

Kristina Jakštė, Klaipėdos miesto savivaldybės kultūros centras Žveju rūmai, direktorė

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1. ...

2. ...

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią įstaigos veiklą:

1.1. Efektyvus finansinių ir materialinių išteklių valdymas.

1.2. Tobulinti profesines kompetencijas, užtikrinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, dalyvavimą mokymuose.

1.3. Parengti naują įstaigos teikiamų atlygintųjų paslaugų sąrašą.

1.4. Vadovaujantis naujais teisės aktais parengti ir įgyvendinti darbo užmokesčio tvarkos aprašą

2. Įgyvendinti ir koordinuoti projektinių paraiškų rengimą, papildomų lėšų ir partnerių pritraukimą.

3. Užtikrinti kultūros centro meno mėgėjų kolektyvų dalyvavimą Lietuvos dainų šventėje, Vilniuje.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Žmogiškųjų išteklių įstaigoje kaita ir trūkumas, laikinas nedarbingumas, techninių priemonių trūkumas.

2. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas.

3. Teisės aktų kaita.