

**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdyimo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įmonių, įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai				
1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą				
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau – kartą per metus	AKL didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas įmonės, įstaigos atsparumo lygis.
2023 - 2025 m. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje atsparumo korupcijai lygio (AKL) rodiklis nebuvo nustatinėjamas, nes nebuvo patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės rengiama metodika (projektas 2022-07-22, Nr. 21-31231). Šis vertinimas bus atliktas oficialiai patvirtinus minėtą metodiką, tačiau pažymėtina, kad dalis pavaldžių įmonių ir įstaigų AKL rodiklį jau nustatinėjo savarankiškai.				
1.2.	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, savivaldybės	Kasmet	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau kaip 70 proc. darbuotojų nuo dirbančiųjų skaičiaus. Apklausoje anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį

		įmonių ir įstaigų vadovai		bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.
<p>2023 m. rugsėjo 20 d.– spalio 6 d. buvo atlikta apklausa dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos (toliau – KMSA) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), tolerancijos korupcijai nustatymo. Apklausoje dalyvavo 90,5 % darbuotojų, 30% daugiau negu 2022 m.</p> <p>2023 m. Iš 129 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 104 atliko darbuotojų apklausas dėl tolerancijos korupcijai nustatymo, iš kurių 68 viršijo siektiną rezultatą ne mažiau 70 proc.</p> <p>2024 m. rugsėjo 5 d.– rugsėjo 30 d. buvo atlikta apklausa dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos (toliau – KMSA) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), tolerancijos korupcijai nustatymo. Apklausoje dalyvavo 83,2 % darbuotojų.</p> <p>2024 m. Iš 129 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 111 atliko darbuotojų apklausas dėl tolerancijos korupcijai nustatymo, iš kurių 73 viršijo siektiną rezultatą ne mažiau 70 proc.</p> <p>2025 m. rugsėjo 5 d.– rugsėjo 30 d. buvo atlikta apklausa dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos (toliau – KMSA) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), tolerancijos korupcijai nustatymo. Apklausoje dalyvavo 76,4 % darbuotojų.</p> <p>Gauti duomenys apdoroti ir rezultatai paskelbti KMSA interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“ (https://www.klaipeda.lt/lt/klaipedos-miesto-savivaldybes-administracijos-valstybes-tarnautoju-darbuotoju-tolerancijos-korupcijai-tyrimai/9945/)</p> <p>2025 m. Iš 128 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 112 atliko darbuotojų apklausas dėl tolerancijos korupcijai nustatymo, iš kurių 69 viršijo siektiną rezultatą ne mažiau 70 proc.</p> <p>Įvykdyta iš dalies. Per visą 2023–2025 m. laikotarpį KMSA išlaikė aukštą darbuotojų aktyvumą, kuris nuosekliai viršijo nustatytą 70 proc. siektiną rezultatą.</p> <p>Pastebima teigiama tendencija savivaldybės įmonėse ir įstaigose – apklausas atliekančių subjektų skaičius išaugo nuo 104 (2023 m.) iki 112 (2025 m.) tačiau nustatytą rodiklį 70 proc. ne visi pasiekė.</p>				
1.3.	Rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per pastaruosius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nė vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo.	Viešųjų pirkimų skyrius	Kalendoriniai metai	Atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc.

2023 m. atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc. (įvykdytos 21 rinkos dalyvių konsultacijos).
 2024 m. atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc. (paskelbta 15 rinkos konsultacijų).
 2025 m. atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc. (paskelbtos 29 rinkos konsultacijos).

Įvykdyta. Per **2023 -2025 m.** pastebimas skelbiamų konsultacijų skaičiaus augimas, kuris 2025 metais beveik padvigubėjo lyginant su ankstesniais periodais. Šie duomenys indikuoja sistemingas pastangas stiprinti dialogą su rinkos dalyviais ir užtikrinti atviresnius pirkimų procesus.

1.4.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Kiekvienais metais patikrintos ne mažiau kaip 5 nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.
------	--	---	--------	---

2023 m. vertintos Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais sudarytos komisijos: 2023 m. birželio 14 d. Nr. AD1-730 Būsto pritaikymo neįgaliesiems komisija, 2023 m. kovo 9 d. Nr. AD1-304 Apgyvendinimo nakvynės namuose paslaugos skyrimo komisija, 2023 m. birželio 16 d. Nr. AD1-304 Klaipėdos miesto įvaizdžio komisija. Pažymėtina, kad 2023 m. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais buvo sudarytos tik 3 komisijos.

2024 m. vertintos KMSA direktoriaus įsakymais sudarytos komisijos: 2024 m. rugsėjo 6 d. Nr. AD1-783 Būsto pritaikymo neįgaliesiems komisija, 2024 m. rugsėjo 5 d. Nr. AD1-781 Apgyvendinimo nakvynės namuose paslaugos skyrimo komisija, 2024 m. balandžio 15 d. Nr. AD1-319 Klaipėdos miesto įvaizdžio komisija, 2024 m. sausio 1 d. Nr. AD1-82 Asmens sveikatos priežiūros paslaugų rėmimo projektų vertinimo komisija, 2024 m. vasario 2 d. Sveikatinimo projektų rėmimo (dalinio finansavimo) iš Klaipėdos miesto savivaldybės

visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšų vertinimo komisija ir Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2024 m. gruodžio 6 d. potvarkiu Nr. M-1381 Socialinių projektų, skirtų socialinių paslaugų infrastruktūros gerinimui, dalinio finansavimo iš savivaldybės biudžeto lėšų vertinimo komisija.

2025 m. atlikta Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos (toliau – KMSA) direktoriaus įsakymais ir Klaipėdos miesto mero

potvarkiais sudarytų komisijų narių nešališkumo bei interesų konfliktų stebėseną. Vertinta šiose komisijose dirbančių asmenų veikla: Būsto pritaikymo neįgaliesiems komisija (sudaryta 2025 m. spalio 9 d. KMSA direktoriaus įsakymu Nr. AD1-790); Klaipėdos miesto įvaizdžio komisija (sudaryta 2024 m. balandžio 15 d. KMSA direktoriaus įsakymu Nr. AD1-319); Apgyvandinimo nakvynės namuose paslaugos skyrimo komisija (sudaryta 2024 m. rugsėjo 5 d. KMSA direktoriaus įsakymu Nr. AD1-781); Sveikatinimo projektų rėmimo (dalinio finansavimo) vertinimo komisija (sudaryta 2025 m. rugsėjo 9 d. KMSA direktoriaus įsakymu Nr. AD1-702); Socialinių projektų, skirtų socialinių paslaugų infrastruktūros gerinimui, dalinio finansavimo iš savivaldybės biudžeto lėšų vertinimo komisija (sudaryta 2024 m. gruodžio 6 d. Klaipėdos miesto mero potvarkiu Nr. M-1381).

Įvykdyta. Per visą **2023-2025 m.** ataskaitinį laikotarpį, įvertinus minėtų komisijų narių (valstybės tarnautojų) dalyvavimo nešališkumą, interesų konfliktų nenustatyta. Siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą, pateiktos bendro pobūdžio rekomendacijos dėl komisijų sudėčių atnaujinimo tais atvejais, kai jose esantys darbuotojai nutraukia darbo santykius su KMSA.

1.5.	Valdyti korupcijos riziką turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo veiklos srityje, įdiegiant turto valdymo informacinę sistemą.	Turto valdymo skyrius, Kibernetinio saugumo ir IT skyrius	Iki 2024-12-30	Įdiegta sistema ir sistemoje suvestas KMSA valdomas turtas 100 proc. Visas turtas būtų valdomas naudojantis informacine sistema. Pagal galimybę žemėlapyje viešinti kokį turtą valdo KMSA. Turto filtravimas pagal norimus kriterijus.
------	---	---	----------------	--

Įvykdyta 2024 m. Turto valdymo sistema buvo pilnai įdiegta. Joje yra nurodytas visas savivaldybei nuosavybės teise priklausantis nekilnojamasis turtas, kurio sąrašas nuolatos atnaujinamas.

1.6.	Pagal galimybės atskirti darbuotojų, dalyvaujančių statybas leidžiančių dokumentų išdavimo procese, funkcijas arba teisiniame reglamentavime nustatyti papildomą kontrolės mechanizmą (pavyzdžiui, pritaikyti vadinamąjį keturių akių principą), pagal kurį statybos projektų dokumentacija būtų papildomai peržiūrima.	Statybos leidimų ir statinių priežiūros skyrius	Iki 2023-11-30	Patikslintos darbuotojų funkcijos arba teisiniame reglamentavime nustatytas papildomas mechanizmas statybos leidžiančių dokumentų išdavimo procese.
------	---	---	----------------	---

<p>Įvykdyta 2023 m. Statybos leidžiančių dokumentų (toliau – SLD) procese pritaikytas vadinamasis keturių akių principas. Įgyvendinant 2023-04-01 įsigaliojus Lietuvos Respublikos statybos įstatymo pasikeitimas, kuriais teisė išduoti SLD yra suteikta merams ar jų įgaliotiems savivaldybių administracijų valstybės tarnautojams. Klaipėdos miesto savivaldybėje priimti šie įgyvendinamieji teisės aktai: Mero 2023 m. gegužės 2 d. potvarkis Nr. M-49 „Dėl įgaliojimų suteikimo pasirašyti ir išduoti statybą leidžiančius dokumentus“; Mero 2023 m. gegužės 15 d. potvarkis Nr. M-106 „Dėl įgaliojimų suteikimo atlikti statybą leidžiančių dokumentų išdavimo procedūras suteikimo“.</p> <p>Siekiant užtikrinti procesų skaidrumą esant dideliame prašymų kiekiui, funkcijai atlikti paskirtas papildomas vyriausiasis specialistas iš skyriaus. Padidėjusio darbo krūvio sąlygomis prašymus nagrinėja 4 darbuotojai, taip užtikrinant ne tik operatyvumą, bet ir griežtą dokumentacijos peržiūrą.</p>				
1.7.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl priimamų darbuotojų patikimumo užtikrinimo.	Teisės ir personalo skyrius	Nuolat	Naujai priimtų darbuotojų patikrą teisės aktų nustatyta tvarka 100 proc.
<p>Įvykdyta. 2023-2025 m. naujai priimtų darbuotojų patikra teisės aktų nustatyta tvarka gyvendinta 100 proc. Personalo patikimumo užtikrinimas padeda viešojo sektoriaus subjekto vadovui, kolegialaus valdymo organo vadovui įvertinti, ar siekiantis eiti arba einantis pareigas asmuo yra tinkamas užimti ar eiti konkrečias pareigas. Tai leidžia užkirsti kelią galimoms korupcijos rizikoms darbuotojų atrankos etape.</p>				
1.8.	Atlikti Savivaldybėje priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 d. ir 3 d. aptariamus visuomeninius santykius, antikorpucinį vertinimą.	Teisės ir personalo skyrius, skyrių vadovai	Nuolat	Atliktas teisės aktų projektų (100 proc.) antikorpucinis vertinimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos ir paskelbtos teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo pažymos
<p>Įvykdyta. 2023 - 2025 m. siekiant nustatyti numatomo teisinio reguliavimo trūkumus, galinčius sudaryti sąlygas pasireikšti korupcijai, taip pat pasielgti nesąžiningai, neteisingai, neskaidriai ar neobjektyviai, taip pat įgyvendinant Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 str. nuostatas, buvo atliekamas KMSA ruošiamų teisės aktų projektų antikorpucinis vertinimas. Per</p>				

ataskaitinį laikotarpį visi pateikti teisės aktai buvo vertinami 100 proc. bei paskelbtos teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo pažymos. Ši veikla padėjo užtikrinti, kad savivaldybės priimami sprendimai būtų skaidrūs, o numatomas reguliavimas minimizuotų korupcijos pasireiškimo tikimybę.

2 uždavinys. Siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei

2.1.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainių skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal planą ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatytą viešinti informaciją.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, vykdant veiklos skaidrumą.
------	--	---	--------	---

2023 - 2025 m. gerinant informavimą ir kuriant skaidrią ir pažangią aplinką KMSA, buvo nuolat atnaujinamas KMSA interneto svetainės skyrius „Korupcijos prevencija“. Visose interneto skiltyse atnaujinta medžiaga, taip pat įkelta naujausia, aktuali informacija, susijusi su viešųjų ir privačių interesų derinimu, KMSA personalo antikorpuciniu švietimu, nuorodos į KMSA atliktus tyrimus ir kt. Duomenys atnaujinami nuolat, atsiradus (esant ar gavus) naujai informacijai <https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/9934/>.

Iš 129 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 125 nurodė, kad 2023 m. atnaujino ir papildė aktualia informacija svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“.

Iš 129 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 124 nurodė, kad 2024 m. atnaujino ir papildė aktualia informacija svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“.

Iš 128 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 122 nurodė, kad 2025 m. atnaujino ir papildė aktualia informacija svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“.

Įvykdyta. Per visą **2023-2025 m.** ataskaitinį laikotarpį užtikrintas gana aukštas informacijos viešinimo lygis. KMSA ir absoliuti dauguma pavaldžių įstaigų (vidutiniškai 96–97 proc.) tinkamai vykdė pareigą informuoti visuomenę apie korupcijos prevencijos priemones, taip stiprindamos pasitikėjimą savivalda.

2.2.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainėse sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“, pateikiant aktualią informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2023 m. III ketvirtis	Įdiegta skiltis „Pranešėjų apsauga“, kurį užtikrins Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymosi. Skilties įdiegimas 100 proc.
<p>Įvykdyta. 127 savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainėse įdiegta skiltis „Pranešėjų apsauga“, kurį užtikrina Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymosi. Įdiegtas mechanizmas užtikrina griežtą Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymąsi, sudarydamas sąlygas asmenims saugiai ir konfidencialiai teikti informaciją apie galimus pažeidimus. Siekiant, kad šis institutas veiktų efektyviai, 2024 m. ir 2025 m. vasario mėnesiais buvo organizuoti specializuoti nuotoliniai mokymai „Pranešėjų apsaugos institutas“, kuriuose dalyvavo per 350 savivaldybės ir pavaldžių įstaigų darbuotojų bei vadovų.</p>				
2.3.	Savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Įvertintas korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaitos paskelbimas.
<p>Įvykdyta. KMSA direktoriaus 2023 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. AD1-291 patvirtintas Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 m. veiksmų planas, bei ataskaita paskelbta Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-planavimo-dokumentai/9938/</p>				
2.4.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų Savivaldybės vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Viešai skelbiama informacija apie atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir kitų apklausų rezultatus. Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką.
<p>Dėl nepatvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projekto (2022-07-22, Nr. 21-31231), nustatančio atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo metodiką, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje 2023–2025 m. laikotarpiu AKL rodiklis nebuvo nustatinėjamas. Atitinkamai, nesant vertinimo rezultatų, informacija apie šį rodiklį nebuvo skelbiama. Priemonė bus</p>				

įgyvendinta oficialiai patvirtinus nacionalinę metodiką.				
3 uždavinys. Didinti Savivaldybės darbuotojų ir jai pavaldžių įmonių, įstaigų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą				
3.1.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su savivaldybės įstaigų ir savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį organizuojami susitikimai nuotoliniu būdu su Savivaldybės įstaigomis ir įmonėmis, dalinantis gerąja praktika, organizuojami mokymai / seminarai savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių atsakingiems asmenimis, pasitelkiant kitų įstaigų (pvz., Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Generalinės prokuratūros ir pan. specialistų pagalbą.
<p>2023 m. balandžio 13 d. Klaipėdos miesto savivaldybės pavaldžių švietimo įstaigų vadovams bei atstovams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (dalyvavo 57), buvo organizuojami mokymai nuotoliniu būdu „Antikorupcinės aplinkos kūrimas švietimo įstaigose“. Mokymus vedė A. Vaitiekėnas, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Organizacijos vystymo skyriaus vyriausiasis specialistas, L. Strukaitytė, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinio švietimo skyriaus vyresnioji specialistė, A. Karčauskienė, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė.</p> <p>2023 m. birželio 21 d. Klaipėdos miesto savivaldybės įmonių, įstaigų vadovams bei atstovams (dalyvavo 89), atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, buvo organizuojami mokymai nuotoliniu būdu „Kaip įstaigoje / įmonėje sukurti korupcijai atsparią aplinką?“. Valstybinės mokesčių inspekcijos (toliau – VMI) atstovė L. Švelginienė pasidalino gerąja patirtimi apie VMI atsparumo korupcijai politikos įgyvendinimą, pristatė vykdomas antikorupcinio sąmoningumo didinimo priemones, etikos kodeksą / elgesio patarėją / antikorupcinio elgesio standartus bei nulinę VMI vykdomą dovanų politiką.</p> <p>2023 m. vyko 55 individualios konsultacijos (pagal įstaigų poreikį ir suderintą konsultacijų laiką) dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo įstaigoje su įstaigų vadovais arba darbuotais atsakingais už korupcijos prevenciją.</p> <p>2023 m. pakartotinai įmonėms ir įstaigoms pateikta informacija apie galimybę dalyvauti ir įgyti žinių didinant antikorupcinį sąmoningumą bei motyvuoti dalyvauti darbuotojus Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje https://emokymai.stt.lt/.</p> <p>2024 m. vasario 20 d. Klaipėdos miesto savivaldybės įmonių, įstaigų vadovams bei atstovams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, buvo organizuoti 3 val. nuotoliniai mokymai „Pranešėjų apsaugos institutas“. Mokymus vedė Gintarė Bliujienė,</p>				

Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus prokuroro padėjėja, ir Monika Kalinauskienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus prokuroro padėjėja. Mokymus sudarė 4 dalys. Pirmoje dalyje buvo kalbama apie tai, kodėl svarbi pranešėjų apsauga, kokią naudą iš šio instituto gauna valstybė, pateikiami pranešimų pavyzdžiai, pristatoma pranešėjo samprata, statistiniai duomenys. Antroje dalyje – apie tai, kaip priimami sprendimai dėl pranešėjo statuso Generalinėje prokuratūroje suteikimo, kaip vykdomas pateiktos informacijos tyrimas. Trečioje dalyje išsamiai papasakojama apie skatinimo ir pagalbos priemones taikomas pranešėjams, pateikiami pavyzdžiai, statistika. Ketvirtoje dalyje – Klaipėdos miesto savivaldybės vidinio kanalo pristatymas ir analizavimas (202 dalyviai).

2024 m. gegužės 16 d. Klaipėdos miesto savivaldybės pavaldžių įstaigų, įmonių vadovams ir atstovams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą buvo organizuojami mokymai nuotoliniu būdu „Antikorupcinių priemonių įgyvendinimo ypatumai“, buvo pristatyta ir aptarta Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų plano 2023–2025 m. įvykdytų priemonių 2023 metais ataskaita. Mokymus vedė ir Veiksmų plano ataskaitą pristatė Alma Karčauskienė, KMSA vyriausioji specialistė, atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Savo patirtimi pasidalinti buvo pakviesta Mažvydė Kemerzūnė, AB „Klaipėdos vanduo“ prevencijos vadovė, kuri pristatė AB „Klaipėdos vanduo“ korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą. Taip pat patirtimi dalinosi Modesta Barakauskaitė, „Skaidrumo akademija“ mokytojams mentorė, Klaipėdos Martyno Mažvydo progimnazijos lietuvių kalbos ir literatūros mokytoja metodininkė, Korupcijos prevencijos darbo grupės vadovė, tema „Korupcijos prevencijos įgyvendinimas ugdymo įstaigoje – sėkmės ir ateities vizija“ (85 dalyviai).

2024 m. birželio 10 d. STT Antikorupcinio švietimo skyriaus kartu su KMSA organizuotas renginys, skirtas Klaipėdos m. švietimo įstaigų bei profesinių mokyklų 9–12 klasių mokiniams. Vyko antikorupcinės orientavimosi varžybos „Sąžiningumo kompasas“. Varžybų dalyviai pagal pateiktas užuominas turėjo surasti Klaipėdos miesto objektus susijusius su teisingumo, pilietiškumo ir antikorupcinio sąmoningumo didinimo tematikomis. Daugiau informacijos apie renginį:

https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=845871084231803&id=100064267586435&mibextid=WC7FNe&rdid=usjhqaSP4DpSS7Qj

2024 m. vyko 56 individualios konsultacijos (pagal įstaigų poreikį ir suderintą konsultacijų laiką, per MS „Teams“ platformą ir telefonu) dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo įstaigoje su įstaigų vadovais arba darbuotais, atsakingais už korupcijos prevenciją.

2024 m. pakartotinai įmonėms ir įstaigoms pateikta informaciją apie galimybę dalyvauti ir įgyti žinių didinant antikorupcinį sąmoningumą bei motyvuoti dalyvauti darbuotojus Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje <https://emokymai.stt.lt/>.

2025 m. vasario 20 d. Klaipėdos miesto savivaldybės įmonių, įstaigų vadovams bei atstovams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, buvo organizuoti 3 val. nuotoliniai mokymai „Pranešėjų apsaugos institutas“. Mokymus vedė Gintarė Bliujienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus prokuroro padėjėja, ir Monika Kalinauskienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus prokuroro padėjėja. Mokymų metu buvo kalbama apie tai, kodėl svarbi pranešėjų apsauga, kokia naudą iš šio instituto gauna valstybė, pateikiami pranešimų pavyzdžiai, pristatoma pranešėjo samprata, statistiniai duomenys. Taip pat pateikta informacija, kaip priimami sprendimai dėl pranešėjo statuso Generalinėje

prokuratūroje suteikimo, kaip vykdomas pateiktos informacijos tyrimas. Išsamiai buvo pateikta informacija apie skatinimo ir pagalbos priemones taikomas pranešėjams, pateikiami pavyzdžiai, statistika.

2025 m. gegužės 23 d. 2 kartą STT Antikorupcinio švietimo skyriaus kartu su KMSA organizuotas renginys Klaipėdoje įvyko bendrojo ugdymo mokyklų ir profesinių mokymų įstaigų 9–12 klasių mokinių antikorupcinės orientavimosi varžybos - „Sąžiningumo kompasas“. Varžybų dalyviai pagal pateiktas užuominas turėjo surasti Klaipėdos miesto objektus susijusius su teisingumo, pilietiškumo ir antikorupcinio sąmoningumo didinimo tematikomis. Dalyvavo 12 komandų. Daugiau informacijos apie renginį: [Atvira Klaipėda | „Sąžiningumo kompasas“ varžybose nugalėjo Vytauto Didžiojo gimnazijos komandos](#)

2025 m. balandžio 17 d. (socialinės įstaigos), balandžio 23 d. (sveikatos įstaigos), gegužės 12 d. (kultūros ir sporto įstaigos) nuotoliniu būdu pavaldžių įstaigų vadovams ir/ar atsakingiems asmenimis (pagal veiklos sritis) už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą organizuoti pasitarimai- diskusijos korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo klausimais.

2025 m. rugpjūčio -rugsėjo mėnesiais vyko 60 individualių konsultacijų (pagal įstaigų poreikį ir suderintą konsultacijų laiką, per MS „Teams“ platformą ir telefonu) dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo įstaigoje su įstaigų vadovais arba darbuotojais, atsakingais už korupcijos prevenciją. Konsultacijų metu buvo teikiama metodinė pagalba pagal įstaigos antikorupcinės veiklos vykdymo poreikį bei teikiamos rekomendacijos. Dalinamasi atmintinėmis, kita aktualia mokymų medžiaga, skaidriai aplinkai įstaigoje kurti.

2025 m. siekiant užtikrinti dovanų valdymą švietimo įstaigose aiškumą ir skaidrumą, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos (toliau- LR) Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos kartu su LR Specialiųjų tyrimų tarnyba ir Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija parengtas Dovanų politiką švietimo įstaigose gaires, parengtas Savivaldybės švietimo įstaigoms bendras Dovanų politikos tvarkos aprašo projektas ir pateiktas elektroniniu paštu.

Įvykdyta. Per **2023-2025 m.** pasiektas nuoseklus kompetencijų augimas – nuo bendrųjų antikorupcinės aplinkos kūrimo principų gilaus specializuoto pranešėjų apsaugos mechanizmo įsisavinimo. Didėjantis dalyvių skaičius patvirtina aktualumą ir reikalingą savivaldybės vykdomą koordinavimo veiklą.

3.2.	Sistemiškai informuoti Savivaldybės darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Parengti ir darbuotojams pateikti ne mažiau kaip 2 trumpi pristatymai, t. y. atmintinės, priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus.
------	--	---	--------	---

2023 m. KMSA darbuotojams parengtos 2 atmintinės ir pateiktos el. paštais bei paviešintos intranete: „Atmintinė dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo“, kurioje KMSA darbuotojams buvo pateikta informacija, kaip suderinti viešuosius ir privačius interesus, kas yra interesų konfliktas, privatūs interesai, kas ir kada turi pateikti privačių interesų deklaraciją ir kt. „Atmintinė dėl dovanų politikos, kaip atskirti dovanas nuo kyšio“, kurioje KMSA darbuotojams pateikta informaciją apie aktualus teisės aktus, kurie reglamentuoja dovanų politiką. KMSA darbuotojams 2023 m. gruodžio 8 d. organizuota viktorina „Aš esu skaidrus“.

2024 m. KMSA darbuotojams parengtos 4 atmintinės ir pateiktos darbuotojams el. p: viešųjų ir privačių interesų derinimo, interesų konflikto valdymo, turto ir pajamų pateikimo bei dovanų politikos įgyvendinimo temomis, pateikta išsami informacija ir kvietimas dalyvauti LR STT sukurtoje elektroninėje mokymo platformoje <https://emokymai.stt.lt/>, savarankiškai įsigyti ir plėsti žinias apie antikorupcinės aplinkos kūrimą.

„Atmintinė dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo“, kurioje KMSA darbuotojams buvo pateikta informacija, kaip suderinti viešuosius ir privačius interesus, kas yra interesų konfliktas, privatūs interesai, kas ir kada turi pateikti privačių interesų deklaraciją ir kt.

„Atmintinė dėl dovanų politikos, kaip atskirti dovanas nuo kyšio“, kurioje KMSA darbuotojams pateikta informaciją apie aktualus teisės aktus, kurie reglamentuoja dovanų politiką.

2025 m. buvo parengtos 4 atmintinės ir el. paštu siunčiamos atmintinės, naujienlaiškiai (viešų ir privačių interesų derinimo klausimais, interesų konfliktų valdymo, dovanų politikos laikymosi administracijoje, teismų sprendimai dėl korupcijos), Administracijos darbuotojai buvo nuolat konsultuojami dėl privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų. Darbuotojai nuolat buvo motyvuojami dalyvauti LR STT sukurtoje elektroninėje mokymo platformoje <https://emokymai.stt.lt/>

Įvykdyta. Per **2023–2025 m.** laikotarpį KMSA darbuotojų informavimo intensyvumas išaugo (nuo 2 iki 4 atmintinių per metus), o taikomos priemonės tapo įvairesnės (įtraukti naujienlaiškiai, teismų praktikos analizė). Nuoseklus motyvavimas mokytis lėmė, kad KMSA darbuotojai tapo vienais aktyviausių STT e. mokymų platformos naudotojų Lietuvoje.

3.3.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus Savivaldybės darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka savivaldybėje (pateikiamas suorganizuotų mokymų bendras skaičius įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą
------	---	---	--------	--

				nuo įmonės, įstaigos darbuotojų)
--	--	--	--	----------------------------------

2023 m. balandžio 26 d. Klaipėdos miesto savivaldybės valstybės tarnautojams ir darbuotojams (dalyvavo 256) vyko mokymai nuotoliniu būdu „Pranešėjų apsauga Lietuvoje: įstatymo taikymo praktiniai aspektai“. Mokymus vedė G. Bliujienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus vyriausiojo prokuroro padėjėja; M. Kalinauskienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus vyriausiojo prokuroro padėjėja. Mokymo dalyviai buvo supažindinti su 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojusio Pranešėjų apsaugos įstatymo 2022 m. vasario 15 d. įsigaliojusiais esminiais pakeitimais.

2023 m. gruodžio 13 d. Klaipėdos miesto savivaldybės valstybės tarnautojams ir darbuotojams (dalyvavo 114) vyko antikorupcinio švietimo mokymai „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Dovanų politika“ nuotoliniu būdu. Mokymus vedė L. Strukaitytė, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinio švietimo skyriaus vyresnioji specialistė. A. Karčauskienė, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė, pristatė Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų (darbuotojų) 2023 m. atliktos apklausos dėl tolerancijos korupcijai nustatymo rezultatus.

KMSA darbuotojams pateikta informaciją apie galimybę dalyvauti ir įgyti žinių didinant antikorupcinį sąmoningumą Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje <https://emokymai.stt.lt/>. STT e. mokymų platforma yra nemokama, po mokymų baigimo vartotojams išduodami sertifikatai, kurie gali būti prilyginami kvalifikacijos kėlimui.

2024 m. kovo 7 d. Klaipėdos miesto savivaldybės valstybės tarnautojams ir darbuotojams (70 dalyvių) vyko mokymai nuotoliniu būdu „Pranešėjų apsauga institutas“. Mokymus vedė G. Bliujienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus vyriausiojo prokuroro padėjėja. Mokymų metu buvo kalbama apie tai, kodėl svarbi pranešėjų apsauga, kokią naudą iš šio instituto gauna valstybė, pateikiami pranešimų pavyzdžiai, pristatoma pranešėjo samprata, statistiniai duomenys, kaip priimami sprendimai dėl pranešėjo statuso Generalinėje prokuratūroje suteikimo, kaip vykdomas pateiktos informacijos tyrimas. Pasakojama apie skatinimo ir pagalbos priemones taikomas pranešėjams, pateikiami pavyzdžiai, statistika.

2024 m. balandžio 11 d. KMSA skyrių vadovams organizuotas praktinis seminaras, tema „Dovanų politika“. Seminarą vedė Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos atstovai: Saugumo skyriaus viršininkas Juozas Berenta ir Antikorupcinio švietimo skyriaus vyresnioji specialistė Laura Strukaitytė. Vyko 2 dalių seminaras. Viena dalis – teorinė, kurioje buvo kalbama apie dovanos sąvoką, dovanos ir kyšio atskirtį, įstatymus, kurie reglamentuoja dovanų priėmimo apribojimus viešojo sektoriaus darbuotojams, išimtis leidžiančias dovanų priėmimą, dovanų politikos taikymo praktinius aspektus viešojo sektoriaus subjektuose. Praktinėje dalyje seminaro dalyviai dirbdami grupėmis analizavo aktualius klausimus, susijusius su dovanų politikos įgyvendinimu KMSA.

2024 m. rugsėjo–lapkričio mėn. vyko konsultacijos-diskusijos 7 skyrių darbuotojams dėl atsparios korupcijai aplinkos kūrimo įstaigoje.

KMSA darbuotojai individualiai buvo nuolat konsultuojami dėl viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei interesų konflikto.

2024 m. gruodžio 11 d. organizuotoje konferencijoje „Korupcijos labirintai. Kelias į skaidrumą“ dalyvavo departamentų ir skyrių

vadovai.

Per 2024 m. LMSA darbuotojai mokėsi savarankiškai LR STT sukurtoje elektroninėje mokymo platformoje <https://emokymai.stt.lt/>. Įgyta 300 sertifikatų iš įvairių temų.

2025 m. vasario 25 d. 149 Klaipėdos miesto savivaldybės valstybės tarnautojai ir darbuotojai (pagal darbo sutartį) dalyvavo paskaitoje, nuotoliniu būdu - „Pranešėjų apsaugos institutas”. Mokymus vedė G. Bliujienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus vyriausiojo prokuroro padėjėja. Mokymų metu buvo kalbama apie tai, kodėl svarbi pranešėjų apsauga, kokią naudą iš šio instituto gauna valstybė, pateikiami pranešimų pavyzdžiai, pristatoma pranešėjo samprata, statistiniai duomenys, kaip priimami sprendimai dėl pranešėjo statuso Generalinėje prokuratūroje suteikimo, kaip vykdomas pateiktos informacijos tyrimas. Pasakojama apie skatinimo ir pagalbos priemones taikomas pranešėjams, pateikiami pavyzdžiai, statistika.

2025 m. rugsėjo 20 d. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos komanda prisijungė prie skaidrumo žygio Tauragės rajone, kurį jau trečius metus organizuoja Specialiųjų tyrimų tarnyba kartu su Lietuvos šaulių sąjunga. Šio žygio tikslas – priminti sąžiningumo, pilietiškumo ir atsakomybės svarbą. Daugiau informacijos: <https://stt.lt/naujienos/7464/skaidrumo-zygis25-subure-visuomene-zygiuoti-vertybiu-keliu:4050>

Klaipėdos miesto savivaldybės darbuotojai vieni iš aktyviausiai besimokančių STT e. Mokymų platformoje.

Statistika apie STT e. Mokymų platformoje besimokančius Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos darbuotojus gauta iš LR STT. Klaipėdos miesto savivaldybei per 2025 m. išduota 2166 sertifikatai, Administracijos darbuotojams - 1705 sertifikatai.

Įvykdyta. Per **2023-2025 m.** organizuotų mokymų ciklas užtikrino, kad darbuotojai būtų supažindinti su naujausiais teisės aktų pakeitimais ir praktiniais jų taikymo aspektais. Didelis dalyvių skaičius rodo sėkmingą švietimo politikos įgyvendinimą ir darbuotojų įsitraukimą į korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

3.4.	Organizuoti renginį, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti visuomenei, įstaigoms, įmonėms (formos: paskaitos, viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete ir pan.)	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Kultūros skyrius	Kiekvienų metų gruodžio 9 d.	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, dalyvių skaičius.
------	--	---	------------------------------	---

2023 m. lapkričio 21–gruodžio 9 d. Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti Klaipėdos miesto savivaldybė ir Imanuelio Kanto viešoji biblioteka bei Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba Klaipėdos miesto jaunimui (vyresnių klasių moksleiviams, studentams ir kt.) organizavo kūrybiškumą bei antikorupcinį sąmoningumą skatinantį konkursą „Nuo vokelio iki nuovokumo” <https://biblioteka.lt/paslaugos/aktualijos/naujienos/34/antikorupcijos-dienai-kurybiskumo-konkursas-jaunimui-nuo-vokelio-iki-nuovokumo>,

Gruodžio 13 d. Klaipėdos miesto savivaldybės ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos įsteigtais prizais apdovanoti jaunimo kūrybinio konkurso „Nuo vokelio iki nuoVOKU‘mo“, siekiant paminėti Tarptautinę antikorupcijos dieną, laimėtojai. Komisijos vertinimui buvo pateiktas 31 darbas: 25 komiksai, 5 rašiniai, 2 vaidybiniai vaizdo filmukai. Aktyviausiai dalyvavo moksleiviai iš Klaipėdos Vydūno gimnazijos, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazijos, Klaipėdos Eduardo Balsio menų gimnazijos, Klaipėdos Stasio Šimkaus konservatorijos, Klaipėdos technologijų mokymo centro, Lietuvos verslo kolegijos. Darbai buvo vertinami atsižvelgiant į idėjos originalumą, idėjos naujumą, kūrybiškumą, teksto ir/ar vaizdo prasmingumą <https://biblioteka.lt/paslaugos/aktualijos/naujienos/34/skelbiame-konkurso-nuo-vokelio-iki-nuovokumo-rezultatus:195>

Visuomenei bibliotekose buvo dalijami knygų skirtukai su švietėjišku tekstu apie skaidrumą bei informacija kur pranešti apie korupciją.

2023 m. gruodžio 8 d. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos darbuotojams buvo organizuojama viktorina „Aš esu skaidrus“.

2024 m. gruodžio 11 d. KMSA surengė konferenciją „Korupcijos labirintai: Kelias į skaidrumą“, KMSA skyrių vadovams, savivaldybės pavaldžių įstaigų, įmonių vadovams bei už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą atsakingiems darbuotojams, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti. Konferencija vyko „Microsoft Teams“ platformoje. Renginio tikslas buvo skatinti skaidrumo politikos kūrimą ir įgyvendinimą savivaldybėje ir savivaldybės įmonėse, įstaigose, siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą, atsakomybę ir bendradarbiavimą. Konferencijos pranešėjai: Laura Strukaitytė iš Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos pristatė „Lietuvos korupcijos žemėlapi 2023/2024“; Edita Kovaliūnienė, Vyriausios etikos komisijos Atitikties skyriaus vadovė, kalbėjo apie skaidrumą viešųjų ir privačių interesų sankirtoje, pabrėždama etikos svarbą kasdienėje veikloje; Juozas Berenta iš Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos aptarė dovanų priėmimo atsakomybę ir praktinius aspektus, o doc. dr. Rita Toleikienė ir doc. dr. Vita Juknevičienė iš Vilniaus universiteto Šiaulių akademijos bei „Skaidrumo akademijos“ mentorės pristatė tarptautinio tyrimo rezultatus apie jaunimo požiūrį į korupciją. Ieva Duncikaitė iš „Transparency International“ Lietuvos skyriaus kalbėjo apie skaidrumą per patirtis ir kaip kurti pasitikėjimu grįstą savivaldą įtraukiant bendruomenę; KMSA atstovas Deividas Petrolevičius pristatė dalyvaujamąjį biudžetą Klaipėdoje kaip galimybę gerinti savo aplinką kitaip.

2025 m. gruodžio 9 d. minint Tarptautinę antikorupcijos dieną Klaipėdos miesto savivaldybės Imanuelio Kanto viešosios bibliotekos Jaunimo bibliotekoje įvyko 2 kartą kūrybinio antikorupcinio švietimo konkurso jaunimui „Nuo vokelio iki nuoVOKU‘mo‘25“ apdovanojimų renginys. Konkursą organizavo Klaipėdos miesto savivaldybė, Imanuelio Kanto viešosios bibliotekos Jaunimo skyrius su Atvira jaunimo erdve ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (STT). Konkursas kvietė jaunimą kūrybiškai pažvelgti į skaidrumo, sąžiningumo ir atsakomybės temas, pasitelkiant vizualinius formatus. Daugiau informacijos apie renginį <https://www.facebook.com/search/top?q=nuo%20vokelio%20iki%20nuovoku%E2%80%98mo%E2%80%9825%E2%80%9C%20> Bibliotekos skaitytojams buvo dalinami knygų skirtukai su informacija kur pranešti apie korupciją.

Įvykdyta. Per **2023-2025** metus pavyko sėkmingai apjungti skirtingas auditorijas: nuo kūrybiškai nusiteikusio jaunimo, visuomenės

informavimo iki savivaldos vadovų. Tai padėjo ne tik paminėti tarptautinę progą, bet ir suteikti praktinių žinių bei įrankių skaidresnės aplinkos kūrimui.				
3.5.	Plėtoti antikorupcinio ugdymo švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas.	Švietimo skyrius, bendro ugdymo mokyklų vadovai.	Kasmet	Įgyvendintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius. Atnaujintų švietimo programų skaičius.
<p>2023 m. bendro ugdymo mokyklų įgyvendintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius – 44 Atnaujintų švietimo programų skaičius – 28 2024 m. bendro ugdymo mokyklų įgyvendintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius – 67 Atnaujintų švietimo programų skaičius – 29 2025 m. bendro ugdymo mokyklų įgyvendintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius – 79 Atnaujintų švietimo programų skaičius – 27</p> <p>Įvykdyta. Per 2023–2025 m. laikotarpį Klaipėdos miesto savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose užfiksuotas nuoseklus antikorupcinio švietimo programų augimas. Lyginant su pradiniais 2023 m. duomenimis, įgyvendintų programų kiekis 2025 m. išaugo 79,5 proc. (nuo 44 iki 79 programų).</p> <p>Be kiekybinės plėtros, ypatingas dėmesys buvo skiriamas ugdymo kokybei užtikrinti – per visą ataskaitinį laikotarpį sistemingai atnaujintos 84 švietimo programos. Nuolatinis turinio aktualizavimas leidžia integruoti inovatyvias mokymo formas ir efektyviau ugdyti moksleivių antikorupcinį sąmoningumą bei pilietinę atsakomybę.</p>				

Iš priemonių vykdytojų surinktus duomenis apibendrinę ir ataskaitą parengę: Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė (atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą) Alma Karčauskienė