

ANONIMINĖS APKLAUSOS REZULTATAI KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERAVIMO LYGIUI NUSTATYTI

Vykdam Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023-2025 metų programos 1 tikslo 1 uždavinio 1.2. priemonę buvo atlikta Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos darbuotojų (valstybės tarnautojų ir dirbančių pagal darbo sutartis) apklausa dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo.

Apklauso tikslas - nustatyti Tarnybos darbuotojų požiūrį į korupciją, sužinoti jų poziciją dėl galimo korupcijos pasireiškimo Tarnyboje, to priežastis.

Apklauso objektas - Tarnyboje dirbantys valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Apklauso laikotarpis - nuo 2025 spalio 7 d. iki 2025 m. spalio 10 d.

Anketoje buvo pateikti klausimai apie korupcijos pasireiškimo atvejus Tarnyboje, apie darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, apie priežastis, galinčias turėti įtakos korupcijos pasireiškimui Tarnyboje, taip pat pateikti keli atviri klausimai, siekiant išsiaiškinti kur kreiptųsi Tarnybos darbuotojai, jei norėtų pranešti apie korupcijos atvejį bei klausimas skirtas darbuotojų pasiūlymams ir pastaboms dėl korupcijos prevencijos Tarnyboje vykdymo.

Apklauso rezultatai

Apklausoje dalyvavo 10 Tarnybos darbuotojų (iš 13).

Kaip ir 2022-2024 metais visi apklausoje dalyvavę Tarnybos darbuotojai nurodė, jog per pastaruosius 2 metus jiems nebuvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip susidūrę darbe su korupcija. Taip pat, kaip ir ankstesniais metais, visi apklaustieji pasiryžę pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį: korupcijos atveju visi 10 apklaustųjų kreiptųsi į LR Specialiųjų tyrimų tarnybą, 4 darbuotojai taip pat informuotų vadovą.

Kaip priežastis, dėl kurių galimi korupcijos pasireiškimo atvejai Tarnyboje, darbuotojai dažniausiai nurodė teisės aktų spragas (6 atsakymai), darbuotojų kaitą (3 atsakymai), mažą atlyginimą ir silpną darbuotojų kontrolės mechanizmą, kitas aplinkybes (pvz. pačio asmens korupcijos suvokimą ir jos vertinimą) (po 2 atsakymus).

Efektiviausiomis priemonėmis, mažinant korupcijos pasireiškimą Tarnyboje, darbuotojai įvardino antikorpucinį mokymą ir švietimą (8 atsakymai), informacijos apie korupcijos atvejus viešą skelbimą (7 atsakymai) bei naujai priimtų darbuotojų apmokymą (5 atsakymai).

Pateiktas 1 pasiūlymas dėl korupcijos prevencijos vykdymo Tarnyboje – darbuotojams dalyvauti mokymuose, tačiau kiti darbuotojai nurodė, jog jau yra taikomos tinkamos priemonės korupcijos prevencijai - pagrindinė - darbuotojų švietimas ir mokymas bei kad taikomų priemonių pakanka (po 1 atsakymą).

Išvada

Įvertinus apklauso rezultatus, darytina išvada, jog Tarnybos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Tarnyboje yra minimali. Tačiau tikslinga kasmet organizuoti antikorpucinio švietimo mokymus.