KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

Klaipėdos miesto savivaldybės merui

Nr.

Klaipėdos miesto savivaldybės tarybai

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui

Įstaigoms, pagal sąrašą

DĖL AUDITO ATASKAITOS „DARBO UŽMOKESČIO FONDO PLANAVIMAS IR NAUDOJIMAS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖSE ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE“ PATEIKIMO

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 67 str. 9 d. 9 p., teikiu atitikties audito 2026-05-29 ataskaitą Nr. KAT16-13 „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“.

PRIDEDAMA:

1. Audito ataskaita „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“, 88 lapai;
2. Įstaigų sąrašas, 1 lapas.

Pagarbiai
Savivaldybės kontrolierė Daiva Čeporiūtė

Biudžetinė įstaiga, Danės g. 17-1, LT-92117 Klaipėda
Tel. (0 46) 43 12 00, faks. (0 46) 43 11 83
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188691586

2026- Socialinės atsakomybės metai

Elektroninio dokumento nuorašas

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

AUDITO ATASKAITA

DARBO UŽMOKESČIO FONDO PLANAVIMAS IR NAUDOJIMAS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖSE ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE

2026-05-29
Klaipėda

Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos pagrindinė funkcija – prižiūrėti, ar teisėtai ir efektyviai valdomi ir naudojami savivaldybės finansai ir kitas turtas bei kaip vykdomas savivaldybės biudžetas. Kontrolės ir audito tarnyba, teikdama audito pastebėjimus ir rekomendacijas, siekia didinti kuriamą naudą visuomenei, padedant Klaipėdos miesto savivaldybei išmintingai valdyti finansus ir turtą, o savo darbui kelia aukščiausius kokybės reikalavimus – darbą atlieka kokybiškai, sąžiningai, atsakingai, veikia išvien dėl bendro tikslo.

Auditą atliko: Jurgita Valkiūnė (grupės vadovė), Daiva Gedgaudienė, Ieva Kutkaitienė.

Audito ataskaita pateikta: Klaipėdos miesto savivaldybės merui, Klaipėdos miesto savivaldybės tarybai, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai ir 26 Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėms švietimo įstaigoms.

TURINYS

TURINYS 3

PAGRINDINIAI FAKTAI 5

SANTRAUKA 6

ĮŽANGA 15

AUDITO REZULTATAI 16

1. KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDO PLANAVIMAS 16
   - 1.1. Įstaigų darbo užmokesčio fondo planavimas buvo netikslus 16
   - 1.2. Klaipėdos miesto savivaldybės administracija neužtikrino, kad įstaigų darbo užmokesčio fondas būtų planuojamas tinkamai 26
   - 1.3. Įstaigų veiksmai, kad būtų užtikrintas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų darbuotojų poreikis, nepakankami 30
2. KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDO PANAUDOJIMAS 34
   - 2.1. Įstaigų teisės aktai, reglamentuojantys darbo užmokesčio fondo panaudojimą, turi trūkumų 34
   - 2.2. 65 proc. audituotų įstaigų priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo ir piniginės išmokos darbuotojams skirtos vadovaujantis teisės aktų reikalavimais 36
   - 2.3. Įstaigų 470 pareigybės buvo laisvos 31 ir daugiau dienų, jų funkcijos nebuvo paskirtos kitiems darbuotojams 40
   - 2.4. Klaipėdos miesto savivaldybės administracija neužtikrino tinkamo įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo 45

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS 48

PRIEDAI 58

- Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 1 priedas 58
- Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 2 priedas 63
- Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 3 priedas 64
- Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 4 priedas 68

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 5 priedas 72

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 6 priedas 74

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 7 priedas 80

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 8 priedas 81

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 9 priedas 83

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 10 priedas 85

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 11 priedas 86

PAGRINDINIAI FAKTAI

102 616 mokinių

– Klaipėdos miesto savivaldybės 86 biudžetinėse švietimo įstaigose 2023-2025 m.
Iš jų: 2023-09-01 – 34 313; 2024-09-01 – 34 451; 2025-09-01 – 33 852.

446 mln. Eur

– darbo užmokesčio fondas, skirtas 86 Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėms švietimo įstaigoms 2023-2025 m.
Iš jų: 2023 m. – 125,7 mln. Eur; 2024 m. – 151,7 mln. Eur; 2025 m. – 168,6 mln. Eur.

11 100 pedagogų

– dirbusių 2023-2025 m. Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose.
Iš jų: 2023-10-01 – 3566; 2024-10-01 – 3679; 2025-10-01 – 3855.

18 915,43 etatų

– 86 biudžetinėse švietimo įstaigose 2023-2025 m.
Iš jų: 2023-09-01 – 6107,4; 2024-09-01 – 6317,73; 2025-09-01 – 6490,3.

366 635 Eur

– 23 Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų, kurioms buvo skirti mokinio padėjėjų etatai, 2025 m. nepanaudotas darbo užmokesčio fondas.

470 laisvų pareigybių

– 26 atsirinktose Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose 2023-2025 m. (atskirais laikotarpiais).

27 (iš 27) įstaigų

– teikti pastebėjimai ir (ar) rekomendacijos, atlikus audito procedūras.

SANTRAUKA

Audito svarba

Klaipėdos miesto savivaldybės misija – teikti miesto bendruomenei kokybiškas paslaugas, atitinkančias išreikštus poreikius bei lūkesčius[1], vienas iš savivaldybės veiklos prioritetų – prieinamos ir kokybiškos švietimo sistemos kūrimas[2].

Darbo užmokesčio fondas – tai metinė bendra visų įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio suma. Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų darbo užmokesčio fondą sudaro valstybės[3] ir savivaldybės biudžeto lėšos, Europos Sąjungos paramos lėšos, mokinių tėvų įmokos. Savivaldybės biudžeto asignavimų valdytojų vadovai[4] privalo organizuoti programų rengimą ir vykdymą; paskirstyti asignavimus savo programoms vykdyti, taip pat paskirstyti juos biudžetinėms įstaigoms; programoms vykdyti skirtas lėšas naudoti pagal jų paskirtį teisėtai, ekonomiškai, efektyviai ir rezultatyviai[5]. Tuo tarpu biudžetinių įstaigų vadovams nustatyta pareiga – užtikrinti racionalų ir taupų lėšų naudojimą[6]. Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų darbo užmokesčio fondas 2023-2025 m. buvo nuolat didinamas[7], tačiau šiose įstaigose daugėjo ir laisvų (neužimtų) pareigybių[8]. Siekiant įvertinti, ar darbo užmokesčio fondas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose buvo planuojamas ir naudojamas vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba atliko atitikties auditą.

Audito tikslas ir apimtis

Audito tikslas – įvertinti, ar Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų darbo užmokesčio fondas buvo planuojamas vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, ar įstaigos užtikrino darbuotojų poreikį, ar įstaigų teisės aktai dėl darbo užmokesčio fondo naudojimo atitiko teisės aktų reikalavimus, ar priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo ir piniginės išmokos įstaigų darbuotojams skirtos vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, ar darbo užmokesčio fondas panaudotas pareigybėms, kurioms jis buvo suplanuotas, ar Klaipėdos miesto savivaldybės administracija tinkamai atliko kontrolės procedūras, susijusias su darbo užmokesčio fondo planavimu ir panaudojimu.

Pagrindinės vertintos rizikos/audituoti klausimai/sritys:

- Darbo užmokesčio fondo planavimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose;
- Darbo užmokesčio fondo naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose.

[1] Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2025-02-20 sprendimas Nr. T2-76.
[2] Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023-07-27 sprendimas Nr. T2-215.
[3] Speciali tikslinė dotacija mokymo reikmėms finansuoti.
[4] Ar savivaldybių administracijose jų įgalioti asmenys.
[5] Biudžeto sandaros įstatymas, 4 str. 3 d. 1, 2, 6 p.
[6] Biudžetinių įstaigų įstatymas, 2023-01-01-2023-12-31 galiojančios suvestinės redakcijos 9 str. 2 d. 6 p., 2024-01-01-2025-12-31 galiojančios redakcijos 11 str. 1 d. 7 p.
[7] Audito metu surinkta informacija apie Klaipėdos miesto savivaldybės 86 biudžetinėms švietimo įstaigoms skirtas lėšas darbo užmokesčio fondui (įskaitant ir darbdavio socialinio draudimo įmokoms skirtas sumas): 2023 m. skirta 125,7 mln. Eur, 2024 m. skirta 151,7 mln. Eur ir 2025 m. skirta 168,6 mln. Eur.
[8] Audito metu surinkta informacija apie 86 Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose buvusias laisvas pareigybes: 2023-01-01 – 137,71 laisvas etatas, 2024-01-01 – 151,77 laisvas etatas, 2025-01-01 – 196,27 laisvas etatas.

Audituojami subjektai: Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, 26 Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinės švietimo įstaigos.

Audituojamas laikotarpis: 2023-2025 m., esant poreikiui – ankstesni ir (ar) vėlesni laikotarpiai.

Siekiant gauti pakankamą užtikrinimą, auditas atliktas pagal tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus[9]. Audito kriterijai, atliktos procedūros ir taikyti metodai išsamiau aprašyti 1 priede „Audito kriterijai, atliktos procedūros ir taikyti metodai" (58 psl.).

Audito apribojimai: audituojamų subjektų ir teisės aktų nuostatų atitikimo vertinimą atlikome tiek, kiek tai reikalinga atitikties audito tikslui pasiekti pagal nustatytus audito kriterijus. Atlikdami auditą darėme prielaidą, kad auditoriams pateiktų dokumentų kopijos atitinka originalus. Ataskaitoje pateikiami tik audito metu nustatyti dalykai. Audito metu darbuotojų pareigybių sąrašų atitiktį teisės aktams galėjome patikrinti ne visų įstaigų, kadangi ne visų įstaigų vadovai buvo patvirtinę darbuotojų pareigybių sąrašus, o viena įstaiga negalėjo pateikti šių sąrašų, nes jų nerado.

Pagrindiniai audito rezultatai

Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų darbo užmokesčio fondo planavimo ir panaudojimo procesas tobulintinas, nes Klaipėdos miesto savivaldybės administracija neužtikrino tinkamos kontrolės vykdymo. Klaipėdos miesto savivaldybės 26-iose biudžetinėse švietimo įstaigose nebuvo užtikrintas pakankamas darbuotojų poreikis, 20-iose įstaigose teisės aktai dėl darbo užmokesčio fondo naudojimo sudaryti nesivadovaujant teisės aktų reikalavimais. 65 proc. audituotų įstaigų priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo ir piniginės išmokos darbuotojams skirtos vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, tačiau 26-iose įstaigose buvo 470 laisvų pareigybių, kurių darbo funkcijos nebuvo paskirtos kitiems įstaigos darbuotojams.

1. Įstaigų darbo užmokesčio fondo planavimas buvo netikslus

Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinės švietimo įstaigos, planuodamos darbo užmokesčio fondą, patvirtina darbuotojų pareigybių sąrašą, suveda duomenis apie pareigybes ir etatų skaičių į Strateginio planavimo informacinę sistemą – STRAPIS, bei teikia Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Planavimo ir analizės skyrius patikrina įstaigų STRAPIS suvestų duomenų atitiktį patvirtintam įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašui, o iki 2024 metų – ir nustatytam didžiausiam leistinam pareigybių skaičiui. Atlikus darbo užmokesčio fondo derinimo procedūras, tvirtinamas savivaldybės biudžetas, kartu ir įstaigų darbo užmokesčio fondas.

7 iš 26 įstaigų vadovai netvirtino darbuotojų pareigybių sąrašų, taip nesilaikydami Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo[10] bei Biudžetinių įstaigų įstatymo[11] reikalavimų; 1 įstaiga pareigybių sąrašus tvirtino ne visu tikrintu laikotarpiu; 3 įstaigų sąrašuose nebuvo nurodytas etatų skaičius, o 1 įstaiga pareigybių sąrašų iš viso nerado. Tik 1 įstaiga pareigybių sąrašus derino taip, kaip nustatyta Klaipėdos miesto savivaldybės mero tvarkoje[12] (1.1. poskyris, 16 psl.).

[9] 4000-asis TAAIS „Atitikties audito standartas": https://www.valstybeskontrole.lt/LT/post/15649/ (žiūrėta 2026-01-06).
[10] Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, 4 str. 1 d.
[11] Biudžetinių įstaigų įstatymo 9 str. 2 d. 4 p. (įstatymo suvestinė redakcija 2022-01-01-2023-12-31), 11 str. 1 d. 4 p. (įstatymo suvestinė redakcija 2024-01-01-2025-12-31).
[12] Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiai: 2024-02-06 Nr. M-157, 2024-02-27 Nr. M-228, 2025-05-09 Nr. M-615, 2025-05-20 Nr. M-678.

9 įstaigų pareigybių skaičius viršijo Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdiniuose normatyvuose nurodytą pareigybių skaičių[13], o 13 įstaigų pareigybių skaičius viršijo didžiausią leistiną pareigybių skaičių; 12 įstaigų pareigybių pavadinimai darbuotojų pareigybių sąrašuose nesutapo su įstaigų valdymo struktūromis, o tai prieštarauja Teisėkūros pagrindų įstatyme[14] nurodytam sistemiškumo principui (1.1. poskyris, 16 psl.).

17 įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymuose buvo netinkamai nustatyti pareigybių lygiai ir (ar) grupės, o 22 įstaigos darbuotojų pareigybių aprašymuose nebuvo nurodytas pareigybės lygis ar grupė, taip nesivadovaujant teisės aktų reikalavimais[15] (1.1. poskyris, 16 psl.).

Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdiniai normatyvai[16] neatitiko Teisėkūros pagrindų įstatyme[17] nustatyto aiškumo principo, reikalaujančio, kad teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas turi būti logiškas, nuoseklus, glaustas, suprantamas, tikslus, aiškus ir nedviprasmiškas, kadangi atskirų pareigybių skaičiaus apskaičiavimo būdai nustatyti normatyvuose ir pateikti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos skyrėsi ir buvo netikslūs. Be to, 2023-11-16 priėmus Vietos savivaldos įstatymo pakeitimo įstatymą[18], nebuvo atsižvelgta į šio teisės akto pasikeitimus ir Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023-10-26 sprendimas T2-289 „Dėl didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose nustatymo“ nebuvo pripažintas netekusiu galios. Taip pat nustatyti atvejai, kai Klaipėdos miesto savivaldybės teisės aktai buvo sudaryti per vėlai, todėl įstaigų dokumentai kurį laiką neatitikdavo galiojančios savivaldybės teisės aktų redakcijos (1.1. poskyris, 19 psl.).

Netvirtinti įstaigų pareigybių sąrašai, derinimo procedūrų neatlikimas, neaiškus teisinis reglamentavimas ir taikymas įtakojo netikslų darbo užmokesčio fondo planavimą (1.1. poskyris, 16 psl.).

2. Klaipėdos miesto savivaldybės administracija neužtikrino, kad įstaigų darbo užmokesčio fondas būtų planuojamas tinkamai

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Planavimo ir analizės skyriaus nuostatais skyriui pavesta analizuoti priskirtų įstaigų darbuotojų pareigybių (etatų) sąrašų sudarymo teisėtumą[19] ir asignavimų darbo užmokesčiui poreikį[20], tačiau skyrius laikotarpiu 2022-09-01-2024-12-31 atliko tik 3 asignavimų darbo užmokesčiui poreiko analizes. Asignavimų darbo užmokesčiui poreikis, planuojant įstaigų darbo užmokesčio fondą 2023 metams, 2024 metams ir 2025 metams, pilna apimtimi (visi finansavimo

[13] Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. AD1-1187, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1018 patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdiniai normatyvai, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2024-10-01 įsakymu Nr. AD1-875 patvirtintos Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo rekomendacijos.

[14] Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p.

[15] Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2, 3 str., 4 str. 4 d. 3 p., Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2018-07-26 įsakymu Nr. V-674 patvirtintos Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos 4.1. p. ir pavyzdinės mokytojo (išskyrus trenerius) pareigybės aprašymo formos reikalavimų, Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-04-12 įsakymu Nr. A1-177 patvirtintos Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, kurių pareigybių aprašymo metodikos 3 p. ir priede pateiktos pavyzdinės biudžetinės įstaigos darbuotojo pareigybės aprašymo formos reikalavimų.

[16] Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-09-26 įsakymas Nr. AD1-1187, 2023-09-19 įsakymas Nr. AD1-1018, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2024-10-01 įsakymas Nr. AD1-875.

[17] Teisėkūros pagrindų įstatymas, 3 str. 2 d. 6 p.

[18] Vietos savivaldos įstatymo Nr. I-533 6, 15, 18, 21, 25, 27, 29, 33, 34, 38, 39, 43, 55, 60 ir 68 straipsnių pakeitimo įstatymas, 2023-11-16 Nr. XIV-2246.

[19] Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 5.15. p.

[20] Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais (2020-01-13 Nr. AD1-70, 2023-04-19 Nr. AD1-560 ir 2024-08-09 Nr. AD1-695) patvirtintų Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 4.3.p., 5.12. p.

šaltiniai, visos biudžetinės švietimo įstaigos, visos pareigybės) nebuvo analizuotas nė vieno karto. Be to, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Planavimo ir analizės skyrius įstaigų pareigybių sąrašų sudarymo pagrįstumą/teisėtumą analizavo tik 2024 metais planuojant 2025 metų įstaigų darbo užmokesčio fondą, tačiau 2022 ir 2023 metais, planuojant 2023 ir 2024 metų įstaigų darbo užmokesčio fondą tokios analizės nebuvo atliekamos (1.2. poskyris, 26 psl.).

Klaipėdos miesto savivaldybės Planavimo ir analizės skyrius planuodamas įstaigų darbo užmokesčio fondą turi tikrinti įstaigų STRAPIS suvestų duomenų atitiktį patvirtintam įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašui, o iki 2024 metų – ir nustatytam didžiausiam leistinam pareigybių skaičiui. Audito metu buvo vertinama, ar 26 atsirinktų įstaigų STRAPIS 2022 m., 2023 m., 2024 m. suvesti duomenys apie bendrą etatų skaičių sutampa su įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytu bendru etatų skaičiumi[21] ir neviršija didžiausio leistino pareigybių skaičiaus, nustatyto Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimais ir Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais[22]. Nors 26 tikrintų įstaigų suvesti STRAPIS duomenys apie bendrą etatų skaičių neviršijo didžiausio leistino pareigybių skaičiaus, tačiau 4 įstaigų bendras etatų skaičius nesutapo su įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytu bendru etatų skaičiumi (1.2. poskyris, 28 psl.).
Dėl nevykdytos ir nepakankamos pareigybių (etatų) sąrašų, asignavimų darbo užmokesčiui poreikio analizės ir kontrolės, darbo užmokesčio fondo planavimas turėjo trūkumų (1.2. poskyris, 26 psl.).

3. Įstaigų veiksmai, kad būtų užtikrintas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų darbuotojų poreikis, nepakankami

Vyriausybės patvirtintu Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašu[23] reikalaujama, kad įstaigų interneto svetainėse būtų skelbiama informacija apie įstaigų skelbiamus konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas.
Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiais[24] įstaigų vadovai įpareigoti skelbti įstaigos interneto svetainėje, Užimtumo tarnyboje, didžiuosiuose darbo skelbimų portaluose, socialiniuose tinkluose, kitoje viešoje erdvėje apie trūkstamas (neužimtas) pareigybes įstaigoje; informaciją apie neužimtas pareigybes atnaujinti per 5 darbo dienas įvykus pokyčiui.
Patikrinus 25 įstaigų[25] interneto puslapius, nustatyta, kad nė viena iš 25 įstaigų tinkamai neskelbė informacijos savo interneto puslapyje. Be to, patikrinus, kaip įstaigos vykdė Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020–2024 metų programoje[26] nurodytą įpareigojimą švietimo įstaigų vadovams Užimtumo tarnybai nuolat teikti informaciją apie pedagogų poreikį, nustatyta, kad tik 1 įstaiga iš 23 tikrintų[27], Užimtumo tarnybai teikė visą informaciją apie 2023 m. sausio mėn. 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. įstaigose buvusį pedagogų poreikį, tačiau 4 įstaigos neteikė informacijos Užimtumo tarnybai apie įstaigoje 2023 sausio mėn., 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. buvusį pedagogų poreikį, nors turėjo nuo 0,5 iki 10,22

[21] Tikrintos 26 įstaigos.
[22] Tikrintos 25 įstaigos, kadangi 1 įstaigai šis reikalavimas nebuvo taikomas.
[23] Vyriausybės 2003-04-18 nutarimu Nr. 480 patvirtinto Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo 29 p.
[24] Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2025-05-09 potvarkio Nr. M-615, 2025-05-20 potvarkio Nr. M-678 2.1. p.
[25] 1 įstaiga iš 26 tikrintu laikotarpiu neturėjo laisvų etatų.
[26] Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020-12-04 įsakymu Nr. AD1-1400 patvirtinta Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020–2024 metų programos Pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020-2024 m. veiksmų plano 1.2. priemonė.
[27] 3 įstaigoms iš 26 šis reikalavimas nebuvo taikomas.

laisvų pedagoginių darbuotojų etatų; 12 įstaigų teikė ne visu tikrinamu laikotarpiu ir/arba ne visą informaciją apie pedagogų poreikį (1.3. poskyris, 31 psl.).

Įstaigoms nepaskelbus informacijos apie trūkstamas (neužimtas) pareigybes, skelbiamus konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas įstaigose, buvo neužtikrinta, kad visos laisvos pareigybės būtų užimtos (1.3. poskyris, 30 psl.).

4. Įstaigų teisės aktai, reglamentuojantys darbo užmokesčio fondo panaudojimą, turi trūkumų

Biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistema rengiama vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu bei Vyriausybės patvirtintomis rekomendacijomis[28]. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą ir Darbo kodeksą, privaloma detalizuoti pareiginės algos koeficientus ir jų nustatymo kriterijus; priemokų dydžius ir jų skyrimo tvarką; piniginių išmokų dydžius, skyrimo atvejus bei tvarką.

Peržiūrėjus 26 įstaigų darbo apmokėjimo sistemas[29], nustatyta, kad tik 6 įstaigų darbo apmokėjimo sistemos atitiko LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų, priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos, piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo, tačiau 20 įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nustatyti neatitikimai LR teisės aktų reikalavimams (2.1. poskyris, 35 psl.)

Teisėkūros pagrindų įstatymu[30] reikalaujama, kad teisėkūroje būtų vadovaujamasi sistemiškumo principu, reiškiančiu, kad teisės normos turi derėti tarpusavyje. Nustatyta, kad 9 įstaigų iš 26, darbo apmokėjimo sistemose nurodyti pareigybės pavadinimai atitiko įstaigų pareigybių sąrašuose, valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus, tačiau 9 įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nurodyti pareigybės pavadinimai neatitiko įstaigų pareigybių sąrašuose nurodytų pareigybių pavadinimų; 12 įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nurodyti pareigybės pavadinimai neatitiko įstaigų valdymo struktūrose nurodytų pareigybių pavadinimų; 8 įstaigų iš 26, nurodytų pareigybių pavadinimų atitikties įstaigų pareigybių sąrašuose nurodytiems pareigybių pavadinimams negalėjome įvertinti, kadangi 7 įstaigos nesudarė įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašų; 1 įstaiga pareigybių sąrašų nerado, todėl pateikti negalėjo (2.1. poskyris, 35 psl.).

Dėl teisinio reglamentavimo trūkumų neužtikrintas tinkamas darbo užmokesčio fondo naudojimo procesas (2.1. poskyris, 34 psl.).

5. 65 proc. audituotų įstaigų priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo ir piniginės išmokos darbuotojams skirtos vadovaujantis teisės aktų reikalavimais

Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėje sutartyje[31] nustatyta pareiga įstaigose, kuriose veikia profesinės sąjungos, sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimą derinti su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga. Iš 26 atsirinktų įstaigų 2 įstaigos, kurioms buvo taikoma ši kolektyvinė sutartis, derino sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimą su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga; 24 įstaigos nebuvo vertinamos pagal šį kriterijų, kadangi: 9 įstaigos neturėjo įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos, 15 įstaigų nebuvo taikoma ši kolektyvinė sutartis (2.2. poskyris, 37 psl.).

[28] Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintos Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijos.
[29] Galiojusias 2025-12-31.
[30] Teisėkūros pagrindų įstatymas, 3 str. 2 d. 7 p.
[31] 2017-11-22 Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties (2022-12-16 Nr. S-849 25 p., 2023-10-21 Nr. S-512 26 p., 2024-10-21 Nr. S-550 sudarytos naujos redakcijos sutarties) 26 p.

Peržiūrėjus 11 įstaigų[32] vadovų sudarytus 70 įsakymų dėl priemokų skyrimo, nustatyta, kad 9 įstaigų darbuotojams priemokos skirtos vadovaujantis teisės aktų[33] nuostatomis; 2 įstaigos darbuotojams priemokos skirtos įsakymais, nors turėjo būti su darbuotojais sudaryti papildomi susitarimai (2.2. poskyris, 37 psl.).

Patikrinus 26 įstaigų 2023-2025 m. vadovų sudarytus 540 įsakymus, kuriais darbuotojams skirtos piniginės išmokos/premijos nustatyta, kad 24 įstaigų darbuotojams piniginės išmokos/premijos skirtos vadovaujantis teisės aktų[34] nuostatomis. 2 įstaigų ne visi įsakymai dėl piniginių išmokų/premijų darbuotojams skyrimo sudaryti vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, kadangi: 1 įstaigos įsakymuose dėl piniginių išmokų/premijų skyrimo buvo nenurodytas skyrimo pagrindas; 1 įstaigos įsakymuose nurodytas išmokų skyrimo pagrindas, kuris nenumatytas įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

Peržiūrėjus 24[35] įstaigų 140 su darbuotojais sudarytus papildomus susitarimus, nustatyta, kad 17 įstaigų iš 24, su darbuotojais sudarytuose susitarimuose buvo nurodyta visa privaloma nurodyti informacija, kaip reikalaujama Darbo kodekse[36], tačiau 7 įstaigų iš 24, papildomuose susitarimuose buvo nurodyta ne visa privaloma nurodyti informacija; 1 įstaigų iš 24 papildomi susitarimai su darbuotojais iš viso nebuvo sudaryti, nors įstaigų vadovų įsakymais buvo numatyta su darbuotojais sudaryti susitarimus dėl papildomo darbo atlikimo (2.2. poskyris, 39 psl.).

Dėl nepakankamos kontrolės ir teisės aktų nesilaikymo įstaigose, skiriant priemokas ir pinigines išmokas, neužtikrintas jų skyrimo teisėtumas (2.2. poskyris, 36 psl.).

6. Įstaigų 470 pareigybės buvo laisvos 31 ir daugiau dienų, jų funkcijos nebuvo paskirtos kitiems darbuotojams

Nustatyta, kad ne visų laisvų pareigybių darbo funkcijas atliko kiti įstaigos darbuotojai, todėl šios pareigybės buvo laisvos. Nustatytos 470 pareigybės[37] buvusios 31 dieną ir ilgiau laisvos[38], kurių darbo funkcijų neatliko kiti įstaigos darbuotojai (2.3. poskyris, 41 psl.).

Nustatyta, kad mokyklų vadovai, neieškodami mokytojų laisviems mokytojų etatams užimti, nesilaikė Biudžetinių įstaigų įstatyme[39] nurodytos pareigos užtikrinti racionalų ir taupų lėšų naudojimą (2.3. poskyris, 42 psl.).

Mokytojo padėjėjo etatai švietimo įstaigose steigiami, jei švietimo įstaigoje mokosi mokinys (-iai), turintis (-ys) vidutinių, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių ir negalintis (-ys) savarankiškai dalyvauti ugdymo procese ir pedagoginė psichologinė tarnyba įvertina mokytojo padėjėjo pagalbos konkrečiam vaikui teikimo poreikį ir raštu rekomenduoja jos skyrimą[40]. 2023-2025 m. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais[41], Klaipėdos miesto

[32] 15 įstaigų iš 26, įsakymų nesudarė.
[33] Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, Įstaigų darbo apmokėjimo sistemos.
[34] Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, Įstaigų darbo apmokėjimo sistemos, kolektyvinės sutartys.
[35] 2 įstaigos iš 26 papildomų susitarimų su darbuotojais nesudarė.
[36] Darbo kodeksas, 35 str. 1 d.
[37] Atskirais laikotarpiais.
[38] Informacija apie laisvas pareigybes analizuota už laikotarpį nuo 2023-01-01-2025-12-31.
[39] Biudžetinių įstaigų įstatymas, 9 str. 2 d. 6 p. (iki 2023-12-31 galiojanti įstatymo redakcija), 11 str. 1 d. 7 p. (nuo 2024-01-01 galiojanti įstatymo redakcija).
[40] Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2017-07-27 sprendimu Nr. T2-192 (su vėlesniais pakeitimais) patvirtinto Mokytojų padėjėjų etatų įvedimo ir finansavimo švietimo įstaigose tvarkos aprašo 4 p. (Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2025-12-18 sprendimu Nr. T2-480 neteko galios).
[41] Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai: 2022-09-02 Nr. AD1-1096 (galiojęs iki 2023-01-04), 2023-01-04 Nr. AD1-7.

savivaldybės mero potvarkiais[42] švietimo įstaigoms skirti mokinio padėjėjų etatai. Audito metu nustatyta, kad lėšos mokinio padėjėjų etatų finansavimui planuojamos kalendoriniams metams (t. y. 12 mėnesių), o Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais[43], Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiais[44] mokinio padėjėjų etatai skiriami mokslo metams. Todėl susidaro situacija, kad įstaigos, vadovaujantis Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais, Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiais, priima mokinio padėjėjus mokslo metams, kurie bendrojo ugdymo mokyklų atveju trunka iki 10 mėn., tačiau mokinio padėjėjų pareigybės būna finansuojamos 12 mėn., tokiu būdu yra nepanaudojama dalis suplanuoto darbo užmokesčio fondo (2.3. poskyris, 40 psl.).

Siekiant nustatyti, ar mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondas 2025 m. panaudotas mokinio padėjėjų darbo užmokesčiui, buvo vertinama mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondo suplanuota ir panaudota suma. 2025 m. 23 atsirinktose įstaigose[45], kurioms skirti mokinio padėjėjų etatai, mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondas sudarė 1 886 897 Eur, iš kurių darbo užmokesčiui išmokėti panaudota 1 520 261 Eur. 2025 m. mokinio padėjėjų nepanaudotas darbo užmokesčio fondas 23 įstaigose sudarė 366 635 Eur (2.3. poskyris, 44 psl.).

Dėl nepakankamos laisvų pareigybių užimtumo paieškos veiksmų, netinkamo skirtų pareigybių etatų užpildymo, nepanaudota dalis jiems suplanuoto darbo užmokesčio fondo (2.3. poskyris, 40 psl.).

7. Klaipėdos miesto savivaldybės administracija neužtikrino tinkamo įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo

Nustatyta, kad KMSA Planavimo ir analizės skyrius 2023 m. – 2024 m. neįgyvendino Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Planavimo ir analizės sk. nuostatuose[46] nustatytos vienos iš funkcijų, kadangi 2023-2024 m. neatliko įstaigose įsteigtų pareigybių užimtumo stebėsenos. 2025 m. Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų įsteigtų pareigybių užimtumo stebėsena buvo vykdyta 2 kartus (2.4. poskyris, 45 psl.).

Analizuojant Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Planavimo ir analizės skyriaus pateiktą informaciją apie atliktas analizes dėl įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo, nustatyta, kad 2025 m. buvo atliktos 2 analizės[47], 2024 m. buvo atliktos 2 analizės[48], 2023 m. I pusm. atlikta 1 analizė[49] (2.4. poskyris, 45 psl.).

---

[42] Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiai: 2023-09-04 Nr. M-463, 2023-10-06 Nr. M-613, 2023-12-29 Nr. M-887, 2024-01-16 Nr. M-39, 2024-02-27 Nr. M-227, 2024-04-18 Nr. M-442, 2024-04-24 Nr. M-461, 2024-09-18 Nr. M-1072, 2024-09-30 Nr. M-1110, 2024-10-08 Nr. M-1148, 2024-10-31 Nr. M-1238, 2024-12-02 Nr. M-1362, 2024-12-23 Nr. M-1462, 2025-02-06 Nr. M-120, 2025-03-06 Nr. M-234, 2025-03-28 Nr. M-319, 2025-04-30 Nr. M-511, 2025-08-27 Nr. M-1041, 2025-09-08 Nr. M-1059, 2025-10-10 Nr. M-1231, 2025-11-10 Nr. M-1373, 2025-12-19 Nr. M-1548.

[43] Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai: 2022-09-02 Nr. AD1-1096 (galiojęs iki 2023-01-04), 2023-01-04 Nr. AD1-7.

[44] Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiai: 2023-09-04 Nr. M-463, 2023-10-06 Nr. M-613, 2023-12-29 Nr. M-887, 2024-01-16 Nr. M-39, 2024-02-27 Nr. M-227, 2024-04-18 Nr. M-442, 2024-04-24 Nr. M-461, 2024-09-18 Nr. M-1072, 2024-09-30 Nr. M-1110, 2024-10-08 Nr. M-1148, 2024-10-31 Nr. M-1238, 2024-12-02 Nr. M-1362, 2024-12-23 Nr. M-1462, 2025-02-06 Nr. M-120, 2025-03-06 Nr. M-234, 2025-03-28 Nr. M-319, 2025-04-30 Nr. M-511, 2025-08-27 Nr. M-1041, 2025-09-08 Nr. M-1059, 2025-10-10 Nr. M-1231, 2025-11-10 Nr. M-1373, 2025-12-19 Nr. M-1548.

[45] 3 įstaigoms iš 26 mokinio padėjėjų etatai neskirti.

[46] Ten pat.

[47] 2026-02-09 2025 m. Biudžeto vykdymo ataskaita Nr. VS-830 (10 programa), 2025-07-30 2025 m. II ketv. Biudžeto vykdymo ataskaita Nr. VS-5758 (10 programa).

[48] 2025-02-07 2024 m. Biudžeto vykdymo ataskaita Nr. VS-881 (10 programa); 2024-07-16 2024 m. I ketv. Biudžeto asignavimų panaudojimo ataskaita Nr. VS-6477 (10 programa).

[49] 2024-01-29 2023 m. Biudžeto asignavimų panaudojimo ataskaita Nr. VS-732 (10 programa).

Atsižvelgiant į tai, kad Klaipėdos miesto savivaldybės administracija nenuosekliai vykdė kontrolės procedūras bei į tai, kad savivaldybės teisės aktai dėl darbo užmokesčio fondo planavimo buvo sudaryti ne laiku ir buvo netikslūs, tai turėjo įtakos netiksliam darbo užmokesčio fondo planavimui ir ne visais atvejais racionaliam ir taupiam įstaigų darbo užmokesčio fondo panaudojimui (2.4. poskyris, 45 psl.).

Rekomendacijos

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai

1. Siekiant, kad būtų įgyvendinti Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 6 p. reikalavimai, bei siekiant tikslesnio pareigybių skaičiaus nustatymo: patikslinti Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvuose nurodytų IT specialistų ir rūbininko ir (ar) budėtojo pareigybių skaičiaus apskaičiavimo aprašymus, kad jie būtų tikslūs, aiškūs ir nedviprasmiški; Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdines rekomendacijas tvirtinti iki darbo užmokesčio fondo planavimo pradžios, t. y. iki rugsėjo 1 d. (1-asis pagrindinis audito rezultatas).
2. Atsižvelgiant į tai, kad 2023-11-16 buvo priimtas Vietos savivaldos įstatymo Nr. I-533 6, 15, 18, 21, 25, 27, 29, 33, 34, 38, 39, 43, 55, 60 ir 68 straipsnių pakeitimo įstatymas, Nr. XIV-2246, kuriuo buvo panaikinta nuostata dėl savivaldybės tarybos išimtinės kompetencijos nustatyti didžiausią leistiną darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus savivaldybės biudžetinėse įstaigose ir į tai, kad naujos redakcijos Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas nuo 2024-01-01 nustatė, kad biudžetinės įstaigos pareigybių skaičių nustato biudžetinės įstaigos vadovas, parengti Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimo projektą dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2023-10-26 sprendimo T2-289 „Dėl didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose nustatymo“ pripažinimo netekusiu galios (1-asis pagrindinis audito rezultatas).
3. Siekiant skaidresnio ir tikslesnio darbo užmokesčio fondo planavimo, bei atsižvelgiant į Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 4 str. 1 d. ir Biudžetinių įstaigų įstatymo 11 str. 1 d. 4 p. nurodytą pareigą biudžetinių įstaigų vadovams tvirtinti įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą, bei į tai, kad įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše nurodomos visos įstaigos veiklai vykdyti reikalingos pareigybės, užtikrinti, kad planuojant darbo užmokesčio fondą, įstaigos STRAPIS pildydamos KLSBP formas, pridėtų įstaigos vadovo įsakymu patvirtintą darbuotojų pareigybių sąrašą, papildomai pridedant ir derinimo raštą paprastesnei Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos atliekamai etatų skaičiaus kontrolei (2-asis pagrindinis audito rezultatas).
4. Siekiant, kad būtų įgyvendinamas Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2025-05-20 potvarkyje Nr. M-678 (su pakeitimais) nustatytas įpareigojimas įstaigoms skelbti įstaigos interneto svetainėje, Užimtumo tarnyboje apie trūkstamas (neužimtas) pareigybes, nustatyti konkrečias kontrolės procedūras, jų periodiškumą bei paskirti atsakingą asmenį, atsakingą už įstaigų interneto svetainėse ir Užimtumo tarnybos interneto puslapyje skelbiamos informacijos apie įstaigų visas (ne tik pedagogų) laisvas pareigybes priežiūrą (3-asis pagrindinis audito rezultatas).
5. Atsižvelgiant į tai, Klaipėdos miesto savivaldybės teisės aktais mokinio padėjėjų etatai įstaigoms skiriami mokslo metams bei siekiant racionalaus ir taupaus lėšų naudojimo, priimti sprendimus dėl

tikslesnio mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondo planavimo (6-asis pagrindinis audito rezultatas).

Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėms švietimo įstaigoms[50]

6. Siekiant, kad būtų įgyvendinti Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2, 3 str. ir 4 str. 3, 4 d. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę (1-asis pagrindinis audito rezultatas).
7. Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo (4-asis pagrindinis audito rezultatas).
8. Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti įstaigų vidinius teisės aktus, kad įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus (4-asis pagrindinis audito rezultatas).
9. Siekiant įgyvendinti Darbo kodekso 35 str. 4 d. reikalavimus, sudaryti/pakeisti susitarimus dėl papildomo darbo, kad juose būtų nurodoma kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokestis ar priemoka už papildomą darbą (5-asis pagrindinis audito rezultatas).

Rekomendacijų įgyvendinimo priemonės ir terminai pateikti ataskaitos dalyje „Rekomendacijų įgyvendinimo planas“ (48 psl.)

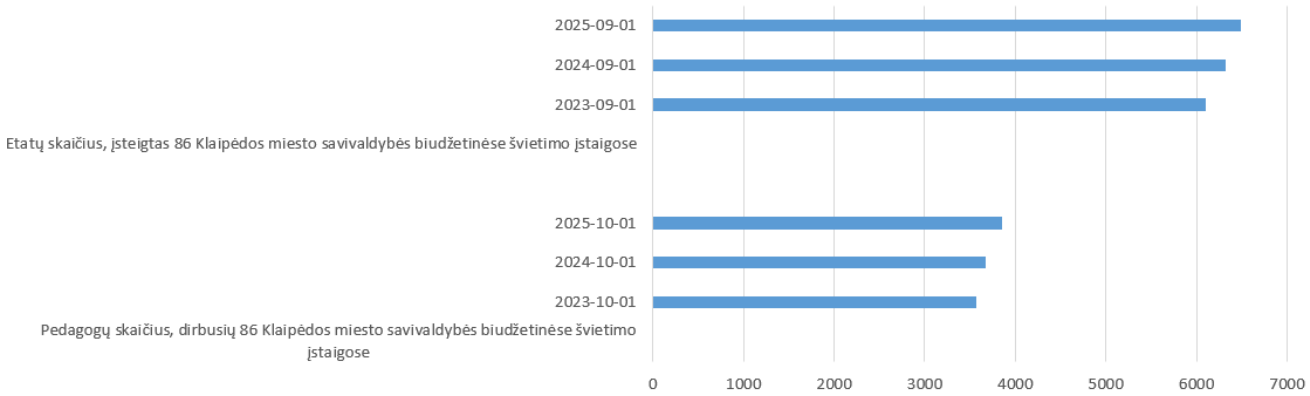
[50] Įstaigos, kurioms teikiama rekomendacija, nurodytos Rekomendacijų įgyvendinimo plane.

ĮŽANGA

Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų darbo užmokesčio fondas planuojamas kasmet rengiant savivaldybės biudžeto projektą. Darbo užmokesčio fondas planuojamas pagal suderintą ir įstaigų vadovų patvirtintą pareigybių sąrašą, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai tikrinant programoje STRAPIS suvestus įstaigų duomenis apie pareigybes ir jų skaičių. Darbo užmokesčio fondas turi būti naudojamas vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, t. y. lėšos turi būti naudojamos racionaliai ir taupiai.

Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose 2023-2025 m. darbuotojų etatų skaičius vis didėjo, daugėjo ir pedagoginių darbuotojų:

Įsteigti etatai ir pedagoginių darbuotojų skaičius 86 Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose 2023-2025 m.



Šaltinis– Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybai pateikti duomenys.

Klaipėdos miesto savivaldybėje veiklą vykdo 86 biudžetinės švietimo įstaigos: 41 ikimokyklinio ugdymo įstaigos, 32 bendrojo ugdymo mokyklos, 4 pradinės mokyklos, mokyklos-darželiai, 6 neformaliojo ugdymo įstaigos ir 3 švietimo pagalbos įstaigos. Atsirinkus 26 Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetines švietimo įstaigas, buvo atliktos audito procedūros.

AUDITO REZULTATAI

1. KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDO PLANAVIMAS

Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinės švietimo įstaigos (toliau – Įstaigos), planuodamos darbo užmokesčio fondą (toliau – DU fondas), patvirtina Įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą. Šio sąrašo duomenis apie pareigybes ir etatų skaičių[51], suveda į Strateginio planavimo informacinę sistemą – STRAPIS, užpildydamos patvirtintas formas[52] bei teikia Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai (toliau – KMSA). KMSA Planavimo ir analizės skyrius patikrina įstaigų STRAPIS suvestų duomenų atitiktį patvirtintam įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašui, o iki 2024 metų – ir nustatytam didžiausiam leistinam pareigybių skaičiui bei atlieka pareigybių skaičiaus ir DU fondo pokyčio analizę. Atlikus DU fondo derinimo procedūras, tvirtinamas savivaldybės biudžetas, kartu ir Įstaigų DU fondas. Įstaigų darbo užmokesčio fondo planavimo proceso 2023-2025 m. schema pateikta 2 priede.

1.1. Įstaigų darbo užmokesčio fondo planavimas buvo netikslus

Audito metu laikėmės nuostatos, kad Įstaigose pareigybės ir jų skaičius nustatyti vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, jei Įstaigų vadovai patvirtino darbuotojų pareigybių sąrašus[53]; šie sąrašai buvo suderinti Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – KMS) mero nustatyta tvarka[54]; Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytos pareigybės atitiko KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdinių normatyvų/rekomendacijų reikalavimus[55]; Įstaigų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių skaičius neviršijo KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdiniuose normatyvuose/rekomendacijose nurodyto pareigybių skaičiaus[56]; darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių (etatų) skaičius neviršijo KMS tarybos sprendimais, KMSA direktoriaus įsakymais patvirtinto didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus[57]; pareigybių pavadinimai nurodyti Įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše ir valdymo struktūroje sutapo[58]; Įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymuose nurodyti pareigybės lygiai ir grupės buvo nustatyti vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau –

[51] Atsižvelgus į planuojamus pareigybių ir/ar etatų pokyčius.
[52] KLSBP-05, KLSBP-06, KLSBP-07, KLSBP-08, KLSBP-09, KLSBP-10.
[53] Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 4 str. 1 d. , Biudžetinių įstaigų įstatymo 11 str. 1 d. 4 p.
[54] KMS mero potvarkiai: 2024-02-06 Nr. M-157, 2024-02-27 Nr. M-228, 2025-05-09 Nr. M-615, 2025-05-20 Nr. M-678.
[55] KMSA direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. AD1-1187, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1018 patvirtinti KMS švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdiniai normatyvai, KMSA direktoriaus 2024-10-01 įsakymu Nr. AD1-875 patvirtintos KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo rekomendacijos.
[56] KMSA direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. AD1-1187, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1018 patvirtinti KMS švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdiniai normatyvai, KMSA direktoriaus 2024-10-01 įsakymu Nr. AD1-875 patvirtintos KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo rekomendacijos.
[57] Biudžetinių įstaigų įstatymo 9 str. 2 d. 4 p. (įstatymo redakcija 2022-01-01-2023-12-31), KMS tarybos 2020-10-29 sprendimu Nr. T2-238, 2023-10-26 sprendimu Nr. T2-289 nustatytas didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius KMS biudžetinėse švietimo įstaigose, KMSA direktoriaus 2021-04-02 įsakymu Nr. AD1-428 (pakeistas 2022-02-11 įsakymu Nr. AD1-191, 2022-03-02 įsakymu Nr. AD1-257), 2022-10-05 įsakymu Nr. AD1-1234 (pakeistas 2023-01-18 įsakymu Nr. AD1-75) nustatytas didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius KMS biudžetinėse švietimo įstaigose.
[58] Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p.

DAĮ) nuostatomis[59]; Įstaigų pareigybių skaičius ir pareigybių sąrašas buvo nustatytas pasikonsultavus su darbuotojų atstovais[60].

Biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašas – įstaigos vadovo tvirtinamas struktūrinis dokumentas, kuriame nustatomos įstaigos veiklai vykdyti reikalingos pareigybės. Nors teisės aktuose detaliai nenustatyta pareigybių sąrašo forma ar turinys, sistemiškai aiškinant teisės normas pažymėtina, kad pareigybių sąraše paprastai nurodomi pareigybių pavadinimai (naudojantis Lietuvos profesijų klasifikatoriumi), pareigybių lygiai ir etatų skaičius, apimant ir laisvas pareigybes. Tuo tarpu vardiniai darbuotojų sąrašai, kuriuose pateikiami konkretūs darbuotojai ir jų darbo užmokesčio duomenys, negali būti laikomi pareigybių sąrašu. Darbuotojų pareigybių sąrašas keičiamas tuomet, kai keičiasi įstaigos struktūra ar pareigybių poreikis[61].

Biudžetinės įstaigos vadovas, konsultuodamasis su darbuotojų atstovais[62], nustato įstaigos pareigybių skaičių[63] ir pareigybių sąrašą[64]. Biudžetinių įstaigų įstatymas iki 2024-01-01 biudžetinės įstaigos vadovui nustatė papildomą reikalavimą – tvirtinant biudžetinės įstaigos pareigybių sąrašą, neviršyti didžiausio leistino pareigybių skaičiaus. KMSA Planavimo ir analizės skyriui pavesta analizuoti Įstaigų darbuotojų pareigybių (etatų) sąrašų sudarymo teisėtumą ir teikti metodinę pagalbą pareigybių (etatų) sąrašų sudarymo klausimais[65].

Audito metu buvo tikrinama, ar atsirinktų 26 Įstaigų vadovai laikotarpiu 2022-09-01-2025-12-31 tvirtino įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašus kaip reikalaujama DAĮ[66] ir Biudžetinių įstaigų įstatyme[67]. Peržiūrėjus 26 Įstaigų pateiktus dokumentus, nustatyta, kad tik 16 Įstaigų[68] iš 26 vadovai tvirtino darbuotojų pareigybių sąrašus, tačiau:

- 7[69] Įstaigų iš 26 vadovai nesilaikė DAĮ[70] ir Biudžetinių įstaigų įstatymo[71] reikalavimų, kadangi įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašo netvirtino;
- 1[72] Įstaigos iš 26 vadovas pareigybių sąrašus nustatė ne visu tikrinamu laikotarpiu;

[59] DAĮ 2, 3 str. , Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymu Nr. A1-177 patvirtintos Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodikos 2 p. , Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2018-07-26 įsakymu Nr. V-674 patvirtintos Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos 4. p.
[60] DAĮ 4 str. 1 d.
[61] Valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2025-12-30 el. paštu teikta konsultacija.
[62] Reikalavimas konsultuotis su darbuotojų atstovais taikomas nuo 2024-01-01.
[63] Reikalavimas biudžetinės įstaigos vadovui nustatyti pareigybių skaičių taikomas nuo 2024-01-01.
[64] DAĮ 4 str. 1 d.
[65] KMSA direktoriaus 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Švietimo ir sveikatos departamento Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 5.15. p., 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 5.15. p., 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 5.15. p.
[66] DAĮ 4 str. 1 d.
[67] Biudžetinių įstaigų įstatymo 9 str. 2 d. 4 p. (įstatymo suvestinė redakcija 2022-01-01-2023-12-31), 11 str. 1 d. 4 p. (įstatymo suvestinė redakcija 2024-01-01-2025-12-31).
[68] Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“, Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis, Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazija, Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija, Klaipėdos lopšelis – darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelis – darželis „Vyturėlis“, Klaipėdos lopšelis – darželis „Žiburėlis“, Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija, Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija.
[69] Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija, Klaipėdos lopšelis darželis „Bangelė“, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras.
[70] DAĮ 4 str. 1 d.
[71] Biudžetinių įstaigų įstatymo 9 str. 2 d. 4 p. (įstatymo suvestinė redakcija 2022-01-01-2023-12-31), 11 str. 1 d. 4 p. (įstatymo suvestinė redakcija 2024-01-01-2025-12-31).
[72] Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“.

- 3 Įstaigų[73] direktoriaus patvirtintuose pareigybių sąrašuose nebuvo nurodytas pareigybių etatų skaičius;
- 1[74] Įstaiga iš 26 negalėjo pateikti įstaigos vadovo patvirtintų pareigybių sąrašų, nes jų nerado.

Nuo 2024-02-06 KMS mero potvarkiais[75] nustatyta biudžetinių įstaigų struktūros ir darbuotojų pareigybių sąrašo derinimo tvarka (toliau – Derinimo tvarka), kuria nurodyta Įstaigų vadovams įstaigos struktūrą ir darbuotojų pareigybių sąrašą derinti su paskirtais atsakingais asmenimis[76]. KMSA direktoriui pavesta kontroliuoti šių potvarkių vykdymą.

Audito metu buvo tikrinama, ar laikotarpiu 2024-02-07-2025-12-31 26 atsirinktų Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašai buvo derinami vadovaujantis KMS mero nustatyta tvarka (žr. 3 priedą). Nustatyta, kad tik 1 Įstaiga[77] darbuotojų pareigybių sąrašus derino taip, kaip reikalaujama Derinimo tvarkoje, tačiau:

- 8 Įstaigos[78] iš 26 neteikė derinimui planuojamo tvirtinti įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašo;
- 15 Įstaigos[79] iš 26 atlikus derinimo procedūras, darbuotojų pareigybių sąrašų nepatvirtino įstaigos vadovo įsakymu;
- 2 Įstaigos[80] iš 26, atlikus derinimo procedūras, patvirtino kitus darbuotojų pareigybių sąrašus;
- 7 Įstaigos[81] iš 26, derinimo procedūras atliko po pareigybių sąrašų patvirtinimo.

KMSA nurodė[82] atliekamas kontrolės procedūras, susijusias su Įstaigų pareigybių sąrašų derinimu: kontrolė užtikrinama dvejais etapais: pirmiausia dokumentų valdymo sistemoje „Avilys“ tikrinamas Įstaigų planuojamų tvirtinti darbuotojų pareigybių sąrašų teisinis pagrindas ir struktūros logika, o vėliau programoje STRAPIS, kurioje įstaigai techniškai neleidžiama viršyti suderinto darbo užmokesčio fondo. Tokiu būdu užtikrinama, kad biudžeto lėšos nebūtų skiriamos pareigybėms, kurios nebuvo suderintos su KMSA. Derinimą atlieka KMSA Švietimo skyriaus vedėjas, KMSA Planavimo ir analizės skyriaus vedėjas, KMSA direktorius, KMSA Švietimo ir sveikatos departamento direktorius.

---

[73] Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija, Klaipėdos „Baltijos“ progimnazija, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla (tik 2017-02-23 įsakymu Nr. V-21 patvirtintas pareigybių sąrašas).
[74] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija.
[75] KMS mero potvarkiai: 2024-02-06 Nr. M-157, 2024-02-27 Nr. M-228, 2025-05-09 Nr. M-615, 2025-05-20 Nr. M-678.
[76] KMS mero 2024-02-06 potvarkiu Nr. M-157 nurodyta įstaigos struktūrą ir darbuotojų pareigybių sąrašą derinti su KMS meru, KMS mero 2024-02-27 potvarkiu Nr. M-228, KMS mero 2025-05-09 potvarkiu Nr. M-615 nurodyta įstaigos struktūrą ir darbuotojų pareigybių sąrašą derinti su KMS vicemeru (pagal kuruojamą sritį), KMS mero 2025-05-20 potvarkiu Nr. M-678 nurodyta įstaigos struktūrą ir darbuotojų pareigybių sąrašą derinti su KMSA departamento direktoriumi (pagal kuruojamą sritį).
[77] Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“.
[78] Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“ 1 darbuotojų pareigybių sąrašo, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija 2 darbuotojų pareigybių sąrašų, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija 2 darbuotojų pareigybių sąrašų, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras 1 darbuotojų pareigybių sąrašo; Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“ 2 pareigybių sąrašų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“ 2 pareigybių sąrašų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“ 1 pareigybių sąrašo; Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla 1 pareigybių sąrašo..
[79] Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ 2 darbuotojų pareigybių sąrašų, Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“ 2 darbuotojų pareigybių sąrašo, Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“ 4 darbuotojų pareigybių sąrašų, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija 2 darbuotojų pareigybių sąrašų, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija 5 darbuotojų pareigybių sąrašų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“ 6 pareigybių sąrašų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“ 3 pareigybių sąrašų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“ 2 pareigybių sąrašų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“ 4 pareigybių sąrašų; Klaipėdos "Aukuro" gimnazija 4 pareigybių sąrašų; Klaipėdos suaugusių gimnazija 1 pareigybių sąrašo, Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras.
[80] Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija 2 pareigybių sąrašai, Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija 3 pareigybių sąrašai.
[81] Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“ 1 pareigybių sąrašą, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“ 2 pareigybių sąrašus, Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis 2 pareigybių sąrašus, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija 2 pareigybių sąrašus, Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“ 2 darbuotojų pareigybių sąrašai, Klaipėdos lopšelis – Darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija.
[82] KMSA 2026-05-07 raštas Nr. (17.54E)-ŠP2-2.

Atsižvelgiant į tai, kad iš 26 Įstaigų tik 1 Įstaiga darbuotojų pareigybių sąrašus derino taip, kaip reikalaujama Derinimo tvarkoje, vertiname, kad KMSA atliekama kontrolė buvo nepakankama tinkamam Įstaigų pareigybių sąrašų derinimui užtikrinti.

Audito metu KMSA buvo pateikta rekomendacija: siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ[83], Biudžetinių įstaigų įstatymo[84] reikalavimai, papildyti KMS mero 2025-05-20 potvarkį Nr. M-678, numatant pareigą KMS biudžetinių įstaigų vadovams, atlikus darbuotojų pareigybių sąrašo derinimo procedūras, įsakymu tvirtinti įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą. Rekomendacija įgyvendinta[85].

KMSA direktoriaus įsakymais patvirtinti KMS švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdiniai normatyvai[86]/rekomendacijos[87] (toliau kartu – Normatyvai), kuriuose įtvirtinti pareigybių pavadinimų, lygių ir skaičiaus nustatymo reikalavimai. Audito metu buvo analizuojama, ar atsirinktų 26 Įstaigų 2022-09-01-2024-12-31 sudarytuose darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodyti pareigybių pavadinimai atitiko Normatyvų reikalavimus, o darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių skaičius neviršijo Normatyvuose nurodyto pareigybių skaičiaus[88].

Peržiūrėjus Normatyvuose pateiktus Bendrojo ugdymo mokyklų, išskyrus mokyklas-darželius, darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdinius normatyvus (toliau – Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvai) pastebėta, kad šiuose normatyvuose nurodyti netikslūs IT specialistų ir rūbininko ir (ar) budėtojo pareigybių skaičiaus apskaičiavimo aprašymai. Be to, KMSA Planavimo ir analizės sk. pateikė kitus šių pareigybių skaičiaus apskaičiavimo būdus, kurie nenumatyti šiuose Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvuose.

Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvų taikymo pavyzdžiai

Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvų 18 p. nustatyti specialisto pareigybių skaičiaus nustatymo reikalavimai – specialistų pareigybės steigiamos: 1,5 pareigybės – iki 400 mokinių; 2 pareigybės – nuo 401 mokinio. Įstaigoje ne daugiau kaip viena specialisto/IT specialisto pareigybė gali būti A(A2) lygio. Tačiau IT specialisto pareigybių skaičiui apskaičiuoti buvo taikomas ir Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvų 13 p., kuriame nustatyta, kad IT specialistų pareigybės nustatomos atsižvelgiant į IT įrenginių skaičių, pritaikius pakeitimo koeficientus.

KMSA Planavimo ir analizės sk. 2026-02-11 el. paštu pateikė paaiškinimą, kad bendrojo ugdymo mokyklose specialistų pareigybės „sudedamuoju“ būdu iš viso gali sudaryti ne daugiau kaip 5 pareigybes. Tačiau peržiūrėjus Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvus, nustatyta, kad toks apskaičiavimo būdas „sudedamuoju būdu“ nenurodytas.

Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvuose nustatyta, kad kiekvienai įrengtai rūbinei skiriama rūbininko ir (ar) budėtojo pareigybė, bet ne daugiau kaip 2,5 pareigybės mokyklai.

KMSA Planavimo ir analizės sk. 2026-02-11 el. paštu nurodė, kad rūbininko ir (ar) budėtojo pareigybės taip pat gali būti formuojamos „sudedamuoju“ būdu. Pagal įstaigoms nustatytas normas budėtojas turi būti prie kiekvienų lauko durų (įstaigose paprastai yra 2–3 lauko durys), taip pat turi būti numatytas vienas rūbininkas vienoje rūbinėje. Tačiau peržiūrėjus Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvus nenustatyta, kad juose būtų nurodytas reikalavimas nustatyti rūbininko ir (ar)

[83] DAĮ 4 str. 1 d.
[84] Biudžetinių įstaigų įstatymo 11 str. 1 d. 4 p.
[85] KMS mero 2026-04-28 potvarkiu Nr. M-649 patikslintas KMS mero 2025-05-20 potvarkis Nr. M-678, KMS biudžetinių įstaigų vadovams numatant pareigą suderinus su KMSA departamento direktoriumi (pagal kuruojamą sritį) įstaigos struktūrą ir darbuotojų sąrašą, biudžetinės įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos pareigybių sąrašą.
[86] KMSA direktoriaus 2022-09-26 įsakymas Nr. AD1-1187, 2023-09-19 įsakymas Nr. AD1-1018.
[87] KMSA direktoriaus 2024-10-01 įsakymas Nr. AD1-875.
[88] Vertinant bendrojo ugdymo mokyklų pareigybių sąrašuose nurodytą mokytojų skaičių buvo vertinami ŠVIS (Švietimo valdymo informacinė sistema) duomenys. Švietimo, mokslo ir sporto ministerija ŠVIS skelbia oficialius duomenis apie ugdymo įstaigoms priskirtus mokytojų etatų dydžius. Duomenys pateikiami „Etatinio mokytojų darbo užmokesčio suvestinėje“ pagal Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašą.

budėtojų skaičių „sudedamuoju“ būdu, atsižvelgiant lauko durų skaičių. Be to, įstaigų patalpų apžiūros metu nustatyti atvejai, kai 1 Įstaigoje[89] yra įsteigti rūbininko pareigybės etatai, tačiau šios Įstaigos patalpose nėra įrengtų rūbinių, kadangi mokiniai naudojasi rakinamomis spintelėmis, o kitų 2 Įstaigų[90] patalpose yra įrengta ir rūbinė, ir rakinamos spintelės. Tačiau šios sąlygos – įrengtų rakinamų spintelių naudojimas vietoje rūbinės ar įrengtų rakinamų spintelių naudojimas kartu su rūbine, nenumatytas Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvuose, todėl nėra aišku, kaip tokiu atveju Įstaigos turi apskaičiuoti rūbininkų ir (ar) budėtojų etatų skaičių.

Todėl vertiname, kad Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvai neatitinka Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 6 p. nustatyto aiškumo principo, reikalaujančio, kad teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas turi būti logiškas, nuoseklus, glaustas, suprantamas, tikslus, aiškus ir nedviprasmiškas. KMSA bus teikiama rekomendacija patikslinti Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvuose nurodytų IT specialistų ir rūbininko ir (ar) budėtojo pareigybių skaičiaus apskaičiavimo aprašymus, kad jie būtų tikslūs, aiškūs ir nedviprasmiški.

Siekiant nustatyti, ar Įstaigų sudarytuose darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodyti pareigybių pavadinimai atitiko Normatyvų reikalavimus, o darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių skaičius neviršijo Normatyvuose nurodyto pareigybių skaičiaus, buvo peržiūrėti atsirinktų 26 Įstaigų laikotarpiu 2022-09-01-2024-12-31 galioję darbuotojų pareigybių sąrašai, atlikta Įstaigų patalpų apžiūra, peržiūrėti kiti[91] Įstaigų pateikti dokumentai. Nustatyta, kad:

- 9 Įstaigų[92] iš 26 pareigybių sąrašuose nurodytos pareigybių skaičius viršijo Normatyvuose nurodytą pareigybių skaičių;
- 11 Įstaigų iš 26 negalėjome įvertinti, ar pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių skaičius neviršijo Normatyvuose nurodyto pareigybių skaičiaus, kadangi 7 Įstaigos[93] neturėjo patvirtintų pareigybių sąrašų; 3 Įstaigų[94] direktorių patvirtintuose pareigybių sąrašuose nebuvo nurodytas pareigybių (etatų) skaičius; 1 Įstaiga[95] laikotarpiu 2022-09-01-2024-12-31 galiojusių pareigybių sąrašų nerado, todėl pateikti negalėjo;
- 8 Įstaigų[96] iš 26 pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių skaičius neviršijo Normatyvuose nurodyto pareigybių skaičiaus;

[89] Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija.
[90] Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija, Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazija.
[91] Įstaigų veiklos ataskaitos, raštai, patalpų planai, pastatų rekonstrukcijų planai, kabinetų užimtumo grafikai, patikrinimų ataskaitos, higienos pasų duomenys, PVM sąskaitos faktūros, prekių perdavimo-priėmimo aktai.
[92] Klaipėdos lopšelio-darželio „Dobiliukas“ direktoriaus 2022-09-01 įsakymas Nr. V-104 (iki 2022-10-05), 2023-09-01 įsakymas Nr. V-84 dėl virėjų pareigybės skaičiaus; Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos direktoriaus įsakymai: 2022-09-16 Nr. V2-137, 2023-09-20 Nr. V2-83, 2024-09-12 Nr. V2-109 dėl rūbininko ir (ar) budėtojo pareigybės etato skaičius; Klaipėdos moksleivių saviraiškos centro vadovo 2021-12-29 įsakymas Nr. V-93 dėl metodininko pareigybės etatų skaičiaus; Klaipėdos Marijos Montessori mokyklos-darželio direktoriaus įsakymai: 2022-09-15 Nr. V-24, 2023-11-20 Nr. V-50, 2024-01-05 Nr. V-1, 2024-09-13 Nr. V-25 dėl specialisto pareigybės; Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazijos direktoriaus įsakymai: 2022-09-07 Nr. P-91, 2023-09-26 Nr. P1-99, 2024-09-11 Nr. V-145 dėl rūbininko pareigybės; Klaipėdos suaugusiųjų gimnazijos direktoriaus įsakymai: 2022-09-02 Nr. V-53, 2023-09-02 Nr. V-54, 2024-01-02 Nr. P-1, 2024-10-18 Nr. V-122 dėl rūbininko pareigybės; Klaipėdos lopšelio-darželio „Žiburėlis“ direktoriaus 2022-09-01 įsakymas Nr. V-55 dėl ikimokyklinio ugdymo mokytojų pareigybės skaičiaus; Klaipėdos „Smeltės“ progimnazijos direktoriaus įsakymai: 2023-12-22 Nr. 2812024-08-30 Nr. V-144, 2024-12-31 Nr. 212 dėl rūbininko/budėtojo pareigybės etatų skaičiaus; 2022-12-30 įsakymas Nr. V-229 dėl mokytojo pareigybės etatų skaičiaus.
[93] Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija; Klaipėdos lopšelis - darželis „Bangelė“; Klaipėdos L. Stulpino progimnazija; Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija; Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras.
[94] Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija, Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla (tik planuojant DUF už 2023 m., nes tuo metu galiojo 2017-02-23 direktoriaus įsakymu Nr. V-21 patvirtintas pareigybių sąrašas).
[95] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija.
[96] Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“, Klaipėdos lopšelio-darželio „Alksniukas“ (Įstaiga 2026-01-06 el. paštu pateikė paaiškinimą, kad iki 2024 m. rugsėjo mėn. neturėjo įstaigos vadovo patvirtintų pareigybių sąrašų, todėl vertintos tik įstaigos vadovo 2024-10-09 įsakymu Nr. V1-82 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytos pareigybės ir jų skaičius), Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas, Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla (vertinome tik mokyklos direktoriaus

- 16 Įstaigų[97] iš 26 pareigybių sąrašuose nurodyti pareigybių pavadinimai atitiko Normatyvų reikalavimus, o 8 Įstaigų iš 26 negalėjome patikrinti, ar pareigybių sąrašuose nurodyti pareigybių pavadinimai atitinka Normatyvų reikalavimus, kadangi 7 Įstaigų[98] vadovai pareigybių sąrašų nebuvo patvirtinę; 1 Įstaiga[99] pareigybių sąrašų nerado, todėl pateikti negalėjo; 2 Įstaigų[100] pareigybių pavadinimai neatitiko Normatyvų reikalavimų.

Didžiausias leistinas pareigybių skaičius švietimo įstaigoms nustatytas KMS tarybos sprendimais[101] ir KMSA direktoriaus įsakymais[102]. Atkreiptinas dėmesys, kad 2023-11-16 buvo priimtas Vietos savivaldos įstatymo pakeitimo įstatymas[103], kuriuo buvo panaikinta nuostata dėl savivaldybės tarybos išimtinės kompetencijos nustatyti didžiausią leistiną darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus savivaldybės biudžetinėse įstaigose ir DAĮ nauja redakcija nuo 2024-01-01[104], nustatė, kad biudžetinės įstaigos pareigybių skaičių nustato biudžetinės įstaigos vadovas. Pažymėtina, kad nebuvo atsižvelgta į teisės aktų pasikeitimus ir KMS tarybos 2023-10-26 sprendimas T2-289 „Dėl didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus KMS biudžetinėse švietimo įstaigose nustatymo“ nebuvo panaikintas. Bus teikiama rekomendacija dėl KMS tarybos 2023-10-26 sprendimo T2-289 „Dėl didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus KMS biudžetinėse švietimo įstaigose nustatymo“ pripažinimo netekusiu galios.

Biudžetinių įstaigų įstatymas[105] iki 2023-12-31 įpareigojo biudžetinės įstaigos vadovą tvirtinti pareigybių sąrašą, neviršijant nustatyto didžiausio leistino pareigybių skaičiaus. Todėl audito metu buvo vertinama, ar atsirinktų 26 Įstaigų vadovų patvirtintuose 2022-09-01-2023-12-31 galiojusiuose darbuotojų pareigybių sąrašuose nustatytas pareigybių skaičius neviršijo didžiausio leistino pareigybių skaičiaus, patvirtinto KMS tarybos sprendimais[106] ir KMSA direktoriaus įsakymais[107]. Peržiūrėjus 26

2023-08-30 įsakymu Nr. V-46 ir 2024-08-26 įsakymu Nr. V-51 patvirtintus pareigybių sąrašus, nes 2017-02-23 įsakymu Nr. V-21 patvirtintame pareigybių sąraše nėra nurodytas pareigybių skaičius), Klaipėdos lopšelis-darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelis - darželis „Vyturėlis“.

[97] Klaipėdos lopšelio-darželio „Dobiliukas“, Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“, Klaipėdos lopšelio-darželio „Alksniukas“ pareigybių sąrašai tikrinti tik nuo 2024-10-08, kadangi laikotarpiu 2022-09-01-2024-10-08 įstaigoje pareigybių sąrašai nebuvo tvirtinami, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos lopšelis-darželis "Nykštukas", Klaipėdos lopšelis-darželis "Švyturėlis", Klaipėdos lopšelis-darželis "Volungėlė", Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija, Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla, Klaipėdos lopšelis darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelis darželis „Vyturėlis“, Klaipėdos lopšelis darželis „Žiburėlis“, Klaipėdos Smeltės progimnazija.

[98] Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija, Klaipėdos lopšelis darželis „Bangelė“, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras.

[99] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija.

[100] Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijos vadovo 2022-09-01 įsakymu Nr. V1-36 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta "karjeros specialisto" pareigybė, nors ši pareigybė galėjo būti steigiama tik nuo 2022-09-26, kai KMSA direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. AD1-1187 buvo patvirtinti nauji normatyvai. Iki naujų normatyvų patvirtinimo (t. y. iki 2022-09-26), karjeros specialisto pareigybę galėjo turėti tik gimnazijos. Klaipėdos „Baltijos“ gimnazijos vadovo 2021-09-01 įsakymu Nr.V-148 patvirtintame pareigybių sąraše nustatyta karjeros specialisto pareigybė, tačiau pagal tuo metu galiojusius 2019-05-22 KMSA direktoriaus įsakymu Nr. AD1-851 patvirtintus Normatyvus karjeros specialisto pareigybė nenumatyta. Karjeros specialisto pareigybė numatyta vėlesniuose, t. y. 2021-10-11 KMSA direktoriaus įsakymu Nr. AD1-1205 patvirtintuose Normatyvuose.

[101] KMS tarybos 2020-10-29 sprendimas Nr. T2-238, 2023-10-26 sprendimas Nr. T2-289.

[102] KMSA direktoriaus 2021-04-02 įsakymas Nr. AD1-428 (pakeistas 2022-02-11 įsakymu Nr. AD1-191, 2022-03-02 įsakymu Nr. AD1-257), 2022-10-05 įsakymas Nr. AD1-1234 (pakeistas 2023-01-18 įsakymu Nr. AD1-75).

[103] Vietos savivaldos įstatymo Nr. I-533 6, 15, 18, 21, 25, 27, 29, 33, 34, 38, 39, 43, 55, 60 ir 68 straipsnių pakeitimo įstatymas, 2023-11-16 Nr. XIV-2246.

[104] DAĮ 4 str. 1 d.

[105] Biudžetinių įstaigų įstatymo 9 str. 2 d. 4 p. (įstatymo redakcija nuo 2022-01-01-2023-12-31).

[106] KMS tarybos 2020-10-29 sprendimas Nr. T2-238; KMS tarybos 2023-10-26 sprendimas Nr. T2-289.

[107] KMSA direktoriaus įsakymai: 2021-04-02 Nr. AD1-428, 2021-09-29 Nr. AD1-1145, 2022-02-11 Nr. AD1-191, 2022-03-02 Nr. AD1-257, 2022-10-05 Nr. AD1-1234, 2023-01-18 Nr. AD1-75.

Įstaigų pateiktus dokumentus, nustatyta, kad tik 2 Įstaigų[108] iš 26, pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių (etatų) skaičius neviršijo didžiausio leistino pareigybių skaičiaus, tačiau:

- 13 Įstaigų[109] iš 26, darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių (etatų) skaičius viršijo KMS tarybos sprendimais ir KMSA direktoriaus įsakymais patvirtintą didžiausią leistiną pareigybių skaičių;
- 12 Įstaigų iš 26, negalėjome vertinti, ar pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių (etatų) skaičius neviršijo didžiausio leistino pareigybių skaičiaus, kadangi 8[110] Įstaigos iš 26, įstaigų vadovai nesilaikė Biudžetinių įstaigų įstatymo 9 str. 2 d. 4 p.[111] ir Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 4 str. 1 d. reikalavimo tvirtinti įstaigos pareigybių sąrašą, nes įstaigose nebuvo rengiami ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti pareigybių sąrašai arba atskirais laikotarpiais įstaigose nebuvo rengiami ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti pareigybių sąrašai; 1 Įstaiga[112] laikotarpiu 2022-09-01-2024-12-31 patvirtintų pareigybių sąrašų nerado; 3 Įstaigos[113] pareigybių sąrašuose nebuvo nurodytas etatų skaičius.

Peržiūrėjus KMS teisės aktus (Normatyvus ir KMS tarybos sprendimus ir KMSA direktoriaus įsakymus dėl didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo) ir Įstaigų teisės aktus (įsakymus, kuriais patvirtinti darbuotojų pareigybių sąrašai), susijusius su DU planavimu, nustatyti atvejai, kai KMS teisės aktai išleidžiami vėliau nei Įstaigų, nors Įstaigų teisės aktai turėtų būti sudaromi vadovaujantis tuo metu jau galiojančiais KMS teisės aktais. Tokiu būdu susidarė situacija, kai Įstaigų patvirtintame darbuotojų pareigybių sąraše nurodytos pareigybės ir (ar) bendras etatų skaičius neatitikdavo tuo metu galiojančių KMS teisės aktų redakcijos. Ir tik po kurio laiko buvo išleidžiami KMS teisės aktai, kurių nuostatas atitikdavo anksčiau priimti Įstaigų teisės aktai. Tokiu būdu buvo nesilaikyta Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nustatyto sistemiškumo principo, reiškiančio, kad teisės normos turi derėti tarpusavyje, žemesnės teisinės galios teisės aktai neturi prieštarauti aukštesnės teisinės galios teisės aktams.

---

[108] Klaipėdos moksleivių saviraiškos centro vadovo įsakymais (2021-12-29 Nr. V-93, 2022-12-29 Nr. V-113) patvirtinti pareigybių sąrašai; Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokyklos vadovo 2023-08-30 įsakymu Nr. V46 patvirtintas pareigybių sąrašas.

[109] Klaipėdos lopšelio-darželio „Dobiliukas“ direktoriaus įsakymai: 2022-09-01 įsakymu Nr. V-104, 2023-09-01 įsakymu Nr. V-84; Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“ direktoriaus įsakymai: 2022-09-01 Nr. P2-118; Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos direktoriaus 2023-09-20 įsakymas Nr. V2-83; Klaipėdos lopšelio-darželio „Nykštukas“ 2022-08-31 Nr. V1-63, Klaipėdos lopšelio-darželio „Švyturėlis“ direktoriaus įsakymas 2022-09-01 Nr. V-106; Klaipėdos lopšelio-darželio „Volungėlė“ direktoriaus įsakymai: 2022-09-13 Nr. P1-140, 2023-01-04 Nr. P1-4, 2023-09-04 Nr. P1-213; Klaipėdos Marijos Montessori mokyklos-darželio direktoriaus 2022-09-15 Nr. V-24, Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazijos direktoriaus įsakymai: 2022-09-07 Nr. P1-91, 2023-09-26 Nr. P1-99; Klaipėdos suaugusiųjų gimnazijos direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. V-53; Klaipėdos lopšelio-darželio „Žiburėlis“ direktoriaus įsakymai: 2022-09-01 Nr. V-55, 2023-09-19 Nr. V-62; Klaipėdos lopšelio-darželio „Vyturėlis“ 2022-08-25 įsakymas Nr. V1-59; Klaipėdos lopšelio-darželio „Pumpurėlis“ direktoriaus 2023-10-02 Nr. V-9; Klaipėdos „Smeltės“ progimnazijos direktoriaus įsakymai: 2022-09-12 Nr.V-134, 2022-12-30 Nr. V-229, 2023-08-31 Nr. V-190, 2023-12-22 Nr. V-281.

[110] Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ iki 2024-10-08; Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“; Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija; Klaipėdos lopšelis-darželis „Bangelė“; Klaipėdos L. Stulpino progimnazija; Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija; Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras.

[111] Įstatymo redakcija nuo 2022-01-01-2023-12-31.

[112] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija 2026-01-05, 2026-01-06 el. paštu pateikti paaiškinimai.

[113] Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija pateikė 3 įstaigos vadovo įsakymus, kuriais patvirtinti pareigybių sąrašai: 2022-09-01 Nr. V1-36, 2023-08-31 Nr. V1-80, 2024-08-30 Nr. V1-68, tačiau šiuose pareigybių sąrašuose nurodytas tik pareigybių pavadinimas ir pareigybių lygis, o konkrečių pareigybių etatų skaičius nenurodytas; Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokyklos 2017-02-23 direktoriaus įsakymu Nr. V-21 patvirtintas pareigybių sąrašas, kuriame nėra nurodyti pareigybių etatai, tik pavadinimai ir lygis bei kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių; Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija pateikė 3 įstaigos vadovo įsakymus, kuriais patvirtinti pareigybių sąrašai: 2021-09-01 Nr. V-148, 2023-09-01 Nr. V-211, 2024-09-02 Nr. V-205, tačiau šiuose pareigybių sąrašuose nurodytas tik pareigybių pavadinimas, pareigybių lygis, bei kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių o konkrečių pareigybių etatų skaičius nenurodytas.

Įstaigų patvirtintų darbuotojų pareigybių sąrašų atitikties KMS teisės aktų reikalavimams pavyzdžiai

Klaipėdos lopšelio-darželio „Nykštukas“ direktoriaus 2022-08-31 įsakymu Nr. V1-63 patvirtintame darbuotojų pareigybių sąraše nurodytas etatų dydis 52,0, viršijo KMSA direktoriaus 2021-04-02 įsakymu Nr. AD1-428 (KMSA direktoriaus 2022-03-02 įsakymo Nr. AD1-257 redakcija) nurodytą didžiausią leistiną pareigybių (etatų) skaičių šiai įstaigai – 49,53 etato. Pažymėtina, kad vėliau, t. y. 2022-10-05 KMSA direktoriaus įsakymu Nr. AD1-1234, patvirtintas didžiausias leistinas pareigybių skaičius (52,00 etatų) atitiko įstaigos vadovo patvirtintame pareigybių sąraše nurodytą etatų skaičių.

Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazijos direktoriaus 2023-09-26 įsakymu Nr. P1-99 patvirtintame darbuotojų pareigybių sąraše nurodytas bendras etatų dydis 87,24 viršijo KMSA direktoriaus 2022-10-05 įsakymu Nr. AD1-1234 nurodytą didžiausią leistiną pareigybių (etatų) skaičių šiai įstaigai – 85,44 etatų. Pažymėtina, kad vėliau, t. y. 2023-10-26 KMS tarybos sprendimu Nr. T2-289, patvirtintas didžiausias leistinas pareigybių skaičius šiai įstaigai 87,24 etatų, kuris atitiko įstaigos vadovo patvirtintame pareigybių sąraše nurodytą etatų skaičių.

Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijos direktoriaus 2022-09-01 įsakymu Nr. V1-36 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta karjeros specialisto pareigybė, nors ši pareigybė galėjo būti steigiama tik nuo 2022-09-26, kai KMSA direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. AD1-1187 buvo patvirtinti nauji Normatyvai.

KMSA dėl pavėluotai išleidžiamų teisės aktų paaiškino, kad tam tikrais atvejais, kai įstaigos pradeda planuoti pareigybių poreikį, vyksta duomenų derinimas, o galutinis didžiausias leistinas pareigybių skaičius ar atnaujinti normatyvai patvirtinami vėliau. Ši situacija susidarė dėl planavimo proceso dinamiškumo ir terminų objektyvaus nesutapimo, o ne dėl siekio nesilaikyti galiojančių teisės aktų[114]. Tarnybos nuomone savivaldybės teisės aktai turi būti sudaromi laiku, kad būtų užtikrintas skaidrus DU fondo planavimas.

Siekiant, kad būtų įgyvendintas Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. reikalavimas ir Įstaigų teisės aktai atitiktų KMSA teisės aktus, KMSA bus teikiama rekomendacija, kad Normatyvai būtų tvirtinami iki DU fondo planavimo pradžios, t. y. iki rugsėjo 1 d. Dėl laiku Įstaigų didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo rekomendacija nebus teikiama, kadangi nuo 2024-01-01 pareigybių skaičių pavesta nustatyti biudžetinių įstaigų vadovams.

Teisėkūroje turi būti vadovaujamasi sistemiškumo principu, reiškiančiu, kad teisės normos turi derėti tarpusavyje[115]. Audito metu buvo tikrinama, ar 26 atsirinktų Įstaigų pareigybių sąrašuose[116] ir valdymo struktūrose[117] nurodyti pareigybių pavadinimai sutampa. Tik 6 Įstaigų[118] iš 26, pareigybių sąraše nurodyti pareigybių pavadinimai atitiko Įstaigos valdymo struktūroje nurodytus pareigybės pavadinimus, tačiau:

- 12 Įstaigų[119] iš 26, pareigybių sąrašuose nurodyti pareigybių pavadinimai nesutapo su Įstaigos valdymo struktūroje nurodytais pareigybių pavadinimais (žr. 4 priedą);

[114] KMSA Planavimo ir analizės sk. 2026-02-27 el. paštu pateiktas paaiškinimas.
[115] Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p.
[116] Galiojusiuose 2022-09-01-2024-12-31.
[117] Galiojusiuose 2022-09-01-2024-12-31.
[118] Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“ direktoriaus įsakymai: 2022-09-01 Nr. P2-118, 2023-01-02 Nr. P2-3, 2023-09-01 Nr. P2-62, 2024-01-02 Nr. P2-2, 2024-09-02 Nr. P2-67; Klaipėdos lopšelio-darželio „Švyturėlis“ direktoriaus įsakymai: 2022-09-01 Nr. V-106, 2023-01-02 Nr. V-2, 2023-08-31 Nr. V-94, 2024-01-02 Nr.V-2, 2024-09-02 Nr. V-89, 2024-09-02 Nr. V-89; Klaipėdos lopšelio-darželio „Volungėlė“ direktoriaus įsakymai: 2022-09-13 Nr.P1-140, 2023-01-04 Nr. P1-4, 2023-09-04 Nr. P1-213, 2024-01-02 Nr.P1-4, 2024-09-03 Nr. V-68; Klaipėdos Marijos Montessori mokyklos-darželio direktoriaus įsakymai: 2022-09-15 Nr.V-24, 2023-11-20 Nr. V-50, 2024-01-05 Nr. V-1, 2024-09-13 Nr. V-25, 2024-09-25 Nr. V-58; Klaipėdos lopšelio-darželio „Žiburėlis“ direktoriaus įsakymai: 2022-09-01 Nr.V-55, 2023-09-19 Nr.V-62, 2024-10-01 Nr. V-72; Klaipėdos Baltijos gimnazijos direktoriaus įsakymai: 2021-09-01 Nr.V-148, 2023-09-01 Nr.V-211, 2024-09-02 Nr. V-205.
[119] Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija, Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“, Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazija,

- 8 Įstaigų iš 26, pareigybių sąrašuose nurodytų pareigybių pavadinimų atitikties Įstaigos valdymo struktūrai negalėjome įvertinti, kadangi 7 Įstaigos[120] neturėjo patvirtintų pareigybių sąrašų, o 1 Įstaiga[121] pateikė paaiškinimą, kad laikotarpiu 2022-09-01-2024-12-31 galiojusių pareigybių sąrašų nerado. 1 Įstaigos[122] pareigybių sąrašuose nurodytų pareigybių pavadinimų atitiktis įstaigos valdymo struktūrai vertinta tik nuo 2024 m. rugsėjo mėn., kadangi iki šios datos Įstaiga neturėjo patvirtintų pareigybių sąrašų.

DAĮ 4 str. 3 d. nustatyta, kad biudžetinės įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo tvirtina biudžetinės įstaigos pareigybių sąraše esančių pareigybių aprašymus. Biudžetinės įstaigos darbuotojo pareigybės aprašyme nurodoma reikiama biudžetinės įstaigos darbuotojo pareigybės grupė ir lygis[123], o mokytojo pareigybės aprašyme nurodomas tik pareigybės lygis[124] (grupės nurodyti neprivaloma). Audito metu buvo tikrinama, ar KMS švietimo įstaigų darbuotojų (išskyrus mokytojus) pareigybių aprašymuose nurodyti pareigybės lygiai ir grupės, o mokytojų pareigybių aprašymuose tik lygiai, nustatyti vadovaujantis DAĮ nuostatomis.

Peržiūrėjus 26 Įstaigų atsirinktų 752 darbuotojų pareigybių aprašymus[125], nustatyta, kad 18 Įstaigų[126] darbuotojų pareigybių pareigybės aprašymuose nurodyti pareigybių lygiai atitinka Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 str. nuostatas, tačiau:

- 3 Įstaigų[127] darbuotojų pareigybių aprašymuose lygiai buvo nustatyti nesivadovaujant DAĮ 2 str. nuostatomis;
- 3 Įstaigų[128] darbuotojų pareigybių aprašymuose lygis nebuvo nurodytas, taip nesilaikant Lietuvos Respublikos Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2018-07-26 įsakymu Nr. V-674 patvirtintos Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos 4.1. p. ir pavyzdinės mokytojo (išskyrus trenerius) pareigybės aprašymo formos reikalavimų;

Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla, Klaipėdos lopšelis-darželis „Vyturėlis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija.

[120] Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“; Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“; Klaipėdos L. Stulpino progimnazija; Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija; Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija.

[121] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos 2026-01-05, 2026-01-06 el. paštu pateiktas paaiškinimas.

[122] Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ 2026-01-06 el. paštu pateikė paaiškinimą, kad iki 2024 m. rugsėjo mėn. įstaiga neturėjo įstaigos vadovo patvirtintų pareigybių sąrašų.

[123] Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-04-12 įsakymu Nr. A1-177 patvirtintos Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodikos (Iki 2024-04-26 Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių sąrašo aprašymo metodika) 3 p. ir priedas.

[124] Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2018-07-26 įsakymu Nr. V-674 patvirtintos Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos 4 p. ir priedas.

[125] Galiojančius 2025-01-31.

[126] Klaipėdos lopšelio-darželio „Dobiliukas“ tikrinta 20 darbuotojų pareigybių aprašymų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“ tikrinta 20 darbuotojų pareigybių aprašymų, Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ tikrinta 20 darbuotojų pareigybių aprašymų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“ tikrinta 20 darbuotojų pareigybių aprašymų; Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijos tikrinta 41 darbuotojo pareigybės aprašymai; Klaipėdos lopšelis-darželis "Švyturėlis" tikrinta 20 darbuotojų pareigybių aprašymų; Klaipėdos lopšelis-darželis "Volungėlė" tikrinta 20 darbuotojų pareigybių aprašymų; Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija tikrinta 23 darbuotojų pareigybių aprašymai; Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla tikrinta 42 darbuotojų pareigybių aprašymai; Klaipėdos lopšelis - darželis „Bangelė“, Klaipėdos lopšelis - darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelis - darželis „Vyturėlis“, Klaipėdos lopšelis - darželis „Žiburėlis“, Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos Baltijos gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras.

[127] Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija 2 darbuotojų iš 36, Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija 1 darbuotojo iš 34, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras 1 darbuotojo iš 26.

[128] Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija 7 darbuotojų iš 36, Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazijos 1 darbuotojo iš 26, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazijos 1 darbuotojo iš 27.

- 4 Įstaigų[129] darbuotojų pareigybės aprašymuose nenurodytas pareigybės lygis, taip nesivadovaujant DAĮ 4 str. 4 d. 3 p.;
- 1 Įstaigos[130] 1 darbuotojo pareigybės prašymo vertinti negalėjome, kadangi įstaiga jo nepateikė, nes neišsaugojo.

Peržiūrėjus 26 Įstaigų atsirinktų 752 darbuotojų pareigybių aprašymus[131], nustatyta, kad 2 Įstaigų[132] darbuotojų pareigybių pareigybės aprašymuose nurodytos pareigybių grupės atitinka DAĮ 3 str. nuostatas, tačiau:

- 12 Įstaigų[133] pareigybių aprašymuose nurodyta pareigybių grupė neatitiko DAĮ 3 str. nuostatų;
- 15 Įstaigų[134] pareigybių aprašymuose nebuvo nurodyta pareigybės grupė, taip nesilaikyta Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-04-12 įsakymu Nr. A1-177 patvirtintos Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodikos[135] 3 p. ir priede pateiktos pavyzdinės biudžetinės įstaigos darbuotojo pareigybės aprašymo formos[136] reikalavimų.

Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 2, 3 str. ir 4 str. 3, 4 d. reikalavimai, bus teikiama rekomendacija Įstaigoms patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę[137].

DAĮ 4 str. 1 d. nuo 2024-01-01 nustatė, kad biudžetinės įstaigos pareigybių skaičių ir pareigybių sąrašą nustato biudžetinės įstaigos vadovas, konsultuodamasis su darbuotojų atstovais. Audito metu buvo tikrinama, ar atsirinktų 26 Įstaigų vadovai, nustatydami pareigybių skaičių ir pareigybių sąrašą, konsultavosi su darbuotojų atstovais. Nustatyta, kad 13 Įstaigų[138] iš 26 vadovai nustatė įstaigos pareigybių skaičių ir pareigybių sąrašą, konsultuodamiesi su darbuotojų atstovais[139], tačiau:

---

[129] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos 5 darbuotojų iš 34, Klaipėdos lopšelio-darželio „Du gaideliai“ 1 darbuotojo iš 20, Klaipėdos lopšelio-darželio „Nykštukas“ 1 darbuotojo iš 20; Klaipėdos Marijos Montessori mokyklos-darželio 1 darbuotojo iš 20.
[130] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija.
[131] Galiojančius 2025-01-31.
[132] Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“ 11 darbuotojų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ 6 darbuotojų;
[133] Klaipėdos lopšelio-darželio „Dobiliukas“ 1 darbuotojo iš 11; Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“ 2 darbuotojų iš 9; Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija 1 darbuotojo iš 12; Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras 1 darbuotojo iš 9; Klaipėdos lopšelis-darželis "Nykštukas" 7 darbuotojų iš 20; Klaipėdos lopšelis-darželis "Švyturėlis" 4 darbuotojų iš 20; Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija 2 darbuotojų iš 23; Klaipėdos "Aukuro" gimnazija 2 darbuotojų iš 27; Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla 1 darbuotojo iš 42; Klaipėdos L. Stulpino progimnazijoje 7 darbuotojų iš 41; Klaipėdos jūrų kadetų gimnazijoje 1 darbuotojo iš 27; Klaipėdos Baltijos gimnazijoje 3 darbuotojų iš 38.
[134] Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“ 1 darbuotojo iš 9, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija 6 darbuotojų iš 17, Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija 5 darbuotojų iš 16, Klaipėdos lopšelis-darželis "Du gaideliai" 1 darbuotojo iš 20; Klaipėdos lopšelis-darželis "Nykštukas" 2 darbuotojų iš 20; Klaipėdos lopšelis-darželis "Volungėlė" 1 darbuotojo iš 20; Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis 1 darbuotojo iš 20; Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija 1 darbuotojo iš 26; Klaipėdos lopšelyje – darželyje „Bangelė“1 darbuotojo iš 20; Klaipėdos lopšelyje – darželyje „Žiburėlis“ 1 darbuotojo iš 20; Klaipėdos L. Stulpino progimnazijoje 1 darbuotojo iš 41; Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centro 2 darbuotojų iš 5; Klaipėdos „Smeltės“ progimnazijoje 8 darbuotojų iš 38; Klaipėdos jūrų kadetų gimnazijoje 1 darbuotojo iš 27; Klaipėdos „Baltijos“ gimnazijoje 1 darbuotojo iš 38.
[135] Iki 2024-04-26 Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių sąrašo aprašymo metodika.
[136] Iki 2024-04-26 Pavyzdinė valstybės ar savivaldybės įstaigos darbuotojo pareigybės aprašymo forma.
[137] 3 įstaigoms rekomendacija neteikiama: Klaipėdos lopšeliui-darželiui „Du gaideliai“ rekomendacija nebus teikiama, kadangi darbuotojas, kurio pareigybių aprašymas tikrintas, įstaigoje nebedirba; Klaipėdos suaugusiųjų gimnazijai rekomendacija nebus teikiama, kadangi šiuo metu galiojančiame darbuotojo pareigybių aprašyme neatitikimas ištaisytas, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokyklai nebus teikiama rekomendacija, kadangi šiuo metu galiojančiame darbuotojo pareigybių aprašyme neatitikimas ištaisytas.
[138] Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“; Klaipėdos lopšelis-darželis "Alksniukas"; Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija; Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija; Klaipėdos lopšelis-darželis "Švyturėlis"; Klaipėdos lopšelis-darželis "Volungėlė“; Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis; Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija; Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija; Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla; Klaipėdos lopšelis – darželis „Vyturėlis“; Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija; Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija.
[139] Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga.

- 2 Įstaigos[140] nors ir tvirtino pareigybių sąrašus, tačiau konsultavimosi procedūra dėl pareigybių sąrašo ir pareigybių skaičiaus nustatymo, numatyta DAĮ 4 str. 1 d., nebuvo atlikta;
- 1 Įstaiga[141] pateikė paaiškinimą, kad dėl pareigybių sąrašo su darbuotojų atstovais buvo konsultuojamasi žodžiu ir negalėjo pateikti jokio raštiško šio konsultavimosi pagrindimo;
- 10 Įstaigų nevertinome pagal šį kriterijų, kadangi 2 Įstaigos[142] negalėjo pateikti informacijos apie laikotarpiu 2024-01-01-2024-12-31 patvirtintus pareigybių sąrašus, nes jų nerado; 8 Įstaigos[143] laikotarpiu 2024-01-01-2024-12-31 pareigybių sąrašų netvirtinto.

Netvirtinti įstaigų pareigybių sąrašai, derinimo procedūrų neatlikimas, neaiškus teisinis reglamentavimas ir taikymas įtakojo netikslų darbo užmokesčio fondo planavimą.

1.2. Klaipėdos miesto savivaldybės administracija neužtikrino, kad įstaigų darbo užmokesčio fondas būtų planuojamas tinkamai

Audito metu laikėmės nuostatos, kad KMSA užtikrino darbo užmokesčio fondo KMS švietimo įstaigoms tinkamą planavimą, jei KMSA kaskart tvirtinant KMS švietimo įstaigų pareigybių sąrašus, analizavo šių sąrašų sudarymo pagrįstumą[144]; KMSA periodiškai (bent kartą per metus, rengiant biudžeto projektą) analizavo asignavimų darbo užmokesčiui poreikį[145]; KMSA užtikrino Įstaigų planuojamų DU fondo duomenų teisingumą[146]; KMS biudžetinių švietimo įstaigų STRAPIS suvestas bendras pareigybių etatų skaičius neviršijo didžiausio leistino pareigybių skaičiaus[147].

[140] Klaipėdos lopšelis – darželis „Žiburėlis“ 2026-01-20 el. paštu paaiškino, kad nuo 2024 m. pasikeitus DAĮ, nebuvo užfiksuota jog biudžetinės įstaigos pareigybių skaičių ir pareigybių sąrašą, prieš derinimą su savivaldybe, privaloma aptarti su Įstaigos taryba, todėl konsultavimosi procedūra numatyta DAĮ 4 str. 1 d. nebuvo atlikta, nors pareigybių sąrašai įstaigoje buvo tvirtinami; Klaipėdos lopšelis – darželis „Pumpurėlis“ 2026-01-22 el. paštu paaiškino, kad laikotarpiu nuo 2024-01-01 iki 2024-12-31, tvirtinant/nustatant įstaigos pareigybių sąrašus DAĮ 4 str. 1 d. numatyta konsultavimosi procedūra nebuvo atlikta (nors pareigybių sąrašai įstaigoje buvo tvirtinami), jos buvo atliekamos dėl vardinių pareigybių sąrašų.

[141] Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“ 2025-12-05 el. paštu pateikta informacija;

[142] Klaipėdos „Pajūrio“ gimnazijos 2026-01-05, 2026-01-06 el. paštu pateikti paaiškinimai; Klaipėdos lopšelio-darželio "Nykštukas" 2025-12-09 el. paštu pateiktas paaiškinimas.

[143] Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, Klaipėdos lopšelis-darželis "Du gaideliai", Klaipėdos "Aukuro" gimnazija; Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“; Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centas; Klaipėdos L. Stulpino progimnazija; Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija.

[144] KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 5.15. p. suderinta su audituojamu subjektu (KMSA).

[145] KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 4.3.p., 5.12. p. suderinta su audituojamu subjektu (KMSA).

[146] KMSA direktoriaus 2024-11-08 įsakymu Nr. AD1-1016 patvirtinto KMS finansinių išteklių ir personalo valdymo bei apskaitos procesų aprašo 1.2.2. p. 1, 2 žingsniai (iki 2024-11-08 – KMSA direktoriaus 2021-12-29 įsakymu Nr. AD1-1523 patvirtinto KMS finansinių išteklių ir personalo valdymo bei apskaitos procesų aprašo 1.2.2. p. 1, 2 žingsniai), KMS mero 2023-07-17 potvarkiu Nr. M-313 patvirtinto Klaipėdos miesto savivaldybės biudžeto projekto rengimo ir tikslinimo tvarkos aprašo 21 p. (iki 2023-07-19 - KMSA direktoriaus 2013-09-16 įsakymu Nr. AD1-2253 patvirtinto KMS biudžeto projekto rengimo ir tikslinimo tvarkos aprašo (2020-11-13 įsakymu Nr. AD1-1253 patvirtinta nauja redakcija), 21 p.), KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 4.1., 4.3. p., 5.12 p., 5.15 p.

[147] KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1093, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1019 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų bendrojo ugdymo mokyklų ūkio išlaidoms 1 p. ; KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1093, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1019 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų ikimokyklinio ugdymo įstaigų, mokyklų-darželių, Regos ugdymo centro ūkio išlaidoms 1 p. , KMSA direktoriaus 2022-09-09 įsakymu Nr. AD1-1125 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų ūkio išlaidoms atmintinės 1 p. , KMSA direktoriaus 2023-09-27 įsakymu Nr. AD1-1048 patvirtintos KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų ūkio išlaidoms atmintinės 1 p.

KMSA Planavimo ir analizės skyriaus nuostatais skyriui pavesta analizuoti priskirtų įstaigų darbuotojų pareigybių (etatų) sąrašų sudarymo teisėtumą[148] ir asignavimų darbo užmokesčiui poreikį[149], todėl audito metu tikrinome, kaip KMSA Planavimo ir analizės skyrius 2023-2025 m. atliko šias funkcijas, kurios susijusios su DU fondo planavimu.

Duomenų analizė apibrėžiama kaip procesas, kai tiriami, transformuojami ir modeliuojami duomenys, siekiant atrasti naudingą informaciją, padaryti išvadas ir paremti sprendimų priėmimą. Kad duomenų analizė būtų naudinga, prieš ją atliekant būtina išsikelti tikslą/problemą/klausimą, į kurį norima gauti atsakymą[150].

Peržiūrėjus KMSA Planavimo ir analizės skyriaus auditui pateiktą informaciją[151] apie laikotarpiu 2022-09-01 – 2024-12-31 analizuotus Įstaigų duomenis planuojant DU fondą, nustatyta:

- Įstaigų asignavimų darbo užmokesčiui poreikis analizuotas 21 atveju, tačiau tik 3 atvejais[152] analizės atliktos planuojant savivaldybės biudžetą iki jo patvirtinimo, kitais 18 atvejų negalėjome patvirtinti, ar analizės buvo atliekamos planuojant biudžetą, nes pateiktose analizėse ar darbinėse lentelėse nebuvo nurodyta atlikimo data ir iš pateiktų duomenų neįmanoma jos nustatyti, be to šiose analizėse nebuvo nurodyta, kokiu tikslu duomenys rinkti. Daugeliu atveju analizuotas pareigybių skaičius, pareiginės algos koeficientai, finansavimo šaltiniai ne visų, o dalies pasirinktų Įstaigų; tik 2 atvejais buvo analizuotas visų 86 Įstaigų asignavimų DU fondui poreikis: vienu atveju - 2023 metams, bet ne visų finansavimo šaltinių[153]; kitu atveju – 2024 metams, bet ne visų darbuotojų (tik įstaigos vadovų darbo užmokestis). Pažymėtina, kad asignavimų darbo užmokesčiui poreikis, planuojant Įstaigų darbo užmokesčio fondą 2023 metams, 2024 metams ir 2025 metams, pilna apimtimi (visi finansavimo šaltiniai, visos biudžetinės švietimo įstaigos, visos pareigybės) audituojamu laikotarpiu nebuvo analizuotas nei vieno karto.
- KMSA Planavimo ir analizės skyrius Įstaigų pareigybių sąrašų sudarymo pagrįstumą/teisėtumą analizavo tik 2024 metais planuojant 2025 metams šių Įstaigų DU fondą, KMS merui patvirtinus[154] Derinimo tvarką, tačiau 2022 ir 2023 metais, planuojant 2023 ir 2024 metų Įstaigų DU fondą tokios analizės nebuvo atliekamos.

[148] KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 5.15. p.
[149] KMSA direktoriaus įsakymais (2020-01-13 Nr. AD1-70, 2023-04-19 Nr. AD1-560 ir 2024-08-09 Nr. AD1-695) patvirtintų Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 4.3.p., 5.12. p.
[150] https://www.coursera.org/articles/what-is-data-analysis-with-examples,https://www.microsoft.com/lt-lt/microsoft-365/excel/data-analysis
[151] 21 vnt. pažymas, analizes, darbines lenteles.
[152] Pažyma Nr. 2 „Pareigybių (etatų) skaičiaus pokyčio (pagal kuruojamą sritį) Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose analizė“ (atlikimo data nenurodyta, analizuotas 2022-2023 mokslo metų bendras pareigybių etatų poreikis 32 iš 86 KMS biudžetinių švietimo įstaigų bei pailgintos dienos grupių auklėtojų poreikis - 22 KMS biudžetinėse švietimo įstaigose); 2023-12-29 Pažyma (be/Nr.) „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės lopšelių-darželių pedagogų pareigybėms suformuoto darbo užmokesčio fondo 2024 m. lėšų paskirstymo pagal lėšų šaltinius, palyginamosios analizės atlikimo“ (analizuotas KMS priklausančių lopšelių-darželių (visų 41) pedagogų pareigybėms nustatyto darbo užmokesčio fondas 2024 m..); 2023-12-29 Pažyma (be/Nr.) „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės lopšelių-darželių mokytojų pareigybėms suformuoto darbo užmokesčio fondo 2023 m. lėšų paskirstymo pagal lėšų šaltinius, palyginamosios analizės atlikimo“ (analizuota 10 lopšelių-darželių mokytojų pareigybėms nustatyto darbo užmokesčio fondas 2023 m., vadovaujantis atitikties teisės aktams, reglamentuojantiems darbo užmokesčio apmokėjimo įstatymą ir mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašo nuostatomis, lėšų paskirstymas pagal lėšų šaltinius).
[153] Tik savivaldybės biudžeto.
[154] KMS mero potvarkiai: 2024-02-06 Nr. M-157, 2024-02-27 Nr. M-228, 2025-05-09 Nr. M-615, 2025-05-20 Nr. M-678.

KMSA Planavimo ir analizės skyrius paaiškino[155], kad negalėjo pateikti daugiau Įstaigų darbo užmokesčio fondo analizių, už tikrinamą laikotarpį, kadangi nebuvo gavę oficialiai suformuotų užduočių ar pavedimų per dokumentų valdymo sistemą Avilys. Dažniausiai tai būdavo žodiniai vadovybės pavedimai, ar paties KMSA Planavimo ir analizės skyriaus vedėjo žodiniai pavedimai, kurie reikalingi Įstaigų DU fondo planavimui atitinkamiems metams; Įstaigų DU fondo planavimas atliekamas tikrinant Įstaigų vadovų pateiktus dokumentus pagal Normatyvus. DU fondo analizės atliekamos kaip papildomos priemonės planavimui pagal poreikį ir kuruojamas sritis; dėl darbuotojų kaitos skyriuje nebuvo išsaugota dalies specifinių darbo užmokesčio analizių.

KMS mero 2023-07-17 potvarkiu Nr. M-313 patvirtinto KMS biudžeto projekto rengimo ir tikslinimo tvarkos aprašo 21 p.[156] nustatyta pareiga asignavimų valdytojui patikrinti biudžetinių įstaigų lėšų poreikio apskaičiavimą ir išanalizuoti biudžetinės įstaigos lėšų poreikio ekonominį pagrindimą: patikrinti, ar nurodytas planuojamų išlaidų dydis iš pajamų įmokų atitinka dydžius nurodytus biudžeto formose apie planuojamas įstaigos įmokas į biudžetą, ar išlaidos yra racionaliai pagrįstos, ar yra laikomasi ekonomiškumo principo, ar numatyti asignavimai esamiems įsiskolinimams padengti.

KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatuose[157] nurodyti skyriaus uždaviniai – organizuoti savivaldybės strateginio veiklos plano ir savivaldybės biudžeto projekto rengimą, jo reguliavimo sričiai priskirtose biudžetinėse įstaigose; analizuoti asignavimų poreikį ir paskirstymą, siekiant užtikrinti vykdomų programų įgyvendinimą bei efektyvų biudžeto lėšų planavimą bei panaudojimą.

Vadovaujantis Darbo užmokesčio fondo 2023-2025 m. planavimo proceso schema (2 priedas), KMSA Planavimo ir analizės skyrius, planuojant DU fondą Įstaigoms, patikrina STRAPIS Įstaigų suvestų duomenų DU fondo planavimui atitiktį patvirtintam Įstaigų pareigybių sąrašui, o iki 2024 metų ir nustatytam didžiausiam leistinam pareigybių skaičiui.

Audito metu analizavome, ar KMSA užtikrino KMS švietimo įstaigų planuojamų darbo užmokesčio fondo duomenų teisingumą. Buvo tikrinama, ar 26 atsirinktų Įstaigų STRAPIS 2022 m., 2023 m., 2024 m.[158] suvesti duomenys apie bendrą etatų skaičių sutampa su Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytu bendru etatų skaičiumi. Nustatyta, kad:

- 4 Įstaigų[159] bendras etatų skaičius nesutapo įstaigų vadovų patvirtintuose pareigybių sąrašuose ir STRAPIS. Visų 4 Įstaigų atvejais pareigybių sąrašai, KMSA skyrus papildomus etatus, nebuvo

[155] KMSA Planavimo ir analizės sk. 2026-04-27 ir 2026-04-28 el. paštu pateiktas paaiškinimas.

[156] Iki 2023-07-19 galiojo KMS biudžeto projekto rengimo ir tikslinimo tvarkos aprašas, patvirtintas KMSA direktoriaus 2013-09-16 įsakymu Nr. AD1-2253 (2020-11-13 įsakymu Nr. AD1-1253 patvirtinta nauja redakcija), 21 p.

[157] KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 4.1., 4.3. p.

[158] 2022 m. , 2023 m., 2024 m. rugsėjo-gruodžio mėn.

[159] Klaipėdos lopšelio-darželio "Papartėlis" vadovo 2024-09-02 įsakymu Nr. P2-67 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytas bendras etatų skaičius 51,75, tai yra 0,5 etato mažiau nei STRAPIS KLSBP formose. Įstaiga 2026-03-18 el. paštu paaiškino, kad 2024-09-30 buvo atliktas naujo pareigybių sąrašo derinimas su KMSA (papildomai dėl 0,5 etato logopedo pareigybės), tačiau po derinimo procedūros naujas įstaigos pareigybių sąrašas nebuvo patvirtintas, dėl to ir neatitinka 2024-09-02 įsakyme Nr. P2-67 nurodyto bendro etatų skaičiaus. Klaipėdos lopšelio darželio „Švyturėlis“ vadovo 2022-09-01 įsakymu Nr. V-106 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytas bendras etatų skaičius 47,25 ir tai yra 1 etatu mažiau nei STRAPIS KLSBP formose. Įstaiga 2026-04-23 el. paštu paaiškino, kad direktoriaus 2022-09-01 įsakymu Nr. V-106 patvirtintas pareigybių sąrašas, kuriame iš viso 47,25 pareigybės, planuojant asignavimus 2023 m. buvo atsižvelgta į KMSA direktoriaus 2022-09-29 įsakymą Nr. AD1-1206, kuriuo, įstaigai buvo 1 etatu padidintas mokinio padėjėjų etatai, todėl į sistemą STRAPIS buvo suvesta 48,25 pareigybės. Pareigybių sąrašas su 48,25 etatais vadovo nebuvo patvirtintas/patikslintas. Klaipėdos lopšelio-darželio „Nykštukas“ vadovo 2024-09-01 įsakymu Nr. VI-96 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytas bendras etatų skaičius 53,75 ir tai yra 1 etatu mažiau, nei STRAPIS KLSBP formose. Tačiau tą pačią dieną patvirtintame (2024-09-01 Nr. VI-93) vardiniame pareigybių sąraše nurodyti 54,75 etatai, t. y. 1 etatu daugiau. Toks pat etatų skaičius (54,75 etatai) suderintas su KMSA (2024-09-24 raštas Nr. ESI-59), tačiau suderintas pareigybių sąrašas nebuvo įstaigos vadovo patvirtintas. Įstaiga 2026-04-23 el. paštu paaiškino, kad pagal KMSA Planavimo ir analizės skyriaus nurodymus STRAPIS pildomas spalio-

patikslinti, dėl to ir nesutapo su STRAPIS. Todėl vertiname, kad KMSA Planavimo ir analizės sk. nepatikrino STRAPIS Įstaigų suvestų duomenų DU fondo planavimui atitikties patvirtintam Įstaigų pareigybių sąrašui;

- 11 Įstaigų iš 26, STRAPIS suvesto bendro etatų skaičiaus atitikties su Įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše nurodytu bendru etatų skaičiumi patikrinti negalėjome, kadangi 7[160] Įstaigos neturėjo patvirtintų darbuotojų pareigybių sąrašų, 3[161] Įstaigų darbuotojų pareigybių sąraše nebuvo nurodytas etatų skaičius, 1 Įstaiga[162] pareigybių sąrašų nerado, todėl pateikti negalėjo. Įstaigoms neturint patvirtintų darbuotojų pareigybių sąrašų, KMSA Planavimo ir analizės sk. negalėjo atlikti kontrolės procedūros, t. y. negalėjo įvertinti, ar 11 Įstaigų STRAPIS suvestas bendras pareigybių etatų skaičius atitiko Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašus. Todėl vertiname, kad KMSA Planavimo ir analizės sk., planuojant DU fondą Įstaigoms, nepatikrino šių Įstaigų STRAPIS suvestų duomenų DU fondo planavimui atitikties patvirtintam Įstaigų pareigybių sąrašui;
- 6 Įstaigų[163] iš 26, bendras etatų skaičius Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose ir STRAPIS sutapo visais 3 nagrinėjamais laikotarpiais. 1 Įstaigos[164] pareigybių sąrašuose nurodytą bendrą etatų skaičių palyginti su STRAPIS nurodytu etatų skaičiumi galėjome tik 2024 m.[165], kadangi Įstaiga pareigybių sąrašų nuo 2022-09-01 iki 2024-10-08 neturėjo. Palyginus šios Įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše[166] nurodytą bendrą etatų skaičių su STRAPIS nurodytu bendru etatu skaičiumi, šie duomenys sutapo.

Pastebėtina, kad KMS mero potvarkiais[167] nustačius Derinimo tvarką, nuo 2024 m. planuojant DU fondą, Įstaigos[168] STRAPIS pildant KLSBP-04 formas prisega darbuotojų pareigybių sąrašų derinimo raštus. Siekiant skaidresnio ir tikslesnio DU fondo planavimo, bei atsižvelgiant į DAĮ[169] ir Biudžetinių įstaigų įstatyme[170] nurodytą pareigą biudžetinių įstaigų vadovams tvirtinti įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą, bei į tai, kad įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše nurodomos visos įstaigos veiklai vykdyti reikalingos pareigybės, DU fondo planavimas turėtų būti atliekamas vadovaujantis ne teisės aktų projektais (šiuo atveju planuojamu tvirtinti pareigybių sąrašu), o įstaigų patvirtintais teisės aktais, t. y. įstaigos vadovo įsakymu patvirtintu darbuotojų pareigybių sąrašu. KMSA bus teikiama rekomendacija

---

lapkričio mėnesiais, o darbuotojų vardinis etatų sąrašas ir nustatyti pareiginės algos koeficientai patvirtinami rugsėjo 1 dienai, todėl gaunasi neatitikimai. Klaipėdos lopšelio-darželio "Vyturėlis" 2022-08-25 įsakymu Nr. V1-59 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytas bendras etatų skaičius 50,50 etatai nesutampa su 2022 rugsėjo mėn. STRAPIS suvestu etatų skaičiumi 51, t. y. etatų skaičius pareigybių sąraše buvo mažesnis nei STRAPIS KLSBP formose – 0,5. Įstaigos paaiškinimu atsiųstu 2026-04-29 el. paštu, tvirtinant 2022-08-25 įsakymu Nr. V1-59 pareigybių sąrašą, vadovautasi tuo metu galiojusiu didžiausiu leistinu pareigybių skaičiumi, patvirtintu 2022-02-11 KMSA direktoriaus įsakymu Nr. AD1-191, į kurį nebuvo įtraukti mokytojo padėjėjų etatai. KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1096 įstaigai papildomai skirta 0,5 etato mokytojo padėjėjo pareigybės. Duomenys į STRAPIS suvesti, atsižvelgiant į anksčiau nurodytus dokumentus t. y. į patvirtintą pareigybių sąrašą ir administracijos direktoriaus įsakymą, tačiau įstaiga dėl papildomai skirto 0,5 etato mokytojo padėjėjo darbuotojų sąrašo nepatikslino (kitas pareigybių sąrašas tvirtintas tik 2023-12-29 Nr. V1-114), todėl ir neatitinka STRAPIS suvesto etatų skaičiaus.

[160] Klaipėdos lopšelis-darželis "Linelis", Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija, Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras.

[161] Klaipėdos "Santarvės" progimnazija, Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija“, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla (iki 2023-08-30).

[162] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija.

[163] Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija, Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“, Klaipėdos lopšelio darželio Žiburėlis", Klaipėdos lopšelio darželio "Pumpurėlis", Klaipėdos "Smeltės" progimnazija.

[164] Klaipėdos lopšelio-darželio "Alksniukas".

[165] 2024 m. rugsėjo-gruodžio mėn.

[166] Klaipėdos lopšelio-darželio „Alksniukas“ 2024-10-09 įsakymas Nr. V1-82.

[167] KMS mero potvarkiai: 2024-02-06 Nr. M-157, 2024-02-27 Nr. M-228, 2025-05-09 Nr. M-615, 2025-05-20 Nr. M-678.

[168] Išskyrus Klaipėdos moksleivių saviraiškos centrą.

[169] DAĮ 4 str. 1 d.

[170] Biudžetinių įstaigų įstatymas, 11 str. 1 d. 4 p.

užtikrinti, kad planuojant DU fondą, Įstaigos STRAPIS pildydamos KLSBP formas pridėtų įstaigos vadovo įsakymu patvirtintą darbuotojų pareigybių sąrašą, papildomai pridedant ir derinimo raštą paprastesnei KMSA atliekamai etatų skaičiaus kontrolei. Tokiu atveju bus užtikrinta, kad:

- Įstaigos įgyvendins DAĮ[171] ir Biudžetinių įstaigų įstatyme[172] nurodytą reikalavimą tvirtinti įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą;
- DU fondas bus planuojamas pagal Įstaigų vidinius teisės aktus – įstaigos vadovo įsakymu patvirtintus darbuotojų pareigybių sąrašus, o ne jų projektus;
- KMSA bus paprasčiau atlikti kontrolės procedūras, susijusias su DU fondo planavimu ir Įstaigų pareigybių sąrašų derinimo pareiga.

KMSA direktoriaus įsakymais patvirtintuose KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvuose[173] nustatyta, kad bendrojo ugdymo mokyklų, ikimokyklinio ugdymo įstaigų, mokyklų-darželių, neformaliojo vaikų švietimo įstaigų išlaidos darbo užmokesčiui planuojamos vadovaujantis KMSA tarybos sprendimu nustatytu didžiausiu leistinu pareigybių skaičiumi.

Peržiūrėjus 25[174] atsirinktų Įstaigų STRAPIS[175] suvestus duomenis 2022 m., 2023 m., apie pareigybių (etatų) skaičių ir šį skaičių palyginus su KMS tarybos sprendimais ir KMSA direktoriaus įsakymais nustatytu didžiausiu leistinu pareigybių etatų skaičiumi Įstaigoms, nustatyta, kad visų 25 Įstaigų[176] suvestas bendras etatų skaičius STRAPIS neviršijo didžiausio leistino pareigybių skaičiaus.

Dėl nevykdytos ir nepakankamos pareigybių (etatų) sąrašų, asignavimų darbo užmokesčiui poreikio analizės ir kontrolės, darbo užmokesčio fondo planavimas turėjo trūkumų.

1.3. Įstaigų veiksmai, kad būtų užtikrintas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų darbuotojų poreikis, nepakankami

[171] DAĮ 4 str. 1 d.
[172] Biudžetinių įstaigų įstatymas, 11 str. 1 d. 4 p.
[173] KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1093, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1019 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų bendrojo ugdymo mokyklų ūkio išlaidoms 1 p., KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1093, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1019 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų ikimokyklinio ugdymo įstaigų, mokyklų-darželių, Regos ugdymo centro ūkio išlaidoms 1 p., KMSA direktoriaus 2022-09-09 įsakymu Nr. AD1-1125 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų ūkio išlaidoms atmintinės 1 p., KMSA direktoriaus 2023-09-27 įsakymu Nr. AD1-1048 patvirtintos KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų ūkio išlaidoms atmintinės 1 p.
[174] Išskyrus Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centrą. KMSA Planavimo ir analizės sk. 2026-04-27 el. paštu paaiškinimu, Švietimo pagalbos įstaigos neturi nustatytų normatyvų ūkio išlaidų planavimui, kadangi tai yra išskirtinės įstaigos. Jų ūkio išlaidos planuojamos pagal faktinį poreikį.
[175] KLSBP 05-10 formose (Bendras etatų skaičius tikrintas atsižvelgiant ir į KLSB-04 formas dėl nemokamo maitinimo ir universitetinių klasių etatų finansavimo).
[176] Klaipėdos lopšelis-darželis "Dobiliukas", Klaipėdos lopšelis-darželis "Linelis", Klaipėdos lopšelis-darželis "Alksniukas", Klaipėdos lopšelis-darželis "Papartėlis", Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija, Klaipėdos "Santarvės" progimnazija, Klaipėdos "Pajūrio" progimnazija, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“, Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija, Klaipėdos "Aukuro" gimnazija, Klaipėdos suaugusių gimnazija, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla, Klaipėdos lopšelis - darželis „Žiburėlis“, Klaipėdos lopšelis - darželis „Vyturėlis“, Klaipėdos lopšelis - darželis „Bangelė“, Klaipėdos lopšelis - darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos L. Stulpino progimnazijos, Klaipėdos "Smeltės" progimnazija, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija.

Audito metu laikėmės nuostatos, kad Įstaigos ėmėsi veiksmų, kad būtų tenkinamas darbuotojų poreikis, jei Įstaigos savo interneto puslapiuose skelbė informaciją apie įstaigos konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas[177] ir teikė informaciją apie pedagogų poreikį Užimtumo tarnybai[178].

LR Vyriausybės patvirtintu Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašu[179] reikalaujama, kad Įstaigų interneto svetainėse būtų skelbiama informacija apie įstaigų skelbiamus konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas.

KMS mero potvarkiais[180] Įstaigų vadovai įpareigoti skelbti įstaigos interneto svetainėje, Užimtumo tarnyboje, didžiuosiuose darbo skelbimų portaluose, socialiniuose tinkluose, kitoje viešoje erdvėje apie trūkstamas (neužimtas) pareigybes įstaigoje; informaciją apie neužimtas pareigybes atnaujinti per 5 darbo dienas įvykus pokyčiui. KMSA direktoriui pavesta kontroliuoti šių KMS mero potvarkių vykdymą.

Audito metu tikrinome, ar 26 atsirinktos Įstaigos vadovavosi Vyriausybės patvirtintu Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašu[181], KMS mero potvarkiu[182] nustatytais reikalavimais ir savo interneto svetainėse skelbė informaciją apie konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas.

Patikrinus 25[183] Įstaigų interneto puslapius[184] ir duomenis apie skelbiamus konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas palyginus su tuo metu Įstaigose buvusiomis laisvomis pareigybėmis[185] nustatyta, kad nė viena iš 25 Įstaigų, turėjusių laisvas pareigybes tinkamai neskelbė informacijos savo interneto puslapyje:

- 14[186] Įstaigos iš 25, nesilaikė LR Vyriausybės 2003-04-18 nutarimu Nr. 480 patvirtinto Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo 29 p., KMS mero 2025-05-20 potvarkio Nr. M-678 2.1. p., kadangi šių Įstaigų interneto svetainėse nebuvo skelbiama informacija apie laisvas darbo vietas (pareigybes);
- 11 Įstaigų[187] iš 26, buvo skelbiama ne visa informacija apie laisvas darbo vietas (pareigybes).

---

[177] Vyriausybės 2003-04-18 nutarimu Nr. 480 patvirtinto Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo 29 p., KMS mero 2025-05-09 potvarkio Nr. M-615, 2025-05-20 potvarkio Nr. M-678 2.1. p.

[178] KMSA direktoriaus 2020-12-04 įsakymu Nr. AD1-1400 patvirtintos Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020-2024 m. programos Pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokykla 2020-2024 m. veiksmų plano 1.2. p.

[179] Vyriausybės 2003-04-18 nutarimu Nr. 480 patvirtinto Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo 29 p.

[180] KMS mero 2025-05-09 potvarkio Nr. M-615, 2025-05-20 potvarkio Nr. M-678 2.1. p.

[181] Vyriausybės 2003-04-18 nutarimu Nr. 480 patvirtinto Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo 29 p.

[182] KMS mero 2025-05-20 potvarkio Nr. M-678 2.1. p.

[183] Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“ 2025-06-15 laisvų pareigybių neturėjo.

[184] Įstaigų interneto svetainės tikrintos laikotarpiu 2025-06-28 -2025-07-07.

[185] Įstaigų pateikti duomenys apie 2025-06-15 buvusias laisvas pareigybes ir audito metu nustatytos 2025-06-15 buvusios laisvos pareigybės.

[186] Klaipėdos lopšelis-darželis "Du gaideliai"–turėjo laisvo 1,5 etato, Klaipėdos lopšelis-darželis "Nykštukas" – turėjo laisvus 2 etatus, Klaipėdos lopšelis-darželis "Švyturėlis" – turėjo laisvo 0,75 etato, Klaipėdos lopšelis-darželis "Volungėlė" – turėjo laisvo 0,5 etato, Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis – turėjo laisvų 6,415 etatų, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija – turėjo laisvų 10,97 etatų, Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“ – turėjo 1,31 laisvo etato, Klaipėdos lopšelis – darželis „Pumpurėlis“ -turėjo 0,5 laisvo etato, Klaipėdos lopšelis – darželis „Žiburėlis“- turėjo laisvo 0,75 etato, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras – turėjo laisvo 1 etatą, Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“ turėjo 1,5 laisvus etatus, Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ turėjo 0,25 laisvus etatus, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija turėjo 8 laisvus etatus, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija turėjo 1,75 laisvų etatų.

[187] Klaipėdos "Aukuro" gimnazija – skelbė 3,5 etato, nors turėjo laisvų 7,97 etatus, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla – skelbė 1,05 etato, nors turėjo laisvų 5,35 etato, Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija – skelbė 5 etatus, nors turėjo laisvų 10,12 etato, Klaipėdos lopšelis – darželis „Vyturėlis“- skelbė 0,5 etato, nors turėjo laisvų 2,75 etatų, Klaipėdos Smeltės progimnazija – skelbė 2,71 etato (mokytojų ir socialinio pedagogo), turėjo laisvų 1,75 kitų pareigybių etatų, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija skelbė 2,25 etato, nors turėjo 15,75 etato (iš kurių 13,25

Įstaigose 2025-06-15 buvusių laisvų pareigybių (ne)viešinimo pavyzdžiai

Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija 2025-06-15 turėjo laisvų 10,97 etatų, tačiau Įstaigos interneto puslapio srityje "Laisvos darbo vietos" nebuvo ne vieno skelbimo apie laisvas darbo vietas.

Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijoje 2025-06-15 buvo laisvi 6,5 etatai, tačiau Įstaigos interneto puslapio srityje "Laisvos darbo vietos" nurodyta, kad „laisvų darbo vietų šiuo metu nėra".

Klaipėdos „Pajūrio" progimnazijoje 2025-06-15 buvo laisvi 14,86 etatai, tačiau Įstaigos interneto puslapyje buvo patalpintas tik 1 skelbimas dėl 0,5 laisvo etato.

Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija 2025-06-15 turėjo 10,12 laisvų etatų, tačiau Įstaigos interneto puslapyje buvo patalpinti skelbimai tik dėl 5 etatų.

Pastebėtina, kad KMSA[188] nurodė, kad KMSA Švietimo skyriaus specialistai renka, nagrinėja ir skelbia pedagogų poreikio informaciją savivaldybės interneto puslapyje, stebi, ar švietimo įstaigos yra paskelbusios apie trūkstamas (neužimtas) pedagogines pareigybes viešojoje erdvėje (įstaigos interneto svetainėje, Užimtumo tarnyboje, didžiuosiuose darbo skelbimų portaluose, socialiniuose tinkluose). Iš švietimo įstaigų vadovų gavus informaciją apie neužimtas pareigybes, nedelsiant atnaujinami pedagogų poreikio duomenys savivaldybes tinklalapyje. KMSA taip pat nurodė, kad apie ne pedagogines pareigybes KMSA Švietimo skyrius informacijos nerenka.

Atsižvelgiant į tai, kad iš 25 tikrintų Įstaigų, kurios turėjo laisvas pareigybes, visos 25 Įstaigos neviešino ar viešino ne visą informaciją apie Įstaigose buvusias laisvas pedagogines pareigybes, vertiname, kad KMSA kontrolė buvo nepakankama ir neužtikrino tinkamo KMS mero potvarkiu[189] nustatytų reikalavimų dėl laisvų pareigybių viešinimo įgyvendinimo.

KMSA direktoriaus 2020-12-04 įsakymu Nr. AD1-1400 patvirtinta Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020–2024 metų programa (toliau – Programa). Programa parengta atsižvelgiant į KMS 2019–2023 metų veiklos prioritetus[190] bei įvertinus pedagoginių darbuotojų poreikį Klaipėdos miesto bendrojo ugdymo mokyklose ir ikimokyklinėse įstaigose. Numatytas Programos įgyvendinimo laikotarpis – 2020–2024 metai[191]. Programoje pateiktas Pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020-2024 m. veiksmų planas[192] (toliau – Veiksmų planas), kurio tikslas - užtikrinti pedagogų poreikio tenkinimą Klaipėdos mieste[193].

mokinio padėjėjų ir kitų laisvų pareigybių nei buvo skelbta), Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija – skelbė 1,25 etato, nors turėjo laisvų 3,09 etato, Klaipėdos Baltijos gimnazija – skelbė (skelbimas 2025-04 mėn.) dėl 1,4 etato, nors turėjo laisvų 4,84 etatų, Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis" skelbė apie 0,5 laisvą etatą, nors turėjo 1 laisvą etatą, Klaipėdos „Pajūrio" progimnazija skelbė apie 0,5 laisvo etato, nors turėjo 14,86 laisvų etatų, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras skelbė apie 1 laisvą etatą, nors turėjo 4,01 laisvų etatų.

[188] KMSA 2026-05-07 raštas Nr. (17.54E)-ŠP2-2.

[189] KMS mero 2025-05-20 potvarkis Nr. M-678.

[190] Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2019-07-25 sprendimas Nr. T2-247 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės 2019–2023 metų veiklos prioritetų patvirtinimo".

[191] KMSA direktoriaus 2020-12-04 įsakymu Nr. AD1-1400 patvirtintos Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020–2024 metų programos 1 p.

[192] KMSA direktoriaus 2020-12-04 įsakymu Nr. AD1-1400 patvirtintos Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020–2024 metų programos V sk.

[193] KMSA direktoriaus 2020-12-04 įsakymu Nr. AD1-1400 patvirtintos Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020–2024 metų programos 21 p.

Audito metu tikrinome, kaip Įstaigos 2023-2024 m. įgyvendino Veiksmų plano 1.2. priemonę, kuria buvo pavesta švietimo įstaigų vadovams Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) nuolat teikti informaciją apie pedagogų poreikį.

Siekiant nustatyti, kiek Įstaigos turėjo laisvų pedagogų pareigybių etatų, apie kurių poreikį buvo įpareigotos teikti informaciją Užimtumo tarnybai, buvo peržiūrėti STRAPIS Įstaigų suvesti duomenys apie pedagoginių darbuotojų etatus ir duomenys[194] lyginti su Įstaigų vadovų patvirtintais vardiniais darbuotojų sąrašais[195]. Nustačius laisvus pedagoginių pareigybių etatus, šie duomenys buvo lyginti su Įstaigų pateiktais duomenimis dėl kreipimosi į Užimtumo tarnybą dėl pedagoginių darbuotojų poreikio ir Užimtumo tarnybos pateiktais duomenimis, dėl Įstaigų kreipimosi į jų tarnybą dėl pedagoginių darbuotojų poreikio pateikimo.

Nustatyta, kad tik 1 Įstaiga[196]iš 23[197] tikrintų, Užimtumo tarnybai teikė visą informaciją apie 2023 m. sausio mėn. 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. įstaigose buvusį pedagogų poreikį, tačiau:

- 4 Įstaigos neteikė informacijos Užimtumo tarnybai apie įstaigoje 2023 sausio mėn., 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. buvusį pedagogų poreikį, nors turėjo šiuos laisvus pedagoginių darbuotojų etatus:

Lentelė. 4 Įstaigų laisvi pedagoginių pareigybių etatai dėl kurių poreikio neteikta informacija Užimtumo tarnybai

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Laisvų etatų skaičius
1.	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	Nuo 3,24 iki 8,04 etatų
2.	Klaipėdos suaugusių gimnazija	Nuo 6,68 iki 10,22 etatų
3.	Klaipėdos lopšelis darželis „Žiburėlis“	Nuo 0,5 iki 1,5 etatų
4.	Klaipėdos lopšelis darželis „Vyturėlis“	Nuo 0,9 iki 2 etatų

Šaltinis – Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos atlikta laisvų pedagoginių pareigybių etatų analizė

- 12 Įstaigų (žr. 5 priedą) teikė Užimtumo tarnybai ne visu tikrinamu laikotarpiu ir/ar ne visą informaciją apie pedagogų poreikį;
- 6 Įstaigoms[198] nebuvo poreikio teikti informacijos Užimtumo tarnybai dėl pedagogų poreikio, buvusio įstaigoje 2023 m. sausio mėn., 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn., kadangi šiose įstaigose nebuvo laisvų pedagogų etatų arba laisvi pedagogų etatai netrukus buvo užimti.

Siekiant kad būtų įgyvendinamas KMS mero potvarkyje[199] nustatytas įpareigojimas Įstaigoms skelbti įstaigos interneto svetainėje, Užimtumo tarnyboje apie trūkstamas (neužimtas) pareigybes įstaigoje, bei

[194] Vertinti 2022 m. rugsėjo mėn., 2023 m. sausio mėn., 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. STRAPIS sistemoje pateiktų KLSBP-04, KLSB-04 formų duomenys apie pedagogų etatų skaičių.
[195] Vertinti 2022 m. rugsėjo mėn., 2023 m. sausio mėn., 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. įstaigų vadovų patvirtintuose vardiniuose darbuotojų sąrašuose nurodyti užimtų pedagogų etatų sk.
[196] Klaipėdos lopšelis-darželis "Du gaideliai" (tik 2023m, rugsėjo mėn., kitais laikotarpiais (2023 m. sausio mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn.) laisvų etatų neturėjo).
[197] 3 įstaigų – Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras, nevertinome, kadangi Programos 1 p. nustatyta, kad Programa taikoma Klaipėdos miesto bendrojo ugdymo mokykloms ir ikimokyklinėms įstaigoms.
[198] Klaipėdos lopšelis-darželis "Linelis", Klaipėdos lopšelis-darželis "Alksniukas", Klaipėdos lopšelis-darželis "Papartėlis", Klaipėdos lopšelis-darželis "Nykštukas", Klaipėdos lopšelis-darželis "Volungėlė", Klaipėdos lopšelis - darželis "Pumpurėlis".
[199] KMS mero 2025-05-20 Nr. M-678 (su vėlesniais pakeitimais).

į tai, kad šio potvarkio vykdymo kontrolė pavesta KMSA direktoriui, KMSA bus teikiama rekomendacija nustatyti konkrečias kontrolės procedūras, jų periodiškumą bei paskirti atsakingą asmenį, atsakingą už Įstaigų interneto svetainėse ir Užimtumo tarnybos interneto puslapyje skelbiamos informacijos apie Įstaigų visas (ne tik pedagogų) laisvas pareigybes priežiūrą.

Įstaigoms nepaskelbus informacijos apie trūkstamas (neužimtas) pareigybes, skelbiamus konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas įstaigose, buvo neužtikrinta, kad visos laisvos pareigybės būtų užimtos.

2. KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDO PANAUDOJIMAS

2.1. Įstaigų teisės aktai, reglamentuojantys darbo užmokesčio fondo panaudojimą, turi trūkumų

Audito metu laikėmės nuostatos, kad Įstaigų vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys darbo užmokesčio fondo panaudojimą, atitinka teisės aktų reikalavimus, jei Įstaigų darbo apmokėjimo sistemos atitiko LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų, priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos, piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo[200]; Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nurodytos pareigybės atitiko Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybes[201]; Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nurodytos pareigybės atitiko Įstaigų valdymo struktūroje nurodytas pareigybes[202].

DAĮ[203] nustato, kad įstaigų darbo apmokėjimo sistema turi būti sudaroma atsižvelgiant į Vyriausybės tvirtinamas darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijas[204]. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į DAĮ įstatymo ir Darbo kodekso nuostatas, detalizuojami biudžetinės įstaigos pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio DAĮ įstatymo 1 priede[205] nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijai (darbo patirtis, išsilavinimas, veiklos sudėtingumas, atsakomybės ir savarankiškumo lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas, darbo sąlygos ar kiti kriterijai) ir, atsižvelgiant į juos, nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžiai, konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalai, taip pat priemokų dydžiai ir jų skyrimo tvarka, kintamosios dalies dydžiai ir jos skyrimo tvarka (jeigu tokia darbo užmokesčio sudedamoji dalis yra numatyta), piniginių išmokų dydžiai, skyrimo atvejai (už atliktą darbą ar siekiant paskatinti) ir tvarka.

Vyriausybės patvirtintomis Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis[206] įstaigoms rekomenduojama sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų. Taip pat rekomenduojama įstaigoje sudaryti atvejų, už kuriuos

[200] DAĮ 5 str. 5 d. , Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22, 24 p.
[201] Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p.
[202] Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p.
[203] DAĮ 5 str. 5 d.
[204] Reikalavimas taikomas nuo 2024-01-01.
[205] Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal DAĮ 2 priedą.
[206] Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22, 24 p.

skatinami valstybės tarnautojai ar darbuotojai arba apdovanojami valstybės tarnautojai, sąrašą bei konkrečius skiriamų išmokų ar dovanų vertės dydžius (dydžių intervalus).

Peržiūrėjus 26 Įstaigų darbo apmokėjimo sistemas (toliau – DAS)[207], nustatyta, kad tik 6 Įstaigos[208] DAS atitiko LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų, priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos, piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo, tačiau 20 įstaigų DAS nustatyti neatitikimai LR teisės aktų reikalavimams (žr. 6 priedą), kadangi:

- 6 Įstaigų[209] DAS nurodyti konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalai neatitiko DAĮ nuostatų[210];
- 12 Įstaigų[211] DAS nurodyti priemokų dydžiai ir/ar jų skyrimo tvarka neatitiko DAĮ reikalavimų ir/ar Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų;
- 13 Įstaigų[212] DAS nurodyti piniginių išmokų skyrimo atvejai ir tvarka neatitiko DAĮ reikalavimų ir/ar Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų.

Įstaigoms, kurių DAS neatitiko LR teisės aktų reikalavimų, bus teikiamos rekomendacijos patikslinti DAS atsižvelgiant į jose nustatytus neatitikimus[213].

Teisėkūros pagrindų įstatymu[214] reikalaujama, kad teisėkūroje būtų vadovaujamasi sistemiškumo principu, reiškiančiu, kad teisės normos turi derėti tarpusavyje. Audito metu tikrinome, ar Įstaigų vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys DU fondo panaudojimą dera tarpusavyje: ar Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiko Įstaigų pareigybių sąrašuose, valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.

Peržiūrėjus 26 Įstaigų 2025-12-31 galiojusias DAS ir jose nurodytus pareigybės pavadinimus palyginus su Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytais pareigybių pavadinimais, nustatyta, kad 9 Įstaigų[215] DAS nurodyti pareigybės pavadinimai atitiko įstaigų pareigybių sąrašuose, valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus, tačiau:

---

[207] Galiojusias 2025-12-31.

[208] Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos lopšelis – darželis „Vyturėlis“, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“.

[209] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos; Klaipėdos moksleivių saviraiškos centro; Klaipėdos lopšelio – darželio „Bangelė“; Klaipėdos lopšelio-darželio „Žiburėlis“, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazijos, Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija.

[210] DAĮ 1 ir 2 priedo reikalavimų.

[211] Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“, Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“, Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“, Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijos, Klaipėdos lopšelio – darželio „Bangelė“, Klaipėdos lopšelio – darželio „Žiburėlis“, Klaipėdos lopšelio-darželio "Du gaideliai", Klaipėdos lopšelio-darželio Volungėlė", Klaipėdos Marijos Montessori mokyklos-darželio, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazijos, Klaipėdos suaugusių gimnazijos.

[212] Klaipėdos lopšelio-darželio „Dobiliukas“, Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijos, Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centro, Klaipėdos Marijos Montessori mokyklos-darželio, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazijos, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokyklos, Klaipėdos lopšelio-darželio „Švyturėlis“, Klaipėdos lopšelio – darželio „Bangelė“, Klaipėdos lopšelio – darželio „Pumpurėlis“, Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija.

[213] 6 įstaigoms: Klaipėdos lopšeliui-darželiui „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos M. Montessori mokyklai-darželiui, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijai, Klaipėdos suaugusiųjų gimnazijai, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centrui rekomendacija nebus teikiama, kadangi šiuo metu galiojančiose įstaigų darbo apmokėjimo sistemose audito metu nustatyti neatitikimai jau yra ištaisyti.

[214] Teisėkūros pagrindų įstatymas, 3 str. 2 d. 7 p.

[215] Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“, Klaipėdos Baltijos gimnazija, Klaipėdos lopšelis – darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelis – darželis „Vyturėlis“. Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla.

- 9 Įstaigų[216] DAS nurodyti pareigybės pavadinimai neatitiko įstaigų pareigybių sąrašuose nurodytus pareigybių pavadinimus (žr. 7 priedą);
- 8 Įstaigų iš 26, DAS sistemose nurodytų pareigybių pavadinimų atitikties įstaigų pareigybių sąrašuose nurodytiems pareigybių pavadinimams negalėjome įvertinti, kadangi 7 Įstaigos[217] nesudarė įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašų; 1 Įstaiga[218] pareigybių sąrašų nerado, todėl pateikti negalėjo.

Peržiūrėjus 26 Įstaigų 2025-12-31 galiojusias DAS ir jose nurodytus pareigybės pavadinimus palyginus su įstaigų valdymo struktūrose nurodytais pareigybių pavadinimais, nustatyta, kad 14 Įstaigų[219] DAS nurodyti pareigybės pavadinimai atitiko įstaigų pareigybių sąrašuose, valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus, tačiau 12 Įstaigų[220] DAS nurodyti pareigybės pavadinimai neatitiko įstaigų valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus (žr. 8 priedą).

Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo[221] nuostatos, bus teikiama rekomendacija patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad jie derėtų tarpusavyje: Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose, valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus[222].

Dėl teisinio reglamentavimo trūkumų neužtikrintas tinkamas darbo užmokesčio fondo naudojimo procesas.

2.2. 65 proc. audituotų įstaigų priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo ir piniginės išmokos darbuotojams skirtos vadovaujantis teisės aktų reikalavimais

Audito metu laikėmės nuostatos, kad priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo ir piniginės išmokos Įstaigų darbuotojams skirtos vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, jei Įstaigų, kuriose veikia profesinės sąjungos, sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas buvo derinamas su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga[223]; Įstaigų darbuotojams priemokos dėl laisvų pareigybių darbo funkcijų atlikimo skirtos vadovaujantis LR teisės aktų, įstaigos darbo apmokėjimo sistemų/kolektyvinės sutarties nuostatomis[224]; Įstaigų darbuotojams piniginės išmokos skirtos vadovaujantis LR teisės aktų,

[216] Klaipėdos lopšelio-darželio „Alksniukas"; Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos, Klaipėdos „Santarvės" progimnazijos, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centro, Klaipėdos lopšelio – darželio „Žiburėlis", Klaipėdos Smeltės progimnazijos, Klaipėdos Marijos Montessori mokyklos-darželio, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazijos, Klaipėdos suaugusių gimnazijos.
[217] Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis", Klaipėdos lopšelis darželis „Bangelė", Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai", Klaipėdos „Aukuro" gimnazija.
[218] Klaipėdos lopšelis-darželis „Pajūris".
[219] Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas", Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis", Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis", Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas", Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis", Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė", Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla, Klaipėdos lopšelis – darželis „Pumpurėlis" Klaipėdos lopšelis – darželis „Vyturėlis", Klaipėdos lopšelis – darželis „Žiburėlis", Klaipėdos Smeltės progimnazija, Klaipėdos Baltijos gimnazija.
[220] Klaipėdos lopšelio-darželio „Alksniukas", Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos, Klaipėdos „Santarvės" progimnazijos, Klaipėdos „Pajūrio" progimnazijos, Klaipėdos lopšelio – darželio „Bangelė", Klaipėdos L. Stulpino progimnazijos, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazijos, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centro, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai", Klaipėdos "Aitvaro" gimnazijos, Klaipėdos "Aukuro" gimnazijos, Klaipėdos suaugusių gimnazijos.
[221] Teisėkūros pagrindų įstatymas, 3 str. 2 d. 7 p.
[222] 4 įstaigoms: Klaipėdos lopšeliui-darželiui „Alksniukas", Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai", Klaipėdos M. Montessori mokyklai-darželiui, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijai rekomendacija nebus teikiama, kadangi šiuo metu galiojančiuose įstaigų teisės aktuose – darbo apmokėjimo sistemose, pareigybių sąrašuose ir valdymo struktūrose pareigybių pavadinimai sutampa.
[223] 2017-11-22 Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties (sutarties pakeitimais 2022-12-16 Nr. S-849 25 p., 2023-10-21 Nr. S-512 26 p., 2024-10-21 Nr. S-550 sudarytos naujos redakcijos sutarties 26 p.).
[224] DAĮ 5 str. 1 d. 3 p. , 8 str., Įstaigų DAS nuostatos, kolektyvinių sutarčių nuostatos.

Įstaigos DAS/kolektyvinės sutarties nuostatomis[225]; su darbuotojais sudarytuose susitarimuose dėl papildomo darbo laisvų pareigybių funkcijoms atlikti, buvo nurodyta papildoma darbo funkcija, jos atlikimo būdas, apimtis darbo valandomis, priemokos (ar darbo užmokesčio) dydis[226].

Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėje sutartyje[227] nustatyta pareiga įstaigose, kuriose veikia profesinės sąjungos, sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimą derinti su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga.

Audito metu buvo tikrinama, ar Įstaigose, kuriose buvo taikoma ši kolektyvinė sutartis, sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas buvo derinamas su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga.

Iš 26 atsirinktų Įstaigų 2 Įstaigos[228], kurioms buvo taikoma ši kolektyvinė sutartis, derino sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimą su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga; 24 Įstaigos nebuvo vertinamos pagal šį kriterijų, kadangi: 9 Įstaigos[229] neturėjo įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos, 15 Įstaigų[230] nebuvo taikoma ši kolektyvinė sutartis.

Audito metu buvo tikrinama, ar atsirinktų 26 Įstaigų darbuotojams priemokos dėl laisvų pareigybių darbo funkcijų atlikimo skirtos vadovaujantis LR teisės aktų, Įstaigos darbo apmokėjimo sistemų/kolektyvinės sutarties nuostatomis. Tikrinti 26 atsirinktų Įstaigų vadovų sudaryti įsakymai, kuriais darbuotojams skirtos priemokos dėl laisvų pareigybių darbo funkcijų atlikimo (toliau – įsakymai dėl priemokų skyrimo).

Buvo tikrinama, ar įsakymai dėl priemokų skyrimo sudaryti vadovaujantis DAĮ nuostatomis 8 str. nuostatomis, kurios nustatė, kad biudžetinės įstaigos darbuotojui gali būti skiriamos šios priemokos: 1) už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas; 2) už papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos; 3) už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė.

DAĮ 10 str. (galiojanti 2023-01-01-2023-12-31) nustatė, kad Biudžetinės įstaigos darbuotojui, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą, mastą ir pobūdį, gali būti skiriamos šios priemokos: 1) už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme

[225] DAĮ 5 str. 1 d. 3 p. , 8 str., Įstaigų DAS nuostatos, kolektyvinių sutarčių nuostatos.
[226] Darbo kodekso 35 str. 1 d. , 4 d.
[227] 2017-11-22 Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties (2022-12-16 Nr. S-849 25 p., 2023-10-21 Nr. S-512 26 p., 2024-10-21 Nr. S-550 sudarytos naujos redakcijos sutarties) 26 p.
[228] Klaipėdos lopšelyje - darželyje „Bangelė“ pateikti posėdžių protokolai: 2023-12-12 Nr. V6-42, kuriame nurodytas profesinės sąjungos pritarimas iš sutaupytų DU fondo lėšų išmokėti visiems darbuotojams nuo 80-100 proc. premijas; 2024-12-10 Nr.V6-36, kuriame profesinė sąjunga pritarė 30 proc. dydžio premijoms visiems įstaigos darbuotojams. Klaipėdos lopšelyje - darželyje „Žiburėlis“ pateikti įstaigos vadovo priimti įsakymai pasirašyti profesinės sąjungos pirmininkės: 2023-11-28 Nr. P-236, 2023-11-29 Nr. P-237, 2023-12-15 Nr. P-245, 2023-12-15 Nr. P-260, 2023-12-18 Nr. P-268, 2023-12-18 Nr. P-269, 2024-05- 31 Nr. P-80, 2024-05-31 Nr. P-81, 2024-05-31 Nr. 82, 2024-08-30 Nr. P-115, 2024-09-24 Nr. P-134, 2024-09-24 Nr. P-135, 2024-09-24 Nr. P-136, 2024-09-24 Nr. P-137, 2024-11-28 Nr. P-187, 2024-11-28 Nr. P-188, 2024-11-28 Nr. P-189, 2024-11-28 Nr. P-190, 2024-11-28 Nr. P-191, 2024-12-06 Nr. P-216, 2024-12-06 Nr. P-227, 2025-08-25 Nr. P-108,2025-12-10 Nr. P-195.
[229] Klaipėdos lopšelis-darželis "Dobiliukas", Klaipėdos lopšelis-darželis "Papartėlis", Klaipėdos "Santarvės" progimnazija, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“, Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras.
[230] Klaipėdos lopšelis-darželis "Linelis", Klaipėdos lopšelis-darželis "Alksniukas", Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija, Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija, Klaipėdos "Aukuro" gimnazija, Klaipėdos suaugusių gimnazija, Klaipėdos lopšelis - darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelis- darželis „Vyturėlis“, Klaipėdos Smeltės progimnazija, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos Baltijos gimnazija.

nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė; 2) už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas; 3) už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą; 4) už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

Įsakymai dėl priemokų skyrimo taip pat buvo vertinti atsižvelgiant į Įstaigų DAS nuostatas. Įstaigose taikomos kolektyvinės sutartys nenustatė jokių reikalavimų susijusių su priemokų skyrimu.

Peržiūrėjus 11 Įstaigų[231] 2023-2025 m. vadovų sudarytus 70 įsakymų dėl priemokų skyrimo, nustatyta, kad 9 Įstaigų[232] darbuotojams priemokos skirtos vadovaujantis teisės aktų[233] nuostatomis, tačiau 2 Įstaigos[234] darbuotojams priemokos skirtos įsakymais, nors turėjo būti su darbuotojais sudaryti papildomi susitarimai.

Pažymėtina, kad visais atvejais, kai darbuotojui pavedama atlikti papildomas funkcijas, darbdavys turi vertinti ar darbuotojui nurodoma atlikti tik papildomą pavienę užduotį (pvz., parengti ataskaitą, suvesti duomenis į sistemą ir pan.) ar ketinama sulygti dėl papildomo darbo, t. y. papildomos darbo funkcijos vykdymo, pvz., mokinio padėjėjo, ikimokyklinio ugdymo mokytojo ir pan. Kai darbuotojui paskiriama atlikti pavienes papildomas pareigas ar užduotis, nenustatytas pareigybės aprašyme ir šios funkcijos nėra tiesiogiai susijusios su darbuotojo darbu, darbuotojui jos pavedamos atlikti įsakymu[235]. Tuo tarpu dėl papildomo darbo sudaromas susitarimas, kuris tampa darbo sutarties dalimi[236]. Susitarimą dėl papildomo darbo viena darbo sutarties šalis gali nutraukti įspėjusi raštu kitą darbo sutarties šalį prieš 5 darbo dienas. Papildomo darbo susitarimo nutraukimas nedaro įtakos pagrindinei darbo sutarčiai darbuotojo atliekamų funkcijų atžvilgiu. Taip apsaugomos tiek darbuotojo, kai jis nebenori atlikti papildomo darbo, tiek ir darbdavio, kai papildomų funkcijų atlikimas nebereikalingas, teisės[237].

Rekomendacija neteikiama, kadangi įsakymai sudaryti dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo, kurios vėlesniu laiku buvo užimtos.

Audito metu buvo vertinama, ar 26 atsirinktų Įstaigų darbuotojams premijos buvo skirtos atlikus vienkartines įstaigos veiklai ypač svarbias užduotis[238], o piniginės išmokos už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius[239]. Visais atvejais premijos ir piniginės išmokos (toliau kartu – piniginės išmokos) buvo vertinamos atsižvelgiant

[231] 15 Įstaigų – Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“, Klaipėdos lopšelio-darželio „Papartėlis“, Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijos, Klaipėdos lopšelio-darželio „Du gaideliai“, Klaipėdos "Aukuro" gimnazijos, Klaipėdos suaugusių gimnazijos, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokyklos, Klaipėdos lopšelio – darželio „Bangelė“, Klaipėdos lopšelio – darželio „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelio – darželio „Vyturėlis“, Klaipėdos lopšelio – darželio „Žiburėlis“, Klaipėdos L. Stulpino progimnazijos, Klaipėdos Smeltės progimnazijos, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centro vadovai 2023-2025 m. nesudarė įsakymų dėl priemokų darbuotojams skyrimo atliekant laisvos pareigybės darbo funkcijas.

[232] Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras tikrinti 3 įsakymai; Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos tikrintas 1 įsakymas; Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“ tikrinti 4 įsakymai; Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“ 3 įsakymai; Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis tikrinti 18 įsakymų; Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija tikrinti 5 įsakymai; Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“ tikrintas 1 įsakymas; Klaipėdos Baltijos gimnazija tikrinti 2 įsakymai, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija tikrinti 3 įsakymai.

[233] DAĮ, Įstaigų DAS.

[234] Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“ 13 iš 22 įsakymų; Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ 8 iš 8 tikrintų įsakymų.

[235] Valstybinės darbo inspekcijos informacija, nuoroda: https://vdi.lrv.lt/lt/dazniausiai-uzduodami-klausimai/?q=pavien%C4%97s&cats=&pv=12.

[236] Darbo kodeksas, 35 str. 1 d.

[237] Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos informacija, nuoroda: https://socmin.lrv.lt/lt/naujienos/kada-pailgejusi-darbo-laiko-trukme-nelaikoma-virsvalandziais-susitarimas-del-papildomo-darbo-padidejes-darbu-mastas/.

[238] DAĮ (2023-01-01-2023-12-31 redakcija) 12 str. 1 d. 1 p.

[239] DAĮ (2024-01-01-2025-12-31 redakcija) 10 str. 2 d. 2 p.

į Įstaigų DAS nuostatas. Įstaigų kolektyvinės sutartys nenustatė reikalavimų dėl piniginių išmokų skyrimo.

Patikrinus 26 Įstaigų 2023-2025 m. vadovų sudarytus 540 įsakymų, kuriais darbuotojams skirtos piniginės išmokos, nustatyta, kad 24 Įstaigų[240] darbuotojams piniginės išmokos skirtos vadovaujantis teisės aktų[241] nuostatomis. 2 Įstaigų ne visi įsakymai dėl piniginių išmokų darbuotojams skyrimo sudaryti vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, kadangi:

- 1 Įstaigos[242] įsakymuose dėl piniginių išmokų skyrimo buvo nenurodytas skyrimo pagrindas;
- 1 Įstaigos[243] įsakymuose nurodytas išmokų skyrimo pagrindas, kuris nenumatytas įstaigos DAS.

Darbo sutarties šalys susitarimu dėl papildomo darbo, kuris tampa darbo sutarties dalimi, gali susitarti dėl darbo sutartyje anksčiau nesulygtos papildomos darbo funkcijos atlikimo[244]. Susitarime dėl papildomo darbo turi būti nurodyta, kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokestis ar priemoka už papildomą darbą ir papildomų teisių ar pareigų suteikimo tvarka[245].

Audito metu buvo tikrinama, ar su darbuotojais sudarytuose susitarimuose dėl papildomo darbo laisvų pareigybių funkcijoms atlikti (toliau – papildomi susitarimai) nurodyta papildoma darbo funkcija, jos atlikimo būdas, apimtis darbo valandomis, priemokos (ar darbo užmokesčio) dydis.

Peržiūrėjus 24[246] Įstaigų 140 su darbuotojais sudarytus papildomus susitarimus, nustatyta, kad 17 Įstaigų[247] iš 24, su darbuotojais sudarytuose susitarimuose buvo nurodyta visa privaloma nurodyti informacija, tačiau:

---

[240] Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras, Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija, Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“, Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija, Klaipėdos lopšelis - darželis „Pumpurėlis“, Klaipėdos lopšelis- darželis „Vyturėlis“, Klaipėdos lopšelis- darželis „Žiburėlis“, Klaipėdos lopšelis- darželis „Bangelė“, Klaipėdos Smeltės progimnazija, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, Klaipėdos Baltijos gimnazija, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras, Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“, Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija, Klaipėdos "Aukuro" gimnazija, Klaipėdos suaugusių gimnazija, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla.

[241] DAĮ, Įstaigų DAS, kolektyvinės sutartys.

[242] Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija 3 iš 16 tikrintų įsakymų (2023-12-14 Nr. V2-123, 2023-12-14 Nr. V2-124, 2023-12-14 Nr. V2-125) nebuvo nurodytas piniginės išmokos skyrimo pagrindas.

[243] Klaipėdos lopšelio-darželio „Nykštukas“ 2 iš 3 tikrintų įsakymų nurodytas išmokų/premijų skyrimo pagrindas, kuris nenumatytas įstaigos DAS: 2023-12-14 Nr. V1-105 premijos skirtos už labai gerai ir gerai veiklą įvertintiems darbuotojams bei darbuotojams, kurių veikla nevertinama už įstaigos veiklai labai svarbias užduotis, o įstaigos DAS (tuo metu galiojo 2020-01-31 įsakymu Nr. V1-7 patvirtinta DAS) 46 p., numatyta skirti premiją tik už labai gerai įvertintą darbuotojo veiklą (46,1 p.) bei įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį (46.2 p.), be to, įsakyme dėl premijų skyrimo nėra pateiktas darbuotojų, kuriems skiriamos premijos ir jų dydis, sąrašas; 2023-12-15 Nr. P1-291 nurodytas tas pats DAS 46 p., o įsakyme nurodyta, kad už įstaigos veiklai svarbias užduotis, nors DAS nei 46 p. nei kituose punktuose nėra numatytas toks skyrimo pagrindas.

[244] Darbo kodeksas, 35 str. 1 d.

[245] Nuostata dėl papildomų teisių ar pareigų suteikimo tvarkos taikoma 2025 m. sausio 1 d. ir vėliau sudaromiems susitarimams dėl papildomo darbo.

[246] 2 Įstaigų – Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“ 2023-2025 m. nesudarė su darbuotojais papildomų susitarimų dėl laisvų pareigybių darbo funkcijų atlikimo.

[247] Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija tikrinti 33 papildomi susitarimai, Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“ tikrinti 2 papildomi susitarimai, Klaipėdos lopšelio-darželio „Dobiliukas“ tikrinti 4 papildomi susitarimai, Klaipėdos moksleivių saviraiškos centro tikrinti 5 papildomi susitarimai, Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos tikrinti 7 papildomi susitarimai, Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“ tikrinti 5 papildomi susitarimai, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“ tikrinti 2 papildomi susitarimai, Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis tikrinta 10 papildomų susitarimų, Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija tikrinti 5 papildomi susitarimai, Klaipėdos "Aukuro" gimnazija tikrinta 12 papildomų susitarimų, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla tikrinti 3 papildomi susitarimai, Klaipėdos lopšelis - darželis „Pumpurėlis“ tikrinti 2 susitarimai dėl papildomo darbo, Klaipėdos lopšelis- darželis „Vyturėlis“ tikrinti 9 susitarimai dėl papildomo darbo, Klaipėdos Smeltės progimnazija tikrinti 3 susitarimai dėl papildomo darbo, Klaipėdos L. Stulpino progimnazija tikrinti 5 susitarimai dėl papildomo darbo, Klaipėdos Baltijos gimnazija tikrinti 4 susitarimai dėl papildomo darbo, Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija tikrinti 6 susitarimai dėl papildomo darbo.

- 7 Įstaigų[248] iš 24, papildomuose susitarimuose buvo nurodyta ne visa privaloma nurodyti informacija;
- 1 Įstaigos[249] iš 24 papildomi susitarimai su darbuotojais iš viso nebuvo sudaryti, nors įstaigų vadovų įsakymais buvo numatyta su darbuotojais sudaryti susitarimus dėl papildomo darbo atlikimo, taip buvo nesilaikyta Darbo kodekso 35 str. reikalavimų. Pažymėtina, kad papildomas susitarimas įstaigoje negali būti įforminamas tik įstaigos vadovo įsakymu, kadangi įsakymas yra vienašališkas darbdavio sprendimas. Tuo tarpu papildomas susitarimas yra abipusis darbdavio ir darbuotojo susitarimas atlikti darbo sutartyje nesulygtą darbą, kurį viena darbo sutarties šalis turi teisę nutraukti įspėjusi raštu kitą darbo sutarties šalį prieš penkias darbo dienas.

Įstaigoms bus teikiama rekomendacija su darbuotojais sudaryti/pakeisti papildomus susitarimus, kad juose būtų nurodoma kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokestis ar priemoka už papildomą darbą[250].

Dėl nepakankamos kontrolės ir teisės aktų nesilaikymo įstaigose, skiriant priemokas ir pinigines išmokas, neužtikrintas jų skyrimo teisėtumas.

2.3. Įstaigų 470 pareigybės buvo laisvos 31 ir daugiau dienų, jų funkcijos nebuvo paskirtos kitiems darbuotojams

Audito metu laikėmės nuostatos, kad DU fondas Įstaigose panaudotas pareigybėms, kurioms jis buvo suplanuotas, jei visų laisvų etatų funkcijos priskirtos kitiems įstaigos darbuotojams[251], o mokinio padėjėjų DU fondas panaudotas mokytojų padėjėjų darbo užmokesčiui[252].

Įstaigų DU fondas planuojamas atsižvelgiant į įstaigos veiklai vykdyti reikalingų pareigybių ir jų etatų skaičių. Audito metu nustatyta, kad 26 Įstaigos nepakankamai aktyviai vykdė teisės aktų reikalavimus dėl laisvų pareigybių užimtumo: neskelbė arba skelbė ne visą informaciją apie Įstaigoje buvusias laisvas pareigybes savo interneto svetainėse, bei neteikė visos ar dalies informacijos apie trūkstamus pedagoginių darbuotojų pareigybes Užimtumo tarnybai (žr. 31 psl.). Atsižvelgiant į tai, kad biudžetinių įstaigų vadovams pavesta užtikrinti racionalų ir taupų lėšų naudojimą[253], buvo siekiama nustatyti, ar 26

[248] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija 3 atvejais iš 5 buvo nenurodyta kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija; Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“ 1 atveju iš 1, buvo nenurodyta kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija; Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“ 4 atvejais iš 5 buvo nenurodyta visa privaloma informacija: 1 atveju nebuvo nurodyta, kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija; 2 atvejais nenurodyta apimtis darbo valandomis bei priemokos ar DU dydis, o faktiškai apmokama įstaigos vadovo įsakymais kas mėnesį už faktiškai dirbtas valandas; 1 atveju nebuvo nurodyta, kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija ir nesutarta dėl apmokėjimo. Klaipėdos suaugusių gimnazija 4 atvejais iš 6 buvo nenurodyta, kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija. Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centro tikrinti 4 susitarimai dėl papildomo darbo, tačiau juose nebuvo nurodyta kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija (jungimo ar gretinimo būdu); Klaipėdos lopšelyje – darželyje „Bangelė“ ir Klaipėdos lopšelyje – darželyje „Žiburėlis“ (vertinta abiejų įstaigų po 1) susitarimai dėl papildomo darbo įforminami įstaigos vadovo įsakymais, nuostatos perkeliamos į darbo sutartį (jos priedą), tačiau abiem atvejais, nei įsakyme nei darbo sutartyje nebuvo numatyta darbo laiko norma darbo valandomis bei kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija (jungimo ar gretinimo būdu).

[249] Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija 2 atvejais iš 5.

[250] 5 įstaigoms: Klaipėdos lopšeliui-darželiui „Bangelė“, Klaipėdos lopšeliui-darželiui „Žiburėlis“, Klaipėdos lopšeliui-darželiui „Papartėlis“, Klaipėdos lopšeliui-darželiui „Du gaideliai“, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centrui rekomendacija nebus teikiama, kadangi darbuotojai, su kuriais buvo sudaryti papildomi susitarimai, įstaigoje jau nebedirba arba papildomi susitarimai buvo nutraukti.

[251] Biudžetinių įstaigų įstatymas, 9 str. 2 d. 6 p. (iki 2023-12-31 galiojanti įstatymo redakcija), 11 str. 1 d. 7 p. (nuo 2024-01-01 galiojanti įstatymo redakcija).

[252] Biudžeto sandaros įstatymo (nauja redakcija nuo 2024-03-01) 4 str. 3 d. 6 p. Iki naujos redakcijos galiojusio įstatymo 5 str. 1 d. 4 p.

[253] Biudžetinių įstaigų įstatymas, 9 str. 2 d. 6 p. (iki 2023-12-31 galiojanti įstatymo redakcija), 11 str. 1 d. 7 p. (nuo 2024-01-01 galiojanti įstatymo redakcija).

atsirinktose Įstaigose 2023-2025 m. visų laisvų etatų funkcijos buvo priskirtos kitiems įstaigos darbuotojams.

Siekiant nustatyti 2023-2025 m. atsirinktose 26 Įstaigose buvusias laisvas pareigybes, buvo:

- peržiūrėti SODROS duomenys apie 2023-2025 m. 26 atsirinktose Įstaigose atleistus darbuotojus. Tikrinta Įstaigų informacija[254] apie į atleistų darbuotojų pareigybes priimtus naujus darbuotojus;
- atskirai tikrintas mokinio padėjėjų etatų užimtumas, kadangi šie etatai skiriami mokslo metų pradžioje ir tikslinami (etatų skaičius didinamas/mažinamas) mokslo metų eigoje;
- analizuotas audituojamo laikotarpio pradžioje (2023 m. sausio mėn.) buvusių laisvų pareigybių užimtumas. Laisvi etatai nustatyti peržiūrėjus STRAPIS[255] nurodytą informaciją apie bendrą etatų skaičių ir šį skaičių palyginus su tuo metu galiojančiu Įstaigų vardiniu etatų sąrašu.

Atlikus analizę nustatyta, kad ne visų laisvų pareigybių darbo funkcijas atliko kiti įstaigos darbuotojai, todėl šios pareigybės buvo laisvos. Laikotarpis iki 30 dienų buvo vertinamas kaip pakankamas laikotarpis laisvai pareigybei užimti, t. y. naujam darbuotojui įdarbinti, o jo neradus, darbo funkciją/as pavesti atlikti kitiems įstaigos darbuotojams. Nustatytos 470 pareigybės buvusios 31 dieną ir ilgiau laisvos[256], kurių darbo funkcijų neatliko kiti įstaigos darbuotojai (žr. 9 priedą).

Įstaigose buvusių laisvų pareigybių pavyzdžiai

Klaipėdos moksleivių saviraiškos centre darbininko pareigybė (1 etatas) buvo laisva 812 dienų; metodininko pareigybė (0,25 etato) buvo laisva 1095 dienas, neformaliojo švietimo mokytojo pareigybė (0,3 etato) laisva buvo 1095 dienas.

Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijoje valytojo pareigybė (0,75 etato) buvo laisva 1095 dienas; bibliotekininko pareigybės (0,25 etato) buvo laisva 1095 dienas.

Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijoje valytojo pareigybė (0,5 etato) buvo laisva 973 dienas; informacinių technologijų specialisto pareigybė (0,3 etato) buvo laisva 486 dienas; dokumentų valdymo specialisto pareigybė (0,5 etato) buvo laisva 406 dienas.

Klaipėdos „Aukuro“ gimnazijoje neformaliojo ugdymo mokytojo pareigybė (0,37 etato) buvo laisva 1094 dienas; duomenų bazės, elektroninio dienyno priežiūros specialisto pareigybė (0,5 etato) buvo laisva 925 dienas; einamojo remonto darbininko pareigybė (0,5 etato) buvo laisva 1094 dienas; rūbininko-budėtojo pareigybė (0,5 etato) buvo laisva 942 dienas; Įstaiga paaiškino, kad toms etato dalims neatsirado kandidatų;

Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazijoje bibliotekininko pareigybė (0,5 etato) buvo laisva 837 dienas; mokytojo (metodininko) pareigybė (2,76 etato) buvo laisva 974 dienas, paaiškinta, kad nepavyko rasti trūkstamų dalykų mokytojų; valytojo pareigybė (0,25 etato) buvo laisva 731 dieną; kiemsargio pareigybė (0,25 etato) buvo laisva 425 dienas. Įstaiga paaiškino, kad buvo ieškoma darbuotojų, bet nebuvo norinčių dirbti;

Klaipėdos suaugusių gimnazijoje specialisto (A lygio) pareigybė (0,25 etato) buvo laisva 1095 dienas; spec. pedagogo pareigybė (0,75 etato) buvo laisva 971 dieną; psichologo (asistento) pareigybė (1 etatas) buvo laisva 638 dienas; mokytojų pareigybės (5,41 etato) buvo laisvos nuo 241 iki 980 dienų; Įstaiga paaiškino, kad nerado darbuotojų;

[254] Darbuotojų darbo sutartys, su darbuotojais sudaryti papildomi susitarimai, įsakymai dėl priemokos skyrimo vykdant laisvos pareigybės darbo funkcijas.
[255] KLSB-04 formose, kurios pildytos 2023 m. patvirtinus savivaldybės biudžetą.
[256] Informacija apie laisvas pareigybes analizuota už laikotarpį nuo 2023-01-01-2025-12-31.

Audito metu analizuojant pareigybes, kurių darbo funkcijų neatliko kiti įstaigos darbuotojai, bendrojo ugdymo mokyklose nustatyti neužimti mokytojų etatai. Mokytojų etatai finansuojami valstybės biudžeto lėšomis[257], reikiamą mokytojų etatų skaičių apskaičiuoja Švietimo, mokslo ir sporto ministerija[258], švietimo įstaigoms mokslo metų pradžioje nurodžius Mokinių registre mokinių skaičių.

Bendrojo ugdymo mokyklų laisvų mokytojų etatų pavyzdžiai

Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijoje 2023 m. sausio mėn. buvo 6,4 etato laisvų mokytojų etatų. Įstaiga 2026-04-01 el. paštu paaiškino, kad laisvi mokytojų etatai buvo palikti mokymams namuose. Tačiau Įstaigoje 2023 m. sausio mėn. namų mokymui panaudotas tik 0,33 mokytojo etato[259].

Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijoje 2023 m. sausio mėn. buvo 4,98 etato laisvų mokytojų etatų. Įstaiga 2026-04-02 el. paštu paaiškino, kad laisvi mokytojų etatai buvo naudojami namų mokymui ir konsultacijoms teikti. Įstaigoje 2023 m. sausio mėn. namų mokymui ir konsultacijoms teikti panaudota 1,9 mokytojo etato[260].

Pastebėtina, kad Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos[261] nuomone mokyklos pirmiausia turėtų siekti užpildyti mokytojų etatus (nepaliekant laisvų mokytojų etatų). Mokslo metų eigoje dėl ligos mokiniui gali būti nustatyta mokymosi forma – ugdymas namuose. Tokiu atveju, mokymo lėšos nėra perskaičiuojamos. Jei mokyklai trūksta šių lėšų, ji gali ieškoti galimybių mokytojams sumokėti už papildomą darbą ugdant mokinį namuose iš bendrų mokymo lėšų, skirtų ugdymo planui įgyvendinti. Be to, lėšų perskirstymas tarp skirtų ugdymo planui įgyvendinti ir lėšų konsultacijoms negali būti vykdomas tik mokyklų sprendimu, nes lėšas konsultacijoms paskirsto savivaldybė savo nustatyta tvarka.

Atsižvelgiant į Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos pateikta nuomonę bei siekiant kokybiško ugdymo mokiniams, manome, kad mokyklos turėjo siekti laisvų mokytojų etatų užpildymo, todėl vertiname, kad mokyklų vadovai, neieškodami mokytojų laisviems mokytojų etatams užimti, nesilaikė Biudžetinių įstaigų įstatyme[262] nurodytos pareigos užtikrinti racionalų ir taupų lėšų naudojimą.

Rekomendacija dėl laisvų mokytojų etatų užimtumo stebėsenos KMSA neteikiama, kadangi KMSA Planavimo ir analizės sk.[263] nurodė, kad nuo 2026 m. pardėta KMS biudžetinių švietimo, sveikatos, sporto, socialinių paslaugų ir kultūros įstaigų pareigybių skaičiaus stebėsena[264] bei biudžetinių įstaigų darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimo tikslingumo už 2026 m. analizė, siekiant užtikrinti racionalų savivaldybės biudžeto finansinių išteklių naudojimą.

Mokytojo padėjėjo etatai švietimo įstaigose steigiami, jei švietimo įstaigoje mokosi mokinys (-iai), turintis (-ys) vidutinių, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių ir negalintis (-ys) savarankiškai dalyvauti ugdymo procese ir pedagoginė psichologinė tarnyba įvertina mokytojo padėjėjo pagalbos konkrečiam vaikui teikimo poreikį ir raštu rekomenduoja jos skyrimą[265]. 2023-2025

[257] Išskyrus universitetinių klasių mokytojus, kurių etatai finansuojami iš savivaldybės biudžeto.
[258] Švietimo, mokslo ir sporto ministerija Švietimo valdymo informacinėje sistemoje – ŠVIS apskaičiuoja ir skelbia oficialius duomenis apie ugdymo įstaigoms priskirtus mokytojų etatų dydžius.
[259] Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijos direktoriaus 2023-01-10 įsakymas Nr. M-3.
[260] Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos direktoriaus 2023-01-31 įsakymas Nr. V2-11.
[261] Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 2026-04-21 el. paštu gautas paaiškinimas.
[262] Biudžetinių įstaigų įstatymas, 9 str. 2 d. 6 p. (iki 2023-12-31 galiojanti įstatymo redakcija), 11 str. 1 d. 7 p. (nuo 2024-01-01 galiojanti įstatymo redakcija).
[263] KMSA Planavimo ir analizės sk. 2026-04-28 el. paštu pateikta informacija.
[264] KMSA parengtos stebėsenos lentelės, kurias įstaigos pildys kiekvieną 2026 m. ketvirtį (sausio 1d., balandžio 1 d., liepos 1 d., spalio 1 d. ir gruodžio 31 d.). 2026 m. sausio 1 d. įstaigos duomenis jau yra pateikusios (per dokumentų valdymo sistemą „Avilys“).
[265] KMS tarybos 2017-07-27 sprendimu Nr. T2-192 (su vėlesniais pakeitimais) patvirtinto Mokytojų padėjėjų etatų įvedimo ir finansavimo švietimo įstaigose tvarkos aprašo 4 p. (KMS tarybos 2025-12-18 sprendimu Nr. T2-480 neteko galios).

m. KMSA direktoriaus įsakymais[266], KMS mero potvarkiais[267] švietimo įstaigoms skirti mokinio padėjėjų etatai.

Pastebėtina, kad lėšos mokinio padėjėjų etatų finansavimui planuojamos kalendoriniams metams (t. y. 12 mėnesių), einamųjų metų rudenį rengiant ateinančių metų biudžetą[268], remiantis mero potvarkiu patvirtintu mokinio padėjėjų pareigybių skaičiumi. Mokinio padėjėjų etatai, patvirtinti mokslo metų pradžioje, finansuojami visiems biudžetiniams metams, o jų apimtis ir finansinis poreikis gali būti tikslinami pagal faktinį poreikį mokslo metų eigoje. Kai papildomi etatai skiriami metų eigoje, finansavimas skiriamas nuo mero potvarkyje nurodytos datos ir apskaičiuojamas proporcingai likusiam laikotarpiui iki biudžetinių metų pabaigos, o kitais metais jų tęstinumas vertinamas iš naujo atliekant metinį poreikio ir etatų peržiūrą[269]. Atkreiptinas dėmesys, kad KMSA direktoriaus įsakymais[270], KMS mero potvarkiais[271] mokinio padėjėjų etatai skiriami ne kalendoriniams metams, o mokslo metams. Todėl susidaro situacija, kad įstaigos, vadovaujantis KMS mero potvarkiais, priima mokinio padėjėjus mokslo metams, kurie bendrojo ugdymo mokyklų atveju trunka iki 10 mėn., tačiau mokinio padėjėjų pareigybės būna finansuojamos 12 mėn., tokiu būdu yra nepanaudojama dalis suplanuoto DU fondo. Išanalizavus 23 atsirinktų Įstaigų[272] mokinio padėjėjų etatų užimtumą, nustatyta, kad 8 bendrojo ugdymo mokyklose mokinio padėjėjai (nuo 0,5 iki 12,75 etatų) atleisti pasibaigus mokslo metams (žr. 10 priedą).

Bendrojo ugdymo mokyklų laisvų mokinio padėjėjų etatų pavyzdžiai

Klaipėdos L. Stulpino progimnazijoje nuo 2025-06-07 iki 2025-08-31 buvo laisvi 12,75 mokinio padėjėjų etatai.

Klaipėdos „Smeltės“ progimnazijoje nuo 2025-06-07 iki 2025-08-31 buvo laisvi 11,75 mokinio padėjėjų etatai.

Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijoje nuo 2023-06-10/2023-06-24 iki 2023-08-31 ir nuo 2024-06-08/2024-06-22 iki 2024-08-31 buvo laisvi 9,75 mokinio padėjėjų etatai.

Pastebėtina, kad ir 8 ikimokyklinio ugdymo įstaigose ir 1 mokykloje darželyje vasaros metu mokinio padėjėjų pareigybės buvo laisvos 2 mėnesius ar ilgesnį laikotarpį:

Lentelė. 9 įstaigų mokinio padėjėjų pareigybės laisvos vasaros metu 2 mėn. ir daugiau

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Laikotarpis, kai mokinio padėjėjų pareigybės buvo laisvos	Laikotarpis, kai mokinio padėjėjų pareigybės buvo laisvos, dienomis	Etatų skaičius
1.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“	2024-06-01-2024-08-31	91	0,5

[266] KMSA direktoriaus įsakymai: 2022-09-02 Nr. AD1-1096 (galiojęs iki 2023-01-04), 2023-01-04 Nr. AD1-7.
[267] KMS mero potvarkiai: 2023-09-04 Nr. M-463, 2023-10-06 Nr. M-613, 2023-12-29 Nr. M-887, 2024-01-16 Nr. M-39, 2024-02-27 Nr. M-227, 2024-04-18 Nr. M-442, 2024-04-24 Nr. M-461, 2024-09-18 Nr. M-1072, 2024-09-30 Nr. M-1110, 2024-10-08 Nr. M-1148, 2024-10-31 Nr. M-1238, 2024-12-02 Nr. M-1362, 2024-12-23 Nr. M-1462, 2025-02-06 Nr. M-120, 2025-03-06 Nr. M-234, 2025-03-28 Nr. M-319, 2025-04-30 Nr. M-511, 2025-08-27 Nr. M-1041, 2025-09-08 Nr. M-1059, 2025-10-10 Nr. M-1231, 2025-11-10 Nr. M-1373, 2025-12-19 Nr. M-1548.
[268] STRAPIS programos KLSBP-10 formoje.
[269] KMSA Planavimo ir analizės sk. 2026-04-10 el. paštu pateikta informacija.
[270] KMSA direktoriaus įsakymai: 2022-09-02 Nr. AD1-1096 (galiojęs iki 2023-01-04), 2023-01-04 Nr. AD1-7.
[271] KMS mero potvarkiai: 2023-09-04 Nr. M-463, 2023-10-06 Nr. M-613, 2023-12-29 Nr. M-887, 2024-01-16 Nr. M-39, 2024-02-27 Nr. M-227, 2024-04-18 Nr. M-442, 2024-04-24 Nr. M-461, 2024-09-18 Nr. M-1072, 2024-09-30 Nr. M-1110, 2024-10-08 Nr. M-1148, 2024-10-31 Nr. M-1238, 2024-12-02 Nr. M-1362, 2024-12-23 Nr. M-1462, 2025-02-06 Nr. M-120, 2025-03-06 Nr. M-234, 2025-03-28 Nr. M-319, 2025-04-30 Nr. M-511, 2025-08-27 Nr. M-1041, 2025-09-08 Nr. M-1059, 2025-10-10 Nr. M-1231, 2025-11-10 Nr. M-1373, 2025-12-19 Nr. M-1548.
[272] Klaipėdos moksleivių saviraiškos centrui, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokyklai, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centrui mokinio padėjėjų pareigybių neskirta, todėl šių įstaigų mokinio padėjėjų pareigybių užimtumas neanalizuotas.

2.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“	2023-06-01-2023-08-31	91	1
3.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“	2025-05-31-2025-08-31	92	0,5
4.	Klaipėdos lopšelis -darželis „Pumpurėlis“	2024-05-31-2024-08-31/2025-05-31-2025-08-31	92	1,5
5.	Klaipėdos lopšelis -darželis „Vyturėlis“	2025-05-31-2025-08-31	92	0,5
6.	Klaipėdos lopšelio-darželio "Švyturėlis"	2025-06-01-2025-08-26	86	0,5
7.	Klaipėdos lopšelio-darželio "Volungėlė"	2023-06-01/2023-06-09 - 2023-08-31	83-91	1,5
		2024-06-01/2024-06-29 - 2024-08-31	63-91	3
		2025-06-01 - 2025-08-26	86	1
8.	Klaipėdos lopšelio-darželio "Nykštukas"	2025-06-01 - 2025-08-26	86	2,38
		2024-06-01 - 2024-09-17	108	2
9.	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	2025-06-09 - 2025-08-22	74	1,5
		2024-06-12 - 2024-08-27	76	2,125
		2025-06-17 - 2025-09-01	76	0,75
		2024-06-12 - 2024-09-01	81	2,75
		2025-06-09 - 2025-08-29	81	1
		2025-06-09 – 2025-08-31/2025-09-02	83-85	1,25
		2023-06-09 -2023-09-03	86	2,5
		2024-06-03 – 2024-09-01	90	0,625

Šaltinis – Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos atlikta laisvų mokinio padėjėjų pareigybių analizė

Ikimokyklinio ugdymo įstaigų paaiškinimai, kodėl šie etatai vasaros metu buvo laisvi:

- Išvyko vaikas, kuriam buvo skirta mokinio padėjėjo pagalba, kitu laiku įstaiga atostogavo[273];
- Vaikas, kuriam buvo teikiama mokinio padėjėjo pagalba, vasarą įstaigos nelankė, todėl vasaros laikotarpiu nauji darbuotojai nebeieškomi[274];
- Vasaros laikotarpiu sumažinamas grupių skaičius, apjungiamos grupės, vieną mėnesį įstaiga atostogavo, todėl vasaros laikotarpiu nebeieškomi nauji darbuotojai[275];
- Ieškomi darbuotojai mokinio padėjėjo pareigybei užimti[276].

Siekiant nustatyti, ar mokinio padėjėjų DU fondas 2025 m. panaudotas mokinio padėjėjų darbo užmokesčiui, buvo vertinama mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondo suplanuota ir panaudota suma.

2025 m. 23 atsirinktose Įstaigose[277] mokinio padėjėjų DU fondas sudarė 1 886 897 Eur, iš kurių darbo užmokesčiui išmokėti panaudota 1 520 261 Eur. Pastebėtina, kad 2025 m. mokinio padėjėjų nepanaudotas DU fondas sudarė 366 635 Eur (žr. 11 priedą).

[273] Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“.
[274] Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“, Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“, Klaipėdos suaugusių gimnazija, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija, Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis, Klaipėdos lopšelis – darželis „Pumpurėlis“.
[275] Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“,
[276] Klaipėdos lopšelis – darželis „Vyturėlis“.
[277] Klaipėdos moksleivių saviraiškos centrui, Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokyklai, Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centrui mokinio padėjėjų pareigybių neskirta, todėl ir lėšos šioms pareigybėms neskirtos.

2025 m. skirto ir panaudoto mokinio padėjėjų DU fondo pavyzdžiai

Klaipėdos L. Stulpino progimnazijoje mokinio padėjėjų DU fondas buvo 329 414 Eur, iš kurių buvo panaudota darbo užmokesčiui išmokėti 223 059 Eur. Nepanaudotas DU fondas 106 355 Eur.

Klaipėdos „Smeltės“ progimnazijoje mokinio padėjėjų DU fondas buvo 257 410 Eur, iš kurių darbo užmokesčiui išmokėti panaudota 216 008 Eur. Nepanaudotas DU fondas 41 402 Eur.

Klaipėdos „Santarvės“ progimnazijoje mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondas buvo 242 373 Eur, iš kurių darbo užmokesčiui išmokėti panaudota 203 491 Eur. Nepanaudotas DU fondas 38 882 Eur.

Klaipėdos „Baltijos“ gimnazijoje mokinio padėjėjų DU fondas buvo 154 948 Eur, iš kurių darbo užmokesčiui išmokėti panaudota 121 717 Eur. Nepanaudotas DU fondas 33 231 Eur.

Nepanaudotas DU fondo likutis dažniausiai kalendorinių metų pabaigoje skiriamas įstaigos darbuotojams piniginėms išmokoms išmokėti. Audito metu buvo surinkta informacija apie 2023-2024 m. gruodžio mėn. 26 atsirinktų Įstaigų darbuotojams išmokėtas pinigines išmokas. Pastebėtina, kad 6 Įstaigų darbuotojams skirtų piniginių išmokų suma viršijo net pareiginės algos sumą.

Atvejai, kai darbuotojams priskaičiuotų piniginių išmokų suma viršijo pareiginės algos sumą

Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazijos 2023 m. gruodžio mėn. įstaigos darbuotojams priskaičiuotų piniginių išmokų suma buvo 24 proc. didesnė nei pareiginės algos suma.

Klaipėdos lopšelio-darželio „Du gaideliai“ 2024 m. gruodžio mėn. įstaigos darbuotojams priskaičiuotų piniginių išmokų suma buvo 17 proc. didesnė nei pareiginės algos suma.

Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija 2024 m. gruodžio mėn. įstaigos darbuotojams priskaičiuotų piniginių išmokų suma buvo 13 proc. didesnė nei pareiginės algos suma; 2025 m. gruodžio mėn. įstaigos darbuotojams išmokėtų piniginių išmokų suma buvo 20 proc. didesnė nei pareiginės algos suma.

Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“ 2024 m. gruodžio mėn. įstaigos darbuotojams priskaičiuotų piniginių išmokų suma buvo 4 proc. didesnė nei pareiginės algos suma.

Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras 2023 m. gruodžio mėn. įstaigos darbuotojams priskaičiuotų piniginių išmokų suma buvo 2 proc. didesnė nei pareiginės algos suma.

Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija 2025 m. gruodžio mėn. įstaigos darbuotojams priskaičiuotų piniginių išmokų suma buvo 2 proc. didesnė nei pareiginės algos suma.

Atsižvelgiant į tai, KMS mero potvarkiais mokinio padėjėjų etatai skiriami mokslo metams, o ne kalendoriams metams, pagal kuriuos yra skiriamas finansavimas šioms pareigybėms, bei siekiant racionalaus ir taupaus lėšų naudojimo, bus teikiama KMSA rekomendacija priimti sprendimus dėl tikslesnio mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondo planavimo.

Dėl nepakankamos laisvų pareigybių užimtumo paieškos veiksmų, netinkamo skirtų pareigybių etatų užpildymo, nepanaudota dalis jiems suplanuoto darbo užmokesčio fondo.

2.4. Klaipėdos miesto savivaldybės administracija neužtikrino tinkamo įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo

Audito metu laikėmės nuostatos, kad KMSA užtikrino tinkamą, Įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimą, jei 2023-2025 m. bent du kartus per metus atliko Įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo analizę[278] ir bent kartą per metus vykdė Įstaigų įsteigtų pareigybių užimtumo stebėseną[279].

Peržiūrėjus KMSA Planavimo ir analizės skyriaus auditui pateiktą informaciją, nustatyta, kad skyrius 2023 m. – 2024 m. neįgyvendino KMSA planavimo ir analizės sk. nuostatuose[280] nustatytos vienos iš funkcijų, kadangi 2023-2024 m. neatliko Įstaigų įsteigtų pareigybių užimtumo stebėsenos. 2025 m. KMS biudžetinių švietimo įstaigų įsteigtų pareigybių užimtumo stebėsena buvo vykdyta 2 kartus. 2025-03-01 surinktų duomenų apie įstaigose esančias neužimtas pareigybes 2025-03-01 dienai pagrindu, atlikta įstaigų turinčių didžiausią neužimtų pareigybių skaičių atranka. Su įstaigų vadovais rengti posėdžiai/susitikimai, aiškintasi laisvų pareigybių susidarymo priežastys bei vadovai įpareigoti imtis priemonių, t. y. apie trūkstamus (neužimtus) etatus skelbti įstaigos internetinėje svetainėje, Užimtumo tarnyboje, kitoje viešoje erdvėje; apie laisvas pareigybes informuoti savivaldybę; informaciją apie neužimtus etatus atnaujinti iškart įvykus pokyčiui. Kita stebėsena atlikta 2025-09-01, naudojant ankstesnės 2025-03-01 etatų stebėsenos duomenis, siekiant įvertinti bendras tendencijas, t. y. kokiose įstaigose didesnė neužimtų pareigybių koncentracija, kokios dažniausiai pasitaikančios neužimtos pareigybės, ir iš kokių šaltinių, ir pokyčius. Šių stebėsenų ir atliktų neužimtų pareigybių analizių pagrindu papildytas 2025 m. gegužės 20 d. potvarkis Nr. M-678 „Dėl biudžetinių įstaigų struktūros ir darbuotojų pareigybių skaičiaus derinimo“, kuriuo biudžetinių įstaigų vadovai įpareigojami skelbti viešai informaciją apie neužimtas pareigybes, mažinti neužimtas pareigybes ir kt.

Analizuojant KMSA Planavimo ir analizės sk. pateiktą informaciją apie atliktas analizes dėl Įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo, nustatyta, kad 2025 m. buvo atliktos 2 analizės[281], 2024 m. buvo atliktos 2 analizės[282], 2023 m. I pusm. atlikta 1 analizė[283]. Analizėse buvo nagrinėjamas Įstaigoms (pagal įstaigų rūšis / finansavimo šaltinius, programas / priemones) skirtų asignavimų DU fondui naudojimo rodikliai, DU fondo nepanaudojimo priežastys. Pastebėtina, kad KMSA Planavimo ir analizės skyriaus nuostatuose nėra nustatytas skyriaus atliekamos funkcijos atlikti Įstaigoms skirtų asignavimų DU fondui panaudojimo analizę[284] periodiškumas. Tarnybos nuomone šios analizės turi būti atliekamos bent jau du kartus per metus, KMSA Planavimo ir analizės sk. pritarė šiai nuomonei. Todėl darytina išvada, kad 2024–2025 m. KMSA Planavimo ir analizės sk. pilna apimtimi įvykdė skyriaus nuostatuose nurodytą funkciją atlikti Įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo analizę, tačiau 2023 m. reikalavimas analizes atlikti du kartus per metus buvo įvykdytas tik iš dalies.

[278] KMSA direktoriaus įsakymais (2020-01-13 Nr. AD1-70, 2023-04-19 Nr. AD1-560 ir 2024-08-09 Nr. AD1-695) patvirtintų Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 5.14. p. suderinta su audituojamu subjektu (KMSA).
[279] KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 5.15. p. suderinta su audituojamu subjektu (KMSA).
[280] Ten pat.
[281] 2026-02-09 2025 m. Biudžeto vykdymo ataskaita Nr. VS-830 (10 programa), 2025-07-30 2025 m. II ketv. Biudžeto vykdymo ataskaita Nr. VS-5758 (10 programa).
[282] 2025-02-07 2024 m. Biudžeto vykdymo ataskaita Nr. VS-881 (10 programa); 2024-07-16 2024 m. I ketv. Biudžeto asignavimų panaudojimo ataskaita Nr. VS-6477 (10 programa).
[283] 2024-01-29 2023 m. Biudžeto asignavimų panaudojimo ataskaita Nr. VS-732 (10 programa).
[284] KMSA direktoriaus įsakymais (2020-01-13 Nr. AD1-70, 2023-04-19 Nr. AD1-560 ir 2024-08-09 Nr. AD1-695) patvirtintų Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 5.14. p.

Nuo 2026 m. KMSA Planavimo ir analizės skyrius atlieka KMS biudžetinių švietimo, sveikatos, sporto, socialinių paslaugų ir kultūros įstaigų pareigybių skaičiaus stebėseną bei Įstaigų DU fondo lėšų panaudojimo tikslingumo už 2026 m. analizę, siekiant užtikrinti racionalų savivaldybės biudžeto finansinių išteklių naudojimą. Duomenis apie laisvas pareigybes 2026 m. sausio 1 d. Įstaigos jau yra pateikusios. Apibendrinus 2026 m. I pusm. duomenis, bus parengta ataskaita, kuri bus pristatyta KMS vadovybei ir Įstaigų vadovams.

Atsižvelgiant į tai, kad KMSA nenuosekliai vykdė kontrolės procedūras, susijusias su pareigybių sąrašų sudarymo teisėtumo analize[285] (įskaitant ir šių sąrašų derinimo procedūras[286]), asignavimų darbo užmokesčiui poreikiu[287], Įstaigų įsteigtų etatų stebėsena[288], laisvų pareigybių viešinimu[289] bei į tai, kad savivaldybės teisės aktai[290] dėl DU fondo planavimo buvo sudaryti ne laiku ir buvo netikslūs[291], manome turėjo įtakos netiksliam DU fondo planavimui ir ne visais atvejais racionaliam ir taupiam Įstaigų DU fondo panaudojimui.

[285] 2022 ir 2023 metais, planuojant 2023 ir 2024 metų Įstaigų DU fondą tokios analizės nebuvo atliekamos.
[286] KMS mero potvarkiais: 2024-02-06 Nr. M-157, 2024-02-27 Nr. M-228, 2025-05-09 Nr. M-615, 2025-05-20 Nr. M-678, nustatyta pareigybių sąrašų derinimo tvarka buvo vykdoma nenuosekliai.
[287] Asignavimų darbo užmokesčiui poreikis 2022-09-01-2024-12-31 analizuotas 3 kartus, tačiau planuojant Įstaigų darbo užmokesčio fondą 2023 metams, 2024 metams ir 2025 metams, pilna apimtimi (visi finansavimo šaltiniai, visos biudžetinės švietimo įstaigos, visos pareigybės) audituojamu laikotarpiu nebuvo analizuotas nei vieno karto.
[288] Neatlikta 2023-2024 m.
[289] Audito metu nustatyti Įstaigų laisvų pareigybių viešinimo trūkumai.
[290] Normatyvai ir KMS tarybos sprendimai, KMSA direktoriaus įsakymai dėl didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo.
[291] Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvuose nurodyti netikslūs IT specialistų ir rūbininko ir (ar) budėtojo pareigybių skaičiaus apskaičiavimo aprašymai. Be to, KMSA Planavimo ir analizės sk. pateikė kitus šių pareigybių skaičiaus apskaičiavimo būdus, kurie nenumatyti šiuose Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvuose.

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Pagrindinis audito rezultatas	Rekomendacija	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Rekomendacijos įgyvendinimo priemonės*	Rekomendacijos įgyvendinimo ir informavimo apie įgyvendinimą data*
1.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 6 p. reikalavimai, bei siekiant tikslesnio pareigybių skaičiaus nustatymo:	KMSA	Teisės aktų nustatyta tvarka patikslintas/pakoreguotas KMSA direktoriaus 2025 m. rugsėjo 16 d. įsakymas Nr. AD1-729 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“. Šiuo teisės akto pakeitimu patikslinti ir pakoreguoti IT specialistų, rūbininkų bei budėtojų pareigybių skaičiavimo normatyvų aprašymai.	2026-08-31
1.1.		patikslinti Bendrojo ugdymo mokyklų normatyvuose nurodytų IT specialistų ir rūbininko ir (ar) budėtojo pareigybių skaičiaus apskaičiavimo aprašymus, kad jie būtų tikslūs, aiškūs ir nedviprasmiški;			
1.2.		Normatyvus tvirtinti iki darbo užmokesčio fondo planavimo pradžios, t. y. iki rugsėjo 1 d.			
2.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Atsižvelgiant į tai, kad 2023-11-16 buvo priimtas Vietos savivaldos įstatymo Nr. I-533 6, 15, 18, 21, 25, 27, 29, 33, 34, 38, 39, 43, 55, 60 ir 68 straipsnių pakeitimo įstatymas, Nr. XIV-2246, kuriuo buvo panaikinta nuostata dėl savivaldybės tarybos išimtinės kompetencijos nustatyti didžiausią leistiną darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus savivaldybės biudžetinėse įstaigose ir į tai, kad naujos redakcijos Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas nuo 2024-01-01 nustatė, kad biudžetinės įstaigos pareigybių skaičių nustato biudžetinės įstaigos vadovas, parengti KMS tarybos sprendimo projektą dėl KMS tarybos 2023-10-26 sprendimo T2-289 „Dėl didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus KMS biudžetinėse švietimo įstaigose nustatymo“ pripažinimo netekusiu galios.	KMSA	Parengtas Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimo projektas dėl KMS tarybos 2023 m. spalio 26 d. sprendimo Nr. T2-289 „Dėl didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus KMS biudžetinėse švietimo įstaigose nustatymo“ pripažinimo netekusiu galios.	2026-10-31
3.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos**	Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai, juose nurodant tinkamą pareigybių grupę.	Įgyvendinta 2026-05-25

		Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.			
4.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Lopšelis-darželis „Papartėlis“	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai, juose nurodant tinkamą pareigybių grupę.	Įgyvendinta 2026-05-22
5.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	„Santarvės“ progimnazija	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai, juose nurodant tinkamą pareigybės grupę.	Įgyvendinta 2026-05-21
6.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 2 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę.	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai, juose nurodant tinkamą pareigybių lygį ir (ar) grupę.	Įgyvendinta 2026-05-27
7.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 2, 3 str. ir 4 str. 3, 4 d. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę.	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai, juose nurodant tinkamą pareigybės lygį/grupę.	Įgyvendinta 2026-05-25
8.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 2, 3 str. ir 4 str. 3, 4 d. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę.	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai juose nurodant tinkamą pareigybės lygį/grupę.	Įgyvendinta 2026-05-27
9.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos L. Stulpino progimnazija	Bus patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai nurodant tinkamą pareigybės grupę.	2026-09-25
10.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai juose nurodant tinkamą pareigybės grupę.	Įgyvendinta 2026-05-22
11.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai juose nurodant tinkamą pareigybės grupę.	Įgyvendinta 2026-05-21

12.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Bangelė“	Patikslintas darbuotojo pareigybių aprašymas jame nurodant tinkamą pareigybės grupę.	Įgyvendinta 2026-05-28
13.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Žiburėlis“	Patikslintas darbuotojo pareigybių aprašymas jame nurodant tinkamą pareigybės grupę.	Įgyvendinta 2026-05-22
14.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras	Patikslinti darbuotojo (išskyrus darbuotojo, kuris nebedirba) pareigybių aprašymas jame nurodant tinkamą pareigybės grupę.	Įgyvendinta 2026-05-27
15.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai juose nurodant tinkamą pareigybės grupę (išskyrus darbuotojus, kurie nebedirba įstaigoje 2 projektų koordinatoriai ir 1 mokinio padėjėja).	Įgyvendinta 2026-05-25
16.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 2, 3 str. ir 4 str. 3, 4 d. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“	Bus patikslinti pareigybių aprašymai: logopedo, nurodant tinkamą pareigybės grupę; pagalbinio darbininko virtuvėje, nurodant tinkamą pareigybės grupę ir lygį; 7 auklėtojo padėjėjų juose nurodant, tinkamą pareigybės grupę, vadovaujantis teisės aktų reikalavimais.2026-06-26.	2026-06-26
17.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai (logopedo (2026-05-04 įsakymu Nr. V-70) ir Pastatų, sistemų priežiūros ir einamojo remonto darbininko (2026-05-04 įsakymu Nr. V-71)) juose nurodant tinkamą grupę.	Įgyvendinta 2026-05-04
18.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 3 str. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą grupę.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“	Bus patikslintas darbuotojo pareigybės aprašymas (mokinio padėjėjo, skalbinių prižiūrėtojo, valytojo) pagal DAĮ 3 str. reikalavimus nurodant juose tinkamą grupę.	2026-06-30
19.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 2, 3 str. ir 4 str. 3, 4 d. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę.	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	Bus patikslintas darbuotojo pareigybės aprašymas (meninio ugdymo mokytojo) jame nurodant tinkamą grupę.	2026-09-01
20.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos**	Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija	Bus patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai (informacinių technologijų specialisto ir 2 laborantų), juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę.	2026-07-01

		Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 2, 3 str. ir 4 str. 3, 4 d. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę.			
21.	1-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinti DAĮ 2, 3 str. ir 4 str. 3, 4 d. reikalavimai, patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus juose nurodant tinkamą lygį ir (ar) grupę.	Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazija	Bus peržiūrėti ir patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai (socialinio pedagogo ir archyvaro), juose nurodant teisės aktų reikalavimus atitinkantį pareigybių lygį ir grupę, pagal Lietuvos Respublikos reglamentuojančių teisės aktų nuostatas. Atnaujinti pareigybių aprašymai bus tvirtinami nustatyta tvarka.	2026-09-15
22.	2-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant skaidresnio ir tikslesnio DU fondo planavimo, bei atsižvelgiant į DAĮ[292] ir Biudžetinių įstaigų įstatyme[293] nurodytą pareigą biudžetinių įstaigų vadovams tvirtinti įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą, bei į tai, kad įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše nurodomos visos įstaigos veiklai vykdyti reikalingos pareigybės, užtikrinti, kad planuojant DU fondą, Įstaigos STRAPIS pildydamos KLSBP formas pridėtų įstaigos vadovo įsakymu patvirtintą darbuotojų pareigybių sąrašą, papildomai pridedant ir derinimo raštą paprastesnei KMSA atliekamai etatų skaičiaus kontrolei.	KMSA	Teisės aktų nustatyta tvarka patikslintas KMSA direktoriaus 2025 m. spalio 1 d. įsakymas Nr. AD1-777 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės biudžeto lėšų planavimo biudžetinių švietimo įstaigų ūkio išlaidoms metodikų patvirtinimo“. Šiuo teisės akto pakeitimu patikslinti metodiniai reikalavimai, nustatant, kad teikiant DU fondo poreikio formas (KLSBP-04) STRAPIS planavimo posistemėje privaloma pateikti galiojantį įstaigos vadovo įsakymu patvirtintą darbuotojų pareigybių sąrašą bei pareigybių derinimo proceso informaciją su elektroniniais metaduomenimis.	2026-08-31
23.	3-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendinamas KMS mero 2025-05-20 potvarkyje Nr. M-678[294] nustatytas įpareigojimas Įstaigoms skelbti įstaigos interneto svetainėje, Užimtumo tarnyboje apie trūkstamas (neužimtas) pareigybes, nustatyti konkrečias kontrolės procedūras, jų periodiškumą bei paskirti atsakingą asmenį, atsakingą už Įstaigų interneto svetainėse ir Užimtumo tarnybos interneto puslapyje skelbiamos informacijos apie Įstaigų visas (ne tik pedagogų) laisvas pareigybes priežiūrą.	KMSA	Parengtas KMSA Švietimo skyriaus vedėjo pavedimas, kuriuo Švietimo skyriaus vyriausiajam specialistui pavesta vykdyti nuolatinę švietimo įstaigų laisvų pareigybių (pedagoginių ir nepedagoginių) viešinimo stebėseną įstaigų interneto svetainėse ir Užimtumo tarnybos portale. Atsakingas specialistas vykdys stebėseną (vieną kartą per ketvirtį) ir apibendrintą informaciją teiks Savivaldybės administracijos vadovybei (KMSA Švietimo skyriaus kuruojančiam vadovui / departamento direktoriui) šiais terminais: I pusmečio – iki einamųjų metų liepos 31 d.;	2026-07-31

[292] DAĮ 4 str. 1 d.
[293] Biudžetinių įstaigų įstatymas, 11 str. 1 d. 4 p.
[294] Su vėlesniais pakeitimais.

				II pusmečio – iki ateinančių metų sausio 31 d.	
24.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	Patikslinta darbo apmokėjimo sistema, kad ji atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Įgyvendinta 2026-05-27
25.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija	Bus patikslintos darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų nustatymo.	2026-09-01
26.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	Bus peržiūrėta ir patikslinta įstaigos DAS, užtikrinant atitiktį Lietuvos respublikos teisės aktų reikalavimam dėl priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos, taip pat piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos reglamentavimo. Atnaujintas dokumentas bus tvirtinamas teisės aktų nustatyta tvarka.	2026-09-15
27.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	Patikslintos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Įgyvendinta 2026-05-28
28.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“	Patikslinta įstaigos darbo apmokėjimo sistema, kad sistemos nuostatos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Įgyvendinta 2026-05-22
29.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar)	Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“	Bus patikslintos darbo apmokėjimo sistemos nuostatos pagal DAĮ reikalavimus dėl piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	2026-08-31

		priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.			
30.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“	Bus patikslintas darbo apmokėjimo sistemos aprašas.	2026-06-05
31.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“	Bus pakeista įstaigos darbo apmokėjimo sistema, kad jos nuostatos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	2026-09-30
32.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos lopšelio-darželio Volungėlė"	Patvirtinta nauja DAS (2026-05-25 įsakymu Nr. V-75).	Įgyvendinta 2026-05-25
33.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“	Bus patikslintos Klaipėdos lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemos nuostatos, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	2026-06-12
34.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla	Bus patikslinta įstaigos DAS nuostatos, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo	2026-08-31
35.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar)	Klaipėdos lopšelis – darželis „Žiburėlis“	2026-05-22 įstaigos vadovo įsakymu Nr.V-38 patikslinta įstaigos darbo apmokėjimo sistema, kad jos nuostatos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių	Įgyvendinta 2026-05-22

		priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.		ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	
36.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija	2026-05-22 įstaigos vadovo įsakymu Nr. V-54, patikslinta įstaigos darbo apmokėjimo sistema, kad jos nuostatos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Įgyvendinta 2026-05-22
37.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Patikslinti darbo apmokėjimo sistemų nuostatas, kad jos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ir (ar) priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos ir (ar) piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija	2026-05-21 įstaigos vadovo įsakymu Nr. V-128, patikslinta darbo apmokėjimo sistema, kad jos nuostatos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus dėl piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo.	Įgyvendinta 2026-05-21
38.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos lopšelis – darželis „Žiburėlis“	2026-05-22 įstaigos vadovo įsakymu Nr. V-38 patikslinti Įstaigos vidiniai teisės aktai, kad Įstaigos DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus	Įgyvendinta 2026-05-22
39.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos Smeltės progimnazija	2026-05-22 įstaigos vadovo įsakymu Nr. 54, patikslinti Įstaigos vidiniai teisės aktai, kad Įstaigos DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Įgyvendinta 2026-05-22
40.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	Bus peržiūrėti ir patikslinti įstaigos vidiniai teisės aktai, užtikrinant, kad DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigos pareigybių sąraše ir valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus.	2026-09-15
41.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių	Klaipėdos suaugusių gimnazija	Bus patikslinti gimnazijos vidiniai teisės aktai, kad gimnazijos DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų pareigybių sąrašuose, valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus.	2026-06-30

		pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.			
42.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras	Patikslinti įstaigos vidiniai teisės aktai, kad įstaigos DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų įstaigos pareigybių sąraše ir (ar) valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus.	Įgyvendinta 2026-05-29
43.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“	Bus patikslinti Įstaigos vidiniai teisės aktai, kad Įstaigos DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigos pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus.	2026-09-30
44.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos L. Stulpino progimnazija	Bus patikslinti Įstaigos vidiniai teisės aktai, kad Įstaigos DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigos pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus.	2026-09-25
45.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos "Aukuro" gimnazija	Bus patikslinti gimnazijos vidiniai teisės aktai, kad DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų gimnazijos pareigybių sąraše ir (ar) valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus	2026-09-01
46.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija	Bus patikslinti įstaigos vidiniai teisės aktai, kad DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų pareigybių sąraše ir (ar) valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus.	2026-09-01
47.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	Patikslinti įstaigos vidiniai teisės aktai, kad DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų pareigybių sąraše ir (ar) valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus.	Įgyvendinta 2026-05-25

		pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.			
48.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	Patikslinti įstaigų vidiniai teisės aktai, kad DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų įstaigos pareigybių sąraše ir (ar) valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus.	Įgyvendinta 2026-05-27
49.	4-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant, kad būtų įgyvendintos Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. nuostatos, patikslinti Įstaigų vidinius teisės aktus, kad Įstaigų DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigų pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centro	2026-05-25 įstaigos l.e.p. direktoriaus pareigas įsakymu Nr. V1-93, patikslinti Įstaigos vidiniai teisės aktai, kad Įstaigos DAS nurodyti pareigybių pavadinimai atitiktų Įstaigos pareigybių sąrašuose ir (ar) valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus.	Įgyvendinta 2026-05-25
50.	5-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant įgyvendinti Darbo kodekso 35 str. 4 d. reikalavimus,sudaryti/pakeisti susitarimus dėl papildomo darbo, kad juose būtų nurodoma kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokestis ar priemoka už papildomą darbą.	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	Sudaryti/pakeisti susitarimai dėl papildomo darbo, juose nurodant kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokestis ar priemoka už papildomą darbą.	Įgyvendinta 2026-05-25
51.	5-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Siekiant įgyvendinti Darbo kodekso 35 str. 4 d. reikalavimus,sudaryti/pakeisti susitarimus dėl papildomo darbo, kad juose būtų nurodoma kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokestis ar priemoka už papildomą darbą.	Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija	Bus sudarytas/pakeistas susitarimas (prie darbo sutarties 2023-07-21 Nr. 199) dėl papildomo darbo, kad jame būtų nurodyta, kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija.	2026-08-31
52.	6-asis pagrindinis audito rezultatas	**Vidutinės svarbos** Atsižvelgiant į tai, KMS mero potvarkiais mokinio padėjėjų etatai Įstaigoms skiriami mokslo metams bei siekiant racionalaus ir taupaus lėšų naudojimo, priimti sprendimus dėl tikslesnio mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondo planavimo.	KMSA	Sudaryta darbo grupė, kuri analizuos esamą mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondo planavimo praktiką, vertins mokinio padėjėjų etatų poreikio planavimo duomenis bei teiks siūlymus dėl tikslesnio ir racionalesnio darbo užmokesčio fondo planavimo sprendimų priėmimo.	2026-10-31
	* - priemones ir terminus rekomendacijoms įgyvendinti pateikė Išvardijamos įstaigos Atstovai ryšiams, atsakingi už Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos informavimą apie rekomendacijų įgyvendinimą plane nustatytais terminais: ▪ KMSA Planavimo ir analizės sk., vedėja J. Ceplienė, Tel. Nr. 068705799;				

	▪ KMSA Švietimo sk., vedėja V. Bubliauskienė, Tel. Nr. 046396145; ▪ Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“, l. e. direktorės pareigas L. Vitkauskienė, Tel. Nr. 046322317; ▪ Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“, direktorė A. Baltrušaitienė, Tel. Nr. 065540441; ▪ Klaipėdos lopšelis - darželis „Bangelė“, direktorė J. Zankina, Tel. Nr. +370 46 392417; ▪ Klaipėdos L. Stulpino progimnazija, dokumentų koordinavimo specialistė Z. Gružinskienė, Tel. Nr. +370 65560574; ▪ Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija, direktorė E. Laugalė , Tel. Nr.+370 61254718; ▪ Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“, direktorė V. Jonušienė, tel. Nr. +370 66737700; ▪ Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis,, direktorė R. Bružienė, tel. Nr. +370 46 346256; ▪ Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazija, direktorė M. Ustinova, tel. Nr. +37061483683 ▪ Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija, dokumentų koordinavimo specialistė V. Lazdauskienė, tel. Nr. +370 62022416; ▪ Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija, dokumentų koordinavimo specialistė I. Kėdytė, tel. Nr. +370 611 25061; ▪ Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla, direktorė J. Kapočienė, tel. Nr. +370 46 345831; ▪ Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“, direktorė D. Dambrauskienė, tel. Nr. +370 659 04519.

Laukiamas audito poveikis: pateikus rekomendacijas, bus paskatintas tikslesnis darbo užmokesčio fondo planavimas ir užtikrintas skaidrus ir teisėtas darbo užmokesčio fondo Įstaigose panaudojimas.

Savivaldybės kontrolierė Daiva Čeporiūtė

PRIEDAI

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 1 priedas

Audito kriterijai, atliktos procedūros ir taikyti metodai

Auditas atliktas pagal tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus[295], kaip tiesioginės išvados rengimo užduotis su pakankamo užtikrinimo lygiu.

Neatitikimų vertinimui taikytas kokybinis reikšmingumas.

Audito ataskaitos skyrius / poskyris	Taikyti audito kriterijai ir jų šaltiniai	Atliktos audito procedūros, taikyti informacijos ir duomenų rinkimo bei vertinimo metodai
1. KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDO PLANAVIMAS		
1.1. Įstaigų DU fondo planavimas buvo netikslus	1. Įstaigų vadovai patvirtino įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašus. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** DAĮ 4 str. 1 d., Biudžetinių įstaigų įstatymo 11 str. 1 d. 4 p. 2. Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašai, galioję 2024-02-06-2025-12-31, suderinti KMS mero nustatyta tvarka. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMS mero potvarkiai (2024-02-06 Nr. M-157, 2024-02-27 Nr. M-228, 2025-05-09 Nr. M-615, 2025-05-20 Nr. M-678) „Dėl biudžetinių įstaigų struktūros ir darbuotojų pareigybių sąrašo derinimo“. 3. Įstaigų pareigybių sąrašuose nurodyti pareigybių pavadinimai atitiko KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdinių normatyvų/rekomendacijų reikalavimus. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMSA direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. AD1-1187, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1018 patvirtinti KMS švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdiniai normatyvai, KMSA direktoriaus 2024-10-01 įsakymu Nr. AD1-875 patvirtintos KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo rekomendacijos. 4. Įstaigų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių skaičius neviršijo KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdiniuose normatyvuose/rekomendacijose nurodyto pareigybių skaičiaus. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMSA direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. AD1-1187, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1018 patvirtinti KMS švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdiniai normatyvai, KMSA direktoriaus 2024-10-01 įsakymu Nr. AD1-875 patvirtintos KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo rekomendacijos. 5. Įstaigų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybių etatų skaičius neviršijo KMS tarybos sprendimais, KMS administracijos direktoriaus įsakymais patvirtinto didžiausio leistino pareigybių etatų skaičiaus.	Tikrinome Įstaigų vadovų sudarytus darbuotojų pareigybių sąrašus, jų derinimo procedūras (pagal KMS mero nustatytą Derinimo tvarką bei konsultavimo procedūras su Įstaigų darbuotojų atstovais), šių sąrašų duomenų dėl pareigybių pavadinimų ir skaičiaus atitiktį KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo pavyzdinių normatyvų/rekomendacijų reikalavimams bei nustatytam didžiausiam leistinam pareigybių skaičiui. Tikrinome Įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymuose nurodytų lygio ir grupių atitiktį DAĮ nuostatoms. Analizavome KMSA atliktas kontroles procedūras – atliktas analizes dėl Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašų sudarymo pagrįstumo ir asignavimų darbo užmokesčio fondui poreikio; dėl Įstaigų suvestų STRAPIS duomenų apie bendrą etatų dydį atitikties Įstaigų darbuotojų pareigybių sąraše nurodytam bendram etatų dydžiui ir didžiausiam leistinam pareigybių skaičiui. Tikrinome Įstaigų interneto puslapius dėl informacijos apie skelbiamus konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas, buvusias Įstaigose 2025-06-15, viešinimo. Vertinome Įstaigų pateiktą informaciją pedagogų poreikį Užimtumo tarnybai. Teikėme paklausimus Užimtumo tarnybai, KMSA ir 26 KMS biudžetinėms švietimo įstaigoms. **Teisės aktų ir dokumentų peržiūra:** <u>Analizavome:</u> • Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą;

[295] 4000-asis TAAIS „Atitikties audito standartas“: https://www.valstybeskontrole.lt/LT/post/15649/ (žiūrėta 2026-01-06).

	Audito kriterijaus šaltiniai: Biudžetinių įstaigų įstatymo 9 str. 2 d. 4 p. (įstatymo redakcija nuo 2022-01-01-2023-12-31), KMS tarybos 2020-10-29 sprendimu Nr. T2-238, 2023-10-26 sprendimu Nr. T2-289 nustatytas didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius KMS biudžetinėse švietimo įstaigose, KMSA direktoriaus 2021-04-02 įsakymu Nr. AD1-428 (pakeistas 2022-02-11 įsakymu Nr. AD1-191, 2022-03-02 įsakymu Nr. AD1-257), 2022-10-05 įsakymu Nr. AD1-1234 (pakeistas 2023-01-18 įsakymu Nr. AD1-75) nustatytas didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius KMS biudžetinėse švietimo įstaigose. 6. Pareigybių pavadinimai nurodyti Įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše ir valdymo struktūroje sutampa. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. 7. Įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymuose nurodyti pareigybės lygiai nustatyti vadovaujantis DAĮ nuostatomis. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** DAĮ 2 str., Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymu Nr. A1-177 patvirtintos Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodikos 2 p., Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2018-07-26 įsakymu Nr. V-674 patvirtintos Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos 4.1. p. 8. Įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymuose nurodytos pareigybės grupės nustatytos vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo nuostatomis. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** DAĮ 3 str., Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymu Nr. A1-177 patvirtintos Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodikos 2 p., Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2018-07-26 įsakymu Nr. V-674 patvirtintos Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos 4 p. 9. Įstaigų pareigybių skaičius ir pareigybių sąrašas nustatytas pasikonsultavus su darbuotojų atstovais. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** DAĮ 4 str. 1 d.	• Biudžetinių įstaigų įstatymą; • Teisėkūros pagrindų įstatymą; • Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymu Nr. A1-177 patvirtintos Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodiką; • Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2018-07-26 įsakymu Nr. V-674 patvirtintos Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodiką; • Vyriausybės 2003-04-18 nutarimu Nr. 480 patvirtintą Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašą; • KMS mero potvarkius (2024-02-06 Nr. M-157, 2024-02-27 Nr. M-228, 2025-05-09 Nr. M-615, 2025-05-20 Nr. M-678) „Dėl biudžetinių įstaigų struktūros ir darbuotojų pareigybių sąrašo derinimo“; • KMSA direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. AD1-1187, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1018 patvirtintus KMS švietimo įstaigų darbuotojų skaičiaus nustatymo pavyzdinius normatyvus; • KMSA direktoriaus 2024-10-01 įsakymu Nr. AD1-875 patvirtintus KMS švietimo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo rekomendacijas; • KMS tarybos 2020-10-29 sprendimą Nr. T2-238, 2023-10-26 sprendimą Nr. T2-289, kuriais nustatytas didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius KMS biudžetinėse švietimo įstaigose; • KMSA direktoriaus 2021-04-02 įsakymą Nr. AD1-428 (pakeistas 2022-02-11 įsakymu Nr. AD1-191, 2022-03-02 įsakymu Nr. AD1-257), 2022-10-05 įsakymą Nr. AD1-1234 (pakeistas 2023-01-18 įsakymu Nr. AD1-75), kuriais nustatytas didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius KMS biudžetinėse švietimo įstaigose; • KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymą Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymą Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymą Nr. AD1-695, kuriais patvirtinti KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatai; • KMS mero 2023-07-17 potvarkiu Nr. M-313 patvirtintą KMS biudžeto projekto rengimo ir tikslinimo tvarkos aprašą (iki 2023-07-19 galiojantį KMS biudžeto projekto rengimo ir tikslinimo tvarkos aprašą, patvirtintą KMSA direktoriaus 2013-09-16 įsakymu Nr. AD1-2253 (2020-11-13 įsakymu Nr. AD1-1253 patvirtinta nauja redakcija); • KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1093, 2023-09-19
1.2. KMSA neužtikrino, kad Įstaigų DU fondas būtų planuojamas tinkamai	1. KMSA kaskart tvirtinant Įstaigų pareigybių sąrašus, analizavo šių sąrašų sudarymo pagrįstumą. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 5.15. p. 2. KMSA periodiškai (bent kartą per metus, rengiant biudžeto projektą) analizavo asignavimų darbo užmokesčiui poreikį. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMSA direktoriaus įsakymais (2020-01-13 Nr. AD1-70, 2023-04-19 Nr. AD1-560 ir 2024-08-09 Nr. AD1-695) patvirtintų Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 4.3.p., 5.12. p. 3. KMSA užtikrino Įstaigų planuojamų darbo užmokesčio fondo duomenų teisingumą. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMS mero 2023-07-17 potvarkiu Nr. M-313 patvirtinto KMS biudžeto projekto rengimo ir tikslinimo tvarkos aprašo 21 p. (iki 2023-07-19 galiojo KMS biudžeto projekto rengimo ir tikslinimo tvarkos aprašas, patvirtintas KMSA direktoriaus 2013-09-16 įsakymu Nr. AD1-2253 (2020-11-13 įsakymu Nr. AD1-1253 patvirtinta nauja redakcija), 21 p.), KMSA direktoriaus 2020-01-13	

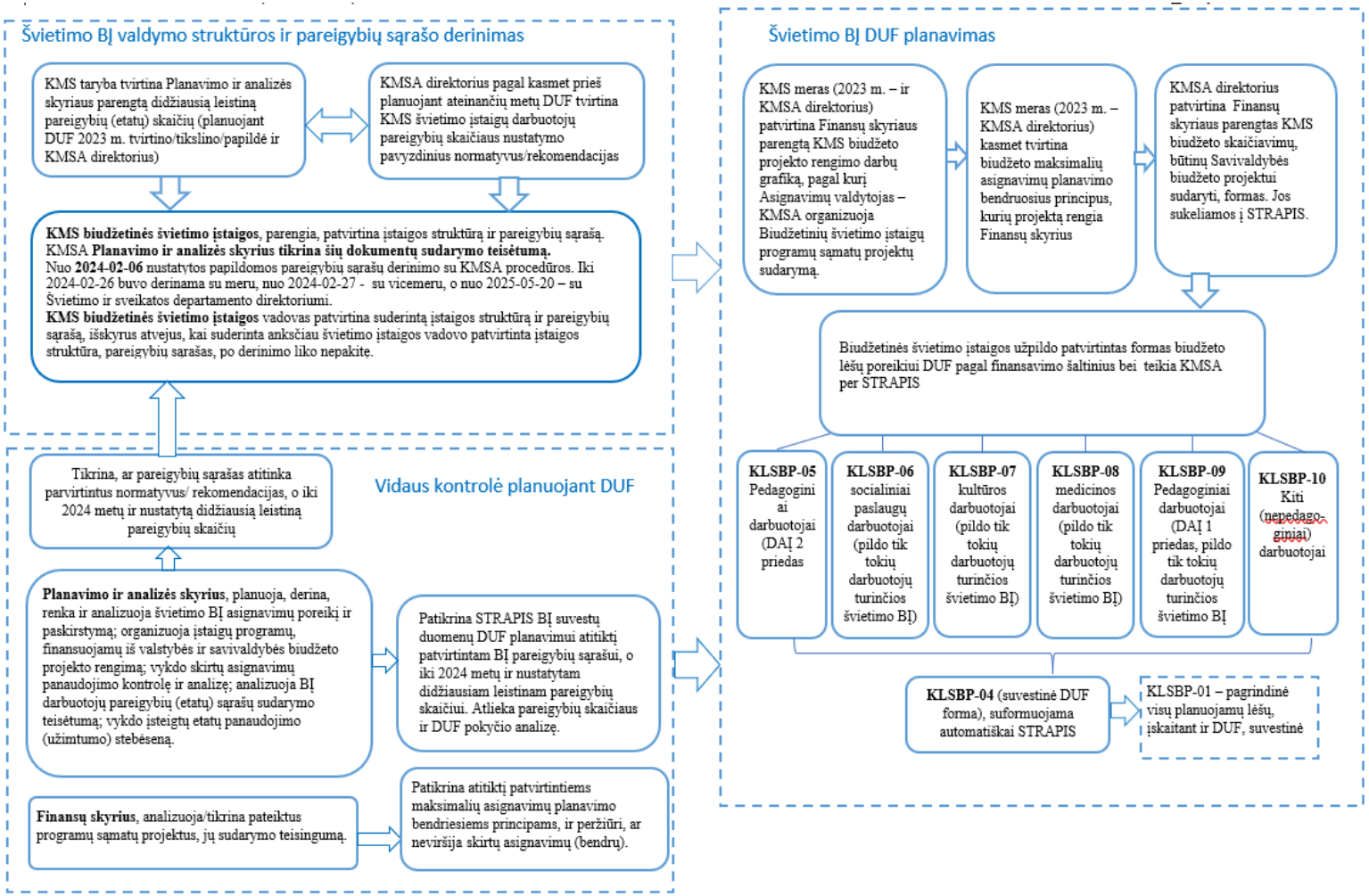
	įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 4.1., 4.3. p., 5.12 p., 5.15 p. 4. Įstaigų STRAPIS suvestas bendras pareigybių etatų skaičius neviršijo didžiausio leistino pareigybių skaičiaus. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1093, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1019 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų bendrojo ugdymo mokyklų ūkio išlaidoms 1 p. ; KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1093, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1019 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų ikimokyklinio ugdymo įstaigų, mokyklų-darželių, Regos ugdymo centro ūkio išlaidoms 1 p. , KMSA direktoriaus 2022-09-09 įsakymu Nr. AD1-1125 patvirtintų KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų ūkio išlaidoms atmintinės 1 p. , KMSA direktoriaus 2023-09-27 įsakymu Nr. AD1-1048 patvirtintos KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų ūkio išlaidoms atmintinės 1 p.	įsakymu Nr. AD1-1019 patvirtintus KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvus bendrojo ugdymo mokyklų ūkio išlaidoms; • KMSA direktoriaus 2022-09-02 įsakymu Nr. AD1-1093, 2023-09-19 įsakymu Nr. AD1-1019 patvirtintus KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvus ikimokyklinio ugdymo įstaigų, mokyklų-darželių, Regos ugdymo centro ūkio išlaidoms; • KMSA direktoriaus 2022-09-09 įsakymu Nr. AD1-1125 patvirtintą KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų ūkio išlaidoms atmintinę; • KMSA direktoriaus 2023-09-27 įsakymu Nr. AD1-1048 patvirtintą KMS biudžeto lėšų planavimo normatyvų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų ūkio išlaidoms atmintinę; • KMS mero 2025-05-09 potvarkiu Nr. M-615 patvirtintą Derinimo tvarką; • KMS mero 2025-05-20 potvarkiu Nr. M-678 patvirtintą Derinimo tvarką; • KMSA direktoriaus 2020-12-04 įsakymu Nr. AD1-1400 patvirtintą Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokyklas 2020-2024 m. programą ir Pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokykla 2020-2024 m. veiksmų planą. **Duomenų analizė** <u>Analizavome:</u> ✓ Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašus; ✓ Įstaigų valdymo struktūras; ✓ Įstaigų raštus dėl darbuotojų pareigybių sąrašų derinimo; ✓ Įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymus; ✓ Protokolus dėl Įstaigose atliktų pareigybių skaičiaus ir pareigybių sąrašo derinimo procedūrų atlikimo; ✓ KMSA Planavimo ir analizės sk. pateiktas atliktas analizes dėl Įstaigų pareigybių sąrašų sudarymo teisėtumo; ✓ KMSA Planavimo ir analizės sk. pateiktas atliktas analizes dėl Įstaigų asignavimų darbo užmokesčiui poreikio; ✓ STRAPIS duomenis apie Įstaigų pareigybių skaičių; ✓ Įstaigų interneto puslapiuose pateiktą informaciją apie laisvas pareigybes; ✓ Įstaigų ir Užimtumo tarnybos gauti duomenys apie įstaigų teiktą informaciją apie pedagogų poreikį. Įstaigų pasirinkimui atlikta atranka. Tiriamoji visuma – 86 Įstaigos, atsirinkta 30 proc. tiriamosios visumos, t. y. 26 Įstaigos,
1.3. Įstaigų veiksmai, kad būtų užtikrintas KMS švietimo įstaigų darbuotojų poreikis, nepakankami	1. Įstaigos savo interneto puslapiuose skelbė informaciją apie įstaigos konkursus ar priėmimą į laisvas darbo vietas. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** LR Vyriausybės 2003-04-18 nutarimu Nr. 480 patvirtinto Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo 29 p. , KMS mero 2025-05-09 potvarkio Nr. M-615, 2025-05-20 potvarkio Nr. M-678 2.1. p. 2. Įstaigos teikė informaciją apie pedagogų poreikį Užimtumo tarnybai prie LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMSA direktoriaus 2020-12-04 įsakymu Nr. AD1-1400 patvirtintos Klaipėdos miesto pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokykla 2020-2024 m. programos Pedagogų rengimo, kvalifikacijos plėtojimo, profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokytojų pritraukimo į mokykla 2020-2024 m. veiksmų plano 1.2. p.	

		Taikytas atrankos būdas – nestatistinė atranka, metodas – atranka pagal profesinį sprendimą. Įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymų pasirinkimui atlikta atranka. Iš 26 Įstaigų 26 tiriamųjų visumų atsirinkta po 30 proc. pavyzdžių. Iš viso atsirinkti 26 Įstaigų 752 darbuotojų pareigybių aprašymai. Taikytas atrankos būdas - statistinė atranka, metodas - sisteminė atsitiktinė atranka. Darbuotojų pareigybių pasirinkimui taikyta atranka. Iš 5 Įstaigų grupių 5 tiriamųjų visumų atsirinkta po 30 proc. pavyzdžių. Iš viso atsirinktos 34 pareigybės. Taikytas atrankos būdas – statistinė atranka, metodas - paprasta atsitiktinė atranka. **Bendrojo ugdymo mokyklų patalpų apžiūra:** Patikrinome bendrojo ugdymo mokyklų rūbinių ir laboratorijų patalpas. **Pokalbiai** su KMSA Planavinimo ir analizės sk., biudžetinių švietimo įstaigų atstovais.
2. KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDO PANAUDOJIMAS		
2.1. Įstaigų teisės aktai, reglamentuojantys DU fondo panaudojimą, turi trūkumų	1. Įstaigų darbo apmokėjimo sistemos atitiko LR teisės aktų reikalavimus dėl konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų, priemokų dydžių ir jų skyrimo tvarkos, piniginių išmokų skyrimo atvejų ir tvarkos nustatymo. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** DAĮ 5 str. 5 d. , 6 str., 7 str., 1, 2 priedas, Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22, 24 p. 2. Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nurodytos pareigybės atitiko įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose nurodytas pareigybes. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p. 3. Įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nurodytos pareigybės atitiko įstaigų valdymo struktūrose nurodytas pareigybes. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 7 p.	Tikrinome Įstaigų DAS, jų nuostatų atitiktį LR teisės aktų reikalavimams; DAS nurodytų pareigybių pavadinimų atitiktį Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašuose ir valdymo struktūrose nurodytiems pareigybių pavadinimams. Vertinome profesinių sąjungų protokolus dėl pritarimo sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimui Įstaigose. Vertinome, ar Įstaigų darbuotojams priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo ir piniginės išmokos skirtos vadovaujantis LR teisės aktų, DAS ir kolektyvinių sutarčių nuostatomis. Vertinome, ar su darbuotojais sudarytuose susitarimuose dėl papildomo darbo laisvų pareigybių funkcijoms atlikti nurodyta papildoma darbo funkcija, jos atlikimo būdas, apimtis darbo valandomis, priemokos (ar darbo užmokesčio) dydis. Vertinome mokytojų padėjėjų darbo užmokesčio fondo suplanuotą ir panaudotą sumą 2025 m. Tikrinome, ar 2023-2025 m. visų laisvų pareigybių funkcijos buvo pavestos kitiems įstaigos darbuotojams; Vertinome KMSA atliktų analizių dėl KMS švietimo įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui duomenis ir atliktas KMS švietimo įstaigų įsteigtų etatų panaudojimo stebėsenas. Teikėme paklausimus KMSA ir 26 KMS biudžetinėms švietimo įstaigoms. **Teisės aktų ir dokumentų peržiūra:** <u>Analizavome:</u> • Darbo kodeksą; • DAĮ; • Teisėkūros pagrindų įstatymą; • Biudžeto sandaros įstatymą;
2.2. 65 proc. audituotų įstaigų priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo ir piniginės išmokos darbuotojams skirtos vadovaujantis teisės aktų reikalavimais	1. Įstaigų, kuriose veikia profesinės sąjungos, sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas buvo derinamas su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** 2017-11-22 Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties (sutarties pakeitimais 2022-12-16 Nr. S-849 25 p., 2023-10-21 Nr. S-512 26 p., 2024-10-21 Nr. S-550 sudarytos naujos redakcijos sutarties 26 p.). 2. Įstaigų darbuotojams priemokos dėl laisvų pareigybių funkcijų atlikimo skirtos vadovaujantis LR teisės aktų, įstaigos darbo apmokėjimo sistemų/kolektyvinių sutarčių nuostatomis. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** DAĮ 5 str. 1 d. 3 p. , 8 str. , įstaigų DAS nuostatos, kolektyvinių sutarčių nuostatos. 3. Įstaigų darbuotojams piniginės išmokos skirtos vadovaujantis LR teisės aktų, įstaigos darbo apmokėjimo sistemų/kolektyvinių sutarčių nuostatomis. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** DAĮ 5 str. 1 d. 3 p. , 8 str. , įstaigų DAS nuostatos, kolektyvinių sutarčių nuostatos.	

	4. Su darbuotojais sudarytuose susitarimuose dėl papildomo darbo laisvų pareigybių funkcijoms atlikti nurodyta papildoma darbo funkcija, jos atlikimo būdas, apimtis darbo valandomis, priemokos (ar darbo užmokesčio) dydis. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** Darbo kodekso 35 str. 1 d. , 4 d.	• Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintas Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijas; • 2017-11-22 Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį (ir sutarties pakeitimus: 2022-12-16 Nr. S-849, 2023-10-21 Nr. S-512, 2024-10-21 Nr. S-550); • KMSA direktoriaus įsakymais (2020-01-13 Nr. AD1-70, 2023-04-19 Nr. AD1-560 ir 2024-08-09 Nr. AD1-695) patvirtintus Planavimo ir analizės skyriaus nuostatus; • Įstaigoms taikomų kolektyvinių sutarčių nuostatas. **Duomenų analizė** <u>Analizavome:</u> ✓ Įstaigų DAS; ✓ Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašus; ✓ Įstaigų valdymo struktūras; ✓ Profesinių sąjungų protokolus; ✓ Įstaigų vadovų sudarytus sakymus dėl Įstaigos darbuotojams skirtų priemokų už laisvos pareigybės darbo funkcijų atlikimą; ✓ Įstaigų vadovų sudarytus įsakymus dėl Įstaigų darbuotojams skirtų piniginių išmokų; ✓ Įstaigų vadovų su Įstaigų darbuotojais sudarytus papildomus susitarimus dėl laisvos pareigybės funkcijų atlikimo; ✓ KMSA pateikta ir STRAPIS nurodytą informaciją apie mokinio padėjėjų pareigybėms skirtą darbo užmokesčio fondą; ✓ Įstaigų darbuotojų darbo sutartis; ✓ SODROS duomenis apie Įstaigų atleistus darbuotojus; ✓ KMSA atliktas analizes dėl Įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo; ✓ KMSA atliktas stebėsenas dėl Įstaigų įsteigtų pareigybių užimtumo. **Skaičiavimas:** Naudodami STRAPIS bei KMSA pateiktus duomenis apie mokinio padėjėjų pareigybėms skirtą darbo užmokesčio fondo sumą ir darbo užmokesčio priskaitymo žiniaraščių duomenis apie mokinio padėjėjams apskaičiuota darbo užmokestį, apskaičiavome nepanaudotą mokinio padėjėjų darbo užmokesčio sumą. **Pokalbiai** su KMSA Planavinimo ir analizės sk., biudžetinių švietimo įstaigų atstovais.
2.3. Įstaigų 470 pareigybės buvo laisvos 31 ir daugiau dienų, jų funkcijos nebuvo paskirtos kitiems darbuotojams	1. Mokinio padėjėjų darbo užmokesčio fondas panaudotas mokytojų padėjėjų darbo užmokesčiui. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** Biudžeto sandaros įstatymo (nauja redakcija nuo 2024-03-01) 4 str. 3 d. 6 p. Iki naujos redakcijos galiojusio įstatymo 5 str. 1 d. 4 p. 2. Įstaigų visų laisvų pareigybių darbo funkcijos priskirtos kitiems įstaigos darbuotojams. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** Biudžetinių įstaigų įstatymas, 9 str. 2 d. 6 p. (iki 2023-12-31 galiojanti įstatymo redakcija), 11 str. 1 d. 7 p. (nuo 2024-01-01 galiojanti įstatymo redakcija).	
2.4. KMSA neužtikrino tinkamo Įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo	1. KMSA 2023-2025 m. bent du kartus per metus atliko Įstaigoms skirtų asignavimų darbo užmokesčio fondui panaudojimo analizę. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMSA direktoriaus įsakymais (2020-01-13 Nr. AD1-70, 2023-04-19 Nr. AD1-560 ir 2024-08-09 Nr. AD1-695) patvirtintų Planavimo ir analizės skyriaus nuostatų 5.14. p. 2. KMSA bent kartą per metus vykdė Įstaigų įsteigtų pareigybių užimtumo stebėseną. ***Audito kriterijaus šaltiniai:*** KMSA direktoriaus 2020-01-13 įsakymu Nr. AD1-70, 2023-04-19 įsakymu Nr. AD1-560, 2024-08-09 įsakymu Nr. AD1-695 patvirtintų KMSA Planavimo ir analizės sk. nuostatų 5.15. p.	

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 2 priedas

Darbo užmokesčio fondo 2023-2025 m. planavimo proceso schema



Šaltinis – Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba pagal teisės aktus ir KMSA pateiktą informaciją.

26 Įstaigų darbuotojų pareigybių sąrašų derinimas

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Įsakymo, kuriuo patvirtintas darbuotojų pareigybių sąrašas, data ir Nr.	Darbuotojų pareigybių sąrašo derinimo rašto data ir Nr.
1.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“	2024-10-09 Nr. V1-82	2024-09-25 Nr. ESI-53
		Netvirtinta	2025-02-26 Nr. ESI-11
		Netvirtinta	2025-09-29 Nr. ESI-67
		2025-11-10 Nr. V1-87	2025-11-04 Nr. ESI-79
		2025-11-26 Nr. V1-100	2025-11-18 Nr. ESI-85
2.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“	2024-09-02 Nr. P2-67	Nederinta
		Netvirtinta	2024-09-30 Nr. ESI-40
		2025-01-02 Nr. P2-2	2024-12-27 Nr. ESI-56
		2025-03-03 Nr. P2-19	2025-03-17 Nr. ESI-12 patvirtinta, po to suderinta
		2025-09-01 Nr. P2-80	2025-09-29 Nr. ESI-51 patvirtinta, po to suderinta
		Netvirtinta iki 2025-12-31	2025-10-13 Nr. ESI-53
3.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“	Netvirtinta	2025-02-26 Nr. ESI-14
		Netvirtinta	2024-09-30 Nr. ESI-47
		Netvirtinta	2025-05-26 Nr. ESI-22
		Netvirtinta	2025-10-01 Nr. ESI-49
4.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“	2024-05-16 Nr. V-73	2024-05-16 Nr. -6
		2024-10-02 Nr. V-145	2024-09-30 Nr. -16
		2025-02-26 Nr. V-36	2025-02-25 Nr. -8
		2025-09-29 Nr. V-143	2025-09-29 Nr. -32
5.	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	2024-09-12 Nr. V2-109	Nederinta
		-	2024-09-13 Nr. V12(2.4.)-136 (tikslintas vėlesniu)
		Netvirtinta	2024-11-26 Nr. V12(2.4.)-169
		2025-09-15 Nr. V2-134	Nederinta
		Netvirtinta	2025-10-07 Nr. V12(2.4.)-175
6.	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	Netvirtinta	2024-05-09 Nr. ED2-47
		2024-08-30 Nr. V1-68 (patvirtinta be etatų sk.)	Nederinta
		Netvirtinta	2024-09-13 Nr. ED2-97
		Netvirtinta	2024-10-03 Nr. ED2-111
		Netvirtinta	2025-03-30 Nr. ED2-59
		2025-08-29 Nr. V1-71 (patvirtinta be etatų sk.)	Nederinta
		Netvirtinta	2025-10-01 Nr. ED2-120
		2025-12-31 Nr. V1-109	2025-11-19 Nr. AD2-137
7.	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	Nerado, pateikti negalėjo	2024-09-13 Nr. SI-82/2024
			2025-10-15 Nr. SI-226/2025

8.	Moksleivių saviraiškos centras	2025-09-01 Nr. V-94	Nederinta
9.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“	Netvirtinta	2024-05-16 Nr. ESI-2024/-4 (58 etatai)
		Netvirtinta	2024-09-19 Nr. (2.4.) SI-41 (55,75 etatai)
		Netvirtinta	2024-10-03 Nr. SI-2024/-29 (55,75 etatai)
		Netvirtinta	2024-11-11 Nr. SI-2024/-34 (56,75 etatai)
		Netvirtinta	2025-02-25 Nr. SI-2025/-8 (56,75 etatai)
		Netvirtinta	2025-09-30 Nr. SI-2025/-41 (55,75 etatai)
10.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“	Netvirtinta	2024-05-21 Nr. ESI-31 (55,25 etatai)
		2024-09-01 Nr. V1-96 (53,75 etatai)	Nederinta
		Netvirtinta	2024-09-24 Nr. ESI-59 (54,25 etatai)
		2024-12-31 Nr. V1-148 (54,25 etatai)	2024-10-03 Nr. ESI-62 (54,25 etatai)
		Netvirtinta	2025-02-24 Nr. S-70 (54,75 etatai)
		2025-09-01 Nr. V1-48 (55,25 etatai)	nederinta
		Netvirtinta	2025-10-06- Nr. S-299 (54,75 etatai)
11.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“	2024-09-02 Nr. V-89 (47,25 etatai)	nederinta
		2024-10-01 Nr. V-103 (pakeitimas padidinta iki 47,50 etato)	nederinta
		Netvirtinta	2024-10-03 Nr. ESI-137 (48 etatai)
		2025-01-02 Nr. V-2 (48 etatai)	2024-12-09 Nr. ESI-163 (48 etatai)
		Netvirtinta	2025-02-25 Nr. ESI-24 (49,5 etato)
		2025-09-01 Nr. V-95 (45 etatai)	2025-10-06 Nr. ESI-183 (45 etatai) pirma patvirtinta, vėliau suderinta
12.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“	2024-09-03 Nr. V-68 (52,5 etatai)	nederinta
		Netvirtinta	2024-09-30 Nr. ESI-37 (53 etatai)
		2025-01-06 Nr. V-4 (53 etatai)	2025-02-24 Nr. ESI-9 (53 etatai) pirma patvirtinta, vėliau suderinta
		Netvirtinta	2025-07-01 Nr. ESI-32 (53,50 etatai)
		2025-09-17 Nr.V-119 (49,5 etatai)	2025-10-01 Nr. ES-45 (49,50 etatai) pirma patvirtinta, vėliau suderinta
		Netvirtinta	2025-10-22 Nr. ESI-52 (50,50 etatų)
		Netvirtinta	2025-11-18 Nr. ESI-57 (51 etatas)
13.	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	2024-09-13 Nr. V-25 (56,94 etatai)	2024-09-30 Nr. ESI-2024/-22 (56,94 etatai) pirma patvirtinta, vėliau suderinta
		2025-09-25 Nr. V-58 (52,23 etatai)	2025-10-09 Nr. ESI-2025/-55 (52,23 etatai) pirma patvirtinta, vėliau suderinta
14.	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	2024-09-11 Nr. V-145 (94,58 etatai)	2024-09-17 Nr. SI-2024/-48 (94,08/94,58 etatai (pateikti skirtingi sąrašai 2 lentelėse) pirma patvirtinta, vėliau suderinta

		2025-09-12 Nr. P1-44 (87,87 etatai)	2025-10-09 Nr. SI-2025/-31 (87,87 etatai) pirma patvirtinta, vėliau suderinta
15.	Klaipėdos "Aukuro" gimnazija	Netvirtinta	2026-03-31 el. paštu nurodė, kad Įstaigos pareigybių sąrašai iki 2024 09 01 buvo siunčiami el. paštu Planavimo ir analizės skyriui, todėl pateikti negali.
		Netvirtinta	2024-09-18 Nr. EV13-2024/-42 (80,76 etatai)
		Netvirtinta	2025-01-07 Nr. EV13-2025/-3 (81,76 etatai)
		Netvirtinta	2025-10-14 Nr. EV13-2025/-88 (80,23 etatai)
16.	Klaipėdos suaugusių gimnazija	Netvirtinta	2024-08-28 Nr. eSI-13 (58,20 etatai)
		2024-10-18 Nr. V-122 (61,52 etatai)	2024-10-08 Nr. eSI-14 (61,52 etatai)
		2025-05-28 Nr. V-53 (60,52 etatai)	2025-04-30 Nr. eSI-4 (60,52etatai)
		2025-10-09 Nr. V-111 (60,72 etatai)	2025-10-08 Nr. eSI-14 (60,72 etatai)
		x	2025-11-19 Nr. eSI-26 (derino tik valdymo struktūrą)
17.	Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla	2024-08-26 Nr. V-51 (132,15 etatų)	nederinta
		netvirtino ir neturėjo, nes nieko nekeitė, tik kita forma išdėstė	2025-03-18 Nr. EV6-17-(4.4 E)/2025-03-24 Nr. R1-3024 (132,15 etatai). Palyginus su 2024 m. patvirtintu, pakeitimų nenustatėme. Tai ir derinti neprivalėjo
18.	Klaipėdos lopšelis - darželis „Bangelė“	Netvirtinta	2024-10-03 Nr. ESI-27
		Netvirtinta	2025 -02-26 Nr. ESI-6
		Netvirtinta	2025- 10-03 Nr. ESI-60
19.	Klaipėdos lopšelis - darželis „Pumpurėlis“	2024-10-01 Nr.V-39	2024-10-01 Nr. ESI-39
		2024-11-06 Nr.V-43	2024-11-11 Nr. ESI-47 pirma patvirtinta, vėliau suderinta
		Netvirtinta	2025-02-25 Nr. ESI-13
		2025-09-16 Nr. V-39	2025-09-18 raštas Nr. ESI - nėra metaduomenyse dokumento registracijos datos ir Nr. (pridėtas papildomas suformuotas dokumentas, kuriame matyti data Nr. - 2025-09-30 Nr.ESI-69, pirma patvirtinta, vėliau suderinta
		2025-11-20 Nr. V-58/1	2025-11-19 Nr. ESI-81
20.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Vyturėlis“	2024-10-01 Nr. V1-83	2024-09-30 Nr. SI-56
		2025-02-25 Nr.V1-28	2025-02-25 Nr. SI-11
		2025-09-29 Nr. V1-96	2025-09-29 Nr. ESI-54
21.	Klaipėdos lopšelis-darželis „Žiburėlis“	2024-10-01 Nr. V-72	2024-10-01 Nr. ESI-38
		2025-10-14 Nr.V-98	2025-10-14 Nr. SI-101
22.	Klaipėdos "Smeltės" progimnazija	2024-08-30 Nr.V-144	2024-12-05 Nr. ES-323 pirma patvirtinta, vėliau suderinta
		2024-12-31 Nr. V-272	2024-12-27 Nr. ES-342

		2025-09-15 Nr.V-127	2025-10-07 Nr. ES-224 pirma patvirtinta, vėliau suderinta
23.	Klaipėdos L. Stulpino progimnazija	Netvirtinta	2024-06-03 Nr.ESI-155
		Netvirtinta	2024-09-13 Nr.ESI-255
		Netvirtinta	2025-10-02 Nr.ESI-346
24.	Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija	Netvirtinta	2024-09-13 Nr. S1E-354
		Netvirtinta	2025-10-23 Nr. S1E-535
25.	Klaipėdos „Baltijos“ gimnazija	2024-09-02 Nr.V-205 (patvirtinta be etatų sk.)	2024-09-13 Nr. SI-241
		Netvirtinta Netvirtinta Netvirtinta	2025-04-11 Nr. SI-130
26.	Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras	Netvirtinta	2024-10-07 Nr. V6-124
		Netvirtinta	2025-10-01 Nr. SI-236

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 4 priedas

Įstaigos, kurių pareigybių sąrašuose nurodyti pareigybių pavadinimai neatitiko valdymo struktūroje nurodytų pareigybių pavadinimų

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Neatitikimai
1	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	Peržiūrėjus įstaigos direktoriaus 2022-09-16 įsakymu Nr. V2-137 nurodytas pareigybės ir jas palyginus su 2021-11-15 įsakymu Nr. V-116 patvirtintoje įstaigos valdymo struktūroje nurodytomis pareigybėmis, nustatyta, kad: pareigybės sąraše nurodyta pareigybė "inžinierius IT" neatitinka įstaigos valdymo struktūroje nurodytos pareigybės "informacinių technologijų specialistas", pareigybių sąraše nurodyta "dokumentų valdymo spec.", valdymo struktūroje - "dokumentų koordinavimo specialistas", valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "sportinio ugdymo koordinatorius" nesutampa su valdymo struktūroje nurodyta pareigybe "sporto klasės kuratorius", pareigybių sąraše nurodyta "valgyklos darbininkė", valdymo struktūroje "virtuvės darbininkė", pareigybių sąraše nurodytos pareigybės: "karjeros specialistas", "elektrikas", "einamojo remonto darbininkas", kurių nėra įstaigos valdymo struktūroje, pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "rūbininkas-budėtojas", tačiau valdymo struktūroje yra dvi atskiros pareigybės "rūbininkas", "budėtojas". Klaipėdos Vytauto Didžiojo direktoriaus vadovo 2023-09-20 įsakymu Nr. V2-83 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytas pareigybes palyginus su 2021-11-15 įsakymu Nr. V-116 patvirtintoje valdymo struktūroje nurodytomis pareigybėmis, nustatyta, kad: įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "dokumentų valdymo spec." Nesutampa su valdymo struktūroje nurodyta pareigybe "dokumentų koordinavimo specialistas", pareigybių sąraše nurodytos pareigybės: "mokytojo padėjėja", "elektrikas", "einamojo remonto darbininkas", „karjeros specialistas“, kurių nėra įstaigos valdymo struktūroje, pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "rūbininkas-budėtojas", o valdymo struktūroje nurodytos dvi atskiros pareigybės "rūbininkas", "budėtojas", pareigybių sąraše nurodyta "valgyklos darbininkė", valdymo struktūroje nurodytas pareigybės pavadinimas "virtuvės darbininkė". Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazijos vadovo 2024-09-12 įsakymu Nr. V2-109 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems klausimams nesutampa su 2023-12-19 įsakymu Nr. V-63 patvirtintoje valdymo struktūroje nurodyta pareigybe "direktoriaus pavaduotojas"; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "duomenų bazės priežiūros specialistas", valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "duomenų bazės specialistas"; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "mokinio padėjėjas", valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "mokytojo padėjėjas";
2	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	Įstaigos vadovo 2022-09-01 įsakymu Nr. V1-36 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytos pareigybės "neformaliojo ugdymo organizatorius", "akompanuotojas", "laborantas", "karjeros specialistas", tačiau šių pareigybių nėra įstaigos vadovo 2019-04-15 įsakymu Nr. V1-21 patvirtintoje valdymo struktūroje; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "duomenų bazės, elektroninio dienyno valdymo priežiūros specialistas", tačiau valdymo struktūroje nurodytas kitas pareigybės pavadinimas "duomenų bazės specialistai"; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "rūbininkas-budėtojas", o valdymo struktūroje nurodytos dvi atskiros pareigybės "budėtojas" ir "rūbininkas". Įstaigos vadovo 2023-08-31 įsakymu Nr. V1-80 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytos pareigybės "neformaliojo ugdymo

		organizatorius", "akompanuotojas", "laborantas", "karjeros specialistas", tačiau šių pareigybių nėra įstaigos vadovo 2019-04-15 įsakymu Nr. V1-21 patvirtintoje valdymo struktūroje; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "duomenų bazės, elektroninio dienyno valdymo priežiūros specialistas", tačiau valdymo struktūroje nurodytas kitas pareigybės pavadinimas "duomenų bazės specialistai"; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "rūbininkas-budėtojas", o valdymo struktūroje nurodytos dvi atskiros pareigybės "budėtojas" ir "rūbininkas". Įstaigos vadovo 2024-08-30 įsakymu Nr. V1-68 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "akompanuotojas", kurios nėra įstaigos vadovo 2024-04-29 įsakymu Nr. V1-40 patvirtintame pareigybių sąraše; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "mokinio padėjėjas", valdymo struktūroje - "mokytojo padėjėjas", pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "rūbininkas-budėtojas", o valdymo struktūroje nurodytos dvi atskiros pareigybės "budėtojas" ir "rūbininkas".
3	Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazija	Įstaigos vadovo 2024-09-11 įsakymu Nr. V-145 patvirtintame pareigybių sąraše patvirtinta archyvaro pareigybė, tačiau ji nėra patvirtinta Įstaigos vadovo 2024-09-06 įsakymu Nr. V-141 patvirtintoje valdymo struktūroje, kurioje patvirtinta duomenų bazės valdymo specialisto pareigybė, tačiau jos nėra patvirtintos aukščiau minėtame pareigybių sąraše
4	Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija	Įstaigoje laikotarpiu 2022-09-01-2024-12-31 galiojo 6 pareigybių sąrašai, patvirtinti įstaigos vadovo įsakymais: 2022-09-12 Nr.V-134; 2022-12-30 Nr. V-229; 2023-08-31 Nr.V-190; 2023-12-22 Nr. V-281; 2024-08-30 Nr. V-144, 2024-12-31 Nr. V-272. Įstaigos valdymo struktūra patvirtinta įstaigos vadovo įsakymais -2016-10-24 Nr. V-227; 2023-05-02 Nr.V-118; 2024-08-30 Nr.V-151. Įstaigos vadovo patvirtinta 2016-10-24 įsakymu Nr. V-227 valdymo struktūra, turi ženklių neatitikimų su įstaigos vadovo 2022-09-12 įsakymu Nr.134 patvirtintu pareigybių sąrašu – valdymo struktūroje nenumatyti pagalbos mokiniui specialistai (psichologai., socialiniai pedagogai, specialieji pedagogai, logopedai ir kt.), prailgintos grupės auklėtojai, mokytojo padėjėjai, auklėtojo padėjėjai ir kt., ir priešingai valdymo struktūroje numatytos - valgyklos vedėjos, valgyklos darbuotojų, klasės auklėtojų, raštinės vedėjos, raštinės specialistės pareigybės, kurių nėra numatyta pareigybių sąraše. Valdymo struktūroje patvirtintoje 2023-05-02 įsakymu Nr.V-118, nėra numatyti - mokytojai (pedagogai) (nurodytos valdymo struktūroje pagrindinio, pradinio priešmokyklinio ugdymo programos, tačiau darbuotojų kategorija (-os) joms nepriskirtos, priešmokyklinio ugdymo mokytojai, mokinio padėjėjai, auklėtojo padėjėjai, prailgintos grupės auklėtojai, karjeros specialistas, elektroninio dienyno valdymo specialistai, kurie numatyti 2022-12-30 Nr. V-229 patvirtintame įstaigos vadovo pareigybių sąraše. 2024-08-30 įstaigos vadovo įsakymu Nr.V-151 patvirtintoje valdymo struktūroje nėra numatyti - mokytojai (pedagogai) (nurodytos valdymo struktūroje pagrindinio, pradinio priešmokyklinio ugdymo programos, tačiau darbuotojų kategorija (-os) joms nepriskirtos), prailgintos grupės auklėtojo, karjeros specialisto, elektroninio dienyno valdymo specialisto, mokinio padėjėjo, projektų koordinatoriaus pareigybės, kurios nurodytos patvirtintame 2024-08-30 įstaigos vadovo įsakymu Nr.V-144 pareigybių sąraše.
5	Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija	Įstaigos vadovo įsakymais (2022-09-02 Nr.V-53, 2023-09-02 Nr. V-54, 2024-01-02 Nr. P-1) patvirtintuose pareigybių sąrašuose nurodytos 3 pareigybės (mokytojo padėjėjo, apsaugos darbuotojo, elektriko), kurių nėra tuo metu galiojusioje įstaigos vadovo 2021-09-09 įsakymu Nr. V-82 valdymo struktūroje; įstaigos vadovo 2021-09-09 įsakymu Nr. V-82 valdymo struktūroje ir įsakymais (2022-09-02 Nr.V-53, 2023-09-02 Nr. V-54, 2024-01-02 Nr. P-1) patvirtintuose pareigybių sąrašuose nurodyti skirtingi pareigybių pavadinimai (pvz.: valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "darbininkai", o pareigybių sąrašuose - "pastatų ir sistemų priežiūros einamojo remonto darbininkas"; valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "budėtojai", o pareigybių sąrašuose - "rūbininkas-budėtojas");

6	Klaipėdos lopšelis-darželis „Vyturėlis“	Įstaigos vadovo įsakymais - 2022-08-25 Nr.V1-59; 2023-12-29 Nr.V1-114 patvirtintuose pareigybių sąrašuose numatyta logopedo pareigybė, nebuvo numatyta 2017-02-24 vadovo įsakymu Nr.V1-42 (iki naujos valdymo struktūros patvirtinimo 2024-10-01 vadovo įsakymu Nr. V1-83) specialiosios švietimo (pedagoginės) pagalbos darbuotojų, nors įstaigos vadovo įsakymais -2022-08-25 Nr.V1-59, 2023-12-29 Nr.V1-114 patvirtintuose pareigybių sąrašuose (bei vėlesniuose) buvo numatyta logopedo pareigybė, kuri priskirtina būtent šios kategorijos darbuotojams
7	Klaipėdos lopšelis-darželis „Pumpurėlis“	Įstaigos vadovo įsakymais - 2022-10-05 Nr.V-38; 2023-01-18 Nr. V-9; 2023-10-02 Nr.V-35 patvirtintuose pareigybių sąrašuose numatyta logopedo pareigybė, nebuvo numatyta 2017-02-03 įsakymu Nr.8 patvirtintoje įstaigos valdymo struktūroje (iki naujos valdymo struktūros patvirtinimo 2024-10-31 įsakymu Nr. V-41) specialiosios švietimo (pedagoginės) pagalbos darbuotojų, nors įstaigos vadovo įsakymais-2022-10-05 Nr.V-38; 2023-01-18 Nr. V-9; 2023-10-02 Nr.V-35 patvirtintuose pareigybių sąrašuose (bei vėlesniuose) buvo numatyta logopedo pareigybė, kuri priskirtina būtent šios kategorijos darbuotojams, taip pat 2017-02-03 vadovo įsakymu Nr.8 patvirtintoje valdymo struktūroje numatyta sekretoriaus pareigybė, kuri įstaigos 2022-02-28 vadovo įsakymu Nr.V-12 patvirtintame pareigybių sąraše (nei vėlesniuose) nebuvo numatyta (buvo numatyta raštinės administratoriaus pareigybė);
8	Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“	Įstaigos vadovo 2022-08-31 įsakymu Nr. V1-63 patvirtintame pareigybių sąraše nėra patvirtintos 2 pareigybės (sekretorius ir bendrosios praktikos slaugytojas), kurios nurodytos, tuo metu galiojusios įstaigos vadovo 2016-09-01 įsakymu Nr. V1-30 patvirtintoje valdymo struktūroje; Įstaigos vadovo 2024-09-01 įsakymu Nr. V1-96 patvirtintame pareigybių sąraše nėra patvirtinta Visuomenės sveikatos biuro specialisto pareigybė , kuri nurodyta, tuo metu galiojusios įstaigos vadovo 2024-09-01 įsakymu Nr. V1-94 patvirtintoje valdymo struktūroje;
9	Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“	Įstaigos vadovo 2024-10-09 įsakymu Nr. V1-82 patvirtintame pareigybių sąraše prie darbuotojų kategorijos "Kiti darbuotojai" nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas ugdymui", o įstaigos vadovo 2024-10-09 įsakymu Nr. V1-82 patvirtintoje valdymo struktūroje šios pareigybės pavadinimas "direktoriaus pavaduotojas".
10	Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“	Įstaigos vadovo 2024-05-16 įsakymu Nr. V-73 patvirtintame pareigybės sąraše nurodytas pareigybės pavadinimas „direktoriaus pavaduotojas bendriesiems reikalams“ neatitiko įstaigos direktoriaus 2023-12-29 įsakymu Nr. V-157 patvirtintoje įstaigos valdymo struktūroje nurodyto pareigybės pavadinimo "direktoriaus pavaduotojas".
11	Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla	Įstaigos vadovo 2017-02-23 įsakymu Nr.V-21 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytos 2 pareigybės (neformaliojo švietimo mokytojas ir koncertmeisteris), kurių nėra įstaigos vadovo 2017-01-25 įsakymu Nr. V-15 patvirtintoje valdymo struktūroje valdymo struktūroje; Įstaigos vadovo 2023-08-30 įsakymu Nr. V-46 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytos 2 pareigybės (neformaliojo švietimo mokytojas, duomenų bazės specialistas), kurių nėra tuo pačiu įsakymu patvirtintoje valdymo struktūroje; Įstaigos vadovo 2024-08-26 įsakymu Nr. V-51 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta 1 pareigybė (neformaliojo švietimo mokytojas), kurios nėra tuo pačiu įsakymu patvirtintoje valdymo struktūroje
12	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras	Įstaigos vadovo 2021-12-29 įsakymu Nr. V-93 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas", tačiau tokia pareigybė nenurodyta įstaigos vadovo 2015-09-22 įsakymu Nr. V-134 patvirtintoje valdymo struktūroje, nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas ugdymui". 2022-12-29 įsakymu Nr. V-113 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas", o 2022-12-28 įsakymu Nr. V-107 patvirtintoje valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas ugdymui"; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas ūkiui", valdymo struktūroje pareigybė nurodyta "direktoriaus pavaduotojas ūkiui ir bendriesiems reikalams"; pareigybių sąraše nurodyta

		pareigybė "specialistas (kompiuterių aptarnavimo), o valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "kompiuterių aptarnavimo inžinierius"; pareigybių sąraše pareigybė nurodyta "raštinės vedėjas", valdymo struktūroje - "raštinės administratorius". 2023-12-29 įsakymu Nr. V-113 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas", o 2022-12-28 įsakymu Nr. V-107 patvirtintoje valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas ugdymui"; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "direktoriaus pavaduotojas ūkiui", valdymo struktūroje pareigybė nurodyta "direktoriaus pavaduotojas ūkiui ir bendriesiems reikalams"; pareigybių sąraše nurodyta pareigybė "specialistas (kompiuterių aptarnavimo), o valdymo struktūroje nurodyta pareigybė "kompiuterių aptarnavimo inžinierius"; pareigybių sąraše pareigybė nurodyta "raštinės vedėjas", valdymo struktūroje - "raštinės administratorius".

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 5 priedas

Įstaigos, kurios teikė informaciją Užimtumo tarnybai apie pedagogų poreikį ne visu tikrinamu laikotarpiu ir/ar ne visą informaciją

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Paaiškinimas
1	Klaipėdos "Pajūrio" progimnazija	Teikė informaciją Užimtumo tarnybai apie 2023 m. sausio mėn., 2024 m. sausio mėn., įstaigoje buvusį pedagogų poreikį, ir teikė ne visą informaciją apie įstaigoje 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. buvusį pedagogų poreikį.
2	Klaipėdos "Santarvės" progimnazija	Užimtumo tarnybai neteikė informacijos apie 2023 m. sausio mėn., 2024 m. sausio mėn., ir 2024 m. rugsėjo mėn. buvusį pedagogų poreikį, nors įstaigoje šiais laikotarpiais buvo nuo 3,07 iki 7,59 laisvų pedagogų etatų, tačiau teikė informaciją apie 2023 m. rugsėjo mėn. Įstaigoje buvusį pedagoginių darbuotojų poreikį.
3	Klaipėdos lopšelis-darželis "Dobiliukas"	Neteikė informacijos Užimtumo tarnybai apie 2023 m. sausio mėn., 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. Įstaigoje buvusį pedagoginių darbuotojų poreikį, nors turėjo nuo 0,3 iki 1,3 pedagoginių darbuotojų etatų laisvų; Užimtumo tarnybai teikė ne visą informaciją apie 2023 m. rugsėjo mėn. buvusį pedagoginių darbuotojų poreikį.
4	Klaipėdos lopšelis-darželis "Švyturėlis"	Užimtumo tarnybai neteikė informacijos apie 2024 m. rugsėjo mėn., buvusį pedagogo (logopedo) poreikį, nors įstaigoje šiuo laikotarpiu buvo nuo laisvas 0,5 etato, tačiau teikė informaciją apie 2024 m. sausio mėn. Įstaigoje buvusį pedagoginių darbuotojų poreikį (kitais laikotarpiais:2023 m. sausio mėn., 2023 m. rugsėjo mėn. neteikė, nes nebuvo laisvų etatų).
5	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	Teikė informaciją Užimtumo tarnybai apie 2024 m. sausio mėn., įstaigoje buvusį pedagogų poreikį, ir teikė ne visą informaciją apie įstaigoje 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. buvusį pedagogų poreikį.
6	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	Teikė ne visą informaciją apie įstaigoje 2023 m. rugsėjo mėn., 2024 m. rugsėjo mėn. buvusį pedagogų poreikį (2023 m. sausio mėn. laisvi buvo 8,32 etatai, teikė tik dėl 0,5 etato, 2023 m. rugsėjo mėn. laisvi buvo 4,47 etatai, teikė tik dėl 2,67 etatų, 2024 m. sausio mėn. laisvi buvo 3,79 etatai, teikė tik dėl 2 etatų, o 2024 m. rugsėjo mėn. buvo laisvi 10,97 etatai, o teikė tik dėl 1 pedagogo etato).
7	Klaipėdos "Aukuro" gimnazija	Užimtumo tarnybai neteikė informacijos apie 2023 m. sausio mėn. , 2023 m. rugsėjo mėn. ir 2024 m. sausio mėn. buvusį pedagogų etatų poreikį, nors įstaigoje šiuo laikotarpiu buvo laisvi: atitinkamai 4,19, 3,88 ir 2,15 pedagogų etatų, ir teikė ne visą informaciją apie įstaigoje 2024 m. rugsėjo mėn. buvusį pedagogų poreikį (laisvi buvo 5,16 etato, o informacija teikta tik dėl 2,39 etato).
8	Klaipėdos lopšelyje – darželyje „Bangelė“	2023 m. sausio mėn. laisvi buvo 4,06 etato pedagoginių darbuotojų, tačiau informacija dėl pedagoginių darbuotojų poreikio Užimtumo tarnybai buvo teikta ne dėl visų, tik 2023 m. liepos gale, rugpjūčio mėnesio pradžioje.

9	Klaipėdos L. Stulpino progimnazija	Teikė informaciją Užimtumo tarnybai 2023 m. sausio, 2023 m. rugsėjo mėn., tačiau 2024 m. sausio mėn., 2024 m. rugsėjo mėn., visos informacijos neteikė.
10	Klaipėdos „Smeltės“ progimnazija	2023 m. sausio mėn. neteikė visos informacijos Užimtumo tarnybai apie laisvus pedagoginių darbuotojų etatus, nors turėjo laisvo 5,78 etato, taip pat 2024 m. rugsėjo mėn. įstaiga turėjo 9,21 laisvus pedagoginių darbuotojų etatus, tačiau teikė informaciją užimtumo tarnybai ne apie visus.
11	Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija	2023 m. sausio mėn. turėjo 4,33 laisvus pedagoginių darbuotojų etatus, tačiau teikė Užimtumo tarnybai informaciją ne dėl visų, taip pat 2024 m. rugsėjo mėn. įstaiga turėjo 3,785 laisvus etatus, tačiau teikė informaciją Užimtumo tarnybai ne visą informaciją apie jų poreikį.
12	Klaipėdos Baltijos gimnazija	2023 m. sausio mėn., 2024 m. sausio mėn., turėjo atitinkamai 1,57, 2,79, laisvų etatų pedagoginių darbuotojų, tačiau informacija Užimtumo tarnybai apie jų poreikį nebuvo teikta, 2024 m. rugsėjo mėn. , turėjo 5,45 laisvo etato, tačiau informacija teikta dėl vieno.

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 6 priedas

Įstaigų DAS nustatyti neatitikimai LR teisės aktų reikalavimams

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Neatitikimai
1	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-01-06 įsakymu Nr. V-8 patvirtintos DAS 54.11. p. nurodyti minimalūs A lygio, B lygio specialistų pareiginės algos koeficientai yra žemesni nei DAĮ 1 priede (DAS A lygio specialisto nurodytas minimalus koeficientas 0,67, o DAĮ 1 priede nurodytas A lygio minimalus specialisto koeficientas nurodytas 0,7; B lygio specialisto nurodytas minimalus koeficientas 0,64, o DAĮ 1 priede B lygio specialisto minimalus koeficientas nurodytas 0,67); 36 p. nurodyta, kad priemoka neskiriama, jeigu darbuotojas per paskutinius 6 mėn. padaro pareigų, nustatytų darbo teisės normose, darbo tvarkos taisyklėse, darbo sutartyje ar kituose teisės aktuose, pažeidimą neatitinka DAĮ, kuris nenurodo galimybės darbuotojui priemokos už atliktą darbą neskyrimo. 29.8. p. nurodyta kokiais atvejais darbuotojas negali būti skatinamas, tačiau papildomai nenurodyta DAĮ 10 str. 4 d. sąlyga, kad Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – darbuotojais neskatinami.
2	Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2024-01-03 įsakymu Nr. V-1 patvirtintos DAS 53.10. p. nurodyti minimalūs A lygio, B lygio ir C lygio specialistų pareiginės algos koeficientai yra žemesni nei DAS 1 priede (DAS A lygio specialisto nurodytas minimalus koeficientas 0,67, o DAĮ 1 priede nurodytas A lygio minimalus specialisto koeficientas nurodytas 0,7; B lygio specialisto nurodytas minimalus koeficientas 0,62, o DAĮ 1 priede B lygio specialisto minimalus koeficientas nurodytas 0,67; C lygio specialisto nurodytas minimalus koeficientas 0,57, o DAĮ 1 priede C lygio specialisto minimalus koeficientas nurodytas 0,64).
3	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-03-03 įsakymu Nr. V-35 patvirtintos DAS 32.3.1. p. nustatyta, kad valytojui skiriama 10 proc. priemoka, valant 13 papildomo ploto ne trumpiau kaip 7 dienas, 15 proc. - valant 1/2 papildomo ploto ne trumpiau kaip 5 dienas, o, vaduojant mažiau dienų/valant mažesnį papildomą plotą, kaupiama suma kitais mėnesiais, kol susidarys ne mažiau kaip 10 procentų, neatitinka DAĮ 8 str. 2 d. reikalavimo, kad kiekviena priemoka (už pavadavimą, už papildomų užduočių atlikimą, už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą) negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos; 35.p. nustatyta, kad išmoka neskiriama, jeigu darbuotojas per paskutinius 6 mėnesius padarė pareigų, nustatytų darbo teisės normose, darbo tvarkos taisyklėse, darbo sutartyje ar kituose lokaliniuose teisės aktuose, pažeidimą, neatitinka DAĮ 10 str. 4 d., kuri nustato, kad biudžetinės įstaigos darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.
4	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	Įstaigos vadovo 2025-12-31 įsakymu Nr. V1-108 patvirtintos DAS 33.3. p. nustatyta priemokų už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs

		darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė, tačiau nėra numatyti konkrečių skiriamų priemokų dydžiai (jų intervalai) pagal atskirus kriterijus, kitos šios priemokų skyrimo sąlygos, siekiant, kad būtų užtikrinti teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principai, kaip reikalaujama Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p. DAS 35 p. nustatyta, kad išmoka neskiriama, jeigu darbuotojas per paskutinius 6 mėn. padaro pareigybių, nustatytų darbo teisės normose, darbo taisyklėse, darbo sutartyje ar kituose lokaliniuose teisės aktuose, pažeidimą, neatitinka DAĮ 10 str. 4 d., kadangi joje nurodyta, kad biudžetinės įstaigos darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.
5	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-02-13 įsakymu Nr. V-20 patvirtintos DAS 31.4.6. p. nurodyta kokiais atvejais darbuotojas negali būti skatinamas, tačiau papildomai nenurodyta DAĮ 10 str. 4 d. sąlyga, kad Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – darbuotojais neskatinami.
6	Klaipėdos suaugusių gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-01-10 įsakymu Nr. P-14 patvirtintos DAS 31-38 p. aprašytas priemokų darbuotojams skyrimas, tačiau nesilaikyta Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų, kadangi DAS nustatytos tik bendros priemokų skyrimo nuostatos, kriterijų sąrašas, pagal kuriuos mokama priemoka, bet nenustatyti konkretūs skiriamų priemokų dydžiai ar jų intervalai pagal atskirus kriterijus.
7	Klaipėdos Baltijos gimnazija	2025-01-02 įsakymu Nr. V-2 patvirtintos DAS 37 p. nustatyti darbuotojų skatinimo tvarka. 37.4. p. nustatyta, kad darbuotojams skatinti gali būti skirta iki 1 pareiginės algos dydžio piniginė išmoka ne dažniau kaip 2 kartą per kalendorinius metus už asmeninį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius, neatitinka DAĮ 10 str. 2 d. 2 p. nuostatos, kuria nustatyta, kad darbuotojui gali būti skatinami iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant biudžetinei įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus).
8	Klaipėdos Smeltės progimnazija	Įstaigos direktoriaus 2024-12-31 Nr. V-266 patvirtintos DAS 5 p. nustatyta, kad C lygio pareigybės yra mokinio padėjėjas, laborantas, tačiau DAS 56 p. nustatant pareiginės algos koeficientų intervalus šioms pareigybėms pareiginės algos koeficientų intervalų Įstaiga nenustatė.
9	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	Įstaigos direktoriaus 2025-01-13 įsakymu Nr. V-1 patvirtintos DAS 33.2.3.4.p. nustatyta, kad ne mažesnė kaip 10 proc. priemoka skiriama kitais sistemoje nenumatytais atvejais, priimant individualų sprendimą neatitinka DAĮ 5 str. 5 d. reikalavimo darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti priemokų dydžius ir jų

		skyrimo tvarką bei Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų; 36.p. nustatyta, kad išmoka neskiriama, jeigu darbuotojas per paskutinius 6 mėnesius padarė pareigų, nustatytų darbo teisės normose, darbo tvarkos taisyklėse, darbo sutartyje ar kituose lokaliniuose teisės aktuose, pažeidimą, neatitinka DAĮ 10 str. 4 d., kuri nustato, kad biudžetinės įstaigos darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.
10	Klaipėdos lopšelis-darželis "Du gaideliai"	Įstaigos direktoriaus 2025-03-05 įsakymu Nr. V-19 patvirtintos DAS 33.2.3.3.p. nustatyta, kad ne mažesnė kaip 10 proc. priemoka skiriama kitais sistemoje nenumatytais atvejais, priimant individualų sprendimą neatitinka DAĮ 5 str. 5 d. reikalavimo darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti priemokų dydžius ir jų skyrimo tvarką bei Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų.
11	Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“	Įstaigos direktoriaus 2025-09-01 įsakymu Nr. V1-84 patvirtintos DAS 27.6.4. p. nustatyta, kad ne mažesnė kaip 10 proc. priemoka skiriama kitais sistemoje nenumatytais atvejais, priimant individualų sprendimą neatitinka DAĮ 5 str. 5 d. reikalavimo darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti priemokų dydžius ir jų skyrimo tvarką bei Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų; 26.2. p. nustatyta, kad darbuotojui iki 1 pareiginės algos dydžio piniginė išmoka ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus gali būti skiriama už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant lopšeliui-darželiui nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendinant uždavinius, neatitinka DAS 10 str. 2 d. 2 p. nuostatos, kad darbuotojui gali būti skiriama iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant biudžetinei įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus). DAS 26.7. p. nustatyta, kad darbuotojai gali būti neskatinami, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, neatitinka DAĮ 10 str. 4 d., kuri nustato, kad biudžetinės įstaigos darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip

		viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.
12	Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“	Įstaigos direktoriaus 2025-01-02 įsakymu Nr. V-1 patvirtintos DAS 32.2.2. p. nustatyta, kad darbuotojui iki 1 pareiginės algos dydžio piniginė išmoka ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus gali būti skiriama už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant lopšeliui-darželiui nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendinant uždavinius, neatitinka DAĮ 10 str. 2 d. 2 p. nuostatos, kad darbuotojui gali būti skiriama iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant biudžetinei įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus).
13	Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“	Įstaigos direktoriaus 2025-01-02 įsakymu Nr. V-11 patvirtintos DAS redakcijos 32.2.8. p. nustatyta, kad ne mažesnė kaip 10 proc. priemoka skiriama kitais sistemoje nenumatytais atvejais, priimant individualų sprendimą neatitinka DAĮ 5 str. 5 d. reikalavimo darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti priemokų dydžius ir jų skyrimo tvarką bei Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų.
14	Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“	Įstaigos direktoriaus 2024-01-02 įsakymu Nr. V-2 patvirtintos DAS 46.6. p. nurodyti minimalūs A lygio, B lygio specialistų ir C lygio kvalifikuotų darbuotojų, pareiginės algos koeficientai yra žemesni nei DAS 1 priede (DAS A lygio specialisto nurodytas minimalus koeficientas 0,67, o DAĮ 1 priede nurodytas A lygio minimalus specialisto koeficientas nurodytas 0,7; B lygio specialisto nurodytas minimalus koeficientas 0,62, o DAĮ 1 priede B lygio specialisto minimalus koeficientas nurodytas 0,67, C lygio kvalifikuoto darbuotojo minimalus koeficientas 0,57, o DAĮ 1 priede 0,64); Nenumatyta D lygio darbuotojams pareiginė alga, kuri vadovaujantis DAĮ 6 str. 3 d. negali būti mažesnė nei MMA dydžio pareiginė alga. DAS 29.1.1 p. numatyta nuo 10-80 proc. priemoka už darbuotojo pavadavimą (A, B, C lygio darbuotojams) diferencijuojant priemokos nuo 10-80 proc. dydį pagal pavadavimo trukmę -1, 2, 6 ir ilgiau mėnesių, o 29.1.3 D lygio darbuotojams už pavadavimą numatytas priemokos dydis nuo 10 -80 proc., priklausomai nuo darbų pobūdžio ir vadavimo trukmės, tačiau nenumatyta analogiškų kriterijų priemokos dydžio diferenciacijai, todėl nesilaikyta Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų, kadangi įstaigos DAS nustatyti aiškūs kriterijai direktoriaus pavaduotojui ugdymui, o kitų darbuotojų atžvilgiu įtvirtintos tik bendros priemokų skyrimo nuostatos. DAS nenumatyti darbuotojo neskatinimo atvejai, numatyti DAĮ 10 str. 4 d., t. y. biudžetinės įstaigos darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip

		viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami. (DAS 46-47 p. sumaišyti ne pagal chronologiją, 47 p. kartojasi 2 kartus).
15	Klaipėdos lopšelio – darželio „Žiburėlis“	Klaipėdos lopšelio – darželio „Žiburėlis“ 2025-01-27 įsakymu Nr. V-13 patvirtintos DAS 49.1.2. p. neteisingai nurodytas direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficiento dėl veiklos sudėtingumo didinimo pagrindas DAĮ 52 p. (numatytas DAĮ 2 priede - švietimo pagalbos įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų), kai turėjo būti nustatytas 44 p.; nenumatyta D lygio darbuotojų pareiginė alga, kuri vadovaujantis DAĮ 6 str. 3 d. negali būti mažesnė nei MMA dydžio pareiginė alga. DAS 35.3.3. p. nustatyta, kad ne mažesnė kaip 10 proc. priemoka skiriama kitais sistemoje nenumatytais atvejais, priimant individualų sprendimą, neatitinka DAĮ 5 str. 5 d. reikalavimo darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti priemokų dydžius ir jų skyrimo tvarką bei Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų.
16	Klaipėdos lopšelis – darželis „Pumpurėlis“	2025-02-28 įsakymu Nr. V1-10 patvirtintos DAS 33.4. p. nustatyta, kad darbuotojui gali būti skiriama nuo 10 iki 100 proc. dydžio pareiginės algos dydžio piniginė išmoka ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendinant uždavinius, neatitinka DAĮ 10 str. 2 d. 2 p. nuostatos, kad darbuotojui gali būti skiriama iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant biudžetinei įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus).
17	Klaipėdos lopšelio-darželio „Volungėlė"	Įstaigos direktoriaus 2025-09-01 įsakymu Nr. V-102 patvirtintos DAS 34.2.4.p. nustatyta, kad ne mažesnė kaip 10 proc. priemoka skiriama kitais sistemoje nenumatytais atvejais, priimant individualų sprendimą bei DAS 34.1.4 ir 34.1.5 punktuose nustatyta, kad atitinkamai nepedagoginio ir pedagoginio personalo darbuotojams priemokos skiriamos direktoriaus pavaduotojų teikimu, nurodant priemokos teikimo pagrindą ir siūlomą dydį neatitinka DAĮ 5 str. 5 d. reikalavimo darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti priemokų dydžius ir jų skyrimo tvarką bei Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų.
18	Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“	Įstaigos direktoriaus 2025-01-10 įsakymu Nr. P-14 patvirtintos DAS 31-38 p. aprašytas priemokų darbuotojams skyrimas, tačiau nesilaikyta Vyriausybės 2023-11-08 nutarimu Nr. 857 patvirtintų Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų 22 p., kuriuo rekomenduojama įstaigoje sudaryti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos mokama priemoka, sąrašą, konkrečius skiriamų priemokų dydžius (dydžių intervalus) pagal atskirus kriterijus, priemokų sumavimo taisykles ir kitas priemokų skyrimo sąlygas, siekiant

		laikytis teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlyginimo už tokį patį ar lygiavertį darbą principų, kadangi DAS nustatytos tik bendros priemokų skyrimo nuostatos: nenustatytas objektyvių kriterijų sąrašas, pagal kuriuos mokama priemoka, nenustatyti konkretūs skiriamų priemokų dydžiai ar jų intervalai pagal atskirus kriterijus. DAS 37 p. nustatyta, kad konkretų priemokos dydį įsakymu nustato įstaigos direktorius; 39 p. nustatyti darbuotojų skatinimo tvarka. 39.2. p. nustatyta, kad darbuotojams skatinti gali būti skirta iki 1 pareiginės algos dydžio piniginė išmoka ne dažniau kaip 1 kartą per kalendorinius metus už asmeninį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius neatitinka DAĮ 10 str. 2 d. 2 p. nuostatų, kuriuo nustatyta, kad darbuotojui gali būti skatinami iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant biudžetinei įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus).
19	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras	Įstaigos direktoriaus 2025-02-14 įsakymu Nr. V-13 patvirtintos DAS priede nurodyti direktoriaus pavaduotojo ugdymui, metodininko, neformaliojo ugdymo mokytojų minimalūs pareiginės algos koeficientai nustatyti mažesni nei DAĮ 2 priede nurodyti minimalūs pareiginės algos koeficientai; 28. p. nurodyta kokiais atvejais darbuotojas negali būti skatinamas, tačiau papildomai nenurodyta DAĮ 10 str. 4 d. sąlyga, kad Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – darbuotojais neskatinami.
20	Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla	Įstaigos direktoriaus 2025-01-06 įsakymu Nr. V-03 patvirtintos DAS 36.p. nustatyta, kad išmoka neskiriama, jeigu darbuotojas per paskutinius 6 mėnesius padarė pareigų, nustatytų darbo teisės normose, darbo tvarkos taisyklėse, darbo sutartyje ar kituose lokaliniuose teisės aktuose, pažeidimą, neatitinka DAĮ 10 str. 4 d., kuri nustato, kad biudžetinės įstaigos darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 7 priedas

Įstaigos, kurių DAS nurodyti pareigybės pavadinimai neatitiko įstaigų pareigybių sąrašuose nurodytus pareigybių pavadinimus

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Neatitikimai
1	Klaipėdos lopšelis – darželis „Žiburėlis“	Įstaigos vadovo 2025-01-27 įsakymu Nr. V-13 patvirtintoje DAS nenumatyti - socialinis pedagogas, mokinio padėjėjas, elektrikas, taip pat nenumatyti D lygio darbuotojai, kurie numatyti 2025-10-14 įsakymu Nr. V-98 patvirtintame Įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše.
2	Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“	Įstaigos direktoriaus 2025-02-17 įsakymu Nr. V1-10 patvirtintoje DAS nėra elektriko pareigybės, kuri nurodyta 2025-11-10 įsakymu Nr. V1-87 patvirtintame pareigybių sąraše ir 2025-11-26 įsakymu Nr. V1-100 patvirtintame pareigybių sąraše.
3	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	Įstaigos direktoriaus 2025-09-25 įsakymu Nr. V-58 patvirtintame pareigybių sąraše patvirtinta socialinio pedagogo pareigybė, kurios nėra įstaigos vadovo 2025-01-13 įsakymu Nr. V-1 patvirtintoje DAS.
4	Klaipėdos Smeltės progimnazija	Įstaigos direktoriaus 2024-12-31 įsakymu Nr. V-266 (ir 2025-09-11 įsakymu Nr. V-120 DAS 51.2. p.- 5.1.5. p. pakeitimas) patvirtintos DAS 56.p, nenumatyti visi B ir C lygio darbuotojai, esantys 2025-09-15 įsakymu Nr. V-127 patvirtintame pareigybių sąraše - mokinio padėjėjas, elektroninio dienyno valdymo specialistas.
5	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-09-12 įsakymu Nr. P1-44 patvirtintame pareigybių sąraše yra nurodytos "Projekto "Tūkstantmečio mokyklos II" veiklų koordinatoriaus ir Projekto "Tūkstantmečio mokyklos II" mokinio padėjėjo pareigybės, kurių nėra įstaigos vadovo 2025-03-03 įsakymu Nr. V-35 patvirtintoje DAS.
6	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-02-13 įsakymu Nr. V-20 patvirtintoje DAS nurodyta pareigybė - pastatų ir sistemų priežiūros, einamojo remonto darbininkas, 2024-09-12 įsakymu Nr. V2-109 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyta pareigybė - einamojo remonto darbininkas. 2025-02-13 įsakymu Nr. V-20 patvirtintoje DAS nurodytas pareigybės pavadinimas - einamojo remonto ir pastatų priežiūros darbininkas neatitinka 2024-09-12 įstaigos vadovo įsakymu Nr. V2-109 patvirtintame pareigybių sąraše nurodyto pareigybės pavadinimo - einamojo remonto darbininkas.
7	Klaipėdos suaugusių gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2024-01-17 įsakymu Nr. V-6 (2024-12-31 įsakymo Nr. V-136 redakcija) patvirtintoje DAS, nurodyta apsaugos darbuotojo pareigybė, kurios nėra įstaigos vadovo 2025-10-09 įsakymu Nr. V-111 patvirtintame pareigybių sąraše.
8	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras	Įstaigos direktoriaus 2025-02-14 įsakymu Nr. V-13 patvirtintos DAS priede nurodyta pareigybė - direktoriaus pavaduotojas ugdymui neatitinka 2023-12-29 įsakymu Nr. 113 ir 2025-09-01 įsakymu Nr. V-94 patvirtintuose pareigybių sąrašuose nurodyto pareigybės pavadinimo - direktoriaus pavaduotojas. DAS nurodyta pareigybė - raštinės administratorius, o pareigybės sąrašuose - raštinės vedėjas. Įstaigos vadovo 2025-09-01 įsakymu Nr. V-94 patvirtintame darbuotojų pareigybių sąraše nurodyta pareigybė - duomenų įvesties operatorius, kurios nėra DAS.
9	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	Peržiūrėjus 2025-12-31 įsakymu Nr. 108 patvirtintoje DAS, 2025-12-31 įsakymu Nr. V1-109 patvirtintame pareigybių sąraše nurodytus pareigybių pavadinimus, nustatyta, kad DAS nėra „Tūkstantmečio mokyklos“ programos koordinatoriaus pareigybės, kuri nurodyta įstaigos pareigybių sąraše. DAS nurodyta pareigybė – direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems reikalams, o pareigybių sąraše – direktoriaus pavaduotojas.

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 8 priedas

Įstaigos, kurių DAS nurodyti pareigybės pavadinimai neatitiko įstaigų valdymo struktūrose nurodytus pareigybių pavadinimus

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Neatitikimai
1	Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“	Įstaigos direktoriaus 2024-01-02 įsakymu patvirtintoje DAS numatyti ne visi nepedagoginio personalo darbuotojai, kurie yra numatyti įstaigos valdymo struktūroje, patvirtintoje 2025-09-19 įsakymu Nr.V-59 -valytojas , darbininkas, kiemsargis, auklėtojo padėjėjas, mokinio padėjėjas, ir atvirkščiai DAS numatytas elektrikas, kurio valdymo struktūroje nėra.
2	Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“	Įstaigos direktoriaus 2025-03-05 įsakymu Nr. V-19 patvirtintoje DAS nurodyta logopedo pareigybė, kurios nėra įstaigos vadovo 2025-09-17 įsakymu Nr. V-49 patvirtintoje valdymo struktūroje, bei DAS yra nurodyta auklėtojo padėjėjo pareigybė, o valdymo struktūroje – mokytojo padėjėjo pareigybė.
3	Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“	Įstaigos direktoriaus 2025-02-17 Nr. V1-10 patvirtintoje DAS nėra elektriko pareigybės, kuri nurodyta 2025-11-10 įsakymu Nr. V1-87 patvirtintoje įstaigos valdymo struktūroje.
4	Klaipėdos L. Stulpino progimnazija	Įstaigos valdymo struktūroje patvirtintoje įstaigos direktoriaus 2025-09-01 įsakymu Nr. V-65 yra "Projekto "Tūkstantmečio mokyklų veiklų koordinatorius", mokytojo padėjėjas (valdymo struktūroje yra ir mokinio padėjėjas ir mokytojo padėjėjas, DAS numatyta tik mokinio padėjėjo pareigybė), karjeros specialistas, kurių nėra 2025-01-13 įsakymu Nr. V-1 patvirtintoje DAS,
5	Klaipėdos "Aukuro" gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2024-01-03 įsakymu Nr. V-1 (su vėlesniais papildymais: 2024-08-30 Nr. 83, 2025-08-04 Nr. V-120) patvirtintoje DAS yra nurodyta kiemsargio pareigybė, kurios nėra įstaigos vadovo 2024-08-30 įsakymu Nr. V-82 patvirtintoje valdymo struktūroje, be to, šiuose dokumentuose nurodyti skirtingi pareigybių pavadinimai: DAS nurodyta budėtojo-rūbininko pareigybė, o valdymo struktūroje - budėtojo, DAS nurodyta einamojo remonto ir pastatų priežiūros darbininko pareigybė, o valdymo struktūroje - einamojo remonto darbininko pareigybė.
6	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-09-01 įsakymu Nr. V-169 patvirtintoje valdymo struktūroje nurodytos "Projekto "Tūkstantmečio mokyklos II" veiklų koordinatoriaus ir Projekto "Tūkstantmečio mokyklos II" mokinio padėjėjo pareigybės, kurių nėra įstaigos vadovo 2025-03-03 įsakymu Nr. V-35 patvirtintoje DAS.
7	Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija	Įstaigos valdymo struktūroje, patvirtintoje įstaigos direktoriaus 2025-08-29 įsakymu Nr. V1-68, numatyti elektroninio dienyno valdymo priežiūros specialistas, mokinio padėjėjas, taip pat D lygio darbuotojai - budėtojas, valytojas, kiemsargis, kurių nėra numatyta DAS
8	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	Peržiūrėjus 2025-12-31 įsakymu Nr. 108 patvirtintoje DAS ir valdymo struktūroje nurodytus pareigybių pavadinimus, nustatyta, kad DAS nėra „Tūkstantmečio mokyklos“ programos koordinatoriaus pareigybės, kuri nurodyta valdymo struktūroje.

9	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-02-13 įsakymu Nr. V-20 patvirtintoje DAS nurodyta pareigybė - einamojo remonto ir pastatų priežiūros darbininkas, o 2025-09-15 įsakymu Nr. V2-134 patvirtintoje įstaigos valdymo struktūroje nurodyta pareigybė - einamojo remonto darbininkas.
10	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	Įstaigos direktoriaus 2025-01-06 įsakymu Nr. V-8 patvirtintoje DAS nurodytas pareigybės pavadinimas - dokumentų koordinavimo ir planavimo specialistas neatitinka 2024-09-05 įsakymu Nr. V-146 patvirtintoje įstaigos valdymo struktūroje nurodyto pareigybės pavadinimo - dokumentų koordinavimo ir valdymo specialistas, DAS nurodyta pareigybė ugdymo karjerai specialistas, kurios nėra įstaigos valdymo struktūroje, DAS nurodyta pareigybė - personalo specialistas, kurios nėra valdymo struktūroje, DAS nurodytas pareigybės pavadinimas - duomenų bazių specialistas neatitinka valdymo struktūroje nurodyto pareigybės pavadinimo - dokumentų koordinavimo ir valdymo specialistas, DAS nurodytas pareigybės pavadinimas - einamojo remonto ir pastatų priežiūros darbininkas neatitinka valdymo struktūroje nurodyto pareigybės pavadinimo - pastatų priežiūros darbininkas, DAS nurodytos dvi atskiros pareigybės: budėtojas, rūbininkas, o valdymo struktūroje nurodyta viena budėtojo-rūbininko pareigybė.
11	Klaipėdos suaugusių gimnazija	Įstaigos direktoriaus 2024-01-17 įsakymu Nr. V-6 (2024-12-31 įsakymo Nr. V-136 redakcija) patvirtintoje DAS nurodyta apsaugos darbuotojo pareigybė, kurios nėra įstaigos vadovo 2025-11-20 įsakymu Nr. V-123 patvirtintoje valdymo struktūroje.
12	Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centro	Įstaigos DAS patvirtintoje įstaigos direktoriaus 2025-02-04 įsakymu Nr.V1-11, numatytos direktoriaus pavaduotojo ugdymui ir direktoriaus pavaduotojo ūkiui ir bendriems reikalams pareigybės, tačiau valdymo struktūroje, patvirtintoje 2025-09-15 įsakymu Nr. V1-87, nurodyti 2 direktoriaus pavaduotojai, neišskiriant jų (pagal funkcijas).

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 9 priedas

26 Įstaigose 31 dieną ir ilgiau buvusios laisvos pareigybės

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Laisvų pareigybių 2023-2025 m. skaičius[296]	Etato dydis	Laikotarpis, kai pareigybė buvo laisva
1	Klaipėdos lopšelis – darželis „Bangelė“	20	Nuo 0,25 iki 1,75 etato	Nuo 60 iki 1095 dienų
2	Klaipėdos lopšelis – darželis „Žiburėlis“	8	Nuo 0,25 iki 1 etato	Nuo 31 iki 608 dienų
3	Klaipėdos lopšelis – darželis „Pumpurėlis“	6	Nuo 0,5 iki 1,5 etato	Nuo 31 iki 92 dienų
4	Klaipėdos lopšelis – darželis „Vyturėlis“	14	Nuo 0,25 iki 1 etato	Nuo 31 iki 424 dienų
5	Klaipėdos lopšelis-darželis „Du gaideliai“	10	Nuo 0,25 iki 1	Nuo 31 iki 487 dienų
6	Klaipėdos lopšelis-darželis „Nykštukas“	9	Nuo 0,15 iki 2,38	Nuo 31 iki 612 dienų
7	Klaipėdos lopšelis-darželis „Švyturėlis“	4	Nuo 0,5 iki 1	Nuo 56 iki 335 dienų
8	Klaipėdos lopšelis-darželis „Volungėlė“	18	Nuo 0,25 iki 2	Nuo 37 iki 212 dienų
9	Klaipėdos lopšelis-darželis „Alksniukas“	6	Nuo 0,5 iki 1	Nuo 32 iki 91 dienos
10	Klaipėdos lopšelis-darželis „Dobiliukas“	13	Nuo 0,05 iki 3	Nuo 34 iki 730 dienų
11	Klaipėdos lopšelis-darželis „Linelis“	6	Nuo 0,5 iki 1	Nuo 31 iki 272 dienų
12	Klaipėdos lopšelis-darželis „Papartėlis“	4	Nuo 0,25 iki 0,5	Nuo 33 iki 92 dienų
13	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	29	Nuo 0,125 iki 2,125	Nuo 32 iki 272 dienų
14	Klaipėdos Smeltės progimnazija	24	Nuo 0,25 iki 11,75 etato	Nuo 32 iki 974 dienų
15	Klaipėdos Baltijos gimnazija	23	Nuo 0,08 iki 6 etato	Nuo 31 iki 258 dienų
16	Klaipėdos L. Stulpino progimnazija	36	Nuo 0,18 iki 13,25 etato	Nuo 49 iki 1094 dienų
17	Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija	20	Nuo 0,13 iki 1,75 etato	Nuo 38 iki 821 dienų
18	Klaipėdos „Aitvaro“ gimnazija	30	Nuo 0,2 iki 7,82	Nuo 32 iki 974 dienų
19	Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija	18	Nuo 0,5 iki 3,32	Nuo 31 iki 1094 dienų
20	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	31	Nuo 0,25 iki 8,25	Nuo 40 iki 1095 dienų
21	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	53	Nuo 0,1 iki 9,75	Nuo 37 iki 973 dienų
22	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	25	Nuo 0,1 iki 1 etato	Nuo 31 iki 973 dienų
23	Klaipėdos suaugusių gimnazija	24	Nuo 0,25 iki 5,41	Nuo 34 iki 1095 dienų

[296] Tos pačios pareigybės laisvos skirtingais laikotarpiais buvo vertintos kaip atskiros pareigybės.

24	Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras	7	Nuo 0,5 iki 1 etato	Nuo 38 iki 555 dienų
25	Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla	12	Nuo 0,2 iki 1	Nuo 63 iki 1094 dienų
26	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras	20	Nuo 0,25 iki 1,2 etato	Nuo 32 iki 1095 dienų
	Laisvų pareigybių iš viso:	**470**		

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 10 priedas

Bendrojo ugdymo mokyklos, kuriose mokinio padėjėjai atleisti pasibaigus mokslo metams

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Laikotarpis, kai mokinio padėjėjų pareigybės buvo laisvos	Laikotarpis, kai mokinio padėjėjų pareigybės buvo laisvos, dienomis	Etatų skaičius
1.	Klaipėdos „Santarvės“ progimnazija	2023-06-10/2023-06-24-2023-08-31	68-82	9,75
		2024-06-08/2024-06-22-2024-08-31	70-84	9,75
		2025-06-10/2025-06-24-2025-08-31	68-82	5,75
2.	Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazija	2023-06-09/2023-06-23-2023-08-31	69-83	4
		2024-06-11/2024-06-26-2024-08-31	66-81	5,75
		2025-06-10/2025-06-24-2025-08-31	68-82	8,25
3.	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	2025-06-24-2025-08-31	68	1
		2024-06-21-2024-08-30	70	0,5
4.	Klaipėdos Smeltės progimnazija	2024-06-27-2024-08-31	65	1,25
		2023-06-23-2023-08-31	69	1,25
		2023-06-09-2023-08-31	83	4,50
		2024-06-12-2024-08-31	80	6,75
		2025-06-07-2025-08-31	85	11,75
5.	Klaipėdos L. Stulpino progimnazija	2024-06-27-2024-08-31	65	4,25
		2023-06-23/2023-06-24-2023-08-31	68	3,5
		2024-06-12-2024-08-31	80	9,5
		2023-06-10-2023-08-31	82	4,5
		2025-06-07-2025-08-31	85	12,75
6.	Klaipėdos Baltijos gimnazija	2023-06-23-2023-08-31	69	6
		2025-06-24-2025-08-31	68	3,75
		2024-06-27-2024-08-31	65	5,75
		2024-06-01-2024-08-31	91	0,25
		2023-01-01-2023-08-31	242	1
7.	Klaipėdos „Aukuro“ gimnazija	2024-06-27 - 2024-08-30	64	1
		2023-06-23 - 2023-09-02	71	1
		2025-06-19 - 2025-09-10	83	1
8.	Klaipėdos suaugusių gimnazija	2024-06-21 -2024-09-01	72	0,5
		2025-06-01 -2025-08-31	91	1

Audito ataskaitos „Darbo užmokesčio fondo planavimas ir naudojimas Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose“ 11 priedas

2025 m. mokinio padėjėjams skirtas ir panaudotas darbo užmokesčio fondas

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Skirtas DU fondas 2025 m.		Panaudotas DU fondas 2025 m.	Nepanaudotos/ sutaupytos mokinio padėjėjų pareigybių DU fondo lėšos, Eur
		2025-09-01 pareigybių skaičius iš viso	DU fondas (darbo užmokestis + soc. draudimo įmokos), Eur	DU fondas (darbo užmokestis + soc. draudimo įmokos), Eur	
1	Klaipėdos lopšelis-darželis "Bangelė"	0,50	18 826,05	10981,56	7 844,49
2	Klaipėdos lopšelis-darželis "Linelis"	3,00	41 715,07	38 828,12	2 886,95
3	Klaipėdos lopšelis-darželis "Du gaideliai"	6,00	58 215,47	55 548,54	2 666,93
4	Klaipėdos lopšelis-darželis "Nykštukas"	3,25	45 844,72	28 790,29	17 054,43
5	Klaipėdos lopšelis-darželis "Papartėlis"	3,50	41 458,83	39 866,88	1 591,95
6	Klaipėdos lopšelis-darželis "Žiburėlis"	3,50	46 289,87	41 867,91	4 421,96
7	Klaipėdos lopšelis-darželis "Dobiliukas"	3,50	60 292,78	46 699,12	13 593,66
8	Klaipėdos lopšelis-darželis "Vyturėlis"	2,50	32 499,38	23 382,30	9 117,08
9	Klaipėdos lopšelis-darželis "Pumpurėlis"	1,50	22 146,22	22 069,69	76,53
10	Klaipėdos lopšelis-darželis "Volungėlė"	1,50	24 354,12	23 799,89	554,23
11	Klaipėdos lopšelis-darželis "Švyturėlis"	4,00	71 887,07	61 219,22	10 667,85
12	Klaipėdos lopšelis-darželis "Alksniukas"	2,00	30 369,40	28 687,19	1 682,21
13	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	9,00	143 192,03	121 608,76	21 583,27
14	Klaipėdos Liudviko Stulpino progimnazija	15,75	329 413,60	223 059,19	106 354,41
15	Klaipėdos "Pajūrio" progimnazija	8,00	135 926,47	103 736,77	32 189,70
16	Klaipėdos jūrų kadetų mokykla	1,75	23 804,42	18 372,77	5 431,65
17	Klaipėdos "Aukuro" gimnazija	2,50	23 797,80	21 278,06	2 519,74
18	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	1,00	16 027,01	15 152,87	874,14
19	Klaipėdos "Smeltės" progimnazija	20,00	257 410,14	216 008,46	41 401,68
20	Klaipėdos Baltijos gimnazija	9,00	154 948,08	121 717,01	33 231,07
21	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	4,75	33 923,05	31 058,99	2 864,06

22	Klaipėdos "Santarvės" progimnazija	16,50	242 372,62	203 491,42	38 881,20
23	Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija	2,00	32 182,49	23 036,47	9 146,02
24	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras	0,00	0,00	0,00	0,00
25	Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla	0,00	0,00	0,00	0,00
26	Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras	0,00	0,00	0,00	0,00
	Iš viso:	**125,00**	**1 886 896,69**	**1 520 261,48**	**366 635,21**

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba 188691586, Danės g. 17, Klaipėda
Dokumento pavadinimas (antraštė)	AUDITO ATASKAITA „DARBO UŽMOKESČIO FONDO PLANAVIMAS IR NAUDOJIMAS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖSE ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE"
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-05-29 Nr. KAT16-13
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Daiva Čeporiūtė, Savivaldybės kontrolierė
Sertifikatas išduotas	DAIVA ČEPORIŪTĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-05-29 16:39:00 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-05-29 16:39:10 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2021-06-07 10:31:30 – 2026-06-06 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710823 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 09:57:58 iki 2027-12-18 09:57:58
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.89.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-05-29 16:39:45)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-05-29 16:39:45 Dokumentų valdymo sistema Avilys

Įstaigų sąrašas:

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Įstaigos el. paštas
1	Klaipėdos lopšelis-darželis "Bangelė"	info@bangele.lt
2	Klaipėdos lopšelis-darželis "Linelis"	dlinelis@gmail.com
3	Klaipėdos lopšelis-darželis "Du gaideliai"	dviejugaideliu@gmail.com
4	Klaipėdos lopšelis-darželis "Nykštukas"	nykstukasdarzelis@gmail.com
5	Klaipėdos lopšelis-darželis "Papartėlis"	info@papartelis.lt
6	Klaipėdos lopšelis-darželis "Žiburėlis"	l.d.ziburelis@gmail.com
7	Klaipėdos lopšelis-darželis "Dobiliukas"	darzelis.dobiliukas@gmail.com
8	Klaipėdos lopšelis-darželis "Vyturėlis"	vyturelis17@gmail.com
9	Klaipėdos lopšelis-darželis "Pumpurėlis"	l.d.pumpurelis@gmail.com
10	Klaipėdos lopšelis-darželis "Volungėlė"	volungeleklaipeda@gmail.com
11	Klaipėdos lopšelis-darželis "Švyturėlis"	rastine@svyturelis.lt
12	Klaipėdos lopšelis-darželis "Alksniukas"	info@alksniukas.lt
13	Klaipėdos Marijos Montessori mokykla-darželis	info@mmontessori.lt
14	Klaipėdos Liudviko Stulpino progimnazija	info@stulpinas.lt
15	Klaipėdos "Pajūrio" progimnazija	pajuriomokykla.klp@gmail.com
16	Klaipėdos jūrų kadetų gimnazija	kadetai.klaipeda@jurukadetu.lt
17	Klaipėdos "Aukuro" gimnazija	aukurogimnazija@gmail.com
18	Klaipėdos Vytauto Didžiojo gimnazija	rastine@kvdg.lt
19	Klaipėdos "Smeltės" progimnazija	smeltesm@gmail.com
20	Klaipėdos Baltijos gimnazija	rastine@baltijosgimnazija.lt
21	Klaipėdos "Aitvaro" gimnazija	aitvaras.gimnazija@gmail.com
22	Klaipėdos "Santarvės" progimnazija	santarves@gmail.com
23	Klaipėdos suaugusiųjų gimnazija	ksgimnazija@gmail.com
24	Klaipėdos moksleivių saviraiškos centras	info@saviraiskoscentras.lt
25	Klaipėdos Jeronimo Kačinsko muzikos mokykla	kmmrastine@gmail.com;
26	Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centras	rastine@kpskc.lt

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba 188691586, Danės g. 17, Klaipėda
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL AUDITO ATASKAITOS „DARBO UŽMOKESČIO FONDO PLANAVIMAS IR NAUDOJIMAS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖSE ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE“ PATEIKIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-05-29 Nr. KAT13-118
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	2026-06-16 Nr. R1-7497
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Daiva Čeporiūtė, Savivaldybės kontrolierė
Sertifikatas išduotas	DAIVA ČEPORIŪTĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-05-29 17:09:32 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-05-29 17:09:44 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2021-06-07 10:31:30 – 2026-06-06 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710823 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 09:57:58 iki 2027-12-18 09:57:58 "Gauto dokumento registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710823 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 09:57:58 iki 2027-12-18 09:57:58
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	2
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.89.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-06-18 08:04:09)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-06-18 08:04:10 Dokumentų valdymo sistema Avilys