

**KLAIPĖDOS KARALIENĖS LUIZĖS JAUNIMO CENTRO
DIREKTORIAUS RAMŪNO KAUBRIO
2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2026-02-25 Nr. P36-60

Klaipėda

**I SKYRIUS
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centras (toliau – KKLJC) vykdė veiklą, vadovaudamasis 2025–2027 m. strateginiu planu (toliau – Strateginis planas) bei 2025 m. veiklos planu (toliau – Veiklos planas).

2025-10-01 duomenimis KKLJC dirba 81 darbuotojas: 58 pedagoginiai darbuotojai (45 mokytojai, 7 koncertmeisteriai, 9 administracijos darbuotojai) ir 23 nepedagoginiai darbuotojai. KKLJC veikia 4 skyriai: Kultūrinės ir akademinės raiškos skyrius ir trys ugdymo skyriai: „Saulė“ (Puodžių g. 1), „Aušra“ (Paryžiaus g. 16A, Šaulių g. 14), ir „Inkarėlis“ (Laukininkų g. 13A-2, Puodžių g. 1 (Daugiafunkcinė salė)).

Siekiant Strateginio plano pirmojo tikslo – tobulinti neformaliojo vaikų švietimo ir atviro darbo su jaunimu veiklą – buvo įgyvendinami du uždaviniai:

– įgyvendinant pirmąjį uždavinį – gerinti KKLJC ugdymo(si) ir paslaugų kokybę – vykdytos 32 neformaliojo vaikų švietimo (toliau – NVŠ) ugdymo programos (iš kurių naujos – 5), sukomplektuotos 98 grupės, kuriose ugdomi 1273 mokiniai. Lyginant su 2024-10-01 duomenimis mokinių skaičius išaugo 4 proc. Užtikrinant švietimo prieinamumą nuo mokesčio už ugdymą atleista 20 proc. mokinių. Siekiant užtikrinti kokybišką ugdymą reguliariai organizuoti informaciniai susitikimai su mokytojais, koncertmeisteriais (25). Ugdymo skyriuje „Saulė“ atlikta apklausa „Ugdymo proceso organizavimas ir efektyvinimas“ (dalyvavo 30 pedagoginių darbuotojų). Apklaustos duomenys rodo aukštą ugdymo proceso kokybę (87 proc.). Ugdymo skyriuje „Inkarėlis“ patobulintos ugdymo programos (5), organizuotos kūrybinės dirbtuvės ir meistriškumo pamokos (2). Ugdymo skyriaus „Aušra“ įsikūrimas naujose patalpose Paryžiaus Komunos g. 16A, lėmė naujų akredituotų ugdymo programų pasiūlą (4). 2024-2025 m. m. atliktas KKLJC mokinių pasiekimų ir pažangos vertinimas ir įsivertinimas. Mokytojai pagal ugdymo sritis įvertino 1015 mokinių. Lyginant vertinimą, kuris vyko dviem etapais, mokinių pasiekimai ir pažanga pagerėjo 6 proc.

2025 m. 1 pusmetį veikė KKLJC Atviras jaunimo centras (toliau – AJC) iki perkėlimo į VšĮ Klaipėdos Atviras jaunimo centras (toliau – VšĮ AJC). AJC veikė dviejuose mikrorajonuose – pietiniame (I. Simonaitytės g. 24) ir centriniame (Paryžiaus Komunos g. 16A). Kasdien AJC apsilankydavo apie 60 jaunuolių, iki 2025-06-01 – 300 unikalių lankytojų, iš viso – 5882 apsilankymai. Organizuota 80 veiklų (erdvėse – 40, veiklos bendradarbiaujant kartu su socialiniais partneriais – 20, veiklos dirbant su jaunimu gatvėje – 20). 2025 m. AJC savanoriavo 2 savanoriai pagal Jaunimo savanoriškos tarnybos programą. Nuolat buvo plėtojamas darbas su jaunimu gatvėje pietinėje ir centrinėje miesto dalyse, Melnragės paplūdimyje, o šaltuoju sezonu – prekybos centruose. Iki 2025-06-01 AJC darbuotojai apsilankė 66 kartus neformaliose jaunimo susibūrimo vietose. Pasitelkiant virtualios realybės akinius ir specialiai tam sukurtą metodiką, vykdytos patyčių prevencijos ir neįgaliųjų integracijos į socialinį gyvenimą programos (įvyko 14 edukacijų, dalyvavo 147 dalyviai), veikė Informavimo konsultavimo centras (suteikta daugiau kaip 20 konsultacijų). AJC bendradarbiavo su 12 miesto visuomeninių organizacijų.

KKLJC 2025 m. vykdė 3 projektus. Vykdam Europos Sąjungos ir valstybės biudžeto lėšomis finansuotą projektą „Jungtys“, paslaugos buvo teiktos 95-iems jauniems mažiau galimybių turintiems žmonėms. 10,53 proc. paslaugas gavusių asmenų buvo neaktyvūs jauni žmonės. Antras projektas „Savas kiemas 3“, finansuotas Jaunimo reikalų agentūros prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – JRA). Projekto įgyvendinimui skirtos lėšos, panaudotos sporto, kūrybinių, edukacinių veiklų organizavimui, komandos kompetencijų stiprinimui ir kitoms jaunimą įtraukiančioms iniciatyvoms. Trečias – jaunimo iniciatyvų projektas „Karalienės Luizės siekis –

sąmoningas ir iniciatyvus jaunimas“, laimėjus Klaipėdos miesto savivaldybės Jaunimo iniciatyvų ir programų projektų dalinį finansavimą, įgyvendintas kartu su partneriais – Lietuvos teatro ir muzikos akademijos Klaipėdos fakultetu, Klaipėdos Litorinos mokykla ir mažąja bendrija Concepto.

Įgyvendintos 28 meninės edukacijos, kuriose dalyvavo 15 miesto ugdymo įstaigų (540 vaikų). 2025 m. akredituotos 5 Kultūros paso programos, įgyvendintos 5 edukacijos, kuriose sudalyvavo 102 mokiniai iš 4 miesto bendrojo ugdymo mokyklų. Įgyvendintas Klaipėdos miesto savivaldybės finansuotas aplinkosauginis projektas „Mėlynoji žemė“. Projekto veiklose dalyvavo 250 mokinių ir 18 pedagogų, 2 tarpinstituciniai-socialiniai partneriai. Sukurtas šiuolaikinio šokio spektaklis, parengtos 2 parodos, sukurtas filmas, surengtos 4 kūrybinės dirbtuvės ir 3 integruotos pamokos ekologijos tema. Galutiniame projekto renginyje apsilankė 600 žiūrovų.

– Įgyvendinant antrąjį uždavinį – skatinti mokytojų profesinį tobulėjimą – pedagoginiams darbuotojams suorganizuota 10 seminarų ir mokymų, 2 metodinės dienos, viena jų – tarptautinių ryšių stiprinimas tarpkultūrinės bendrystės kontekste Liepojoje, Latvijoje. Sudarytos galimybės mokytojams tobulinti kompetencijas seminaruose, mokymuose, konferencijose (331), metodinėse dienose (24), stažuotėse užsienyje (4). Aktyviai dalyvauta miesto metodinių būrelių veiklose (48), skaityta 14 pranešimų miesto ir respublikinėse konferencijose. 2025-05-15 suorganizuotas Šiaulių menų mokyklos vizitas / stažuotė „Tinklaveika: dalinuosi ir mokausi – aktyvių mokymo(si) metodų taikymas neformaliajame švietime“. Organizuoti 3 atestacijos komisijos posėdžiai. 1 mokytojui suteikta mokytojo metodininko (šokis) kvalifikacinė kategorija. 2025 m. mokytojai (100 proc.) įsivertino savo veiklą. Stebėtos mokytojų atviros pamokos (41). 96 proc. mokytojų ugdomoji veikla įvertinta „labai gerai“, 4 proc. – „gerai“/„patenkinamai“. Metodinių veiklų stiprinimui organizuoti 5 Metodinės tarybos ir 3 Mokytojų tarybos posėdžiai, veikė 4 Metodinės grupės, įvyko 12 metodinių grupių susirinkimų. Mokytojai vykdė KKLJC 2024-2025 m. m. pedagogų metodinės veiklos planą. Parengtos 3 metodinės priemonės, kurios patalpintos pedagogų inovacijų banko platformoje. Organizuotos 4 pamokų mainų ir 1 integruota pamoka. Teatro metodinė grupė dalyvavo festivaliuose (2), vykdė bendrus pamokų mainus su Klaipėdos miesto teatro mokytojais, o dailės metodinė grupė dalyvavo ispanų kultūros dienose „Hola, Klaipėda“. Kartu su miesto šokio metodiniu būreliu organizuota respublikinė konferencija „Lyderystės menas: kaip įkvėpti, auginti ir kurti“.

2025 m. Klaipėdos miesto Metų mokytoja išrinkta NVŠ mokytoja ekspertė Regina Vindžigalskienė, o NVŠ mokytoja ekspertė Rima Spalinskienė pelnė Gabrielės Petkevičaitės-Bitės atminimo medalį „Tarnaukime Lietuvai“ už filantropinę veiklą.

Siekiant Strateginio plano antrojo tikslo – sudaryti sąlygas mokinių saviraiškai, užimtumui, taikant veiklos formų įvairovę – buvo įgyvendinamas vienas uždavinys:

– gerinti edukacinių renginių miesto mokiniams vykdymą ir kokybę – 2025 m. KKLJC įgyvendino 38 Lietuvos mokinių dalykinių olimpiadų, konkursų ir kitų renginių Klaipėdos miesto etapų organizavimą ir mokinių dalyvavimą respublikiniuose etapuose. KKLJC vykdė ir organizavo 57-ąjį jaunųjų filologų, 54-ąjį tarptautinio jaunimo epistolinio rašinio konkursą ir meninio skaitymo konkursą. 2025 m. olimpiadose dalyvavo 1311 Klaipėdos miesto mokinių. Laureatais tapo 288 mokiniai, iš jų – 235 Klaipėdos miesto etapo olimpiadų nugalėtojai, 53 – Klaipėdos miesto olimpiadų nugalėtojai, 6 KKLJC mokiniai šalies etapuose pelnė prizines vietas. Skaitovų ir poetinio teatro studijos mokiniai respublikiniame mokinių meninio skaitymo konkurse-olimpiadoje literatūrinės kompozicijos kategorijoje iškovojo II vietą, Dailės studijos „Varsa“ mokinys respublikinėje Lietuvos mokinių dailės olimpiadoje tapo I vietos nugalėtoju, Kūrybinio rašymo ir žurnalistikos studijos mokinys laimėjo tarptautinio jaunimo epistolinio rašinio konkurso II vietą.

Atliktas tyrimas „Apklausa Klaipėdos miesto švietimo įstaigoms dėl 2024–2025 m. m. Klaipėdos miesto bendrojo ugdymo mokyklų mokinių dalykinių olimpiadų, konkursų organizavimo kokybės“. Dalyvavo 20 švietimo įstaigų. 90 proc. respondentų olimpiadų organizavimą vertino „labai gerai“ / „gerai“ ir pažymėjo, kad organizuota veikla – aukštos kokybės, o informacijos sklaida – operatyvi ir sklandi.

Vykdant Klaipėdos miesto savivaldybės 2025 m. edukacinių, kultūrinių ir kitų renginių programą organizuotas ir įgyvendintas 1 tarptautinis festivalis, 2 respublikiniai konkursai, 1 respublikinė iniciatyva ir 10 miesto švietimo bendruomenei skirtų renginių. Organizuoti 59 KKLJC

tradiciniai renginiai skatinantys bendruomeniškumą ir praturtinantys ugdymo procesą įvairiomis kultūrinėmis bei profesinėmis veiklomis. Įgyvendinta Klaipėdos miesto savivaldybės dalinai finansuojama vaikų vasaros poilsio programa – stovykla, kurioje dalyvavo 106 miesto mokiniai.

2024–2025 m. m. atleisti nuo mokesčio 73 gabūs ugdytiniai (68 proc. jų pateisino gabaus mokinio vardą). 2025 m. Mero kalėdiniame priėmime gambiausiems mokiniams 16 ugdytinių buvo apdovanoti padėkos raštais. 1 mokinys pelnė Klaipėdos miesto 2025 Metų mokinio vardą.

Mokiniai aktyviai dalyvavo tarptautinėse ir respublikinėse veiklose: Klaipėdos miesto ir apskrities renginiuose (50), respublikiniuose festivaliuose (18), respublikiniuose konkursuose (45), tarptautiniuose festivaliuose ir konkursuose, kurie vyko Lietuvoje (30), tarptautiniuose 13 pasaulio šalių festivaliuose ir konkursuose (36). Bendrai šiuose renginiuose pelnyta 114 prizinių vietų, laureatais tapo 36 mokiniai. Dainos studijos „Keberiošk“ ugdytiniai dalyvavo iškilmingame Klaipėdos miesto vasario 16-osios koncerte bei koncertavo LR Prezidentūros renginyje. Tautinės muzikos ansamblio „Ralis“ ansamblio 30-mečio proga Klaipėdos miesto bendruomenei buvo surengtas jubiliejinis koncertas. Džiazinio meno raiškos studija „Junior City Jazz“ paminėjo 20 metų kūrybinį jubiliejų koncertu. KKLJC 7 ugdymo programų mokiniai dalyvavo Vakarų krašto dainų šventėje. Organizuotos dailės ir fotografijos parodos (16), kurių metu pristatyti mokinių kūrybiniai darbai miesto bendruomenei. Pastatyti 11 spektaklių, kurie rodyti miesto bendruomenei. Dalyvauta Erasmus+ jaunimo mainų projekte Italijoje „Fake The System“, skirtame vaidybinių gebėjimų stiprinimui ir kritinio mąstymo lavinimui (6 dalyviai).

Siekiant Strateginio plano trečiojo tikslo – kurti saugią, emocinę ir šiuolaikinius ugdymo(si) reikalavimus atliepiančią aplinką – buvo įgyvendinami du uždaviniai:

– įgyvendinat pirmąjį uždavinį – gerinti KKLJC materialinę bazę ir kurti ergonomišką aplinką – Ugdymo skyriuje „Saulė“ įrengta multimedijos įranga 3 kabinetuose, nupirkti 4 nešiojami kompiuteriai, 100 sulankstomų kėdžių su vežimėliais, 10 sulankstomų stalų, 2 palapinės renginiams, srautų reguliavimo atitvarai, surenkama scenos pakyla, įrengtas fotografijos kabinetas su visa laboratorijos įranga ir vėdinimo sistema, nupirka nuotraukų redagavimo programa, nupirka profesionali šokio danga (60 kv. m.), įsigyti 3 mikšeriniai pultai, 2 klasikinės gitaros, 4 senovinio šokio kostiumai, 120 LED šviestuvų, vaizdo stebėjimo kameros, 7 kondicionieriai. Ugdymo skyriuje „Inkarėlis“ įmontuoti 3 kondicionieriai, 2 vaizdo stebėjimo kameros, 100 sulankstomų kėdžių su vežimėliais, spausdintuvas, 5 tautiniai kostiumai, sportiniai kilimėliai su stovais. Ugdymo skyriuje „Aušra“ nupirkti 6 nešiojami kompiuteriai, 8 stalai, roletai, teatrinės užuolaidos, garso sistema, teatrinio apšvietimo sistema, šokių salės veidrodžiai, teleskopinių teatrinių kėdžių sistema, kulinarijos-konditerijos kabineto ugdymo inventorių, nupirka 100 sulankstomų kėdžių su vežimėliais, sportiniai kilimėliai su stovu, 20 šešiaviečių persirengimo spintelių bloką, 2 vaizdo stebėjimo kameros, naujai įrengtas kino meno kabinetas.

– įgyvendinant antrąjį uždavinį – gerinti bendruomenės emocinį mikroklimatą – 2025 m. vasario mėn. Klaipėdos pedagoginė psichologinė tarnyba vykdė Psichologinio klimato KKLJC tyrimą. Tyrimas atskleidė, kad bendrai psichologinis klimatas kolektyve vertinamas gerai – 4,31 balo (5 balų sistemoje). Atsižvelgiant į tai, parengtas KKLJC psichologinio mikroklimato tyrimo rekomendacijų planas, kuris įgyvendintas 100 proc.

2025 m. atliktas KKLJC 2024-2025 m. m. veiklos kokybės įsivertinimo tyrimas, kurio metu tirta „*Lyderystės ir vadybos*“ sritis. Įsivertinime dalyvavo 62 proc. darbuotojų. Lyginant su 2023-2024 m. m. įsivertinimo duomenimis, respondentų skaičius padidėjo 3 proc. Tyrimas atskleidė, kad tirtos srities aspektai „*Vizija, misija, tikslai*“ ir „*Duomenimis grįstas sprendimų priėmimas*“ vertinami „labai gerai“ (pagal vertinimo metodiką – 4 lygiu). Įsivertinime pateiktos rekomendacijos įtrauktos į 2026 m. veiklos planą.

Choreografijos studijoje „Inkarėlis“ atliktas mikroklimato tyrimas, kuriame sudalyvavo daugiau nei 70 proc. respondentų – mokinių, tėvų ir pedagogų. Tyrimas atskleidė, kad 80,9 proc. respondentų mikroklimatą vertina „labai gerai“, 19,1 proc. – „gerai“. Ugdymo skyriuje „Aušra“ 2025 m. birželio mėn. atliktas mikroklimato tyrimas parodė, kad 90 proc. mokinių ir jų tėvų patenkinti mokytojų darbu, noriai lanko studijas, tačiau didžiausiu trūkumu įvardijo niūrias, neremontuotas

patalpas. 2025 m. gruodžio mėn. atliktas analogiškas tyrimas parodė, kad 98 proc. respondentų aplinką ir naująsias patalpas vertina „labai gerai“.

Kultūrinės ir akademinės raiškos skyrius aktyviai vykdė KKLJC viešinimo priemonių (panaudota 4361,99 Eur) planą: straipsniai žiniasklaidoje (54), informaciniai skelbimai radijo stotyje „Laluna“ (34), sukurti video reklaminiai klipai (10). Atlikta KKLJC darbuotojų apklausa dėl požiūrio į KKLJC tradicijas (dalyvavo 98 proc. pedagoginių ir 100 proc. nepedagoginių darbuotojų). Apklausa atskleidė, kad renginiai įvardinti, kaip viena iš labiausiai bendruomenę jungiančių ir vienas kito supratimą skatinančių formų.

Vykdam tarpinstitucinį bendradarbiavimą KKLJC organizavo bendras projektines veiklas su Klaipėdos jaunimo reikalų koordinatoriumi, Klaipėdos Litorinos mokykla, Vilniaus dailės akademijos Klaipėdos fakultetu, VšĮ „Architektūra ir žmonės“. Už iniciatyvą, kūrybiškumą, projektinę ir visuomeninę veiklą KKLJC gavo 11 padėkų, darbuotojams įteikta – 117 padėkų.

2025 m. atnaujinta 6 ir patvirtinta 15 naujų vidaus tvarką reglamentuojančių dokumentų. 2025-04-30 Klaipėdos miesto tarybos sprendimu Nr. T2-163 patvirtinti nauji KKLJC nuostatai.

2025 m. KKLJC finansinė informacija:

Finansavimo šaltinis	Lėšos (tūkst. eurų)			Pastabos
	Planas (patikslintas)	Panaudota lėšų	Įvykdymas (%)	
1	2	3	4	5
Savivaldybės biudžetas (SB)	2132,9	2013,2	94,39	Likutis liko dėl AJC atjungimo.
Savivaldybės biudžetas (SB)	3,9	3,9	100	Vasaros poilsio organizavimas
Savivaldybės biudžetas (SB)	6,0	6,0	100	Jaunimo iniciatyvų ir aplinkosauginio projektų įgyvendinimui
Pedagoginių darbuotojų kelionės išlaidos (SB)	4,1	4,1	100	
Pajamų išlaidos (SP) 321	18,4	13,9	75,54	Apmokėtos prekės ir paslaugos
Pajamų išlaidos (SPL) 323	3,3	3,3	100	
Pajamų išlaidos (SP) 332	76,7	73,9	96,35	
Pajamų išlaidos (SPL) 334	9,2	9,2	100	
Kitos lėšos (parama ir kt.)	63,0	37,0	58,73	
Projektų finansavimas (VB) 149 (projektas „Savas kiemas3“)	22	22	100	Panaudota DU, prekėms ir paslaugoms apmokėti
Projektų finansavimas (ES) 13 (projektas „Jungtys“)	68,3	20,2	29,58	Apmokėtos prekės ir paslaugos. Išmokėtas DU
Projektų finansavimas (VB) 149 (projektas „Jungtys“)	12	3,6	30	Apmokėtos prekės ir paslaugos. Išmokėtas DU
Pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui padidinti (VB) 149	102,8	102,8	100	Išmokėtas DU ir socialinio draudimo įmokos.
Iš viso	2522,6	2313,1	91,70	
Kreditinis įsiskolinimas (pagal visus finansavimo šaltinius) 2026 m. sausio 1 d.			2236,93	Kreditinis įsiskolinimas (už ryšio paslaugas; kurą; kuro kompensavimą, el. dienyno priežiūrą; administracinį mokestį)

KKLJC Ugdyimo skyriuje „Aušra“ atlikti veiklą kontroliuojančių institucijų patikrinimai: Higienos centro bei Priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos. Pažeidimų nenustatyta. 2025-08-21 KKLJC vyko neplaninis Valstybės darbo inspekcijos patikrinimas. Patikrinimo metu pažeidimų ar neatitikimų teisės aktams nenustatyta.

II SKYRIUS METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. KKLJC ugdymo(si) proceso kokybės gerinimas.	Užtikrinti kokybišką ugdymo proceso organizavimą, siekti dermės ir vientisumo ugdymo proceso apskaitoje.	<p>1. Vykdyti 2025 m. ugdomosios veiklos stebėsenos metinio plano įgyvendinimą. Ugdomosios veiklos stebėsenoje dalyvaus 5 vykdytojai ir 25 mokytojai. Stebimos ugdymo formos: 31 atvira pamoka, 2 pamokų mainai, 4 integruotos pamokos ir 2 renginiai (iki 2025-12-31).</p> <p>2. Stebėti ir vertinti 2025 m. 6 mokytojų praktinę ugdomąją veiklą (6 pamokos) (iki 2025-12-31).</p> <p>3. Parengti 2024–2025 m. ugdomosios veiklos stebėsenos apibendrinimą ir pristatyti mokytojų susirinkimo metu (ne mažiau kaip 55 proc. mokytojų veikla bus įvertinta gerai ir/ar labai gerai) (iki 2025-10-01).</p> <p>4. Organizuoti KKLJC ugdymo organizavimo gairių parengimą (iki 2025-06-01).</p> <p>5. Sudaryti darbo grupę dėl el. dienyno pildymo analizės (iki 2025-03-01).</p> <p>6. Organizuoti apklausą, siekiant išsiaiškinti el. dienyno funkcijų naudojimą. Apklausoje dalyvaus ne mažiau kaip 70 proc. pedagoginių</p>	<p>1.1. Direktoriaus 2025-01-30 įsakymu Nr. V1-42(1.3) patvirtintas veiklos stebėsenos metinis planas. Dalyvavo 8 vykdytojai ir 27 mokytojai. Vykdyta 41 ugdomosios stebėsenos veikla (32 atviros pamokos, 2 pamokų mainai, 4 integruotos pamokos, 1 pratybos ir 2 renginiai).</p> <p>2.1. Iki 2025-12-31 stebėtos ir įvertintos 7 mokytojų praktinės ugdomosios veiklos.</p> <p>3.1. Apibendrinimas pristatytas pedagoginių darbuotojų susirinkime 2025-06-12 (protokolo Nr. V3-2(1.5)) ir 2026-01-06 direkciniam posėdyje (protokolo Nr. V6-1(1.12)). 96 proc. mokytojų veikla įvertinta „gerai“ / „labai gerai“.</p> <p>4.1. Parengtos Ugdymo organizavimo gairės (patvirtintos 2025-12-02 įsakymu Nr. V1-272(1.3)).</p> <p>5.1. Darbo grupė sudaryta elektroninio dienyno ugdymo apskaitos pildymo analizei atlikti 2025-02-06 direktoriaus įsakymu Nr. V1-50(1.3).</p> <p>6.1. Atlikta apklausa „Elektroninio dienyno funkcijų naudojimo analizė“. Apklausoje dalyvavo 75 proc. respondentų (2025-09).</p>

		<p>darbuotojų (iki 2025-06-01).</p> <p>7. Patvirtinti el. dienyno pildymo, kontaktinio ugdymo apskaitos atmintinę ir rekomendacijas (iki 2025-09-15).</p> <p>8. Iki 2025-06-01 atlikti 2024-2025 m. m. KKLJC veiklos kokybės įšivertinimą. Įšitrauks ne mažiau nei 60 proc. pedagoginių darbuotojų, 30 proc. mokinių ir 30 proc. mokinių tėvų (globėjų, rūpintojų).</p>	<p>7.1. Parengtos elektroninio dienyno pildymo skaidrės, jomis pasidalinta su mokytojais elektroninio dienyno pildymo platformoje (2025-10-08).</p> <p>7.2. Apibendrinimas pristatytas darbuotojų susirinkime 2025-09-23 (protokolo Nr.V3-4(1.5)).</p> <p>8.1. Įšivertinime dalyvavo 62 proc. darbuotojų. Lyginant su 2023–2024 m. m. įšivertinimo duomenimis, respondentų skaičius padidėjo 3 proc. Tyrimas atskleidė, kad „Lyderystės ir vadybos“ srities aspektai „Vizija, misija, tikslai“ ir „Duomenimis grįstas sprendimų priėmimas“ vertinami „labai gerai“ (pagal vertinimo metodiką – 4 lygiu).</p>
<p>1.2. KKLJC mokinių pasiekimų ir pažangos gerinimas bei sąlygų sveikatos stiprinimui sudarymas, vykdam sporto, judumo ir sveikatos programas.</p>	<p>Geresni mokinių pasiekimai ir pažanga.</p>	<p>1. Iki 2025-07-01 atlikti mokinių pažangos ir pasiekimų vertinimų analizę pagal ugdymo srities kryptis. Mokinių vertinimo duomenų surinkime dalyvaus 100 proc. metodinės tarybos narių. Mokinių pažanga ir pasiekimai pagerės 5 proc.</p> <p>2. Iki 2025-07-01 atlikti mokinių įšivertinimo analizę pagal ugdymo srities kryptis. Mokinių įšivertinimo duomenų surinkime dalyvaus 100 proc. metodinės tarybos narių.</p> <p>3. Vykdyti KKLJC gabių mokinių pažangos ir pasiekimų stebėseną. 60 proc. gabių mokinių aktyviai dalyvaus</p>	<p>1.1. Iki 2025-07-01 atlikta mokinių pažangos ir pasiekimų vertinimų analizė. Dalyvavo 100 proc. metodinės tarybos narių. Analizės rezultatai pristatyti pedagoginių darbuotojų susirinkime 2025-06-12 Nr. V3-2(1.5). Mokinių pažanga ir pasiekimai pagerėjo 6 proc.</p> <p>2.1. Atlikta mokinių įšivertinimo analizė iki 2025-07-01. Dalyvavo 100 proc. metodinės tarybos narių. Analizė pristatyta pedagoginių darbuotojų susirinkime 2025-06-12 Nr. V3-2(1.5).</p> <p>3.1. Mokinių pažangos ir pasiekimų analizė pristatyta 2025-09-25 KKLJC tarybos posėdyje (protokolo Nr. V2-3(1.4).</p>

	Siekti stiprinti mokinių sveikatą, vykdant judumo programas.	<p>respublikiniuose ir tarptautiniuose renginiuose, užims prizines vietas (iki 2025-10-01).</p> <p>1. Iki 2025-07-01 pateikti paraišką Kultūros paso paslaugų vykdymui (šokio ir teatrinės judumo edukacijos).</p> <p>2. Iki 2025-10-01 įsteigti KKLJC naują neformalaus ugdymo programą – klubą.</p> <p>3. Iki 2025-09-01 organizuoti vaikų vasaros poilsio programą „Aktyvistų vasara. Judėk kūrybiškai!“, kurioje dalyvaus ne mažiau 100 mokinių.</p> <p>4. Organizuoti judumo ir sveikatos stiprinimo veiklas KKLJC mokiniams ir miesto bendruomenei. Iki 2025-12-31 suorganizuotos ne mažiau kaip 6 skirtingo pobūdžio veiklos (festivaliai, konkursas, renginys-iniciatyva, akcija, performansas).</p>	<p>68 proc. mokinių pateisina gabaus mokinio vardą. 2025 m. Mero kalėdiniame priėmime gambiausiems mokiniams 16 ugdytinių apdovanoti padėkos raštais, 1 mokinys pelnė 2025 Metų mokinio vardą.</p> <p>1.1. 2025-06-25 Kultūrinės edukacijos sistemoje pateiktos 5 Kultūros paso paraiškos.</p> <p>2025-08-19 visos akredituotos ir patvirtintos.</p> <p>2.1. 2025-09-19 patvirtinta ir pradėta vykdyti Lėkščiasvydžio būrelio NVŠ programa (direktoriaus įsakymas Nr. U5-144(11.8E)).</p> <p>3.1. 2025-02-24 direktoriaus įsakymu Nr. V1-74 sudaryta darbo grupė vaikų vasaros poilsio stovyklos organizavimui. Sudalyvavo 106 vaikai, iš kurių – 31 mokinys nelankantis KKLJC. Atlikta tėvų apklausa atskleidė, kad stovykla įvertinta puikiai, sulaukta 32 tėvų pozityvaus ir teigiamo grįžtamojo ryšio.</p> <p>4.1. Įgyvendintos 7 judumo ir sveikatos stiprinimo veiklos mokiniams ir miesto bendruomenei: 1 tarptautinis festivalis, 1 iniciatyva-reginys, 1 respublikinis festivalis, 1 teatro edukacija, 1 miesto konkursas, 1 stovykla ir 1 miesto renginys – antikorupeinės orientavimosi varžybos.</p>
1.3. KKLJC bendruomenės mikroklimato, bendravimo ir bendradarbiavimo kultūros	Priemonių plano, pagal 2023 m. atlikto Psichosocialinės rizikos tyrimo rezultatus,	1. Iki 2025-12-31 organizuoti 2 mokymus darbuotojams emocinio mikroklimato gerinimo ir stiprinimo tema, kuriuose	1.1. Organizuoti ir įgyvendinti 3 mokymai darbuotojams emocinio mikroklimato gerinimo ir stiprinimo tema (dalyvavo 68 proc. darbuotojų).

puoselėjimas bei stiprinimas.	įgyvendinimo tęstinumas.	<p>dalyvaus ne mažiau 60 proc. darbuotojų.</p> <p>2. Organizuoti darbuotojams šventes, edukacines ir kultūrinės veiklas, stiprinančias bendruomeniškumo jausmą (5 renginiai) (iki 2025-12-31).</p> <p>3. Inicijuoti bei vykdyti ne mažiau 50 darbuotojų pasveikinimus ir padėkos raštų teikimą (iki 2025-12-31).</p> <p>4. Inicijuoti ir įgyvendinti KKLJC darbuotojų fotosesiją, kurioje dalyvaus 100 proc. darbuotojų (iki 2025-12-31).</p> <p>5. Atlikti bendruomenės apklausą dėl KKLJC tradicijų. Apklausos rezultatus pristatyti KKLJC savivaldos institutams ir mokytojų susirinkimo metu. Iki 2025-12-31 pagal apklausos rezultatus</p>	<p>2.1. Organizuotos 7 veiklos (dalyvavo 95 proc. darbuotojų).</p> <p>3.1 Iš socialinių ir institucinių partnerių už iniciatyvą, kūrybiškumą, projektinę ir visuomeninę veiklą KKLJC gavo 11 padėkų. 13 KKLJC darbuotojų buvo apdovanoti padėkos raštais: 6 – Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministrės, 6 – Klaipėdos miesto savivaldybės mero, 1 – Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo. 104 KKLJC darbuotojams įteiktos direktoriaus padėkos.</p> <p>4.1. 2025 m. birželio mėn. inicijuota ir įgyvendinta KKLJC darbuotojų fotosesija (dalyvavo 100 proc. darbuotojų). Fotosesijos metu padarytos nuotraukos viešinamos pristatant KKLJC veiklą socialiniuose tinkluose. Atspausdintos ant drobės nuotraukos eksponuotos bendruomenės šventės metu Kultūros centre Žvejų rūmuose.</p> <p>5.1. Atlikta apklausa dėl darbuotojų požiūrio į KKLJC tradicijas. Dalyvavo 98 proc. pedagoginių ir 100 proc. nepedagoginių darbuotojų. 100 proc. darbuotojų pritaria jau esamiems tradiciniams renginiams. Apklausos rezultatai</p>
-------------------------------	--------------------------	---	---

		<p>parengti KKLJC 2026 m. tradicinių renginių planą.</p> <p>6. KKLJC darbuotojų adaptacijos programos įgyvendinimo stebėseną. Visi nauji darbuotojai 100 proc. gerai arba labai gerai įvertins šios naujos programos vykdymą (iki 2025-12-31).</p> <p>7. Iki 2025-12-31 organizuoti 2 intervizijas administracijos darbuotojams, kuriuose dalyvaus 100 proc. administracijos darbuotojų.</p>	<p>pristatyti Pedagoginių darbuotojų susirinkimo metu (2025-09-23 posėdžio protokolas Nr. V3-4(1.5)).</p> <p>6.1. Nuo 2025-01-01 KKLJC pradėta taikyti naujų darbuotojų adaptacijos programa. Remiantis vertinimo rezultatais adaptacijos procesas vyksta sėkmingai. 93 proc. vertinimų visais kriterijais yra „labai gerai“, o likusi dalis – „gerai“.</p> <p>7.1. 2025-05-27 (posėdžio protokolas Nr. V7-15(1.13)) ir 2025-12-23 (posėdžio protokolas Nr. V7-33(1.13)) organizuotos 2 intervizijos (dalyvavo 100 proc. administracijos darbuotojų).</p>
1.4. KKLJC struktūrinio padalinio Atviras jaunimo centras (toliau – AJC) atjungimo proceso įgyvendinimas.	Sklandaus AJC atjungimo nuo KKLJC įgyvendinimas.	<p>1. Iki 2025-04-01 organizuoti patalpų, ūkinio inventoriaus, ilgalaikio turto perdavimą naujai įsteigtai VšĮ AJC. Patalpos tvarkingos, inventorių nesugedęs ir nesulūžęs.</p> <p>2. 8 etatų perkėlimas naujai įsteigtai VšĮ AJC. 11 darbuotojų įteikti įspėjimai apie darbo sąlygų pasikeitimą laikantis LR DK. Esant darbuotojų sutikimui perkėlimas į naujai įsteigtą VšĮ AJC. Esant darbuotojų nesutikimui perkelti – darbo sutarčių nutraukimai (iki 2025-04-01).</p>	<p>1.1. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2025-06-26 sprendimu Nr. T2-231 įgyvendintas struktūrinio padalinio AJC atjungimo procesas. Patalpose esantis ūkinis inventorių bei ilgalaikis turtas sutikrinti pagal inventurizacijos apyrašus, atliktas daiktų fizinės būklės įvertinimas. Turtas, pagal suderintą sąrašą perduotas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai (2025-02-25 aktas Nr. TU6-14).</p> <p>2.1. Dėl nuo KKLJC nepriklausančių aplinkybių darbuotojų perkėlimo procesas buvo atidėtas, faktinis darbuotojų perkėlimas į naujai įsteigtą VšĮ AJC įvyko 2025-06-02. Sudarytas tarpinstitucinis perkėlimo veiksmų planas su VšĮ AJC (2025-05-20). 5 darbuotojai savo iniciatyva pateikė prašymus nutraukti darbo sutartį pagal LR DK</p>

		<p>3. Projekto „Jungtys“ perdavimo įgyvendinimas perduodant nepanaudotas projekto lėšas, perkeliant projekto darbuotojus (iki 2025-04-01).</p>	<p>55 straipsnį. 1 darbuotojui buvo pasiūlyta nutraukti darbo sutartį pagal LR DK 54 straipsnį, išmokant 3 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio (VDU) dydžio išaitinę išmoką. 3 darbuotojams pateikti pasiūlymai būti perkeltiems į naujai įsteigtą įstaigą (2 darbuotojai su pasiūlymu sutiko ir buvo perkelti, 1 darbuotojas su pasiūlymu nesutiko, todėl jam pasiūlyta nutraukti darbo sutartį pagal LR DK 54 straipsnį, išmokant 2 mėnesių VDU dydžio išaitinę išmoką). 2 projekto „Jungtys“ darbuotojai savo iniciatyva nutraukė projektinio darbo sutartis pagal LR DK 55 straipsnį. Visi darbuotojų perkėlimo ir darbo sutarčių nutraukimo veiksmai vykdyti laikantis LR darbo kodekso nuostatų, užtikrinant darbuotojų informavimą, teisėtų interesų apsaugą bei procedūrų skaidrumą. Nepanaudotos darbo užmokesčio lėšos gražintos Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai.</p> <p>3.1. 2025-06-25 gautas JRA raštas Nr. 2S-919(5.22Mr) dėl projekto „Jungtys“ Nr. 07-020-p-0001 įgyvendinimo bendradarbiaujant su KKLJC. Informuojama, kad įgyvendinant 2025-05-23 KKLJC ir JRA susitarimą Nr. 1F-34(6.26 E) dėl 2023-12-08 Jungtinės veiklos sutarties Nr. Nr. 1F-253(6.26 E) nutraukimo, tinkamai</p>
--	--	--	---

			įvykdytos visos jame numatytos sąlygos.
--	--	--	---

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	

3 Veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Suorganizuota 2025-05-15 Šiaulių menų mokyklos ir Gargždų vaikų ir jaunimo laisvalaikio centro darbuotojų vizitas / stažuotė „Tinklaveika: dalinuosi ir mokausi: aktyvių mokymo(si) metodų taikymas neformaliajame švietime“. Skaitytas pranešimas, pristatyta įstaigos veikla kokybiško ugdymo proceso kontekste. Gauta Šiaulių menų mokyklos pažyma dėl metodinės veiklos 2025-05-20 Nr. S-111(1.8Mr).	Stiprinamas darbuotojų bendruomeniškumo jausmas, motyvacija bei pasidalinimo gerą patirtimi galimybės.
3.2. Klaipėdos miesto savivaldybės Švietimo tarybos narys (Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimas 2023-06-22 Nr. T2-164).	Inovacijų, švietimo politikos naujienų, miesto sprendimų ir aktualijų švietimo srityje pasiekiamumas.
3.4. Klaipėdos miesto pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo programų vertinimo ir akreditavimo komisijos narys (Klaipėdos miesto pedagogų švietimo ir kultūros centro direktoriaus įsakymas 2025-02-13 Nr. V1-17)	Jaunimo centro ugdymo programų kokybės gerinimas.

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			

III SKYRIUS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 1 – silpnai; 2 – pakankamai; 3 – efektyviai; 4 – puikiai			
	1	2	3	4
5.1. Informacijos ir situacijos valdymas atliekant funkcijas	1□	2□	3☒	4□
5.2. Išteklių (žmogiškųjų, laiko ir materialinių) paskirstymas	1□	2□	3□	4☒
5.3. Lyderystės ir vadovavimo efektyvumas	1□	2□	3□	4☒
5.4. Žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1□	2□	3□	4☒
5.5. Bendras įvertinimas (pažymimas vidurkis)	1□	2□	3□	4☒

IV SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR
KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

6. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
6.1. Visos užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Viršijantis lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>
6.2. Užduotys iš esmės įvykdytos arba viena neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Atitinkantis lūkesčius <input type="checkbox"/>
6.3. Įvykdyta ne mažiau kaip pusė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Iš dalies atitinkantis lūkesčius <input type="checkbox"/>
6.4. Pusė ar daugiau užduotys neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Neatitinkantis lūkesčių <input type="checkbox"/>

7. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

7.1. Vidaus kontrolės tobulinimo kompetencijų stiprinimas
7.2. Pokyčių valdymo kompetencijų stiprinimas
7.3. Duomenų sisteminimo kompetencijų stiprinimas

V SKYRIUS
KITŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI

8. Kitų metų užduotys

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai
8.1. Koordinuoti KKLJC edukacinių veiklų organizavimą ir įgyvendinimą.	Užtikrinama mokinių saviraiškos ir laisvalaikio užimtumo veiklų įvairovė.	1. Iki 2026-12-31 įgyvendinta veiklų, skirtų Karalienės Luizės 250-osioms, 135-osioms istorinio pastato Puodžių g. 1 ir 35-osioms įstaigos Jaunimo centro vardo suteikimo metinėms paminėti programa (ne mažiau kaip 10 skirtingo pobūdžio veiklų, dalyvaus ne mažiau 90 proc. KKLJC bendruomenės narių). 2. Iki 2026-07-01 organizuotas naujas KKLJC mokinių pagerbimo renginys (dalyvaus 10 proc. KKLJC mokinių ir jų tėvų, 50 proc. mokytojų). 3. Iki 2026-12-31 atlikti tyrimą dėl miesto edukacinių, kultūrinių ir kitų renginių kokybės gerinimo, apklausiant bendrojo lavinimo mokyklas. 70 proc. respondentų įvertins vykdomą veiklą „gerai“ ar „labai gerai“. 4. Iki 2026-12-31 įgyvendintos 3 Kultūros paso programos veiklos ir ne mažiau kaip 3 pilietiškumo bei prevencinės veiklos.
8.2. Užtikrinti pedagoginio konsultavimo ir ugdomosios veiklos vykdymą.	Vykdoma pedagogų veiklos stebėseną, analizuojami ir aptariami tarpiniai veiklos rezultatai.	1. Nuo 2026-09-01 iki 2026-12-31 stebėti ir vertinti 5 mokytojų praktinę ugdomąją veiklą (5 pamokos). 2. Iki 2026-12-31 atlikta pedagoginę veiklą reglamentuojančių dokumentų peržiūra ir inicijuotas atnaujinimas.

		3. Iki 2026-07-01 atliktas individualių pokalbiu metu 2025-2026 m. m. mokytojų veiklos ataskaitų vertinimas (ne mažiau kaip 80 proc. mokytojų taiko 2 ir daugiau švietimo kokybę gerinančius aspektus), iki 2026-12-31 išanalizuota ir apibendrinta mokytojų ir koncertmeisterių įsivertinimai (ne mažiau nei 20 proc. mokytojų taiko inovatyvius ir / ar fenomenais grįstus ugdymo metodus). Dalyvaus 100 proc. mokytojų ir koncertmeisterių.
8.3. Inicijuoti socialinės atsakomybės KKLC bendruomenėje veiklas.	Skatinama socialinė atsakomybė padės kurti atsakingą ir pozityvų bendradarbiavimą.	1. Pradėtas bendradarbiavimas su Europos solidarumo korpuso (toliau – ESK) savanoriu. Iki 2026-04-01 parengtas savanorio veiklos planas. Į veiklas įtraukta ugdymo skyriaus „Aušra“ 5 proc. tėvų, 50 proc. pedagogų ir 70 proc. ugdytinių. Iki 2026-12-01 90% veiklų dalyvių veiklas įvertino gerai. 2. Iki 2026-12-31 įgyvendinta ne mažiau 1 aplinkosauginio švietimo iniciatyva, įtraukiant ne mažiau 2 tarpinstitucinius-socialinius partnerius. 3. Iki 2026-12-01 organizuoti respublikinę konferenciją „Neformalusis švietimas kaip socialinės atsakomybės ugdymo erdvė“ skirtą socialinės atsakomybės metams. Dalyvaus 70 proc. įstaigos pedagoginių darbuotojų, 60 dalyvių iš įvairių Klaipėdos miesto švietimo įstaigų, 6 pranešėjai.

9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

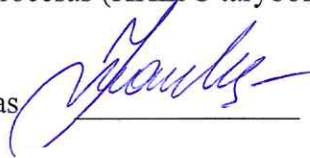
9.1. Darbuotojų kaista, pasikeitę teisės aktai.
9.2. Lėšų stoka, ilgalaikis darbuotojų nedarbingumas.
9.3. Darbuotojų vidinės motyvacijos stoka.

VI SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAS

10. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:

KKLJC taryba direktoriaus Ramūno Kaubrio 2025 m. veiklą siūlo vertinti kaip viršijus lūkesčius. Visos metinės užduotys įvykdytos bei viršyti visi sutarti vertinimo rodikliai. Direktorius įvykdė papildomų užduočių, kurios yra reikšmingos KKLJC veiklos tobulinimui. Užtikrinta kokybiška KKLJC veikla, sustiprinti tarpkultūriniai ir bendruomeniniai ryšiai šalies ir tarptautiniu lygmeniu. KKLJC kryptingai įgyvendinama veiklos strategija, telkiama bendruomenė, veiksmingai koordinuojamas ugdymo procesas (KKLJC tarybos posėdžio 2026-01-29 protokolas Nr. V2-1(1.4)).

KKLJC tarybos pirmininkas



Ilona Stankevičienė

2026-01-29

Klaipėdos miesto savivaldybės

Švietimo ir sveikatos departamento direktorė



Ingrida Urbonavičienė 2026-02-24

Susipažinau.
Direktorius



Ramūnas Kaubrys

2026-02-24

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Tarybos veiklos ir tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus Vyriausioji specialistė Marija Petrulienė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL KLAIPĖDOS KARALIENĖS LUIZĖS JAUNIMO CENTRO DIREKTORIAUS RAMŪNO KAUBRIO 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-02-25 Nr. P36-60
Adresatas	–
Registratorius	Tarybos veiklos ir tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus Vyriausioji specialistė Marija Petrulienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2026-02-25 16:10:14
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2026-02-26 atspausdino Švietimo skyriaus Vyriausioji specialistė Živilė Juozaitienė

Nuorašas tikras
Klaipėdos miesto savivaldybė
2026-02-26