|  |
| --- |
| Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų vadovų darbo santykių reguliavimo tvarkos aprašo5 priedas |

**KLAIPĖDOS PEDAGOGŲ ŠVIETIMO IR KULTŪROS CENTRO VADOVO VEIKLOS VERTINIMO KOKYBINIAI RODIKLIAI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Eil. Nr.** | **Rodiklio pavadinimas** | **Balai** |
| 1. | Patobulinta bent viena įstaigos veiklos sritis pagal įstaigos veiklos vertinimą, įsivertinimą ar vadovo iniciatyva | 10 |
| 2. | Įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. įstaigos veiklos plane numatytų priemonių | 10 |
| 3. | Įstaiga yra ne mažiau kaip 2 šalies ar tarptautinių projektų vykdytoja arba partnerė | 10 |
| 4. | Vadovas skleidžia savo vadybinės veiklos gerąją patirtį užsienyje, respublikoje ir mieste (ne mažiau kaip 2 vadybinės patirties pristatymai per metus) | 10 |
| 5. | Vadovas dirba komisijose, darbo grupėse ir pan., kurios įteisintos savivaldybės tarybos sprendimu, Savivaldybės mero potvarkiu, Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu | 10 |
| 6. | Įstaigos iniciatyva gautomis lėšomis arba darbais pagerinta darbo aplinka ar materialinė bazė (patalpose ar teritorijoje) | 5/10\* |
| 7. | Įstaigoje vykdoma savanorystės veikla teisės aktų nustatyta tvarka | 10 |
| 8. | Įstaiga neturi finansinių įsiskolinimų | 10 |
| 9. | Per paskutinius 12 mėnesių negauta nusiskundimų dėl įstaigos veiklos arba tie nusiskundimai yra nepagrįsti; vadovas neturi galiojančių nuobaudų ir teisės aktų nustatytais terminais yra pateikęs deklaracijas bei nėra pažeidęs viešųjų ir privačių interesų | 5 |
| 10. | Visiems įstaigos darbuotojams nustatyti ne mažesni kaip vidutiniai tarnybinio atlyginimo koeficientai | 10 |
| 11. | Vadovas Savivaldybės tarybos veiklos reglamento bei šio Aprašo nustatyta tvarka ir terminais yra pateikęs įstaigos vadovo veiklos ataskaitą už praėjusius biudžetinius metus ir jai pritarta | 5 |
| **Iš viso:** | **100** |

\*5 balai, jeigu investuota nuo 1000 iki 1500 Eur; 10 balų – daugiau kaip 1500 Eur.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_