



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2025 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2025 m. sausio 30 d. Nr.
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu ir 15 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu ir 48 straipsnio 3 dalimi ir Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinto“, 2 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės 2025 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).
2. Skelbti šį sprendimą Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

PATVIRTINTA
Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos
2025 m. sausio 30 d. sprendimu Nr.

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2025 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS IVADAS

1. Klaipėdos miesto savivaldybės 2025 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu ir Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Programos tikslai:

2.1. skatinti darbo ieškančių asmenų užimtumą ir aktyvumą darbo rinkoje Klaipėdos mieste;

2.2. ugdyti darbo ieškančių asmenų socialinius, darbinius įgūdžius ir padidinti jų galimybes susirasti darbą;

2.3. suteikti galimybę darbo ieškantiems asmenims integruotis į darbo rinką ir joje išsilaikyti įgyjant praktinius įgūdžius;

2.4. mažinti pinigines socialinės paramos gavėjų skaičių Klaipėdos mieste;

2.5. užtikrinti įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą;

2.6. užtikrinti užimtumo didinimo programų vykdymo tęstinumą.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

3. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenimis, 2024 m. gruodžio 1 d. šalyje buvo registruota 157,5 tūkst. bedarbių – 3 proc., arba 4,5 tūkst., asmenų daugiau nei 2024 m. lapkričio 1 d. ir 7,1 tūkst. (arba 4,8 proc.) asmenų daugiau nei 2023 m. Registruotas nedarbas per 2024 m. lapkritį padidėjo 0,3 proc. punkto ir siekė 8,7 proc. Palyginti su situacija prieš metus, registruotas šalies nedarbas padidėjo 0,4 proc. punkto. Registruoto nedarbo rodikliai lapkritį didėjo 53 iš 60 savivaldybių, mažėjo 2, išliko pastovūs – 5 savivaldybėse. Gruodžio 1 d. darbo rinkai besirengiančio asmens statusu registruota 25,1 tūkst. asmenų – 11,8 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų. Per 2024 m. lapkritį darbdaviai paskelbė 10,9 tūkst. laisvų darbo vietų – 4,2 tūkst., arba 27,8 proc., mažiau nei 2024 m. spalį. 2024 m. lapkritį įdarbinta 18,4 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – 3,4 tūkst., arba 15,5 proc., mažiau nei spalį.

4. Registruotas nedarbas (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų) 2024 m. gruodžio 1 d. Klaipėdos miesto savivaldybėje (toliau – Savivaldybė) siekė 8,3 proc. ir buvo mažesnis nei registruotas nedarbas šalyje (8,7 proc.). Palyginti su 2023 m. gruodžio 1 d., registruotas nedarbas Savivaldybėje sumažėjo 0,2 proc. punkto. 2024 m. gruodžio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruota 8077 darbo neturinčių Savivaldybės gyventojų, t. y. 64 asmenimis daugiau nei prieš metus (2023 m. rugsėjo 1 d. – 8013 asmenų) (1 lentelė).

1 lentelė. Darbo rinkos rodikliai

Apskritis, savivaldybės	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.
	2023-12-01		2024-12-01	
Šalyje	8,4 %	150 322	8,7 %	157 463
Klaipėdos m. sav.	8,5 %	8 013	8,3 %	8 077

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Darbo rinkos švieslentė: registruotas nedarbas

5. Bedarbio portretas Savivaldybėje 2024 m. gruodžio 1 d.: registruotų bedarbių iš viso – 8 077 asmenys, iš jų: moterų – 4368 (54,08 proc.), vyrų – 3709 (45,92 proc.), jaunimo – 960 (11,86 proc.), asmenų per 50 m. – 2733 (33,84 proc.), ilgalaikių bedarbių – 897 (11,11 proc.), asmenų su negalia – 471 (5,83 proc.) (2–3 lentelės).

2 lentelė. Savivaldybėje registruoti bedarbiai pagal lytį

Registruota bedarbių				
Iš viso	moterų		vyrų	
	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
8 077	4368	54,08	3709	45,92

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Darbo rinkos švieslentė: bedarbio statusą turintys asmenys

3 lentelė. Bedarbio portretas Savivaldybėje 2024 m. gruodžio 1 d.

Iš viso	16–24 m. jaunimo		50 m. ir vyresnių		Ilgalaikių bedarbių		Turinčių negalią	
	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
8 077	960	11,86	2733	33,84	897	11,11	471	5,83

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Darbo rinkos švieslentė: bedarbio statusą turintys asmenys

6. Užimtumo tarnybos duomenimis, Savivaldybėje per 2024 m. I ketv. buvo registruota 2806 laisvos darbo vietos, iš jų neterminuotam darbui 2475 vietos, terminuotam darbui 331 vieta. Per 2024 m. II ketv. registruota 3540 laisvų darbo vietų, iš jų neterminuotam darbui 3228 vietos, terminuotam darbui – 312 vietų. 2024 m. III ketv. buvo registruota 3482 laisvos darbo vietos, iš jų: neterminuotam darbui – 3303 vietos, terminuotam darbui 179 vietos (4 lentelė). Žvelgiant į pateiktus Užimtumo tarnybos duomenis apie Savivaldybės laisvas darbo vietas, galima pastebėti, kad terminuotoms darbo vietoms yra mažesnis poreikis, palyginti su neterminuotomis darbo vietomis.

4 lentelė. Laisvos darbo vietos Savivaldybėje

Laikotarpis	Neterminuotam įdarbinimui	Terminuotam įdarbinimui	Iš viso
2024 I ketv.	2475	331	2806
2024 m. II ketv.	3228	312	3540
2024 m. III ketv.	3303	179	3482

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento duomenis

7. Užimtumo tarnybos duomenimis, Savivaldybėje per 2024 m. I ketv. buvo įdarbinti 3372 asmenys, iš jų 3128 pagal neterminuotą darbo sutartį, 244 pagal terminuotą darbo sutartį. Per 2024 m. II ketv. buvo įdarbinti 3846 asmenys, iš jų 3454 pagal neterminuotą darbo sutartį, 392 pagal terminuotą darbo sutartį. Per 2024 m. III ketv. buvo įdarbinti 3627 asmenys, iš jų 3285 pagal neterminuotą darbo sutartį, 342 pagal terminuotą darbo sutartį (5 lentelė). Terminuotų darbo vietų skaičius per tris ketvirčius mažėjo (nuo 331 iki 179), o terminuotai įdarbintų asmenų skaičius didėjo (nuo 244 iki 342). Tai rodo, kad terminuotas įdarbinimas gali būti aktyviai taikomas

specifinėse srityse arba remiamas per programas arba projektus, bet bendras poreikis terminuotam darbui išlieka mažas.

5 lentelė. Savivaldybėje įdarbinta asmenų

Laikotarpis	Pagal neterminuotas darbo sutartis	Pagal terminuotas darbo sutartis	Iš viso
2024 m. I ketv.	3128	244	3372
2024 m. II ketv.	3454	392	3846
2024 m. III ketv.	3285	342	3627

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento duomenis

8. Užimtumo tarnybos duomenimis, Savivaldybėje 2024 m. III ketv. pabaigoje buvo registruoti 573 darbo rinkai besirengiantys asmenys. Nustatytos besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui: didžiausią dalį (387 asmenys) sudaro stokojantys socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti, mažiausia dalis (10 asmenų) turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, nė vienam asmeniui nenustatyta kliūtis dėl galimybių neturėjimo atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą (6 lentelė).

6 lentelė. Besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui 2024 m. III ketv. pabaigoje

Kliūtys*	Besirengiančių darbo rinkai asmenų skaičius
Stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti	387
Turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį	10
Neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą	0
Apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis	55
Turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų	27

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Bendradarbiavimo su savivalda švieslentė

*Asmuo gali turėti kelias kliūtis.

9. Darbo rinkai besirengiančių asmenų grupei priskirtini socialiai pažeidžiami, patiriantys didelių užimtumo problemų, negebantys savarankiškai įsitraukti ar sugrįžti į darbo rinką asmenys. Neretai jie turi kompleksinių problemų, kurios sumažina jų galimybes įsiliesti į konkurencingą darbo rinką, prisitaikyti prie kintančių aplinkybių. Tam, kad sėkmingai integruotųsi į darbo rinką, šalinant kliūtis, su kuriomis susiduria darbo rinkai besirengiantys asmenys, yra taikoma atvejo vadyba, kuria siekiama suteikti jiems reikalingą įvairialypę pagalbą – vidinės motyvacijos stiprinimą, psichologo konsultacijas, socialinių (ypač darbinių) įgūdžių ugdymą, pagalbą ieškant darbo, pagalbą sveikatos priežiūros ar kitoms reikalingoms paslaugoms gauti ir kt.

10. Įvertinus Klaipėdos miesto bendrą socialinę, ekonominę ir demografinę situaciją, padėtį darbo rinkoje, bedarbių ir besirengiančių darbo rinkai asmenų poreikį dalyvauti Užimtumo programoje, Savivaldybėje per 2025 metų laikotarpį ketina tęsti Užimtumo programos įgyvendinimą. Tai pagrįsta poreikiu spręsti nedarbo iššūkius, kurie 2024 m. gruodžio 1 d. siekė 8,3 proc. (8077 bedarbiai). Nors nedarbo lygis mieste mažesnis nei šalies vidurkis (8,7 proc.), per metus registruotų bedarbių skaičius Klaipėdoje išaugo 64 asmenimis.

11. Užimtumo didinimo programa 2025 m. apims šias priemones:

11.1. Paslaugų teikimas nedirbantiems asmenims, taikant atvejo vadybą (toliau – Atvejo vadybos priemonė). Priemonė skirta darbo rinkai besirengiantiems asmenims. Atvejo vadyba apims psichologo konsultacijas, socialinių ir darbinių įgūdžių ugdymą bei individualią pagalbą integruojantis į darbo rinką. Šia priemone siekiama ne tik mažinti nedarbą, bet ir spręsti gilumines socialines problemas.

11.2. Priemonių teikimas nedirbantiems asmenims, organizuojant terminuotą įdarbinimą (toliau – Terminuoto įdarbinimo priemonė). Priemonė skirta asmenims, atitinkantiems bent vieną iš Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytų požymių, kuriems terminuotas darbas gali būti pirmasis žingsnis į nuolatinį įsidarbinimą. Ši priemonė padeda įgyti darbo patirties ir sklandžiai pereiti į ilgalaikį užimtumą, todėl išlieka svarbi Užimtumo didinimo programos įgyvendinime.

12. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2025 m. vasario 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d.

III SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

13. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų (toliau – VB lėšos), skirtų Vietos savivaldos įstatyme numatytai valstybinei (valstybės perduotai savivaldybėms) funkcijai įgyvendinti.

14. 2025 m. Programai įgyvendinti Savivaldybei skirta 306,7 tūkst. Eur, iš jų 4 proc., t. y. 11,8 tūkst. Eur, skirta administravimo išlaidoms (socialinės apsaugos ir darbo ministro 2024 m. gruodžio 27 d. įsakymas Nr. A1-936 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2025 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2025 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“).

15. Atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakyme Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ pateiktą rekomendaciją, planuojama apie 70 procentų Savivaldybės patvirtintai Programai įgyvendinti skirtų lėšų skirti Atvejo vadybos priemonei finansuoti. Jeigu Programos įgyvendinimo metu iškiltų kitokių aplinkybių arba poreikių, lėšų paskirstymas gali būti peržiūrėtas – Atvejo vadybos priemonei gali būti skirta mažesnė procentinė dalis, o daugiau lėšų skirta terminuoto įdarbinimo priemonei finansuoti.

16. Planuojama, kad Atvejo vadybos priemonei, įskaitant atvejo vadybininkų darbo užmokesčio išlaidas metams, 2025 m. bus panaudota apie 206,4 tūkst. Eur, vidutinė paslaugų kaina 1 asmeniui sudarytų apie 1,2 tūkst. Eur, numatomas asmenų, galinčių pasinaudoti priemone, skaičius – 117, iš jų 60 asmenų persikeltų iš 2024 metų, o 57 būtų nauji dalyviai.

17. Terminuoto įdarbinimo priemonei 2025 m. planuojama panaudoti apie 88,5 tūkst. Eur. Vidutinė Terminuoto įdarbinimo priemonės kaina (3,8 tūkst. Eur) vienam asmeniui apskaičiuota pagal šiuo metu galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį, įvertinus, kad vienas darbuotojas vidutiniškai dirbs 3 mėn. Numatomas asmenų, 2025 m. galinčių pasinaudoti Terminuoto įdarbinimo priemone, skaičius – 23 (7 lentelė).

7 lentelė. Lėšų poreikis Programai įgyvendinti 2025 m.

Priemonė	VB lėšos, tūkst. Eur	Vidutinė priemonės kaina 1 asmeniui, tūkst. Eur	Numatomas asmenų, kurie galės pasinaudoti priemone, skaičius
Atvejo vadybos priemonė, tūkst. Eur	206,4	1,2	117
Terminuoto įdarbinimo priemonė, tūkst. Eur	88,5	3,8	23
Administravimo išlaidos, tūkst. Eur	11,8	-	-
Iš viso:	306,7		140

Sudaryta remiantis Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamento duomenimis.

18. Lėšos Programai įgyvendinti gali būti koreguojamos ar perskirstomos, atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu skiriamas valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijas savivaldybių biudžetams lėšas bei įvertinus lėšų panaudojimo poreikį ir intensyvumą.

19. Atvejo vadybos priemonei suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

19.1. atvejo vadybininkų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčiui;

19.2. darbo rinkai besirengiančių asmenų nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų teikimo apmokėjimui;

19.3. Atvejo vadybos administravimo išlaidoms (ne daugiau nei 20 proc. nuo atvejo vadybininkų darbo užmokesčiui skirtų lėšų);

19.4. atvejo vadybininko (-ų) mokymams.

20. Terminuoto įdarbinimo priemonei suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

20.1. darbo užmokesčio kompensacijai už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką;

20.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų kompensacijai;

20.3. piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).

IV SKYRIUS PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

21. Atvejo vadybos priemonėje galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje darbo rinkai besirengiančio asmens statusu, kurių įsidarbinimą riboja bent viena iš šių aplinkybių:

21.1. stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

21.2. turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;

21.3. apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

21.4. neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

21.5. turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

22. Terminuoto įdarbinimo priemonėje galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje bedarbio statusu ir atitinkantys bent vieną iš šių požymių:

22.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

22.2. nėščios moterys, vaiko (įvaikio) motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai vieni auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų, taip pat asmenys, prižiūrintys šeimos narius su negalia, kuriems Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros sprendimu nustatytas individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis;

22.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

22.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

22.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

22.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

22.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

22.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

22.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

22.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų;

22.11. ilgalaikiai bedarbiai, kurių nedarbo trukmė ilgesnė kaip 12 mėnesių, skaičiuojant nuo įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos.

23. Asmenys su negalia galės dalyvauti Programoje, jei atitiks Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–12 punktuose nustatytus tikslinių grupių kriterijus. Užimtumo tarnyba asmenis su negalia, ieškančius darbo ir užsiregistravusius Užimtumo tarnyboje, siųs dalyvauti Programoje, atsižvelgdama į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirėngimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę ir kt.).

24. Kiti Programoje dalyvaujantys subjektai:

24.1. Savivaldybės administracija, kuri:

24.1.1. organizuoja sklandų tikslinių grupių aptarnavimą, paslaugų ir priemonių joms teikimą;

24.1.2. sudaro atvejo komandas;

24.1.3. organizuoja atvejo vadybininko (-ų) mokymus;

24.1.4. konsultuoja Programoje dalyvaujančias nevyriausybinės organizacijas (toliau – NVO), darbdavius ir Užimtumo tarnybą apie Programą;

24.2. Užimtumo tarnyba, kuri:

24.2.1. vykdo tinkamų asmenų, registruotų Užimtumo tarnyboje, atranką pagal atitiktį Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–11 ir 12 punktuose nustatytus tikslinių grupių kriterijus;

24.2.2. teikia darbo ieškantiems asmenims siūlymus ir rekomendacijas įsidarbinti;

24.2.3. vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, aptarnaujamą asmenį nusiunčia pas darbdavį, dalyvaujantį Užimtumo didinimo programoje;

24.2.4. su besirengiančiu darbo rinkai asmeniui sudaro individualaus užimtumo planą;

24.3. Atvejo vadybos priemonės vykdytojas (-ai) – Savivaldybės administracijos konkurso būdu atrinkta (-os) nevyriausybinių (-ės) organizacija (-os) (toliau – NVO), kuri (-ios):

24.3.1. įdarbina atvejo vadybininką (-us);

24.3.2. teikia paslaugas (esant poreikiui viešųjų pirkimų būdu paslaugas įsigyja);

24.3.3. deleguoja atstovą dalyvauti atvejo komandos posėdžiuose;

24.4. Terminuoto įdarbinimo priemonės vykdytojai (toliau – Darbdaviai) – Klaipėdos mieste veikiančios įmonės, įstaigos ir organizacijos, Savivaldybės administracijos konkurso būdu atrinktos organizacijos, kurios:

24.4.1. vykdo Užimtumo tarnybos įdarbinimui siunčiamų asmenų atranką;

24.4.2. organizuoja terminuotą įdarbinimą.

25. Paslaugų ir priemonių koordinatorius – Savivaldybės mero įgaliotas Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas ar darbuotojas.

26. Atvejo vadybininkas – NVO darbuotojas.

27. Atvejo komanda – Savivaldybės mero patvirtinta Savivaldybės administracijos, Užimtumo tarnybos, NVO įstaigų atstovų sudaryta grupė, kuri:

27.1. padeda nustatyti ir (ar) pašalinti tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančias aplinkybes;

27.2. analizuoja asmens situaciją ir teikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl paslaugų asmeniui parinkimo, jų teikimo apimtį, eiliškumą;

27.3. teikia išvadą dėl asmens pasirėngimo darbo rinkai.

V SKYRIUS

PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

28. Atvejo vadybai numatomas teikti paslaugas atvejo komanda kiekvienam asmeniui patvirtina individualiai, atvejo vadybininkui atlikus asmens poreikių ir galimybių įvertinimą.

29. Programos dalyviams, dalyvaujantiems Atvejo vadybos priemonėje, numatoma teikti šias paslaugas:

29.1. paslaugas, skirtas tikslinėms grupėms palydėti ir padėti joms gauti socialines (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas, įskaitant sveikatos paslaugas, kai buvo nustatytas darbingumo arba neįgalumo lygis;

29.2. paslaugas, skirtas socialiniams įgūdžiams ir (ar) motyvacijai dirbti įgyti;

29.3. paslaugas, skirtas padėti asmenims vykdyti darbo pareigas ir prižiūrėti ar slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, ar padėti pašalinti kitas darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis;

29.4. paslaugas, skirtas paskatinti sugrįžti į darbo rinką išsiskolinimų turintiems asmenims, kuriems apribotas disponavimas pinigineis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

29.5. paslaugas, skirtas padėti asmenims atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į paslaugų teikimo ir (ar) priemonių organizavimo vietą;

29.6. paslaugas, skirtas priklausomybėms nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų gydyti;

29.7. paslaugas, skirtas tikslinėms grupėms darbo vietoje palaikyti, dirbant terminuotus darbus ne ilgiau nei 6 mėnesius;

29.8. paslaugas, skirtas šalinti kitas kliūtis tikslinių grupių tvariam užimtumui.

30. Atvejo vadybos priemonės numatoma įgyvendinimo trukmė – iki 2025 m. gruodžio 31 d.

31. Laukiami Atvejo vadybos priemonės rezultatai: numatoma, kad 2025 metais, įvertinus skiriamą finansavimą, priemonėje dalyvaus apie 117 besirengiančių darbo rinkai asmenų, iš kurių 60 dalyvių tęstų pradėtą dalyvavimą iš 2024 metų, o 57 dalyviai būtų įtraukti naujai.

32. Terminuoto įdarbinimo priemonėje numatomi terminuoto pobūdžio kvalifikuoti ir nekvalifikuoti darbai.

33. Terminuoto įdarbinimo priemonės dalyvių terminuoto darbo trukmė – iki 6 mėnesių, vidutinė įdarbinimo trukmė 1 asmeniui – 3 mėnesiai su galimybe sutartį pratęsti, tačiau ne ilgiau nei 6 mėn. ir ne ilgiau nei iki einamųjų metų lapkričio 30 d. Dalyvavimo Terminuoto įdarbinimo priemonėje trukmė skaičiuojama nuo asmens darbo sutartyje nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos. Bedarbius dalyvauti Terminuoto įdarbinimo priemonėje siunčia Užimtumo tarnybos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamentui.

34. Laukiami Terminuoto įdarbinimo priemonės rezultatai: siekiant šioje Programoje iškeltų tikslų, atsižvelgiant į skirtą finansavimą terminuotiems darbams 2025 metais bus įdarbinta apie 23 bedarbiai. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę terminuotai įsidarbinti, siekiant atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą.

35. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje asmenų, kurie per 6 mėn. dirbo arba vykdė savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2025 metais sudarys apie 14 proc.; asmenų, kurie po 6 mėn. pradės dirbti arba vykdyti savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2025 metais sudarys apie 14 proc.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

36. Atvejo vadybos priemonės paslaugų asmenims įgyvendinimo tvarką reglamentuoja Paslaugų teikimo nedarbantiems asmenims, taikant atvejo vadybą, tvarkos aprašas, kurią potvarkiu tvirtina Savivaldybės meras.

37. Savivaldybė, NVO ar atvejo vadybininkai, nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Atvejo vadybos priemonėje, nusiunčia jį į Užimtumo tarnybą. Užimtumo tarnyba, gavusi informaciją arba pati nustačiusi, kad asmuo atitinka kriterijus, nustatytus šioje Programoje, parengia siūlymą dalyvauti Programoje ir informaciją pateikia atvejo vadybininkui:-

37.1. atvejo vadybininkas, gavęs informaciją, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas susisieikia su asmeniu ir suderina pirminės konsultacijos datą ir vietą;

37.2. atvejo vadybininko ir atvejo komandos veiksmai, parenkant užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas tikslinei grupei:

37.2.1. atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir padarytas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

37.2.2. atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl motyvavimo paslaugų parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo;

37.2.3. atsižvelgdamas į pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas;

37.2.4. atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti motyvavimo paslaugas, jų apimtis, teikėjai, teikimo eiliškumas ir tvarka;

37.3. susitarimo įgyvendinimas:

37.3.1. atvejo vadybininkas koordinuoja susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Programoje;

37.3.2. pasirašius susitarimą, atvejo vadybininkas prieš motyvavimo paslaugų teikimą suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su susitarime numatytą teikti motyvavimo paslaugų ar priemonių teikėjais;

37.3.3. atvejo vadybininkas, gavęs informacijos, kad susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka, siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą atvejo komandai dėl asmens įvertinimo;

37.3.4. atvejo komanda, gavusi informacijos iš atvejo vadybininko, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą;

37.3.5. atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, susitarimas yra nutraukiamas.

38. Atvejo komandos sudėtį potvarkiu tvirtina Savivaldybės meras, o jos vadovu skiriamas Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamento atstovas. Atvejo komandos sekretoriaus funkcijas vykdo atvejo vadybininkai, kurių atvejai nagrinėjami atvejo komandos posėdžiuose:

38.1. prieš pradedami darbą atvejo komandoje, jos nariai pasirašo konfidencialumo pasižadėjimus;

38.2. atvejo komandos posėdžiai organizuojami pagal poreikį.

39. Darbdavių parinkimo terminuotam įdarbinimui pagal Programą organizavimo tvarką, Darbdavių atrankos komisijos sudarymo, jos darbo organizavimo tvarką, atrankos darbdaviams parinkti vertinimo kriterijus, jų informavimo apie atrankos rezultatus, apmokėjimo darbdaviams už atliktus darbus tvarką reglamentuoja Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Savivaldybėje užimtumo didinimo programoje numatytus terminuotus darbus, atrankos tvarkos aprašas, kurią potvarkiu tvirtina Savivaldybės meras.

39.1. Darbdaviai, pageidaujantys organizuoti terminuotus darbus, pateikia paraiškas Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamentui. Paraiškose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti terminuotų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, lėšų poreikį, darbų apimtį, įgyvendinimo terminus, planuojamus rezultatus po Programos įgyvendinimo.

39.2. Darbdavių atranką atlieka Terminuotų darbų pagal Savivaldybės užimtumo didinimo programą darbdavių atrankos komisija, kurios sudėtį potvarkiu tvirtina Savivaldybės meras.

39.3. Su atrinktais Darbdaviais Savivaldybės administracija sudaro dvišales Programos įgyvendinimo ir finansavimo sutartis.

39.4. Terminuoto įdarbinimo priemonės dalyvių atranka:

39.4.1. tikslinės grupės bedarbius, kurie gali dalyvauti Terminuoto įdarbinimo priemonėje, atranka Užimtumo tarnyba ir, vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, asmenį nusiunčia pas Darbdavį, dalyvaujantį Programoje;

39.4.2. Darbdaviai su Užimtumo tarnybos atsiųstais asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis.

VII SKYRIUS

KASMETINĖ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

40. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo, bedarbių atitikties nustatytiems kriterijams dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėsenos ir sutartinių įsipareigojimų vykdymo ir efektyvumo analizes.

41. Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamentas atliks kasmetinę Programos priežiūrą ir įvertinimą:

41.1. vykdys lėšų panaudojimo pagal paskirtį stebėjimą;

41.2. atliks pasiektų rezultatų analizę ir Programos efektyvumo vertinimą.

42. Programos vertinimo rodikliai:

42.1. asmenų, gavusių užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas, skaičius;

42.2. kokios ir kokia apimtimi buvo teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos;

42.3. įdarbintų terminuotuose darbuose asmenų skaičius;

42.4. darbdavių, dalyvaujančių organizuojant terminuotus darbus, skaičius;

42.5. pasibaigus Programai per 6 mėn. užimtų Programos dalyvių skaičius ir dalis procentais;

42.6. pasibaigus Programai po 6 mėn. užimtų Programos dalyvių skaičius ir dalis procentais.

43. Programos rezultatai vertinami baigiantis kalendoriniams metams iki kitų metų sausio 31 d. ir yra skelbiami viešai.

44. Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamentas, siekdamas įsitikinti, kaip vykdomos Programos priemonės, turi teisę atlikti patikras paslaugų teikimo ir terminuotų darbų organizavimo vietose.

45. Savivaldybės administracija 2024 m. Užimtumo didinimo programos numatytų tikslų siekė įgyvendindama šias priemones:

45.1. paslaugų teikimas nedirbantiems asmenims, taikant Atvejo vadybą;

45.2. priemonių teikimas nedirbantiems asmenims, organizuojant laikino pobūdžio įdarbinimą (toliau – Laikino įdarbinimo priemonė).

46. Atvejo vadybos priemonės įgyvendinimo rezultatai:

46.1. 2024 metais Atvejo vadybos priemonę Savivaldybėje vykdė 2023 metais konkurso būdu atrinkta nevyriausybinė organizacija – VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegija, su kuria Savivaldybės administracija 2024 metais pratęsė jungtinės veiklos sutartį.

46.2. Atvejo vadybos priemonei įgyvendinti buvo skirta 221,7 tūkst. Eur. Per 2024 m. I–III ketvirčius šiai priemonei įgyvendinti buvo panaudota 138 680,55 Eur (iš jų: 33 457,87 Eur – atvejo vadybininkų darbo užmokesčio išlaidos; 7833,84 Eur – Atvejo vadybos administravimo išlaidos; 97 388,84 Eur – nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų išlaidos).

46.3. Iki 2024 m. gruodžio 1 d. į Užimtumo didinimo programos Atvejo vadybos priemonę buvo nukreipti 205 asmenys, registruoti besirengiančio darbo rinkai statusu. Iš jų 150 asmenų tęsė dalyvavimą nuo 2023 m. Tai susiję su ilgalaikiu nedarbo statusu, kai asmenims reikia daugiau laiko įgyti reikiamus įgūdžius ir pasirengti darbo rinkai. Be to, Atvejo vadyba 2023 m. pradėta taikyti tik

nuo birželio mėn., kai kurie dalyviai prisijungė prie programos tik 2023 m. pabaigoje, dėl to jų dalyvavimas natūraliai persikėlė į 2024 m. Tai rodo programos tęstinumo svarbą siekiant efektyvios pagalbos ir palaikymo dalyviams.

46.4. Per 2024 m. I–III ketvirčius bendras paslaugas (tiek grupines, tiek individualias) gavusių asmenų skaičius kartais siekė 588. Pažymėtina, kad tas pats asmuo per šį laikotarpį galėjo dalyvauti keliose skirtingose paslaugose, todėl į bendrą paslaugas gavusių asmenų skaičių įsiskaičiuoja visi tokie atvejai. Iš viso per 2024 m. I–III ketvirčius iš viso suteikta paslaugų valandomis – 1555 val. (8 lentelė).

8 lentelė. Teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos

Paslaugos	Bendras paslaugų gavėjų skaičius	Faktiškai suteiktų paslaugų apimtis iki 2024-10-01, val.	Planuojama suteikti paslaugų apimtis nuo 2024-10-01 iki 2024-12-31, val.
Psichologinės pagalbos paslaugos (individualios)	67	202	98
Mentoriaus pagalbos paslaugos (individualios)	147	571	149
Mentoriaus pagalbos paslaugos (grupinės)	108	42	30
Priklausomybių konsultanto pagalbos paslaugos (individualios)	61	240	0
Informacinio ir kompiuterinio raštingumo gerinimo ir konsultavimo paslaugos (individualios)	48	199	341
Informacinio ir kompiuterinio raštingumo gerinimo ir konsultavimo paslaugos (grupinės)	32	28	2
Tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugos (individualios)	68	250	110
Verslumo kompetencijų tobulinimo paslaugos (individualios)	0	0	80
Asmeninio finansinio raštingumo gerinimo paslaugos (individualios)	9	9	71
Filmų terapijos paslaugos (grupinės)	48	14	16
Iš viso	588	1555	897

Sudaryta remiantis VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegijos duomenimis.

46.5. Pažymėtina, kad iš visų 205 paslaugų gavėjų iki 2024 metų gruodžio 1 d. dalyvavimą Užimtumo didinimo programoje nutraukė arba baigė 51 asmuo, iš jų 11 asmenų įsidarbino, 1 asmuo pradėjo savarankišką veiklą, 7 asmenys pradėjo mokytis, 2 asmenims išsprendus kliūtis suteiktas bedarbio statusas, 7 asmenys nebedalyvavo Programoje dėl sveikatos problemų, 5 sulaukė senatvės pensijos amžių, 2 asmenys mirė, 4 asmenys išvyko iš Savivaldybės, 6 nutraukė dalyvavimą savo prašymu, 5 nutrauktas dalyvavimas Programoje dėl įsipareigojimų nevykdymo, 1 asmuo buvo sulaikytas. Iš visų 205 dalyvavusių asmenų, 21 asmeniui, t. y. **10,2%**, buvo visiškai arba iš dalies išspręstos įsidarbinimą ribojančios kliūtys. Programos rezultatai rodo teigiamą tendenciją, nes dalis dalyvių įsidarbino, pradėjo mokytis ar savarankišką veiklą. Programos dalyviai pasiekė reikšmingą progresą sprendžiant problemas, kurios trukdė įsidarbinti.

47. Laikino įdarbinimo priemonės įgyvendinimo rezultatai:

47.1. Laikinieji darbai buvo vykdomi iki 2024 m. lapkričio 29 d., juos 2024 m. organizavo 3 organizacijos, kurios įdarbino 21 asmenį, vidutinė vieno asmens darbo laiko trukmė mėn. buvo apie 3 mėn. Laikino įdarbinimo priemonės įgyvendinimui 2024 m. buvo skirta 94,9 tūkst. Eur. Per 2024 m. šiai priemonei įgyvendinti buvo panaudota 70,6 tūkst. Eur, tai sudaro 74,4 proc. viso skirto finansavimo (9 lentelė). Darbdaviai įvardijo keletą lėšų nepanaudojimo priežasčių: sutarčių

įsigaliojimo ir veiklų pradžios vėlavimas, darbuotojų atrankos ir įdarbinimo proceso trukmė bei personalo kaita (dėl ligos, pravaikštų ar pan.)

9 lentelė. Laikinieji darbai: 2024 m. spalio 1 d. rezultatai

Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	Įdarbinta asmenų, skaičius	Vidutinė vieno asmens darbo laiko trukmė, mėn.	Panaudota VB lėšų, tūkst. Eur	Lėšų panaudojimo procentas, %
1.	VšĮ Klaipėdos specialioji mokykla-daugiafunkcis centras „Svetliačiok“	5	2,8	13 986,94	98,7
2.	VšĮ Taikos Karalienės globos namai	7	3,7	25 442,66	79,2
3.	VšĮ Klaipėdos universitetas	9	3,1	31 161,25	64,1
Iš viso:		21		70 590,85	74,4

Sudaryta remiantis Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės gerovės departamento duomenimis.

47.2. Darbuotojai pagal Programą 2024 m. atliko šiuos pagalbinus darbus: specialiojoje mokykloje-daugiafunkciame centre dirbo socialinio darbuotojo, mokytojo padėjėjais, pagalbiniais virtuvės darbininkais, globos namuose – individualios priežiūros darbuotojais, slaugytojais, pagalbiniais darbininkais, atliko kitus pagalbinus darbus, botanikos sode dirbo aplinkos priežiūros darbuotojais.

47.3. Pažymėtina, kad 6 asmenys, dalyvavę Programoje, po laikinųjų darbų liko dirbti tose pačiose organizacijose, o 2 asmenys įsidarbino kitose įstaigose. Taigi, pasibaigus Programai, 8 asmenys iš karto įsidarbino, tai sudaro 38,1 proc. visų programos dalyvių. Savivaldybės 2024 m. Užimtumo didinimo programoje buvo numatyta, kad po dalyvavimo Programoje darbo rinkoje pavyks įsitvirtinti 13 proc. dalyvių. Pasiiektas 38,1 proc. rodiklis rodo, kad Programa suteikė ne tik laikinus sprendimus, bet ir realias galimybes ilgalaikiam įsidarbinimui, tai gali būti laikoma sėkmingu programos tikslų įgyvendinimu.

48. **2024 m. I–III ketvirčio vertinimo kriterijai.** Savivaldybės 2024 m. Užimtumo didinimo programoje buvo numatyta, kad po dalyvavimo Programoje asmenų, kurie per 6 mėn. dirbo arba vykdė savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2024 metais sudarys apie 13 proc.; asmenų, kurie po 6 mėn. pradės dirbti arba vykdyti savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2024 metais sudarys apie 13 proc. Rezultatai rodo, kad Savivaldybėje pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus sudarė 33,0 proc., palyginti, šalyje – 28,5 proc. Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus Savivaldybėje 25,0 proc., palyginti, šalyje – 18,2 proc. (10 lentelė). Pažymėtina, kad šie duomenys apima asmenis, baigusius užimtumo didinimo programas per 2023 m. spalio – 2024 m. kovo mėn.

10 lentelė. Vertinimo kriterijai per 2024 m. I–III ketv.

Apskritis, savivaldybės	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai
Šalyje	28,5	18,2
Klaipėdos miesto savivaldybėje	33,0	25,0

Sudaryta remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis – Savivaldybių švieslentė.

49. Pasibaigus Klaipėdos miesto 2024 metų Užimtumo didinimo programai, apibendrinti rezultatai iki 2025 m. sausio 31 d. bus skelbiami viešai Savivaldybės interneto svetainėje www.klaipeda.lt.

VIII SKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS

50. Informacija apie Programą, pasiektus jos įgyvendinimo rezultatus, Programai skirtų lėšų panaudojimą, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje www.klaipeda.lt, Užimtumo tarnybos atviro informavimo zonose bei aptariama susitikimų su Darbdaviais, paslaugų teikėjais metu.

51. Programos įgyvendinimo tikslu renkami asmens duomenys yra tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

52. Programa papildoma, keičiama, pripažįstama netekusi galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos miesto savivaldybė 188710823, Liepų g. 11, LT-91502, Klaipėda
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2025 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-02-03 Nr. T2-38
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Arvydas Vaitkus, Meras, MERAS
Sertifikatas išduotas	ARVYDAS VAITKUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-02-03 14:04:34 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-02-03 14:04:35 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT
Sertifikato galiojimo laikas	2023-04-25 08:20:04 – 2025-04-24 08:20:04
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710823 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 09:57:58 iki 2027-12-18 09:57:58
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.78.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-02-03 15:20:30)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-02-03 15:20:32 Dokumentų valdymo sistema Avilys