



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

Nr.
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, 15 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 2 dalimi ir vykdydama Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinto“, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės 2024 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).
2. Skelbti šį sprendimą Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

PATVIRTINTA

Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos
2024 m. d. sprendimu Nr.

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS ĮVADAS

1. Klaipėdos miesto savivaldybės 2024 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu ir Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Programos tikslai:

2.1. skatinti Klaipėdos miesto bedarbių užimtumą ir aktyvumą darbo rinkoje;

2.2. ugdyti bedarbių socialinius, darbinius įgūdžius ir padidinti jų galimybes susirasti darbą;

2.3. suteikti galimybę bedarbiams integruotis į darbo rinką ir joje išsilaikyti įgyjant praktinius įgūdžius;

2.4. mažinti pinigines socialinės paramos gavėjų skaičių Klaipėdos mieste;

2.5. užtikrinti įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą;

2.6. užtikrinti užimtumo didinimo programų vykdymo tęstinumą.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

3. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenimis, 2023 m. gruodžio 1 d. šalyje registruota 150,3 tūkst. bedarbių – 2,8 proc., arba 4,1 tūkst., asmenų daugiau nei 2023 m. lapkričio 1 d. Palyginti su situacija prieš metus, klientų skaičius didesnis 3,1 proc. Registruotas nedarbas – 8,4 proc., t. y. 0,2 proc. punkto didesnis nei prieš mėnesį ir 0,1 proc. punkto didesnis nei prieš metus. Registruoto nedarbo rodikliai lapkritį augo didžiojoje šalies dalyje – 56 iš 60 šalies savivaldybių, 4 – nepakito. Gruodžio 1 d. darbo rinkai besirengiančio asmens statusu registruota 24,3 tūkst. asmenų – 11,6 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų. Palyginti su lapkričio 1 d., šio statuso asmenų 1,2 proc. daugiau. 2023 m. lapkričio mėn. Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu įregistruota 24,3 tūkst. asmenų, t. y. 2,9 proc., arba 0,7 tūkst., mažiau nei per spalį. Darbdaviai lapkričio mėn. Užimtumo tarnyboje įregistravo 15,7 tūkst. laisvų darbo vietų – 0,8 tūkst., arba 5,1 proc., daugiau nei spalį.

4. Nedarbas 2023 m. gruodžio 1 d. Klaipėdos miesto savivaldybėje (toliau – Klaipėdos m. sav.) siekė 8,5 proc. ir buvo šiek tiek didesnis nei registruotas nedarbas šalyje. Palyginti su 2022 m. rugsėjo 1 d., registruotas nedarbas Klaipėdos m. sav. padidėjo 0,5 proc. punkto. 2023 m. rugsėjo 1 d. Užimtumo tarnyboje registruota 8013 darbo neturinčių Klaipėdos m. sav. gyventojų, t. y. 718 asmenų daugiau nei prieš metus (2022 m. gruodžio 1 d. – 7 295) (1 lentelė).

1 lentelė. Darbo rinkos rodikliai

Apskritis, savivaldybės	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.
	2022-12-01		2023-12-01	
Šalyje	8,3 %	145 753	8,4 %	150 322
Klaipėdos m. sav.	8,0 %	7 295	8,5 %	8 013

Šaltinis: <https://uzt.lt/darbo-rinka/statistiniai-rodikliai/88>

5. Bedarbio portretas Klaipėdos m. sav. 2023 m. gruodžio 1 d.: registruotų bedarbių iš viso – 8 013 asmenų, iš jų: moterų – 4 344 (54,21 proc.), vyrų – 3 669 (45,79 proc.) (2 lentelė). Didžiausia dalis registruotų bedarbių yra 30–49 m. amžiaus asmenys (42,32 proc.), kiek mažesnę dalį (35,55 proc.) sudaro 50 m. ir vyresni asmenys. Be profesinio pasirengimo asmenų dalis 2023 m. rugsėjo 1 d. sudarė 37,09 proc. (3 lentelė).

2 lentelė. Klaipėdos miesto savivaldybėje registruoti bedarbiai pagal lytį

Registruota bedarbių				
Iš viso	moterų		vyrų	
	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
8 013	4 344	54,21	3 669	45,79

Šaltinis: <https://uzt.lt/darbo-rinka/statistiniai-rodikliai/88>

3 lentelė. Bedarbio portretas Klaipėdos miesto savivaldybėje 2023 m. gruodžio 1 d.

16–29 m. jaunimo		30–49 m. asmenų		50 m. ir vyresnių		Ilgalaikių bedarbių		Be profesinio pasirengimo		Turinčių negalią	
skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
1773	22,13	3391	42,32	2849	35,55	709	8,5	2972	37,09	490	6,12

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenis.

6. Tarp Klaipėdos m. registruotų bedarbių Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys sudaro didelę dalį visų bedarbių. Iš visų 2023 m. rugsėjo 1 d. Užimtumo tarnyboje registruotų 8010 darbo neturinčių Klaipėdos m. gyventojų didžiausią dalį (4389 asmenys) sudarė vyresni kaip 40 metų (4 lentelė).

4 lentelė. Klaipėdos mieste registruoti bedarbiai

Tikslinės asmenų grupės	Užimtumo tarnyboje registruoti bedarbiai, skaičius
Nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra	814
Grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos	11
Piniginės socialinės paramos gavėjai	170
Turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu	317
Vyresni kaip 40 metų asmenys	4389
Darbo rinkai besirengiantys asmenys	444

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenis.

7. Užimtumo tarnybos duomenimis, Klaipėdos m. sav. per 2023 m. sausio–lapkričio mėn. laikotarpį buvo registruotos 16 737 laisvos darbo vietos, per tą patį laikotarpį buvo registruoti 16 983 darbo neturintys asmenys.

8. Užimtumo tarnybos duomenimis, Klaipėdos m. sav. 2023 m. gruodžio 1 d. registruoti 444 darbo rinkai besirengiantys asmenys (4 lentelė). Nustatytos besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui: didžiausią dalį (280 asmenų) sudaro stokojantys socialinių įgūdžių ir (ar)

motyvacijos dirbti, mažiausia dalis (1 asmuo) – neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą (5 lentelė).

5 lentelė. Besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui

Kliūtys	Besirengiančių darbo rinkai asmenų skaičius
Stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti	280
Turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį	95
Neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą	1
Apribotas disponavimas pinigineis lėšomis	52
Turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų	17

Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinio duomenys

9. Darbo rinkai besirengiančių asmenų grupei priskirtini socialiai pažeidžiami, patiriantys didelių užimtumo problemų, negebantys savarankiškai įsitraukti ar sugrįžti į darbo rinką asmenys. Neretai jie turi kompleksinių problemų, kurios sumažina jų galimybes įsiliesti į konkurencingą darbo rinką, prisitaikyti prie kintančių aplinkybių. Tam, kad sėkmingai integruotųsi į darbo rinką, šalinant kliūtis, su kuriomis susiduria darbo rinkai besirengiantys asmenys, yra taikoma atvejo vadyba, kuria siekiama suteikti jiems reikalingą įvairialypę pagalbą – vidinės motyvacijos stiprinimas, psichologo konsultacijos, socialinių (ypač darbinių) įgūdžių ugdymas, asistento ieškant darbo pagalba, pagalba sveikatos priežiūros ar kitoms reikalingoms paslaugoms gauti.

10. Įvertinus Klaipėdos m. bendrą socialinę, ekonominę ir demografinę situaciją, padėtį darbo rinkoje, bedarbių ir besirengiančių darbo rinkai asmenų poreikį dalyvauti Užimtumo programoje, Klaipėdos m. sav. Per 2024 metų laikotarpį ketina tęsti Užimtumo programos įgyvendinimą taikydama šias priemones:

10.1. paslaugų teikimas nedirbantiems asmenims, taikant atvejo vadybą (toliau – Atvejo vadybos priemonė);

10.2. priemonių teikimas nedirbantiems asmenims, organizuojant laikino pobūdžio įdarbinimą (toliau – Laikino įdarbinimo priemonė).

11. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2024 m. vasario 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d.

III SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

12. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų (toliau – VB lėšos), skirtų Vietos savivaldos įstatyme numatyta valstybinei (valstybės perduotai savivaldybėms) funkcijai įgyvendinti.

13. 2024 m. Programai įgyvendinti Klaipėdos m. sav. skirta 329,3 tūkst. Eur, iš jų 4 proc., t. y. 12,7 tūkst. Eur, administravimo išlaidoms (socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. gruodžio 15 d. įsakymas Nr. A1-846 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2024 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2024 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“).

14. Atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakyme Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ išdėstytą rekomendaciją, planuojama apie 70 procentų Klaipėdos m. sav. patvirtintai Programai įgyvendinti skirtų lėšų skirti Atvejo vadybos priemonei finansuoti.

15. Planuojama, kad Atvejo vadybos priemonei, įskaitant atvejo vadybininkų darbo užmokesčio išlaidas metams, 2024 m. bus panaudota apie 221,7 tūkst. Eur, vidutinė paslaugų kaina

1 asmeniui sudarytų apie 1,2 tūkst. Eur, numatomas asmenų, galinčių pasinaudoti priemone, skaičius – 185.

16. Laikino įdarbinimo priemonei 2024 m. planuojama panaudoti apie 94,9 tūkst. Eur. Vidutinė Laikino įdarbinimo priemonės kaina (3,8 tūkst. Eur) vienam asmeniui apskaičiuota pagal šiuo metu galiojančią Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį, įvertinus, kad vienas darbuotojas vidutiniškai dirbs 3 mėn. Numatomas asmenų, 2023 m. galinčių pasinaudoti Laikino įdarbinimo priemone, skaičius – 25 (6 lentelė).

6 lentelė. Lėšų poreikis Programai įgyvendinti 2024 m.

Priemonė	VB lėšos, tūkst. Eur	Vidutinė priemonės kaina 1 asmeniui, tūkst. Eur	Numatomas asmenų, kurie galės pasinaudoti priemone, skaičius
Atvejo vadybos priemonė, tūkst. Eur	221,7	1,2	185
Laikino įdarbinimo priemonė, tūkst. Eur	94,9	3,8	25
Administravimo išlaidos, tūkst. Eur	12,7	-	-
Iš viso:	329,3		210

Sudaryta remiantis Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis.

17. Lėšos Programai įgyvendinti gali būti koreguojamos ar perskirstomos, atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu skiriamas valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams bei įvertinus lėšų panaudojimo poreikį ir intensyvumą.

18. Atvejo vadybos priemonei suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

18.1. atvejo vadybininkų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčiui;

18.2. darbo rinkai besirengiančių asmenų nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų teikimo apmokėjimui;

18.3. Atvejo vadybos administravimo išlaidoms (ne daugiau nei 20 proc. nuo atvejo vadybininkų darbo užmokesčiui skirtų lėšų);

18.4. atvejo vadybininko (-ų) mokymams.

19. Laikino įdarbinimo priemonei suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

19.1. darbo užmokesčio kompensacijai už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką;

19.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų kompensacijai;

19.3. piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą);

19.4. nedarbingumo pašalpoms, iš darbdavio lėšų mokamų įdarbintam asmeniui tapus laikinai nedarbingam dėl ligos ar traumos.

20. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyrius, atsižvelgdamas į ateinančių metų planuojamas Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas, iki einamųjų metų spalio 1 d. Užimtumo tarnybai teikia siūlomą rengti Užimtumo didinimo programos projektą, nurodydamas numatomas užimtumą skatinančias, laikiną ar nuolatinę užimtumą užtikrinančias priemones, dalyvių tikslines grupes, laukiamus rezultatus, darbų pobūdį, Programai įgyvendinti planuojamas lėšas bei pagal Programos priemones planuojamą įdarbinti asmenų skaičių.

IV SKYRIUS PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

21. Atvejo vadybos priemonėje galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje darbo rinkai besirengiančio asmens statusu, kurių įsidarbinimą riboja bent viena iš šių aplinkybių:

21.1. stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

21.2. turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;

21.3. apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

21.4. neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

21.5. turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

22. Laikino įdarbinimo priemonėje galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje bedarbio statusu ir atitinkantys bent vieną iš šių požymių:

22.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

22.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

22.3. asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo įstaigos;

22.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

22.5. asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

22.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

22.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

22.8. asmenys, turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

22.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

22.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų.

23. Neįgalūs asmenys galės dalyvauti Programoje, jei atitiks Programoje numatytus kriterijus. Užimtumo tarnyba neįgalius asmenis, ieškančius darbo, užsiregistravusius Užimtumo tarnyboje, siųs dalyvauti Programoje, atsižvelgdama į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirėngimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę ir kt.).

24. Prioritetas bus teikiamas ilgalaikiams bedarbiams (12 mėnesių ir ilgiau nepertraukiamai nedirbantiems), kurie stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti ir yra pinigine socialine parama (socialinę pašalpą ir (ar) būsto šildymo išlaidų, geriamojo vandens išlaidų ir karto vandens išlaidų kompensacijas pagal Lietuvos Respublikos pinigines socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams) gaunantys asmenys.

25. Kiti Programoje dalyvaujantys subjektai:

25.1. Klaipėdos m. sav. administracija, kuri:

25.1.1. organizuoja sklandų tikslinių grupių aptarnavimą, paslaugų ir priemonių joms teikimą;

25.1.2. sudaro atvejo komandas;

25.1.3. organizuoja atvejo vadybininko (-ų) mokymus;

25.1.4. konsultuoja Programoje dalyvaujančias nevyriausybinės organizacijas (toliau – NVO), darbdavius ir Užimtumo tarnybą apie Programą;

25.2. Užimtumo tarnyba, kuri:

- 25.2.1. vykdo tinkamų asmenų, registruotų Užimtumo tarnyboje, atranką pagal atitiktą Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–11 punktuose nustatytus tikslinių grupių kriterijus;
- 25.2.2. teikia darbo ieškantiems asmenims siūlymus ir rekomendacijas įsidarbinti;
- 25.2.3. vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, aptarnaujamą asmenį nusiunčia pas darbdavį, dalyvaujantį Užimtumo didinimo programoje;
- 25.2.4. su besirengiančiu darbo rinkai asmeniu sudaro individualaus užimtumo planą;
- 25.3. Paslaugų asmenims teikėjas (-ai) – Klaipėdos m. sav. administracijos konkurso būdu atrinktos NVO, kurios:
- 25.3.1. įdarbina atvejo vadybininką (-us);
- 25.3.2. teikia paslaugas (esant poreikiui viešųjų pirkimų būdu paslaugas įsigyja);
- 25.3.3. deleguoja atstovą dalyvauti atvejo komandos posėdžiuose;
- 25.4. Priemonės vykdytojai (toliau – Darbdaviai) – Klaipėdos m. veikiančios įmonės, įstaigos ir organizacijos, Klaipėdos m. sav. administracijos konkurso būdu atrinktos organizacijos, kurios:
- 25.4.1. vykdo Užimtumo tarnybos įdarbinimui siunčiamų asmenų atranką;
- 25.4.2. organizuoja laikiną įdarbinimą.
26. Paslaugų ir priemonių koordinatorius – Klaipėdos m. sav. mero įgaliotas Klaipėdos m. sav. administracijos valstybės tarnautojas ar darbuotojas.
27. Atvejo vadybininkas – NVO darbuotojas.
28. Atvejo komanda – Klaipėdos m. sav. mero patvirtinta Klaipėdos m. sav. administracijos, Užimtumo tarnybos, NVO įstaigų atstovų sudaryta grupė, kuri:
- 28.1. padeda nustatyti ir (ar) pašalinti tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančias aplinkybes;
- 28.2. analizuoja asmens situaciją ir teikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl paslaugų asmeniui parinkimo, jų teikimo apimtys, eiliškumo;
- 28.3. teikia išvadas dėl asmens pasirengimo darbo rinkai.

V SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

29. Atvejo vadybai numatomas teikti paslaugas atvejo komanda kiekvienam asmeniui patvirtina individualiai, atvejo vadybininkui atlikus asmens poreikių ir galimybių įvertinimą.
30. Programos dalyviams, dalyvaujantiems Atvejo vadybos priemonėje, numatoma teikti šias paslaugas:
- 30.1. paslaugas, skirtas tikslinėms grupėms palydėti ir padėti joms gauti socialines (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas, įskaitant sveikatos paslaugas, kai buvo nustatytas darbingumo arba neįgalumo lygis;
- 30.2. paslaugas, skirtas socialiniams įgūdžiams ir (ar) motyvacijai dirbti įgyti;
- 30.3. paslaugas, skirtas padėti asmenims vykdyti darbo pareigas ir prižiūrėti ar slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, ar padėti pašalinti kitas darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis;
- 30.4. paslaugas, skirtas paskatinti sugrįžti į darbo rinką įsiskolinimų turintiems asmenims, kuriems apribotas disponavimas pinigineis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;
- 30.5. paslaugas, skirtas padėti asmenims atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;
- 30.6. paslaugas, skirtas priklausomybėms nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų gydyti;
- 30.7. paslaugas, skirtas tikslinėms grupėms darbo vietoje palaikyti, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą;

30.8. paslaugas, skirtas padėti asmenims susisiekti su atvejo vadybininku ir paslaugų teikėjais paslaugų teikimo laikotarpiu;

30.9. paslaugas, skirtas kitoms tikslinių grupių tvaraus užimtumo kliūtims šalinti.

31. Atvejo vadybos priemonės numatoma įgyvendinimo trukmė – iki 2024 m. gruodžio 31 d.

32. Laukiami Atvejo vadybos priemonės rezultatai: numatoma, kad priemonėje, įvertinus skiriamą finansavimą, 2024 metais dalyvaus apie 185 besirengiančių darbo rinkai asmenų, iš jų 100 asmenų gautų tęstines paslaugas, t. y. pradėję ir nebaigę gauti numatytų paslaugų 2023 metais. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje, suteikus paslaugas, padedančias šalinti įsidarbinimą ribojančios aplinkybes bei kliūtis užimtumui, asmenų, kurie per 6 mėn. dirbo arba vykdė savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2024 metais sudarys apie 13 proc.; asmenų, kurie po 6 mėn. pradės dirbti arba vykdyti savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2024 metais sudarys apie 13 proc.

33. Laikino įdarbinimo priemonėje numatomi laikinojo pobūdžio kvalifikuoti ir nekvalifikuoti darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedantys prie socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtojimo: pagalbinais darbais visuomeninės, sveikatos priežiūros, kultūros, sporto, socialinės paskirties, švietimo objektuose ir įstaigose.

34. Laikino įdarbinimo priemonės dalyvių laikino darbo trukmė – iki 6 mėnesių, vidutinė įdarbinimo trukmė 1 asmeniui – 3 mėnesiai su galimybe sutartį pratęsti, tačiau ne ilgiau nei 6 mėn. ir ne ilgiau nei iki einamųjų metų lapkričio 30 d. Dalyvavimo Laikino įdarbinimo priemonėje trukmė skaičiuojama nuo darbo ieškančio asmens darbo sutartyje nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos. Ieškančius darbo asmenis dalyvauti Laikino įdarbinimo priemonėje siunčia Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo departamento Klaipėdos skyrius.

35. Laukiami Laikino įdarbinimo priemonės rezultatai: siekiant šioje Programoje iškeltų tikslų, atsižvelgiant į skirtą finansavimą laikiniems darbams 2024 metais bus įdarbinta apie 25 bedarbiai. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, siekiant atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje darbo rinkoje pavyks įsitvirtinti apie 13 proc. Programos dalyvių.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

36. Atvejo vadybos priemonės paslaugų asmenims įgyvendinimo tvarką reglamentuoja Paslaugų teikimo nedirbantiems asmenims, taikant atvejo vadybą, tvarkos aprašas, kurį potvarkiu tvirtina Klaipėdos m. sav. meras.

37. Savivaldybė, NVO ar atvejo vadybininkai, nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Atvejo vadybos priemonėje, nusiunčia jį į Užimtumo tarnybą. Užimtumo tarnyba, gavusi informaciją arba pati nustačiusi, kad asmuo atitinka kriterijus, nustatytus šioje Programoje, parengia siūlymą dalyvauti Programoje ir informaciją pateikia atvejo vadybininkui.-

37.1. Atvejo vadybininkas, gavęs informaciją, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas susisieks su asmeniu ir suderina pirminės konsultacijos datą ir vietą.

37.2. Atvejo vadybininko ir atvejo komandos veiksmai, parenkant užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas tikslinei grupei:

37.2.1. Atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir padarytas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą).

37.2.2. Atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl motyvavimo paslaugų parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo.

37.2.3. Atsižvelgdamas į pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas.

37.2.4. Atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti motyvavimo paslaugos, jų apimtis, teikėjai, teikimo eiliškumas ir tvarka.

37.3. Susitarimo įgyvendinimas:

37.3.1. Atvejo vadybininkas koordinuoja susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Programoje.

37.3.2. Pasirašius susitarimą, atvejo vadybininkas prieš motyvavimo paslaugų teikimą suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su susitarime numatytų teikti motyvavimo paslaugų ar priemonių teikėjais.

37.3.3. Atvejo vadybininkas, gavęs informacijos, kad susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka, siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą atvejo komandai dėl asmens įvertinimo.

37.3.4. Atvejo komanda, gavusi informacijos iš atvejo vadybininko, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą.

37.3.5. Atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, susitarimas yra nutraukiamas.

38. Atvejo komandos sudėtį potvarkiu tvirtina Klaipėdos m. sav. meras, o jos vadovu skiriamas Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriaus atstovas. Atvejo komandos sekretoriaus funkcijas vykdo atvejo vadybininkai, kurių atvejai nagrinėjami atvejo komandos posėdžiuose.

38.1. Prieš pradėdami darbą atvejo komandoje, jos nariai pasirašo konfidencialumo pasižadėjimus.

38.2. Atvejo komandos posėdžiai organizuojami pagal poreikį.

39. Darbdavių parinkimo laikinam įdarbinimui pagal Programą organizavimo tvarką, darbdavių atrankos komisijos sudarymo, jos darbo organizavimo tvarką, atrankos darbdaviams parinkti vertinimo kriterijus, jų informavimo apie atrankos rezultatus, apmokėjimo darbdaviams už atliktus darbus tvarką reglamentuoja Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programoje numatytus darbus, atrankos tvarkos aprašas, kurį potvarkiu tvirtina Klaipėdos m. sav. meras.

39.1. Darbdaviai, pageidaujantys organizuoti laikinuosius darbus, pateikia paraiškas Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriui. Paraiškose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, lėšų poreikį, darbų apimtį, įgyvendinimo terminus, planuojamus rezultatus po Programos įgyvendinimo.

39.2. Darbdavių atranką atlieka Laikiniųjų darbų pagal Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programą darbdavių atrankos komisija, kurios sudėtį potvarkiu tvirtina Klaipėdos m. sav. meras.

39.3. Su atrinktais Darbdaviais Klaipėdos m. sav. administracija sudaro dvišales Programos įgyvendinimo ir finansavimo sutartis.

39.4. Laikino įdarbinimo priemonės dalyvių atranka:

39.4.1. tikslinės grupės bedarbius, kurie gali dalyvauti Laikino įdarbinimo priemonėje, atrenka Užimtumo tarnyba ir, vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, asmenį nusiunčia pas Darbdavį, dalyvaujantį Programoje;

39.4.2. Darbdaviai su Užimtumo tarnybos atsiųstais asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis.

VII SKYRIUS

KASMETINĖ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

40. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo, bedarbių atitikties nustatytiems kriterijams dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėsenos ir sutartinių įsipareigojimų vykdymo ir efektyvumo analizes.

41. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyrius atliks kasmetinę Programos priežiūrą ir įvertinimą:

41.1. vykdys lėšų panaudojimo pagal paskirtį stebėjimą;

41.2. atliks pasiektų rezultatų analizę ir Programos efektyvumo vertinimą.

42. Programos vertinimo rodikliai:

42.1. asmenų, gavusių užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas, skaičius;

42.2. kokios ir kokia apimtimi buvo teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos;

42.3. įdarbintų laikinuose darbuose asmenų skaičius;

42.4. darbdavių, dalyvaujančių organizuojant laikinuosius darbus, skaičius;

42.5. pasibaigus Programai per 6 mėn. užimtų Programos dalyvių skaičius ir dalis procentais;

42.6. pasibaigus Programai po 6 mėn. užimtų Programos dalyvių skaičius ir dalis procentais.

43. Programos rezultatai, vertinami baigiantis kalendoriniams metams iki kitų metų sausio 31 d., atsižvelgiant į numatytą priemonių įvykdymą ir efektyvų lėšų panaudojimą, bus skelbiami viešai.

44. Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyrius, siekdamas įsitikinti, kaip vykdomos Programos priemonės, turi teisę atlikti patikras paslaugų teikimo ir laikinųjų darbų organizavimo vietoje.

45. Klaipėdos m. sav. administracija 2023 m. Užimtumo didinimo programos numatytų tikslų siekė įgyvendinant šias priemones:

45.1. Atvejo vadyba;

45.2. Laikinas įdarbinimas.

46. Atvejo vadybos priemonės įgyvendinimo rezultatai:

46.1. 2023 metais Atvejo vadybos priemonę vykdė Klaipėdos m. sav. konkurso būdu atrinkta nevyriausybinė organizacija – VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegija, su kuria Klaipėdos m. sav. administracija pasirašė jungtinės veiklos sutartį.

46.2. Priemonei įgyvendinti buvo skirta 303,1 tūkst. Eur. Iki 2023 m. gruodžio mėn. 1 d. šiai priemonei įgyvendinti buvo panaudota 234 292,10 Eur (iš jų: 21 411,48 Eur – atvejo vadybininkų darbo užmokesčio išlaidos; 3 732,66 Eur – Atvejo vadybos administravimo išlaidos; 209 148,00 Eur – Nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų išlaidos).

46.3. Iki 2023 metų gruodžio 1 d. Užimtumo tarnyba 230 asmenų, registruotų besirengiančio darbo rinkai statusu, nusiuntė pas VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegijoje dirbančius vadybininkus, iš jų su 213 asmenų buvo pasirašyti susitarimai (su vienu iš dalyvių pasirašyta 2 kartus) ir pradėtos teikti paslaugos (žr. 7 lentelę). Su vienu iš dalyvių susitarimas buvo pasirašytas, tačiau paslaugos nepradėtos teikti, nes dalyvis pakeitė gyvenamąją vietą ir buvo perregistruotas į kitą Užimtumo tarnybos skyrių.

7 lentelė. Asmenų, nusiųstų į užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas, skaičius

Laikotarpis	Nusiųstų asmenų skaičius	Pasirašyti susitarimai dėl paslaugų teikimo	Nutraukti ar nepradėti vykdyti susitarimai	Pastabos
2023 m. liepos mėn.	30	26	3	Nesutiko dalyvauti 4 asmenys
2023 m. rugpjūčio mėn.	44	44	4	
2023 m. rugsėjo mėn.	55	50	3	Nesutiko dalyvauti 5 asmenys
2023 m. spalio mėn.	43	37	1	Nesutiko dalyvauti 6 asmenys
2023 m. lapkričio mėn.	58	56	0	Nesutiko dalyvauti 2 asmenys
Iš viso:	230	213**	11	

* Sudaryta remiantis VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegijos duomenimis.

** Iš viso unikalių dalyvių 211. Vienam dalyviui susitarimas buvo nutrauktas, vėliau grįžus į Užimtumo tarnybą, dalyvis įtrauktas į dalyvių sąrašą pakartotinai. Su vienu dalyviu pasirašytas susitarimas, tačiau paslaugos nepradėtos teikti, nes išvyko į kitą savivaldybę, todėl jis neįskaitytas kaip UDP dalyvis.

46.4. Iš visų iki gruodžio 1 d. nusiųstų asmenų paslaugas gavusių asmenų skaičius siekė 197 asmenis, suteikta paslaugų valandomis – 3 496 val. (žr. 8 lentelę).

8 lentelė. Teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos

Paslaugos	Paslaugas gavusių asmenų skaičius*	Faktiškai suteiktų paslaugų apimtis iki 2023-12-01, val.*	Planuojama suteikti paslaugų iki 2023-12-31 apimtis, val.	Koreguota suteiktų paslaugų iki 2023-12-31 apimtis*, val.
Psichologinės pagalbos paslaugos (individualios)	188	814	840	840
Psichologinės pagalbos paslaugos (grupinės)	186	96	96	136
Mentoriaus pagalbos paslaugos (individualios)	195	1182	2100	1190
Mentoriaus pagalbos paslaugos (grupinės)	197	96	96	152
Priklausomybių konsultanto pagalbos paslaugos (individualios)	58	480	480	640
Lydimosios pagalbos paslaugos (individualios)	4	12	180	18
Informacinio ir kompiuterinio raštingumo gerinimo ir konsultavimo paslaugos (individualios)	162	720	720	1136
Informacinio ir kompiuterinio raštingumo gerinimo ir konsultavimo paslaugos (grupinės)	164	96	96	176
Iš viso	-	3496	4608	4288

Sudaryta remiantis VŠĮ Šiaurės Lietuvos kolegijos duomenimis.

*Paslaugų teikimo apimtis koreguota, siekiant optimizuoti Programos dalyvių ugdymosi bei tobulėjimo poreikių tenkinimą, užtikrinti tinkamą paslaugų teikimo intensyvumą bei tęstinumą iki 2023 m. gruodžio pab.

46.5. Pažymėtina, kad iš visų paslaugų gavėjų iki 2023 m. gruodžio 1 d. dalyvavimą Atvejo vadybos priemonėje baigė 11 asmenų, iš jų 5 asmenys įsidarbino.

47. Laikino įdarbinimo priemonės įgyvendinimo rezultatai:

47.1. Laikinuosius darbus iki 2023 m. gruodžio 1 d. organizavo 5 organizacijos, kurios įdarbino 37 asmenis, vidutinė vieno asmens darbo laiko trukmė mėn. buvo 2,28 mėn., iki 2023 m. gruodžio 1 d. šiai priemonei įgyvendinti buvo panaudota 103,8 tūkst. Eur (9 lentelė).

9 lentelė. Laikinieji darbai: 2023 m. rusėjo 1 d. rezultatai

Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	Įdarbinta asmenų, skaičius	Vidutinė vieno asmens darbo laiko trukmė, mėn.	Panaudota VB lėšų, tūkst. Eur
1.	VŠĮ Taikos Karalienės globos namai	5	6	25,12
2.	VŠĮ Klaipėdos specialioji	4	5,5	19,31

Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	Įdarbinta asmenų, skaičius	Vidutinė vieno asmens darbo laiko trukmė, mėn.	Panaudota VB lėšų, tūkst. Eur
	mokykla-daugiafunkcis centras „Svetliačiok“			
3.	VŠĮ „Plaukimas visiems“	15	2,8	26,10
4.	BĮ „Klaipėdos paplūdimiai“	8	3,3	25,65
5.	VŠĮ „Asmenybės ugdymo kultūros centras“	4	2	6,21
6.	UAB „MinimeltsLT“	1	1	1,41
Iš viso:		37	3,43	103,8

Sudaryta remiantis Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis.

47.2. Darbuotojai pagal Programą 2023 m. atliko šiuos pagalbinius darbus: vidaus apdailos darbus riedlenčių parko teritorijoje, tvarkymo ir priežiūros darbus paplūdimyje, vaikų stovykloje vykdė ūkvedžio, soc. darbuotojo padėjėjų, pedagogų padėjėjų, projektų vadovo padėjėjų, patalpų tvarkytojo ir administratoriaus funkcijas, specialiojoje mokykloje-daugiafunkciame centre dirbo socialinio darbuotojo, mokytojo padėjėjais, pagalbiniais virtuvės darbininkais, globos namuose – individualios priežiūros darbuotojais, slaugytojais, pagalbiniais darbininkais ir kt. pagalbinius darbus. Vidutiniškai vienas asmuo dirbo apie 3 mėn.

47.3. Pažymėtina, kad iš visų Laikino įdarbinimo priemonėje dalyvavusių asmenų, 3 asmenys įdarbinti pagal neterminuotas darbo sutartis.

47.4. Pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus Klaipėdos m. sav. 47,3 proc., palyginimui šalyje – 28,3 proc. (10 lentelė).

47.5. Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus Klaipėdos m. sav. sudarė 32,4 proc., palyginimui šalyje – 18,1 proc. (10 lentelė).

10 lentelė. Vertinimo kriterijai per 2023 m. I–III ketv.

Apskritis, savivaldybės	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai
Šalyje	28,3	18,1
Klaipėdos m. sav.	47,3	32,4

Sudaryta remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis.

47.6. Pasibaigus Klaipėdos miesto 2023 metų Užimtumo didinimo programai, apibendrinti rezultatai iki 2024 m. sausio 31 d. bus skelbiami viešai Klaipėdos m. sav. interneto svetainėje.

VIII SKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS

48. Informacija apie Programą, pasiektus jos įgyvendinimo rezultatus, Programai skirtų lėšų panaudojimą, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Klaipėdos m. sav. interneto svetainėje www.klaipeda.lt, Užimtumo tarnybos atviro informavimo zonose bei aptariama susitikimų su darbdaviais, paslaugų teikėjais metu.

49. Programos įgyvendinimo tikslu renkami asmens duomenys yra tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

50. Programa papildoma, keičiama, pripažįstama netekusi galios Klaipėdos m. sav. tarybos sprendimu.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos miesto savivaldybė 188710823, Liepų g. 11, LT-91502, Klaipėda
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2024 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-01-29 Nr. T2-12
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Arvydas Vaitkus, Meras, MERAS
Sertifikatas išduotas	ARVYDAS VAITKUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-01-29 14:15:50 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-01-29 14:15:50 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT
Sertifikato galiojimo laikas	2023-04-25 08:20:04 – 2025-04-24 08:20:04
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710823 LT", sertifikatas galioja nuo 2021-12-20 12:35:17 iki 2024-12-19 12:35:17
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.59
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2024-01-29 15:14:00)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2024-01-29 15:14:01 Dokumentų valdymo sistema Avilys