

**BĮ KLAIPĖDOS „VIESULO“ SPORTO CENTRO VADOVĖS ELENOS PRANEVIČIENĖS
2026 M. VEIKLOS LŪKESČIAI**

8. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
8.1. Strateginis valdymas, veiklos planavimas ir finansinių išteklių valdymas bei racionalus jų panaudojimas.	8.1.1. Užtikrintas efektyvus biudžeto valdymas ir finansinių išteklių paskirstymas bei panaudojimas.	8.1.1.1. Informacija iš KMSA Planavimo ir analizės bei Biudžetinių įstaigų centralizuoto apskaitos skyrių dėl savalaikio finansinių dokumentų pateikimo, skirtų asignavimų naudojimo teisės aktų nustatyta tvarka; 8.1.1.2. Įgyvendintas pirkimų planas, pateikta ataskaita, nėra neatnaujintų ilgalaikių sutarčių; 8.1.1.3. Išlaikytas optimalus biudžeto vykdymo rodiklis 95-100 %, maksimaliai atsižvelgiant į pasikeitusias rinkos sąlygas, poreikius ir kitas objektyvias priežastis.

<p>8.2. Užtikrinti įstaigos sportininkų lankomumo kontrolę.</p>	<p>8.2.1. Didinti sportininkų lankomumo žymėjimą kortelėmis Klaipėdos Viesulo sporto centre. Ne mažiau kaip 80 proc. visų treniruočių 2026 m. žymėti kortelėmis.</p> <p>8.2.2. Didinti sportininkų ir trenerių atsakomybę už lankomumo žymėjimą.</p> <p>8.2.3. Sklandžiai veikianti lankomumo kontrolės ir apskaitos sistema.</p>	<p>8.2.1.1. Sportas Klaipėda sistemos ataskaitos, kortelėmis žymėtų apsilankymų procentas, rankiniu būdu žymėjimo apsilankymų sumažėjimas;</p> <p>8.2.1.2. Ne mažiau nei 50 proc., lyginant su 2025 m., sumažintas rankiniu būdu atliekamų pataisymų skaičius sistemoje. Sumažinti netikslaus ir pavėluoto lankomumo žymėjimo atvejai.</p> <p>8.2.2.1. Lankomumo tvarkos supažindinimo statistika treneriams „Avilyš“ sistemoje, El. laiškų išsiųstų sportininkams ir jų tėvams (globėjams), skaičius. Visi treneriai ir sportininkai periodiškai pakartotinai supažindinti su lankomumo sistemos tvarka.</p> <p>8.2.3.1. Sportininkų lankomumas fiksuojamas per savivaldybės įdiegtą vaikų lankomumo ir kontrolės sistemą. Pateikta sistemos pataisymų ir korekcijų statistika, trenerių pateikiamų pastabų skaičius dėl lankomumo sistemos atnaujinimų ar klaidų.</p>
<p>8.3. BĮ „Viesulo“ sporto centro bendradarbiavimas su sporto federacijomis.</p>	<p>8.3.1. Aiškiai apibrėžti bendradarbiavimo su sporto federacijomis tikslus, sąlygas ir galimybes.</p>	<p>Iki 2027 m. parengta bendradarbiavimo su sporto federacijomis tvarka.</p>
<p>8.4. Komandos ir darbuotojų valdymas.</p>	<p>8.4.1. Spręsti darbuotojų problemas ir skatinti jų profesinį tobulėjimą.</p> <p>8.4.2. Užtikrinti sklandų bendradarbiavimą, atsakomybės pasiskirstymą ir darbuotojų kompetencijų vystymą.</p>	<p>8.4.1.1. Reguliariai organizuoti susirinkimus su įstaigos darbuotojais, kartu spręsti iškilusias problemas ir nuolat komunikuoti su darbuotojais dėl einamųjų įstaigos klausimų.</p>

9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

<p>9.1. Žmogiškųjų ir finansinių išteklių stoka ir žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, liga ir pan.).</p>
<p>9.2. lankomumo sistemos diegėjo sprendimų nepakankamumas dėl netinkamo sistemos diegimo, priežiūros, atnaujinimų ar kitų aplinkybių</p>