

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOJE NUSTATYMO

Klaipėdos miesto savivaldybės
tarybos ir mero sekretoriatas

Nr.
Klaipėda

2015-10-09 Nr. T1-285

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 8 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje – 8.

2. Pripažinti netekusiu galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2012 m. spalio 23 d. sprendimą Nr. T2-238 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje nustatymo“.

3. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2016 m. sausio 1 d.

Savivaldybės meras

Teikėja – savivaldybės kontrolierė



Daiva Čeporiūtė

SUDERINTA

Teisės skyriaus vedėjas



Teisės skyriaus
vedėjo pavaduotoja
Jolanda Andriuskaite

Dokumentų valdymo skyriaus vyriausioji specialistė



Birute Radavičienė

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO DĖL „DIDŽIAUSIO LEISTINO
VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO
SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOJE NUSTATYMO“ PROJEKTO

1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.

Šiuo sprendimo projektu siekiama nuo 2016 m. sausio 1 d. nustatyti didžiausią valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičių Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje (toliau- Tarnyba), jį padidinant 1 pareigybe, kuri reikalinga Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu Tarnybai priskirtoms funkcijoms atlikti.

Vietos savivaldos įstatymas numato, kad „savivaldybės kontrolierius (savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba) - subjektas, prižiūrintis, ar teisėtai, efektyviai, ekonomiškai ir rezultatyviai valdomas ir naudojamas savivaldybės turtas bei patikėjimo teise valdomas valstybės turtas, kaip vykdomas savivaldybės biudžetas ir naudojami kiti piniginiai ištekliai“. Vadovaujantis Tarybos patvirtintais veiklos nuostatais Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos vienas iš uždavinių yra padėti Tarybai vykdyti finansinę kontrolę ir teikti jai pagrįstas išvadas būtiniais sprendimams priimti.

Taryba 2012 m. nustatė didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičių, papildydama Tarnybos struktūrą 1 etatu ir šiuo metu Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje yra 7 pareigybės.

Klaipėdos miesto savivaldybės bendra finansavimo apimtis yra 164,4 mln. eurų, savivaldybė turi 469,5 mln. eurų vertės turto, turi 155 kontroliuojamus subjektus, vykdo 13 programų. Pagal ankstesnių metų Savivaldybių kontrolierių asociacijos paskaičiavimus, kuriuose kreipiamas dėmesys į savivaldybių valdomą turtą ir gaunamus asignavimus, Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje turėtų dirbti 14 darbuotojų.

Teisės aktais nustatyta, kad Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba privalo kasmet atlikti konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, kurį sudaro biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinys ir finansinių ataskaitų rinkinys, finansinį auditą ir teikti išvadas Tarybai. Tai reikalauja visų šiuo metu Tarnyboje esančių darbuotojų pastangų. Be to, teisės aktuose kontrolės ir auditų tarnyboms priskirta atlikti ne tik finansinius, bet ir veiklos auditus. Šiuo metu dėl mažo darbuotojų skaičiaus Klaipėdos miesto kontrolės ir audito tarnyba veiklos auditus atlieka tik išimtiniais atvejais.

Valstybės kontrolė, atliekanti savivaldybių kontrolės ir auditų tarnybų išorinę peržiūrą, kiekvienais metais išreiškia nuomonę apie kontrolės ir audito tarnybose mažo darbuotojų skaičiaus neigiamą įtaką atliekamų auditų kokybei bei nustatė, jog šiuo metu daugelio savivaldybių tarnybose esančių darbuotojų skaičius nėra adekvatus darbų apimtims ir keliamiems šioms tarnyboms reikalavimams.

Taip pat atkreipiame dėmesį, jog Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba yra atskira biudžetinė įstaiga, tačiau įstaigos struktūroje nėra sekretoriaus, buhalterio, personalo darbuotojo. Dalį šių funkcijų atlieka Savivaldybės administracija (buhalterija), o kitus darbus atlieka auditus vykdytys specialistai ar Savivaldybės kontrolierius.

Remdamasis išdėstytais argumentais prašau Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos pritarti sprendimo projektui padidinti Klaipėdos miesto kontrolės ir audito tarnybos darbuotojų skaičių 1 etatu.

2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas

Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 8 punkte nurodyta, kad savivaldybės tarybos išimtinė kompetencija yra didžiausio leistino valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus savivaldybės kontrolės ir audito tarnyboje nustatymas.

3. Kokių rezultatų laukiama.

Valstybės tarnautojo pareigybė reikalinga tinkamai įgyvendinti Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybai priskirtas funkcijas.

4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.

Nėra

5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Kontrolės ir audito tarnyboje 2016 metais, esant galimybei, gali būti steigiama 1 nauja valstybės tarnautojo – vyriausiojo specialisto (A lygio 11 kategorijos) – pareigybė.

Vadovaujantis Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, gaunančių darbo užmokestį iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų, darbo užmokesčio fondo apskaičiavimo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003-03-03 nutarimu Nr. 280, parengtais paskaičiavimais, metams papildoma pareigybė su darbdavio mokėtinais mokesčiais (30,98 proc.) kainuotų apie 14566 Eur.

6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.

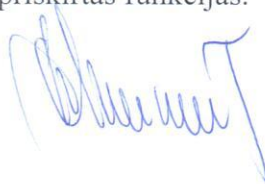
Sprendimui įgyvendinti Tarnybai reikės papildomų lėšų.

Metams 1 naujos pareigybės išlaikymas su darbdavio mokėtinais mokesčiais kainuotų apie 14566 Eur., Darbo vietos įkūrimui reikalingos lėšos: baldams apie 350 Eur, kompiuteriui apie 600 Eur.

7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.

Teigiamos pasekmės – Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybai bus sudarytos sąlygos tinkamai įgyvendinti priskirtas funkcijas.

Savivaldybės kontrolierė



Daiva Čeporiūtė