) mokymams.

19. Laikino įdarbinimo priemonei suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

19.1. darbo užmokesčio kompensacijai už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką;

19.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų kompensacijai;

19.3. piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą);

19.4. nedarbingumo pašalpoms, iš darbdavio lėšų mokamų įdarbintam asmeniui tapus laikinai nedarbingam dėl ligos ar traumos.

20. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyrius, atsižvelgdamas į ateinančių metų planuojamas Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas, iki einamųjų metų spalio 1 d. Užimtumo tarnybai teikia siūlomą rengti Užimtumo didinimo programos projektą, nurodydamas numatomas užimtumą skatinančias, laikiną ar nuolatinį užimtumą užtikrinančias priemones, dalyvių tikslines grupes, laukiamus

rezultatus, darbų pobūdį, Programai įgyvendinti planuojamas lėšas bei pagal Programos priemones planuojamą įdarbinti asmenų skaičių.

IV SKYRIUS PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

21. Atvejo vadybos priemonėje galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje darbo rinkai besirengiančio asmens statusu, kurių įsidarbinimą riboja bent viena iš šių aplinkybių:

21.1. stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

21.2. turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;

21.3. apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

21.4. neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

21.5. turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

22. Laikino įdarbinimo priemonėje galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje bedarbio statusu ir atitinkantys bent vieną iš šių požymių:

22.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

22.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

22.3. asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo įstaigos;

22.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

22.5. asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

22.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

22.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

22.8. asmenys, turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

22.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

22.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų.

23. Neįgalūs asmenys galės dalyvauti Programoje, jei atitiks Programoje numatytus kriterijus. Užimtumo tarnyba neįgalius asmenis, ieškančius darbo, užsiregistravusius Užimtumo tarnyboje, siųs dalyvauti Programoje, atsižvelgdama į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirėngimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę ir kt.).

24. Prioritetas bus teikiamas ilgalaikiams bedarbiams (12 mėnesių ir ilgiau nepertraukiamai nedirbantiems), kurie stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti ir yra piniginę socialinę paramą (socialinę pašalpą ir (ar) būsto šildymo išlaidų, geriamojo vandens išlaidų ir karto vandens

išlaidų kompensacijas pagal Lietuvos Respublikos piniginės socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams) gaunantys asmenys.

25. Kiti Programoje dalyvaujantys subjektai:

25.1. Klaipėdos m. sav. administracija, kuri:

25.1.1. organizuoja sklandų tikslinių grupių aptarnavimą, paslaugų ir priemonių joms teikimą;

25.1.2. sudaro atvejo komandas;

25.1.3. organizuoja atvejo vadybininko (-ų) mokymus;

25.1.4. konsultuoja Programoje dalyvaujančias nevyriausybinės organizacijas (toliau – NVO), darbdavius ir Užimtumo tarnybą apie Programą;

25.2. Užimtumo tarnyba, kuri:

25.2.1. vykdo tinkamų asmenų, registruotų Užimtumo tarnyboje, atranką pagal atitiktą Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–11 punktuose nustatytus tikslinių grupių kriterijus;

25.2.2. teikia darbo ieškantiems asmenims siūlymus ir rekomendacijas įsidarbinti;

25.2.3. vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, aptarnaujamą asmenį nusiunčia pas darbdavį, dalyvaujantį Užimtumo didinimo programoje;

25.2.4. su besirengiančiu darbo rinkai asmeniui sudaro individualaus užimtumo planą;

25.3. Paslaugų asmenims teikėjas (-ai) – Klaipėdos m. sav. administracijos konkurso būdu atrinktos NVO, kurios:

25.3.1. įdarbina atvejo vadybininką (-us);

25.3.2. teikia paslaugas (esant poreikiui viešųjų pirkimų būdu paslaugas įsigyja);

25.3.3. deleguoja atstovą dalyvauti atvejo komandos posėdžiuose;

25.4. Priemonės vykdytojai (toliau – Darbdaviai) – Klaipėdos m. veikiančios įmonės, įstaigos ir organizacijos, Klaipėdos m. sav. administracijos konkurso būdu atrinktos organizacijos, kurios:

25.4.1. vykdo Užimtumo tarnybos įdarbinimui siunčiamų asmenų atranką;

25.4.2. organizuoja laikiną įdarbinimą.

26. Paslaugų ir priemonių koordinatorius – Klaipėdos m. sav. mero įgaliotas Klaipėdos m. sav. administracijos valstybės tarnautojas ar darbuotojas.

27. Atvejo vadybininkas – NVO darbuotojas.

28. Atvejo komanda – Klaipėdos m. sav. mero patvirtinta Klaipėdos m. sav. administracijos, Užimtumo tarnybos, NVO įstaigų atstovų sudaryta grupė, kuri:

28.1. padeda nustatyti ir (ar) pašalinti tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančias aplinkybes;

28.2. analizuoja asmens situaciją ir teikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl paslaugų asmeniui parinkimo, jų teikimo apimtį, eiliškumą;

28.3. teikia išvadą dėl asmens pasirengimo darbo rinkai.

V SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

29. Atvejo vadybai numatomas teikti paslaugas atvejo komanda kiekvienam asmeniui patvirtina individualiai, atvejo vadybininkui atlikus asmens poreikių ir galimybių įvertinimą.

30. Programos dalyviams, dalyvaujantiems Atvejo vadybos priemonėje, numatoma teikti šias paslaugas:

30.1. paslaugas, skirtas tikslinėms grupėms palydėti ir padėti joms gauti socialines (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas, įskaitant sveikatos paslaugas, kai buvo nustatytas darbingumo arba neįgalumo lygis;

30.2. paslaugas, skirtas socialiniams įgūdžiams ir (ar) motyvacijai dirbti įgyti;

30.3. paslaugas, skirtas padėti asmenims vykdyti darbo pareigas ir prižiūrėti ar slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, ar padėti pašalinti kitas darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis;

30.4. paslaugas, skirtas paskatinti sugrįžti į darbo rinką įsiskolinimų turintiems asmenims, kuriems apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

30.5. paslaugas, skirtas padėti asmenims atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

30.6. paslaugas, skirtas priklausomybėms nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų gydyti;

30.7. paslaugas, skirtas tikslinėms grupėms darbo vietoje palaikyti, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą;

30.8. paslaugas, skirtas padėti asmenims susisiekti su atvejo vadybininku ir paslaugų teikėjais paslaugų teikimo laikotarpiu;

30.9. paslaugas, skirtas kitoms tikslinių grupių tvaraus užimtumo kliūtims šalinti.

31. Atvejo vadybos priemonės numatoma įgyvendinimo trukmė – iki 2024 m. gruodžio 31 d.

32. Laukiami Atvejo vadybos priemonės rezultatai: numatoma, kad priemonėje, įvertinus skiriamą finansavimą, 2024 metais dalyvaus apie 185 besirengiančių darbo rinkai asmenų, iš jų 100 asmenų gautų tęstines paslaugas, t. y. pradėję ir nebaigę gauti numatytų paslaugų 2023 metais. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje, suteikus paslaugas, padedančias šalinti įsidarbinimą ribojančios aplinkybės bei kliūtis užimtumui, asmenų, kurie per 6 mėn. dirbo arba vykdė savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2024 metais sudarys apie 13 proc.; asmenų, kurie po 6 mėn. pradės dirbti arba vykdyti savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2024 metais sudarys apie 13 proc.

33. Laikino įdarbinimo priemonėje numatomi laikinojo pobūdžio kvalifikuoti ir nekvalifikuoti darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedantys prie socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtojimo: pagalbinais darbais visuomeninės, sveikatos priežiūros, kultūros, sporto, socialinės paskirties, švietimo objektuose ir įstaigose.

34. Laikino įdarbinimo priemonės dalyvių laikino darbo trukmė – iki 6 mėnesių, vidutinė įdarbinimo trukmė 1 asmeniui – 3 mėnesiai su galimybe sutartį pratęsti, tačiau ne ilgiau nei 6 mėn. ir ne ilgiau nei iki einamųjų metų lapkričio 30 d. Dalyvavimo Laikino įdarbinimo priemonėje trukmė skaičiuojama nuo darbo ieškančio asmens darbo sutartyje nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos. Ieškančius darbo asmenis dalyvauti Laikino įdarbinimo priemonėje siunčia Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo departamento Klaipėdos skyrius.

35. Laukiami Laikino įdarbinimo priemonės rezultatai: siekiant šioje Programoje iškeltų tikslų, atsižvelgiant į skirtą finansavimą laikiniejiems darbams 2024 metais bus įdarbinta apie 25 bedarbiai. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, siekiant atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje darbo rinkoje pavyks įsitvirtinti apie 13 proc. Programos dalyvių.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

36. Atvejo vadybos priemonės paslaugų asmenims įgyvendinimo tvarką reglamentuoja Paslaugų teikimo nedarbantiems asmenims, taikant atvejo vadybą, tvarkos aprašas, kurį potvarkiu tvirtina Klaipėdos m. sav. meras.

37. Savivaldybė, NVO ar atvejo vadybininkai, nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Atvejo vadybos priemonėje, nusiunčia jį į Užimtumo tarnybą. Užimtumo tarnyba, gavusi informaciją arba pati nustačiusi, kad asmuo atitinka kriterijus, nustatytus šioje Programoje, parengia siūlymą dalyvauti Programoje ir informaciją pateikia atvejo vadybininkui.-

37.1. Atvejo vadybininkas, gavęs informaciją, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas susisiečia su asmeniu ir suderina pirminės konsultacijos datą ir vietą.

37.2. Atvejo vadybininko ir atvejo komandos veiksmai, parenkant užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas tikslinei grupei:

37.2.1. Atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir padarytas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą).

37.2.2. Atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl motyvavimo paslaugų parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo.

37.2.3. Atsižvelgdamas į pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas.

37.2.4. Atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti motyvavimo paslaugas, jų apimtis, teikėjai, teikimo eiliškumas ir tvarka.

37.3. Susitarimo įgyvendinimas:

37.3.1. Atvejo vadybininkas koordinuoja susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Programoje.

37.3.2. Pasirašius susitarimą, atvejo vadybininkas prieš motyvavimo paslaugų teikimą suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su susitarime numatytą teikti motyvavimo paslaugų ar priemonių teikėjais.

37.3.3. Atvejo vadybininkas, gavęs informacijos, kad susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka, siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą atvejo komandai dėl asmens įvertinimo.

37.3.4. Atvejo komanda, gavusi informacijos iš atvejo vadybininko, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą.

37.3.5. Atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, susitarimas yra nutraukiamas.

38. Atvejo komandos sudėtį potvarkiu tvirtina Klaipėdos m. sav. meras, o jos vadovu skiriamas Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriaus atstovas. Atvejo komandos sekretoriaus funkcijas vykdo atvejo vadybininkai, kurių atvejai nagrinėjami atvejo komandos posėdžiuose.

38.1. Prieš pradėdami darbą atvejo komandoje, jos nariai pasirašo konfidencialumo pasižadėjimus.

38.2. Atvejo komandos posėdžiai organizuojami pagal poreikį.

39. Darbdavių parinkimo laikinam įdarbinimui pagal Programą organizavimo tvarką, darbdavių atrankos komisijos sudarymo, jos darbo organizavimo tvarką, atrankos darbdaviams parinkti vertinimo kriterijus, jų informavimo apie atrankos rezultatus, apmokėjimo darbdaviams už atliktus darbus tvarką reglamentuoja Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programoje numatytus darbus, atrankos tvarkos aprašas, kurį potvarkiu tvirtina Klaipėdos m. sav. meras.

39.1. Darbdaviai, pageidaujantys organizuoti laikinuosius darbus, pateikia paraiškas Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriui. Paraiškose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, lėšų poreikį, darbų apimtį, įgyvendinimo terminus, planuojamus rezultatus po Programos įgyvendinimo.

39.2. Darbdavių atranką atlieka Laikiniųjų darbų pagal Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programą darbdavių atrankos komisija, kurios sudėtį potvarkiu tvirtina Klaipėdos m. sav. meras.

39.3. Su atrinktais Darbdaviais Klaipėdos m. sav. administracija sudaro dvišales Programos įgyvendinimo ir finansavimo sutartis.

39.4. Laikino įdarbinimo priemonės dalyvių atranka:

39.4.1. tikslinės grupės bedarbius, kurie gali dalyvauti Laikino įdarbinimo priemonėje, atrenka Užimtumo tarnyba ir, vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, asmenį nusiunčia pas Darbdavį, dalyvaujantį Programoje;

39.4.2. Darbdaviai su Užimtumo tarnybos atsiųstais asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis.

VII SKYRIUS

KASMETINĖ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

40. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo, bedarbių atitikties nustatytiems kriterijams dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėsenos ir sutartinių įsipareigojimų vykdymo ir efektyvumo analizes.

41. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyrius atliks kasmetinę Programos priežiūrą ir įvertinimą:

41.1. vykdys lėšų panaudojimo pagal paskirtį stebėjimą;

41.2. atliks pasiektų rezultatų analizę ir Programos efektyvumo vertinimą.

42. Programos vertinimo rodikliai:

42.1. asmenų, gavusių užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas, skaičius;

42.2. kokios ir kokia apimtimi buvo teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos;

42.3. įdarbintų laikinuose darbuose asmenų skaičius;

42.4. darbdavių, dalyvaujančių organizuojant laikinuosius darbus, skaičius;

42.5. pasibaigus Programai per 6 mėn. užimtų Programos dalyvių skaičius ir dalis procentais;

42.6. pasibaigus Programai po 6 mėn. užimtų Programos dalyvių skaičius ir dalis procentais.

43. Programos rezultatai, vertinami baigiantis kalendoriniams metams iki kitų metų sausio 31 d., atsižvelgiant į numatytą priemonių įvykdymą ir efektyvų lėšų panaudojimą, bus skelbiami viešai.

44. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyrius, siekdamas įsitikinti, kaip vykdomos Programos priemonės, turi teisę atlikti patikras paslaugų teikimo ir laikinųjų darbų organizavimo vietose.

45. Klaipėdos m. sav. administracija 2023 m. Užimtumo didinimo programos numatytų tikslų siekė įgyvendinant šias priemones:

45.1. Atvejo vadyba;

45.2. Laikinas įdarbinimas.

46. Atvejo vadybos priemonės įgyvendinimo rezultatai:

46.1. 2023 metais Atvejo vadybos priemonę vykdė Klaipėdos m. sav. konkurso būdu atrinkta nevyriausybinė organizacija – VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegija, su kuria Klaipėdos m. sav. administracija pasirašė jungtinės veiklos sutartį.

46.2. Priemonei įgyvendinti buvo skirta 303,1 tūkst. Eur. Iki 2023 m. gruodžio mėn. 1 d. šiai priemonei įgyvendinti buvo panaudota 234 292,10 Eur (iš jų: 21 411,48 Eur – atvejo vadybininkų darbo užmokesčio išlaidos; 3 732,66 Eur – Atvejo vadybos administravimo išlaidos; 209 148,00 Eur – Nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų išlaidos).

46.3. Iki 2023 metų gruodžio 1 d. Užimtumo tarnyba 230 asmenų, registruotų besirengiančio darbo rinkai statusu, nusiuntė pas VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegijoje dirbančius vadybininkus, iš jų su 213 asmenų buvo pasirašyti susitarimai (su vienu iš dalyvių pasirašyta 2 kartus) ir pradėtos teikti paslaugos (žr. 7 lentelę). Su vienu iš dalyvių susitarimas buvo pasirašytas, tačiau paslaugos nepradėtos teikti, nes dalyvis pakeitė gyvenamąją vietą ir buvo perregistruotas į kitą Užimtumo tarnybos skyrių.

7 lentelė. Asmenų, nusiųstų į užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas, skaičius

Laikotarpis	Nusiųstų asmenų skaičius	Pasirašyti susitarimai dėl paslaugų teikimo	Nutraukti ar nepradėti vykdyti susitarimai	Pastabos
2023 m. liepos mėn.	30	26	3	Nesutiko dalyvauti 4 asmenys
2023 m. rugpjūčio mėn.	44	44	4	
2023 m. rugsėjo mėn.	55	50	3	Nesutiko dalyvauti 5 asmenys
2023 m. spalio mėn.	43	37	1	Nesutiko dalyvauti 6 asmenys
2023 m. lapkričio mėn.	58	56	0	Nesutiko dalyvauti 2 asmenys
Iš viso:	230	213**	11	

* Sudaryta remiantis VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegijos duomenimis.

** Iš viso unikalų dalyvių 211. Vienam dalyviui susitarimas buvo nutrauktas, vėliau grįžus į Užimtumo tarnybą, dalyvis įtrauktas į dalyvių sąrašą pakartotinai. Su vienu dalyviu pasirašytas susitarimas, tačiau paslaugos nepradėtos teikti, nes išvyko į kitą savivaldybę, todėl jis neišskaitytas kaip UDP dalyvis.

46.4. Iš visų iki gruodžio 1 d. nusiųstų asmenų paslaugas gavusių asmenų skaičius siekė 197 asmenis, suteikta paslaugų valandomis – 3 496 val. (žr. 8 lentelę).

8 lentelė. Teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos

Paslaugos	Paslaugas gavusių asmenų skaičius*	Faktiškai suteiktų paslaugų apimtis iki 2023-12-01, val.*	Planuojama suteikti paslaugų iki 2023-12-31 apimtis, val.	Koreguota suteiktų paslaugų iki 2023-12-31 apimtis*, val.
Psichologinės pagalbos paslaugos (individualios)	188	814	840	840
Psichologinės pagalbos paslaugos (grupinės)	186	96	96	136
Mentoriaus pagalbos paslaugos (individualios)	195	1182	2100	1190
Mentoriaus pagalbos paslaugos (grupinės)	197	96	96	152
Priklausomybių konsultanto pagalbos paslaugos (individualios)	58	480	480	640
Lydimosios pagalbos paslaugos (individualios)	4	12	180	18
Informacinio ir kompiuterinio raštingumo gerinimo ir konsultavimo paslaugos (individualios)	162	720	720	1136
Informacinio ir kompiuterinio raštingumo gerinimo ir konsultavimo paslaugos (grupinės)	164	96	96	176
Iš viso	-	3496	4608	4288

Sudaryta remiantis VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegijos duomenimis.

*Paslaugų teikimo apimtis koreguota, siekiant optimizuoti Programos dalyvių ugdymosi bei tobulėjimo poreikių tenkinimą, užtikrinti tinkamą paslaugų teikimo intensyvumą bei tęstinumą iki 2023 m. gruodžio pab.

46.5. Pažymėtina, kad iš visų paslaugų gavėjų iki 2023 m. gruodžio 1 d. dalyvavimą Atvejo vadybos priemonėje baigė 11 asmenų, iš jų 5 asmenys įsidarbino.

47. Laikino įdarbinimo priemonės įgyvendinimo rezultatai:

47.1. Laikinuosius darbus iki 2023 m. gruodžio 1 d. organizavo 5 organizacijos, kurios įdarbino 37 asmenis, vidutinė vieno asmens darbo laiko trukmė mėn. buvo 2,28 mėn., iki 2023 m. gruodžio 1 d. šiai priemonei įgyvendinti buvo panaudota 103,8 tūkst. Eur (9 lentelė).

9 lentelė. Laikinieji darbai: 2023 m. rusėjo 1 d. rezultatai

Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	Įdarbinta asmenų, skaičius	Vidutinė vieno asmens darbo laiko trukmė, mėn.	Panaudota VB lėšų, tūkst. Eur
1.	VšĮ Taikos Karalienės globos namai	5	6	25,12
2.	VšĮ Klaipėdos specialioji mokykla-daugiafunkcis centras „Svetliačiok“	4	5,5	19,31
3.	VšĮ „Plaukimas visiems“	15	2,8	26,10
4.	BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“	8	3,3	25,65
5.	VšĮ „Asmenybės ugdymo kultūros centras“	4	2	6,21
6.	UAB „MinimeltsLT“	1	1	1,41
Iš viso:		37	3,43	103,8

Sudaryta remiantis Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis.

47.2. Darbuotojai pagal Programą 2023 m. atliko šiuos pagalbinius darbus: vidaus apdailos darbus riedlenčių parko teritorijoje, tvarkymo ir priežiūros darbus paplūdimyje, vaikų stovykloje vykdė ūkvedžio, soc. darbuotojo padėjėjų, pedagogų padėjėjų, projektų vadovo padėjėjų, patalpų tvarkytojo ir administratoriaus funkcijas, specialiojoje mokykloje-daugiafunkciame centre dirbo socialinio darbuotojo, mokytojo padėjėjais, pagalbinais virtuvės darbininkais, globos namuose – individualios priežiūros darbuotojais, slaugytojais, pagalbinais darbininkais ir kt. pagalbinius darbus. Vidutiniškai vienas asmuo dirbo apie 3 mėn.

47.3. Pažymėtina, kad iš visų Laikino įdarbinimo priemonėje dalyvavusių asmenų, 3 asmenys įdarbinti pagal neterminuotas darbo sutartis.

47.4. Pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus Klaipėdos m. sav. 47,3 proc., palyginimui šalyje – 28,3 proc. (10 lentelė).

47.5. Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus Klaipėdos m. sav. sudarė 32,4 proc., palyginimui šalyje – 18,1 proc. (10 lentelė).

10 lentelė. Vertinimo kriterijai per 2023 m. I–III ketv.

Apskritis, savivaldybės	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai
Šalyje	28,3	18,1
Klaipėdos m. sav.	47,3	32,4

Sudaryta remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis.

47.6. Pasibaigus Klaipėdos miesto 2023 metų Užimtumo didinimo programai, apibendrinti rezultatai iki 2024 m. sausio 31 d. bus skelbiami viešai Klaipėdos m. sav. interneto svetainėje.

VIII SKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS

48. Informacija apie Programą, pasiektus jos įgyvendinimo rezultatus, Programai skirtų lėšų panaudojimą, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Klaipėdos m. sav. interneto svetainėje www.klaipeda.lt, Užimtumo tarnybos atviro informavimo zonose bei aptariama susitikimų su darbdaviais, paslaugų teikėjais metu.

48. Programos įgyvendinimo tikslu renkami asmens duomenys yra tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

49. Programa papildoma, keičiama, pripažįstama netekusi galios Klaipėdos m. sav. tarybos sprendimu.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO
SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO“
PROJEKTO

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Šiuo sprendimo projektu siūloma patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės 2024 metų Užimtumo didinimo programa (toliau – Programa). Savivaldybė, vadovaujantis valstybinės (valstybės perduotos savivaldybėms) funkcija, įpareigojama kasmet rengti ir tvirtinti Užimtumo didinimo programas, numatyti įgyvendinamas priemones ir paslaugas, atrinkti Programos vykdytojus, nustatyti priemonių ir paslaugų finansavimo tvarką.

2. Projekte aptartų klausimų teisinis reguliavimas.

Šis sprendimo projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu „Valstybinės (valstybės perduotos savivaldybėms) funkcijos yra: 16. dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones ir gyventojų užimtumo programas“; 15 straipsnio 4 dalimi „Jeigu teisės aktuose yra nustatyta papildomų įgaliojimų savivaldybei, sprendimų dėl tokių įgaliojimų vykdymo priėmimo iniciatyva, neperžengiant nustatytų įgaliojimų, priklauso savivaldybės tarybai.“; vadovaujantis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu: „Savivaldybių institucijų ir įstaigų kompetencija. Savivaldybių institucijos ir įstaigos dalyvauja įgyvendinant <...> užimtumo rėmimo priemones bei rengia ir įgyvendina <...> užimtumo didinimo programas“; 48 straipsnio 2 dalimi: „2. Užimtumo didinimo programos gali būti rengiamos asmenims, kurie yra <...>; vykdant Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. A1-911 redakcija).

3. Siūlomos naujos teisinio reglamento nuostatos ir laukiami rezultatai.

Įvertinus Klaipėdos miesto bendrą socialinę, ekonominę ir demografinę situaciją, padėtį darbo rinkoje, bedarbių ir besirengiančių darbo rinkai asmenų poreikį dalyvauti Užimtumo programoje, Klaipėdos miesto savivaldybė per 2024 metų laikotarpį planuoja Užimtumo programą įgyvendinti taikant šias priemones:

- 1) paslaugų teikimas nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, taikant atvejo vadybą (toliau – Atvejo vadyba);
- 2) organizuojant laikino pobūdžio įdarbinimą (toliau – Laikinas įdarbinimas).

Programos priemonę „Atvejo vadyba“ organizuos konkurso būdu atrinkta nevyriausybinių organizacijų, kurioje bus įdarbinti 3 atvejo vadybininkai ir bus teikiamos paslaugos, padedančios šalinti įsidarbinimą ribojančios aplinkybės bei kliūtis užimtumui.

Programos priemonę „Laikinas įdarbinimas“ organizuos konkurso būdu atrinktos Klaipėdos mieste veikiančios įmonės, įstaigos ir organizacijos.

Laukiami priemonės Atvejo vadyba rezultatai: numatoma, kad priemonėje, 2024 metais dalyvaus apie 185 besirengiančių darbo rinkai asmenų, iš jų 100 asmenų gautų tęstines paslaugas, t.y. pradėję ir nebaigę gauti numatytų paslaugų 2023 metais. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje, suteikus paslaugas, padedančias šalinti įsidarbinimą ribojančios aplinkybės bei kliūtis užimtumui, asmenų, kurie per 6 mėn. dirbo arba vykdė savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2024 metais sudarys apie 13 proc.; asmenų, kurie po 6 mėn. pradės dirbti arba vykdyti savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2024 metais sudarys apie 13 proc.

Laukiami priemonės Laikinas įdarbinimas rezultatai: siekiant šioje Programoje iškeltų tikslų, atsižvelgiant į skirtą finansavimą laikiniejiems darbams 2024 metais bus įdarbinta apie 25 bedarbiai. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, siekiant

atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje darbo rinkoje pavyks įsitvirtinti apie 13 proc. Programos dalyvių.

4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas.

Programos projektas buvo parengtas 2023 m. spalio mėnesį ir nustatytų teisės aktų tvarka pateikta svarstyti Trišalei tarybai prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2023-11-30 raštu Nr. SD-2748 pateikė rekomendacijas ir siūlymus rengiant užimtumo didinimo programą 2024 metams. Į pateiktas rekomendacijas buvo atsižvelgta.

5. Projektui įgyvendinti reikalingas kitų teisės aktų keitimas, naujų teisės aktų priėmimas.

Klaipėdos miesto taryboje patvirtinus Klaipėdos miesto 2024 metų Užimtumo didinimo programą, numatoma atitinkamai tikslinti Paslaugų nedirbantiems ir socialinę atskirtį patiriantiems asmenims teikimo taikant atvejo vadybą tvarkos aprašą, patvirtintą Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023-03-31 įsakymu Nr. AD1-438 „Dėl paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims teikimo taikant Atvejo vadybą tvarkos aprašo patvirtinimo“ bei Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programoje numatytus darbus, atrankos tvarkos aprašą, patvirtintą Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2021-02-09 įsakymu Nr. AD1-195 „Dėl Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programoje numatytus laikinuosius darbus, atrankos tvarkos aprašo patvirtinimo“.

6. Biudžeto lėšų poreikis projektui įgyvendinti, lėšų sutaupymo galimybės įgyvendinant projektą, finansavimo šaltiniai.

Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų (toliau – VB lėšos), skirtų Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme numatytai valstybinei (valstybės perduotai savivaldybėms) funkcijai įgyvendinti.

2024 m. Programai įgyvendinti Klaipėdos m. sav. skirta 329,3 tūkst. Eur, iš jų 4 proc., t. y. 12,7 tūkst. Eur administravimo išlaidoms (LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. gruodžio 15 d. įsakymas Nr. A1-846 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2024 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2024 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“) (žr. lentelę).

Lėšų poreikis Programai įgyvendinti 2024 m.

Priemonė	VB lėšos, tūkst. Eur	Vidutinė priemonės kaina 1 asmeniui, tūkst. Eur	Numatomas asmenų, kurie galės pasinaudoti priemone, skaičius
Atvejo vadyba, tūkst. Eur	221,7	1,2	185
Laikinas įdarbinimas, tūkst. Eur	94,9	3,8	25
Administravimo išlaidos, tūkst. Eur	12,7	-	-
Iš viso:	329,3		210

7. Sprendimo projekto rengimo metu atlikti vertinimai ir išvados, konsultavimosi su visuomene metu gauti pasiūlymai ir jų motyvuotas vertinimas.

Nėra.

8. Kiti sprendimui reikalingi pagrindimai, skaičiavimai ir paaiškinimai.

Nėra.

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo išrašas, 5 lapai;
2. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo išrašas, 5 lapai;
3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymas Nr. A1-257 „Dėl užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. A1-911 redakcija), 9 lapai.
4. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2023-11-30 rašto Nr. SD-2748 nuorašas su priedu, 2 lapai.
5. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. gruodžio 15 d. įsakymas Nr. A1-846 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2024 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2024 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“, 5 lapai.

Socialinės paramos skyriaus vedėja

Audronė Liesytė

Suvestinė redakcija nuo 2023-09-01 iki 2023-12-31

Įstatymas paskelbtas: Žin. 1994, Nr. 55-1049, i. k. 0941010ISTA0001-533

Nauja redakcija nuo 2023-04-01:

Nr. XIV-1268, 2022-06-30, paskelbta TAR 2022-07-15, i. k. 2022-15614

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VIETOS SAVIVALDOS
ĮSTATYMAS**

1994 m. liepos 7 d. Nr. I-533
Vilnius

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1 straipsnis. Įstatymo tikslas

Šio įstatymo tikslas – skatinti ir plėtoti vietos savivaldą kaip demokratinės valstybės raidos pagrindą.

2 straipsnis. Įstatymo paskirtis

1. Šis įstatymas nustato savivaldybių institucijų sudarymo ir veiklos tvarką įgyvendinant Lietuvos Respublikos Konstitucijos ir Europos vietos savivaldos chartijos nuostatas, apibrėžia vietos savivaldos principus, savivaldybių institucijas ir jų kompetenciją, funkcijas, savivaldybės mero, savivaldybės tarybos nario statusą, savivaldybių ūkinės ir finansinės veiklos pagrindus.

2. Šio įstatymo nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktu, nurodytu šio įstatymo priede.

3 straipsnis. Pagrindinės šio įstatymo sąvokos

1. **Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija** – Lietuvos Respublikos Konstitucijos ir įstatymų nustatyta kompetencija, kurios savivaldybės meras negali perimti, kištis į ją, jos įgyvendinti. Savivaldybės taryba negali atsisakyti savo išimtinės kompetencijos ar perduoti jos savivaldybės merui.

2. **Išplėstinė seniūnaičių sueiga** – seniūnaičių ir seniūnijos aptarnaujamoje teritorijoje veikiančių bendruomeninių organizacijų deleguotų atstovų susirinkimas, kuriame sprendžiami šio įstatymo nustatyti klausimai.

3. **Meras** – savivaldybės vykdomoji institucija (savivaldybės vadovas), turinti savivaldybės valdžios ir viešojo administravimo įgaliojimus, atsakinga už įstatymų, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų ir savivaldybės tarybos sprendimų tiesioginį įgyvendinimą.

su įstatymų ir kitų teisės aktų jiems priskirtų funkcijų atlikimu, priežiūra ir kontrolė pagal Vyriausybės įgaliotos institucijos patvirtintas pavyzdines taisykles;

43) socialinės pašalpos ir kompensacijų, nustatytų Lietuvos Respublikos piniginės socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams įstatyme, teikimas;

44) dalyvavimas vykdant vaiko teisių apsaugą, prevencinės pagalbos vaikui ir šeimai organizavimo, socialinių, švietimo, sveikatos priežiūros įstaigų bei kitų įstaigų teikiamų paslaugų koordinavimo užtikrinimas;

45) Šeimos kortelės programos įgyvendinimo priemonių organizavimas ir koordinavimas savivaldybės teritorijoje;

46) kitos valstybės institucijoms nepriskirtos funkcijos.

7 straipsnis. Valstybinės (valstybės perduotos savivaldybėms) funkcijos

Valstybinės (valstybės perduotos savivaldybėms) funkcijos yra:

1) civilinės būklės aktų registravimas;

2) įstatymų priskirtų registrų tvarkymas ir duomenų teikimas valstybės registrams;

3) civilinė sauga;

4) priešgaisrinė sauga;

5) dalyvavimas valdant valstybinius parkus;

6) priešmokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir profesinio orientavimo organizavimas, savivaldybės teritorijoje gyvenančių vaikų iki 16 metų mokymosi pagal privalomojo švietimo programas užtikrinimas, mokyklų (klasių), vykdančių bendrojo ugdymo programas ir skirtų mokiniams, turintiems išskirtinių gabumų ar specialiųjų poreikių, išlaikymas;

6 punkto redakcija nuo 2024-01-02:

6) priešmokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir profesinio orientavimo organizavimas, savivaldybės teritorijoje gyvenančių vaikų iki 16 metų mokymosi pagal privalomojo švietimo programas užtikrinimas, mokyklų (klasių), vykdančių bendrojo ugdymo programas ir skirtų šalies (regiono) mokiniams, turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių, kadetų ugdymo mokyklų, skirtų šalies (regiono) mokiniams, išlaikymas;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIV-1730, 2022-12-22, paskelbta TAR 2023-01-04, i. k. 2023-00145

7) mokinių nemokamo maitinimo savivaldybės įsteigtose mokyklose ir savivaldybės teritorijoje įsteigtose nevalstybinėse mokyklose administravimas ir nepasiturinčių šeimų mokinių, deklaravusių gyvenamąją vietą arba gyvenančių tos savivaldybės teritorijoje, aprūpinimo mokinio reikmenimis administravimas;

- 8) socialinių išmokų ir kompensacijų, išskyrus socialinę pašalpą ir kompensacijas, nustatytas Piniginės socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams įstatyme, skaičiavimas ir mokėjimas;
- 9) savivaldybei priskirtos valstybinės žemės ir kito valstybės turto valdymas, naudojimas ir disponavimas juo patikėjimo teise;
- 10) piliečių prašymų atkurti nuosavybės teises į išlikusį nekilnojamąjį turtą nagrinėjimas ir sprendimų dėl nuosavybės teisių atkūrimo priėmimas įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka;
- 11) valstybės garantijų nuomininkams, išsikeliantiems iš savininkams gražintų gyvenamųjų namų ar jų dalių ir butų, vykdymas;
- 12) valstybinės kalbos vartojimo ir taisyklingumo kontrolė;
- 13) savivaldybėms pagal teisės aktus priskirtų archyvinių dokumentų tvarkymas;
- 14) dalyvavimas rengiant ir vykdant mobilizaciją, demobilizaciją, priimančiosios šalies paramą;
- 15) statistinių duomenų teikimas;
- 16) dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones ir gyventojų užimtumo programas;
- 17) dalyvavimas organizuojant įstatymų numatytus rinkimus ir referendumus;
- 18) dalyvavimas atliekant gyventojų ir būstų, taip pat kitus visuotinius surašymus;
- 19) jaunimo politikos įgyvendinimas;
- 20) žemės ūkio produkcijos kvotų administravimas;
- 21) žemės ūkio valdų ir ūkininkų ūkių registravimas;
- 22) žemės ūkio naudmenų ir pasėlių deklaravimo darbų administravimas;
- 23) stichinių meteorologinių reiškinių, gyvūnų užkrečiamųjų ligų likvidavimo ir priežiūros programų įgyvendinimas, medžiojamųjų gyvūnų ir griežtai saugomų rūšių laukinių gyvūnų žemės ūkiui padarytos žalos ir nuostolių nustatymas;
- 24) valstybei nuosavybės teise priklausančių melioracijos ir hidrotechnikos statinių valdymas ir naudojimas patikėjimo teise;
- 25) traktorių, savaeigių ir žemės ūkio mašinų bei jų priekabų registravimas ir techninė priežiūra;
- 26) kaimo plėtros priemonių įgyvendinimo administravimas;
- 27) valstybės garantuojamos pirminės teisinės pagalbos teikimas;
- 28) gyvenamosios vietos deklaravimo duomenų ir gyvenamosios vietos nedeklaravusių asmenų apskaitos duomenų tvarkymas;
- 29) socialinės globos teikimo asmenims su sunkia negalia užtikrinimas;

savivaldybės teritorijoje įvedimo Lietuvos Respublikos tiesioginio valdymo savivaldybės teritorijoje įstatymo nustatyta tvarka.

15 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

1. Savivaldybės tarybos kompetencija yra išimtinė ir paprastoji.

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

1) reglamento tvirtinimas. Reglamente, be kitų klausimų, turi būti numatytos pagrindinės bendravimo su gyventojais formos ir būdai, užtikrinantys vietos savivaldos principų ir teisės įgyvendinimą savivaldybės bendruomenės interesais;

2) sprendimo dėl savivaldybės tarybos nario, mero įgaliojimų netekimo šio įstatymo 13 straipsnyje nustatytais pagrindais ir tvarka priėmimas, mero pareigas laikinai einančio savivaldybės tarybos nario darbo užmokesčio nustatymas;

3) savivaldybės kolegijos sudarymas;

4) savivaldybės tarybos komitetų, komisijų, kitų savivaldybės darbui organizuoti reikalingų darinių ir įstatymuose numatytų kitų komisijų sudarymas, jų nuostatų tvirtinimas;

5) savivaldybės tarybos komitetų ir komisijų pirmininkų ir pirmininkų pavaduotojų skyrimas (išskyrus šiame įstatyme nustatytas išimtis);

6) Kontrolės komiteto veiklos programos tvirtinimas;

7) sprendimų dėl savivaldybės kontrolieriaus priėmimo į pareigas ir atleidimo iš jų priėmimas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos steigimas, didžiausio valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus šioje tarnyboje nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos metinių ataskaitų rinkinio svarstymas ir sprendimo dėl jo priėmimas, įstatymų numatyto savivaldybės kontrolieriaus darbo užmokesčio nustatymas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos nuostatų tvirtinimas;

8) ne mažiau kaip 1/2 visų savivaldybės tarybos narių balsų dauguma nepasitikėjimo vicemeru ar savivaldybės administracijos direktoriumi pareiškimas. Teikimą dėl nepasitikėjimo turi pasirašyti ne mažiau kaip 1/3 visų savivaldybės tarybos narių;

9) savivaldybės biudžetinių įstaigų struktūros, nuostatų ir darbo užmokesčio fondo tvirtinimas, didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus savivaldybės biudžetinėse įstaigose nustatymas mero teikimu;

10) sprendimų dėl mero politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų pareigybių skaičiaus nustatymo;

11) sprendimų dėl seniūnijų steigimo, panaikinimo ir jų skaičiaus nustatymo, dėl pavadinimų seniūnijoms suteikimo ir jų keitimo, dėl teritorijų priskyrimo seniūnijoms, dėl seniūnijų aptarnaujamų teritorijų ribų nustatymo ir keitimo priėmimas;

7) savivaldybės ir vietovės lygmens specialiojo teritorijų planavimo dokumentų tvirtinimas, išskyrus įstatymų nustatytus atvejus;

8) sprendimų dėl žemės sklypų pagrindinės žemės naudojimo paskirties ir (ar) būdo keitimo priėmimas.

4. Jeigu teisės aktuose yra nustatyta papildomų įgaliojimų savivaldybei, sprendimų dėl tokių įgaliojimų vykdymo priėmimo iniciatyva, neperžengiant nustatytų įgaliojimų, priklauso savivaldybės tarybai.

5. Savivaldybės taryba reglamento nustatyta tvarka prižiūri merą ir kitus subjektus, tiesiogiai įgyvendinančius valstybines (perduotas savivaldybėms) funkcijas.

6. Išimtinai savivaldybės tarybos kompetencijai priskirtų įgaliojimų savivaldybės taryba negali perduoti jokiai kitai savivaldybės institucijai ar įstaigai.

7. Konkrečius įgaliojimus, nustatytus šio straipsnio 3 dalyje, savivaldybės taryba reglamento nustatyta tvarka gali pavesti vykdyti merui. Jeigu meras dėl viešųjų ir privačių interesų konflikto negali įvykdyti šio straipsnio 3 dalyje nustatytų ir savivaldybės tarybos jam perduotų įgaliojimų, šiuos įgaliojimus vykdo savivaldybės taryba.

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos veiklos formos

1. Savivaldybės taryba savo įgaliojimus įgyvendina kolegialiai savivaldybės tarybos posėdžiuose. Savivaldybės taryba svarstomais klausimais priima sprendimus ir kontroliuoja, kaip jie įgyvendinami.

2. Savivaldybės tarybos veikla tarp savivaldybės tarybos posėdžių tęsiama savivaldybės tarybos komitetuose, komisijose, savivaldybės kolegijoje, savivaldybės tarybos narių frakcijose, grupėse ir mišrioje grupėje, taip pat tarybos nariams priimant savivaldybės nuolatinis gyventojus reglamento nustatyta tvarka.

Straipsnio dalies pakeitimai:

Nr. XIV-1828, 2023-03-23, paskelbta TAR 2023-03-29, i. k. 2023-05501

3. Savivaldybės tarybos darbo tvarka nustatoma šiame įstatyme ir reglamente.

17 straipsnis. Savivaldybės tarybos posėdžiai

1. Savivaldybės tarybos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja daugiau kaip pusė išrinktų savivaldybės tarybos narių.

2. Pirmąjį išrinktos naujos savivaldybės tarybos posėdį šaukia savivaldybės rinkimų komisijos pirmininkas ne anksčiau kaip ankstesnės kadencijos savivaldybės tarybos įgaliojimų paskutinę dieną ir ne vėliau kaip praėjus 7 kalendorinėms dienoms nuo ankstesnės kadencijos savivaldybės tarybos įgaliojimų paskutinės dienos, kuri nustatoma vadovaujantis Konstitucijos

Suvestinė redakcija nuo 2023-07-01

Įstatymas paskelbtas: TAR 2016-07-05, i. k. 2016-18825



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
UŽIMTUMO
ĮSTATYMAS**

2016 m. birželio 21 d. Nr. XII-2470
Vilnius

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1 straipsnis. Įstatymo paskirtis ir taikymas

1. Šis įstatymas nustato pagrindines užimtumo formas ir jų sistemą, darbo ieškančių asmenų užimtumo rėmimo sistemos teisinius pagrindus, jos tikslą, uždavinius, užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių subjektų funkcijas, darbo rinkos paslaugų teikimo ir užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo organizavimą ir finansavimą, atsakomybę už nelegalų darbą, užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus, nedeklaruotą darbą ir nedeklaruotą savarankišką veiklą.

2. Šiuo įstatymu nustatytos darbo rinkos paslaugos ir užimtumo rėmimo priemonės taikomos:

1) Lietuvos Respublikos piliečiams, Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių piliečiams ir jų šeimos nariams, gyvenantiems Lietuvos Respublikoje;

2) Lietuvos Respublikos piliečiams, Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių piliečiams ir jų šeimos nariams, gyvenantiems kitoje Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybėje narėje;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIII-2878, 2020-04-30, paskelbta TAR 2020-05-07, i. k. 2020-09848

3) asmenims, kurie nėra Europos Sąjungos piliečiai, kaip nustatyta Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 20 straipsnio 1 dalyje, ir nėra asmenys, kurie pagal Europos Sąjungos teisės aktus naudojami laisvo asmenų judėjimo teise (toliau – trečiųjų šalių piliečiai), turintiems leidimą gyventi Lietuvos Respublikoje, asmenims, kuriems suteiktas perkeliamojo asmens statusas, ir

tarybomis, tvirtina planuojamų įgyvendinti einamaisiais biudžetiniais metais aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo programas ir viešai jas skelbia;

11) atlieka kitas teisės aktų jai nustatytas funkcijas.

4. Prie Užimtumo tarnybos veikia iš valstybės institucijų ir darbdavių atstovų sudaroma dvišalė kolegiali institucija – Užimtumo taryba. Užimtumo taryba svarsto Užimtumo tarnybos veiklos organizavimo, atskaitomybės visuomenei ir užimtumo didinimo klausimus ir šiais klausimais teikia išvadas bei pasiūlymus Užimtumo tarnybai ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai. Užimtumo tarybos sudarymo tvarką nustato ir veiklos nuostatus tvirtina socialinės apsaugos ir darbo ministras.

5. Kitos valstybės institucijos prisideda prie šiame įstatyme nustatyto užimtumo rėmimo sistemos tikslo ir uždavinių bei užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo, vadovaudamosi šiuo įstatymu ir kitais su užimtumu susijusiais teisės aktais.

Straipsnio pakeitimai:

Nr. XIII-941, 2017-12-21, paskelbta TAR 2017-12-29, i. k. 2017-21627

17 straipsnis. Savivaldybių institucijų ir įstaigų kompetencija

Savivaldybių institucijos ir įstaigos dalyvauja įgyvendinant šio įstatymo 45, 46 ir 47 straipsniuose nustatytas užimtumo rėmimo priemones bei rengia ir įgyvendina šio įstatymo 48 straipsnyje nustatytas užimtumo didinimo programas.

18 straipsnis. Socialiniai partneriai

1. Socialiniai partneriai, įgyvendindami užimtumo rėmimo politiką, savo interesams atstovauja dalyvaudami Lietuvos Respublikos trišalės tarybos ir trišalių tarybų (komitetų, komisijų) prie užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių įstaigų veikloje.

2. Trišalės tarybos (komitetai, komisijos) prie užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių įstaigų svarsto ir teikia pasiūlymus dėl įstaigų prioritetinių veiklos kryptių nustatymo, užimtumo didinimo programų rengimo tikslingumo, darbo rinkos paslaugų teikimo ir užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo, veiklos efektyvumo didinimo.

3. Trišalės tarybos (komitetai, komisijos) gali būti nuolatinės arba sudaromos atskiriems užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo klausimams spręsti.

4. Trišalių tarybų (komitetų, komisijų) prie užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių įstaigų nuostatus tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.

19 straipsnis. Nevyriausybinių organizacijų, kitų organizacijų ir vietos bendruomenių atstovai

bedarbiams), jeigu asmenys darbo vietas sau arba sau ir Užimtumo tarnybos siūstam bedarbiui (siūstiems bedarbiams) steigia labai mažose įmonėse, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme.

2. Subsidija darbo vietai (vietoms) steigti mokama, jeigu:

1) darbo vietą sau arba sau ir Užimtumo tarnybos siūstam bedarbiui (siūstiems bedarbiams) steigia asmuo, kuriam teikiant paramą darbo vietoms steigti Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka naudojamos Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės lėšos, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos kalendoriniams metams nustatytus prioritetus, kurie padeda įgyvendinti skaitmeninės ir žaliosios transformacijos tikslus, skatinti žiedinę ekonomiką ir (ar) mažinti COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) poveikį;

2) darbo vietą sau pirmą kartą steigia asmuo, kurio atleidimo iš darbo pasekmėms palengvinti naudojamos Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos.

3. Šio straipsnio 2 dalyje nurodytiems asmenims subsidija darbo vietai (vietoms) steigti mokama šio įstatymo 44 straipsnio 3 ir 4 dalyse nurodytomis sąlygomis ir tvarka, netaikant reikalavimo apmokėti ne mažiau kaip 35 procentus darbo vietoms steigti (pritaikyti atsižvelgiant į neįgaliųjų negalia) reikalingų lėšų ir reikalavimo pateikti sutarties galiojimo užtikrinimą, jeigu darbo vieta steigiama tik sau.

Straipsnio dalies pakeitimai:

Nr. XIV-1390, 2022-07-19, paskelbta TAR 2022-07-25, i. k. 2022-16117

4. Užimtumo tarnyba darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems gauti paramą verslui kurti, organizuoja konsultacijas dėl verslo kūrimo.

Straipsnio pakeitimai:

Nr. XIV-1106, 2022-05-19, paskelbta TAR 2022-06-01, i. k. 2022-11864

48 straipsnis. Užimtumo didinimo programos

1. Užimtumui didinti gali būti rengiamos šios programos:

- 1) nedarbo prevencijos;
- 2) imigrantų, tautinių mažumų integravimo į darbo rinką;
- 3) šio straipsnio 2 dalyje nurodytų asmenų užimtumo didinimo;
- 4) kitos.

2. Užimtumo didinimo programos gali būti rengiamos asmenims, kurie yra:

1) rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

2) nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos

narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIII-2428, 2019-09-19, paskelbta TAR 2019-10-09, i. k. 2019-16066

3) grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIII-941, 2017-12-21, paskelbta TAR 2017-12-29, i. k. 2017-21627

Nr. XIV-1233, 2022-06-28, paskelbta TAR 2022-07-15, i. k. 2022-15599

4) piniginės socialinės paramos gavėjai;

5) priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIII-941, 2017-12-21, paskelbta TAR 2017-12-29, i. k. 2017-21627

6) prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIII-941, 2017-12-21, paskelbta TAR 2017-12-29, i. k. 2017-21627

7) grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIII-941, 2017-12-21, paskelbta TAR 2017-12-29, i. k. 2017-21627

8) turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

Papildyta straipsnio punktu:

Nr. XIII-416, 2017-06-06, paskelbta TAR 2017-06-14, i. k. 2017-10024

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XIV-1287, 2022-06-30, paskelbta TAR 2022-07-14, i. k. 2022-15436

9) asmenys, patiriantys socialinę riziką;

Papildyta straipsnio punktu:

Nr. XIII-416, 2017-06-06, paskelbta TAR 2017-06-14, i. k. 2017-10024

10) vyresni kaip 40 metų;

Papildyta straipsnio punktu:

Nr. XIII-416, 2017-06-06, paskelbta TAR 2017-06-14, i. k. 2017-10024

11) darbo rinkai besirengiantys asmenys.

Papildyta straipsnio punktu:

Nr. XIV-1106, 2022-05-19, paskelbta TAR 2022-06-01, i. k. 2022-11864

3. Sprendimą dėl šio straipsnio 1 dalyje nurodytų užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo, atsižvelgdamos į jų svarbą ir paskirtį, priima Lietuvos Respublikos Vyriausybė, ministerijos ir kitos valstybės institucijos, savivaldybių institucijos ir užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančios įstaigos, konsultuodamosi su socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams. Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.

4. Įgyvendinant savivaldybių patvirtintas užimtumo didinimo programas, kurioms finansuoti naudojamos specialiujų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšos, jų administravimui skiriama nuo 2 iki 4 procentų užimtumo didinimo programoms skirtų lėšų. Konkretų administravimui skiriamų lėšų procento dydį iki biudžetinių metų pradžios nustato socialinės apsaugos ir darbo ministras.

48¹ straipsnis. Atvykimo išmoka iš užsienio pritrauktiems darbuotojams

1. Teisę gauti atvykimo išmoką iš užsienio pritrauktiems darbuotojams turi visas šias sąlygas atitinkantis asmuo:

1) asmuo 2022 metais arba vėlesniais kalendoriniais metais laikomas nuolatiniu Lietuvos gyventoju pagal Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 4 straipsnio nuostatas (toliau – nuolatinis Lietuvos gyventojas), išskyrus asmenis, kuriems nacionalinė viza buvo išduota iki 2022 m. birželio 30 d. Vizos išdavimo tvarkos apraše, tvirtinamame Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro ir Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministro įsakymu, nurodytais atvejais:

a) užsieniečiui, pateikusiam prašymą išduoti ar pakeisti leidimą gyventi Lietuvos Respublikoje arba Sąjungos piliečio šeimos nario leidimo gyventi šalyje kortelę;

b) užsieniečiui, kuris yra valstybės, nurodytos Vizos išdavimo tvarkos aprašo 14 priede, pilietis, dėl kurio atvykimo į Lietuvos Respubliką tarpininkauja juridinis asmuo arba kuris vyksta į Lietuvos Respubliką ilgalaikiam buvimui;

c) užsieniečiui, kuris yra nacionalinę vizą arba leidimą laikinai gyventi turinčio valstybės, nurodytos Vizos išdavimo tvarkos aprašo 14 priede, piliečio sutuoktinis arba asmuo, su kuriuo

Suvestinė redakcija nuo 2023-07-06

Įsakymas paskelbtas: TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08937



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMŲ RENGIMO IR JŲ FINANSAVIMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2017 m. gegužės 23 d. Nr. A1-257
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. spalio 5 d. nutarimo Nr. 979 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą“ 1.2.7 papunkčiu:

1. T v i r t i n u pridedamą Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas).
2. R e k o m e n d u o j u savivaldybėms ne mažiau kaip 70 procentų savivaldybės patvirtintai užimtumo didinimo programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudoti užimtumo didinimo programos paslaugų ir (ar) priemonių plane numatytoms teikti paslaugoms bei atvejo vadybininko (-ų) darbo užmokesčiui finansuoti.

Punkto pakeitimai:

Nr. A1-911, 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27659

3. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.
4. Šis įsakymas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linus Kukuraitis

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. A1-911 redakcija)

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMŲ RENGIMO IR JŲ FINANSAVIMO TVARKOS APRAŠAS

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato užimtumo didinimo programų rengimo principus, jų rengimo ir finansavimo tvarką.

2. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 3 dalyje nurodytos institucijos ir (ar) įstaigos (toliau kartu – Institucijos ir (ar) įstaigos), siekdamos Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų, nurodytų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje (toliau – Tikslinės grupės) tvaraus užimtumo, rengia užimtumo didinimo programas. Savivaldybės institucija, vykdydama Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punkte numatytą valstybinę (valstybės perduotą savivaldybėms) funkciją, rengia ir tvirtina užimtumo didinimo programą, skirtą toje savivaldybėje gyvenančioms Tikslinėms grupėms.

Punkto pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

3. Institucijos ir (ar) įstaigos, įgyvendinančios užimtumo didinimo programas ir norinčios gauti bei pateikti informaciją apie užimtumo didinimo programose dalyvaujančius asmenis, turi registruotis Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) valdomoje informacinėje sistemoje kaip elektroninių paslaugų vartotojos ir susikurti vartotojų paskyras. Institucijos ir (ar) įstaigos, gavusios Užimtumo tarnybos suformuotą pasiūlymą asmeniui dalyvauti užimtumo didinimo programoje, per 5 darbo dienas nuo šio pasiūlymo gavimo vartotojo paskyroje elektroniniu būdu informuoja apie asmens dalyvavimą užimtumo didinimo programoje bei informuoja Užimtumo tarnybą apie asmenis, kurie be svarbių priežasčių atsisako arba neatvyksta dalyvauti užimtumo didinimo programose, nurodydami asmenų vardus, pavardes ir gimimo datą.

4. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Užimtumo įstatyme, Lietuvos Respublikos piniginės socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams įstatyme, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme ir Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme.

**II SKYRIUS
UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMŲ RENGIMO PRINCIPAI**

5. Užimtumo didinimo programos rengiamos vadovaujantis šiais principais:
- 5.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietovės bendruomenės įtraukimas į veiklą, skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis, organizacijomis. Užimtumo didinimo programa rengiama konsultuojantis, o įgyvendinama bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams;
 - 5.2. kompleksiško – įgyvendinant užimtumo didinimo programas, turi būti kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos, įtraukiant savivaldybes, Užimtumo tarnybą, socialinius partnerius ir organizacijas;
 - 5.3. individualumo – Aprašo 6.5.1 papunktyje nurodytos paslaugos (toliau – Paslaugos) turi būti teikiamos ir (ar) Aprašo 6.5.2 papunktyje nurodytos priemonės (toliau – Priemonės) įgyvendinamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius, jų motyvaciją, įsidarbinimą ribojančias aplinkybes ir galimybes integruotis į darbo rinką;
 - 5.4. tęstinumo – Paslaugų ir (ar) Priemonių tęstinumas, nuolatinė užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal kintančias aplinkybes;
 - 5.5. efektyvumo – užimtumo didinimo programos rengiamos nustatant vertinimo kriterijus, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos Paslaugos ir įgyvendinamos Priemonės;
 - 5.6. ekonomiškumo – maksimalus užimtumo didinimo programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas, vadovaujantis ekonominio naudingumo principu, tiek rengiant užimtumo didinimo programą, tiek ją įgyvendinant;
 - 5.7. viešumo – užimtumo didinimo programos ir ją įgyvendinant pasiektų rezultatų, užimtumo didinimo programai skirtų lėšų panaudojimo viešinimas.

III SKYRIUS UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMŲ RENGIMAS

6. Rekomenduojama, kad Užimtumo didinimo programą sudarytų šios dalys:
- 6.1. įvadas, kuriame pateikiama bendra informacija apie užimtumo didinimo programą, nustatomi tikslai;
 - 6.2. būklės analizė, kurioje nurodoma:
 - 6.2.1. pagrindiniai darbo rinkos ir asmenų užimtumo būklės duomenys (užimtumo lygis, nedarbo lygis, darbo rinkai besirengiančių asmenų skaičius, užimtų gyventojų struktūra ir skaičius);
 - 6.2.2. savivaldybės socialinė, ekonominė ir demografinė situacija, darbo rinkos tendencijos savivaldybėje ir (ar) jos seniūnijose ir palyginimas su bendra šalies situacija;
 - 6.2.3. informacija apie praėjusių metų užimtumo didinimo programos įgyvendinimą, pateikiama pagal Aprašo 6.7 papunktį;
 - 6.2.4. Tikslinės grupės užimtumo didinimo ir įsidarbinimo problemų sprendimo poreikiai, jiems tenkinti tinkamos Paslaugos ir (ar) Priemonės;
 - 6.2.5. kokių rezultatų tikimasi, kokiai daliai Tikslinės grupės asmenų galėtų pavykti išspręsti įsidarbinimą ribojančias aplinkybes ir (ar) įsitvirtinti darbo rinkoje, įgyvendinus užimtumo didinimo programą;
 - 6.3. metinis finansavimo planas, kuriame nurodoma:
 - 6.3.1. užimtumo didinimo programos finansavimo galimybių analizė, atlikta įvertinus savivaldybės biudžeto išteklius, Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas, galimybes pasinaudoti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis ir kitais užimtumo didinimo programos finansavimo lėšų šaltiniais;

6.3.2. užimtumo didinimo programos lėšos pagal numatomas teikti Paslaugas ir (ar) vykdyti Priemonės, nurodant vidutinę Paslaugos ir (ar) Priemonės kainą vienam asmeniui ir numatomą asmenų, kurie galės pasinaudoti Paslaugomis ir (ar) Priemonėmis, skaičių; Paslaugų ir Priemonių finansavimo būdai;

6.4. Užimtumo didinimo programoje dalyvaujantys subjektai:

6.4.1. Tikslinės grupės, kurioms numatoma įgyvendinti Priemonės ir (ar) teikti Paslaugas;

6.4.2. Priemonių įgyvendinimą koordinuojantis savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas ar darbuotojas arba savivaldybės institucijos įgaliotos įstaigos paskirtas asmuo (toliau – Priemonių koordinatorius), atsakingas už Priemonių įgyvendinimo koordinavimą (pareigybės pavadinimas);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.4.3. Susitarimų dėl integracijos į darbo rinką (toliau – Susitarimas) su Tikslinėmis grupėmis rengimą ir pasirašymą vykdomantis bei Susitarimų įgyvendinimą koordinuojantis savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas ar darbuotojas arba savivaldybės institucijos įgaliotos įstaigos paskirtas asmuo (toliau – Atvejo vadybininkas) (pareigybės pavadinimas);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.4.4. Atvejo komanda, skirta Tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančioms aplinkybėms pašalinti (toliau – Atvejo komanda), – sudaroma iš savivaldybės institucijų, Užimtumo tarnybos, Paslaugų ir (ar) Priemonių teikėjų, darbdavių atstovų ir kitų asmenų (pareigybių pavadinimai);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.4.5. savivaldybės institucija, kuri:

6.4.5.1. užtikrina sklandų Tikslinių grupių aptarnavimą, Paslaugų ir (ar) Priemonių joms teikimą;

6.4.5.2. paskiria Priemonių koordinatorių (-ius) ir Atvejo vadybininką (-us) (nurodomas pareigybės pavadinimas) arba suteikia įgaliojimus tai padaryti kitai įstaigai;

6.4.5.3. organizuoja Atvejo vadybininko (-ų) mokymus;

6.4.5.4. sudaro Atvejo komandas;

6.4.5.5. informuoja savivaldybėje veikiančias nevyriausybinės organizacijas (toliau – NVO) ir Užimtumo tarnybą apie užimtumo didinimo programą;

6.4.6. Užimtumo tarnyba, kuri bendradarbiauja su Institucijomis ir (ar) įstaigomis, teikia Užimtumo įstatyme nustatytas darbo rinkos paslaugas, įgyvendina aktyvios darbo rinkos politikos priemonės ir vykdo kitas Užimtumo įstatyme nustatytas funkcijas užimtumui didinti;

6.4.7. NVO ir kiti asmenys, kuriuos rekomenduojama pasitelkti Paslaugoms įsigyti;

6.5. Paslaugų ir (ar) Priemonių planas, kuriame nurodoma:

6.5.1. Paslaugos, kurios skirtos:

6.5.1.1. palydėti ir padėti Tikslinėms grupėms gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

6.5.1.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

6.5.1.3. padėti įgyvendinti darbo pareigas ir šeimos nario ar kartu gyvenančio asmens priežiūrą ar slaugą arba padėti pašalinti kitas darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.5.1.4. paskatinti grįžti į darbo rinką išsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos pinigines lėšos skolai apmokėti;

6.5.1.5. padėti asmeniui atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

6.5.1.6. gydyti priklausomybes nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

6.5.1.7. palaikyti Tikslines grupes darbo vietoje, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą;

6.5.1.8. padėti asmeniui susisiekti su Atvejo vadybininku ir Paslaugų teikėjais Paslaugų teikimo laikotarpiu;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.5.1.9. šalinti kitas kliūtis Tikslinių grupių tvariam užimtumui.

Papildyta papunkčiu:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.5.2. Priemonės:

6.5.2.1. asmens įdarbinimas;

6.5.2.2. kitos priemonės, skirtos asmeniui įveikinti;

6.5.3. galimi Paslaugų ir Priemonių teikėjai (juridinio asmens pavadinimas arba fizinio asmens vardas ir pavardė);

6.6. užimtumo didinimo programos įgyvendinimo etapai:

6.6.1. Tikslinės grupės siuntimas dalyvauti užimtumo didinimo programoje: savivaldybės ir (ar) NVO darbuotojai, seniūnijos, kurioje gyvena asmuo, seniūnas, šeimos atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti užimtumo didinimo programoje, nukreipia jį į Užimtumo tarnybą, arba Užimtumo tarnyba pati nustachiusi, kad asmeniui tikslinga dalyvauti užimtumo didinimo programoje, su asmeniu sudaro individualaus užimtumo veiklos planą, kaip numatyta Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, 34 punkte, kuriame numato dalyvavimą užimtumo didinimo programoje ir siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytus asmenis pas Priemonių koordinatorių, o darbo rinkai besirengiančius asmenis – pas Atvejo vadybininką;

6.6.2. Atvejo vadybininko, savivaldybės mero ar jo įgalioto savivaldybės administracijos direktoriaus nustatyta tvarka, atliekamas darbo rinkai besirengiančių asmenų, o prireikus – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytų asmenų poreikių ir galimybių įvertinimas pagal:

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.6.2.1. Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, darbo paiešką, teiktas ir teikiamas paslaugas, taikytas ir taikomas priemones bei kitą Darbo ieškančio asmens kortelėje, kurios forma patvirtinta Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu (toliau – Darbo ieškančio asmens kortelė), esančią informaciją;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. AI-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.6.2.2. savivaldybės informaciją apie asmeniui teiktą piniginę socialinę paramą ir socialines paslaugas;

6.6.2.3. informaciją apie asmens dalyvavimą NVO vykdytuose ir kituose projektuose, skirtuose socialinę atskirtį patiriantiems nedirbantiems asmenims;

6.6.2.4. kitą asmens pateiktą informaciją, susijusią su galimybėmis ir kliūtimis jam integruotis į darbo rinką;

6.6.3. Atvejo komandos ir Atvejo vadybininko veiksmai, parenkant Paslaugas darbo rinkai besirengiančiam asmeniui, o esant poreikiui, kitiems Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytiems asmenims:

6.6.3.1. Atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja Atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir prieitas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

6.6.3.2. Atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia Atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl Paslaugų, parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo;

6.6.3.3. atsižvelgiant į pasiūlymus, Atvejo vadybininkas parenka reikalingas Paslaugas;

6.6.4. Susitarimo parengimas ir pasirašymas: Atvejo vadybininkas, parengia ir su asmeniu pasirašo Susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, Atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti Paslaugas, jų apimtis, Paslaugų teikėjai, Paslaugų teikimo eiliškumas ir tvarka;

6.6.5. Susitarimo įgyvendinimas:

6.6.5.1. Atvejo vadybininkas koordinuoja Susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant užimtumo didinimo programoje (pasiektas rezultatas, data);

6.6.5.2. pasirašius Susitarimą, Atvejo vadybininkas, iki pradėdamas teikti Paslaugas, suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su vykdant Susitarimą numatytą teikti Paslaugų ar Priemonių teikėjais, o prireikus arba Atvejo komandai pasiūlius – su potencialaus (-ių) darbdavio (-ių) atstovu (-ais);

6.6.5.3. Atvejo vadybininkas, nustatęs, kad suteiktos visos Susitarime numatytos Paslaugos arba gavęs informacijos, kad Susitarimas nevykdomas, siūlo Atvejo komandai įvertinti asmenį ir spręsti dėl Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumo;

6.6.5.4. Atvejo komanda, gavusi Aprašo 6.6.5.3 papunktyje nurodytą informaciją, vertina darbo rinkai besirengiančio asmens pasirengimą darbo rinkai arba asmens pasirengimą dalyvauti Priemonėse ir Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą. Įvertinus, kad:

6.6.5.4.1. darbo rinkai besirengiantis asmuo yra pasirengęs darbo rinkai ir šiam asmeniui raštu patvirtinus apie pasirengimą įsidarbinti priimant darbo pasiūlymą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data ir patvirtinimas apie pasirengimą įsidarbinti priimant darbo pasiūlymą), Susitarimas yra nutraukiamas ir Atvejo vadybininkas apie Susitarimo nutraukimą per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

6.6.5.4.2. Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytas asmuo yra pasirengęs dalyvauti Priemonėse arba darbo rinkai besirengiančiam asmeniui yra poreikis dalyvauti Priemonėse, Susitarimas pakeičiamas įtraukiant Priemonę (-es) (jei įtraukiama Aprašo

6.5.2.1 papunktyje nurodyta Priemonė, tai ne ilgesniam kaip 6 mėnesių laikotarpiui) ir nutraukiamas pabaigus dalyvavimą Priemonėje (-se) ir Paslaugų teikimą. Apie Susitarimo nutraukimą Atvejo vadybininkas per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

6.6.5.4.3. Susitarimas nėra vykdomas, nustatomos Susitarimo nevykdymo priežastys, Susitarimas nutraukiamas ir Atvejo vadybininkas apie Susitarimo nutraukimą per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

6.6.5.4.4. yra poreikis keisti pagal Susitarimą teikiamas Paslaugas ir (ar) Priemones, jų apimtį, teikimo eiliškumą, Susitarimas pakeičiamas;

6.6.5.5. asmeniui savarankiškai įsidarbinus terminuotai ne ilgesniam kaip 6 mėnesių trukmės laikotarpiui arba pradėjus vykdyti individualią veiklą pagal verslo liudijimą, ketinant ją vykdyti ne ilgiau kaip 6 mėnesius, ir prireikus tęsti Paslaugų teikimą, Susitarimas gali būti nenutraukiamas nurodytu laikotarpiu.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.6.6. Priemonių koordinatoriaus veiksmai:

6.6.6.1. Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytų asmenų galimybių dalyvauti Priemonėse vertinimas, kuris atliekamas pagal paties asmens ir (ar) Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens sveikatą, apribojimus dirbti siūlomą darbą, darbo patirtį, taikytas ir taikomas priemones ir (ar) paslaugas bei kitą informaciją, nurodytą Darbo ieškančio asmens kortelėje;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.6.6.2. Priemonių parinkimas Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytiems asmenims, jeigu nustatoma, kad jie yra pasirengę ir gali dalyvauti Priemonėse, bei darbo rinkai besirengiantiems asmenims, jeigu Atvejo komanda po Paslaugų teikimo nustato poreikį dalyvauti Priemonėse;

6.6.6.3. Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytų asmenų nusiuntimas pas Atvejo vadybininką, jeigu nustatoma, kad jie nėra pasirengę dalyvauti Priemonėse ir būtų tikslinga šiems asmenims teikti Paslaugas;

6.7. kasmetinė užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūra ir įvertinimas, kuriame nurodoma:

6.7.1. užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūros subjektai (juridinio asmens pavadinimas);

6.7.2. informacija apie praėjusių metų užimtumo didinimo programos įgyvendinimą:

6.7.2.1. užimtumo didinimo programoje dalyvavusių asmenų skaičius;

6.7.2.2. kokios Paslaugos ir kokiam asmenų skaičiui buvo suteiktos;

6.7.2.3. kokios Paslaugos teiktos savivaldybės lėšomis ir kokios įsigytos iš kitų paslaugų teikėjų;

6.7.2.4. darbdavių, dalyvavusių organizuojant Priemones, skaičius ir sąrašas (juridinio asmens pavadinimas arba fizinio asmens vardas ir pavardė);

6.7.2.5. įgyvendintos Priemonės ir jose dalyvavusių asmenų skaičius;

6.7.2.6. darbo rinkai besirengiančių asmenų, po Paslaugų ir Priemonių gavimo tapusių

bedarbiais ir pasirengusių darbo rinkai, skaičius;

6.7.3. vertinimo kriterijai, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos Paslaugos ir įgyvendinamos Priemonės:

6.7.3.1. pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai;

6.7.3.2. pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai;

6.7.4. kiek papildomai lėšų užimtumo didinimo programai įgyvendinti buvo skirta ir panaudota iš savivaldybės biudžeto lėšų ir (arba) kitų finansavimo šaltinių;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.8. viešinimas nurodant, kaip numatoma viešinti:

6.8.1. užimtumo didinimo programą ir ją įgyvendinant pasiektus rezultatus;

6.8.2. užimtumo didinimo programai skirtų lėšų panaudojimą.

IV SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS FINANSAVIMAS

7. Užimtumo didinimo programos finansuojamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų, savivaldybės biudžeto išteklių, Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis ir kitų užimtumo didinimo programos finansavimo lėšų šaltinių.

8. Savivaldybės patvirtintai užimtumo didinimo programai finansuoti numatytos lėšos iš valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams negali viršyti socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtinto valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams einamiesiems metams paskirstymo konkrečioms savivaldybėms lėšų dydžio Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. A1-193 „Dėl Specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“.

9. Jeigu savivaldybės biudžetas laiku nepatvirtinamas, lėšos užimtumo didinimo programai finansuoti nuo finansinių metų pradžios iki savivaldybės biudžeto patvirtinimo kiekvieną mėnesį negali viršyti 1/12 praėjusių metų savivaldybės biudžete užimtumo didinimo programai skirtų lėšų.

10. Valstybės biudžeto lėšos, skirtos užimtumo didinimo programoms įgyvendinti, paskirstomos, pervedamos, naudojamos ir už jas atsiskaitoma vadovaujantis Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11. Rengiant užimtumo didinimo programą, rekomenduojama taikyti asmenų apklausos, duomenų analizės metodus, naudoti oficialius Lietuvos statistikos departamento skelbiamus duomenis, Užimtumo tarnybos valdomos informacinės sistemos bei interneto svetainėje skelbiamus duomenis, kitų valstybės ir (ar) savivaldybių institucijų ir (ar) įstaigų pateiktą informaciją.

12. Užimtumo tarnyba savo interneto svetainėje pasibaigus ketvirčiui, iki kito ketvirčio

pirmojo mėnesio 20 d., o pasibaigus kalendoriniams metams, iki kitų metų sausio 20 d., skelbia užimtumo didinimo programų dalyvių integracijos į darbo rinką rodiklius pagal savivaldybes: pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai; pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai.

13. Trišalė taryba prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos svarsto ir teikia savivaldybėms pasiūlymus dėl jų rengiamų / parengtų užimtumo didinimo programų rengimo tikslingumo Trišalės tarybos prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patvirtinto darbo reglamento nustatyta tvarka.

14. Įgyvendindami aprašą, duomenų valdytojai užtikrina, kad jų atliekamas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Reglamento (ES) 2016/679 ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą ir tvarkymą, reikalavimus.

15. Dokumentai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos vyriausiojo archyvaro nustatytais terminais.

16. Duomenų subjektų teisės įgyvendinamos duomenų valdytojo, į kurį kreipiamasi dėl duomenų subjekto teisių įgyvendinimo, nustatyta tvarka, vadovaujantis Reglamentu (ES) 2016/679.

Priedo pakeitimai:

Nr. A1-911, 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27659

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas Nr. A1-548, 2018-10-05, paskelbta TAR 2018-10-05, i. k. 2018-15847
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas Nr. A1-442, 2022-06-28, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13920
Dėl Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas Nr. A1-911, 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27659
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas Nr. A1-455, 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo



**UŽIMTUMO TARNYBA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS**

Savivaldybėms pagal pridedamą sąrašą -

2023-11-30 Nr. Sd-2748

**DĖL REKOMENDACIJŲ IR SIŪLYMŲ RENGIANT UŽIMTUMO DIDINIMO
PROGRAMĄ 2024 METAMS**

Informuojame, jog 2023 m. lapkričio 21 d. vyko Trišalės tarybos prie Užimtumo tarnybos posėdis. Pagrindinis dėmesys buvo skirtas Užimtumo didinimo programų projektų 2024-tiems metams rekomendacijų ir siūlymų tvirtinimui.

Kviečiame susipažinti su rekomendacijomis ir siūlymais, skirtais rengiant ir tvirtinant užimtumo didinimo programas 2024-tiems metams. Informacija patalpinta Užimtumo tarnybos internetinėje svetainėje www.uzt.lt paspaudus nuorodą [Užimtumo didinimo programos | Užimtumo tarnyba \(uzt.lt\)](#) bei pridedama siunčiamame rašte.

PRIDEDAMA. Rekomendacijos ir siūlymai rengiant užimtumo didinimo programą 2024 metams, 1 lapas.

Direktorė

Inga Balnanosienė

Daugailė Kadžė, tel. +370 700 79030, el. p. daugaile.kadze@uzt.lt

REKOMENDACIJOS IR SIŪLYMAI
RENGIANT UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMAS 2024 METAMS

1. Taikyti atvejo vadybos principus ir šalinti pagrindines darbo rinkai besirengiančių asmenų negalėjimo dirbti priežastis. Savivaldybių gyventojams teikti motyvacijos darbui bei socialinių įgūdžių stiprinimo, gydymo nuo priklausomybių, mobilumo problemų sprendimo, pagalbos slaugant artimuosius, konsultavimo, pagalbos grąžinant skolas bei kitas paslaugas, siekiant asmenų tvaraus užimtumo
2. Atvejo vadybai skirti ne mažiau kaip 70 proc. lėšų, atitinkamai trumpalaikiams darbams ne daugiau nei 30 proc. lėšų. Prisidėti prie užimtumo didinimo programų įgyvendinimo savivaldybių nuosavomis lėšomis
3. Prioritetą teikti tiems darbdaviams, kurie po užimtumo didinimo programos priemonės pabaigos įsipareigoja asmenims sudaryti sąlygas likti dirbti neterminuotai. Skirti dėmesį augančiam kvalifikuotų pozicijų skaičiui
4. Trumpalaikių darbų priemonę paraleliai pradėti taikyti asmenims, kurie dalyvauja paslaugų teikime, taikant atvejo vadybą ir yra pastebimas progresas, vyksta teigiami asmenybiniai pokyčiai. Dalintis gerąja patirtimi su kitomis savivaldybėmis
5. Numatyti atvejo vadybininką ir priemonių koordinatorių bei bendradarbiavimo tarp šių atstovų procesą, kuris padės sklandžiau organizuoti tinkamas ir reikalingas paslaugas bei priemones, apibrėš dalyvavimą atvejo komandos posėdžiuose, išskirs tarpinstitucinio bendradarbiavimo momentus
6. Taikant atvejo vadybą darbo rinkai besirengiantiems asmenims, rekomenduojama išlaikyti paslaugų teikimo tęstinumą. Paslaugos teikiamos pagal poreikį tiek laiko, kiek yra reikalinga ir tikslinga, neatsižvelgiant į užimtumo didinimo programos pabaigos datą ir nenumatant kelių mėn. maksimalaus paslaugų teikimo termino
7. Kalbant apie rezultatus, fokusuotis ne tik į tvaraus įsidarbinimo atvejus po užimtumo didinimo programos pabaigos, o ir į tarpinius teigiamus rezultatus arba tuos, kurie padėjo asmeniui išsispresti tam tikras kliūtis užimtumui
8. Numatyti informacijos sklaidą vietinėje spaudoje, socialiniuose tinkluose bei pasitelkiant organizuojamus renginius (miestų ir rajonų gyventojams primenant apie įgyvendinamą užimtumo didinimo programą, gautą finansavimą, jo panaudojimą, teikiamas paslaugas bei pasiektus rezultatus).



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS BIUDŽETO SPECIALIŲ TIKSLINIŲ
DOTACIJŲ SAVIVALDYBIŲ BIUDŽETAMS 2024 METAIS SAVIVALDYBIŲ
PATVIRTINTOMS UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOMS ĮGYVENDINTI
PASKIRSTYMO SAVIVALDYBIŲ ADMINISTRACIJOMS IR JŲ PANAUDOJIMO
TIKSLO PASIEKIMO 2024 METAIS VERTINIMO KRITERIJAUS PATVIRTINIMO**

2023 m. gruodžio 15 d. Nr. A1-846
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos 2024 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo 3 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 4 dalimi:

1. T v i r t i n u pridedamus:

1.1. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2024 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymą savivaldybių administracijoms;

1.2. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams panaudojimo tikslo – užtikrinti tinkamą valstybinių (valstybės perduotų savivaldybėms) funkcijų įgyvendinant užimtumo didinimo programas vykdymą – pasiekimo 2024 metais vertinimo kriterijų.

2. N u s t a t a u savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti administruoti procento dydį – 4 procentai savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti skirtų lėšų.

3. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Monika Navickienė

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro
2023 m. gruodžio 15 d. įsakymu Nr. A1-846

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS BIUDŽETO SPECIALIŲ TIKSLINIŲ DOTACIJŲ
SAVIVALDYBIŲ BIUDŽETAMS 2024 METAIS SAVIVALDYBIŲ PATVIRTINTOMS
UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOMS ĮGYVENDINTI PASKIRSTYMAS SAVIVALDYBIŲ
ADMINISTRACIJOMS**

Eil. Nr.	Savivaldybės administracijos pavadinimas	tūkst. eurų
		Savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti
1.	Alytaus m.	140,0
2.	Birštono	15,0
3.	Druskininkų	127,2
4.	Marijampolės	128,5
5.	Kauno m.	716,5
6.	Klaipėdos m.	329,3
7.	Neringos	5,8
8.	Palangos m.	38,9
9.	Panevėžio m.	203,1
10.	Šiaulių m.	309,8
11.	Vilniaus m.	1431,9
12.	Visagino	89,5
13.	Akmenės r.	137,0
14.	Alytaus r.	94,1
15.	Anykščių r.	164,3
16.	Biržų r.	133,7
17.	Elektrėnų	90,9
18.	Ignalinos r.	93,3
19.	Jonavos r.	171,5
20.	Joniškio r.	99,9
21.	Jurbarko r.	157,5
22.	Kaišiadorių r.	118,3
23.	Kauno r.	218,7
24.	Kalvarijos	70,7
25.	Kazlų Rūdos	70,0
26.	Kelmės r.	110,4
27.	Kėdainių r.	195
28.	Klaipėdos r.	77,9
29.	Kretingos r.	66,8
30.	Kupiškio r.	117,9
31.	Lazdijų r.	163,4
32.	Mažeikių r.	204,6
33.	Molėtų r.	106,9
34.	Pagėgių	35,0
35.	Pakruojo r.	54,6
36.	Panevėžio r.	173,2
37.	Pasvalio r.	129,4
38.	Plungės r.	107,2

Eil. Nr.	Savivaldybės administracijos pavadinimas	Savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti
39.	Prienų r.	79,1
40.	Radviliškio r.	199,2
41.	Raseinių r.	167,7
42.	Rietavo	40,8
43.	Rokiškio r.	229,2
44.	Skuodo r.	44,8
45.	Šakių r.	112,2
46.	Šalčininkų r.	127,1
47.	Šiaulių r.	175,9
48.	Šilalės r.	79,2
49.	Šilutės r.	95,1
50.	Širvintų r.	56,2
51.	Švenčionių r.	68,4
52.	Tauragės r.	133,3
53.	Telšių r.	153,1
54.	Trakų r.	123,9
55.	Ukmergės r.	138,8
56.	Utenos r.	125,8
57.	Varėnos r.	74,1
58.	Vilkaviškio r.	212,7
59.	Vilniaus r.	411,4
60.	Zarasų r.	170,3
	Iš viso:	9 716,0

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro

2023 m. gruodžio 15 d. įsakymu Nr.A1-846

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS BIUDŽETO SPECIALIŲ TIKSLINIŲ DOTACIJŲ
SAVIVALDYBIŲ BIUDŽETAMS PANAUDOJIMO TIKSLO – UŽTIKRINTI TINKAMĄ
VALSTYBINIŲ (VALSTYBĖS PERDUOTŲ SAVIVALDYBĖMS) FUNKCIJŲ ĮGYVENDINANT
UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMAS VYKDYMĄ – PASIEKIMO 2024 METAIS VERTINIMO
KRITERIJUS**

Eil. Nr.	Savivaldybės administracijos pavadinimas	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms, po 6 mėnesių dirbs arba vykdys savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai
1.	Alytaus m.	13
2.	Birštono	13
3.	Druskininkų	13
4.	Marijampolės	13
5.	Kauno m.	13
6.	Klaipėdos m.	13
7.	Neringos	13
8.	Palangos m.	13
9.	Panevėžio m.	13
10.	Šiaulių m.	13
11.	Vilniaus m.	13
12.	Visagino	13
13.	Akmenės r.	13
14.	Alytaus r.	13
15.	Anykščių r.	13
16.	Biržų r.	13
17.	Elektrėnų	13
18.	Ignalinos r.	13
19.	Jonavos r.	13
20.	Joniškio r.	13
21.	Jurbarko r.	13
22.	Kaišiadorių r.	13
23.	Kauno r.	13
24.	Kalvarijos	13
25.	Kazlų Rūdos	13
26.	Kelmės r.	13
27.	Kėdainių r.	13
28.	Klaipėdos r.	13
29.	Kretingos r.	13
30.	Kupiškio r.	13
31.	Lazdijų r.	13
32.	Mažeikių r.	13
33.	Molėtų r.	13
34.	Pagėgių	13
35.	Pakruojo r.	13
36.	Panevėžio r.	13
37.	Pasvalio r.	13
38.	Plungės r.	13
39.	Prienų r.	13

Eil. Nr.	Savivaldybės administracijos pavadinimas	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms, po 6 mėnesių dirbs arba vykdys savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai
40.	Radviliškio r.	13
41.	Raseinių r.	13
42.	Rietavo	13
43.	Rokiškio r.	13
44.	Skuodo r.	13
45.	Šakių r.	13
46.	Šalčininkų r.	13
47.	Šiaulių r.	13
48.	Šilalės r.	13
49.	Šilutės r.	13
50.	Širvintų r.	13
51.	Švenčionių r.	13
52.	Tauragės r.	13
53.	Telšių r.	13
54.	Trakų r.	13
55.	Ukmergės r.	13
56.	Utenos r.	13
57.	Varėnos r.	13
58.	Vilkaviškio r.	13
59.	Vilniaus r.	13
60.	Zarasų r.	13