

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL PRITARIMO REORGANIZUOTI UŽDARĄJĄ AKCINĘ BENDROVĘ „DEBRECENO VAISTINĖ“

2026 m. kovo 10 d. Nr. T1-139

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 16 ir 19 punktais, 3 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 20 straipsnio 1 dalies 22 punktu, 61 straipsniu, 62 straipsnio 1 dalimi ir 68 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 8 straipsnio 1 dalies 1 punktu, 9 straipsniu, 12 straipsnio 1 dalimi ir 23 straipsnio 1 dalimi, Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5.2 papunkčiu ir Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 2.95 straipsniu, 2.96 straipsnio 1 dalimi, 2.97 straipsnio 1, 2, 3 dalimis ir 2.98 straipsnio 1 dalimi, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pritarti Klaipėdos miesto savivaldybės valdomos uždarnosios akcinės bendrovės „Debreceno vaistinė“, kodas 140786882, buveinė: Taikos per. 101A-4, Klaipėdoje, reorganizavimui, nustatant, kad:

1.1. reorganizavimo būdas – jungimo, prijungiant uždarąją akcinę bendrovę „Debreceno vaistinė“ prie Klaipėdos miesto savivaldybės valdomos uždarnosios akcinės bendrovės „Klaipėdos paslaugos“, kodas 140033557, buveinė: Garažų g. 2, Klaipėdoje;

1.2. reorganizavimo tikslas – optimizuoti ir efektyvinti Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų bendrovių veiklą, užtikrinti efektyvų ir racionalų savivaldybės turto naudojimą, siekti visuomeninės naudos;

1.3. reorganizuojama bendrovė – uždaroji akcinė bendrovė „Debreceno vaistinė“;

1.4. reorganizavime dalyvaujanti bendrovė – uždaroji akcinė bendrovė „Klaipėdos paslaugos“;

1.5. po reorganizavimo veiksianti bendrovė – uždaroji akcinė bendrovė „Klaipėdos paslaugos“, kodas 140033557, buveinė: Garažų g. 2, Klaipėdoje;

1.6. po reorganizavimo veiksiančios uždarnosios akcinės bendrovės „Klaipėdos paslaugos“ veiklos tikslus (objektą) nustatys bendrovės įstatai;

1.7. reorganizuotos bendrovės visas turtas, teisės ir pareigos pereis po reorganizavimo veiksiančiai uždarajai akcinei bendrovei „Klaipėdos paslaugos“ nuo po reorganizavimo tęsiančios veiklą bendrovės pakeistų įstatų įregistravimo Juridinių asmenų registre;

1.8. po reorganizavimo veiksiančios uždarnosios akcinės bendrovės „Klaipėdos paslaugos“ visų akcijų savininkė taps Klaipėdos miesto savivaldybė.

2. Pavesti Klaipėdos miesto savivaldybės merui užtikrinti uždarnosios akcinės bendrovės „Debreceno vaistinė“ reorganizavimo procedūrų įgyvendinimą, reikalingų sprendimų priėmimą, reorganizavimo sąlygų patvirtinimą ir paskelbimą, būtinų teisinių veiksmų atlikimą, kad uždaroji akcinė bendrovė „Debreceno vaistinė“ būtų reorganizuota ir prijungta prie uždarnosios akcinės bendrovės „Klaipėdos paslaugos“ teisės aktų nustatyta tvarka.

3. Skelbti šį sprendimą Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

Teikėjas – Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

Parengė
Turto valdymo skyriaus patarėja

Alina Mikalauskė, tel. 39 60 41
2026-02-13

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL PRITARIMO REORGANIZUOTI UŽDARĄJĄ AKCINĘ BENDROVĘ „DEBRECENO VAISTINĖ“ PROJEKTO

1. Sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai - sprendimu tikslas – pradėti Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) valdomos uždarnosios akcinės bendrovės „Debrecono vaistinė“ reorganizavimo procedūras, siekiant ją prijungti prie Savivaldybės valdomos uždarnosios akcinės bendrovės „Klaipėdos paslaugos“.

UAB „Debrecono vaistinė“ dirba pelningai, tačiau grynasis pelnas yra nedidelis, palyginti su vykdomos veiklos apimtimi. Tai būdinga socialinę funkciją vykdančioms įmonėms, kurių tikslas nėra maksimalus pelno siekimas. Bendrovės ekonominis potencialas yra ribotas dėl nedidelio veiklos masto, aukštos kvalifikacijos personalo kaštų, administracinių funkcijų dubliavimo. Trūksta lėšų ir kompetencijų pastatų modernizacijai, naujų paslaugų kūrimui ir specialistų pritraukimui.

Reorganizavimo tikslas – optimizuoti ir efektyvinti Savivaldybės valdomų bendrovių veiklą, užtikrinti efektyvų ir racionalų savivaldybės turto naudojimą, siekti visuomeninės naudos.

Reorganizavimo tikslas formuluojamas atsižvelgiant į savivaldybės, gyventojų ir darbuotojų interesus:

- užtikrinti farmacinių paslaugų tęstinumą;
- išsaugoti ekstemporalų vaistų gamybą;
- sustiprinti valdymo ir kontrolės sistemas;
- sumažinti organizacines ir reguliacines rizikas;
- sudaryti prielaidas ilgalaikėms investicijoms.

Reorganizavimas būtų vykdomas jungimo būdu, prijungiant UAB „Debrecono vaistinė“ į didesnę savivaldybės valdomą struktūrą / centralizuotą paslaugų valdymo modelį.

2. Šiuo metu galiojantis teisinis projekte aptartų klausimų reglamentavimas.

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 2 dalies 16 punktą įtvirtina, *išimtinę savivaldybės tarybos kompetenciją – priimti sprendimus dėl savivaldybės valdomų įmonių reorganizavimo*, 19 punktą – *priimti sprendimus dėl disponavimo savivaldybei nuosavybės teise priklausančiu turtu*, šio turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo.

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo (toliau – Įstatymas) 8 straipsnio 1 dalies 1 punktą nustato, kad Savivaldybių turtą valdo, naudoja ir juo disponuoja savivaldybių tarybos pagal Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymą – įgyvendindamos turto savininko funkcijas, 12 straipsnio 1 dalis įtvirtina, kad Savivaldybėms nuosavybės teise priklausančio turto savininko funkcijas, vadovaudamosi įstatymais, įgyvendina savivaldybių tarybos.

Įstatymo 9 straipsnis reglamentuoja, kad savivaldybių turtas turi būti valdomas, naudojamas ir juo disponuojama vadovaujantis šiais principais:

- 1) visuomeninės naudos – valstybės ir savivaldybių turtas turi būti valdomas, naudojamas ir disponuojama juo rūpestingai, siekiant užtikrinti visuomenės interesų tenkinimą;
- 2) efektyvumo – sprendimais, susijusiais su valstybės ir savivaldybių turto valdymu, naudojimu ir disponavimu juo, turi būti siekiama maksimalios naudos visuomenei;
- 3) racionalumo – valstybės ir savivaldybių turtas turi būti tausojamas, nešvaistomas, racionaliai valdomas ir naudojamas;
- 4) viešosios teisės – sandoriai dėl valstybės ir savivaldybių turto turi būti sudaromi tik teisės aktų, reglamentuojančių disponavimą valstybės ir (ar) savivaldybių turtu, nustatytais atvejais ir būdais.

Siūlomas sprendimas atitinka visus aukščiau nurodytus savivaldybės turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo principus.

Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 5.2 papunktis nustato, kad *„Tik vadovaudamasi savivaldybės tarybos sprendimais savivaldybės vykdomoji institucija užtikrina, kad būtų atlikti teisiniai veiksmai, ar priima procedūrinius sprendimus dėl savivaldybės valdomos įmonės reorganizavimo“*.

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsnio 1 dalis, įtvirtina, kad savivaldybių, kaip savivaldybės <..> uždaryjū akcinių bendrovių, <..> juridinių asmenų dalyvių, turtines ir neturtines teises ir pareigas Vyriausybės nustatyta tvarka įgyvendina savivaldybių vykdomosios institucijos.

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 3 straipsnio 3 dalis nustato, kad meras yra savivaldybės vykdomoji institucija. **Savivaldybės tarybai pritarus UAB „Debreceno vaistinė“ reorganizavimui, Savivaldybės meras, vykdydamas juridinio asmens dalyvio (akcininko) funkcijas, turėtų įgyvendinti Lietuvos Respublikos civilinio kodekso (toliau – CK) 2.96 straipsnio 1 dalyje, akcinių bendrovių įstatymo (toliau – ABI) 62 straipsnio 1 dalyje ir 20 straipsnio 1 dalies 22 punkte nustatytą išimtinę visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją - priimti sprendimą dėl bendrovės reorganizavimo ir patvirtinti reorganizavimo sąlygas.**

ABI 61 straipsnis nustato, kad *bendrovės reorganizuojamos Civilinio kodekso nustatytais būdais*, Bendrovė gali būti reorganizuojama ar dalyvauti reorganizavime tik tuomet, kai visiškai apmokėtas jos įstatinis kapitalas, *reorganizavime gali dalyvauti tik tos pačios teisinės formos bendrovės*, tai taip pat reglamentuoja ir CK 2.98 straipsnio 1 dalis.

CK 2.95 straipsnio 2 dalis įtvirtina, kad reorganizavimas – tai juridinio asmens pabaiga be likvidavimo procedūros.

CK 2.97 straipsnio 1, 2, 3 dalys nustato, kad juridiniai asmenys gali būti reorganizuojami jungimo būdu. Galimi juridinių asmenų jungimo būdai yra *prijungimas* ir *sujungimas*. *Prijungimas – tai vieno ar daugiau juridinių asmenų prijungimas prie kito juridinio asmens, kuriam pereina visos reorganizuojamo juridinio asmens teisės ir pareigos*. *Sujungimas – tai dviejų ar daugiau juridinių asmenų susivienijimas į naują juridinį asmenį, kuriam pereina visos reorganizuotų juridinių asmenų teisės ir pareigos*. UAB „Debreceno vaistinė“ atveju tinkamas prijungimo būdas, atitinkamai siūloma:

- Pritarti UAB „Debreceno vaistinė“ reorganizavimui ją prijungiant prie UAB „Klaipėdos paslaugos“;
- reorganizavimo tikslas – optimizuoti ir efektyvinti Savivaldybės valdomų bendrovių veiklą, užtikrinti efektyvų ir racionalų savivaldybės turto naudojimą, siekti visuomeninės naudos.
- nustatyti, kad reorganizuojama bendrovė – UAB „Debreceno vaistinė“, reorganizavime dalyvaujanti bendrovė – UAB „Klaipėdos paslaugos“;
- nustatyti, kad po reorganizavimo veiksianti bendrovė – UAB „Klaipėdos paslaugos“; UAB „Debreceno vaistinė“ visas turtas, teisės ir pareigos pereis po reorganizavimo veiksiančiai UAB „Klaipėdos paslaugos“ nuo po reorganizavimo tęsiančios veiklą bendrovės pakeistų įstatų įregistravimo Juridinių asmenų registre;
- nustatyti, kad po reorganizavimo veiksiančios UAB „Klaipėdos paslaugos“ visų akcijų savininkė taps Savivaldybė.

ABI 68 straipsnio 1 dalis nustato, kad reorganizuotos bendrovės visas turtas, teisės ir pareigos pereina po reorganizavimo veiksiančiai bendrovei po reorganizavimo tęsiančios veiklą bendrovės pakeistų įstatų įregistravimo juridinių asmenų registre. Turtas, teisės ir prievolės bendrovėms priskiriamos pagal reorganizavimo sąlygas, kurias rengs UAB „Klaipėdos paslaugos“ valdyba, tvirtins Savivaldybės meras.

3. Siūlomos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos ir laukiami rezultatai.

Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijose Lietuva buvo skatinama racionalizuoti sektorius, tobulinti paslaugas, optimizuoti kaštus, diegti naujoves, gerinti aptarnavimo kokybę, prieinamumą, greitį, todėl raginama viešąsias paslaugas teikiančias įmones sujungti, reorganizuoti ar kitaip pertvarkyti.

UAB „Klaipėdos paslaugos“ atliko UAB „Klaipėdos paslaugos“ ir UAB „Debreceno vaistinė“ reorganizavimo studiją, kuria nustatyta šių bendrovių reorganizavimo prijungimo būdu tikslingumas, argumentai, nauda ir pateiktos rekomendacijos sėkmingesniai įgyvendinimui (toliau – Reorganizavimo studija) (pridedama).

UAB „Debreceno vaistinė“ duomenys:

UAB "Debreceno vaistinė" įsteigta 1993 m., pagrindinė veikla - farmacijos paslaugos, ektemporalinių vaistų gamyba; veiklos vietos: Taikos pr. 101A-4 (581,61 kv. m) ir Sportininkų g. 16-27 (307,43 kv. m), Klaipėdoje. Įstatinis kapitalas 512 660,00 Eur, darbuotojų skaičius – 8, turtas 622 681,08 Eur. Organų struktūra – visuotinis akcininkų susirinkimas ir vadovas (valdyba nesudaroma).

Teigiami rodikliai:

- Įmonė dirba pelningai (preliminarus 2025 m. pelnas 16 350 Eur);
- Finansiškai stabili (nuosavas kapitalas 579 381 Eur);
- Stabilios pajamos (828 948 Eur per metus);
- skolų ar finansinės krizės.

Kritinės problemos:

- Riboti pinigų srautai investicijoms;
- Pelnas per mažas infrastruktūros modernizacijai;
- Nėra lėšų NT remontui ir atnaujinimui;
- Neįmanoma investuoti į naujas paslaugas;
- Sunku pritraukti jaunus specialistus.

Nekilnojamojo turto būklė ir problemos:

- Pastatai neremontuoti dešimtmečius – nusidėvėję inžineriniai tinklai, senos komunikacijos;
- Interjeras neatitinka šiuolaikinių gyventojų lūkesčių ir aptarnavimo standartų;
- Trūksta lėšų atnaujinimui: pelno nepakanka, savų investicinių šaltinių nėra;
- Nėra kompetencijų NT valdymui: nei projektų valdymo, nei statybų priežiūros ;
- Negalima gauti kreditų – per maža įmonė, per mažas apyvartos ir turto užtikrinimas.

UAB „Debreceno vaistinė“ nėra finansinės krizės įmonė. Ji veikia stabiliai ir vykdo svarbią socialinę funkciją. Tačiau ilgalaikėje perspektyvoje mažos organizacijos modelis kelia riziką veiklos tęstinumui, valdymo kokybei ir investiciniam pajėgumui.

UAB „Klaipėdos paslaugos“, veikdama pagal Gerosios valdysenos metodiką, demonstruoja aukštesnį valdymo brandos lygį, aiškesnę atskaitomybės struktūrą ir stipresnį organizacinį atsparumą. Todėl UAB „Debreceno vaistinė“ integravimas į tokią struktūrą yra stipresnio valdymo modelio perėmimas, atsirastų galimybių sistemingai identifikuoti veiklos, finansines ir reguliacines rizikas, įgyvendinti prevencines priemones; - užtikrinti veiklos tęstinumą net ir sudėtingomis sąlygomis.

UAB „Debreceno vaistinė“ reorganizavimo prijungimo būdu tikslingumas, argumentai ir nauda:

Socialinė nauda ir visuomenės interesai:

- Farmacijos paslaugų prieinamumo Debreceno rajone ir visoje Klaipėdoje išsaugojimas ir gerinimas;
- Kokybiškų vaistinės paslaugų užtikrinimas socialiai pažeidžiamoms gyventojų grupėms;
- Farmacijos specialistų kompetencijų išlaikymas ir stiprinimas;
- Vaistinės, kaip vietos bendruomenės sveikatos priežiūros resurso, vaidmens išsaugojimas;
- Gyventojų aptarnavimo standartų kėlimas ir paslaugų spektro plėtra.

Valdymo efektyvumas ir organizacinė nauda:

- Profesionalesnės vadybinės komandos sutelkimas farmacijos paslaugų valdymui;
- Veiklos procesų optimizavimas ir geresnė šaltinių koordinacija;
- Greitesnis sprendimų priėmimas ir problemų sprendimas;
- Bendros farmacijos paslaugų strategijos įgyvendinimas;
- Profesinio tobulėjimo ir žinių dalijimosi galimybių sukūrimas darbuotojams

Ekonominis tvarumas ir infrastruktūros modernizavimas:

- Valdymo išlaidų mažinimas;
- Efektyvesnis išteklių (finansinių, žmogiškųjų, materialinių) panaudojimas;
- Investicijų į vaistinės infrastruktūros atnaujinimą galimybių didinimas;
- Šiuolaikinių farmacijos paslaugų teikimo sprendimų diegimas;
- Ilgalaikio finansinio tvarumo užtikrinimas

Reorganizavimo sprendimas pagrįstas šiais argumentais:

- **Socialinės funkcijos apsauga.** Paslaugos gyventojams išlieka ir stiprinamos.
- **Viešojo intereso užtikrinimas.** Savivaldybė išlaiko kontrolę ir skaidrumą.
- **Darbuotojų stabilumas.** Išsaugomos darbo vietos ir socialinės garantijos.
- **Valdymo kokybės augimas.** Taikomi Gerosios valdysenos principai.
- **Ilgalaikė atsakomybė.** Mažinama rizika, susijusi su reguliaciniu ir organizaciniu pažeidžiamumu.

4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas.

Įgyvendinant šį sprendimą neigiamų pasekmių nenumatoma, teigiamos pasekmės:

- optimizuotas savivaldybės valdomų bendrovių portfelis;
- sustiprinta viešosios farmacijos funkcija;
- aukštesnis organizacinis atsparumas;
- veiklos tęstinumas ir kokybė gyventojams.

5. Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia kitų teisės aktų, kas ir kada juos turėtų parengti, šių aktų metmenys.

Sprendimui įgyvendinti Savivaldybės meras turės priimti sprendimus dėl bendrovių reorganizavimo, patvirtinti UAB „Klaipėdos paslaugos“ valdybos parengtas reorganizavimo sąlygas, priimti sprendimą dėl reorganizavimo pabaigos ir naujus UAB „Klaipėdos paslaugos“ įstatus. Savivaldybės Tarybai pritarus siūlomam sprendimo projektui reorganizacija galėtų būti įvykdyta iki 2026-12-31.

6. Biudžeto lėšų poreikis projektui įgyvendinti, lėšų sutaupymo galimybės įgyvendinant projektą, finansavimo šaltiniai.

Sprendimui įgyvendinti Savivaldybės biudžeto lėšų poreikio nėra.

7. Sprendimo projekto rengimo metu atlikti vertinimai ir išvados, konsultavimosi su visuomene metu gauti pasiūlymai ir jų motyvuotas vertinimas.

Sprendimo projekto rengimo metu atlikta Reorganizavimo studija.

8. Kiti sprendimui priimti reikalingi pagrindimai, skaičiavimai ir paaiškinimai.

Nėra.

PRIDEDAMA.

1. UAB „Klaipėdos paslaugos“ ir UAB „Debreceno vaistinė“ reorganizavimo studija.
2. UAB „Debreceno vaistinė“ finansinės ataskaitos 2024-12-31 būklei: [debreceno-vaistine-metiniu-ataskaitu-rinkinys.pdf](#)

Turto valdymo skyriaus vedėjas

Edvardas Simokaitis

**UAB „Klaipėdos
paslaugos“ ir
UAB „Debreceno
vaistinė“
reorganizavimo
studija**

Įvadas

Šiuolaikinių viešųjų paslaugų kokybės gerinimas ir gyventojų poreikius atitinkančių aptarnavimo sistemų vystymas išlieka prioritetinėmis daugelio savivaldybių ir miestų plėtros kryptimis. Farmacijos ir sveikatos priežiūros srityje šie klausimai įgauna ypatingą reikšmę, nes čia suteikiamų paslaugų kokybė, pasiekiamumas ir tęstinumas tiesiogiai veikia bendruomenės sveikatą ir gyvenimo kokybę.

Siekiant tobulinti paslaugas, optimizuoti kaštus, diegti naujoves ir užtikrinti ilgalaikę veiklos tvarumą, remiamasi kitų šalių iniciatyvomis ir praktikomis, šalia esančių verslo įmonių patirtimis ir naujomis vizijomis. Naudojantis egzistuojančiais modeliais galima nustatyti geriausių patirtį ir mokytis iš patiriamų iššūkių.

Farmacijos paslaugų sektoriuje reorganizaciniai procesai turi dvejopą tikslą: ne tik užtikrinti ekonominį efektyvumą, bet ir, svarbiausia, išsaugoti bei pagerinti farmacijos paslaugų prieinamumą ir kokybę gyventojams. Kai kuriose Europos šalyse viešųjų vaistinių tinklo konsolidavimas leido modernizuoti infrastruktūrą, išplėsti paslaugų spektrą ir užtikrinti aukštesnius aptarnavimo standartus, ypač socialiai pažeidžiamoms gyventojų grupėms.

Viešojo sektoriaus įmonių, teikiančių farmacijos paslaugas, pertvarkos pasižymi tam tikromis, tik šiam sektoriui būdingomis ypatybėmis. Svarbiausias skirtumas nuo grynai komercinių subjektų – socialinės misijos išsaugojimas: paslaugų prieinamumas visiems gyventojams, nepaisant jų ekonominės padėties, geografinės padėties ar kitų veiksnių. Todėl reorganizuojant tokias įmones, be ekonominių ir valdymo efektyvumo kriterijų, būtina įvertinti ir socialinę naudą visuomenei.



Reorganizavimas – tai ne silpnos įmonės gelbėjimas, o atsakingas ilgalaikis sprendimas, užtikrinantis farmacijos paslaugų tęstinumą, kokybę ir organizacinį atsparumą.

Socialinė nauda

Paslaugų
prieinamumas
gyventojams

**Valdymo
efektyvumas**

Gerosios valdysenos
principai

**Ekonominis
tvaramumas**

Investicijos į
modernizaciją

Projekto tikslai ir uždaviniai

Šiuo projektu siekiame įvertinti UAB „Klaipėdos paslaugos“ ir UAB „Debreceno vaistinė“ reorganizavimo prijungimo būdu tikslingumą, argumentus ir naudą. Studijoje fokusuojamės į tris pagrindinius aspektus:

1. Socialinė nauda ir visuomenės interesai

- Farmacijos paslaugų prieinamumo Debreceno rajone ir visoje Klaipėdoje išsaugojimas ir gerinimas
- Kokybiškų vaistinės paslaugų užtikrinimas socialiai pažeidžiamoms gyventojų grupėms
- Farmacijos specialistų kompetencijų išlaikymas ir stiprinimas
- Vaistinės, kaip vietos bendruomenės sveikatos priežiūros resurso, vaidmens išsaugojimas
- Gyventojų aptarnavimo standartų kėlimas ir paslaugų spektro plėtra

2. Valdymo efektyvumas ir organizacinė nauda

- Profesionalesnės vadybinės komandos sutelkimas farmacijos paslaugų valdymui
- Veiklos procesų optimizavimas ir geresnė šaltinių koordinacija
- Greitesnis sprendimų priėmimas ir problemų sprendimas
- Bendros farmacijos paslaugų strategijos įgyvendinimas
- Profesinio tobulėjimo ir žinių dalijimosi galimybių sukūrimas darbuotojams

3. Ekonominis tvarumas ir infrastruktūros modernizavimas

- Valdymo išlaidų mažinimas
- Efektyvesnis išteklių (finansinių, žmogiškųjų, materialinių) panaudojimas
- Investicijų į vaistinės infrastruktūros atnaujinimą galimybių didinimas
- Šiuolaikinių farmacijos paslaugų teikimo sprendimų diegimas
- Ilgalaikio finansinio tvarumo užtikrinimas

REORGANIZAVIMO TIKSLAI

Reorganizavimo tikslai formuluojami atsižvelgiant į savivaldybės, gyventojų ir darbuotojų interesus:

- ▶ užtikrinti farmacinių paslaugų tęstinumą;
- ▶ išsaugoti eksterporalių vaistų gamybą;
- ▶ sustiprinti valdymo ir kontrolės sistemas;
- ▶ sumažinti organizacines ir reguliacines rizikas;
- ▶ sudaryti prielaidas ilgalaikėms investicijoms

Numatoma, kad reorganizavimas būtų vykdomas prijungimo ar integravimo būdu, įtraukiant UAB „Debreceno vaistinė“ į didesnę savivaldybės valdomą struktūrą arba centralizuotą paslaugų valdymo modelį.

Reorganizavimas neturėtų mažinti farmacinių paslaugų prieinamumo. Priešingai – jis turi užtikrinti:

- **paslaugų stabilumą socialiai jautrioms grupėms;**
- **darbuotojų socialines garantijas;**
- **ilgalaikį paslaugų kokybės gerinimą.**

Galimos rizikos:

- **darbuotojų neapibrėžtumas;**
- **pereinamojo laikotarpio trikdžiai;**
- **reputacinė rizika.**

Šios rizikos gali būti valdomos tinkamai suplanuojant reorganizavimo procesą.

Po reorganizavimo tikimasi:

- **sustiprintos valdysenos;**
- **didesnio veiklos stabilumo;**
- **išsaugotos socialinės funkcijos;**
- **efektyvesnio išteklių panaudojimo.**

REORGANIZUOJAMŲ ĮMONIŲ Palyginimas

	UAB "Klaipėdos paslaugos"	UAB "Debreceno vaistinė"
Įsteigimo metai	1955	1993
Registracijos JAR data	1990 m. lapkričio 20 d.	1993 m. lapkričio 5 d.
Įstatinis kapitalas	11 411 130,00 Eur	512 660,00 Eur
Darbuotojų skaičius	372	8
Turtas (2025)	49 298 763,80 Eur	622 681,08 Eur
Nuosavas kapitalas	22 438 525,77 Eur	579 381,22 Eur
Valdymo organai	Valdyba (4 nariai), Generalinis direktorius	Direktorius
Pagrindinė veikla	Keleivių vežimas, Komunalinės paslaugos	Farmacijos paslaugos, Ekstemporalinių vaistų gamyba
Veiklos vietos	Klaipėdos miestas	Taikos pr. 101A-4, Sportininkų g. 16-27

- **Padaliniai:** Dvi veikiančios vaistinės (Taikos pr. 101A-4 ir Sportininkų g. 16-27).
- **Darbuotojai:** Maža, bet specializuota komanda (vadovas, buhalterė, vaistininkai).
- **Išskirtinumas:** Vienintelė savivaldybės vaistinė, turinti vaistų gamybos licenciją.

**Esama situacija –
UAB “Debreceno
vaistinė”**

Socialinis ramstis – Vaistų gamyba/Narkotiniai vaistai

Licencija Nr. 446G: Leidimas gaminti vaistus (ekstemporaliąją formą).

Kodėl tai svarbu? Individualiai gaminami vaistai (pvz., vaikams skirtos dozės, specifiniai tepalai) nėra patrauklūs komerciniams tinklams.

Garantija: Reorganizacija užtikrina, kad ši paslauga Klaipėdoje neišnyks.

Licencijos 125N ir 5859P: Leidžia prekiauti II ir III sąrašo medžiagomis.

Prieinamumas: Užtikrinamas vaistų tiekimas onkologiniams ir psichikos sveikatos ligoniams pietinėje ir šiaurinėje miesto dalyse.

UAB „DEBRECENO VAISTINĖ“ – FINANSINĖ SITUACIJA

TEIGIAMAI RODIKLIAI ✓

- Įmonė dirba pelningai (2025 m. pelnas 16 350 €)
- Finansiškai stabili (nuosavas kapitalas 579 381 €)
- Stabilios pajamos (828 948 € per metus)
- Nėra skolų ar finansinės krizės

KRITINĖS PROBLEMOS ⚠

- Riboti pinigų srautai investicijoms
- Pelnas per mažas infrastruktūros modernizacijai
- Nėra lėšų NT remontui ir atnaujinimui
- Neįmanoma investuoti į naujas paslaugas
- Sunku pritraukti jaunus specialistus

IŠVADA:

Nors įmonė pelningai dirba, ekonominis potencialas ribotas dėl mažo masto, aukštų personalo kaštų ir administracinių funkcijų dubliavimo. Trūksta lėšų ir kompetencijų pastatų modernizacijai, naujų paslaugų kūrimui ir specialistų pritraukimui.



**NEKILNOJAMOJO
TURTO APŽVALGA**

- **Adresas:** Taikos pr. 101A-4.
- **Plotas:** 581,61 kv. m.
- **Paskirtis:** Gamybinė vaistinė.
- **Žemės nuoma:** Sutartis Nr. 13SŽN-88 galioja iki 2043 m.

- **Adresas:** Sportininkų g. 16-27.
- **Plotas:** 307,43 kv. m.
- **Paskirtis:** Prekybos ir gydymo paslaugos. Strategiškai svarbi vieta senyvo amžiaus gyventojų koncentracijos zonoje.

NEKILNOJAMOJO TURTO BŪKLĖ IR PROBLEMOS

TAIKOS PR. 101A-4

- **Plotas:** 581,61 kv. m.
- **Paskirtis:** Gamybinė vaistinė
- **Žemės nuoma:** iki 2043 m.

 Pastatas nugyventas, reikalauja remonto

SPORTININKŲ G. 16-27

- **Plotas:** 307,43 kv. m.
- **Paskirtis:** Prekybos ir paslaugos
- **Vieta:** Senyvo amžiaus gyventojų zona

 Neatitinka šiuolaikinių standartų

PAGRINDINĖS NT PROBLEMOS:

- Pastatai neremontuoti dešimtmečius – nusidėvėję inžineriniai tinklai, senos komunikacijos
- Interjeras neatitinka šiuolaikinių gyventojų lūkesčių ir aptarnavimo standartų
- Trūksta lėšų atnaujinimui: pelno nepakanka, savų investicinių šaltinių nėra
- Nėra kompetencijų NT valdymui: nei projektų valdymo, nei statybų priežiūros
- Negalima gauti kreditų – per maža įmonė, per mažas apyvartos ir turto užtikrinimas



FINANSINĖ ANALIZĖ

Balansas (2025 m.)

- **Turtas:** 622 681 Eur.
- **Nuosavas kapitalas:** 579 381 Eur.
- **Išvada:** Įmonė moki, finansiškai stabili, todėl prijungimas neturės neigiamos įtakos UAB „Klaipėdos paslaugos“ rodikliams.

Pelno ataskaita (2025 m.)

- **Pardavimai:** 828 948 Eur.
- **Grynasis pelnas:** 16 350 Eur.
- **Tendencija:** Pajamos stabilios, tačiau administracinės sąnaudos sudaro didelę dalį, kurių galima mažinti per sinergiją.

► **2025 m. duomenys rodo, kad bendrovė veikia pelningai, tačiau grynasis pelnas yra nedidelis, palyginti su vykdomos veiklos apimtimi. Tai būdinga socialinę funkciją vykdančioms įmonėms, kurių tikslas nėra maksimalus pelno siekimas.**

► **Nors bendrovė nėra nuostolinga, jos ekonominis potencialas yra ribotas dėl: - nedidelio veiklos masto; - aukštos kvalifikacijos personalo kaštų; - administracinių funkcijų dubliavimo.**

PAGRINDINIAI IŠŠŪKIAI

Ribotas vadybinis pajėgumas

- Funkcijų koncentracija vienuose asmenyse
- Reguliacinė ir organizacinė rizika

Ribotos investicijų galimybės

Valdymo modelio skirtumai

- ▶ UAB „Klaipėdos paslaugos“: - veikia pagal kolegialaus valdymo principus; - turi aiškiai apibrėžtą valdybos ir vadovo funkcijų atskyrimą; - taiko Gerosios valdysenos metodiką (strateginis planavimas, veiklos rodiklių stebėseną, vidaus kontrolės sistema, rizikų valdymas); - turi išplėtotą vidaus kontrolės ir atskaitomybės struktūrą.
- ▶ UAB „Debreceno vaistinė“: - veikia mažos organizacijos principu; - valdymo funkcijos koncentruotos ribotame asmenų skaičiuje; - neturi atskiros valdybos ar strateginės priežiūros organo; - vidaus kontrolės, rizikų valdymo ir strateginio planavimo funkcijos vykdomos ribotu mastu.
- ▶ ***Šis skirtumas lemia nevienodą organizacinį atsparumą, ilgalaikio planavimo galimybes ir veiklos tvarumą.***

▶ Strateginio planavimo ir kontrolės sistemos

- ▶ UAB „Klaipėdos paslaugos“ veikloje: - aiškiai apibrėžiami strateginiai tikslai; - nustatomi veiklos efektyvumo rodikliai (KPI); - vykdoma sisteminga veiklos rezultatų analizė; - užtikrinamas skaidrumas ir atskaitomybė akcininkui.
- ▶ Tuo tarpu UAB „Debreceno vaistinė“ strateginis planavimas daugiausia orientuotas į kasdienės veiklos užtikrinimą, o ne į ilgalaikę organizacinę plėtrą ar struktūrinį tvarumą.

Rizikų valdymas

Gerosios valdysenos metodika leidžia: - sistemingai identifikuoti veiklos, finansines ir reguliacines rizikas; - įgyvendinti prevencines priemones; - užtikrinti veiklos tęstinumą net ir sudėtingomis sąlygomis.

Mažoje organizacijoje, tokioje kaip UAB „Debreceno vaistinė“, rizikų valdymas yra labiau situacinis ir priklausomas nuo individualių kompetencijų

Organizacinis atsparumas

UAB „Klaipėdos paslaugos“ dėl savo dydžio ir valdymo struktūros pasižymi:

- didesniu finansiniu ir administraciniu stabilumu;
- galimybe efektyviau paskirstyti išteklius;
- gebėjimu įgyvendinti ilgalaikes investicijas.

Tuo tarpu UAB „Debreceno vaistinė“ yra labiau pažeidžiama dėl:

- ribotų žmogiškųjų resursų;
- siauro specializacijos profilio;
- priklausomybės nuo kelių pagrindinių darbuotojų.

Palyginimo išvada

Vertinant valdymo brandą ir organizacinį atsparumą, UAB „Klaipėdos paslaugos“ modelis, grindžiamas Gerosios valdysenos metodika, sudaro prielaidas aukštesniam veiklos stabilumui, skaidrumui ir ilgalaikiam tvarumui.

Todėl UAB „Debreceno vaistinė“ integravimas į struktūrą, kurioje taikomi Gerosios valdysenos principai, leistų perimti stipresnį valdymo modelį, išlaikant socialinę ir farmacinę funkciją.

KLAIPĖDOS PASLAUGOS – STIPRESNIS MODELIS

- Veikla grindžiama Gerosios valdysenos metodika
 - Kolegialus valdymas (valdyba)
 - Aiškus strateginis planavimas
 - Vidaus kontrolė ir rizikų valdymas



UAB „KLAIPĖDOS PASLAUGOS“ GEROSIOS VALDYSENOS METODIKA – KODĖL TAI SVARBU?



STRATEGINIS PLANAVIMAS

Aiškūs tikslai, KPI, sisteminga analizė



VIDAUS AUDITAS

Reguliarus veiklos tikrinimas, kontrolė



RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikų identifikavimas, prevencinės
priemonės



TVARUMO STRATEGIJA

Aplinkosauga, pavojingų atliekų
tvarkymas



VEIKLOS TĘSTINUMO POLITIKA

Stabilumas krizių metu, atsarginiai
planai



VIEŠIEJI PIRKIMAI

Skaidrumas, konkurencija, efektyvumas

TVARUMO STRATEGIJA – YPAČ SVARBU FARMACIJOJE

⚠ DEBRECENO VAISTINĖ ŠIANDIEN

- ✗ Neturi tvarumo strategijos
- ✗ Nėra sisteminio pavojingų atliekų valdymo
- ✗ Ribota aplinkosauginė kompetencija
- ✗ Nėra aplinkosaugos specialisto
- ✗ Trūksta išteklių modernizacijai
- ✗ Senieji įrengimai – didesnė rizika
- ✗ Nėra veiklos tęstinumo planų
- ✗ Priklausomybė nuo kelių žmonių

✓ KLAIPĖDOS PASLAUGOS GALI

- ✓ Taikyti integruotą tvarumo strategiją
- ✓ Užtikrinti profesionalų atliekų valdymą
- ✓ Pritraukti aplinkosaugos specialistus
- ✓ Investuoti į aplinkosaugos įrangą
- ✓ Modernioms technologijoms skirtos lėšos
- ✓ Nuolat atnaujinama infrastruktūra
- ✓ Veiklos tęstinumo planai
- ✓ Didesnė komanda – mažesnė rizika

VIEŠIEJI PIRKIMAI IR SKAIDRUMAS

Integravimas į UAB "Klaipėdos paslugos" viešųjų pirkimų sistemą užtikrina:

1

PROFESIONALUS PIRKIMŲ SKYRIUS

- Patyrę specialistai
- Žinios apie teisinį reguliavimą
- Efektyvios procedūros

2

DIDESNIS DERYBŲ SVORIS

- Didesnės pirkimo apimtys
- Geresnės kainos
- Patrauklesni tiekėjams

3

SKAIDRUMAS IR ATSKAITOMYBĖ

- Viešos procedūros
- Dokumentų saugojimas
- Audito galimybė

4

KONKURENCIJOS UŽTIKRINIMAS

- Lygiateisiškumas
- Sąžininga konkurencija
- Geriausia kokybė/kaina

Debreceno vaistinė bus integruota į patikimą, skaidrią ir efektyvią viešųjų pirkimų sistemą

PAVOJINGŲ ATLIEKŲ VALDYMAS FARMACIJOJE

KODĖL TAI KRITIŠKAI SVARBU?

Nebereikalingi vaistai

→ Užteršia aplinką, vandenį

Citostatikai (vėžio gydymui)

→ Ypač pavojingi, kancerogeniški

Narkotinės medžiagos

→ Griežta kontrolė, saugojimas

Chemikalai gamybai

→ Tokiški, degūs, ėsdinantys

KĄ UŽTIKRINA UAB „Klaipėdos paslaugos“ SISTEMOJE:

- ✓ Profesionalus atliekų tvarkymo procesas pagal ES standartus
- ✓ Specialiai apmokytas personalas
- ✓ Aplinkosaugos specialisto konsultacijos
- ✓ Licencijuoti atliekų surinkėjai ir perdirbėjai
- ✓ Dokumentacijos tvarkymas ir atskaitomybė
- ✓ Reguliarūs auditai ir prevencija

► Reorganizavimas nėra ekonominio gelbėjimo priemonė

- Tai ilgalaikės atsakomybės sprendimas
- Tai veiklos tęstinumo užtikrinimas
- Tikslas – sustiprinti viešąją farmacijos funkciją

Sprendimo esmė



KAS NESIKEIČIA?

- ▶ Vaistinė neuždaroma
 - ▶ Paslaugos nemažinamos
 - ▶ Privatizavimas nenumatomas
 - ▶ Socialinė funkcija išlieka

- ▶ Valdymo kokybė
 - ▶ Strateginis planavimas
 - ▶ Rizikų kontrolė
 - ▶ Investicinis pajėgumas

**KAS
SUSTIPRĖJA?**

Stabili ir stipri savivaldybės
pozicija miesto farmacijos
sistemoje

Aukštesnis organizacinis
atsparumas

Tęstinumas ir kokybė
gyventojams


**SIEKIAMAS
REZULTATAS**

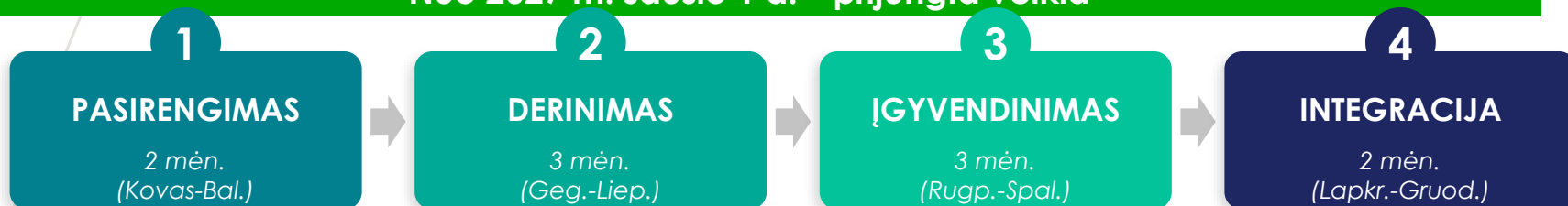
IŠVADA

- UAB „Debreceno vaistinė“ nėra finansinės krizės įmonė. Ji veikia stabiliai ir vykdo svarbią socialinę funkciją. Tačiau ilgalaikėje perspektyvoje mažos organizacijos modelis kelia riziką veiklos tęstinumui, valdymo kokybei ir investiciniam pajėgumui.
- UAB „Klaipėdos paslaugos“, veikdama pagal Gerosios valdysenos metodiką, demonstruoja aukštesnį valdymo brandos lygį, aiškesnę atskaitomybės struktūrą ir stipresnį organizacinį atsparumą. Todėl UAB „Debreceno vaistinė“ integravimas į tokią struktūrą yra ne silpnos įmonės gelbėjimas, o stipresnio valdymo modelio perėmimas.
- Reorganizavimo sprendimas pagrįstas šiais argumentais:
- **Socialinės funkcijos apsauga.** Paslaugos gyventojams išlieka ir stiprinamos.
- **Viešojo intereso užtikrinimas.** Savivaldybė išlaiko kontrolę ir skaidrumą.
- **Darbuotojų stabilumas.** Išsaugomos darbo vietos ir socialinės garantijos.
- **Valdymo kokybės augimas.** Taikomi Gerosios valdysenos principai.
- **Ilgalaikė atsakomybė.** Mažinama rizika, susijusi su reguliaciniu ir organizaciniu pažeidžiamumu.

REORGANIZAVIMO PROCESAS

Reorganizavimas vykdomas PRIJUNGIMO BŪDU pagal LR Civilinio kodekso 2.97 str.

 **TIKSLAS: REORGANIZACIJA UŽBAIGIAMA IKI 2026 M. GRUODŽIO 31 D.**
Nuo 2027 m. sausio 1 d. – prijungta veikla



BENDRA TRUKMĖ: 10 MĖNESIŲ (Kovas 2026 – Gruodis 2026)

PAGRINDINIAI PRINCIPAI:

- ✓ Sistemingumas – visi etapai planuojami ir vykdomi nuosekliai
- ✓ Skaidrumas – visi sprendimai vieši ir argumentuoti
- ✓ Dalyvavimas – darbuotojų, profesinių sąjungų, visuomenės įtraukimas
- ✓ Teisinė tvarka – griežtas teisės aktų laikymasis

1 ETAPAS: PASIRENGIMAS (2 MĖNESIAI)

 KOVAS-BALANDIS

PAGRINDINIAI VEIKSMAI:

1.
Kov
o 1-
2
SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMAS
Reorganizavimo inicijavimas ir tikslų nustatymas

1.
Kov
o 2
DARBO GRUPĖS SUDARYMAS
KLAP, DV, savivaldybės, teisininkų atstovai

1.
Kov
o-
TURTO INVENTORIZACIJA
Viso DV turto, teisių ir įsipareigojimų fiksavimas

1.
Bal
and
FINANSINĖ ANALIZĖ
Auditoriaus išvada apie finansinę būklę


1.
Bal
and
DARBUOTOJŲ STRUKTŪROS ANALIZĖ
Pareigybių, kvalifikacijų, sutarčių peržiūra

PAGRINDINIAI DOKUMENTAI:

 Savivaldybės tarybos sprendimas

 Darbo grupės sudėties įsakymas

 Turto ir įsipareigojimų sąrašas

 Nepriklausomo auditoriaus išvada

 Darbuotojų sąrašas ir pareigybės

 Reorganizavimo projekto planas

ATSAKINGI:

Savivaldybės administracija, K LAP generalinis direktorius, DV direktorius, teisiniai konsultantai

2 ETAPAS: DERINIMAS (3 MĖNESIAI)

📅 GEGUŽĖ-BIRŽELIS-LIEPA



DARBUOTOJAI

3 mėn.

- Informavimas apie reorganizavimą
- Konsultacijos su prof. sąjunga
- Darbo tarybos įtraukimas
- Darbo sąlygų derinimas
- Socialinių garantijų užtikrinimas



KREDITORIAI IR PARTNERIAI

2 mėn.

- Tiekėjų informavimas
- Sutarčių peržiūra
- Įsipareigojimų patvirtinimas
- Mokėjimų grafiko derinimas
- Bendradarbiavimo tęstinumas



REGULIUOTOJAI

2-3 mėn.

- ⚠️ ⚠️ NŽT (Nacionalinė žemės tarnyba)
- VVKT (vaistų licencijos)
- Darbuotojų saugos inspekcija
- Valstybinė vaistų kontrolės tarnyba

⚠️ KRITIŠKAI SVARBU: NŽT ŽEMĖS NUOMOS DERINIMAS

NŽT (prie Aplinkos ministerijos): Būtina gauti sutikimą dėl valstybinės žemės nuomos teisės perleidimo „Klaipėdos paslaugoms“. Procedūra
TERMINAS: Paraiška turi būti paduota gegužės mėnesį, kad sutikimas būtų gautas iki liepos pabaigos. Be šio sutikimo nebus galima registruoti turto perėmimo JAR!

3 ETAPAS: ĮGYVENDINIMAS (3 MĖNESIAI)

RUGPJŪTIS-RUGSĖJIS-SPALIS

3.1

Rugpjūčio mėn.

AKCININKŲ SUSIRINKIMAI

- KLAP susirinkimas (priimanti įmonė)
- DV susirinkimas (prijungiama įmonė)
- Reorganizavimo sąlygų tvirtinimas

3.2

Rugpjūčio mėn.

VIEŠAS PASKELBIMAS

- Skelbimas „Valstybės žiniuose“
- Pranešimas kreditoriams
- 30 dienų laikotarpis prieštaravimams

3.3

Rugsėjo mėn.

DOKUMENTŲ RENGIMAS

- Perleidžiamo turto aktai
 - Darbuotojų perkėlimo dokumentai
 - Licencijų perdavimo prašymai
- ⚠ **Valstybinės žemės nuomos sutarčių pakeitimas / NŽT susitarimai**

3.4

Spalio mėn.

REGISTRAVIMAS JAR

- Dokumentų pateikimas registrų centrui
- DV išregistravimas
- Turto perleidimo įregistravimas (su NŽT dokumentais!)

⚠ **KRITINIS MOMENTAS: Registrų centras gali atsisakyti registruoti, jei nesutvarkyta žemės nuoma!**

4 ETAPAS: INTEGRACIJA (2 MĖNESIAI)

 LAPKRITIS-GRUODIS

Ilgiausias ir svarbiausias etapas – sėkminga integracija lemia visos reorganizacijos rezultatą

DARBUOTOJAI

- ✓ Darbo sutarčių pasirašymas
- ✓ Įvadinis mokymas
- ✓ Integravimas į KLAP komandą

 Lapkr.-Grud.

PROCESAI

- ✓ Veiklos procedūrų suderinimas
- ✓ Kokybės standartų įdiegimas
- ✓ Vidaus auditų pradžia

 Lapkr.-Grud.

IT SISTEMOS

- ✓ Vaistų apskaitos sistemos integracija
- ✓ Finansinės apskaitos sujungimas
- ✓ Duomenų perkėlimas

 Lapkr.-Grud.

FINANSAI

- ✓ Bendrų biudžetų rengimas
- ✓ Kaštų centų apibrėžimas
- ✓ Investicijų planavimas

 Lapkr.-Grud.

KOMUNIKACIJA

- ✓ Viešas informavimas apie pakeitimus
- ✓ Klientų aptarnavimas
- ✓ Feedback rinkimas

 Lapkr.-Grud.

KOKYBĖ

- ✓ Paslaugų kokybės stebėseną
- ✓ Problemų sprendimas
- ✓ Procesų optimizavimas

 Lapkr.-Grud.

 2027 M. SAUSIO 1 D. – PRIJUNGTA VEIKLA, VISOS SISTEMOS VEIKIA!

RIZIKŲ VALDYMAS REORGANIZAVIMO METU

RIZIKA	TIKIMYBĖ	POVEIKIS	PREVENČINIS SPRENDIMAS
⚠ Vėluojantis NŽT sutikimas dėl žemės nuomos teisių perėmimo	Vidutinė	DIDELIS	Paraiškos NŽT teikimas gegužės mėn., nuolatinis derinimas, atsarginis laikas sutvarkymui (20-30 d.d. + rezervas)
Darbuotojų pasipriešinimas	Vidutinė	Didelis	Ankstyvos konsultacijos, aiški komunikacija, socialinių garantijų užtikrinimas, 3 mėn. derinimo laikotarpis
Licencijų perdavimo problemos	Maža	Kritinis	Ankstyvas derinimas su VVKT (nuo gegužės), dokumentų kokybė, atsarginiai planai
IT sistemų integracija užsitęsia	Vidutinė	Vidutinis	Profesionalių IT konsultantų įtraukimas, 2 mėn. testavimo ir integracijos laikotarpis
Klientų nusivylimas	Maža	Vidutinis	Viešas informavimas, paslaugų kokybės garantijos, greitų reagavimų sistema
Tiekėjų sutarčių nutraukimas	Maža	Didelis	Ankstyvos derybos (nuo birželio), tęstinumo užtikrinimas, alternatyvių tiekėjų paieška
⚠ NŽT rizika kritinė! 10 mėn. grafikas sutelkia pakankamai laiko, bet būtinas proaktyvus veiksmas.			

SÈKMÈS KRITERIJAI

Reorganizavimas bus laikomas sėkmingu, jei:

1	PASLAUGŲ TĘSTINUMAS	Abi vaistinės veikia be pertraukų per visą reorganizavimą	100%
2	DARBUOTOJŲ IŠSAUGOJIMAS	Visi darbuotojai perkeliami į KLAP struktūrą	100%
3	LAIKO LAIKYMASIS	Reorganizavimas užbaigiamas iki gruodžio 31 d.	2026-12-31
4	KLIENTŲ PASITENKINIMAS	Paslaugų kokybės vertinimas nekrinta	≥4/5
5	FINANSINIS EFEKTYVUMAS	Valdymo kaštai sumažėja per 12 mėn.	-15%
6	INVESTICIJOS	Pradėtos investicijos į infrastruktūrą	Nuo 2027

STEBĖSENA: Mėnesiniai ataskaitų pateikimai darbo grupei, ketvirčio ataskaitos savivaldybės tarybai

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Turto valdymo skyriaus Patarėja Alina Mikalauskė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL PRITARIMO REORGANIZUOTI UŽDARĄJĄ AKCINĘ BENDROVĘ „DEBRECENO VAISTINĖ“
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-03-10 Nr. T1-139
Adresatas	–
Dokumentą derino	Dokumentų valdymo skyriaus pavaduoja Valdemaras Puodžiūnas
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-02-17 16:10:13
Dokumentą derino	Turto valdymo skyriaus Skyriaus vedėjas Edvardas Simokaitis
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-02-17 16:42:38
Dokumentą derino	Vicemerar Algirdas Kamarauskas
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-02-18 07:30:24
Dokumentą derino	Teisės ir personalo skyriaus Vyriausioji specialistė Inga Ruibienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-02-18 13:39:43
Dokumentą derino	pavaduoja Gintautas Mačiulaitis
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-02-18 16:04:04
Dokumentą derino	Teisės ir personalo skyriaus Skyriaus vedėjas Andrius Kačalinas
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-02-19 16:30:11
Dokumentą pasirašė	Meras Arvydas Vaitkus
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-03-10 10:20:00
Dokumentą tvirtino	Tarybos posėdžių sekretorė Olga Kunickaja
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-03-10 10:24:11
Registratorius	Tarybos veiklos ir tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus Tarybos veiklos ir tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus vyriausioji specialistė Marija Petrulienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-03-10 14:45:31
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2026-03-10 atspausdino Vyriausioji specialistė Virginija Palaimienė (nuo 2026-03-10 iki 2026-03-13, atostogos, pavaduoja Vyriausioji specialistė Marija Petrulienė)

Nuorašas tikras
 Klaipėdos miesto savivaldybė
 2026-03-10