



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2026 m. sausio 29 d. Nr.
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, 15 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu ir 48 straipsnio 3 dalimi ir Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės 2026 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).
2. Skelbti šį sprendimą Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS IVADAS

1. Klaipėdos miesto savivaldybės 2026 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu ir Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Programos tikslai:

2.1. padidinti darbo ieškančių asmenų užimtumą Klaipėdos mieste, ypatingą dėmesį skiriant tikslinėms grupėms, kurioms sunkiausia integruotis į darbo rinką;

2.2. ugdyti darbo ieškančių asmenų socialinius, darbinius ir skaitmeninius įgūdžius, didinant jų motyvaciją dirbti ir konkurencingumą darbo rinkoje;

2.3. sudaryti sąlygas ilgalaikiam išitvirtinimui darbo rinkoje, užtikrinant praktinių įgūdžių įgijimą, darbo vietoje teikiamą pagalbą bei palaikymą;

2.4. mažinti piniginės socialinės paramos priklausomybę, pereinant nuo socialinės paramos prie aktyvaus dalyvavimo darbo rinkoje;

2.5. stiprinti institucijų, darbdavių ir nevyriausybinų organizacijų bendradarbiavimą, koordinuojant paslaugas ir priemones, skirtas užimtumui didinti;

2.6. užtikrinti programos tęstinumą, efektyvumą ir prisitaikymą prie darbo rinkos pokyčių, reguliariai vertinant rezultatus ir tobulinant priemones pagal besikeičiančius poreikius.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

3. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenimis, 2025 m. gruodžio 1 d. šalyje registruota 154,5 tūkst. bedarbių – 4,7 tūkst., arba 3,2 proc., daugiau nei 2025 m. lapkričio mėn. Lyginant su situacija prieš metus (2024 m. gruodžio 1 d.) bedarbių skaičius sumažėjo 2,9 tūkst., arba 1,9 proc. Registruotas nedarbas per gruodžio mėn. ūgtelėjo 0,3 proc. punkto iki 8,5 proc. Palyginti su 2024 m. gruodžio 1 d., šalies registruotas nedarbas mažesnis 0,2 proc. punkto (buvo 8,7 proc.). Registruoto nedarbo rodikliai lapkričio mėn. didėjo 55-iose iš 60 šalies savivaldybių, 3-ose – mažėjo, o 2-ose nepakito. 2025 m. lapkričio mėn. 2,9 tūkst. darbdavių įregistravo 10 tūkst. laisvų darbo vietų – 4,1 tūkst., arba 29 proc., mažiau nei 2025 m. spalio mėn. Mažiau darbuotojų ieškota beveik visuose sektoriuose, išskyrus finansinę ir draudimo, meninę, pramoginę ir poilsio organizavimo veiklas. Per 2025 m. lapkričio mėn. dirbti pradėjo 16,6 tūkst. darbo ieškojusių asmenų – penktadaliu mažiau (- 4,1 tūkst., arba -19,8 proc.) nei 2025 m. spalio mėn. 2025 m. lapkričio mėn. savarankišką veiklą pagal verslo liudijimus pasirinko 7,4 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – 0,9 tūkst., arba 10,6 proc., mažiau nei 2025 m. spalio mėn. Remiantis „Sodros“ operatyviniais duomenimis, 2025 m. gruodžio 1 d. apdraustųjų dirbančiųjų buvo 1,46 mln. – 1,6 tūkst., arba 0,11 proc., mažiau nei 2025 m. lapkričio mėn. Dirbančiųjų labiausiai daugėjo švietimo (+0,4 tūkst.), žmonių sveikatos priežiūros (+0,4 tūkst.), transporto ir saugojimo (+0,1 tūkst.) sektoriuose. Labiausiai sumažėjo statybos (-

1 tūkst.), administracinės ir aptarnavimo veiklos (-0,6 tūkst.), apdirbamosios gamybos (-0,4 tūkst.), viešojo valdymo ir gynybos (-0,3 tūkst.) sektoriuose.

4. Registruotas nedarbas (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų) 2025 m. gruodžio 1 d. Klaipėdos miesto savivaldybėje (toliau – Savivaldybė) siekė 8,1 proc. ir buvo mažesnis nei registruotas nedarbas šalyje (8,5 proc.). Palyginti su 2024 m. gruodžio 1 d., registruotas nedarbas Savivaldybėje sumažėjo 0,2 proc. punkto. 2025 m. gruodžio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruotas 8 061 darbo neturintis Savivaldybės gyventojas, t. y. 16 asmenų mažiau nei prieš metus (2024 m. gruodžio 1 d. – 8 077 asmenų) (1 lentelė).

1 lentelė. Darbo rinkos rodikliai

Apskritis, savivaldybės	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.	Nedarbas (proc.)	Bedarbių sk.
	2024-12-01		2025-12-01	
Šalyje	8,7 %	157 463	8,5 %	154 543
Klaipėdos m. sav.	8,3 %	8 077	8,1 %	8 061

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Darbo rinkos švieslentė: registruotas nedarbas

5. Bedarbio portretas Savivaldybėje 2025 m. gruodžio 1 d.: registruotų bedarbių iš viso – 8 061 asmenys, iš jų: moterų – 4 318 (53,57 proc.), vyrų – 3 743 (46,43 proc.), jaunimo – 959 (11,90 proc.), asmenų per 50 m. – 2 844 (35,28 proc.), ilgalaikių bedarbių – 824 (10,22 proc.), asmenų su negalia – 517 (6,41 proc.) (2–3 lentelės).

2 lentelė. Savivaldybėje registruoti bedarbiai pagal lytį

Registruota bedarbių				
Iš viso	moterų		vyrų	
	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
8 061	4 318	53,57	3 743	46,43

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Darbo rinkos švieslentė: bedarbio statusą turintys asmenys

3 lentelė. Bedarbio portretas Savivaldybėje 2025 m. gruodžio 1 d.

Iš viso	16–24 m. jaunimo		50 m. ir vyresnių		Ilgalaikių bedarbių		Turinčių negalią	
	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)	skaičius	dalis (proc.)
8 061	959	11,90	2844	35,28	824	10,22	517	6,41

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Darbo rinkos švieslentė: bedarbio statusą turintys asmenys

6. Analizuojant 2025 m. laikotarpio duomenis apie laisvas darbo vietas Savivaldybėje matyti, kad visais nagrinėtais laikotarpiais dominuoja neterminuoto įdarbinimo darbo vietas, kurios sudaro didžiąją dalį visų registruotų laisvų darbo vietų. Didžiausias bendras laisvų darbo vietų skaičius fiksuotas 2025 m. II ketvirtį (4 030 darbo vietų), iš kurių neterminuotam įdarbinimui registruotos 3 553 darbo vietas, o terminuotam – 477. 2025 m. III ketvirtį bendras laisvų darbo vietų skaičius sumažėjo iki 3 573, taip pat reikšmingai sumažėjo ir terminuotam įdarbinimui skirtų darbo vietų skaičius (iki 276). 2025 m. spalio–lapkričio mėn. laikotarpiu stebimas ryškus bendras laisvų darbo vietų sumažėjimas (1 936 darbo vietos), o terminuotam įdarbinimui skirtų darbo vietų skaičius išliko santykinai nedidelis (157). Šie duomenys rodo, kad darbo rinkoje vyrauja ilgalaikio užimtumo poreikis, o terminuotas įdarbinimas sudaro gerokai mažesnę darbo vietų dalį ir yra labiau kintantis. Tai pagrindžia terminuoto įdarbinimo priemonės taikymą kaip tikslinę ir pereinamojo pobūdžio priemonę, skirtą socialiai pažeidžiamų grupių asmenų integracijai į darbo rinką ir pasirėngimui neterminuotam užimtumui.

4 lentelė. Laisvos darbo vietos Savivaldybėje

Laikotarpis	Neterminuotam įdarbinimui	Terminuotam įdarbinimui	Iš viso
2025 I ketv.	2 628	214	2 842
2025 m. II ketv.	3 553	477	4 030
2025 m. III ketv.	3 297	276	3 573
2025 m. spalio–lapkričio mėn.	1 779	157	1 936

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento duomenis

7. Užimtumo tarnybos duomenimis, Savivaldybėje 2025 metais įdarbinimų apimtis išliko stabili, o didžioji dalis asmenų buvo įdarbinami pagal neterminuotas darbo sutartis. Didžiausias įdarbinimų skaičius fiksuotas 2025 m. II ir III ketvirčiais, kai atitinkamai buvo įdarbinti 3 925 ir 3 873 asmenys. Tuo laikotarpiu pagal terminuotas darbo sutartis įdarbintų asmenų skaičius svyravo nuo 334 iki 391. 2025 m. spalio–lapkričio mėn. laikotarpiu bendras įdarbinimų skaičius sumažėjo iki 2 162 asmenų, iš kurių terminuotam darbui buvo įdarbinti 183 asmenys. Nors terminuotai įdarbintų asmenų skaičius per metus kito, terminuotų darbo vietų dalis bendroje įdarbinimų struktūroje išliko nedidelė. Tai rodo, kad terminuotas įdarbinimas Savivaldybėje ir toliau taikomas ribotai ir daugiausia naudojamas kaip pereinamojo pobūdžio priemonė ar sprendimas specifiniams darbo rinkos poreikiams tenkinti, o pagrindinis darbdavių poreikis išlieka orientuotas į neterminuotą užimtumą.

5 lentelė. Savivaldybėje įdarbinta asmenų

Laikotarpis	Pagal neterminuotas darbo sutartis	Pagal terminuotas darbo sutartis	Iš viso
2025 m. I ketv.	3 326	349	3 675
2025 m. II ketv.	3 534	391	3 925
2025 m. III ketv.	3 539	334	3 873
2025 m. spalio–lapkričio mėn.	1 979	183	2 162

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Darbo rinkos švieslentė: įdarbinimas

8. Užimtumo tarnybos duomenimis, Savivaldybėje 2025 m. gruodžio 1 d. buvo registruoti 799 darbo rinkai besirengiantys asmenys. Jie sudaro 9,9 proc. visų Užimtumo tarnyboje registruotų Savivaldybės gyventojų. Nustatytos besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui: didžiausią dalį (570 asmenų) sudaro stokojantys socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti, šiek tiek mažesnę dalį sudaro asmenys, kurie turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį (130 asmenų), 68 asmenims apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, 31 asmuo turi priklausomybių, vos 1 asmuo neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą (6 lentelė).

6 lentelė. Besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui 2025 m. III ketv. pabaigoje

Kliūtys*	Besirengiančių darbo rinkai asmenų skaičius
Stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti	570
Turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį	130
Neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą	1
Apribotas disponavimas pinigineis lėšomis	68
Turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų)	31

*Asmuo gali turėti kelias kliūtis.

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys. Bendradarbiavimo su savivalda švieslentė

9. Darbo rinkai besirengiančių asmenų grupei priskirtini socialiai pažeidžiami, patiriantys didelių užimtumo problemų, negebantys savarankiškai įsitraukti ar sugrįžti į darbo rinką asmenys. Neretai jie turi kompleksinių problemų, kurios sumažina jų galimybes įsilieti į konkurencingą darbo rinką, prisitaikyti prie kintančių aplinkybių. Tam, kad sėkmingai integruotųsi į darbo rinką, šalinant kliūtis, su kuriomis susiduria darbo rinkai besirengiantys asmenys, yra taikoma atvejo vadyba, kuria siekiama suteikti jiems reikalingą įvairialypę pagalbą – vidinės motyvacijos stiprinimą, psichologo konsultacijas, socialinių (ypač darbinių) įgūdžių ugdymą, pagalbą ieškant darbo, pagalbą sveikatos priežiūros ar kitoms reikalingoms paslaugoms gauti ir kt.

10. Įvertinus atliktos būklės analizės rezultatus, Klaipėdos miesto bendrą socialinę, ekonominę ir demografinę situaciją, padėtį darbo rinkoje bei bedarbių ir darbo rinkai besirengiančių asmenų poreikį dalyvauti užimtumo didinimo priemonėse, Užimtumo didinimo programos rengimas ir įgyvendinimas yra tikslingas. Programa siekiama kryptingai didinti šių asmenų užimtumą, stiprinti jų socialinius ir darbinius įgūdžius bei sudaryti sąlygas pereiti į tvarų, ilgalaikį užimtumą. Numatomos priemonės prisideda prie programos tikslų įgyvendinimo, skatina aktyvų dalyvavimą darbo rinkoje ir stiprina institucijų bei darbdavių bendradarbiavimą. Užimtumo didinimo programa 2026 m. apims šias priemones:

10.1. Paslaugų teikimas nedirbantiems asmenims, taikant atvejo vadybą (toliau – Atvejo vadybos priemonė). Priemonė skirta darbo rinkai besirengiantiems asmenims. Atvejo vadyba apims psichologo konsultacijas, socialinių ir darbinių įgūdžių ugdymą bei individualią pagalbą integruojantis į darbo rinką. Šia priemone siekiama ne tik mažinti nedarbą, bet ir spręsti gilumines socialines problemas.

10.2. Priemonių teikimas nedirbantiems asmenims, organizuojant terminuotą įdarbinimą (toliau – Terminuoto įdarbinimo priemonė). Priemonė skirta asmenims, atitinkantiems bent vieną iš Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytų požymių, kuriems terminuotas darbas gali būti pirmasis žingsnis į nuolatinį įsidarbinimą. Ši priemonė padeda įgyti darbo patirties ir sklandžiai pereiti į ilgalaikį užimtumą, todėl išlieka svarbi įgyvendinant Užimtumo didinimo programą.

11. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2026 m. vasario 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d.

III SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

12. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų (toliau – VB lėšos), skirtų Vietos savivaldos įstatyme numatytai valstybinei (valstybės perduotai savivaldybėms) funkcijai įgyvendinti.

13. 2026 m. Programai įgyvendinti Savivaldybei skirta 331,5 tūkst. Eur, iš jų 4 proc., t. y. 12,7 tūkst. Eur, skirta administravimo išlaidoms (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. gruodžio 23 d. įsakymas Nr. A1-771 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2026 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2026 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“).

14. Atsižvelgiant į Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (suvestinė redakcija nuo 2025-05-06) 8¹ punktą, terminuoto įdarbinimo priemonei įgyvendinti planuojama skirti ne daugiau kaip 40 procentų visų Savivaldybės užimtumo didinimo programai įgyvendinti iš valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams skirtų lėšų.

15. Planuojama, kad Atvejo vadybos priemonei, įskaitant atvejo vadybininkų darbo užmokesčio išlaidas metams, 2026 m. bus skirta 191,3 tūkst. Eur, vidutinė paslaugų kaina 1

asmeniui sudarytų apie 1,2 tūkst. Eur, numatomas asmenų, galinčių pasinaudoti priemone, skaičius – 159 (7 lentelė).

16. Terminuoto įdarbinimo priemonei 2026 m. planuojama skirti apie 127,5 tūkst. Eur. Vidutinė Terminuoto įdarbinimo priemonės kaina (3,8 tūkst. Eur) vienam asmeniui apskaičiuota pagal šiuo metu galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį, įvertinus, kad vienas darbuotojas vidutiniškai dirbs 3 mėn. Numatomas asmenų, 2026 m. galinčių pasinaudoti Terminuoto įdarbinimo priemone, skaičius – 34 (7 lentelė).

7 lentelė. Skirtos lėšos Programai įgyvendinti 2026 m.

Priemonė	VB lėšos tūkst. Eur	Vidutinė priemonės kaina 1 asmeniui tūkst. Eur	Numatomas asmenų, kurie galės pasinaudoti priemone, skaičius
Atvejo vadybos priemonė tūkst. Eur	191,3	1,2	159
Terminuoto įdarbinimo priemonė tūkst. Eur	127,5	3,8	34
Administravimo išlaidos tūkst. Eur	12,7	-	-
Iš viso:	331,5		193

Sudaryta remiantis Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamento duomenimis.

17. Lėšos Programai įgyvendinti gali būti koreguojamos ar perskirstomos, atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu skiriamas valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijas savivaldybių biudžetams lėšas bei įvertinus lėšų panaudojimo poreikį ir intensyvumą.

18. Atvejo vadybos priemonei suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

18.1. atvejo vadybininkų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčiui;

18.2. darbo rinkai besirengiančių asmenų nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų teikimo apmokėjimui;

18.3. atvejo vadybininko (-ų) mokymams.

19. Terminuoto įdarbinimo priemonei suplanuotas finansavimas gali būti naudojamas:

19.1. darbo užmokesčio kompensacijai už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką;

19.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų kompensacijai;

19.3. piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).

IV SKYRIUS PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

20. Atvejo vadybos priemonėje galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje darbo rinkai besirengiančio asmens statusu, kurių įsidarbinimą riboja bent viena iš šių aplinkybių:

20.1. stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

20.2. turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;

20.3. apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos pinigines lėšas skolai apmokėti;

20.4. neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

20.5. turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

21. Terminuoto įdarbinimo priemonėje galės dalyvauti asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Klaipėdos padalinyje bedarbio statusu ir atitinkantys bent vieną iš šių požymių:

21.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

21.2. nėščios moterys, vaiko (įvaikio) motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai vieni auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų, taip pat asmenys, prižiūrintys šeimos narius su negalia, kuriems Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros sprendimu nustatytas individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis;

21.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

21.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

21.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

21.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

21.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienas;

21.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

21.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

21.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų;

21.11. ilgalaikiai bedarbiai, kurių nedarbo trukmė ilgesnė kaip 12 mėnesių, skaičiuojant nuo įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos.

22. Asmenys su negalia galės dalyvauti Programoje, jei atitiks Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–12 punktuose nustatytus tikslinių grupių kriterijus. Užimtumo tarnyba asmenis su negalia, ieškančius darbo ir užsiregistravusius Užimtumo tarnyboje, siūš dalyvauti Programoje, atsižvelgdama į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirėngimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę ir kt.). Darbdavių atrankos prioritetai, įskaitant asmenų su negalia įdarbinimą, detalizuojami Darbdavių atrankos tvarkos apraše.

23. Kiti Programoje dalyvaujantys subjektai:

23.1. Savivaldybės administracija, kuri:

23.1.1. organizuoja sklandų tikslinių grupių aptarnavimą, paslaugų ir priemonių joms teikimą;

23.1.2. paskiria Priemonių koordinatorių (-ius) ir Atvejo vadybininką (-us) arba suteikia įgaliojimus tai padaryti kitai įstaigai;

23.1.3. sudaro atvejo komandas;

23.1.4. organizuoja atvejo vadybininko (-ų) mokymus;

23.1.5. konsultuoja Programoje dalyvaujančias nevyriausybinės organizacijas (toliau – NVO), darbdavius ir Užimtumo tarnybą apie Programą.

23.2. Užimtumo tarnyba, kuri:

23.2.1. vykdo tinkamų asmenų, registruotų Užimtumo tarnyboje, atranką pagal atitiktį Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–11 ir 12 punktuose nustatytus tikslinių grupių kriterijus;

23.2.2. teikia darbo ieškantiems asmenims siūlymus ir rekomendacijas įsidarbinti;

23.2.3. konsultuoja darbdavius dėl darbo rinkoje vyraujančių pareigybių ir tarpininkauja tinkamų kandidatų parinkimo procese;

23.2.4. vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, aptarnaujamą asmenį nusiunčia pas darbdavį, dalyvaujantį Užimtumo didinimo programoje;

23.2.5. Programoje dalyvaujantiems asmenims sudaro individualaus užimtumo planą.

23.3. Atvejo vadybos priemonės vykdytojas (-ai) – Savivaldybės administracijos konkurso būdu atrinkta (-os) NVO, kuri (-ios):

23.3.1. įdarbina atvejo vadybininką (-us) (2026 metais konkurso sąlygose planuojama numatyti 2,5 atvejo vadybininko etato, atsižvelgiant į planuojamą Programos dalyvių skaičių ir siekiant, kad vienam atvejo vadybininkui tektų ne daugiau kaip 70 atvejų);

23.3.2. teikia paslaugas (esant poreikiui, viešųjų pirkimų būdu paslaugas įsigyja);

23.3.3. deleguoja atstovą dalyvauti atvejo komandos posėdžiuose.

23.4. Terminuoto įdarbinimo priemonės vykdytojai (toliau – Darbdaviai) – Savivaldybės administracijos konkurso būdu atrinktos Klaipėdos mieste veikiančios įmonės, įstaigos ir organizacijos, kurios:

23.4.1. konsultuojasi su Užimtumo tarnyba dėl planuojamų pareigybių ir jų atitikties darbo rinkoje vyraujančioms pareigybėms bei tikslinėms grupėms;

23.4.2. vykdo Užimtumo tarnybos įdarbinimui siunčiamų asmenų atranką;

23.4.3. organizuoja terminuotą įdarbinimą.

24. Paslaugų ir priemonių koordinatorius – Savivaldybės mero įgaliotas Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas ar darbuotojas.

25. Atvejo vadybininkas – NVO darbuotojas.

26. Atvejo komanda – Savivaldybės mero patvirtinta Savivaldybės administracijos, Užimtumo tarnybos, NVO atstovų sudaryta grupė, kuri:

26.1. padeda nustatyti ir (ar) pašalinti tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančias aplinkybes;

26.2. analizuoja asmens situaciją ir teikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl paslaugų asmeniui parinkimo, jų teikimo apimtys, eiliškumo;

26.3. teikia išvadas dėl asmens pasirengimo darbo rinkai.

V SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

27. Atvejo vadybai numatomas teikti paslaugas atvejo komanda kiekvienam asmeniui patvirtina individualiai, atvejo vadybininkui atlikus asmens poreikių ir galimybių įvertinimą.

28. Programos dalyviams, dalyvaujantiems Atvejo vadybos priemonėje, numatoma teikti šias paslaugas:

28.1. palydėti ir padėti Tikslinėms grupėms gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

28.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

28.3. padėti įgyvendinti darbo pareigas ir šeimos nario ar kartu gyvenančio asmens priežiūrą ar slaugą arba padėti pašalinti kitas darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis;

28.4. paskatinti grįžti į darbo rinką įsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas pinigineis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

28.5. padėti asmeniui atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į Paslaugų teikimo ir (arba) Priemonių organizavimo vietą;

28.6. skatinti asmenis kreiptis ir padėti jiems gauti paslaugas dėl priklausomybių nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

28.7. palaikyti Tikslines grupes, dirbančias terminuotus darbus ne ilgiau nei 6 mėnesius, darbo vietoje;

28.8. šalinti kitas kliūtis Tikslinių grupių tvariam užimtumui.

29. Atvejo vadybos priemonės numatoma įgyvendinimo trukmė – iki 2026 m. gruodžio 31 d.

30. Laukiami Atvejo vadybos priemonės rezultatai: numatoma, kad 2026 metais priemonėje dalyvaus apie 159 besirengiančių darbo rinkai asmenų, iš kurių 42 tęstų pradėtą dalyvavimą iš ankstesnių metų.

31. Terminuoto įdarbinimo priemonėje numatomi terminuoto pobūdžio kvalifikuoti ir nekvalifikuoti darbai.

32. Terminuoto įdarbinimo priemonės dalyvių terminuoto darbo trukmė – iki 6 mėnesių, vidutinė įdarbinimo trukmė 1 asmeniui – 3 mėnesiai su galimybe sutartį pratęsti, tačiau ne ilgiau nei 6 mėn. ir ne ilgiau nei iki einamųjų metų lapkričio 30 d. Dalyvavimo Terminuoto įdarbinimo priemonėje trukmė skaičiuojama nuo asmens darbo sutartyje nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos. Bedarbius dalyvauti Terminuoto įdarbinimo priemonėje siunčia Užimtumo tarnybos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamentas.

33. Laukiami Terminuoto įdarbinimo priemonės rezultatai: siekiant šioje Programoje iškeltų tikslų, numatoma, kad terminuotiems darbams 2026 metais bus įdarbinta apie 34 bedarbiai. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę terminuotai įsidarbinti, siekiant atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą.

34. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programoje asmenų, kurie per 6 mėn. dirbo arba vykdė savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2026 metais sudarys apie 15 proc.; asmenų, kurie po 6 mėn. pradės dirbti arba vykdyti savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2026 metais sudarys apie 15 proc.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

35. Atvejo vadybos priemonės paslaugų asmenims įgyvendinimo tvarką reglamentuoja Paslaugų teikimo nedirbantiems asmenims, taikant atvejo vadybą, tvarkos aprašas, kurį potvarkiu tvirtina Savivaldybės meras.

36. Savivaldybė, NVO ar atvejo vadybininkai, nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Atvejo vadybos priemonėje, nusiunčia jį į Užimtumo tarnybą. Užimtumo tarnyba, gavusi informaciją arba pati nustačiusi, kad asmuo atitinka kriterijus, nustatytus šioje Programoje, parengia siūlymą dalyvauti Programoje ir informaciją pateikia atvejo vadybininkui:-

36.1. Atvejo vadybininkas, gavęs informaciją, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas susisieks su asmeniu ir suderina pirminės konsultacijos datą ir vietą.

36.2. Atvejo vadybininko ir atvejo komandos veiksmai, parenkant užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas tikslinei grupei:

36.2.1. atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir padarytas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

36.2.2. atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl motyvavimo paslaugų parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo;

36.2.3. atsižvelgdamas į pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas;

36.2.4. atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti motyvavimo paslaugas, jų apimtis, teikėjai, teikimo eiliškumas ir tvarka.

36.3. Susitarimo įgyvendinimas:

36.3.1. atvejo vadybininkas koordinuoja susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Programoje;

36.3.2. pasirašius susitarimą, atvejo vadybininkas prieš motyvavimo paslaugų teikimą suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su susitarime numatytą teikti motyvavimo paslaugų ar priemonių teikėjais;

36.3.3. atvejo vadybininkas, gavęs informacijos, kad susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka, siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą atvejo komandai dėl asmens įvertinimo;

36.3.4. atvejo komanda, gavusi informacijos iš atvejo vadybininko, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą;

36.3.5. atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, susitarimas yra nutraukiamas.

37. Atvejo komandos sudėtį potvarkiu tvirtina Savivaldybės meras, o jos vadovu skiriamas Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamento atstovas. Atvejo komandos sekretoriaus funkcijas vykdo atvejo vadybininkai, kurių atvejai nagrinėjami atvejo komandos posėdžiuose:

37.1. prieš pradėdami darbą atvejo komandoje, jos nariai pasirašo konfidencialumo pasižadėjimus;

37.2. atvejo komandos posėdžiai organizuojami pagal poreikį.

38. Darbdavių parinkimo terminuotam įdarbinimui pagal Programą organizavimo tvarką, Darbdavių atrankos komisijos sudarymo, jos darbo organizavimo tvarką, atrankos darbdaviams parinkti vertinimo kriterijus, jų informavimo apie atrankos rezultatus, apmokėjimo darbdaviams už atliktus darbus tvarką reglamentuoja Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Savivaldybėje užimtumo didinimo programoje numatytus terminuotus darbus, atrankos tvarkos aprašas, kurių potvarkiu tvirtina Savivaldybės meras.

38.1. Darbdaviai, pageidaujantys organizuoti terminuotus darbus, pateikia paraišką Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamentui. Paraiškose Darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti terminuotų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, lėšų poreikį, darbų apimtį, įgyvendinimo terminus, planuojamus rezultatus po Programos įgyvendinimo.

38.2. Darbdavių atranką atlieka Terminuotų darbų pagal Savivaldybės užimtumo didinimo programą darbdavių atrankos komisija, kurios sudėtį potvarkiu tvirtina Savivaldybės meras.

38.3. Su atrinktais Darbdaviais Savivaldybės administracija sudaro dvišales Programos įgyvendinimo ir finansavimo sutartis.

38.4. Terminuoto įdarbinimo priemonės dalyvių atranka:

38.4.1. tikslinės grupės bedarbius, kurie gali dalyvauti Terminuoto įdarbinimo priemonėje, atranka Užimtumo tarnyba ir, vadovaudamasi bendradarbiavimo principu, asmenį nusiunčia pas Darbdavį, dalyvaujantį Programoje;

38.4.2. iškilus poreikiui patikslinti ar keisti planuojamas terminuoto įdarbinimo sąlygas, Darbdaviai konsultuojasi su Užimtumo tarnyba dėl darbo rinkoje egzistuojančių pareigybių ir galimų alternatyvų;

38.4.3. Darbdaviai su Užimtumo tarnybos atsiųstais asmenimis sudaro terminuotą darbo sutartį.

VII SKYRIUS

KASMETINĖ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

39. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo, bedarbių atitikties nustatyties kriterijams dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėsenos ir sutartinių įsipareigojimų vykdymo ir efektyvumo analizės.

40. Savivaldybės administracijos Socialinės gerovės departamentas atliks kasmetinę Programos priežiūrą ir įvertinimą:

40.1. vykdys lėšų panaudojimo pagal paskirtį stebėjimą;

- 40.2. atliks pasiektų rezultatų analizę ir Programos efektyvumo vertinimą.
41. Programos vertinimo rodikliai:
- 41.1. Programoje dalyvavusių asmenų skaičius;
- 41.2. asmenų, gavusių užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas, skaičius;
- 41.3. kokios ir kokia apimtimi buvo teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos;
- 41.4. įdarbintų terminuotuose darbuose asmenų skaičius;
- 41.5. Darbdavių, dalyvaujančių organizuojant terminuotus darbus, skaičius;
- 41.6. pasibaigus Programai per 6 mėn. užimtų Programos dalyvių skaičius ir dalis procentais;
- 41.7. pasibaigus Programai po 6 mėn. užimtų Programos dalyvių skaičius ir dalis procentais.
42. Programos rezultatai vertinami baigiantis kalendoriniams metams iki kitų metų sausio 31 d. ir yra skelbiami viešai.
43. Savivaldybės administracija 2025 m. Užimtumo didinimo programos numatytų tikslų siekė įgyvendindama šias priemones:
- 43.1. paslaugų teikimas nedirbantiems asmenims, taikant Atvejo vadybą (toliau – Atvejo vadybos priemonė);
- 43.2. priemonių teikimas nedirbantiems asmenims, organizuojant laikino pobūdžio įdarbinimą (toliau – Terminuoto įdarbinimo priemonė).
44. 2025 metais Užimtumo didinimo programoje Klaipėdos mieste iš viso dalyvavo 207 asmenys, iš jų 179 asmenys gavo paslaugas, dalyvaudami Atvejo vadybos priemonėje, 28 asmenys buvo įdarbinti, dalyvavo Terminuoto įdarbinimo priemonės įgyvendinime.
- 45. Atvejo vadybos priemonės įgyvendinimo rezultatai:**
- 45.1. 2025 metais Atvejo vadybos priemonę Savivaldybėje vykdė 2023 metais konkurso būdu atrinkta nevyriausybinių organizacijų – VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegija, su kuria Savivaldybės administracija pratęsė jungtinės veiklos sutartį.
- 45.2. Atvejo vadybos priemonei įgyvendinti buvo skirta 206,4 tūkst. Eur. Iki 2025 m. ketvirto ketvirčio pradžios (t. y. 2025 m. spalio 1 d.) šiai priemonei įgyvendinti buvo panaudota 140,24 tūkst. Eur (iš jų: 26,99 tūkst. Eur – atvejo vadybininkų darbo užmokesčio išlaidos; 2,72 tūkst. Eur – Atvejo vadybos administravimo išlaidos; 110,52 tūkst. Eur – nedarbo priežastis padėsiančių spręsti paslaugų išlaidos).
- 45.3. Buvo planuota, kad iki 2025 m. gruodžio 31 d. į Užimtumo didinimo programos Atvejo vadybos priemonę bus nusiųsta 117 asmenų. Iki 2025 m. gruodžio 1 d. Atvejo vadybos paslaugas gavo 179 asmenys, registruoti besirengiančio darbo rinkai statusu, iš jų 62 asmenys tęsė dalyvavimą iš ankstesnių metų, o 117 asmenų dalyvavimą programoje pradėjo 2025 m. Tai rodo programos tęstinumo svarbą siekiant efektyvios pagalbos ir palaikymo dalyviams.
- 45.4. Per 2025 m. 11 mėnesių bendras paslaugas (tiek grupines, tiek individualias) gavusių asmenų skaičius kartais siekė 883. Pažymėtina, kad tas pats asmuo per šį laikotarpį galėjo dalyvauti keliose skirtingose paslaugose, todėl į bendrą paslaugas gavusių asmenų skaičių įsiskaičiuoja visi tokie atvejai. Iš viso iki 2025-12-01 suteikta paslaugų valandomis – 1 874 val., planuojama iki metų pabaigos suteikti 1 988 val. (8 lentelė).

8 lentelė. Teiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos per 2025 m. 11 mėn.

Paslaugos	Bendras paslaugų gavėjų skaičius	Faktiškai suteiktų paslaugų apimtis iki 2025-12-01, val.	Planuojama suteikti paslaugų apimtis nuo iki 2025-12-31, val.
Psichologinės pagalbos paslaugos (individualios)	62	126	140
Mentoriaus pagalbos paslaugos (individualios)	165	384	400
Mentoriaus pagalbos paslaugos (grupinės)	99	68	72
Priklausomybių konsultanto	36	144	160

pagalbos paslaugos (individualios)			
Informacinio ir kompiuterinio raštingumo gerinimo ir konsultavimo paslaugos (individualios)	58	199	210
Informacinio ir kompiuterinio raštingumo gerinimo ir konsultavimo paslaugos (grupinės)	33	68	72
Tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugos (individualios)	71	481	500
Verslumo kompetencijų tobulinimo paslaugos (individualios)	28	58	58
Asmeninio finansinio raštingumo gerinimo paslaugos (individualios)	22	55	56
Meno terapijos paslaugos (grupinės)	38	67	72
Teisinės konsultacijos skolų kredito įstaigoms ir antstoliams klausimais (individualios)	85	71	80
Psichosocialinės pagalbos konsultavimo užsiėmimai (grupiniai)	101	86	96
Gyvenimo būdo korekcijos paslaugos (grupinės)	85	67	72
Iš viso:	883	1 874	1 988

Sudaryta remiantis VšĮ Šiaurės Lietuvos kolegijos duomenimis.

45.5. Pažymėtina, kad iš 179 paslaugų gavėjų iki 2025 m. gruodžio 1 d. dalyvavimą Užimtumo didinimo programoje baigė arba nutraukė 49 asmenys. Iš jų įsidarbino arba pradėjo vykdyti individualią veiklą 17 asmenų (34,7 proc.), grąžinti į darbo rinką išsprendus įsidarbinimą ribojančias kliūtis – 14 asmenų (28,6 proc.), išregistruoti iš Užimtumo tarnybos – 6 asmenys (12,2 proc.) (dėl išpareigojimų nevykdymo ar patvirtinto dalyvumo lygio), o 12 asmenų (24,5 proc.) dalyvavimas nutrauktas dėl sveikatos būklės, dalyvavimo reabilitacijos programoje, asmens prašymo, neaktyvaus dalyvavimo Užimtumo didinimo programoje ar mirties. Iki 2025 m. gruodžio 31 d. planuojama, kad papildomai 88 Užimtumo didinimo programoje Atvejo vadybos priemonės dalyviams bus visiškai arba iš dalies išspręstos įsidarbinimą ribojančios kliūtys ir šiems asmenims bus siūloma grįžti į darbo rinką.

46. Terminuoto įdarbinimo priemonės įgyvendinimo rezultatai:

46.1. Terminuoto įdarbinimo priemonė pradėta vykdyti nuo 2025 m. birželio mėn., ją vykdė 14 organizacijų, kurios iki 2025 m. gruodžio 1 d. buvo įdarbinusios 28 asmenis. Terminuoto įdarbinimo priemonei įgyvendinti 2025 m. buvo skirta 88,5 tūkst. Eur. Per Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo laikotarpį (t. y. iki 2025 m. gruodžio 1 d.) šiai priemonei įgyvendinti buvo panaudota 87,13 tūkst. Eur, tai sudaro 98 proc. viso skirto finansavimo (9 lentelė). Darbdaviai įvardijo keletą lėšų nepanaudojimo priežasčių: atrankos ir įdarbinimo proceso trukmė bei personalo kaita (dėl ligos, pravaikštų ar pan.).

9 lentelė. Terminuoto įdarbinimo priemonė: 2025 m. gruodžio 1 d. rezultatai

Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	Įdarbinta asmenų skaičius	Skirta VB lėšų tūkst. Eur	Panaudota VB lėšų tūkst. Eur	Lėšų panaudojimo procentas %
1.	UAB „Mapresta“	3	8,962	8,962	100
2.	VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė	3	4,962	4,867	98
3.	VšĮ Paliatyvios pagalbos ir šeimos sveikatos centras	2	8,519	8,517	100
4.	MB Biotech natura	3	6,506	6,438	99
5.	UAB LT Respublikos vairavimo mokykla	1	6,978	6,978	100
6.	VšĮ Klaipėdos valstybinė kolegija	1	6,570	6,566	100
7.	BĮ Lietuvos jūrų muziejus	1	6,453	5,708	88
8.	VšĮ „Asmenybės ugdymo kultūros centras“	3	7,497	7,497	100
9.	MB „Trys merginos“	1	6,102	6,102	100
10.	VšĮ Klaipėdos specialioji mokykla-daugiafunkcis centras „Svetliaciok“	2	6,044	6,044	100
11.	UAB „Pardavimų liūtas“	2	6,441	6,441	100,0
12.	BĮ Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namai	2	5,963	5,963	100,0
13.	VšĮ „Būk mano draugas“	3	4,299	3,844	89
14.	VšĮ Klaipėdos universitetas	1	3,204	3,204	100
Iš viso:		28	88,500	87,131	98

Sudaryta remiantis Klaipėdos m. sav. administracijos Socialinės gerovės departamento duomenimis.

46.2. Darbuotojai pagal Užimtumo didinimo programą 2025 m. buvo įdarbinti šioms pareigoms: plataus profilio statybininkai, pagalbinais medicinos darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, pagalbinais darbuotojai, vairavimo instruktoriai, atsitiktinių darbų darbininkai, valytojai, pagalbinais statybos darbininkai, pagalbinais darbininkai lauko darbams, pardavėjai, gyvūnų prižiūrėtojai.

46.3. Pažymėtina, kad baigę dalyvauti Užimtumo didinimo programos Terminuoto įdarbinimo priemonėje, 13 iš 28 dalyvių (46,4 proc.) įsidarbino, iš jų 11 asmenų liko dirbti toje pačioje organizacijoje, sudarius neterminuotas darbo sutartis, o 2 asmenys įsidarbino kitose organizacijose. Tai rodo, kad Terminuoto įdarbinimo priemonė sudaro prielaidas dalyviams įsitvirtinti darbo rinkoje, ypač sudarant galimybes tęsti darbo santykius toje pačioje organizacijoje neterminuoto užimtumo forma.

47. **2025 m. I–III pusmečio vertinimo kriterijai.** Savivaldybės 2025 m. užimtumo didinimo programoje buvo numatyta, kad po dalyvavimo Programoje asmenų, kurie per 6 mėn. dirbo arba vykdė savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2025 metais sudarys apie 14 proc.; asmenų, kurie po 6 mėn. pradės dirbti arba vykdyti savarankišką veiklą, dalis iš Programos dalyvių skaičiaus 2025 metais sudarys apie 14 proc. Rezultatai rodo, kad Savivaldybėje pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus sudarė 18,3 proc., palyginti, šalyje – 25,3 proc. Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus Savivaldybėje 14,3 proc., palyginti, šalyje – 15,3 proc. (10 lentelė). Pažymėtina, kad šie duomenys apima asmenis, baigusius užimtumo didinimo programas per 2024 m. spalio – 2025 m. kovo mėn.

10 lentelė. Vertinimo kriterijai per 2025 m. I–III ketv.

Apskritis, savivaldybės	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai
Šalyje	25,3	15,3
Klaipėdos miesto savivaldybėje	18,3	14,3

Sudaryta remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis – Savivaldybių švieslentė.

48. Pasibaigus Klaipėdos miesto savivaldybės 2025 metų užimtumo didinimo programai, apibendrinti rezultatai iki 2026 m. sausio 31 d. bus skelbiami viešai Savivaldybės interneto svetainėje www.klaipeda.lt.

VIII SKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS

49. Informacija apie Programą, pasiektus jos įgyvendinimo rezultatus, Programai skirtų lėšų panaudojimą, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje www.klaipeda.lt, Užimtumo tarnybos atviro informavimo zonose bei aptariama susitikimų su Darbdaviais, paslaugų teikėjais metu.

50. Programos įgyvendinimo tikslu renkami asmens duomenys yra tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

51. Programa papildoma, keičiama, pripažįstama netekusi galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos miesto savivaldybė 188710823, Liepų g. 11, LT-91502, Klaipėda
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-01-30 Nr. T2-39
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Arvydas Vaitkus, Meras, MERAS
Sertifikatas išduotas	ARVYDAS VAITKUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-30 12:32:57 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-01-30 12:32:59 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT
Sertifikato galiojimo laikas	2025-04-25 15:12:19 – 2027-04-25 15:12:19
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710823 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 09:57:58 iki 2027-12-18 09:57:58
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.89.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-01-30 12:37:15)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-01-30 12:37:15 Dokumentų valdymo sistema Avilys