

## LŪKESČIŲ RAŠTAS VIEŠAJAI ĮSTAIGAI „KLAIPĖDOS KULTŪROS FABRIKAS“

Šiuo raštu dėl lūkesčių (toliau – Raštas) viešajai įstaigai „Klaipėdos kultūros fabrikas“ pateikiami Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė), kaip savininko (dalininko) teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos, lūkesčiai dėl viešosios įstaigos „Klaipėdos kultūros fabrikas“ (toliau – Įstaiga) veiklos kryptių, tikslų ir principų.

Lūkesčių raštas turėtų būti pagrindas rengiant ir peržiūrint Įstaigos strategiją ir tapti integralia Įstaigos strateginio plano dalimi. Raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas skatinti bendradarbiavimą tarp Įstaigos ir Savivaldybės. Raštu Savivaldybė nesiekia apriboti ar be reikalo išplėsti Įstaigos teisių ar pareigų. Įstaiga visų pirma privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įstaigos įstatais, gerąja valdysenos praktika ir prisiimti atsakomybę už priimamus sprendimus bei užtikrinti įmonės efektyvią veiklą. Savininko lūkesčiai nustatomi trejų metų laikotarpiui, tačiau pagal poreikį lūkesčių raštas gali būti atnaujinamas.

Įgyvendindama Raštu išsakytus Savivaldybės lūkesčius, Įstaiga privalo vadovautis protingumo, skaidrumo, efektyvumo ir racionalaus turto valdymo principais.

### Įstaigos paskirtis ir veiklos kryptys

Įstaigos paskirtis – remti smulkaus vidutinio verslo plėtrą, skatinant kultūros ir kūrybines industrijas Klaipėdos mieste, komunikuoti apie šios srities miesto vertės pasiūlymus tikslinėms miesto ir Lietuvos auditorijoms.

Įstaigos veikla, atitinkanti Savivaldybės interesą, – tenkinti viešuosius interesus vykdant visuomenei prieinamą, kokybišką ir nepertraukiamą naudingą veiklą ir teikiant viešąsias paslaugas ir konsultacijas miesto kultūros ir kūrybinių industrijų subjektams bei Klaipėdos miesto smulkiajam ir vidutiniam verslui teikimas.

Savivaldybė tikisi, jog Įstaiga veiklą vystys šiomis kryptimis:

Kūrybinės ir kultūrinės industrijos:

- per kūrybinį inkubatorių Kultūros fabriką teiks kokybiškas inkubavimo, mentorystės ir rezidavimo paslaugas Klaipėdos miesto kultūros ir kūrybinių industrijų subjektams, skatins šių paslaugų plėtrą bei taps savo srities lydere Klaipėdos mieste;

- įvairiomis kūrybinėmis iniciatyvomis telks Klaipėdos miesto kūrybinių verslų ir laisvai samdomų specialistų bendruomenę, skatins jų verslumą ir bendradarbiavimą;

- prisidės organizuojant kokybiškus renginius Kultūros fabrike;

- siūlys naujus projektus ir iniciatyvas kūrybinių industrijų, kultūrinio turizmo ir kūrybinių profesinių bendruomenių telkimo srityse.

**Inovacija ir lyderystė.** Įstaiga taikys modernius vadybos metodus, kurie užtikrins darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, jų profesinį augimą ir didesnę įsitraukimą į Įstaigos veiklą bei investuos į naujas technologijas, priemones ar gerosios patirties pavyzdžius darbo kokybei ir efektyvumui užtikrinti.

**Tvari ir efektyvi veikla.** Įstaiga turi taikyti sprendimus padedančius siekti didesnio veiklos efektyvumo, planuoti savo veiklą ir investicijas taip, kad užsitikrintų pakankamas pajamas infrastruktūros valdymui, o Įstaigos veikla būtų nenuostolinga.

**Skaidrumas ir prevencija.** Įstaigoje turi būti įdiegtos pažangiausios korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo priemonės. Įstaiga turėtų laikytis aukščiausių skaidrumo ir atskaitomybės standartų.

**Socialinė atsakomybė ir rūpinimasis darbuotojais.** Įstaiga privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. Didinti darbuotojų įsitraukimą, darbuotojų motyvaciją, užtikrinti darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas

atitinkantį darbo užmokestį ir motyvuojančios darbo aplinkos kūrimą. Valstybėje kilus ekstremalioms situacijoms ar kitoms nenumatytoms aplinkybėms, darančioms reikšmingą poveikį visuomenės gerovei ir saugumui, Įstaiga turi siekti būti socialiai atsakinga ir ieškoti galimybių prisidėti kovojant su šių situacijų ir aplinkybių padariniais.

Savivaldybės lūkesčiai turi tapti integralia Įstaigos strateginio veiklos plano dalimi. Krypčių įgyvendinimo siektini rodikliai ir reikšmės turi būti nustatyti Įstaigos strateginiame veiklos plane, užtikrinant kasmetinį veiklos rodiklių gerėjimą.

Įstaigos vadovas turėtų vieną kartą per metus pristatyti Savivaldybės vadovybei atnaujintą strateginį veiklos planą, metinį biudžetą ir veiklos rezultatus, metinę veiklos ataskaitą.

### Lūkesčiai dėl veiklos principų

Įstaiga privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus.

Įstaiga savo veikloje turėtų vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

Įstaiga turėtų veikti nepriklausomai, tačiau Savivaldybė tikisi, kad Įstaiga iš anksto informuos apie esminius sprendimus. Esminiais laikomi šie sprendimai: potencialūs interesų konfliktai; potencialūs teisminiai ginčai; galimas Įstaigos darbuotojų ar susijusių šalių sukčiavimas; esminiai pokyčiai Įstaigos veikloje; didesnio masto darbuotojų atleidimai; stambūs įsigijimai ar pardavimai; galima žala visuomenei, gamtai, ekonomikai ar valstybės saugumui; spaudos pranešimai, kurie gali reikalauti Savivaldybės atstovų komentarų; bet kokio masto korupcija ar politinė intervencija; kitos esminės rizikos, keliančios grėsmę Įstaigos veiklos tęstinumui.

Įstaiga turi vadovautis protingumo principu ir informuoti apie kitus potencialiai su Savivaldybės interesais susijusius svarbius sprendimus.

### Lūkesčiai dėl veiklos tikslų

Įstaiga turi siekti bendrųjų veiklos rodiklių, atitinkančių Įstaigos veiklos strategiją ir prisidedančių prie Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose numatytų tikslų pasiekimo.

**Finansiniai lūkesčiai (tikslai)** – siekti užtikrinti stabilią nenuostolingą įstaigos finansinę būklę, esant galimybei uždirbant minimalų pelną investicijų ir remonto fondo kaupimui.

Eil. Nr.	Siektini finansiniai rodikliai	Matavimo vienetas	2026 m.	2027 m.	2028 m.
1.	Grynasis perviršis ar deficitas	Eur	≥5 000	≥5 000	≥10 000

### Nefinansiniai lūkesčiai:

Eil. Nr.	Siektini veiklos rodikliai	Matavimo vienetas	2026 m.	2027 m.	2028 m.
1.	Įgyvendinama (tęsiama) trumpalaikė kūrybinių verslų mentorystės / inkubavimo trukmės programa	Vnt.	≥ 1	2	2

Eil. Nr.	Siektini veiklos rodikliai	Matavimo vienetas	2026 m.	2027 m.	2028 m.
2.	Programą sėkmingai baigusių kūrybinių verslų srities SVV subjektų skaičius	Vnt.	≥ 7	≥ 7	≥ 10
3.	Kūrybinio inkubatoriaus „Kultūros fabrikas“ ilgalaikių rezidentų skaičius (KKI srities SVV subjektai)	Vnt.	≥ 80	≥ 80	≥ 80
4.	Organizuota meno rezidentų produktų pristatymo renginių spektaklių „Kultūros fabrike“	Vnt.	≥ 50	≥ 60	≥ 60
1.	<b>Viešos paslaugos Klaipėdos smulkiam vidutiniam verslui</b> Organizuota nemokamų verslumo seminarų miesto SVV subjektams	Vnt.	≥ 12	≥ 12	≥ 12