**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL darbo sutarties su V. URBONIENE nutraukimo“** **PROJEKTO**

**1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.**

Sprendimo projekto esmė – Savivaldybės tarybos sprendimo projektu siekiama nutraukti darbo sutartį darbuotojo pareiškimu su Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktore V. Urboniene.

Šio savivaldybės tarybos sprendimo projekto tikslas – įgyvendinti išimtinę Savivaldybės tarybos kompetenciją dėl biudžetinių įstaigų vadovų atleidimo iš pareigų Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

**2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.**

2015 m. lapkričio 17 d gautas Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktorės prašymas dėl darbo sutarties nutraukimo darbuotojo pareiškimu.

Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punkte nurodyta, kad išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra *savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.*

Darbo kodekso 127 straipsnio 1 dalyje numatyta, kad *Darbuotojas turi teisę nutraukti neterminuotą, taip pat ir terminuotą darbo sutartį iki jos termino pabaigos, apie tai raštu įspėjęs darbdavį ne vėliau kaip prieš keturiolika dienų*. Darbo kodekso 141 ir 177 straipsniai numato atsiskaitymo su atleidžiamu darbuotoju tvarką.

Kol bus paskirtas naujas įstaigos vadovas, reikalinga pavesti eiti pareigas pavaduojančiam asmeniui.

**3. Kokių rezultatų laukiama.**

Priėmus Savivaldybės tarybos sprendimą bus įgyvendinta Darbo kodekse numatyta teisė nutraukti darbo sutartį darbuotojo pareiškimu.

**4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.** Nėra.

**5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**

Nutraukus darbo sutartį su įstaigos vadovu, atsiskaitoma teisės aktuose reglamentuota tvarka.

**6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.**

Nutraukus darbo sutartį bus išmokėta piniginė kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas – 481,36 Eur.

**7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.**

Teigiamos pasekmės – įstaigos vadovo prašymu bus nutraukta darbo sutartis.

Numatomos neigiamos pasekmės – įstaiga nebeturės vadovo, reikalinga teisės aktų nustatyta tvarka organizuoti viešą konkursą direktoriaus pareigoms užimti.

**PRIDEDAMA.**

1. Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktorės V. Urbonienės 2015-11-17 prašymo Nr. P21-147 kopija (1 lapas).
2. Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktoriaus pavaduotojos A. Aniulės rašto „Dėl sutikimo eiti direktoriaus pareigas“ kopija (1 lapas).

3. Teisės aktų išrašas (1 lapas).

Personalo skyriaus vedėja Jolita Grigaitienė