



**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS  
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA**

VERTINIMO ATASKAITA

**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲ ĮMONIŲ  
KOLEKTYVINĖSE SUTARTYSE NUMATYTŲ IR FAKTINIŲ NAUDŲ APŽVALGA**

2025-05-02 Nr. KAT16-5

Klaipėda

Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos pagrindinė funkcija – prižiūrėti, ar teisėtai ir efektyviai valdomi ir naudojami savivaldybės finansai ir kitas turtas bei kaip vykdomas savivaldybės biudžetas. Kontrolės ir audito tarnyba, teikdama audito pastebėjimus ir rekomendacijas, siekia didinti kuriamą naudą visuomenei, padedant Klaipėdos miesto savivaldybei išmintingai valdyti finansus ir turtą, o savo darbui kelia aukščiausius kokybės reikalavimus – darbą atlieka kokybiškai, sąžiningai, atsakingai, veikia išvien dėl bendro tikslo.

Vertinimą atliko: Vaida Gružinskienė.

Vertinimo ataskaita pateikta: Klaipėdos miesto savivaldybės merui, Klaipėdos miesto savivaldybės tarybai, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui, UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centrui, AB „Klaipėdos vanduo“, UAB „Klaipėdos paslaugos“, AB „Klaipėdos energija“.

## TURINYS

IŽANGA.....	4
VERTINIMO REZULTATAI .....	5
1. KOLEKTYVINĖS SUTARTYS IR JŲ REGISTRAVIMAS KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ REGISTRE.....	5
2. KOLEKTYVINĖSE SUTARTYSE NUMATYTOS NAUDOS .....	7
3. KMS KONTROLIUOJAMŲ ĮMONIŲ 2024 M. FAKTIŠKAI SKIRTOS NAUDOS .....	8
PRIEDAI .....	13
1 priedas „Vertinimo metodai“ .....	13
2 priedas „UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras kolektyvinėje sutartyje nustatytos naudos darbuotojams“ .....	14
3 priedas „AB „Klaipėdos energija“ kolektyvinėje sutartyje nustatytos naudos darbuotojams“ .....	17
4 priedas „AB „Klaipėdos vanduo“ kolektyvinėje sutartyje nustatytos naudos darbuotojams“ .....	19
5 priedas „UAB „Klaipėdos paslaugos“ kolektyvinėje sutartyje nustatytos naudos darbuotojams“ .....	21

# ĮŽANGA

## Vertinimo svarba

LR darbo santykius įmonėse reglamentuoja LR Darbo kodeksas ir kiti susiję teisės aktai. Papildomus susitarimus dėl darbo, darbo apmokėjimo ir kitų socialinių bei ekonominių sąlygų, numato tarp darbdavių ir darbuotojų pasirašomos kolektyvinės sutartys (kolektyvinėje sutartyje galima nustatyti geresnes sąlygas nei numatyta Darbo kodekse, bet negalima pabloginti darbuotojų padėties).

Kolektyvinė sutartis – darbo teisės normas, šalių tarpusavio teises, pareigas ir atsakomybę nustatantis rašytinis susitarimas, kurį sudaro profesinės sąjungos, darbdaviai ir jų organizacijos. Kolektyvinėje sutartyje šalys nustato darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, taip pat abipuses teises, pareigas ir šalių atsakomybę. Nustatydamos kolektyvinės sutarties turinį jos šalys turi vadovautis teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principais. Kolektyvinės sutartys taikomos darbuotojams – jas sudariusių profesinių sąjungų nariams. Jeigu profesinė sąjunga ir darbdavys susitaria dėl darbdavio lygmens ar darbovietės lygmens kolektyvinės sutarties taikymo visiems darbuotojams, ji taikoma visiems darbuotojams, jeigu ją patvirtina visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas (konferencija)<sup>1</sup>.

Siekiant įsitikinti ar Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – KMS) kontroliuojamų įmonių darbuotojai neturi išskirtinių kolektyvinėmis sutartimis nustatytų naudų, pasirinkta išnagrinėti visų KMS kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytas ir faktines naudas.

## Vertinimo tikslas ir apimtis

Vertinimo tikslas – išnagrinėti visų KMS kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytas ir faktines naudas 2024 m.

Pagrindiniai vertinimo klausimai:

- ar visos KMS kontroliuojamų įmonių kolektyvinės sutartys įregistruotos Kolektyvinių sutarčių registre;
- kokios KMS kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytos naudos darbuotojams;
- kokios buvo faktinės KMS kontroliuojamų įmonių naudos darbuotojams 2024 m.

Vertinami subjektai – UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras, AB „Klaipėdos energija“, AB „Klaipėdos vanduo“, UAB „Klaipėdos paslaugos“.

Vertinamasis laikotarpis – 2024 metai, o esant poreikiui ir ankstesnis laikotarpis.

Vertinimo metu taikyti metodai aprašyti 1 priede „Vertinimo metodai“ (13 psl.).

---

<sup>1</sup> Lietuvos Respublikos 2016 m. rugsėjo 14 d. Darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto Lietuvos Respublikos Darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 190 str., 193 str. 1 ir 2 d., 197 str. 1 d.

## VERTINIMO REZULTATAI

### 1. KOLEKTYVINĖS SUTARTYS IR JŲ REGISTRAVIMAS KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ REGISTRE

KMS vertinamuoju laikotarpiu kontroliavo 7 įmones (įmones, kuriose KMS priklauso daugiau kaip 50 proc. akcijų). Vertinamu 2024 m. laikotarpiu keturios įmonės – UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras, AB „Klaipėdos energija“, AB „Klaipėdos vanduo“ ir UAB „Klaipėdos paslaugos – turėjo pasirašiusios kolektyvines sutartis, o trys įmonės – UAB „Naujasis turgus“, UAB „Debrecono vaistinė“ ir UAB „Vildmina“<sup>2</sup> – kolektyvinių sutarčių neturėjo.

LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM), vadovaudamasi Kolektyvinių sutarčių registravimo ir viešo skelbimo tvarkos aprašu<sup>3</sup>, pareikštine tvarka registruoja kolektyvines sutartis Kolektyvinių sutarčių registre ir jas viešai skelbia ministerijos interneto svetainėje <https://socmin.lrv.lt>.

Vertinamu laikotarpiu UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centre galiojo su UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro darbuotojų profesine sąjunga pasirašytos sutartys:

- 2018-12-31 kolektyvinė sutartis (įsigaliojo nuo jos pasirašymo dienos – 2018-12-31 ir galioja iki naujos sutarties pasirašymo);
- 2022-05-16 susitarimas dėl 2018-12-31 kolektyvinės sutarties keitimo;
- 2024-10-21 susitarimas dėl 2018-12-31 kolektyvinės sutarties (su 2022-05-16 pakeitimu) keitimo (kolektyvinė sutartis išdėstyta nauja redakcija);
- 2025-01-10 susitarimas dėl 2018-12-31 kolektyvinės sutarties (su 2022-05-16 ir 2024-10-21 pakeitimais) keitimo.

Vertinimo metu nustatyta, kad nesilaikant LR darbo kodekso<sup>4</sup> ir Kolektyvinių sutarčių registravimo ir viešo skelbimo tvarkos aprašo<sup>5</sup> reikalavimų, nei UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro profesinė sąjunga, nei UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras, kaip darbdavys, nepateikė 2018-12-31 kolektyvinės sutarties ir 2022-05-16 susitarimo dėl 2018-12-31 kolektyvinės sutarties keitimo užregistruoti Kolektyvinių sutarčių registre. SADM Kolektyvinių sutarčių registre buvo įregistruoti paskutiniai du UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro 2018-12-31 kolektyvinės sutarties keitimai: 2024-10-28 įregistruotas 2024-10-21 susitarimas dėl 2018-12-31 kolektyvinės sutarties keitimo ir 2025-01-29 įregistruotas 2025-01-10 susitarimas dėl 2018-12-31 kolektyvinės sutarties keitimo.

Vertinamu laikotarpiu AB „Klaipėdos energija“ galiojo su AB „Klaipėdos energija“ darbuotojų profesine sąjunga pasirašytos 2023 m. ir 2024 m. kolektyvinės sutartys, kuriose nurodyta, kad sutartys galioja

<sup>2</sup> UAB „Vildmina“ 2024-11-29 reorganizavimo būdu prijungta prie UAB „Klaipėdos paslaugos“, 2024-12-17 išregistruota iš Juridinių asmenų registro.

<sup>3</sup> LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-06-29 įsakymu Nr. A1-334 patvirtinto Kolektyvinių sutarčių registravimo ir viešo skelbimo tvarkos aprašo 3 p.

<sup>4</sup> 2016-09-14 LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto LR darbo kodekso 195 str. 5 d.

<sup>5</sup> LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-06-29 įsakymu Nr. A1-334 patvirtinto Kolektyvinių sutarčių registravimo ir viešo skelbimo tvarkos aprašo 3.1, 3.2 ir 5 p.

visiems bendrovės darbuotojams, sudarytos ketveriems metams, įsigalioja jas pasirašius darbdavio bei profesinės sąjungos įgaliotiems atstovams ir galioja iki naujos sutarties pasirašymo.

Vertinimo metu nustatyta, kad SADM Kolektyvinių sutarčių registre 2025-03-10 buvo įregistruota 2024-01-15 pasirašyta AB „Klaipėdos energija“ kolektyvinė sutartis (registre nurodyta, kad ši kolektyvinė sutartis galioja nuo 2023-01-01 iki 2026-12-31). Nesilaikant LR Darbo kodekso<sup>6</sup> ir Kolektyvinių sutarčių registravimo ir viešo skelbimo tvarkos aprašo<sup>7</sup> reikalavimų, nei AB „Klaipėdos energija“ darbuotojų profesinė sąjunga, nei AB „Klaipėdos energija“, kaip darbdavys, nepateikė 2023 m. kolektyvinės sutarties, o 2024 m. kolektyvinės sutarties nepateikė laiku (per 20 dienų nuo jos pasirašymo) užregistruoti Kolektyvinių sutarčių registre.

Vertinamu laikotarpiu AB „Klaipėdos vanduo“ galiojo su AB „Klaipėdos vanduo“ darbuotojų profesine sąjunga pasirašytos ir SADM Kolektyvinių sutarčių registre laiku užregistruotos sutartys:

- 2021-06-03 bendrovės darbuotojų konferencijoje patvirtinta kolektyvinė sutartis 2021–2024 metams, kuri galiojo visiems bendrovės darbuotojams, įsigaliojo 2021-07-01 ir galiojo iki 2024-06-30 su galimybe pratęsti 1 metus;
- susitarimai (3 vnt.) dėl kolektyvinės sutarties 2021–2024 metams papildymo, įsigaliojo nuo 2023-03-01, 2023-08-01, 2024-07-01.

Vertinamu laikotarpiu UAB „Klaipėdos paslaugos“ (iki 2023-05-12 – UAB „Klaipėdos autobusų parkas“) galiojo UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ ir UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ darbuotojų profesinės sąjungos 2023-01-31 pasirašyta ir bendrovės darbuotojų konferencijoje patvirtinta kolektyvinė sutartis, taikoma visiems bendrovės darbuotojams, neatsižvelgiant į jų narystę profesinėje sąjungoje. Kolektyvinė sutartis įsigaliojo nuo pasirašymo dienos – 2023-01-31 ir galioja iki 2027-01-31. Kolektyvinė sutartis SADM Kolektyvinių sutarčių registre užregistruota laiku.

---

<sup>6</sup> 2016-09-14 LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto LR darbo kodekso 195 str. 5 d.

<sup>7</sup> LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-06-29 įsakymu Nr. A1-334 patvirtinto Kolektyvinių sutarčių registravimo ir viešo skelbimo tvarkos aprašo 3.1, 3.2 ir 5 p. (iki 2024-11-05) ir 4.1, 4.2 ir 6 p. (nuo 2024-11-06).

## 2. KOLEKTYVINĖSE SUTARTYSE NUMATYTOS NAUDOS

Vertinamuoju laikotarpiu galiojusioje UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro 2018-12-31 kolektyvinėje sutartyje (su vėlesniais pakeitimais)<sup>8</sup> numatytos bendrovės darbuotojams – profesinės sąjungos nariams 39 rūšių<sup>9</sup> naudos: darbo, ekonominės ir socialinės sąlygos, garantijos, papildomos išmokos atleidžiamiesiems darbuotojams ir pan., bendrovės darbuotojų darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis, kintamoji atlygio dalis, vienkartinė (metinė) premija) ir papildomos motyvacijos priemonės, tokios kaip papildomas sveikatos arba gyvybės draudimas, kasmetinės papildomos atostogos, papildomos mokamos atostogos studijuojantiems darbuotojams. Detali informacija pateikta ataskaitos 2 priede (14 psl.).

Vertinamuoju laikotarpiu galiojusioje AB „Klaipėdos energija“ 2024 m. kolektyvinėje sutartyje numatytos bendrovės darbuotojams (sutartis galiojo visiems darbuotojams) 23 rūšių naudos: darbo, ekonominės ir socialinės sąlygos, garantijos bei papildomos motyvacijos priemonės, tokios kaip papildomos išmokos atleidžiamiesiems darbuotojams, kasmetinės papildomos atostogos, papildomas sveikatos draudimas, įvairios piniginės išmokos (pašalpos, išmokos, dovanos), ir kt. Darbo užmokesčio klausimai reglamentuojami bendrovės darbuotojų atlygio ir papildomų naudų sistemos apraše (aprašas ir jo pakeitimai tvirtinami atskiru bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu)<sup>10</sup>. Detali informacija pateikta ataskaitos 3 priede (17 psl.).

Vertinamuoju laikotarpiu galiojusioje AB „Klaipėdos vanduo“ 2021–2024 m. kolektyvinėje sutartyje (su vėlesniais pakeitimais)<sup>11</sup> numatytos bendrovės darbuotojams (sutartis galiojo visiems darbuotojams) 19 rūšių naudos: papildomos išmokos atleidžiamiesiems darbuotojams, papildomos apmokamos atostogos, pridedamos prie kasmetinių atostogų, įvairios piniginės išmokos (pašalpos, išmokos, dovanos), darbuotojų saugos ir sveikatos bei kitos socialinės ir ekonominės sąlygos. Darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka nustatyta Darbo apmokėjimo sistemoje, kuri yra priedas Nr. 1<sup>12</sup>. Detali informacija pateikta ataskaitos 4 priede (19 psl.).

Vertinamuoju laikotarpiu galiojusioje UAB „Klaipėdos paslaugos“ (iki 2023-05-12 – UAB „Klaipėdos autobusų parkas“) 2023-01-31 kolektyvinėje sutartyje numatytos bendrovės darbuotojams 12 rūšių naudos: vienkartinės išmokos asmeninių švenčių proga, gimus vaikui, ligos ir mirties atvejais, esant sunkiai padėčiai, gali dengti dalį mokymo išlaidų, organizuoti skiepimą nuo kai kurių užkrečiamų ligų, organizuoti išvykas, šventes. Kolektyvinėje sutartyje nurodyta, kad darbuotojų darbo užmokesčio dydžiai, priedai, priemokos, paskatinimai ir kitos papildomos darbo užmokesčio dalys yra nustatomos pagal darbo apmokėjimo sistemos ir veiklos vertinimo tvarkos aprašus<sup>13</sup> (kuriuos tvirtina, keičia ir papildo bendrovės generalinis direktorius). Detali informacija pateikta ataskaitos 5 priede (21 psl.).

<sup>8</sup> 2022-05-16, 2024-10-21 ir 2025-01-10 susitarimai dėl 2018-12-31 kolektyvinės sutarties pakeitimo.

<sup>9</sup> Naudos suskirstytos į rūšis auditoriaus profesiniu sprendimu.

<sup>10</sup> 2024 m. kolektyvinės sutarties 5.1 p.

<sup>11</sup> Susitarimai dėl kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams papildymo, įforminti 2023-02-27, 2023-06-12 ir 2024-06-25 posėdžių protokolais.

<sup>12</sup> Kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams 2.1 p.

<sup>13</sup> 2023-01-31 kolektyvinės sutarties 48, 49, 50 p.

### 3. KMS KONTROLIUOJAMŲ ĮMONIŲ 2024 M. FAKTIŠKAI SKIRTOS NAUDOS

UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras, lyginant su kitomis trimis KMS kontroliuojamomis įmonėmis, per 2024 m. pagal kolektyvinės sutarties nuostatas skyrė didžiausią dalį (18,25 proc.<sup>14</sup>) apskaičiuoto darbo užmokesčio naudoms darbuotojams – profesinės sąjungos nariams. Kitos trys KMS kontroliuojamos įmonės skyrė mažesnę dalį apskaičiuoto darbo užmokesčio naudoms darbuotojams: AB „Klaipėdos energija“ 11,62 proc.<sup>15</sup>, AB „Klaipėdos vanduo“ 8,87 proc.<sup>16</sup>, UAB „Klaipėdos paslaugos“ 2,2 proc.<sup>17</sup>.

UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras per 2024 m. faktiškai skyrė 615 034,68<sup>18</sup> Eur naudų (žr. 1 lentelę). Pažymėtina, kad UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras metinėms premijoms per 2024 m. apskaičiavo 38 285,00 Eur, o tai 380,00 Eur viršijo visuotinio akcininkų susirinkimo darbuotojų premijoms skirtą pelno dalį<sup>19</sup>.

**1 lentelė. UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro per 2024 m. faktiškai skirtos naudos**

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		Suma, Eur	Dalis nuo viso DU, %	Dalis nuo visų naudų, %
1.	Ketvirtinis atlygis <sup>20</sup>	186 691,30	5,54	30,36
2.	Priedai už darbo stažą <sup>21</sup>	113 039,88	3,35	18,38
3.	Kompensacijos atleidžiant darbuotoją šalių susitarimu <sup>22</sup>	71 065,32	2,11	11,56
4.	Papildomam sveikatos arba gyvybės draudimui <sup>23</sup>	38 468,94	1,14	6,25
5.	Metinės premijos <sup>24</sup>	38 285,00	1,14	6,22
6.	Išėitinės išmokos visais darbuotojų atleidimo atvejais, kai nėra darbuotojos kaltės <sup>25</sup>	34 167,63	1,01	5,56
7.	Priemokos už pavadavimus <sup>26</sup>	23 114,12	0,69	3,76
8.	Priemokos už padidėjusį darbo krūvį <sup>27</sup>	22 760,60	0,67	3,7
9.	Piniginės dovanos darbuotojų asmeninių jubiliejų proga <sup>28</sup>	20 790,00	0,62	3,38

<sup>14</sup> UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras apskaičiavo darbo užmokesčio visiems darbuotojams iš viso 3 370 401,37 Eur, iš jų naudų profesinės sąjungos nariams už 615 034,68 Eur.

<sup>15</sup> AB „Klaipėdos energija“ per 2024 m. apskaičiavo darbo užmokesčio visiems darbuotojams iš viso 7 532 412,20 Eur, iš jų naudų darbuotojams už 875 472,98 Eur, tai yra 11,62 % viso darbo užmokesčio.

<sup>16</sup> AB „Klaipėdos vanduo“ apskaičiavo darbo užmokesčio visiems darbuotojams iš viso 8 900 346,11 Eur, iš jų naudų darbuotojams už 789 824,24 Eur, tai yra 8,87 % viso darbo užmokesčio.

<sup>17</sup> UAB „Klaipėdos paslaugos“ per 2024 m. apskaičiavo darbo užmokesčio visiems darbuotojams iš viso 8 073 317,69 Eur, iš jų naudų darbuotojams už 177 303,15 Eur, tai yra 2,2 % viso darbo užmokesčio.

<sup>18</sup> UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras informavo, kad nebuvo galimybės apskaičiuoti (pinigine išraiška) kitų darbo užmokesčio naudų: papildomų atostogų už ilgalaikį nepertraukiamąjį stažą, nes tokios galimybės nėra apskaitos programoje; kai darbuotojas vyksta į sveikatos priežiūros įstaigą, valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą, ar dėl kitų pagrįstų priežasčių negali atvykti į darbą, nes darbuotojui yra garantuojamas nustatytas darbo užmokestis ir laikas prilyginamas darbo laikui.

<sup>19</sup> UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro 2024-04-24 eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir paskirstė 2023 m. pelną, tame tarpe pelno dalį, skirtą darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams – 37 905,00 Eur.

<sup>20</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.20, 3.21, 3.22 p., 2024-10-21 susitarimo 3.9, 3.10, 3.11 p.

<sup>21</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.14 p., 2024-10-21 susitarimo 3.8 ir 7.11 p.

<sup>22</sup> 2022-05-16 ir 2024-10-21 susitarimai dėl 2.7 p.

<sup>23</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 5.2 p., 2024-10-21 susitarimo 3.19 ir 5.2 p.

<sup>24</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.2.3 p., 2024-10-21 susitarimo 3.12 p., skiriamos vadovaujantis LR 2000 m. liepos 13 d. Akcinių bendrovių įstatymo Nr. VIII-1835 20 str. 1 d. 12 p. ir 59 str., bendrovės įstatais bei visuotinio akcininkų 2024-04-24 susirinkimo sprendimu, patvirtinus metinių finansinių ataskaitų rinkinį.

<sup>25</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 2.6 p., 2022-05-16 ir 2024-10-21 susitarimai dėl 2.6 p.

<sup>26</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.18 p., 2024-10-21 susitarimo 3.17 p.

<sup>27</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.19 p., 2024-10-21 susitarimo 3.18 p.

<sup>28</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.25 p., 2024-10-21 susitarimo 7.22 p.

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		Suma, Eur	Dalis nuo viso DU, %	Dalis nuo visų naudų, %
10.	Mirus darbuotojui, darbuotojo šeimos nariui <sup>29</sup>	18 480,00	0,55	3
11.	Pašalpa turintiems mokyklinio amžiaus vaikų <sup>30</sup>	10 800,00	0,32	1,76
12.	Priedas už pasyvų budėjimą <sup>31</sup> namuose <sup>32</sup>	9 472,39	0,28	1,54
13.	Darbuotojų perkvalifikavimui, mokymui <sup>33</sup> ir kt. su tuo susijusioms išlaidoms <sup>34</sup>	9 277,29	0,27	1,51
14.	Profesinei sąjungai - darbuotojų socialinei veiklai <sup>35</sup>	9 106,45	0,27	1,48
15.	Apmokamos atostogos darbuotojo artimųjų mirties atveju <sup>36</sup>	3 573,89	0,11	0,58
16.	Pašalpa išlaikantiems vaiką su negalia <sup>37</sup>	2 772,00	0,08	0,45
17.	Esant sunkiai materialinei padėčiai <sup>38</sup>	1 848,00	0,06	0,3
18.	Kompensacija darbuotojui jo nedarbingumo laikotarpiu negauto atlygio pastoviosios dalies ir SODROS išmokėtos ligos išmokos skirtumas <sup>39</sup>	1 321,87	0,04	0,21
	Iš viso:	615 034,68	18,25	100,00

Šaltinis – Kontrolės ir audito tarnyba pagal bendrovės pateiktą informaciją.

AB „Klaipėdos energija“ per 2024 m. faktiškai skyrė 875 472,98 Eur naudų (žr. 2 lentelę). Pažymėtina, kad AB „Klaipėdos energija“ naudoms, numatytoms kolektyvinėje sutartyje, per 2024 m. apskaičiavo 369 732,00 Eur<sup>40</sup>, o tai 44 960,00 Eur viršijo<sup>41</sup> visuotinio akcininkų susirinkimo kolektyvo reikmėms skirtą pelno dalį<sup>42</sup>.

## 2 lentelė. AB „Klaipėdos energija“ per 2024 m. faktiškai skirtos naudos

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		Suma, Eur	Dalis nuo viso DU, %	Dalis nuo visų naudų, %
1.	Metinė kintama atlygio dalis <sup>43</sup>	292 706,00	3,89	33,43
2.	Išėitinės išmokos <sup>44</sup>	153 469,00	2,04	17,53

<sup>29</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.19 ir 7.20 p., 2024-10-21 susitarimo 7.16 ir 7.17 p.

<sup>30</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.18 p., 2024-10-21 susitarimo 7.15 p.

<sup>31</sup> Pagal Darbo kodekso 118 str. 2 d. pasyvus budėjimas – kai darbuotojas privalo būti darbdavio nurodytoje vietoje, pasirengęs prireikus atlikti savo funkcijas.

<sup>32</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.17 p., 2024-10-21 susitarimo 3.16 p.

<sup>33</sup> Įmonė informavo, kad buvo apmokėtos tik būtinųjų mokymų, seminarų sumos. Perkvalifikavimų, mokymų aukštesiose mokyklose ir kt. nebuvo.

<sup>34</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties ir 2024-10-21 susitarimo 2.2, 2.8, 7.4, 7.5, 7.6, 7.7 p.

<sup>35</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties ir 2024-10-21 susitarimo 7.2 p.

<sup>36</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 4.8.2 p., 2024-10-21 susitarimo 4.6.2 p.

<sup>37</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.17 p., 2024-10-21 susitarimo 7.14 p.

<sup>38</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.22 p., 2024-10-21 susitarimo 7.19 p.

<sup>39</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.11 p. (galiojo iki 2024-10-21).

<sup>40</sup> Suma apskaičiuota be Darbuotojų atlygio ir papildomų naudų sistemos apraše nustatytų naudų, priskiriamų einamųjų metų darbo užmokesčio sąnaudoms.

<sup>41</sup> Įmonės 2025-03-27 paaiškinimu: „Fakte buvo priskaityta daugiau naudų pagal KS, kurių nebuvo įmanoma suplanuoti skirstant pelną <...> buvo viršytos išėitinės išmokos atleistiems darbuotojams (priklausomai nuo darbo stažo įmonėje) dėl struktūrinių pokyčių. Taip pat viršijimas gali būti susijęs su darbuotojams išmokėtomis pašalpomis (vaiko gimimas, mirimo pašalpa, šeimos nario neįgalumas), kurių dydis priklauso nuo MMA išmokėjimo metu (2023 m. MMA buvo 840,00 Eur, o 2024 m. – 924,00 Eur)“.

<sup>42</sup> AB „Klaipėdos energija“ 2024-04-29 eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir paskirstė 2023 m. pelną, tame tarpe pelno dalį, skirtą kolektyvo reikmėms – 324 772,00 Eur.

<sup>43</sup> AB „Klaipėdos energija“ darbuotojų atlygio papildomų naudų sistemos aprašo 3.3.2 p.

<sup>44</sup> 2024 m. kolektyvinės sutarties 3.1 ir 7.5 p.

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		Suma, Eur	Dalis nuo viso DU, %	Dalis nuo visų naudų, %
3.	Papildomas atlygis už pasyvų budėjimą <sup>45</sup>	104 077,97	1,38	11,89
4.	Renginių, ekskursijų organizavimui ir profesinės sąjungos veiklai <sup>46</sup>	65 464,00	0,87	7,48
5.	Terminuoti priedai <sup>47</sup>	58 711,84	0,78	6,71
6.	Pastovūs priedai už darbo sutartyje nesulygtas darbo funkcijas <sup>48</sup>	50 245,17	0,67	5,74
7.	Darbuotojų jubiliejų proga <sup>49</sup>	47 568,00	0,63	5,43
8.	Papildomam sveikatos draudimui <sup>50</sup>	41 496,00	0,55	4,74
9.	Išlaidos kavai, arbatai ir kitoms bakalėjos prekėms <sup>51</sup>	22 772,00	0,3	2,60
10.	Piniginės dovanos darbuotojams paskatinti 10, 15, 20,25, 30, 35, 40, 45, 50 darbo metų proga <sup>52</sup>	12 936,00	0,17	1,48
11.	Auginantiems vaikus ir turintiems išlaikytinų nedarbingų asmenų <sup>53</sup>	8 870,00	0,12	1,01
12.	Kasmetinės papildomos atostogos už nepertraukiamą darbo stažą <sup>54</sup>	4 914,00	0,06	0,56
13.	Laidojimo pašalpos <sup>55</sup>	4 435,00	0,06	0,51
14.	Skiepai nuo gripo viruso, stabligės ir kitų infekcinių ligų <sup>56</sup>	3 548,00	0,05	0,41
15.	Sportinei veiklai <sup>57</sup>	1 535,00	0,02	0,17
16.	Mokymosi išlaidoms apmokėti, premijos ir priedai už mokymus darbuotojams <sup>58</sup>	1 524,00	0,02	0,17
17.	Gimus vaikui <sup>59</sup>	1 201,00	0,01	0,14
	Iš viso:	875 472,98	11,62	100,00

Šaltinis – Kontrolės ir audito tarnyba pagal bendrovės pateiktą informaciją.

AB „Klaipėdos vanduo“ per 2024 m. faktiškai skyrė 789 824,24 Eur naudų (žr. 3 lentelę).

### 3 lentelė. AB „Klaipėdos vanduo“ per 2024 m. faktiškai skirtos naudos

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		Suma, Eur	Dalis nuo viso DU, %	Dalis nuo visų naudų, %
1.	Apmokėjimai už papildomus darbus, premijas už trumpalaikius rezultatus ir metines premijas už 2024 m. tikslų vykdymą <sup>60</sup>	623 695,47	7,01	78,97
2.	Kultūrinei, sportinei ir kitai socialinei veiklai <sup>61</sup>	89 127,46	1,00	11,28

<sup>45</sup> AB „Klaipėdos energija“ darbuotojų atlygio papildomų naudų sistemos aprašo 3.3.3.1 p.

<sup>46</sup> 2024 m. kolektyvinės sutarties 1.13.5, 7.2.5, 7.2.6 ir 7.2.8 p.

<sup>47</sup> AB „Klaipėdos energija“ darbuotojų atlygio papildomų naudų sistemos aprašo 3.3.3.3 p., 3.3.3.4 p., 3.3.3.5 p.

<sup>48</sup> Ten pat, 3.3.3.4 p.

<sup>49</sup> 2024 m. kolektyvinės sutarties 7.1.5 p.

<sup>50</sup> Ten pat, 7.2.9 p.

<sup>51</sup> Ten pat, 7.2.11 p.

<sup>52</sup> Ten pat, 7.2.7 p.

<sup>53</sup> Ten pat, 7.2.1 p.

<sup>54</sup> Ten pat, 4.13 ir 7.2.10 p.

<sup>55</sup> Ten pat, 7.1.2 ir 7.1.3 p.

<sup>56</sup> Ten pat, 7.1.6 p.

<sup>57</sup> Ten pat, 7.2.4 p.

<sup>58</sup> Ten pat, 9.1, 9.2 ir 9.3 p.

<sup>59</sup> 2024 m. kolektyvinės sutarties 7.1.4 p.

<sup>60</sup> Pagal AB „Klaipėdos vanduo“ darbo apmokėjimo sistemą – kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams 1 priedą.

<sup>61</sup> Kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams 5.6 p.

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		Suma, Eur	Dalis nuo viso DU, %	Dalis nuo visų naudų, %
3.	Papildomos išeitinės išmokos darbuotojams, kuriems suėjęs pensinis amžius <sup>62</sup>	35 755,24	0,40	4,53
4.	Už 2 dienas per metus dėl darbuotojo ar jo vaikų iki 12 metų ligos, nesikreipiant į gydymo įstaigą dėl nedarbingumo pažymėjimo ir apmokant už jas 65 % darbuotojo VDU <sup>63</sup>	13 700,61	0,15	1,74
5.	Mirus darbuotojui ar jo artimajam <sup>64</sup>	8 226,88	0,09	1,04
6.	Vienkartinės išmokos asmeninių jubiliejų proga <sup>65</sup>	5 800,00	0,06	0,73
7.	Už 2 d. atostogų profsąjungos nariams <sup>66</sup>	4 213,63	0,05	0,54
8.	Darbuotojų skiepjimui <sup>67</sup>	4 032,00	0,05	0,51
9.	Vienkartinė 350 Eur pašalpa už kiekvieną gimusį ar įsivaikintą vaiką <sup>68</sup>	1 400,00	0,02	0,18
10.	Darbuotojams, auginantiems priešmokyklinio amžiaus vaiką <sup>69</sup>	1 300,00	0,01	0,16
11.	Papildomos išeitinės išmokos, kai darbuotojas dėl sveikatos nebegali dirbti <sup>70</sup>	1 045,84	0,01	0,13
12.	Vienkartinė 350 Eur pašalpa sudarius santuoką <sup>71</sup>	700,00	0,01	0,09
13.	Už 3 darbo dienas santuokai sudaryti <sup>72</sup>	489,86	0,01	0,06
14.	Mokymosi atostogų metu išmokėta 50 proc. VDU <sup>73</sup>	337,25	0,00	0,04
	Iš viso:	789 824,24	8,87	100,00

Šaltinis – Kontrolės ir audito tarnyba pagal bendrovės pateiktą informaciją.

UAB „Klaipėdos paslaugos“ per 2024 m. faktiškai skyrė 177 303,15 Eur naudų (žr. 4 lentelę).

#### 4 lentelė. UAB „Klaipėdos paslaugos“ per 2024 m. faktiškai skirtos naudos

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		Suma, Eur	Dalis nuo viso DU, %	Dalis nuo visų naudų, %
1.	B ir C lygio kintama atlygio dalis <sup>74</sup>	91 684,05	1,14	51,71
2.	Priemokos už papildomą darbą <sup>75</sup>	64 553,10	0,8	36,41
3.	Išmokos mirties atveju <sup>76</sup>	13 750,00	0,17	7,755
4.	Darbuotojų jubiliejų proga <sup>77</sup>	3 100,00	0,04	1,75
5.	Vaikų Kalėdinei šventei <sup>78</sup>	1 500,40	0,02	0,85

<sup>62</sup> Kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams 3.6 ir 3.7 p.

<sup>63</sup> Ten pat, 5.1 p.

<sup>64</sup> Ten pat, 5.2, 5.5.3 ir 5.5.4 p.

<sup>65</sup> Ten pat, 5.3 p.

<sup>66</sup> Ten pat, 8.4 p.

<sup>67</sup> Ten pat, 6.2 p.

<sup>68</sup> Ten pat, 5.5.2 p.

<sup>69</sup> Ten pat, 5.5.6 p.

<sup>70</sup> Ten pat, 3.5 p.

<sup>71</sup> Ten pat, 5.5.1 p.

<sup>72</sup> Ten pat, 5.2 p.

<sup>73</sup> Ten pat, 5.4 p.

<sup>74</sup> 2023-01-31 kolektyvinės sutarties 48 ir 49 p. bei UAB „Klaipėdos paslaugos“ B ir C lygio darbuotojų darbo apmokėjimo ir veiklos vertinimo tvarkos aprašo 12 ir 13 p.

<sup>75</sup> 2023-01-31 kolektyvinės sutarties 48 ir 50 p. bei UAB „Klaipėdos paslaugos“ D lygio darbuotojų darbo apmokėjimo ir veiklos vertinimo tvarkos aprašo 15 p.

<sup>76</sup> 2023-01-31 kolektyvinės sutarties 81.3 p.

<sup>77</sup> Ten pat, 86 p.

<sup>78</sup> Ten pat, 85 p.

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		Suma, Eur	Dalis nuo viso DU, %	Dalis nuo visų naudų, %
6.	Išmokos ligos atveju <sup>79</sup>	1 265,00	0,016	0,71
7.	Studijų išlaidoms dengti <sup>80</sup>	1 175,60	0,015	0,66
8.	Gimus vaikui <sup>81</sup>	275,00	0,00	0,155
	Iš viso:	177 303,15	2,2	100,00

Šaltinis – Kontrolės ir audito tarnyba pagal bendrovės pateiktą informaciją.

Savivaldybės kontrolierė

Daiva Čeporiūtė

<sup>79</sup> 2023-01-31 kolektyvinės sutarties 81.2 p.

<sup>80</sup> Ten pat, 87 p.

<sup>81</sup> Ten pat, 82 p.

## PRIEDAI

Vertinimo ataskaitos „Klaipėdos miesto savivaldybės kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytų ir faktinių naudų apžvalga“ 1 priedas

## Vertinimo metodai

Ataskaitos skyrius	Taikyti duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
1. Kolektyvinės sutartys ir jų registravimas Kolektyvinių sutarčių registre	<p><u>Dokumentų peržiūra</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ LR Darbo kodeksas</li> <li>▪ Kolektyvinių sutarčių registravimo ir viešo skelbimo tvarkos aprašas, patvirtintas LR SAD ministro įsakymu</li> <li>▪ SADM interneto svetainė: <a href="https://socmin.lrv.lt">https://socmin.lrv.lt</a> ir joje esančios KMS kontroliuojamų įmonių kolektyvinės sutartys</li> <li>▪ UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro pateikta 2018-12-31 kolektyvinė sutartis ir 2022-05-16 susitarimas dėl 2018-12-31 kolektyvinės sutarties keitimo</li> <li>▪ AB „Klaipėdos energija“ pateikta 2023 m. kolektyvinė sutartis su 2023-09-22 ir 2023-10-05 pakeitimais</li> <li>▪ Išrašas iš Juridinių asmenų registro</li> </ul> <p><u>Paklausimai</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ UAB „Naujasis turgus“, UAB „Debreceno vaistinė“ ir UAB „Klaipėdos paslaugos“ atsakymai į paklausimus</li> </ul>	Įvertinti ar visos KMS kontroliuojamų įmonių kolektyvinės sutartys įregistruotos Kolektyvinių sutarčių registre
2. Kolektyvinėse sutartyse numatytos naudos	<p><u>Dokumentų peržiūra</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ LR Darbo kodeksas</li> <li>▪ KMS kontroliuojamų įmonių kolektyvinės sutartys (su pakeitimais), galiojusios 2024 m.</li> <li>▪ UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro 2024-04-24 visuotinio akcininkų susirinkimo protokolas</li> <li>▪ AB „Klaipėdos energija“ 2024-04-29 visuotinio akcininkų susirinkimo protokolas</li> </ul>	Įvertinti kokios KMS kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytos naudos darbuotojams
3. KMS kontroliuojamų įmonių faktiškai skirtos naudos	<p><u>Dokumentų peržiūra</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KMS kontroliuojamų įmonių pateikti duomenys apie faktiškai 2024 m. suteiktas naudas darbuotojams.</li> </ul> <p><u>Skaičiavimas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ aritmetinių veiksmų atlikimas – naudų dalies procentiniai skaičiavimai</li> </ul> <p><u>Palyginamoji analizė</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ vertinamų ūkio subjektų per 2024 m. suteiktų naudų palyginimas</li> </ul> <p>Pažymėtina, kad UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro naudos, susijusios su darbo užmokesčiu (ketvirtinis atlygis, metinės premijos, priemokos, priedai), yra nustatytos pačioje kolektyvinėje sutartyje, AB „Klaipėdos vanduo“ – darbo apmokėjimo sistemoje, kuri yra kolektyvinės sutarties priedas Nr. 1, kitų 2 KMS kontroliuojamų įmonių – AB „Klaipėdos energija“ ir UAB „Klaipėdos paslaugos“ – darbo užmokesčio klausimai reglamentuoti atskiruose darbuotojų darbo apmokėjimo ir papildomų naudų tvarkos aprašuose, kurie tvirtinami, keičiami ir papildomi bendrovės generalinio direktoriaus įsakymais.</p>	Įvertinti KMS kontroliuojamų įmonių faktiškai per 2024 m. skirtas naudas

Vertinimo ataskaitos „Klaipėdos miesto savivaldybės kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytų ir faktinių naudų apžvalga“ 2 priedas

### UAB Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro kolektyvinėje sutartyje nustatytos naudos darbuotojams

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis		
		iki 2024-10-21	nuo 2024-10-21	nuo 2025-01-10
1.	Nutraukiant darbo sutartį darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės, bendrovė apmoka darbuotojo persikvalifikavimo išlaidas <sup>82</sup>	iki 500 Eur be PVM	suma nenurodyta	nesikeitė
2.	Per įspėjimo laikotarpį Darbdavys darbuotojui turi duoti laisvą nuo darbinių pareigų vykdymo laiką naujo darbo paieškoms <sup>83</sup>	ne mažiau 20 % darbo laiko normos, mokant VDU <sup>84</sup>		nesikeitė
3.	Nutraukiant darbo sutartį visais darbuotojų atleidimo atvejais, kai nėra darbuotojos kaltės Darbdavys įsipareigojo išmokėti išeitinę išmoką <sup>85</sup>	2 kartus didesnę nei numatyta DK, jei DK nenumatyta – 2 VDU	2 kartus didesnę nei numatyta DK, jei DK nenumatyta: kai stažas 5-7 metai – 2 VDU, 7-10 metų – 3 VDU, daugiau nei 10 metų – 4 VDU <sup>86</sup>	
4.	Nutraukiant darbo sutartis šalių susitarimu darbdavys įsipareigojo pasiūlyti kompensacijas, atsižvelgiant į darbo stažą bendrovėje <sup>87</sup>	ne daugiau 8 VDU	Iki 5 m. – iki 4 VDU, 5-8 m. – iki 5 VDU, 8-10 m. – iki 6 VDU, daugiau 10 m. – iki 8 VDU	nesikeitė
5.	Jei darbuotojas, kuriam suėjo pensinis amžius, per 3 mėnesius nuo pensinio amžiaus suėjimo dienos nutraukia darbo sutartį su bendrove jam papildomai išmokama <sup>88</sup>	nenumatyta	1 VDU	nesikeitė
6.	Darbdavys kompensuoja darbuotojui jo nedarbingumo laikotarpiu negauto atlygio pastoviosios dalies ir SODROS išmokėtos ligos išmokos skirtumą <sup>89</sup>	taip	netaikoma	netaikoma
7.	Už pirmas 2 nedarbingumo dienas moka <sup>90</sup>	VDU		nesikeitė
8.	Už pasyvų budėjimą namuose mokamas <sup>91</sup>	20 % VDU per mėn. už kiekvieną dieną		nesikeitė
9.	Už pavadavimą mokamos priemokos dydis nuo pavaduojančiojo darbo užmokesčio <sup>92</sup>	30-50 %	30 %	nesikeitė
10.	Už padidėjusį darbo krūvį <sup>93</sup>	30-50 %	20-50 %	nesikeitė

<sup>82</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties ir 2024-10-21 susitarimo 2.2 p.

<sup>83</sup> Ten pat, 2.3 ir 2.3.2 p.

<sup>84</sup> VDU – vidutinis darbo užmokestis.

<sup>85</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties ir 2024-10-21 susitarimo 2.6 p.

<sup>86</sup> Nuo 2025-01-10: išskyrus atvejus, kai darbo sutartis nutraukiama darbdavio valia pagal Darbo kodekso 59 straipsnį.

<sup>87</sup> 2022-05-16 ir 2024-10-21 susitarimų 2.7 p.

<sup>88</sup> 2024-10-21 susitarimo 2.9 p.

<sup>89</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.11 p.

<sup>90</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.10 p., 2024-10-21 susitarimo 7.8 p.

<sup>91</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.17 p., 2024-10-21 susitarimo 3.16 p.

<sup>92</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.18 p., 2024-10-21 susitarimo 3.17 p.

<sup>93</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.19 p., 2024-10-21 susitarimo 3.18 p.

11.	Papildomos motyvacijos priemonės <sup>94</sup>	dydis nenurodytas	dydis nenurodytas	nesikeitė
12.	Priedas už darbo stažą (skaičiuojamas nuo įsidarbinimo, bet ne anksčiau kaip nuo 2003-05-01) Bendrovėje <sup>95</sup>	3 % už kiekvienus 3 darbo metus, bet ne daugiau 30 % pareiginės algos		nesikeitė
13.	Ketvirtinis kintamas atlygis (gali būti skiriamas kas ketvirtį, įvertinus darbuotojo ketvirčio rezultatus) <sup>96</sup>	Esant puikiam įvertinimui – 25 %, labai geram – 20 %, geram – 10 %		nesikeitė
14.	Metinė premija <sup>97</sup>	iki vienos pareiginės algos dydžio		nesikeitė
15.	Kasmetinės papildomos atostogos už ilgalaiįj nepertraukiamąjį darbą bendrovėje <sup>98</sup>	turinčiam 10 metų – 3 dienos, už kiekvienų paskesnių 5 m. stažą – po 1 dieną		nesikeitė
16.	Vedybų atveju suteikiamos apmokamos atostogos <sup>99</sup>	3 darbo dienos	iki 3 darbo dienų	nesikeitė
17.	Darbuotojų artimųjų mirties atveju <sup>100</sup>	3 darbo dienos	iki 3 darbo dienų	nesikeitė
18.	Atšaukus iš atostogų <sup>101</sup>	2 kartus didesnis DU už dirbtas dienas		nesikeitė
19.	Vedybų atveju skiriama vienkartinė pinigine dovana <sup>102</sup>	iki 2 MMA <sup>103</sup>		nesikeitė
20.	Gimus darbuotojo vaikui vienkartinė pašalpa <sup>104</sup>	3,5 MMA		nesikeitė
21.	Mirus šeimos nariui skiriama pašalpa <sup>105</sup>	5 MMA		nesikeitė
22.	Mirus darbuotojui suteikiama pašalpa <sup>106</sup>	10 MMA		nesikeitė
23.	Materialinė pagalba, jei nuo gaisro ar kitos stichinės nelaimės nukenčia jų vienintelis gyvenamasis būstas <sup>107</sup>	iki 10 MMA		nesikeitė
24.	Vienkartinė pašalpa 1 kartą per metus, esant sunkiai materialinei padėčiai ir kitoms svarbioms aplinkybėms <sup>108</sup>	iki 5 MMA		nesikeitė
25.	Dovana asmeninių jubiliejų proga <sup>109</sup>	1,5 MMA		nesikeitė
26.	Auginantiems mokyklinio amžiaus vaikų gali skirti 1 kartą per metus pašalpa <sup>110</sup>	iki 1 MMA prieš mokslo metų pradžią		nesikeitė
27.	Auginantiems neįgalų vaiką 1 kartą per metus skirti pašalpa už kiekvieną vaiką su negalia <sup>111</sup>	3 MMA		nesikeitė

<sup>94</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.11 p. „papildomas sveikatos draudimas arba gyvybės draudimas, kasmetinės papildomos atostogos, papildomos mokamos atostogos studijuojantiems darbuotojams“, 2024-10-21 susitarimo 3.19 p. „papildomas sveikatos draudimas, kasmetinės papildomos atostogos bei papildomas atlygis už racionalius / naudingus pasiūlymus, kurių įgyvendinimas atnešė Bendrovei ypač didelį ekonominį efektą ar procesų efektyvumą“.

<sup>95</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.14 p., 2024-10-21 susitarimo 3.8 ir 7.11 p.

<sup>96</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.20, 3.21, 3.22 p., 2024-10-21 susitarimo 3.9, 3.3.11 p.

<sup>97</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 3.23 ir 3.24 p., 2024-10-21 susitarimo 3.12 ir 3.13 p. „gali būti mokama iš visuotiniame akcininkų susirinkime tam tikslui skirtos Bendrovės grynojo pelno dalies tuo atveju, jei yra visos šios sąlygos: per ataskaitinius metus Bendrovė dirbo pelningai; darbuotojo metinė veikla įvertinta puikiai; darbuotojo veikla yra indėlis į Bendrovės darbo rezultatus“.

<sup>98</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 4.7 p., 2024-10-21 susitarimo 4.5 p.

<sup>99</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 4.8.1 p., 2024-10-21 susitarimo 4.6.1 p.

<sup>100</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 4.8.2 p., 2024-10-21 susitarimo 4.6.2 p.

<sup>101</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 4.10 p., 2024-10-21 susitarimo 4.8 p. „vėliau suteikiant neišnaudotų atostogų dalį patogiu laiku, suderinus su Darbdaviu. Tokiu atveju Darbdavys pagal pateiktus dokumentus gali kompensuoti darbuotojui dėl atšaukimo jo patirtus tiesioginius nuostolius“.

<sup>102</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.24 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.21 p.

<sup>103</sup> Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2023 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 516 patvirtino 2024 metais taikomą minimaliąją mėnesinę algą – 924 Eur.

<sup>104</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.23 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.20 p.

<sup>105</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.19 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.16 p.

<sup>106</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.20 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.17 p.

<sup>107</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.21 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.18 p.

<sup>108</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.22 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.19 p.

<sup>109</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.25 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.22 p. „Tokiais jubiliejais laikoma kas 5 metai pasikartojantys gimtadieniai, pradedant 25 metų gimtadieniu“ (nuo 2024-10-21 darbuotojams, kurių stažas bendrovėje ne mažesnis nei vieneri metai).

<sup>110</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.18 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.15 p.

<sup>111</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.17 p. ir priedas Nr. 3, 2024-10-21 susitarimo 7.14 p.

28.	Leidžia darbuotojui neatvykti į darbą dėl darbuotojų ligos <sup>112</sup>	4 dienas per kalendorinius metus		nesikeitė
29.	Darbuotojams, kurie mokosi aukštesniosiose ir aukštosiose mokyklose mokamose vietose, gavus darbdavio sutikimą <sup>113</sup>	apmoka visą arba dalį studijų kainos		nesikeitė
30.	Siunčia darbuotojus į kvalifikacijos kėlimo kursus <sup>114</sup>	apmoka visą kainą		nesikeitė
31.	Darbuotojams, kurie darbdavio sutikimu mokose, laiko stojamuosius egzaminus į aukštesniąsias ir aukštąsias mokyklas, mokymosi atostogų laikotarpiu moka <sup>115</sup>	VDU	nenumatyta	nesikeitė
32.	Suteikia galimybę mokytis vienos iš ES kalbų, siekiant lygio B2 <sup>116</sup>	kompensuoja 70 %, bet ne daugiau 500,00 Eur be PVM	nenumatyta	nesikeitė
33.	Pagal darbuotojo pageidavimą aprūpina draudimu <sup>117</sup>	sveikatos arba gyvybės	Sveikatos, kurių stažas ≥ 2 metai	nesikeitė
34.	Darbdavys savo lėšomis kartą per metus organizuoja ir atlieka profilaktinius skiepėjimus <sup>118</sup>	suma nenurodyta	suma nenurodyta	nesikeitė
35.	Garantuoja einamas pareigas ir nustatytą darbo užmokestį, kai darbuotojas dėl pagrįstų priežasčių negali atvykti į darbą <sup>119</sup>	Iki 1 darbo dienos kartą per mėnesį		nesikeitė
36.	Darbdavys remia darbuotojų kolektyvo kultūrinę, sportinę ir turistinę veiklą, įvairius šventinius renginius bei kitą socialinę veiklą, kurioje be diskriminacijos ir apribojimų turi teisę dalyvauti visi bendrovės darbuotojai, tuo tikslu profesinei sąjungai perveda <sup>120</sup>	700,00 Eur	1000,00 Eur	nesikeitė
37.	Leidžiama vadovaujantiems darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu <sup>121</sup>	Ne mažiau 1/5 viso darbo laiko,	Ne mažiau 1/5 viso darbo laiko	kiek laiko nenurodyta
38.	Leidžiama kitiems darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu <sup>122</sup>	išskyrus pirmą darbo savaitės dieną		
39.	Darbdavys skiria darbuotojams darbo vietose nemokamai vandens, kavos, arbatos, cukraus, pieno ir sultinio <sup>123</sup>	suma nenurodyta	suma nenurodyta	nesikeitė

<sup>112</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.9 p., 2024-10-21 susitarimo 7.7 p. „darbuotojui nesikreipiant į gydymo įstaigą dėl nedarbingumo pažymėjimo išdavimo. Neatvykti į darbą dėl šios priežasties galima ne daugiau negu 2 darbo dienas iš eilės – trečiąją darbo dieną darbuotojas privalo kreiptis į gydymo įstaigą“.

<sup>113</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.7 p., 2024-10-21 susitarimo 7.5 p. „Tokiu atveju atskiru susitarimu Darbdavys ir darbuotojas susitaria dėl studijų apmokėjimo ir termino, kurį darbuotojas įsipareigoja dirbti Bendrovėje po studijų baigimo“.

<sup>114</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.6 p., 2024-10-21 susitarimo 7.4 p. „jei kursai vyksta kitoje Lietuvos vietovėje arba užsienyje, tai pagal pateiktus dokumentus apmoka ir dienpinigius, kelionės bei nakvynės išlaidas. Jei tokie kursai vyksta atsitraukus nuo darbo, darbuotojui mokamas vidutinis darbo užmokestis“.

<sup>115</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 7.5 p.

<sup>116</sup> Ten pat, 7.4 p.

<sup>117</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties ir 2024-10-21 susitarimo 5.2 p.

<sup>118</sup> Ten pat, 5.3 p. „nuo gripo visiems norintiems darbuotojams ir nuo erkinio encefalito tiems darbuotojams, kurie dirba sąlygomis, galinčiomis sukelti užkrečiamas ligas ir pavojų susirgti erkinio encefalitu ir aprūpina erkes atbaidančiais preparatais“ (iki 2024-10-21 nebuvo nustatyta, kad taikoma tik tuo atveju, jei darbuotojas neturi papildomo sveikatos draudimo).

<sup>119</sup> Ten pat, 7.1 p. „kai darbuotojas, gautu tiesioginio vadovo rašytiniu sutikimu vyksta į sveikatos priežiūros įstaigą, valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą, ar dėl kitų pagrįstų priežasčių negali atvykti į darbą“.

<sup>120</sup> Ten pat, 7.2 p.

<sup>121</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 4.19 p., 2024-10-21 susitarimo 4.17 p., 2025-01-10 susitarimo 2. p.

<sup>122</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties 4.20 p., 2024-10-21 susitarimo 4.18 p., 2025-01-10 susitarimo 3. p.

<sup>123</sup> 2018-12-31 kolektyvinės sutarties ir 2024-10-21 susitarimo 7.3 p.

Vertinimo ataskaitos „Klaipėdos miesto savivaldybės kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytų ir faktinių naudų apžvalga“ 3 priedas

### AB „Klaipėdos energija“ kolektyvinėje sutartyje nustatytos naudos darbuotojams

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis
1.	Atleidžiamiems darbuotojams, įgijusiems teisę į visą senatvės pensiją ir darbuotojams, atleidžiamiems darbdavio iniciatyva numatytos papildomos išmokos <sup>124</sup>	10-20 m. – 3 VDU, virš 20 m. – 4 VDU
2.	Prieš mažindamas darbuotojų skaičių, organizuoti atleidžiamų darbuotojų perkvalifikavimą naujoms darbo vietoms užimti, darbuotojo sutikimu taikyti kitą darbo laiką <sup>125</sup>	ne mažiau kaip pusę etato darbo krūvį
3.	Už ilgalaiįj nepertraukimą darbą suteikiamos kasmetinės papildomos atostogos priklausomai nuo jų nepertraukiamo darbo stažo bendrovėje (kariuomenėje tarnautas laikas darbo stažo nenutraukia) <sup>126</sup>	5-10 metų – 1 d. d., 10-15 metų – 3 d. d., 15-20 metų – 4 d. d., 20-25 metų – 5 d. d., 25-30 metų – 6 d. d., 30-35 metų – 7 d. d., 35-40 metų – 8 d. d., 40-45 metų – 9 d. d., 45-50 metų – 10 d. d.
4.	Mirus darbuotojui (ir išėjusiam į netekto darbingumo pensiją iš Bendrovės), skirti laidojimo pašalpa <sup>127</sup>	0,7 MMA
5.	Mirus darbuotojo artimajam skirti pašalpa <sup>128</sup>	0,6 MMA
6.	Mirus darbuotojo artimajam <sup>129</sup>	skirti bendrovės transportą ir suteikti tris dienas papildomų apmokamų atostogų
7.	Gimus vaikui skirti vienkartinę išmoką <sup>130</sup>	1,3 MMA
8.	Darbuotojams, sulaukusiems 30, 40, 50, 60 ir 65 metų, jubiliejaus proga, priklausomai nuo darbo stažo energetinėje sistemoje, bet neturintiems nuobaudų per kalendorinius metus, skirti pinigines dovanas (atitinkamo darbuotojo trijų paskutinių mėnesių VDU dydžio, bet neviršijant Bendrovės vidutinio darbo užmokesčio už praėjusį ketvirtį) <sup>131</sup>	3-10 metų – 50 %, 10-15 metų – 75 %, 15-20 metų – 100 %, daugiau kaip 20 metų – 150 % VDU
9.	Darbuotojus, išdirbusius Bendrovėje 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 metų, paskatinti pinigine dovana <sup>132</sup>	0,5 MMA
10.	Darbuotojo šeimai, auginančiai 3 ir daugiau vaikų iki 18 metų amžiaus ar turinčiai išlaikytinių nedarbingų asmenų, kuriems nustatytas iki 25 % darbingumas arba sunkus neįgalumo lygis (sutuoktinių, vaikų), ar vienišam darbuotojui, teismo sprendimu vienam auginančiam 2 vaikus ir daugiau iki 18 metų amžiaus, kartą per metus skirti pašalpa <sup>133</sup>	1 MMA
11.	Esant sunkiai materialinei padėčiai skirti materialinę pašalpa <sup>134</sup>	nenurodytas
12.	Už pirmas 2 laikino nedarbingumo dienas mokėti <sup>135</sup>	100 % VDU

<sup>124</sup> 2024 m. kolektyvinės sutarties 3.1 ir 7.5 p.

<sup>125</sup> Ten pat, 3.2.1 p.

<sup>126</sup> Ten pat, 4.13 ir 7.2.10 p.

<sup>127</sup> Ten pat, 7.1.2 p.

<sup>128</sup> Ten pat, 7.1.3 p.

<sup>129</sup> Ten pat, 7.1.3 p.

<sup>130</sup> Ten pat, 7.1.4 p.

<sup>131</sup> Ten pat, 7.1.5 p.

<sup>132</sup> Ten pat, 7.2.7 p.

<sup>133</sup> Ten pat, 7.2.1 p.

<sup>134</sup> 2024 m. kolektyvinės sutarties 7.2.3 p.

<sup>135</sup> Ten pat, 7.4 p.

13.	Apdrausti visus darbuotojus, turinčius vienerių metų ir didesnį darbo stažą Bendrovėje papildomu sveikatos draudimu darbdavio parinktoje draudimo bendrovėje <sup>136</sup>	iki 0,5 MMA per metus
14.	Darbuotojai, sėkmingai užbaigę mokslus, gali būti paskatinti <sup>137</sup>	Iki 0,5 MMA
15.	Bendrovės darbuotojams – teorinio ir praktinio mokymo vadovams, rengiantiems darbuotojus betarpiškai gamyboje ir administracinėje veikloje, išlaikius besiruošiančiam kvalifikacinius egzaminus ir/arba bandomojo laikotarpio vertinimą, padalinio vadovui tarnybiniu pranešimu rekomendavus, yra išmokamas priedas <sup>138</sup>	ne mažiau 0,5 MMA
16.	Sudaro darbuotojams sąlygas profesinei kvalifikacijai kelti, dalyvauti kursuose, seminaruose profesinių žinių gilinimui, apmokant išlaidas iš bendrovės lėšų <sup>139</sup>	nenurodytas
17.	Nemokamai skiepyti nuo gripo viruso, stabligės, erkinio encefalito, ir kitų, Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos patvirtintų, infekcinių ligų <sup>140</sup>	nenurodytas
18.	Profesinės sąjungos nariams dalinai apmokėti sportinės sveikatingumo veiklos paslaugas, organizuojant užsiėmimus bendrovės sporto komplekse arba įsigyjant abonementą miesto sporto įstaigoje <sup>141</sup>	nenurodytas
19.	Šv. Kalėdų proga, darbuotojų vaikams iki 12 metų amžiaus imtinai kartu su Profesine sąjunga organizuoti renginius, padengiant jų išlaidas <sup>142</sup>	nenurodytas
20.	Švenčių proga visiems darbuotojams bei jų sutuoktiniams kartu su Profesine sąjunga organizuoti renginius, padengiant jų išlaidas <sup>143</sup>	nenurodytas
21.	Skirti lėšų darbuotojų renginių, ekskursijų organizavimui, kurti bendrovės tradicijas ir kitas, kolektyvą vienijančias, priemones <sup>144</sup>	nenurodytas
22.	Sudaryti sąlygas profilaktiniam sveikatos patikrinimui ir, prireikus, reabilitaciniam gydymui, taip pat teikti pirminę medicininę pagalbą Bendrovės darbo medicinos punkte <sup>145</sup>	nenurodytas
23.	Aprūpinti darbuotojus bendrovės bendrose patalpose ir vidinių mokymų metu kava, arbata bei kitomis smulkiomis bakalėjos prekėmis <sup>146</sup>	ne daugiau 5 % per mokestinį laikotarpį apskaičiuoto DU

AB „Klaipėdos energija“ 2024 m. kolektyvinės sutarties 5.1 punkte nurodyta, kad darbo užmokesčio klausimai reglamentuojami bendrovės darbuotojų atlygio ir papildomų naudų sistemos apraše. AB „Klaipėdos energija“ darbuotojų atlygio ir papildomų naudų sistemos apraše nurodyti papildomi piniginiai atlygiai – terminuoti priedai, skiriami generalinio direktoriaus įsakymu:

- 3.3.3.3 punkte – už nesančio ne mažiau nei 10 darbo dienų (atostogų, ligos, komandiruotės ir kito nebuvimo darbe atvejais) darbuotojo pareigų atlikimą, mokant pastoviosios atlygio dalies skirtumą arba ne daugiau kaip 30% darbuotojo pastoviosios atlygio dalies;
- 3.3.3.4. punkte – už nesulygtą darbo sutartimi papildomą darbą, atliekamą šalia savo tiesioginio darbo pareigų, nurodytų pareigybinėje instrukcijoje, mokant ne daugiau kaip 30 % darbuotojo pastoviosios atlygio dalies;
- 3.3.3.5 punkte – už padidėjusias darbo apimtis įgyvendinant projektus, mokant ne daugiau kaip 30 % darbuotojo pastoviosios atlygio dalies.

<sup>136</sup> 2024 m. kolektyvinės sutarties 7.2.9 p.

<sup>137</sup> Ten pat, 9.2 p.

<sup>138</sup> Ten pat, 9.3 p.

<sup>139</sup> Ten pat, 9.1 p.

<sup>140</sup> Ten pat, 7.1.6 p.

<sup>141</sup> Ten pat, 7.1.1 ir 7.2.4 p.

<sup>142</sup> Ten pat, 7.2.5 p.

<sup>143</sup> Ten pat, 7.2.6 p.

<sup>144</sup> Ten pat, 1.13.5 ir 7.2.8 p.

<sup>145</sup> Ten pat, 6.1.8 p.

<sup>146</sup> Ten pat, 7.2.11 p.

Vertinimo ataskaitos „Klaipėdos miesto savivaldybės kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytų ir faktinių naudų apžvalga“ 4 priedas

### AB „Klaipėdos vanduo“ kolektyvinėje sutartyje nustatytos naudos darbuotojams

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis
1.	Esant darbuotojų skaičiaus mažinimui darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės arba darbo sutarties šalių susitarimu, kurį inicijuoja darbdavys, sudaroma komisija, su kuria darbdavys konsultuojasi dėl padarinių sušvelninimo: perkvalifikavimo, perkėlimo į kitas darbo vietas, didesnių nei Darbo kodekse numatytų išeitinių išmokų, įspėjimo terminų pratęsimo, laisvo laiko darbo paieškoms ir kita <sup>147</sup>	
2.	Nutraukiant darbo sutartį, kai darbuotojas pagal sveikatos priežiūros įstaigos išvadą nebegali dirbti šio darbo, išmokama didesnė nei įstatymų numatyta išmoka, atsižvelgiant į nepertraukiamą darbo stažą <sup>148</sup>	10-20 metų – 1 VDU, virš 20 metų – 2 VDU
3.	Darbuotojui, kuriam suėjo pensinis amžius, per 3 mėnesius nutraukiant darbo sutartį ir darbuotojui, kuriam iki 2021-06-01 suėjo pensinis amžius išmokama didesnė papildoma išeitinė išmoka, atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamą darbo stažą <sup>149</sup>	10-20 metų – 1 VDU, virš 20 metų – 2 VDU
4.	Jei darbuotojas, kuriam iki 2021-06-01 suėjo pensinis amžius, nutrauks darbo sutartį su bendrove, jam bus išmokėta papildoma išeitinė išmoka, atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje <sup>150</sup>	10-20 metų – 1 VDU, virš 20 metų – 2 VDU
5.	Suteikia galimybę neatvykti į Bendrovę 2 dienas per metus dėl darbuotojo ar jo vaikų iki 12 metų ligos, nesikreipiant į gydymo įstaigą dėl nedarbingumo pažymėjimo ir apmokant už jas <sup>151</sup>	65 % VDU
6.	Santuokai sudaryti suteikiamos papildomos apmokamos atostogos <sup>152</sup>	3 darbo dienos
7.	Darbuotojui sudarant santuoką, skiriama vienkartinė pašalpa <sup>153</sup>	350,00 Eur
8.	Už kiekvieną gimusį ar įsivaikintą vaiką darbuotojui skiriama vienkartinė pašalpa <sup>154</sup>	350,00 Eur
9.	Mirus artimajam suteikiamos papildomos apmokamos atostogos <sup>155</sup>	3 darbo dienos
	Mirus artimajam skiriama laidojimo pašalpa <sup>156</sup>	300,00 Eur
10.	Mirus darbuotojui skiriama pašalpa <sup>157</sup>	400,00 Eur
11.	Papildomos apmokamos atostogų dienos už ilgalaikį nepertraukiamą darbo stažą bendrovėje, pridedamos prie kasmetinių atostogų <sup>158</sup>	už 5 metus – 1 diena, už 10 m. – 3 dienos, už 15 m. – 4 dienos, už 20 m. – 5 dienos, už 25 m. – 6 dienos, už 30 m. – 7 dienos
12.	Asmeninių jubiliejų proga darbuotojui, išdirbusiam Bendrovėje ne mažiau kaip 3 metus, jo 30, 40, 50, 60 metų jubiliejaus proga išmokama vienkartinė išmoka <sup>159</sup>	200,00 Eur
13.	Darbuotojams, išdirbusiems įmonėje ne mažiau 1 metus, kurie laiko stojamuosius egzaminus ar mokosi savo iniciatyva, jeigu darbuotojo studijos susijusios su jo einamomis pareigomis / arba atliekamu darbu, mokymosi atostogų metu mokamas DU ir gali būti susitarta dėl	50 % VDU, tačiau ne daugiau nei už 10 dienų

<sup>147</sup> Kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams 3.4 p.

<sup>148</sup> Ten pat, 3.5, 3.5.1, 3.5.2 p.

<sup>149</sup> Ten pat, 3.6, 3.6.1, 3.6.2 p.

<sup>150</sup> Ten pat, 3.7, 3.7.1, 3.7.2 p.

<sup>151</sup> Ten pat, 5.1 p.

<sup>152</sup> Ten pat, 5.2.1 p.

<sup>153</sup> Ten pat, 5.5.1 p.

<sup>154</sup> Ten pat, 5.5.2 p.

<sup>155</sup> Ten pat, 5.2.2 p.

<sup>156</sup> Ten pat, 5.5.3 p.

<sup>157</sup> Ten pat, 5.5.4 p.

<sup>158</sup> Ten pat, 5.2.3 p.

<sup>159</sup> Ten pat, 5.3 p.

	mokymosi išlaidų kompensavimo, kurias sudaro: studijų kaina, kelionės išlaidos į / iš mokymosi įstaigos, nakvynė <sup>160</sup>	
14.	Esant sunkiai materialinei padėčiai dėl patirtų nuostolių: gaisro, stichinių nelaimių ar kitų nuo darbuotojo nepriklausančių priežasčių, gali būti skiriama pašalpa <sup>161</sup>	iki 1000,00 Eur
15.	Darbuotojui, auginančiam priešmokyklinio amžiaus vaiką (us), kuris (ie) nuo einamųjų metų rugsėjo 1 d. eis į pirmą klasę, skiriama dovana kiekvienam vaikui <sup>162</sup>	ne mažesnė nei 100,00 Eur
16.	Bendrovė gali remti darbuotojų kolektyvo kultūrinę, sportinę veiklą, komandos formavimo ir įvairius šventinius renginius bei kitą socialinę veiklą <sup>163</sup>	
17.	Bendrovė visus pageidaujantiems darbuotojams nemokamai profilaktiškai skiepija nuo gripo, o nuo erkinio encefalito, vidurių šiltinės, difterijos / stabligės ir hepatito pagal generalinio direktoriaus įsakymu patvirtintą pareigybių sąrašą <sup>164</sup>	
18.	Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro: pastovioji atlygio dalis, sutarta darbo sutartyje (į kurią jau yra įkalkuliuotas 25 % mėnesinės algos priedas), premijos, priedai už papildomą darbą <sup>165</sup>	25 % mėnesinės algos priedas
19.	Darbuotojams gali būti mokamos premijos pagal bendrovės nustatytas tvarkas, priedai už papildomą darbą (jei tai susitarta), premijos už trumpalaikius ar metinius rezultatus arba darbuotojas pateikė racionalizacinį / naudingą pasiūlymą, kurio įgyvendinimas atnešė ypač didelį ekonominį efektą ar procesų efektyvumą <sup>166</sup>	

AB „Klaipėdos vanduo“ kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams 2.1 punkte nurodyta, kad darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka yra nustatyta AB „Klaipėdos vanduo“ darbo apmokėjimo sistemoje (Priedas Nr. 1).

<sup>160</sup> Kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams 5.4 p.

<sup>161</sup> Ten pat, 5.5.5 p.

<sup>162</sup> Ten pat, 5.5.6 p.

<sup>163</sup> Ten pat, 5.6 p.

<sup>164</sup> Ten pat, 6.2 p.

<sup>165</sup> Kolektyvinės sutarties 2021-2024 metams 1 priedo 1.4.1.1 ir 1.4.1.2 p.

<sup>166</sup> Ten pat, 1.4.2, 1.4.3, 4.1-4.4 p., 6.-6.3 p.

Vertinimo ataskaitos „Klaipėdos miesto savivaldybės kontroliuojamų įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytų ir faktinių naudų apžvalga“ 5 priedas

### UAB „Klaipėdos paslaugos“ kolektyvinėje sutartyje nustatytos naudos darbuotojams

Eil. Nr.	Naudos pavadinimas	Naudos dydis
1.	Asmeninių jubiliejų proga: 30 metų, 40 metų, 50 metų, 60 metų, 70 metų išmokama vienkartinė išmoka <sup>167</sup>	100 Eur
2.	Gimus vaikui skiria vienkartinę 5 bazinės socialinės išmokos (toliau - BSI) <sup>168</sup> dydžio vienkartinę išmoka <sup>169</sup>	275 Eur
3.	Mirus darbuotojui skiria jo šeimai 20 BSI dydžio vienkartinę išmoką ir vieną transporto priemonę laidotuvėms Klaipėdos apskrities ribose <sup>170</sup>	1 100 Eur
4.	Mirus darbuotojo šeimos nariui 10 BSI dydžio vienkartinę išmoką ir vieną transporto priemonę laidotuvėms Klaipėdos apskrities ribose <sup>171</sup>	550 Eur
5.	Esant sunkiai padėčiai, darbuotojui išdirbusiam ne trumpiau kaip 2 kalendorinius metus <sup>172</sup>	nenurodytas
6.	Darbuotojui išdirbusiam ne trumpiau kaip 2 kalendorinius metus Bendrovėje, ligos atveju, kai darbuotojas gydomi ambulatoriškai ar ligoninėje: - ilgiau kaip vieną mėnesį mokama 2 BSI, - ilgiau nei 2 mėnesius - 3 BSI, - ilgiau nei 3 mėnesius ir daugiau - 4 BSI vienkartinė išmoka <sup>173</sup>	110,00 165,00 220,00
7.	Gali dengti iki 50 proc. darbuotojo tiesioginių studijų išlaidų pagal formaliojo profesinio mokymo programą, suteikiančią kurios nors studijų krypties bakalauro, magistro kvalifikaciją laipsnį ir (arba) profesinę kvalifikaciją, įvertinęs darbuotojo motyvuotą rašytinį prašymą bei įvertinęs studijų naudą (reikalingumą) Bendrovės vykdomos veiklos kontekste	Iki 50 %
8.	Darbdavys, esant galimybei ir darbuotojų pageidavimams, gali organizuoti pramogines ar turistines išvykas Lietuvoje ar užsienyje <sup>174</sup>	nenurodytas
9.	Darbdavys organizuoja Bendrovės darbuotojų vaikams iki 12 m. amžiaus Kalėdinę šventę ar kitaip juos pasveikina <sup>175</sup>	nenurodytas
10.	Visiems Bendrovės darbuotojams apmokamos išlaidos už periodišką medicinos apžiūrą ir mokamas vidutinis darbo užmokestis už 4 val., atliekant medicininę apžiūrą ne darbo metu <sup>176</sup>	nenurodytas
11.	Darbdavys gali organizuoti Darbuotojų skiepimą (su darbuotojo sutikimu) nuo kai kurių užkrečiamų ligų (erkinio encefalito, gripo ir pan.) <sup>177</sup>	nenurodytas
12.	Už pasyvų budėjimą namuose mokamas darbo užmokestis <sup>178</sup>	20 % VDU

UAB „Klaipėdos paslaugos“ 2023-01-31 kolektyvinės sutarties 48-50 p. nurodyta, kad darbuotojų darbo užmokesčio dydžiai, priedai, priemokos, paskatinimai ir kitos papildomos darbo užmokesčio dalys yra nustatomos pagal darbo apmokėjimo sistemos ir veiklos vertinimo tvarkos aprašus, kurie yra tvirtinami, keičiami ir papildomi bendrovės generalinio direktoriaus, iš anksto suderinus su darbuotojų atstovu – darbuotojų profesinės sąjungos pirmininku. Sutartyje nurodyta, kad A<sup>179</sup>, B ir C lygio

<sup>167</sup> 2023-01-31 kolektyvinės sutarties 86 p.

<sup>168</sup> LR Vyriausybė 2023-12-06 nutarimu Nr. 946 patvirtintas 2024 metais taikomas bazinės socialinės išmokos dydis – 55 Eur.

<sup>169</sup> 2023-01-31 kolektyvinės sutarties 82 p.

<sup>170</sup> Ten pat, 81.3 p.

<sup>171</sup> Ten pat, 81.3 p.

<sup>172</sup> Ten pat, 81.1 p.

<sup>173</sup> Ten pat, 81.2 p.

<sup>174</sup> Ten pat, 83 p.

<sup>175</sup> Ten pat, 85 p.

<sup>176</sup> Ten pat, 63 p.

<sup>177</sup> Ten pat, 88 p.

<sup>178</sup> Ten pat, 69 p.

<sup>179</sup> UAB „Klaipėdos paslaugos“ paaiškinimu A lygiui priskiriama generalinio direktoriaus pareigybė ir jam darbo užmokestį nustato bendrovės valdyba.

darbuotojų tarnybinių atlyginimų pastovioji ir kintamoji dalys nustatomos vadovaujantis patvirtinta darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos ir veiklos vertinimo tvarkos aprašu. D lygio darbuotojų darbo užmokesčio dydžiai, priedai, priemokos, paskatinimai ir kitos papildomos darbo užmokesčio dalys yra nustatomos patvirtintu darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašu.

UAB „Klaipėdos paslaugos“ B ir C lygio darbuotojų darbo apmokėjimo ir veiklos vertinimo tvarkos aprašo 12 p. nurodyta, kad kintamoji dalis kasmet nuo einamųjų metų gegužės 1 d. iki kitų metų balandžio 30 d. nustatoma atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų konkrečius kiekvieno darbuotojo individualius veiklos rezultatus, taikant procentinę kintamosios dalies dalį (3, 7 arba 10 %).

UAB „Klaipėdos paslaugos“ D lygio darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 15 p. nurodyta, kad darbo užmokesčio kintamoji dalis (papildomas darbo užmokestis: priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos) nustatoma generalinio direktoriaus įsakymu, tiesioginio vadovo teikimu.

