

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOJE NUSTATYMO

Nr.
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 7 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje – 13.

2. Pripažinti netekusiu galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. liepos 21 d. sprendimą Nr. T2-195 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje nustatymo“.

3. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2024 m. rugsėjo 2 d.

Savivaldybės meras

Teikėja – Savivaldybės kontrolierė

*Kontrolės ir audito tarnybos
patarėja teikimui atlikti
savivaldybės kontrolės ir audito
tarnyboje*
Daiva Čeporiūtė

SUDERINTA

Teisės skyriaus vyriausioji specialistė

Inga Ruibienė

Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė

Birutė Radavičienė

*J. Alesovai
Teikėte svarstyt.* Kontrolės komitetas

2024 06 12

Klaipėdos miesto savivaldybės
meras
Arvydas Vaitkus

Parengė
Savivaldybės kontrolierė

Daiva Čeporiūtė, tel. (0 46) 43 12 00
2024-06-05

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO DĖL „DIDŽIAUSIO LEISTINO
VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO
SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOJE NUSTATYMO“ PROJEKTO

1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.

Šiuo sprendimo projektu siekiama nuo 2024 m. rugsėjo 2 d. nustatyti didžiausią valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje (toliau – Tarnyba), jį padidinant 2 pareigybėmis (patarėjo), reikalingoms Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu Tarnybai priskirtoms funkcijoms atlikti. Tarnyboje šiuo metu yra 11 pareigybių.

Esamų 9 etatų (be savivaldybės kontrolieriaus ir administratoriaus) darbo fondas pagrindinei veiklai yra 1760 darbo dienų per metus. Pagrindinės veiklos pasiskirsto taip:

| Eil. Nr. | Veikla | 1 etatas, d. d. per metus | 1 etatas, proc. per metus | 9 etatai, d. d. per metus |
|----------|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 1 | Auditai | 200 | 79 | 1800 |
| 2 | Sričių stebėseną | 13 | 5 | 117 |
| 3 | Rekomendacijų stebėseną | 10 | 4 | 90 |
| 4 | Kiti darbai | 10 | 4 | 90 |
| 5 | Kvalifikacijos kėlimas | 6 | 3 | 54 |
| 6 | Poilsio dienų sk, | 12 | 5 | 108 |
| | Per 2024 m. darbo dienų skaičius viso: | 251 | 100 | 2259 |

Kiek ir kokių auditų vidutiniškai¹ padaroma turint 9 etatus:

| 9 etatų d. d. paskirstymas auditams: | d. d. | proc. |
|--------------------------------------|-------|-------|
| KFAR auditas | 460 | 25 |
| Veiklos auditas | 230 | 13 |
| Veiklos auditas | 230 | 13 |
| Veiklos auditas | 230 | 13 |
| Veiklos auditas | 230 | 13 |
| Atitikties auditas | 140 | 8 |
| Atitikties auditas | 140 | 8 |
| Atitikties auditas | 140 | 8 |
| Viso: | 1800 | 100 |

Papildomi 2 etatai suteiktų apie 500 darbo dienų per metus. Su šiais ištekliais bus sustiprintas sričių stebėsenos atlikimas (galima būtų skirti iki 10 proc. viso Tarnybos darbo laiko, papildomos 117 d. d.) ir atliktas vienas papildomas veiklos auditas (240 d. d.). Atkreipiame dėmesį, kad savivaldybės sričių stebėseną siekiama nustatyti galimas viešojo sektoriaus veiklos problemas ir užtikrinti, kad Tarnybos metinis veiklos planas apimtų visas rizikingiausias Klaipėdos miesto savivaldybės veiklos sritis. Šios sričių stebėsenos metu atliekama nuolatinė Klaipėdos miesto savivaldybės veiklos aplinkos analizė, nagrinėjamos problemos, veiklos rizikos, vertinami veiklos plėtrai svarbūs veiksniai, rodikliai ir galimos ateities plėtros tendencijos. Veiklos ir atitikties auditai į metinį veiklos planą įtraukiami įvertinus audito objekto svarbą savivaldybės

¹ Auditai neprasideda ir nesibaigia tais pačiais kalendoriniais metais, todėl veiklos ir atitikties auditų skaičius tarp metų kinta. 2023 m. baigti 6 veiklos auditas ir 1 atitikties auditas.

strateginiams tikslams ir rodikliams pasiekti, rizikos mastą valdomų lėšų ir turto dydžiu, rizikos aktualumą ir galimybę ją išnagrinėti, laukiamą audito poveikį.

Palyginimui pateikiamos 5 didžiųjų savivaldybių biudžetų, tų savivaldybių kontrolės ir audito tarnybų biudžetų ir atliekamo darbo apimtys:

| Savivaldybė | 2023 m. savivaldybės biudžeto išlaidos, tūkst. Eur | 2023 m. kontrolės ir audito tarnybos išlaidos, tūkst. Eur | Kontrolės ir audito tarnybos išlaidų dalis savivaldybės biudžete, proc. | KFAR komponentų skaičius 2023 m. | Kontrolės ir audito tarnybos etatų skaičius 2023 m. | Atliktų auditų 2023 m. skaičius | Kiti pavedimai, (išvados) | Skundai | Kiti darbai (rekor dacij įgyvendinimo ataska) |
|------------------|--|---|---|----------------------------------|---|---------------------------------|---------------------------|---------|---|
| Vilniaus miesto | 1315236,4 | 635,0 | 0,048 | 350 | 17 | 11 | 4 | - | 25 |
| Kauno miesto | 588283,38 | 596,47 | 0,10 | 181 | 15 | 4 | 3 | 28 | - |
| Klaipėdos miesto | 351481,4 | 371,4 | 0,106 | 126 | 11 | 7 | 3 | 17 | 2 |
| Šiaulių miesto | 256 774,4 | 319,4 | 0,12 | 95 | 10 | 5 | 5 | - | - |
| Panevėžio miesto | 172969,9 | 335,4 | 0,19 | 84 | 8 | 4 | - | 9 | - |

2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas

Vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 7 punkte nurodyta, kad savivaldybės tarybos išimtinė kompetencija yra didžiausio leistino valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje nustatymas.

3. Kokių rezultatų laukiama.

Dvi patarėjo pareigybės reikalingos tinkamai įgyvendinti Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybai priskirtas funkcijas. Su 2 patarėjo pareigybėmis bus sustiprintas sričių stebėsenos atlikimas ir atliekamas vienas papildomas veiklos auditas per metus.

4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.

Nėra.

5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Kontrolės ir audito tarnyboje 2024 metais, esant galimybei, planuojama steigti 2 naujus valstybės tarnautojo arba darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigybes.

Įvertinus pareigybei priskirtas funkcijas, planuojame, kad papildomos pareigybės su darbdavio mokėtiniais mokesčiais 2024 metais kainuotų apie 14598,32 Eur. Nuo 2024 m. kasmet reikalinga 63089,92 Eur. suma.

6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.

Sprendimui įgyvendinti Tarnybai reikės papildomų lėšų. Dviejų etatų lėšų poreikis:

| Pavadinimas | Poreikis, Eur. | Pastabos |
|--|-----------------|---|
| Darbo užmokestis (2 darbuotojai) | 57589,92 | Pareigybė - patarėjas (koeficientas 1,28 paskaičiuotas vidurkis); stažas 5 metai. |
| Darbo vietos įrengimas (stalas, kėdė) | 900 | Stalas 1 vnt. 300 Eur; Kėdė 1 vnt. 150 Eur. |
| Kvalifikacijos kėlimo išlaidos | 1000 | 1 darbuotojui 500 Eur. |
| Kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos įsigijimo išlaidos | 3600 | 1 vnt. 1800 Eur. |
| Viso: | 63089,92 | |

7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.

Teigiamos pasekmės – Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybai bus sudarytos sąlygos tinkamai įgyvendinti priskirtas funkcijas.

Savivaldybės kontrolierė

Daiva Čeporiūtė

Daiva Čeporiūtė
Kontrolės ir audito tarnyboje
taip pat atliekanti savivaldybės
kontrolės funkcijas Daiva Čeporiūtė



**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS
ADMINISTRACIJA**

Klaipėdos miesto savivaldybės tarybai

2024-06-12 Nr. TAS-83

DĖL TARYBOS SPRENDIMO PROJEKTO DERINIMO

Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, pagal kompetenciją įvertinusi derinti pateiktą Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimo „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje nustatymo“ projektą, derina be pastabų, redaguota kalbos atžvilgiu.

PRIDEDAMA. Redaguotas sprendimo projektas „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje nustatymo“, 1 lapas.

Savivaldybės administracijos direktorius

Andrius Žukas

Inga Ruibienė, tel. (0 46) 39 60 48, el. p. inga.ruibiene@klaipeda.lt

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOJE NUSTATYMO

Nr.
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 7 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje – 13.

2. Pripažinti netekusiu galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2022 m. liepos 21 d. sprendimą Nr. T2-195 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje nustatymo“.

3. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2024 m. rugsėjo 2 d.

Savivaldybės meras

Teikėja – Savivaldybės kontrolierė

Daiva Čeporiūtė

SUDERINTA

Teisės skyriaus vyriausioji specialistė

Inga Ruibienė

Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė

Birutė Radavičienė

Parengė
Savivaldybės kontrolierė

Daiva Čeporiūtė, tel. (0 46) 43 12 00
2024-06-05