

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ (DARBUOTOJŲ) 2025 M. TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMAS

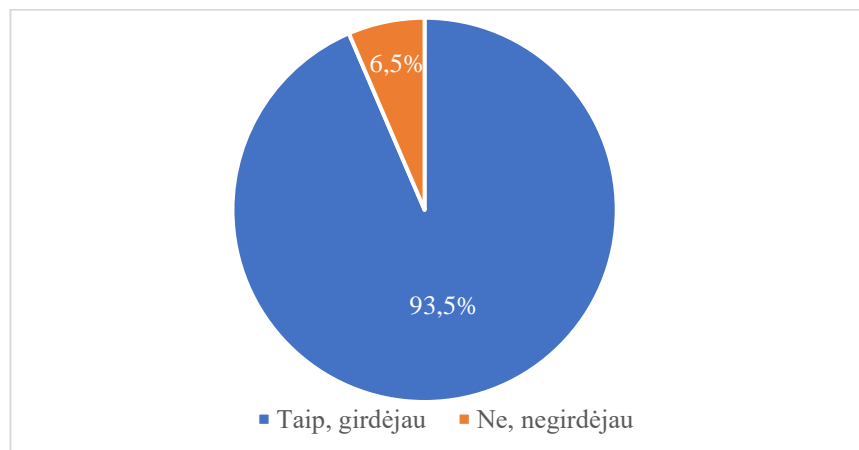
Klaipėdos miesto savivaldybės administracija (toliau – KMSA), įgyvendindama Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 m. veiksmų plano 1.2. priemonę „Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas“, 2025 m. rugsėjo mėn. (anketą buvo galima užpildyti nuo 2025-09-05 iki 2025-09-30) atliko anoniminę KMSA darbuotojų apklausą. Atlikta apklausa buvo siekiama įvertinti KMSA darbuotojų (valstybės tarnautojų ir darbuotojų dirbančių pagal darbo sutartis) atsparumą korupcijai, atskleisti, koks yra KMSA darbuotojų požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šitas reiškinys, koks KMSA darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis. Šio tyrimo rezultatai padėjo įvertinti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo bei atsparumo korupcijai kaitą lyginant su 2024 m.

Anoniminė tyrimo anketa el. priemonėmis buvo pateikta visiems **446** apklausos metu dirbantiems KMSA darbuotojams, apklausoje dalyvavo **341 (76,4%)** KMSA darbuotojai (toliau – Respondentai). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Tyrimo anketą sudarė 24 klausimų: 3 klausimai susiję su informacija apie respondentus, 19 klausimų susiję su respondentų požiūriu į korupciją, 2 atviri klausimai.

Rezultatų santrauka:

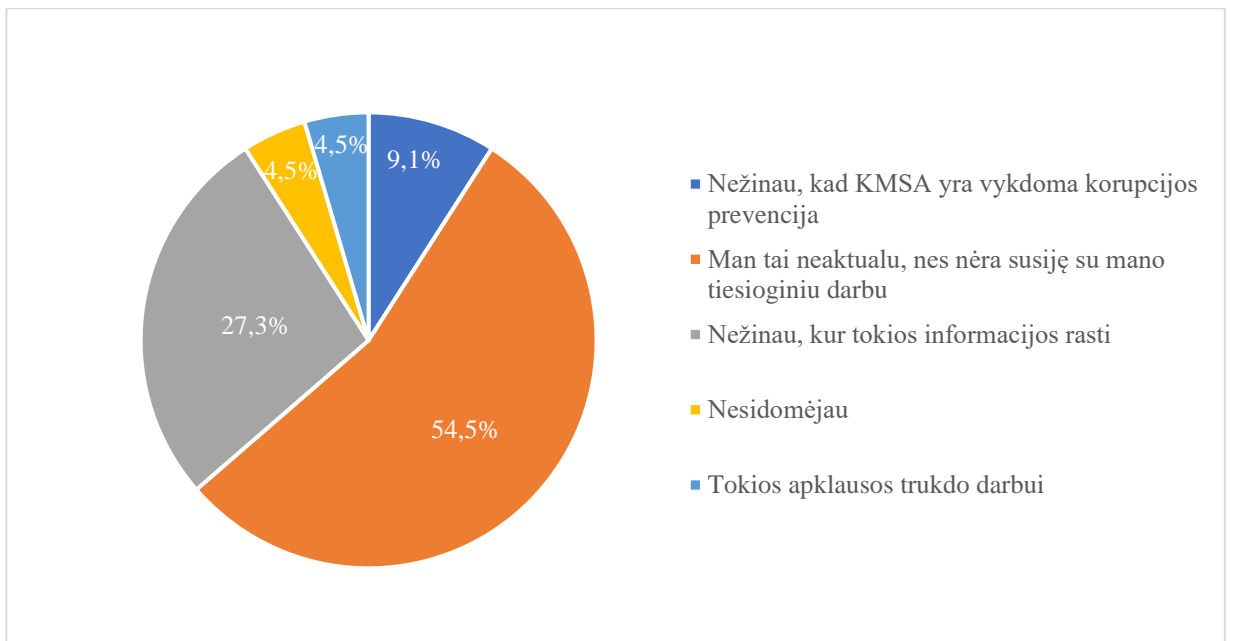
1. Ar Jūs esate girdėjęs apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

93,5% (319) respondentų nurodė, kad girdėjo apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones, t. y. **0,8% daugiau** nei praėjusių metų apklausoje (2024 m. 92,7%), **6,5% (22) respondentų** nurodė, kad nėra girdėjęs apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones.



2. Jei nesate girdėjęs apie KMSA vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis:

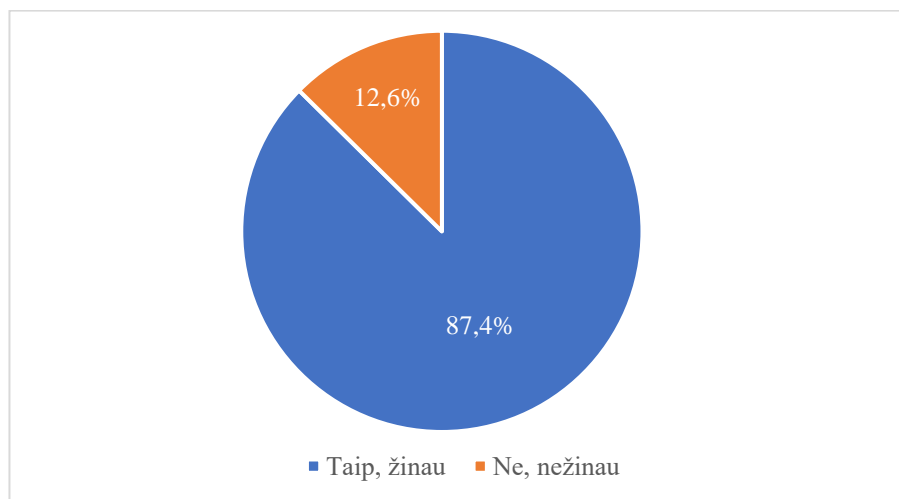
Iš **6,5% (22) respondentų**, negirdėjusių apie KMSA vykdomas korupcijos priemones (2024 m. 7,3%), **27,3% (6) respondentai** (2024 m. 33,3%) nurodė, kad nežino, kur tokią informaciją rasti, **54,5% (12) respondentų** (2024 m. 48,1 %) nurodė, kad jiems tai nėra aktualu, nes tai nesusiję su jų tiesioginiu darbu, **9,1% (2) respondentų** (2024 m. 14,8%) nurodė, jog nežino, kad KMSA yra vykdoma korupcijos prevencija, **4,5% (1) respondentų** nurodė, kad apie tai nesidomėjo ir **4,5% (1) respondentų** nurodė, kad tokios apklausos trukdo darbui.



Svarbu paminėti, kad aukščiau pateiktoje diagramoje duomenys pilnai nereprezentuoja tiriamosios populiacijos, kadangi į šį klausimą atsakė tik tie darbuotojai, kurie pirmajame klausime pažymėjo neigiamą atsakymo variantą.

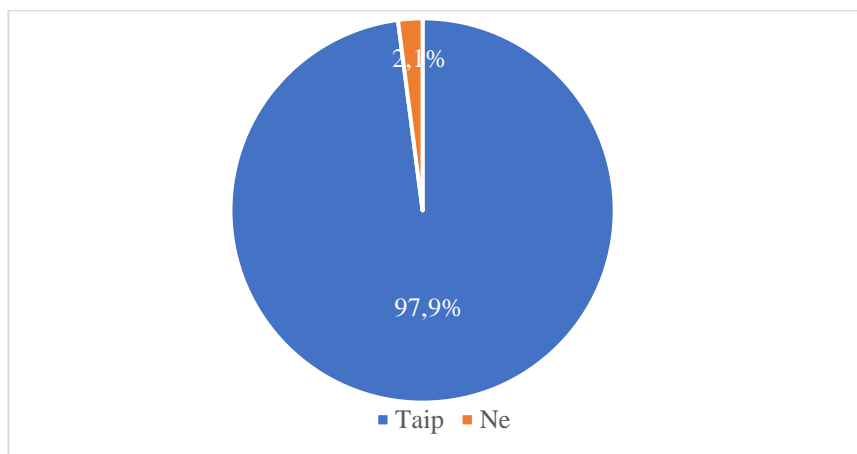
3. Ar žinote, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą KMSA?

87,4% (298) respondentų nurodė, kad žino koks padalinys/darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą KMSA, t.y. **4,9%** daugiau nei praėjusių metų apklausoje (2024 m. 82,5%) ir **12,6% (43)** nežino.



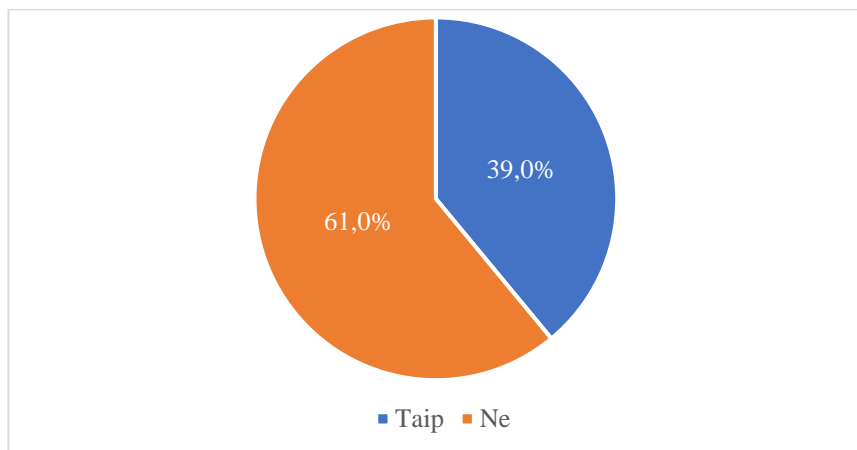
4. Ar gebate identifikuoti korupcines apraiškas?

97,9% (361) (2024 m. 97,0%) respondentų nurodė, kad geba identifikuoti korupcines apraiškas ir **2,1% (7)** respondentų nurodė, kad ne. Tad lyginant su 2024 m., šiais metais identifikuoti korupcines apraiškas geba **0,9%** daugiau. **Tai rodo antikorpucinio sąmoningumo KMSA didėjimą.**



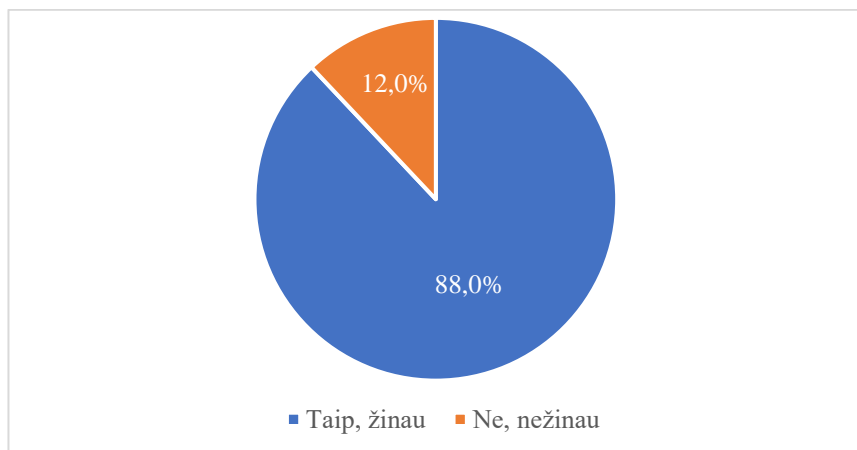
5. Ar būtų aktualus mokymai šią tema?

39,0% (133) (2024 m. 44,9%) respondentų nurodė, kad mokymai kaip identifikuoti korupcines apraiškas yra reikalinga ir **61,0% (208)** (2024 m. 55,1%) respondentų nurodė, kad ne. Tendencija išlieka panaši – daugiau respondentų nurodo, jog mokymai nėra reikalingi.



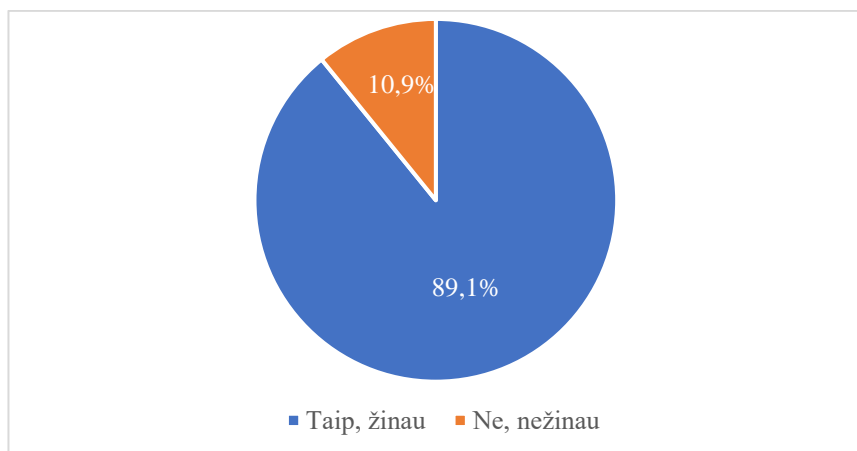
6. Ar žinote, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui?

88,0% (300) respondentų nurodė, kad žino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui, t.y. 7,9 % mažiau nei praėjusių metų apklausoje (2024 m. 80,1 %), **12,0% (41)** respondentų nurodė, kad nežino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui.



7. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

89,1% (304) respondentų nurodė, kad žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, **3,3%** daugiau nei praėjusių metų apklausoje (2024 m. 85,8%). **10,9 % (37) respondentų** nurodė, kad nežino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį.



8. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį ?

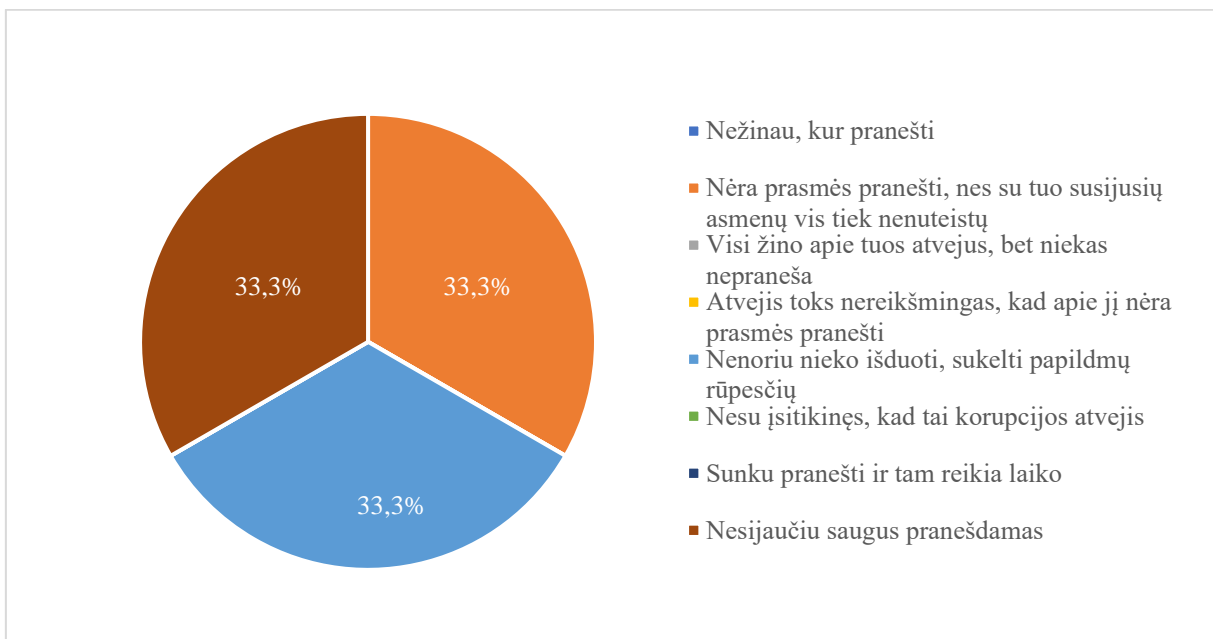
75,1 % (256) respondentų iš 341 tiriamųjų pasakė, kad praneštų t.y. 6 respondentais mažiau (skaičiuojant nuo tiriamųjų skaičiaus) nei 2024 m. (2024 m. 70,4%, t.y. 262 respondentai iš 347 tiriamųjų) **24,0 % (82) respondentų** (2024 m. 28,0%) nurodė, kad sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, **0,9 % (3) respondentų** (2024 m. 1,6%) nurodė, kad nepraneštų apie korupcijos atvejį t.y 0,7% mažiau, lyginant su 2024 m. apklausa.



9. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte apie korupcijos atvejį.

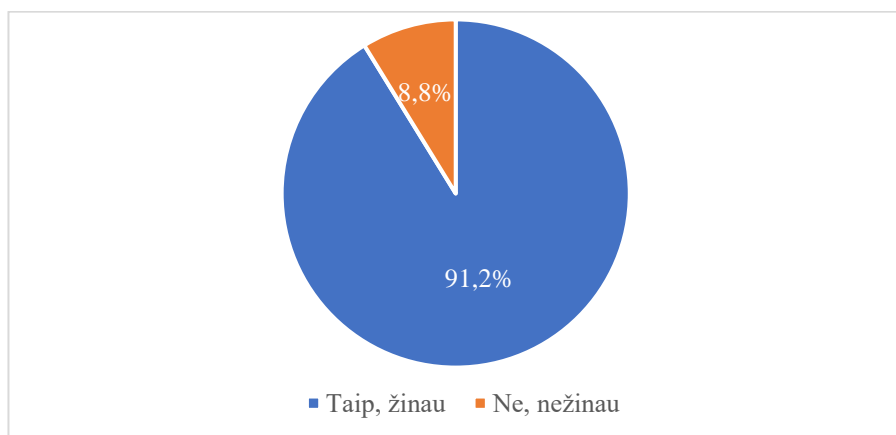
3 respondantai (2024 m. 6 respondantai), kurie į anksčiau buvusį klausimą atsakė, kad nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį, nurodė tokias priežastis (galima buvo pažymėti po kelias priežastis): **33% (1) respondentų** nurodė, kad nesijaučia saugūs pranešdami apie korupcijos atvejį; **33,3% (1) respondentų** nurodė, kad nenori išduoti, sukelti papildomų rūpesčių ir **33,3% (1) respondentų** nurodė, kad nėra prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų vis tiek niekas nenuteistų. Pastarąjį variantą 2024 m. taip pat pasirinko 33,3% respondentų. Kiti atsakymai nėra lyginami, kadangi 2024

m. buvo nurodytos kitos priežastys: 33,3% respondentų nurodė, kad atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti ir 33,3% respondentų pažymėjo, kad nėra įsitikę, jog tai korupcijos atvejis.



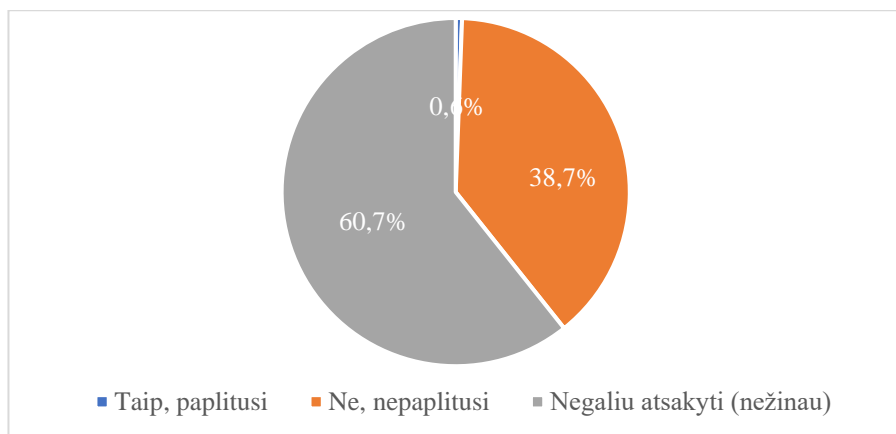
10. Ar Jums yra žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos KMSA darbuotojams?

91,2% (311) respondentų nurodė, kad žino, o 8,8% (30) respondentų nežino, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos KMSA darbuotojams. Kadangi 2024 m. šis klausimas nebuvo pateiktas KMSA darbuotojams, duomenys nėra lyginami.



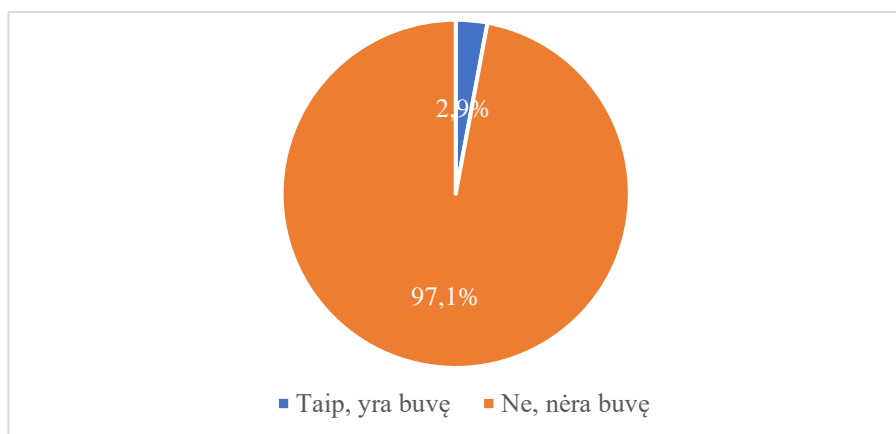
11. Kaip manote, ar KMSA yra paplitusi situacija, kai KMSA darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti?

38,7% (132) respondentų iš 341 tiriamųjų nurodė, kad nepaplitusi t.y. 0,5% respondentų mažiau nei 2024 m. (2024 m. 38,2%, t.y. 142 respondentai, kada tyrime iš viso dalyvavo 347 respondentai), 60,7% (207) respondentų nurodė, kad nežino ir negali atsakyti, o 0,6% (2) respondentų pasakė, kad taip, paplitusi t.y. 7 respondentais mažiau lyginant su 2024 m. apklausa (2024 m. 2,4%, t.y. 9 respondentai, iš 347 tiriamųjų).



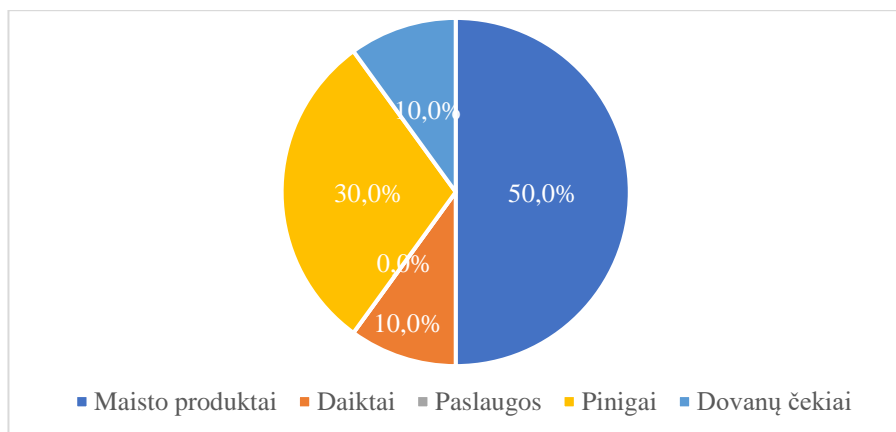
12. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija ?

97,1% (331) (2024 m. 97,0%) **respondentų** nurodė, kad nėra buvę, **2,9% (10)** (2024 m. 3,9%) **respondentų** nurodė, kad yra buvę. Lyginant su 2024 m. apklausa, atsakymų procentinės dalys kito labai neženkliai.



13. Jeigu buvo siūlomas kyšis, kokia buvo siūlomo duoti kyšio forma?

10 respondentų, kurie į anksčiau buvusį klausimą atsakė, kad susidūrė su korupcija, nurodė tokias kyšio formas: **50,0% (5) respondentų** nurodė maisto produktus, **30,0% (3) respondentų** nurodė pinigus, **po 10,0% (2) respondentų** nurodė daiktus arba dovanų čekius, tačiau nei vienas respondentas nepasirinko paslaugų. Lyginant su 2024 m. (63,6%) maisto produktus nurodė 13,6% mažiau respondentų nei šiais metais. Tai rodo, kad ir mažiau, bet vis dėlto ir šiais metais dažniausia kyšio forma išlieka maisto produktai.

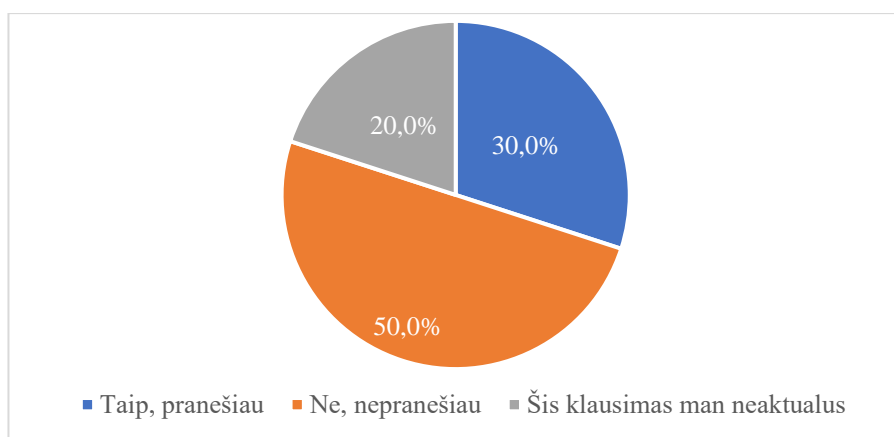


14. Jei buvo siūloma pinigų / dovanų čekių, kokia buvo jų suma?

Į šį atvirą klausimą buvo gauti 7 respondentų atsakymai: „Nežinau, kolegė dėl šios priežasties KMSA nebedirba“, „50 eur.“, „Ne“, „Nežinau, nes nepaėmiau to vokelio.“, „20“, „nežinau (vokas)“, „buvo senai, nepamenu.“. Atsakymai rodo, jog KMSA darbuotojai susidūrė su korupcijos atvejais ir dažnai buvo siūlomi „vokeliai“, kuriuose galėjo būti pinigai ar dovanų čekiai. Kai kurie darbuotojai taip pat atsisakė kyšio. Visgi, atsakymai rodo, jog antikorupcinis sąmoningumas turi būti nuolatos didinamas tarp KMSA darbuotojų.

15. Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija, kam nors pranešėte?

10 respondentų, kurie į anksčiau buvusį klausimą atsakė, kad susidūrė su korupcijos atveju, nurodė, ar pranešė apie korupcijos įvykį: 30,0% (3) respondentų nurodė kad pranešė, 50,0% (5) respondentų nurodė, kad nepranešė, 20,0% (2) respondentų nurodė, kad šitas klausimas neaktualus. Lyginant su 2024 m. duomenimis (27,3%) 2025 m. 2,7% daugiau respondentų nurodė, kad pranešė.



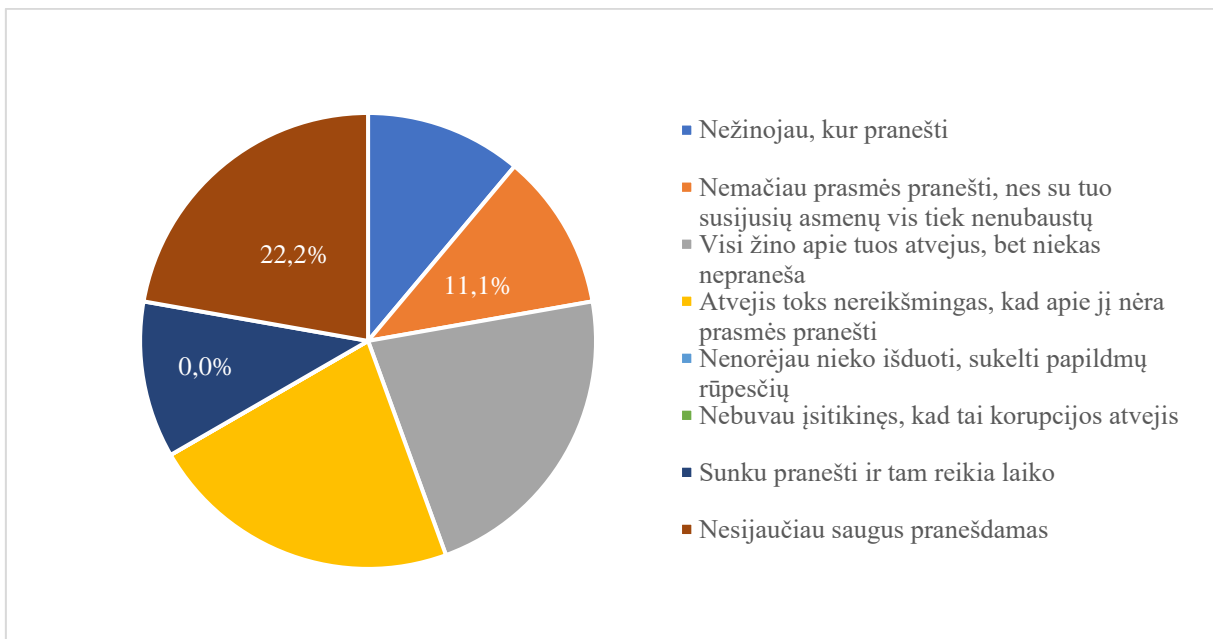
16. Jei pranešėte, nurodykite, kam:

100 % (3) respondentų nurodė, kad pranešė tiesioginiam vadovui. 2024 m. apklausos metu absoliuti respondentų dalis taip pat nurodė, kad apie korupcijos atvejį praneštų tiesioginiams vadovams.



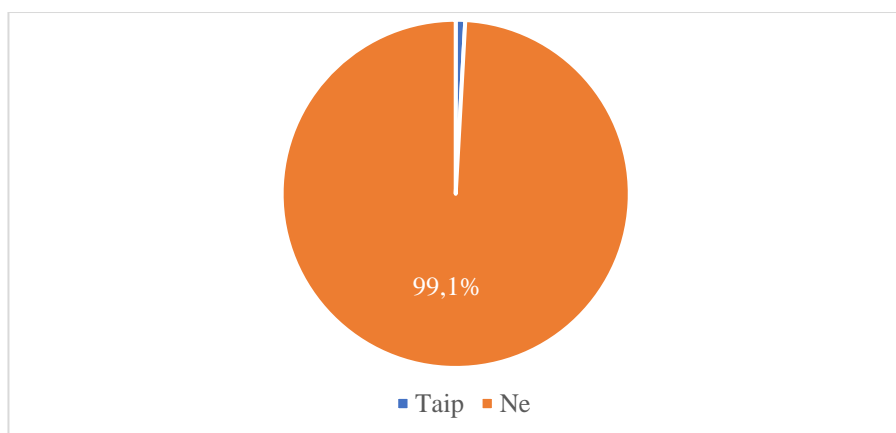
17. Nurodykite priežastis, dėl kurios nepranešėte:

Atsakymus pateikė 8 respondentai, susidūrę su korupcijos atvejais. Respondentai galėjo rinktis po keletą atsakymų variantų. **25,0% (2)** (2024 m. 42,9%) **respondentų** nurodė, kad atvejis buvo toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti. **12,5% (1)** (2024 m. 42,9%) **respondentų** nurodė, kad nemato prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų vis tiek niekas nenubaustų, **25% (2)** (2024 m. 14,3 %) **respondentų** nurodė, kad nesijaučia saugūs pranešdami, **12,5% (1)** (2024 m. 14,3%) **respondentų** nurodė, kad nežinojo kur pranešti, **12,5% (1)** (2024 m. 14,3%) **respondentų** nurodė, kad nebuvo įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis. Šių metų apklausoje taip pat buvo pasirinktos kitos papildomos priežastys: **25,0% (2) respondentų** pažymėjo, kad visi žino apie tuos atvejus, bet niekas nepraneša, **12,5% (1) respondentų** pažymėjo, kad sunku pranešti ir tam reikia laiko, tačiau nei vienas respondentas nepažymėjo atsakymo, jog nenorėjo nieko išduoti.



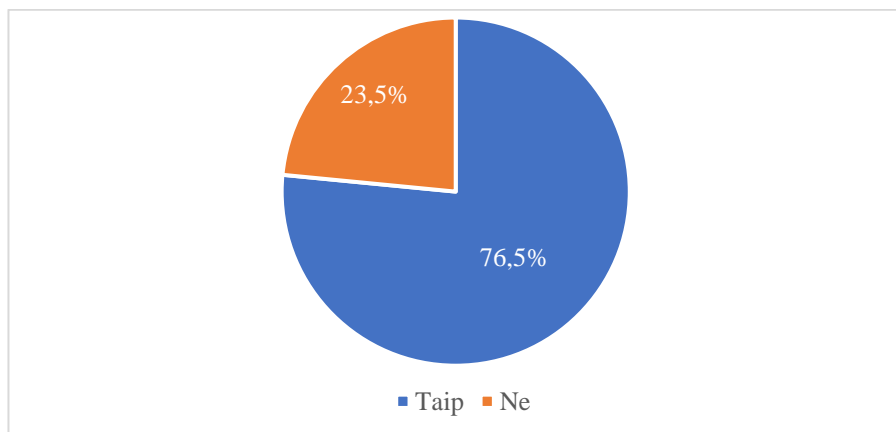
18. Ar per pastaruosius 5 metus esate davę kyši/dovaną/kitaip atsidėkojęs?

99,1% (338) (2024 m. 97,0%) **respondentų** nurodė, kad nėra davę, **0,9% (3)** (2024 m. 3%) **respondentų** nurodė, kad yra davę. Lyginant su 2024 metų apklausa atsakymų procentinės dalys kito labai nežymiai, tačiau demonstruoja teigiamą tendencingumą – augantį antikorupcinį sąmoningumą.



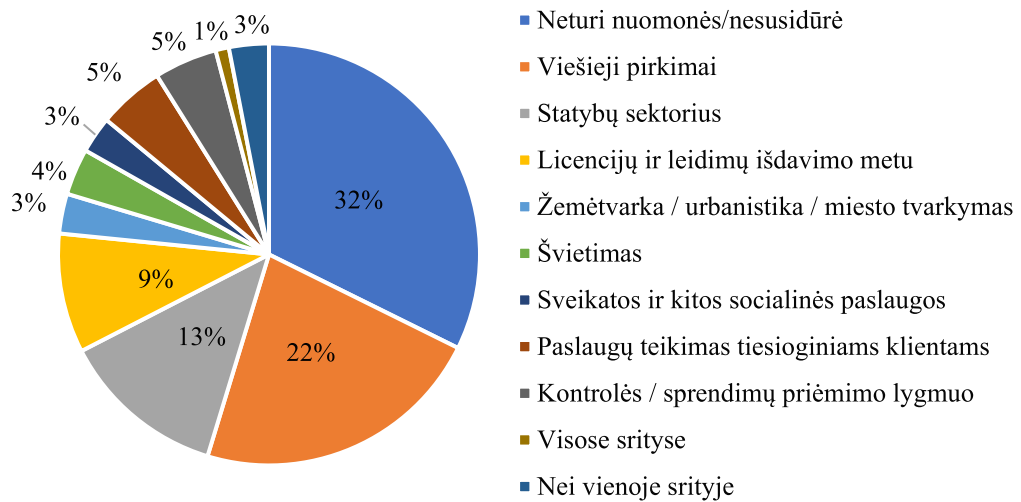
19. Ar Jūs per pastaruosius metus esate dalyvavę antikorupciniuose mokymuose (mokymai / seminarai- viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymo, etikos normų laikymosi, dovanų politikos tema)?

76,5% (261) (2024 m. 53,2%) **respondentų** nurodė, kad yra dalyvavę, **23,5% (80)** (2024 m. 46,8%) respondentų nurodė, kad nėra dalyvavę. Lyginant su 2024 m., 2025 m. mokymuose dalyvavo 23,3% daugiau KMSA darbuotojų, o tai atskleidžia teigiamą tendencingumą.



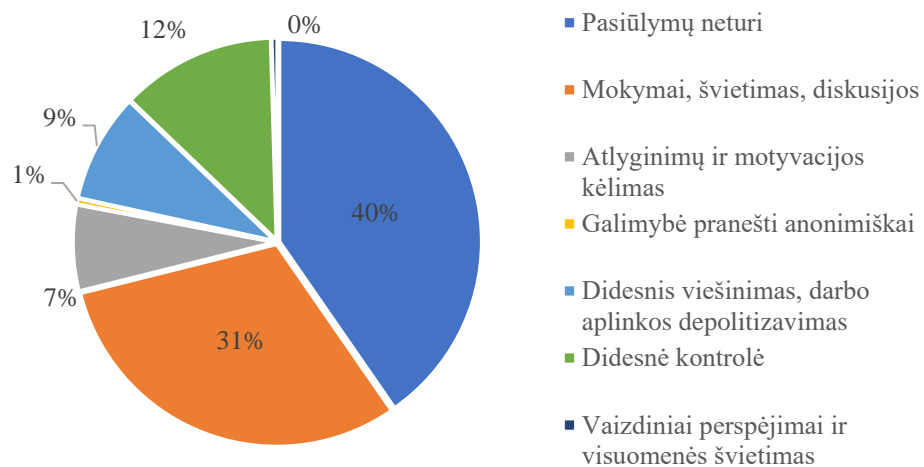
20. Jūsų nuomone, kokiose KMSA veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

Į šį klausimą respondentai galėjo pateikti daugiau nei vieną atsakymą. 32% (127) respondentai nurodė, jog neturi nuomonės šiuo klausimu arba su korupcijos atvejais nesusidūrė. 22% (88) respondentų nurodė viešuosius pirkimus, 13% (50) respondentų nurodė statybų sektorių, 9% (36) respondentų nurodė licencijų ir leidimų išdavimo sritį, po 5% (19 ir 20) respondentų nurodė, jog korupcijos atvejai pasireiškia ten, kur yra tiesiogiai komunikuojama su klientais ar interesantais bei sprendimų priėmimo lygmenyje (vadovaujamosiose pozicijose, kai siekiama asmeninės naudos), 3% (12) respondentų nurodė, jog korupcijos atvejai pasireiškia žemėtvarkos, urbanistikos bei miesto tvarkymo srityse, 3% (11) respondentų nurodė, kad apraiškos matomos sveikatos ir kitų socialinių paslaugų teikimo srityje, o 3% (12) respondentų mano, kad korupcija nepasireiškia nei vienoje srityje, nes jai daugiau nebėja plėtojimosi galimybių. 4% (14) respondentų nurodė, jog korupcija gali plėtotis švietimo srityje, o 1% (4) mano, kad korupcijos apraiškos apima visas sritis. Respondentai taip pat pateikė pavienius atsakymus, kurie atskleidžia, kad gali būti rizika: personalo atrankos srityje, sutarčių įgyvendinime, prjektuose, aptarnavimo skyriuose, turto pardavimas, nuoma, planavimo, rangos darbai, administracinių nusižengimų tyrimų skyriuje ir pan. Lyginant su 2024 metų apklausa pirmose vietose išlieka tos pačios sritys ir šiais metais.



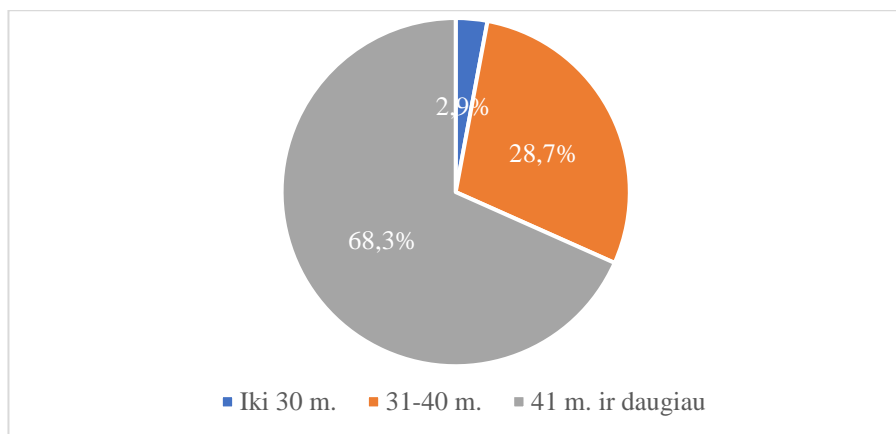
21. Jūsų pasiūlymai ir pastabos dėl atsparios korupcijai aplinkos kūrimo tobulinimo KMSA.

40% (88) respondentų nurodė, kad pasiūlymų neturi, **31% (67) respondentų** nurodė, kad mokymai, švietimas, diskusijos, **7% (15) respondentų** nurodė, kad atlyginimų ir motyvacijos kėlimas, **9% (19) respondentų** nurodė, kad didesnis viešinimas, darbo aplinkos depolitizavimas, **12% (27) respondentų** nurodė, kad didesnė kontrolė, **0% (1) respondentų** nurodė, kad vaizdiniai perspėjimai ir visuomenės švietimas.



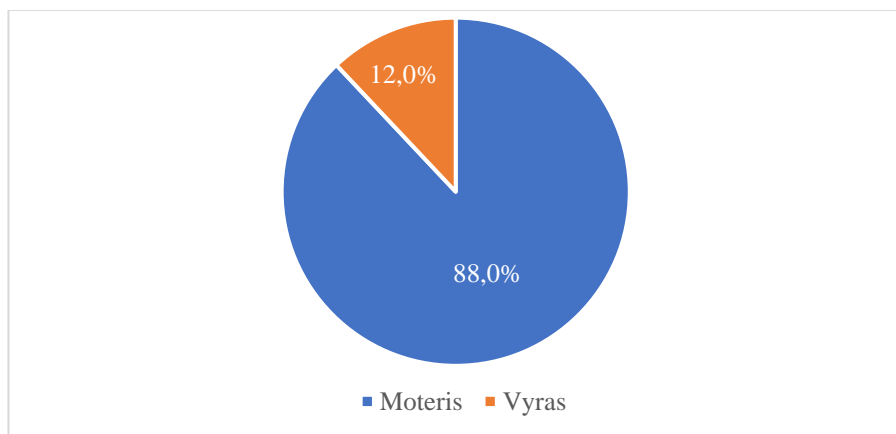
22. Respondentų amžius:

68,3% (233) (2024 m. 71,5%) **respondentų** nurodė, kad jų amžius 41 m. ir daugiau, **28,7 % (98)** (2024 m. 26,3 %) **respondentų** nurodė, kad jų amžius yra nuo 31 m. iki 40 m., **2,9 % (10)** (2024 m. 2,2 %) **respondentų** nurodė, kad jų amžius iki 30 m.



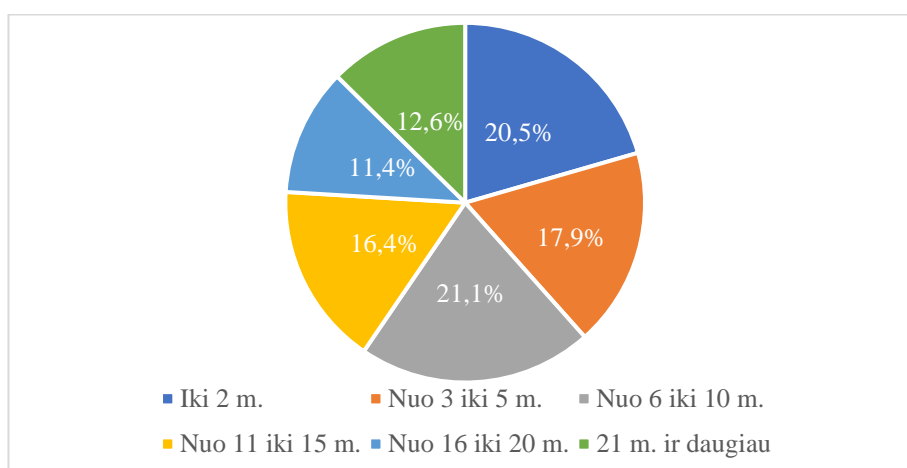
23. Respondentų lytis:

Apklausoje dalyvavo **88,0% (300)** (2024 m. 87,9%) moterų ir **12,0% (41)** (2024 m. 12,1%) vyrų.



24. Darbo trukmė KMSA:

21,1% (72) (2024 m. 22 %) **respondentų** nurodė kad darbo trukmė KMSA nuo 5 iki 10 metų, **20,5% (70)** (2024 m. 18%) **respondentų** nurodė, iki 2 m., **16,4% (56)** (2024 m. 17,7 %) **respondentų** nurodė trukmę nuo 11 iki 15 metų, **17,9 % (61)** (2024 m. 15,9%) **respondentų** nurodė nuo 3 iki 5 metų, **11,4% (39)** (2024 m. 12,9%) **respondentų** nurodė nuo 16 iki 20 metų; **12,6% (43)** (2024 m. 13,4%) **respondentų** nurodė, kad darbo trukmė yra 21 metai ir daugiau,



Apklauso apibendrinimas

Įvertinus apklauso rezultatus ir palyginus su 2024 m., KMSA darbuotojų antikorupecinio sąmoningumo nepakantumai korupecijai 2025 m. išliko labai panašus, o apklausoje dalyvavusių darbuotojų požiūris į korupeciją ir jos apraiškas išlieka ir toliau neigiamas. Pažymėtina, kad iš KMSA darbuotojų pateiktų atsakymų matyti, jog didžioji dauguma joje dalyvavusių darbuotojų žino kaip elgtis ir kur kreiptis esant korupecijos apraiškoms, kur tokios informacijos (kontaktų) ieškoti, bei kaip elgtis esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui ir panašiai. 2025 m. (341 respondentų) apklausoje dalyvavo **6,8 %** mažiau respondentų t.y. (33 respondentais), lyginant su 2024 m. (374 respondentais). Pastebimas neigiamo požiūrio į korupeciją formavimasis, dauguma apklausoje dalyvavusių respondentų netoleruoja korupecijos: **97,9%** (361) respondentų nurodė, kad geba identifikuoti korupecines apraiškas **0,9%** daugiau lyginant su 2024 m. ir didesnė dalis respondentų nurodė, kad mokymų šią tema nereikia, **93,5%** (319), respondentų žino apie KMSA vykdomas korupecijos prevencijos priemones (2024 m buvo 92,7 %; 2023 m. buvo 87 %), galima teigti, kad kiekvienais metais didėja žinomumas, pažymėtina, kad **89,1 % (304)** respondentų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupecijos atvejį, t.y. **3,3%** respondentų daugiau nei praėjusių metų apklausoje (2024 m. buvo 85,8 %; 2023 m. buvo 83,4%), tačiau **6** respondentais (skaičiuojant nuo tiriamųjų skaičiaus) mažiau negu 2024 m. asmeniškai praneštų apie žinomą korupecijos atvejį, **97,1 % (331)** respondentų nurodė, kad jiems nebuvo siūlytas kyšis ar kitaip susidurta su korupecija (2024 m. 97 %; 2023 m. 96,1%), tačiau, kad 2025 m. KMSA paplitusi situacija, kai darbuotojams papildomai norima atsilyginti nurodė 7 respondentais mažiau lyginant su 2024 m., **99,1 %** respondentų nurodė, kad per 5 pastaruosius metus nėra davę kyšio, dovanos ar kitaip atsidėkoję (2024 m. buvo 97 %; 2023 m. buvo 96,8 %), tai demonstruoja teigiamą tendencingumą – augantį antikorupecinį sąmoningumą. Tiek 2025 m. tiek 2024 m., bei 2023 m. respondentai nurodo, kad labiausiai pasitiki savo tiesioginiu vadovu. Dauguma darbuotojų žino apie KMSA taikomą dovanų politiką (tačiau 8,8 % nežino). Pagal veiklos sritis, kuriose galėtų pasireikšti korupecija, 2025 m. daugiausia respondentai nurodė, kad, neturi nuomonės šiuo klausimu arba su korupecijos atvejais nesusidūrė, kiti respondentai, kaip ir 2024 m. įvardijo viešųjų pirkimų, statybos sektorių, leidimų išdavimo ir kt. sritis.

Atsižvelgus į gautus apklauso rezultatus bei į darbuotojų pasiūlymus, nustatyta, kad ir toliau tikslinga teikti kuo daugiau informacijos antikorupecinėmis temomis įvairiu formatu, tęsti darbuotojų antikorupecinį švietimą įvairiomis temomis (kur ir kokiais būdais pranešti apie korupecijos pasireiškimą, dovanų politikos, interesų konflikto ir kt. temos), taikyti diskusijų formatą, organizuoti periodinius mokymus, paskaitas, atmintines.

Toliau skatinti ir motyvuoti darbuotojus dalyvauti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos sukurtoje Antikorupecinio švietimo e. mokymo platformos esančiuose mokymuose <https://emokymai.stt.lt/>, aktyvinti dalyvavimą Vyriausios tarnybinės etikos komisijos priskirtoje nuotolinėje mokymų platformoje.

Apklausa atliko ir rezultatus apibendrinio KMSA vyriausioji specialistė Alma Karčauskienė, atsakinga už korupecijai atsparios aplinkos kūrimą.

