

Liudas Andrikis Klaipėdos kultūrų komunikacijų centro direktorius

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1. ...

2. ...

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU – LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.

1.1. Siektini veiklos rodikliai: lankytojų skaičius – 10 tūkst., suorganizuota parodų – 32, suorganizuota edukacinių renginių – 100; įsigyti išmanieji telefonai – 3, įsigytas fotoaparatas – 1, įsigytas projektorius – 1, įsigytos garso kolonėlės – 2, įsigyti kompiuteriai – 3, įsigyta mini spaustuvės įranga – 1, įsigytas spausdintuvas – 1, optimizuotas IT ūkis; įsigyta savitarnos drabužinės įranga – 1, įsigyta atlenkiama pakaba – 3.

1.2. Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą.

1.3. Tinkamas dokumentų valdymas.

2. Koordinuoti ir įgyvendinti centro renginių planą, plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą ir projektų įgyvendinimą bei pristatymą visuomenei. Plėsti centro partnerių tinklą, įtraukiant Lietuvos ir užsienio organizacijas, kūrėjus, menotyrininkus ir kuratorius.

2.1. Ateinantiems metams suplanuota: ne mažiau kaip 20 parodų, 4 kultūros projektai, ne mažiau kaip 20 kultūros renginių, iš jų – 8 tarptautiniai šiuolaikinio meno projektai ir parodos.

2.2. Užmegzti nauji ryšiai su šalies ir užsienio meno ir kultūros organizacijomis, plečiant centro parodinės ir kultūrinės veiklos įvairovę ir renginių kokybę. Pasirašytos 4 naujos bendradarbiavimo sutartys, ketinimų protokolai.

3. Didinti personalo motyvaciją, siekiant išlaikyti darbuotojus.

3.1. Konsultuojantis su darbuotojais sukurta ir patvirtinta darbuotojų motyvavimo sistema (aprašas).

4. Skatinti miestiečius ir svečius leisti laiką senamiestyje.

4.1. Suorganizuota ne mažiau kaip 12 renginių atvirose senamiesčio erdvėse.

5. Stiprinti ir plėsti meno rezidencijų programą.

5.1. Parengti meno rezidencijų plėtros planą.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Ilgalaikis nedarbingumas.
2. Nepakankami žmogiškieji ir finansiniai resursai.
3. Darbo krūvį viršijanti veikla.